

最新聘用合同电子版在哪找(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用合同电子版在哪找篇一

(一)聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)聘用期间，如乙方违反校方制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

(三)乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)固行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金。

(五)固本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

聘用合同电子版在哪找篇二

1、乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2、乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3、为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5、乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6、乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

聘用合同电子版在哪找篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能

力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、工作岗位：_____

2、工作职责：_____

3、工作要求：_____

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作_____小时；每周休息_____天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

1、乙方试用期工资人民币_____元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币_____元/每月。

2、甲方于每月_____日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号：_____

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

公司与员工的聘用合同范本

餐饮员工辞职信

餐饮员工转正申请书

餐饮服务员工工作总结

餐饮员工辞职信范文大全

律师聘用协议范本

医院护士聘用申请书

最新总经理聘用合同样本

电子版个人简历

特许经营合同书

聘用合同电子版在哪找篇四

雇佣和任命。英语可以翻译为invite[]它最初指的是政府的要求，但后来指的是邀请人们就职。邀请该人员就任，并进行侦察和调查。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

甲方：

乙方：、身份证号码：

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。
、现拟定以下合同，望双方共同执行。

1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度

的行、为，甲方可根据有关规、定给予纪律处分，直至解除合同。

3、乙方在聘用期间，、必须做到态度和蔼、服务周到，、认真、严肃，、高度敬业。

4、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。、乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果、者，一切损失由乙方本人负责。

5、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和、单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

6、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记、录，严格交接班制度。

7、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数、的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方、将视其情节解除合同。

8、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

9、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，、按规定发给加班费。

10、乙方在聘用期间，月基础工资、元，发给在职职工绩效奖金、的、80%合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失、业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

11、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方、有权解除合同。

12、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：

乙方：

合同编号：

甲方：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时

应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资_____元，发给在职职工绩效奖金的_____%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式_____份，有效期_____年。签字之日起执行。

甲方：_____

乙方：_____

甲方：乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本合同，以兹双方共同遵守。

一、合同期限

本合同从_____年____月____日起至_____年____月____日止,合同期为____年。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止,试用期为____个月。

二、工作内容

第一条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事_____岗位(工种)工作。合同期内,乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条乙方须按照甲方工作岗位要求,按时完成工作任务,且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要,经双方协商同意,可以变更工作地点或工作岗位。

三、工作时间和休息休假

第一条乙方实行工作制,平均每日工作时间不超过8个小时,平均每周工作时间不超过40小时。

第二条甲方延长乙方工作时间的,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第一条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第一条乙方试用期的工资标准为_____元/月。转正后工资标准为_____元/月。

第二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇：

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

七、劳动纪律和规章制度

第一条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第四条乙方必须遵守国家及甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准), 经向工会或者全体职工说明情况, 听取工会或者职工的意见, 并向劳动保障行政部门报告后, 可以解除本合同。

第六条乙方有下列情形之一, 甲方不得终止、解除本合同:

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;
- 2、患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 4、在甲方连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的;
- 5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条有下列情形之一, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

- 1、在试用期内的;
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条乙方解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条本合同到期, 劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

第十一条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济赔偿

第一条甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、约定的其他赔偿费用。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第一条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方

各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

聘用合同电子版在哪找篇五

甲方：

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同的约定。