

# 2023年工会季度考核个人总结报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 工会季度考核个人总结报告篇一

光阴似箭，日月如梭。作为一名光荣的白衣天使，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作;努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，其中以年轻的骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

### 一、思想道德、政治品质方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

### 二、专业知识、工作能力方面

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负

责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的20\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的`病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

好了，这篇主管护师年度工作总结的精彩内容就给大家介绍到这里了。

## 工会季度考核个人总结报告篇二

在这一年的护士工作中，我认真履行了本身的职责，就是希望本身的努力能被领导看到，能得到领导的确定。为了让我在新的一年里更好的开展工作，我简单总结一下我的工作。

在工作过程中，我特别认真的做好本身的工作，为每一位患

者做好护理工作，通过本身不懈的努力和奋斗，获得患者的确定。认真做好领导交办的各项工作，做好对医生的疏导工作，争取个人努力，促进我更好的进展。在日常工作中，我认真做好本身的工作。在工作之前，我给本身订立一个更好的工作计划，努力让本身处于更好的秩序，以更好的方式促进工作的完成，让本身真正学到东西，做点事情。

在我上岗的过程中，最紧要的是做好对病人的护理工作。所以我对本身总是有特别严格的要求，把每个病人的情况和需要完成的相应工作做一个简单的记录，让我了解病人的需求，适时为病人多付出努力和奋斗。当然，工作时更紧要的是保持良好的服务态度，把更多积极的态度和想法传递给患者，让患者在医院有更好的进展，真正感受到幸福和暖和。通过本身的努力，基本完成了本身全部的工作。当然，通过本身的奋斗，我真的获得了患者的确定，让他们感受到了我的真诚。

在新的一年的工作中，我也会在工作中更加努力，希望本身的'努力和付出得到回报，也能让本身在个人工作中变得优秀。我信任我的努力确定会让我取得优异的成绩，所以我会在接下来的时间里加倍努力，促进本身更好的进展。作为一名护士，我会严格依照护士的要求来管理本身，努力在工作中获得成长。也希望通过本身的努力和奋斗，能在这份工作中取得更好的成绩。在平常的工作中，也需要不绝反思本身，通过本身不懈的努力和奋斗，更改和促进本身的成长。

面对全新的将来，我会以积极的态度成长和奋斗。我信任我以后确定会有更好的收获，让领导看到我的进步和成长。

## **工会季度考核个人总结报告篇三**

2015年5月10日，青岛冠宇公司在本楼会议室举行2015年第一季度绩效 考核 总结和表彰大会。此次会议，旨在对

于2015年第一季的销售业务情况进行总结，对业绩突出，表现优良的工作人员的进行表彰，为公司开拓2015年全部市场、进而实现更大的发展和跨越奠定了坚实的基础，我司全体员工 共同参加了会议。

首先，公司总结理回顾总结了2015年春季的整体工作进展，物流容器、托盘、仓储货架、车间工位器具设备、搬运设备等各业务部门的销售情况，并隆重宣布：2015年第一季度，我们在单总和韩总的带领下，全体员工共同努力，企业经营目标超额完成！现场顿时响起热烈的掌声。我司任务指标的成功达成，与公司自本年初开始推行的绩效管理 考核密不可分的，这一成绩也充分说明了实行绩效考核的重要性。

会议中范经理指出：公司定于2015年推行绩效考核制度，其目的是激励员工齐心协力干好工作，统一目标，提高认识，同时为员工提供一个增收的机会；达到员工与企业共赢，员工与企业一起共同发展。从第一季度的阶段试运行看，我们的绩效考核基本达到了预期目的，但同时也存在一些不完善的地方，需要加以改善调整。今后，在每月的考核中继续加强与各部门的沟通交流，解决重点问题，使其真正成为各职能部门之间的纽带，并作为提高部门管理的. 一种有力手段，让绩效考核真正起到加强管理、创造效益的作用。

会议强调：绩效考核工作开展以来，我们有成果，也有困境，还需要更进一步的探索，我们相信有效的绩效考核不仅能评价每位员工对企业的贡献或不足，更能改善企业组织的反馈机能，提高员工的工作绩效，激励员工士气，如期实现企业经营目标。

会议现场表彰奖励十余位工作中成绩突出的先进工作者，并对全体人员核发第一季度绩效考核奖金，与会人员纷纷激动的发表感言：我司拥有一支多年从事产品设计与制造的高级工程师组成的专业设计队伍，多年来冠宇以客户的需求为导向，依靠先进的物流技术、科学的管理经验和理念，逐步开

发出物流容器、工位器具、仓储设施、搬运设备等四大系列的产品，并聘请知名物流规划专家，提供专业的物流系统方案设计，基本上满足了各类制造企业、研究单位、大专院校对仓储物流产品和方案的专业需求。而我们身为一名光荣的冠宇企业员工，将会坚决支持和执行的公司绩效考核政策，充分发挥主动能动性，继续发扬创业激情，扎实工作、锐意进取，鼓足干劲、乘势而上，努力夺取更好的成绩。

为进一步规范职工绩效考核管理，对职工工作进行客观、公正的评价，提高工作质量，提升工作效率，降低成本消耗，确保公司任务目标完成，结合部门实际情况，组织进行了2015年第一季度kpi绩效考核。为了更好地总结第一季度kpi绩效考核中存在的问题和不足，便于下一季度考核工作的开展，特总结如下：

## 一、2015年第一季度kpi绩效考核结果

截止4月底事业部有职工420人，此次kpi绩效考核对象不包括部门副经理及以上22人和新疆职工23人，故参与考核人数为375人，实际考核人数为350人，覆盖率达93.3%。通过最后的数据收集和分析，此次kpi绩效考核指标是可行的，初步达到绩效量化管理的目标。

## 二、kpi绩效考核运行中存在的问题

### (一)考核本身设计的问题

绩效考核的前提是需要有稳定的组织结构和科学的职位描述体系，但是这些正是我们缺少的。首先kpi指标项没有根据实际情况进行设计，没有达到量化考核的目的。在kpi绩效考核实施的过程中，由于kpi指标只是根据职工岗位说明而设计的，没有深入到职工中去，与职工实际工作有很大的偏差，造成指标项过重或过轻，不能很好的反映职工工作状态，达

不到量化的目的。其次，考核表格格式不对，流程设计不够全面□kpi绩效考核表格没有多余情况说明、审批意见填写的地方，造成页面混乱，不整洁。

## (二)沟通问题

kpi绩效考核的目的主要体现在通过上级与下级的沟通互动，不断发现问题，解决问题。上级针对绩效考核中存在的问题与下级协商沟通，引导其认识问题，查找原因，促进改进，提升工作效率。如果没有沟通或沟通不到位，那么最后的考核结果就容易失效。以本次考核为例，其中一些数据的失效就是这一问题。

## (三)认识问题

kpi绩效考核相对于整个事业部来讲是一种新的考核方法□kpi绩效考核在实施过程中，部分负责人对kpi考核的重视程度不够，不能客观公正地对员工 进行考核，不能真实反映职工情况。此外，在生产一线的职工对kpi这个新鲜事物被动接受，缺乏主动，达不到考核的目的。

## (四)推动问题

kpi绩效考核的好坏离不开上级领导的关心和关注。领导对考核的重视，有利于考核工作的开展。此次kpi绩效考核缺乏上级的关注，造成考核工作拖延或推迟，不能及时有效地反馈意见。同时缺乏有效地奖惩制度 ，不能调动职工积极性。

## 三、改进kpi绩效考核中存在问题的方法

### 1. 优化绩效考核体系

根据实际情况，认真总结本次考核存在的问题，不断改进kpi指标库，使其更加合理化、规范化，优化绩效考核体系。

## 2. 加强kpi绩效考核培训

针对上级领导不重视、职工淡漠、实际操作中出现的错误，人力资源部门应加强组织kpi绩效考核培训，解释kpi绩效考核的重要性及意义，让广大职工积极主动的参与考核，不断改进和提升自己，满足公司发展需求。“上有政策，下有对策”这样敷衍了事违背了考核的初衷。

## 3. 加强沟通

在考核中，沟通是关键。针对在考核过程中发现的问题，上级和下级通过沟通，找出问题原因，分析改进方法，提升工作效率。

## 4. 强力推行

kpi绩效考核的推行离不开部门领导的关注。部门领导的重视是绩效考核顺利推行的保障。

## 5. 与薪酬 挂钩。

### 附:书写年终总结黄金秘笈

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

#### 要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

#### 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

## 工会季度考核个人总结报告篇四

第一季度以来，我们始终“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，围绕“一通三防”开展各项工作，现将20\_\_年第一季度的工作完成情况总结如下：

### 1、加强通风管理

对矿井通风系统进行了局部优化处理，对21回风下山和31回风下山部分巷道断面小、受压变形的地点进行了扩修或落底，增加了巷道断面、减小了摩擦风阻，降底了局部通风阻力；针对31001工作面瓦斯异常问题，对31风井风机进行了变频调节，由原来的36hz调整为现在的46hz增加了31001工作面的

风量，稀释了瓦斯浓度，有效地防止了瓦斯超限事故；23071工作面贯通后，对工作面通风系统进行了调整，由\_\_皮带集运巷进风，风流从23071皮带巷经工作面、23071轨道巷、23071回风联巷、23总回排至地面。

## 2、重点以矿井瓦斯治理为中心展开工作

第一季度以来，针对31001工作面瓦斯变化异常，居高不下的情况，通风科内部副科长及技术人员到工作面寻根源，查原因，寻求新方法，新路线并制定了《31001工作面过高瓦斯段期间安全技术措施》，要求施工单位控制采煤、放煤、运煤工艺，严格按照要求对工作面尾巷进行回收，要求抽探队在31001工作面上付巷向采空区打钻，施工采区钻孔，提高了瓦斯抽放浓度，有效地解决了工作面瓦斯问题。

## 3、注重自身学习和现场管理

积极学习我矿的各种方针、文件和各种安全技术措施，为能使自己思想上和工作能力上更上一个台阶，闲暇之余，除学习“一通三防”业务技术知识和管理知识外，通过学习，开阔了自身知识视野，拓展了知识范畴，使自身综合素质得到了提高。每周一、三、五日对井下各地点进行安全隐患排查，从通风、监测、放炮、瓦斯等全方面入手，不留隐患漏洞，仔细检查。每次检查问题进行汇总，并按期进行落实，对于按期未完成的问题严格处罚，并跟踪落实至完成。

针对通风队各工种中存在个别人员业务技术知识缺乏、应知应会不熟的问题，要求科、队技术人员在通风队开班前会之前重点帮教、指导，并在班后督促学习，使职工真正了解、掌握业务技术知识，提高职工的业务技术能力和水平。

4、第一季度的工作中，虽然获得了不小的成绩，但是在管理中还存在一些疏忽和失误，在下一步的工作中要以“决战后四个月确保安全生产”文件为指导再接再厉做好“一通三

防”管理工作，为我矿的安全生产再添新辉煌。

## 工会季度考核个人总结报告篇五

工作千头万绪，难免会有一些地方顾此失彼。回顾在营业厅的工作，有成功，有失败，又欢乐，也有苦恼。过去的第一季度中，在领导及班组的关怀与指导下，在各位同事的鼎力支持帮助下，我的工作能力有了更大的提高，现将第一季度来的工作小结如下：

联通营业厅是联通公司的窗口。在联通公司营业厅前台工作，接触客户多，需要协调的事情多，除了正常的收费、办理业务等工作外，在接待用户、开展业务、协调关系、化解矛盾、咨询、受理投诉等也发挥着重要作用。

这第一季度来，各方面都有了很大的进步。在办理业务和解答客户问题方面积累了很多经验，能够及时准确的为客户提供满意的服务。工作中严格要求自己，保持很强的责任心，谨慎的工作态度和良好的心态。不断加强业务学习，努力提高业务水平和协调能力。工作中，热情服务，做到以诚相待、以心换心；靠一点一滴的细致工作赢得客户的信任。

在这么多天的工作中必然存在这一定的问题，主要有一下几点：

一. 业务学习和系统操作上都比较慢

二. 对于宁波方言应进一步加强掌握

虽然在宁波度过了好多季度，但由于自己学习宁波话的意识不够，加之朋友，亲戚多为讲普通话者，结果四季度下来宁波话虽然听懂已不成问题，可在与季度长的顾客交流时由于自己不懂讲宁波话，对方普通话听力又较差，给交流带来一

些困难。在今后的工作中宁波话也是一项比较重要的技能，应引起自己重视。

三. 有些服务规范做的还不到位

四. 工作的条理性还应加强

在有时顾客比较多的情况下，我容易出现手忙脚乱的现象，影响了我的服务质量。在今后的工作中，应当学会对工作进行合理的安排。