

2023年建设项目会议记录 项目建设和管理 心得体会(精选6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

建设项目会议记录篇一

在我参与的项目建设管理过程中，我积累了不少宝贵的心得体会。项目建设管理是一项复杂而又具有挑战性的工作，需要项目经理有出色的组织能力、沟通能力和危机处理能力。下面我将结合自己的经验，总结出几个重要的要点，希望能对项目管理者有所帮助。

首先，制定明确的项目目标和计划是项目成功的基础。在项目启动之前，项目经理需要和项目团队一起明确项目目标，并制定详细的项目计划。目标需要具体、可衡量，并且能够与项目的关键绩效指标相对应。项目计划需要包括项目的时间安排、资源分配和风险控制等方面的内容。只有明确了目标和计划，项目团队才能有明确的方向和目标，才能有效地进行工作。

其次，项目管理中的沟通无处不在。项目中涉及到各种各样的利益相关者，如项目团队成员、上级领导、合作伙伴等等。项目经理需要与这些人进行及时、有效的沟通，确保各方理解项目的目标和计划，并能够积极合作。同时，项目经理还需要善于倾听和反馈，及时获取各方的意见和反馈，从而及时做出调整和决策。

第三，风险管理是项目建设管理中的重要环节。项目中常常会遇到各种各样的风险，如技术风险、市场风险、人力资源

风险等等。项目经理需要对这些风险进行及时、全面的分析，并采取相应的措施进行规避或应对。在项目实施的过程中，项目经理还需要不断地监控和评估项目的风险，及时采取应对措施，防止风险对项目的影响。

第四，团队管理是项目成功的关键。在项目中，项目经理需要带领一支高效、协作的团队，共同完成项目的目标。项目经理需要激发团队成员的积极性和创造力，并建立良好的团队氛围。同时，项目经理还需要合理分配任务，明确团队成员的职责和权责，确保每个人能够发挥自己的优势才能，使整个团队高效运转。

最后，项目经理需要具备不断学习和提升自己的能力的意识。项目管理是一个不断学习和改进的过程。项目经理需要不断关注项目管理的最新理论和方法，学习项目管理的先进经验，提高自己的知识和能力。同时，项目经理还需要反思项目中的问题和不足，总结经验教训，为以后的项目积累经验。

综上所述，项目建设管理是一项需要综合能力的工作。项目经理需要不仅具备组织能力、沟通能力和危机处理能力等硬实力，还需要具备团队管理能力、学习能力等软实力。只有在不断的实践中掌握和运用这些技能，才能够在项目建设管理中做得更好。希望这些心得体会可以对正在从事或者即将从事项目建设管理的人员有所帮助。

建设项目会议记录篇二

第一段：引言（字数：150字）

作为一个项目建设管理者，多年来我积累了不少心得体会。项目建设管理是一项复杂而困难的工作，需要统筹规划、组织协调、控制执行等多个方面的能力。然而，通过不断总结与实践，我逐渐领悟到一些管理心得，这些心得使得我在项目建设中能够更加高效地工作。在这篇文章中，将就关于项

目建设管理心得体会进行分享，以期能够对其他项目建设管理者有所启发与帮助。

第二段：重视前期工作（字数：250字）

在项目建设中，前期工作显得尤为重要。在项目立项之初，我们要充分考虑项目的可行性和可行性研究，制定详细的项目计划，确保项目目标的准确性和合理性。在项目进行的过程中，需要充分调研、确定项目需求，合理规划项目的资源，以提高项目的质量与效率。同时，还需要有充分的前期准备，包括制定详细的工作计划、项目组织架构与任务分工、风险管理等，以确保项目的顺利进行。

第三段：加强沟通与协作（字数：250字）

项目建设管理过程中，沟通与协作是非常重要的环节。首先，各项目成员之间需要进行良好的沟通，明确各自的工作职责与任务，并及时共享项目进展情况，以便团队成员了解项目的整体情况。此外，项目建设管理者还需要和其他相关方进行沟通协调，包括项目发起人、客户、供应商等，以确保项目目标的顺利实现。协作也是项目成功的关键之一，通过有效的协作，可以提高项目团队的效率与协作配合，实现项目目标。

第四段：建立有效的变更管理机制（字数：250字）

在项目实施过程中，变更是难以避免的，而有效的变更管理机制可以帮助我们更好地应对变更。首先，需要对变更进行评估，并及时将其纳入到项目管理计划中。其次，要建立明确的变更流程与标准，确保变更的合理性与可行性，并通过变更控制工具与技术对变更进行追踪与管理。最后，要及时与相关方进行沟通与讨论，积极寻求变更的解决方案，并根据实际情况进行调整与优化。

第五段：持续改进与总结（字数：300字）

项目建设管理是一个不断学习与改进的过程。在项目结束后，我们需要进行全面的总结与归纳，分析项目的成功与不足之处，并从中提炼出经验教训。同时，也需要与项目团队进行充分的交流与反馈，以增强团队的合作与学习能力。此外，要密切关注项目管理的新理论与新技术，与时俱进，不断更新与改进自己的项目管理知识与能力。只有不断改进与提高，我们才能在项目建设管理中取得更好的成效。

总结：通过对项目建设管理的实践与总结，我逐渐领悟到了前期工作的重要性、沟通与协作的必要性、变更管理的有效性，以及持续改进与总结的重要性。这些心得体会对于提高项目的质量与效率，推动项目的发展具有重要的意义。希望能够与更多项目建设管理者分享这些心得，共同进步。

建设项目会议记录篇三

为加快重点建设项目工作进度，促进全县经济又好又快发展，根据县委、县政府研究的意见和蓝办发[20xx]13号文件精神，特制定本方案。

第一条凡列入蓝办发[20xx]13号文件的重点建设项目及县级领导、责任单位的考核按本方案进行。

第二条全县重点项目考核由县考核领导小组及其办公室组织，县重点办协办；季度、年度考核由县考核领导小组负责，县纪委、县发改委、县财政局、县统计局等单位参与。

第三条考核项目投资额由县重点办、县统计局认定；税收及形象进度考核由县考核办组织，由县财政局、县国税局、县地税局、县考核办共同认定；投资完成及基础工作考核由县重点办组织，县统计局等单位协助。

第四条考核采取一月一调度、一季一考评、半年一小结、年终总结帐的办法进行。

第五条考核主要内容为20xx年度重点项目投资额（含形象进度）和税收（地税、国税）完成情况。

第六条各项目建设指挥部向县考核办和县重点办每月月底按时提供以下资料：

1. 属于政府投资性质的在建项目由县国库集中支付核算局出具投资额证明；
3. 存在农民自主投工投劳的重点建设项目，农民工的投工投劳数额可折算计入投资额。

第七条年终考核时被考评单位应提供以下资料：

1. 列入县级考核的重点项目年度工作总结；
2. 考核项目目标任务投资完成进度表；
3. 重点项目投资统计台帐；
4. 重点建设项目施工环境方面的情况；
5. 考核项目年度财务报表和统计报表等其他有关文件资料。

第八条实行100分制考核。统计台帐、会计报表等基础工作，计5分；投资任务完成进度计15分；形象进度计20分；税收任务计60分。

第九条对重点项目建设情况分半年、年终两次兑现奖励，县委县政府根据各重点项目的投资和税收任务统筹安排工作经费和奖励经费。其中全年税收总任务50万以下的重点项目最

高奖金不超过3万元，全年税收总任务50万以上的最高奖金不超过4万元，保底1万元，1—3万（4万）元之间的按实际完成税收占全年总任务的比例测算奖励经费。

（一）工作经费安排原则

1. 最高不超过5万元，保底2万元，中间的按实际完成税收的10%测算，烟叶税、烟基工程、土地开发整理、厦蓉高速、永蓝高速等有办公经费来源的项目，不再安排工作经费。
2. 有征地拆迁任务的重点项目，工作经费从发放征地补偿款总额的10%中提取一定比例作为指挥部的工作经费，具体比例标准由县财政明确。
3. 县重点项目类别中的其他项目，由县财政与指挥部单独签署责任状，落实工作经费。

（二）半年奖励原则

1. 全面完成“双过半”（时间过半、税收任务完成过半）任务的各个重点项目，按实际完成税收的6%测算奖金。其中每个重点项目最高奖金不超过1.8万元。
2. 税收完成低于半年总任务90%的，半年不兑现奖励。

（三）年终奖励原则

1. 全年实际税收完成达80%以上（含80%）的，按实际完成税收的6%测算奖金。其中全年税收总任务50万以下的重点项目最高奖金不超过3万元，全年税收总任务50万以上的最高奖金不超过4万元。
2. 全年实际税收完成低于总任务80%的或完成大量前期基础工作但无税收产生，且指挥部配合督查考核工作的，一律按

保底1万元奖励；对于部分征地拆迁任务重、群众思想工作难度大且完成效果较好的重点项目，县考核领导小组和县委、县政府主要领导视情况可以对其酌情提高奖励标准（不超过2万元）。

3. 凡超额完成税收任务的，超额部分按8%安排工作经费，其中20%可用于奖励有功人员。

第十条重点项目考核单位的划分及计分办法：

1. 责任单位，考核分100分，对应和折成县综合考核分10分。只有一个项目为第一责任单位的，对应取分；同为两个以上项目的第一责任单位，考核取平均分；不是第一责任单位的参建单位，以该项目的考核评分酌情减1—2分进行评分；参建两个以上项目的，取各项目考核得分的平均分。

2. 未列入项目责任单位，但具有服务、指导、协助等职能的单位，对应县综合考核分为6分。实行全年一次性考评，视业绩和业主意见，可酌情加减分。

3. 未列入重点项目考核对象的其他有关单位，对应县综合考核分为5分，实行全年一次性计入。

4. 责任单位所承担的工作由二级机构负责的，考核分同增同减，年（季）度考评表彰视情况取其一。

第十一条实行重点项目季度考评：

3. 季度投资任务可适当调整，但累计不得低于全年任务数；

4. 季度所得奖金由各项目指挥部安排，指挥部及成员单位一把手按1:0.5的比例予以安排。

5. 凡影响全县当年绩效考核计分的责任单位，一律不评先评

优，并取消一把手当年工作津贴。

第十二条实行重点项目年度考核评先评优：设一等奖1个，奖励项目指挥部10000元；二等奖2个，分别奖励项目指挥部8000元；三等奖3个，分别奖励项目指挥部6000元。

第十三条在项目建设中出现严重违反廉政建设规定的或当年出现重大安全、质量事故的，实行一票否决。

建设项目会议记录篇四

深入贯彻落实党的十九大和十九届五中、六中全会精神，紧扣“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，坚持“五位一体”统筹推进思路，结合村情民意和资源优势，着力于特色产业发展、生态环境改善、基础设施优化、治理能力提升、体制机制创新等乡村振兴重大工程，将全村建设成为“经济强、产业兴、生态美、农民富”的乡村振兴示范村。

翟家河乡程家河村

20xx至2022年

公共基础设施方面：围绕水、电、路、田、房等基础设施建设方面存在的弱项短板，统筹规划，不断推动农村基础设施提档升级。所有自然村道路畅通，硬化和砂砾铺设率达到90%。自来水、小电井及大口窖的使用率达100%，且水量保证、水质达标。供电质量安全稳定，满足村民生产生活用电需求。对20xx年实施的高标准农田项目，完善后续的小型农田灌溉工程。窑洞房屋居住安全率达95%，美丽庭院示范户达100户。广播、电视、光纤宽带网络通村入户，信号通畅。有文化交流场所、快递物流网点和村级便民服务中心。村庄规划科学，布局合理，美观舒适、功能完备，常年保持整洁有序，无柴草乱堆乱放、危旧房屋、棚圈乱搭乱建等现象。垃圾桶、垃

圾投放点和垃圾收集、清运设备配置合理，做到户分类、村收集、乡运转。户厕改造实施整村推进，无害化卫生厕所普及率达到80%以上，村部建成高标准水冲式厕所。

基本公共服务方面：有小学、有功能完善的综合性文化服务中心，群众性文体活动正常开展，建有标准化卫生室，医疗设施设备配备齐全。城乡居民基本养老保险待遇发放率100%。建有具备办公议事、活动组织、教育宣传、文体娱乐、金融服务、法律服务等功能的村级综合服务场所。积极组织村民参加职业素质和技能等学习培训，带动群众自主创业致富的能力。

乡村治理和精神文明建设方面：建有爱国主义、精神文明、社会主义核心价值观、道德、法治等政策宣传教育场所，村民知法懂法、守法用法，精神面貌好。村民自治机制完善，村务公开透明，农民权利和惠民政策落实得到保障，村内民风淳朴、文明和谐，社会治安良好有序，村民安全生产意识强，防灾减灾措施得力。

1、基础设施建设。道路建设方面：计划新修柏油路张沟至刘家塔山3.6km；阜桐路沿线群众进户路进行硬化，铺设路沿石；程家河村居民点群众出行道路及活动场所硬化；维修加固九家掌、赵家掌进组道路路面，两边排水渠进行提质改造；对阜桐公路沿线3公里排水渠护坡进行加固；解决村部、居民点、公路排水难问题，包括程家河村居民点周边铺设雨水管网70米，安装90涵管、土方填埋等。农村环境综合整治方面，安装栅栏；清理“三堆”、并为公路沿线居住集中的农户购置布设柴草屋、垃圾桶，对垃圾进行集中清运；拆除废旧房屋、封堵废弃窑洞等。

2、富民产业培育。在程家河村规模种植饲草玉米，2022年计划种植1350亩，引进饲草收购加工企业在程家河村落地建设基地，实现就近集中收购加工，减少群众运输成本。继续发展养殖产业，引进陇东黑山羊进行试点养殖，积极衔接合作

社实现配种、防疫、技术指导、订单销售等一条龙服务，并在原有养殖基础上，继续扩大散户养殖规模。村集体收入争取达到10万元以上。

3、公共服务设施。按照提升公共服务总体水平的要求，建设户外文体活动场所1处，配套基础设施附属工程。保证新时代文明实践广场、村卫生所、爱心发屋等公共服务中心平稳运行，丰富群众精神文化生活；城乡居民养老保险、基本医疗保险参保率均达到100%。全面提升教育、医疗卫生、社会保障、养老、文化、体育等公共服务水平。

4、乡村治理和精神文明方面。充分利用新时代文明实践所、文化墙、文化广场、学校等场所，宣传社会主义核心价值观和党的方针政策，新建“1+1+3”乡村治理展厅、文化长廊，评选先进典型，表彰致富带头人、五好家庭、好婆婆、好媳妇等，增加群众内生动力，不断提升群众精神风貌。我们将按照“1+1+3”乡村治理模式，即：围绕一条主线——新时代文明实践引领，依托一支“红蜜蜂”党员服务队引导，推进法治、自治、德治“三治”融合，打造“四个一”（一广场：法治宣传广场；一平台：利用数字乡村平台，进行矛盾调解申诉、法律知识宣传等；一辆车：将中国联通庆阳分公司捐赠的“红蜜蜂”服务车设置为“流动调解庭”，将矛盾调解服务开展到田间地头；一诊所：每村建设法律服务诊所，聘任法律顾问，提供法律援助。）将乡村治理纳入法治轨道；组建“四会”（百姓说事会、红白理事会、道德评议会、禁毒禁赌会）开展村民自治管理，引导群众积极破陈规旧习，厚植文明乡风；建设“四个一”（一礼堂：道德文化大礼堂，一超市：“红蜜蜂”爱心积分超市，一队伍：草根文艺宣传队，一展厅：乡村治理展厅）推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等建设，弘扬社会正能量，为乡村振兴铸魂。

（一）组织领导。由程家河村包村领导负总责，各包村干部、村组干部协同合作，把实施乡村振兴战略作为今年核心工作

任务来抓，村上按照乡上乡村振兴的总体目标，做好协同配合，形成工作合力，通过资金扶持、政策引导、规划协调、宣传鼓动，确保项目如期顺利实施。

(二)健全机制。一是工作机制，实行创建工作专项制，精心实施基础设施、产业发展、公共服务、环境整治项目，不断丰富和创新形式，发挥乡贤人才作用。二是长效管护机制，采取村事村管等方式，加强村卫生保洁、设施维护和绿化养护等工作，积极探索社会化经营模式，对村容卫生日常保洁和公共基础设施进行日常维护。

(三)强化宣传。利用各乡村组微信群、翟家河乡官方抖音、快手、乡村大喇叭和主题党日、群众会等机会持续深入宣传党的乡村振兴方针政策和丰富实践，形成全村共同关注乡村振兴、支持乡村振兴、参与乡村振兴的良好氛围。

建设项目会议记录篇五

为加快全县重点项目前期工作和开工建设步伐，县委、县政府决定在全县开展重点项目建设攻坚行动，现制定如下实施方案：

全面贯彻落实党的十七大精神，以科学发展观为指导，以建设沿海经济社会发展强县为统揽，聚焦重点项目，全力展开攻坚，动员全县上下进一步解放思想，集中力量，加大力度，打一场重点项目建设攻坚战，加快重点项目建设进度，促进我县经济社会又好又快发展。

攻坚行动采取县领导分包、相关镇和县直部门协调推进、项目业主单位具体实施的形式，对29个项目进行重点推进。到今年底，争取18个重点项目取得突破性进展或完工投产，5个重点项目开工建设，具备落地条件，6个重点前期(谋划)项目取得实质性进展。

这次攻坚行动重点推进的29个项目，不仅投资规模大，而且关系到我县未来发展，对全县生产力布局和经济社会发展具有重大影响。围绕加快推进这些重点项目的实施，“攻坚行动”主要从以下三个方面展开：

一是前期攻坚。前期攻坚是行动的重点。围绕加快项目前期工作进度，要突出抓好在谈项目和达成投资意向项目的推进工作。利用我县产业基础和区位优势，以调整优化产业结构、延伸产业链条为重点，谋划一批强县、立县的大项目，加强项目信息沟通对接，建立和完善充实项目库。对在谈项目，要进一步建立健全投资项目评估机制，积极引进国内外大公司、大集团，提高项目档次和质量；加大协调和盯办力度，积极配合投资方做好项目前期调研、选址等基础性工作，为项目及早日达成投资意向创造条件。对达成投资意向的项目，要围绕项目备案(核准)、规划、环评、用地等前期工作，加大跑办力度，加强协调督导，尽快完善项目的各项审批手续，促进重点前期(谋划)项目尽快具备落地条件。

二是开工攻坚。开工攻坚是行动的难点。围绕促进项目开工建设，要突出抓好项目建设内、外部配套条件的落实工作。加强对项目业主单位的督导，促其尽快完善项目开工前各项审批手续，加快落实资金、物料、人力等建设要素，为项目的开工建设奠定坚实基础。对项目建设所需的供电、供水、道路、规划许可、土地占用等建设条件，明确责任，采用“一事一议”、“特事特办”等办法重点加以解决，确保年内实现开工建设。加快嘴东工业园区建设步伐，尽快完善各项基础设施，满足项目入园条件。

三是进度攻坚。进度攻坚是行动的关键。围绕加快项目建设进度，要突出抓好影响项目建设进度的各类问题的协调和解决。要进一步强化责任意识，对项目建设工作中存在的突出矛盾和问题，采取积极应对措施，督导项目业主单位强化时间、任务观念，做好工程施工节点衔接。要不断优化建设环境，切实加快项目建设进度，确保取得实质性进展，推动在

建重点项目早日完工投产。

(一)加强领导，明确分工。为确保攻坚行动取得实效，县委、县政府成立“重点项目建设攻坚行动领导小组”，由县委书记任组长，县四大班子有关领导任副组长，相关部门主要负责人为成员，负责我县“攻坚行动”的组织领导，领导小组办公室设在县发改局。攻坚行动采取县领导分包责任制，县四大班子领导作为分包项目的第一责任人，对分包项目负总责，一包到底；相关镇、县直部门作为项目的承办单位，要迅速摸清重点项目的基本情况和存在问题，结合自身职能，责成专人协调盯办，确保尽快办结；项目业主单位作为项目的具体责任人，要主动与分包领导、承办单位搞好衔接，对照“攻坚行动”的工作任务，制订详细的工作计划，倒排时间表，细化、量化目标任务，确保重点项目顺利实施。

(二)突出重点，加强调度。为全面掌握攻坚行动工作进展，及时协调解决攻坚过程中出现的各类问题，领导小组将实行月调度制度，每月进行一次集中调度。前期(谋划)项目要重点协调调度项目工作目标、工作任务、工作时限及节点等内容是否清晰和明确，工作步骤和方法是否扎实和有效，规划、选址、环评、备案(核准)等前期手续是否办理等工作情况；已开工项目重点协调调度水、电、地、资金等建设条件是否落实，项目建设的内外部环境是否优良，项目建设工期和进度是否达到要求等工作情况。

(三)强化督查，严格考核。各镇、各部门、各项目业主单位要按照各自制定的实施方案和工作计划表，结合开展的“效率年”活动，全面推进“攻坚行动”的实施。要强化工作督导和检查，切实加强组织协调，建立健全层级检查、考核制度，确保任务到人、责任到人、奖惩到人。同时，县攻坚行动领导小组将组成“攻坚行动”专项督查组，定期对各单位进行专项督查，并发布督查通报。年终，要将重点项目建设攻坚行动完成情况纳入领导班子考核内容。

建设项目会议记录篇六

近年来，随着经济的快速发展，我国的项目建设如火如荼地展开，各种大型工程相继出现在我们的视野中。为了更好地推进项目建设工作，各级领导纷纷发表讲话，阐述对项目建设的意见和要求。最近我参加了一次项目建设讲话学习会议，对此有一些心得体会。

首先，在讲话中，我们的领导强调了项目建设的重要性。在我国经济发展的背景下，项目建设是推动经济发展的重要驱动力。我们必须认识到，各类项目建设对于增加就业、促进投资和提高生活质量等方面的重要意义。作为项目建设者，我们要清醒地认识到我们肩负的责任和任务，积极投身到项目建设中去。

其次，讲话中强调了项目建设中的风险与挑战。项目建设涉及到很多方面，不仅需要 we 具备相关的专业知识和技能，还需要我们具备灵活的思维和应对危机的能力。在我国项目建设中，常常会遇到土地问题、政府审批、资金问题等一系列的困难和挑战。我们必须要有清醒的认识，积极应对这些挑战，找到解决问题的办法。

第三，讲话中特别提到了项目建设中的合作与沟通。一个项目的成功与否，很大程度上取决于相关各方的合作与沟通能力。我们要善于与相关部门和单位进行合作，积极沟通，共同解决问题。只有通过大家的共同努力，才能够使项目顺利推进，取得好的成果。

第四，讲话中明确指出了项目建设中的责任与担当。一个项目的推进需要有人承担相应的责任，而在项目变数多的情况下，项目建设者必须要有恪守岗位的精神，担负起自己的责任。我们要紧紧抓住自己的职责和使命，坚守岗位，以最大的努力完成好任务。只有如此，我们才能在项目建设中取得更好的成绩。

最后，讲话中反复强调了项目建设中的创新与发展。我们不能仅仅满足于现有的经验和成果，而是要不断地创新和发展。通过引入新技术、新材料和新工艺，提升项目的质量和效益。我们要勇于尝试，敢于创新，使项目建设在不断进步中取得更好的发展。

通过这次项目建设讲话学习会议，我对项目建设有了更加深入的了解，也激发了我对项目建设的热情。我深刻体会到，项目建设不仅仅是一项任务，更是一种精神的体现。作为一名项目建设者，我们应该站在更高的层次上思考问题，更加细致入微地做好项目建设工作，为我国的经济发展做出更大的贡献。