

煤矿工作业绩总结(通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿工作业绩总结篇一

为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深刻吸取事故教训，进一步强化安全意识和法律意识，提高安全管理水平，提升企业安全条件，落实主体责任，防止再次发生事故，特制定本承诺书。

1. 认真贯彻落实国家关于煤矿安全生产工作的方针政策、法律法规及规章制度。
2. 深入开展煤矿安全诚信创建活动，建立健全企业安全诚信机制。
3. 严格落实企业安全生产主体责任和各级安全责任制，健全完善安全生产规章制度。
4. 建立煤矿隐患排查治理工作机制，实现隐患排查治理制度化、规范化和经常化。
5. 大力推进煤矿安全质量标准化建设，积极创建本质安全型矿井。
6. 加大煤矿安全科技投入力度，积极推广应用新技术、新装备、新工艺。

7. 积极推行“白国周班组管理法”，加强班组建设，强化现场管理。

8. 按规定配备煤矿专业技术人员。

9. 强化职工安全培训和新工人三级安全教育，提高全员安全素质。

10. 加强煤矿职业危害防治，严防煤矿职业危害的发生。

11. 少或不发生煤矿安全生产伤亡事故。

以上承诺，请各级煤矿安全监管监察部门对我公司进行监督检查。如果没有兑现承诺，愿自觉接受处理。

煤矿工作业绩总结篇二

本人作为煤矿的管理人员，是煤矿安全生产责任人，是矿工生命的护卫者，为保障矿工的身体健康、生命和财产安全，防止和遏制生产安全事故发生，现向社会公开郑重承诺，在工作中严格履行以下职责和义务：

一、严格按照七条规定要求，结合“十条禁令”和“四个100%”，做好各环节的安全防范措施，加大监督监管，守规尽责；严格执行矿领导入井带班制度，与职工同上同下，明确责任，加大考核，着重解决现场安全问题，为职工打造安全生产环境。

二、切实树立“安全第一、预防为主、综合治理”的理念，对本企业安全事务负有义不容辞的责任，建立健全安全生产管理机构，落实全员安全生产责任制。

三、树立“一切事故都是可防可控”的理念，严格执行煤矿行业标准，严格遵守煤矿相关法律法规及规定，及时贯彻落

实相关文件及会议精神。

四、不断提高自己安全生产知识和管理能力，认真组织开展“打非治违”和隐患排查治理工作，不违章指挥，监督检查对安全生产各项规章制度执行情况，及时纠正失职和违章行为。

五、保障员工安全教育培训、应知应会教育培训；定期组织安全生产工作会议，分析安全生产动态，及时解决安全生产中存在的问题。

六、树立表率作用，不断强化和奖励正确的安全行为，定期进行绩效考核，实现安全生产管理的持续改进。

若违反以上承诺，我愿意接受相关的'处罚及处理。

承诺人□xxx

时间□20xx年xx月xx日

煤矿工作业绩总结篇三

为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深刻吸取事故教训，进一步强化安全意识和法律意识，提高安全管理水平，提升企业安全条件，落实主体责任，防止再次发生事故，特制定本承诺书。

- 1、认真贯彻落实国家关于煤矿安全生产工作的方针政策、法律法规及规章制度。
- 2、深入开展煤矿安全诚信创建活动，建立健全企业安全诚信机制。
- 3、严格落实企业安全生产主体责任和各级安全责任制，健全

完善安全生产规章制度。

4、建立煤矿隐患排查治理工作机制，实现隐患排查治理制度化、规范化和经常化。

5、大力推进煤矿安全质量标准化建设，积极创建本质安全型矿井。

6、加大煤矿安全科技投入力度，积极推广应用新技术、新装备、新工艺。

7、积极推行“白国周班组管理法”，加强班组建设，强化现场管理。

8、按规定配备煤矿专业技术人员。

9、强化职工安全培训和新工人三级安全教育，提高全员安全素质。

10、加强煤矿职业危害防治，严防煤矿职业危害的发生。

11、少或不发生煤矿安全生产伤亡事故。

以上承诺，请各级煤矿安全监管监察部门对我公司进行监督检查。如果没有兑现承诺，愿自觉接受处理。

煤矿工作业绩总结篇四

为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深刻吸取事故教训，进一步强化安全意识和法律意识，提高安全管理水平，提升企业安全条件，落实主体责任，防止再次发生事故，特制定本承诺书。

1. 认真贯彻落实国家关于煤矿安全生产工作的方针政策、法

律法规及规章制度。

2. 深入开展煤矿安全诚信创建活动，建立健全企业安全诚信机制。

3. 严格落实企业安全生产主体责任和各级安全责任制，健全完善安全生产规章制度。

4. 建立煤矿隐患排查治理工作机制，实现隐患排查治理制度化、规范化和经常化。

5. 大力推进煤矿安全质量标准化建设，积极创建本质安全型矿井。

6. 加大煤矿安全科技投入力度，积极推广应用新技术、新装备、新工艺。

7. 积极推行“白国周班组管理法”，加强班组建设，强化现场管理。

8. 按规定配备煤矿专业技术人员。

9. 强化职工安全培训和新工人三级安全教育，提高全员安全素质。

10. 加强煤矿职业危害防治，严防煤矿职业危害的发生。

11. 少或不发生煤矿安全生产伤亡事故。

以上承诺，请各级煤矿安全监管监察部门对我公司进行监督检查。如果没有兑现承诺，愿自觉接受处理。

煤矿工作业绩总结篇五

2012年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。2015年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

2012年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

2012年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿2012年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。2012年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类

隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。2015年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司2015年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职

工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司2015年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、

安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作。5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大

大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

五、加大资金投入，实施120万吨矿井技改

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从2015年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

一是更新和完善装备实施。今年公司投入大量资金，更换新井1#箕斗轮轴4套，更换新井1#、2#钢丝绳1230米，更换旧井钢丝绳东绳500米，更换旧井主提升机钢丝绳500米，3214回采工作面改为双电机拖动，采3工作面75型煤溜改为双电机牵引，将旧井风机启动柜改为ii回带延时跳闸动能启动柜，东大巷一、二部皮带更换为落地式皮带，新井输煤供电系统安装漏电保护，西采区东副巷安装37kw无极绳1部，改造旧井桁架蜗轮蜗杆绞车，旧井储煤运输皮带桁架进行改造，对主斜10kv配电室高压设备和旧井配电室的线路进行了改造。

二是郭罗峪风井投入运行。3月5日，郭罗峪风机安装完毕，开始投入试运转。3月12日，主扇风机安装漏电保护装置。4月3日，加装风机停风报警信号装置。9月9日，风机备用直埋电缆连接成功，实现双回路供电，延时断电功能启动柜投入

使用。9月15日，改造风井1回高、低压延时断电功能配电柜。

三是北沟风井加紧建设。9月3日，安装配电柜。9月25日，安装变压器。10月23日，风井井底启用两台大功率潜水泵。11月5日，风机进行调试。11月25日，改造排水供电系统。12月11日至14日，下放高压电缆950米和20对信号电缆500米，完成主风机电源线建设。北沟风井即将投入使用。

四是调整矿井通风系统。启动郭罗峪风井主扇供东南翼东采区各工作面用风，启动旧井主扇供东南翼南采区及西南翼各工作面用风，调整通风系统后，对井下各地点风量进行了全面测定。

五是参观学习综采方法。针对我矿煤层较薄地质变化大、瓦斯高等特点，针对性地选择河北、陕西、霍州、介休等几个条件接近的煤矿，组织矿领导、管理人员和技术人员，多次外出参观学习。学习参观后，结合本矿实际反复论证，制定方案，编写操作规程，做好了推行综采新技术采煤的各项准备工作。

六是综采设备采购招标。在进行技术论证的基础上，确定了综采设备的型号、规格、品牌，然后进行了公开招标。随着120万吨矿井技改的全面完成，综采设备即将到货、安装并启动运行。

六、落实三缩精神，着力建设节约型企业

实施“三缩”战略是公司2012年两件大事之一，我们不折不扣执行公司的决定，抓紧“三缩”精神的落实，从人力、物力、财力、基建上进行了大排查，清仓利库，修旧利废，节约开支，降低消耗，定岗定员，勤俭办事，为公司和企业节约一张纸、一度电、一滴水、一分钱，努力创建节约型企业。

一是实行经济目标责任制。矿与各科室、队组签订了经济目

标责任书，在总结去年考核执行情况的基础上，进一步完善了新的考核办法。对照月度考核内容、计分标准及当月实施效果，逐单位逐项考核打分后按规定时间汇总报送，矿领导签字后作为工资结算依据。新的考核办法实施以来，避免了以往考核中的漏洞，更趋于公开化、合理化。

二是增强管理创新意识。深化内部改革，提高管理水平，规范经营行为，千方百计节支增效。对进出矿物资和办公用品、交通、通讯、旅差、接待等一切经费开支，合理计划，严格审查，严格控制，严格把关，严格检查，严格考核，杜绝跑、冒、滴、漏现象。节约非生产性开支，大大降低生产成本。

三是严格执行材料管理规定。加强材料现场管理，切实做好材料回收复用和合理调剂使用，物尽其用，减少投入。坚持修旧利废，大搞技术革新，减少生产费用的投入。另外从源头抓起，在自购材料范围内，通过比质比价采购，努力降低材料原始成本。

四是严格控制吨煤成本。今年吨煤成本为元，比公司计划元减少了元，比去年降低了元。其中吨煤材料费元，吨煤电耗元，吨煤工资元。

七、稳定职工队伍，确保安全生产正常运行

2012年，出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想政治工作等方法，有效稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

一是规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

二是建立人事台帐。在去年建立台帐的基础上，今年又进行了整理完善，走了的注销，新进的登记。全年共新增职工452人，流失职工417人，现在在册职工共1260人。

三是搞好职工统筹。去年统筹对象213人，今年公司又下达指标，扩大统筹范围，我矿为部分技术骨干、安全生产模范和表现好的员工办理了统筹。同时，按规定办理了各种保险，提高了福利待遇。

四是加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工疾苦，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

五是加强干部队伍建设。今年又重新修改完善了关于干部工作实绩考核的实施办法，制订了月度百分考核、领导干部值班跟班、领导干部入井检查等制度。尤其是矿长、副矿长、总工程师，除了例行检查外，经常突击入井检查，发现真实情况，掌握第一手材料，以便正确指挥生产，解决安全生产中出现的问题。同时，也拉近了与工人的距离，加深了与工人的感情。为加强干部队伍建设，组织全矿中层以上干部及有关管理人员对矿发文件进行系统学习，并进行闭卷考试，确保达到应知应会，从而提高干部的综合管理水平。四月份，对科室、队组管理干部进行了重大调整，使管理干部队伍增添了活力，振奋了精神，提高了企业管理的整体水平。

六是改善办公条件。今年，公司投入大量资金，新建大会议室和队部办公室，改建队部，调度室搬迁新址，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

八、加强企业文化，营造良好安全生产氛围

2012年，我们充分发挥企业文化的潜移默化作用，激发广大党员和员工的内动力。通过举办丰富多彩、形式多样的知识竞赛、技能比武、书画展览、文体表演等支部活动和企业文化活动，用轻松活泼、健康向上的企业文化，凝心聚力，团结凝聚职工，达到润物细无声的效果，激发了广大员工的劳动热情。

一是抓好党支部工作。加强对员工的政治思想教育，坚持班前会及时传达上级和公司有关重要文件精神，并通过支部三会一课，组织全矿党员及入党积极分子学习贯彻党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想，进一步提高了全体员工的政治理论水平。加强党风廉政教育，党风廉政工作取得了好的效果，全年未发生职工违纪现象。加强对入党积极分子的培养教育，今年，先后有1名同志考察合格转为正式党员，4名同志被确定为重点培养对象，名同志受到和公司党委的表彰。

二是抓好精神文明建设。全体员工紧紧围绕和服务于企业中心工作，积极参加日常性的安全文化宣传活动和文体娱乐活动。全年共出黑板报48期240块，向公司报纸投稿41篇，参加运动会比赛5项32人次，有21人参加了公司组织的七一文艺晚会。

三是加大宣传力度。把安全宣传阵地和企业安全文化延伸到井下，井下主要大巷、人行道和无极绳巷道都悬挂了安全警句、警句、警示牌和安设电子语言提示报警及红绿灯转换装置。

四是开展群监活动。大力支持工会督查员的工作，工会督查员认真负责，及时反馈安全信息。同时组织职工代表进行安全巡视。

2012年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未

能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的一年里认真加以解决。

2015将是公司和我矿发展史上的重要一年。我们要以党的十六届六中全会精神为指针，努力践行“三个代表”重要思想，开拓创新，与时俱进，以安全生产为目标，以质量标准化建设为主线，以节能降耗为突破，努力完成公司下达的各项安全生产指标。

2015们的目标：完成综合进尺米，开拓进尺米。原煤产量力争完成万吨。杜绝重大事故发生，杜绝死亡事故，重伤不超过人，轻伤控制在人内。全面完成年度安全培训计划，矿井质量标准化达标。党建工作、精神文明建设、企业文化工作取得新的突破。

我们的工作措施：一是矿委会一班人，精诚团结，紧密配合，始终以“三个代表”的重要思想严格要求自己，开拓创新，求真务实，认真做好全矿各项工作。二是优化设计，精采细回，努力提高资源回收率，加快开拓进度。三是增强职工遵章作业的自觉性，提升个人抵抗各种灾害的能力，努力实现安全状况根本好转。四是抓好质量标准化建设。五是减员增效，优化组合，制定科学合理的工资分配政策，调动职工的安全生产积极性。六是加强内部管理，革新挖潜，继续落实三缩战略，建设节约型企业。七是继续加强思想政治工作，努力抓好精神文明建设，调动职工爱岗敬业的积极性。

在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，在总裁孙宏原同志的带领下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

一、不断提高抓安全的认识，提高管理水平

二、矿长抓安全的责任必须到位。

三、矿长抓安全的措施必须到位。

矿长抓安全生产其实质就体现在矿长抓安全的认识, 责任
质, 建立一支高素质的队伍, 各岗位人员未经培训考核合格不得
上岗。

1、企业精神：龙腾图强、团结务实、艰苦创业、追求卓越。

2、企业使命：不断壮大、企业、员工双赢。 3、安全理念：以人为本、安全即福。

职工保持良好的安全心态投入到安全生产之中。

煤矿工作业绩总结篇六

为全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深刻吸取事故教训，进一步强化安全意识和法律意识，提高安全管理水平，提升企业安全条件，落实主体责任，防止再次发生事故，现郑重承诺如下：

1、严格按照双七条规定要求，做好各环节的安全防范措施，加大监督监管，守规尽责；严格执行矿领导入井带班制度，与职工同上同下，明确责任，加大考核，着重解决现场安全问题，为职工打造安全生产环境。

2、认真贯彻落实国家关于煤矿安全生产工作的’ 方针政策、
法律法规及规章制度。贯彻上级主管部门下发的文件。

3。深入开展煤矿安全诚信创建活动，建立健全企业安全诚信机制。

- 4、严格落实企业安全生产主体责任和各级安全责任制，健全完善安全生产规章制度。
- 5、建立煤矿隐患排查治理工作机制，实现隐患排查治理制度化、规范化和经常化。
- 6、大力推进煤矿安全质量标准化建设，积极创建本质安全型矿井，及瓦斯示范矿井。
- 7、加大煤矿安全科技投入力度积极推广应用新技术、新装备、新工艺。
- 8、积极推行“白国周班组管理法”，加强班组建设，强化现场管理。
- 9、按规定配备煤矿专业技术人员。
- 10、强化职工安全培训和新工人三级安全教育，提高全员安全素质。强煤矿职业危害防治，严防煤矿职业危害的发生。
- 11、不再发生煤矿安全生产伤亡事故。

以上承诺，请各级煤矿安全监管监察部门对我矿进行监督检查。如果没有兑现承诺，愿自觉接受处理。

承诺人□xxx

20xx年xx月xx日

煤矿工作业绩总结篇七

为营造一个安全稳定的环境，全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“一切事故都是可防可控”的理念，根据《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规

定□xxxxxx国家安监总局令第58号xxxxxx□坚决防止煤矿安全生产事故的发生，确保安全生产，我特向社会公开承诺：

一、保证我矿生产xxxxxx建设xxxxxx手续齐全，杜绝手续不全或者证照失效非法生产。

二、保证我矿在批准区域正规开采，杜绝超层越界或者巷道式采煤、空顶作业。

三、确保矿井通风系统可靠，杜绝无风、微风、循环风冒险作业。

四、做到瓦斯抽采达标，防突措施到位，监控系统有效，瓦斯超限立即撤人，杜绝违规作业。

五、落实井下探放水规定，杜绝开采防隔水煤柱。

六、保证井下机电和所有提升设备完好，杜绝非阻燃、非防爆设备违规入井。

七、坚持矿领导下井带班，确保员工培训合格、持证上岗，杜绝违章指挥。

以上承诺，愿意接受社会各界监督，若未兑现承诺，愿意接受相关法律法规及规定的处罚，直至关闭煤矿。