

2023年总评评语高中生 高中生综合总评语 (模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

招聘会领导讲话顺序篇一

招聘会作为一种重要的就业招聘形式，为学生提供了一个与用人单位接触和沟通的平台。在校园逛招聘会的过程中，我积累了许多宝贵的经验和体会。今天，我将分享我在校园逛招聘会中所得到的心得体会。

首先，准备工作十分重要。在招聘会之前，我会提前了解参展企业的情况，包括企业的业务领域、招聘岗位、薪资待遇等。只有对企业有所了解，才能更加有针对性地选择参观的企业，以及更好地展示自我，从而增加自己的竞争力。此外，我还会准备好自己的个人简历和自我介绍，以便在面对企业招聘人员时能够清晰、有条理地介绍自己的情况。准备工作能够为自己在招聘会中找到适合的岗位奠定基础。

其次，积极主动地与企业交流是必不可少的。在招聘会上，企业招聘人员会有许多应聘者前来咨询和交流。因此，我们应该要突出自己，通过积极的言行展示自己的优势和能力。在交流中，要注意倾听对方的需求和要求，能够更好地了解企业的招聘要求，从而更好地与对方沟通和配合。此外，我还会主动询问岗位的工作内容和培训机会等问题，以便更好地了解自己是否适合该岗位，为自己的选择做出判断。

第三，招聘会是一个宝贵的人脉资源。除了参加招聘的企业，招聘会还有其他求职者，他们是我们的同行。和同行的求职

者互相交流和沟通能够增加我们的见识和认知，而且也有可能发现一些信息和机遇。此外，有时候在招聘会上，我们可能会遇到一些不符合自己要求的岗位，但是它们的企业背景可能并不错。通过与这些企业的招聘人员的交流，我们可以扩大自己的人脉，从而为以后的就业做打算。

第四，细节决定成败。在和企业招聘人员的交流中，我们要注意一些细节问题。比如，我们要穿着得体，仪表要整洁，言辞要得体。此外，我们还要注意自己的表情和肢体语言，要给人一个积极、自信的形象。细节方面的注意能够让企业招聘人员对我们留下好的印象，增加被录用的机会。

最后，要保持乐观心态。参加招聘会，在面对各种挑战和困难时，我们要保持乐观的心态。在招聘会上，我们可能会遇到与自己期望不符的结果，可能会受到一些拒绝和挫折。但是，我们要相信，在每一次拒绝和挫折的背后，都有一个更好的机会在等着我们。坚持乐观的心态能够让我们更加自信地面对未来的求职之路。

总结起来，校园逛招聘会是一次锻炼自己的机会。在这个过程中，我们要做好准备工作，积极主动地与企业交流，利用人脉资源，注意细节，保持乐观心态。通过这些努力，我们能够更好地找到适合自己的岗位，实现自己的就业目标。

招聘会领导讲话顺序篇二

近年来，随着互联网技术的不断发展与应用，线上招聘会逐渐成为了企业招聘的新常态。以往人们只能通过传统的招聘方式去面试，而现在，线上招聘会的兴起为求职者和企业提供了更多的机会。我曾参加过一次线上招聘会，从中有了一些体会和收获，下面我将从准备工作、沟通技巧、技术保障、职位选择以及网络礼仪五个方面分享我的心得体会。

首先，对于线上招聘会，良好的准备工作是成功的关键。在

招聘会开始之前，我会提前研究参会企业的相关资料，了解公司背景、行业趋势以及岗位要求等信息，以便更好地与企业进行沟通与交流。此外，我也会重新整理简历，确保自己的素材完备与准确。在线上招聘会中，一份简明扼要、突出重点的简历可以更好地吸引用人单位的注意，从而提高自己被邀请面试的机会。

其次，良好的沟通技巧在线上招聘会中尤为重要。由于线上招聘面试的特殊性，求职者需要更加注重表达的清晰度与准确性，以确保双方沟通的顺畅与有效。在与用人单位进行在线面试时，我会注意自己的语速和声音的清晰度，并且谨慎选择用词，避免在表达中产生歧义。此外，我也会注意自己的肢体语言，努力营造出积极向上的形象，给用人单位留下良好的印象。

同时，充分了解和掌握技术保障是进行线上招聘会的又一重要环节。求职者需要确保自己的设备能够正常运作，包括网络连接的稳定性、摄像头和麦克风等硬件设备的可用性。在参加线上招聘会之前，我会提前测试设备，确保能够正常使用。当然，如果有任何技术问题出现，及时求助技术人员解决也是很重要的。

另外，在线上招聘会中选择适合自己的职位也是至关重要的一步。在招聘会上，往往有许多企业提供各种不同的职位选择，求职者要根据自己的兴趣和专业背景来选择合适的职位投递简历，不仅可以提高自己的竞争力，还可以在未来的工作中更好地发展和施展才华。因此，在线上招聘会前，我会认真研究招聘信息，确定自己的职业目标，从而有针对性地参与到相应的招聘会中。

最后，进行线上招聘会时，良好的网络礼仪也是我们应该遵守的。在和用人单位进行线上沟通时，我会注意自己的言行举止，保持礼貌和专业，积极参与讨论，并回答问题时给出中肯的建议和意见。同时，我也会合理利用会议时间，在与

用人单位的交流中展现自己的实力和潜力，给对方留下深刻的印象。

总之，线上招聘会作为一种新型的招聘方式，在当前的就业环境下具有极大的潜力和发展空间。通过参与线上招聘会，我深刻认识到准备工作、沟通技巧、技术保障、职位选择以及网络礼仪对于成功的重要性。我相信，在未来的求职道路上，这些体会和收获必将让我更好地应对和适应线上招聘会，乘风破浪，取得更好的职业发展。

招聘会领导讲话顺序篇三

随着互联网的发展和高科技的应用，线上招聘会成为了现代招聘的一种新兴方式。线上招聘会为求职者提供了更加便利和灵活的机会，同时也给企业提供了更加高效和广泛的招聘渠道。在参加了多次线上招聘会后，我深切体会到了其中的好处和技巧。在这篇文章中，我将总结并分享一些关于线上招聘会的心得体会。

首先，线上招聘会的好处之一是方便灵活。相比于传统的现场招聘会，线上招聘会不受地域限制，无论你身在何处，只要有网络连接，就可以参加任何你感兴趣的招聘会。这使得求职者能够更广泛地接触到更多的企业和职位机会。此外，线上招聘会的时间也更加灵活，你可以根据自己的空闲时间安排参加，无需为了参加招聘会而请假或改变行程。

其次，我发现准备充分是参加线上招聘会的关键。在线上招聘会中，你需要通过写简历、上传个人资料和参与在线面试等方式展示自己。因此，提前准备好自己的个人资料，包括完整的简历和自我介绍稿是非常重要的。此外，对于你感兴趣的企业，提前了解他们的背景、产品和服务，并准备一些相关的问题是有帮助的。准备充分不仅能够增加自信，还能够给招聘者留下良好的印象。

另外，与传统招聘方式类似，线上招聘会也需要注重个人形象和礼仪。虽然你不需要现场和招聘者面对面交流，但良好的礼仪和专业形象同样重要。在在线面试中，遵守面试礼仪，如着装得体、保持良好的坐姿和语言姿态非常重要。同时，在线上交流中要尊重对方，使用礼貌的言辞和表达方式。这样既能展示你的专业素养，也会给招聘者留下积极的印象。

此外，在参加线上招聘会时，积极参与是很重要的。在线上招聘会中，你可以通过查找和加入与你相关专业或职位的社群或讨论组来扩展你的人脉。通过与其他求职者的互动和交流，你可以获得更多的资源和信息。此外，你还可以向招聘者提问，以了解更多关于职位的细节和企业的文化。展示你的主动性和积极性，有助于提高你的竞争力。

最后，及时跟进和感谢也是在线上招聘会中不可忽视的一部分。在招聘会之后，你可以通过邮件或在线聊天工具与招聘者保持联络，并感谢他们的时间和机会。在邮件中，你可以再次强调一下你的兴趣和应聘优势，以加深对你的印象。及时跟进和感谢不仅能够展示你的专业素养，还能够留下深刻的印象，提高你被录用的机会。

综上所述，线上招聘会的参与对于求职者来说具有很多的好处。方便灵活、准备充分、注重个人形象和礼仪、积极参与以及及时跟进和感谢是我总结出的一些心得体会。希望这些建议对那些即将参加线上招聘会的求职者有所帮助，祝愿你们能够找到心仪的工作。

招聘会领导讲话顺序篇四

校园招聘会是大学生求职路上的重要一站，它不仅提供了与各个企业进行面对面交流的机会，还能为我们了解行业动态和招聘需求提供实时信息。最近，我参加了一场校园招聘会，对于这次经历，我深感收获良多，以下是我的心得体会。

第二段：提供多元化的就业选择

校园招聘会汇集了各行各业的企业，给我们提供了多元化的就业选择。在招聘会上，我见到了许多知名企业、外企和初创公司，他们提供了各种类型的职位，从管理岗位到技术岗位，从市场营销到人力资源，各行各业的岗位都有涵盖。可以说，校园招聘会为广大大学生提供了一个广阔的就业平台，让我们可以根据自身兴趣和优势选择合适的职业道路。

第三段：与企业面对面交流的机会

校园招聘会的最大好处之一就是能够与企业面对面交流。在招聘会上，我主动与感兴趣的企业代表进行交流，了解他们公司的发展方向、岗位需求以及培训计划等。这样的直接交流不仅让我更加了解企业文化和职位要求，还有助于我建立自己的人脉圈。有些企业代表会主动留下我的联系方式，并邀请我参加他们公司的面试，这给了我更多的就业机会。

第四段：了解行业动态和就业需求

校园招聘会也是了解行业动态和就业需求的重要途径。各个企业在招聘会上通常会公布一些行业发展的趋势和公司的就业需求，通过仔细观察和与企业代表的交流，我们可以了解行业未来的趋势、热门职位以及专业技能的要求等。这些信息对我们选择合适的职业发展方向非常有帮助，可以让我们更好地规划自己的职业生涯。

第五段：总结和展望

总结来看，校园招聘会是大学生求职过程中不可或缺的一个环节，它为我们提供了多元化的就业选择、与企业面对面交流的机会以及了解行业动态和就业需求的平台。通过参加招聘会，我们可以更加明确自己的职业目标，增加就业优势，并建立起良好的人际关系。未来，我会继续关注校园招聘会

的信息，并积极参与其中，为自己的职业发展打下坚实的基础。

招聘会领导讲话顺序篇五

前几天学校在体育馆举办了一次校园招聘会，作为一名大三的学生，我参加招聘会的原因仅是因为去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘成功的心态，可是会展的那种紧张气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

对于这次招聘会，我的看法如下：

经过在里面五个个小时的观察，我发现，这里有很多适合我的公司或者岗位，也有我所需要的。或许是专业原因 理科性质的专业往往比较受青睐。很多公司都是些需要招聘技术以及管理人才，90%以上的学历要求是大中专以上，月工资在1800左右。碰到一些好的公司有些需要高的都是要求211、985重点院校。招聘会上的人真的是很多，可以说是人山人海，人挨人，人挤人。到后来，人群中叽叽喳喳的我都有些头疼。这一瞬间，我感觉到，学生真的是太多了，无形中给了每个就业的人压力。

大学生缺乏实践是一个一直以来备受关注的话题，在数年各媒体的统计中，招聘企业将工作经验即实践都是放在第一位的。然而从这次人才市场了解到的情况看，的确如此。一位招聘代表在回答记者提问时回答到：“我们承认来应聘的许许多多的学生综合素质还是比较高的，较为令人满意。可是我们更需要的是那些有实践经验的实用性人才，能够在这种严峻的经济危机下迅速为公司创造效益，使得公司在逆境之中继续生存。”的确，现在高校培养的大学生都是掌握了一定的理论，实践非常缺乏，即便是对实践要求极高的技工类，很多学校因为种种原因取消和减少了实践的课程。大量理论的课程让学生在专业方向上的收益是有限的，缺乏实践能力

的大学生成了纸上谈兵的高手。

我个人看法是这样的：

第一、他们能增长我对工作的一些认识，如工作要求与能力的提出及培养。

第二、这些公司基本上都是一些这样的公司：你给他们简历，他们正规的手续走的程序很少，一般都是今天交上简历，很多公司是立即笔试，笔试过了明天就会收到电话要求自己去他们公司面试。总之，是实力占主要，笔试有专业试题，形策试题还有些公司开放性自由发挥的试题。

总之在找工作时，要做到：

- 1、要心态平和，能顶住面试官给你设置的压力继续的思考问题。
- 2、理智、客观、及时的分析自己所犯的错误的好的经验，找出解决办法，错误下次坚决避免，优点继续发扬。
- 3、抓住每一次能展现自己的机会，展现的不管是好的一面还是坏的一面，只要展现出来了，自己就会有收获和改进。
- 4、学会扬长避短，什么问题都要往自己的长处上引，问题的设置我们没法控制，但是怎样回答问题却在我们的控制之下。
- 5、学会自己给自己加油。

招聘会领导讲话顺序篇六

今年暑假，我参加了一次人才招聘会。收获了很多，明白了很多。与其说是参加一次人才招聘会，其实只是参观。

第一次来到这种现场，我是十分的兴奋的还非常的好奇。一到现场，那场面真是惊人，用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然很好。在招聘会看到最壮观的一幕，当公司的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

我发现这次招聘发现应聘人员的几个特点：

- 1、毕业学生比较多。他们除了没有社会经验外，更主要还存在着学用脱节。并且竞争大，有些职位只需要2，3个人，却有40，50个人去竞争。
- 2、对公司的位置和工作性质有要求；有的应聘的大学生对于公司要求在市区，不想再郊区。
- 3、对自己的待遇和休息日、每天的劳动时间要求的较多。现在好多应聘者要求很高，要双休日，然后每天劳动时间不能超过几小时啊，工资要达到多少多少啊什么的。
- 4、没有人顾及自己能否胜任工作和岗位；但是很少有应聘者考虑这个工作适不适合他，能不能胜任。对公司要求太高，对自己要求太低。
- 5、对自己在公司未来的发展前途没有目标。

并且我发现为什么现在大学生就业如此之难了：

第一，岗位需求远远小于应聘的人员。这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗

位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特别是文科教育质量极为低下。根本原因是教学内容的全盘西化，几乎不针对中国的政治经济现实，学生经过大学数年的学习之后，对于现实社会的状况仍然是十分隔膜，这也严重不利于学生的就业。并且很多大学生，在大学里面学了很多，但是并不能行动，口才大于实践能力。

第三个原因，对工作要求高，对自己要求低。

虽然有众多的原因存在，但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自己也有着不可推卸的责任，如果，我们有更多的实践经验，能最快的将自己所学的理论和工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们的学历不是停留在大专，而是由进一步的发展，那么，我们就不会被限制在竞争人数最庞大的范围，而可以脱颖而出；如果，我们能有长远的眼光，不奢望一步登天，我们就可以在合适的城市找到一份相对有保障的工作；如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。

招聘会领导讲话顺序篇七

近日，我参加了学校举办的一场英专招聘会，与各大公司的人力资源经理面对面交流，有幸了解到了一些有关就业的观点和经验。在这次招聘会中，我深感受益匪浅，积累了宝贵的经验和体会。

首先，招聘会让我更加明确了自己的职业规划。在参与招聘会之前，我对自己的职业规划只是抱着一个模糊的概念，不

知道具体的方向和目标。然而，通过和各大企业人力资源经理的交流，我对自己的职业规划有了更清晰的认识。他们提到了一些行业的发展趋势和热点，让我从中找到了自己的兴趣所在，明确了具体的职业目标。

其次，招聘会提供了一个很好的学习机会。在招聘会现场，我看到了各大公司用不同的方式展示自己的实力和优势。有的公司通过PPT演示，有的公司通过现场展示产品。这些展示让我了解到了企业的文化和氛围，也让我学到了许多销售和推广的技巧。此外，招聘会还邀请了一些有经验的行业人士做主题演讲，他们分享了自己的成功经验和故事，让我深受启发。

第三，招聘会提供了一个沟通和交流的平台。在招聘会现场，我有机会与各大公司的人力资源经理进行面对面的交流。在这种直接的沟通中，我能够更加真实地了解企业的需求和招聘条件。同时，也能够向他们提问，了解更多关于公司文化、职位要求等方面的信息。这种交流不仅让我更加明确了自己的定位，也让我收获了一些宝贵的建议和指导。

第四，招聘会让我认识到了竞争的激烈性。在招聘会现场，我看到了许多与我在同一行业或同一专业的优秀人才。他们或身着得体的西装革履，或谈吐自信充满魅力。这让我意识到，我需要更多的努力去提升自己的竞争力。他们的存在激励着我不断学习和进步，让我明白到只有不断提升自己，才能在激烈的就业市场中脱颖而出。

最后，参加招聘会让我发现了自己的优势和改进的方向。通过与各大企业的人力资源经理的交流，我对自己的专业知识有了更明确的认识。他们提到了一些行业对特定技能的需求，让我更加清晰地认识到我需要进一步提升的方向。同时，他们也对我的积极性和创新能力给予了肯定，让我更加自信地面对未来的挑战。

总之，英专招聘会是一场宝贵的实践活动，给我提供了了解就业市场和企业需求的机会。通过参加招聘会，我明确了自己的职业规划，学到了许多实用的技巧，拓宽了人脉圈子，也让我更加深入地了解了行业的竞争情况。我相信，这次经历将对我未来的求职、职业发展以及人生道路产生深远的影响。

招聘会领导讲话顺序篇八

针对当前的严峻的就业形势，企业用人发生的变化使得大学生更加自主地分析自身优缺点，意识到要找准自我的定位，提高学习本事，养成善于思考的习惯，提升专业技术本事，积累就业前的经验，了解当前国内的整个就业局势、相关信息动态，随机应变，为以后更好的适应工作岗位打下良好的基础。学校于20xx年03月26日举办了一次学校招聘会，此次招聘会规模不是很大，招聘单位仅有30几家，可是前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。作为一名大二的学生，我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，可是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但招聘会的那种紧张气氛仍然影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，因为没有经历过这种求职面试，并且也没有刻意准备，所以一开始我有点紧张，导致自我口齿不伶俐，说话有点结巴，这给面试者留下了一个极其不好的印象，所以这也给了我一个教训，以后参加面试必须要放松，而放松的前提是要做好最充分的准备。

第二，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，经过这次参与我明白我所学的专业的热门性，可是当我看到要求时，感觉里自我好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写本事，尤其是跟外贸相关的工作，可是我所掌握的是有远远不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必

须的专业知识，但我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，所以我们还需要学习更多。

第三，虽然我们此刻有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践本事让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自我在工作中不断积累的，我们应当用更多的时间将自我投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应当多研究一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不是一晃而逝的时间，缺乏的更是一种主动性、自觉性。

第四，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，可是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我看到最直观的一个问题就是关于工资，双方不能到达共识。大学生中有一部分过高的估量自我，低层实践在他们眼中好比是“高炮打蚊子dd大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自我的高素质人才。所以如果大学生太过于看重自我所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生期望看到的。

第五，在应聘者面试的过程中，我发现了一个问题，就是大多数应聘者的简历都很空白，即使有一些经历，但被面试者一问，很多东西都不明白，我觉得这是一个很令人尴尬的局面，所以这也给我提了个醒，以后要多参加一些活动，增加自我的阅历，尽量让自我的简历更有资料，即使没有太多，我们也不应当去伪造，因为一旦被发现，面试者就会觉得我们的人格有问题，所以做人必须要诚信。

经过参加这次招聘会，我已经做好开头吃苦，碰钉子的准备。每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历过风雨，方能见彩虹，仅有经历了沉重，才会有简便。幽默与

简便自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，而年轻正是支付一切代价的最好成本。

招聘会领导讲话顺序篇九

2015年12月27日下午两点，在南宫市实验中学开展了一个关于第十七期宁巨南新支队的模拟招聘的活动。参加这次活动的有南宫市教育局的局长魏局长，南宫市教育局人事科郝科长，第十七期宁巨南新支队带队教师王响铃老师，河北师范大学特聘教师苗西宁老师、程燕老师、王宏伟老师，各个实习学校的代表老师等。这次模拟招聘活动共分为三个环节，第一个环节是自我介绍（3分钟），第二个环节是说课（10分钟以上），第三个环节是才艺表演。

每一个环节都有两位老师做评委，每位评委老师都会针对实习生的表述给予客观、公正的评价，还会对实习生的表现给予意见和建议。每个实习生采用扑克牌抽签的方式来确定出场顺序，首先出场的是南宫市第二职教中心的两位实习老师，这两位实习老师是河北师范大学汇华学院艺术系的女生。我们南宫二中的实习老师则排在第三、四、八、十和十一的位置。

每个实习老师都是提前两天收到模拟招聘的信息，提前准备材料，精心的去准备。从自我介绍到说课在到最后的才艺展示，虽然只是短短的十几分钟的时间，这十几分钟的时间在真正的招聘现场或许就决定着我们的命运，所以我们不敢懈怠。从在模拟现场的门口等待时就已经很紧张了，再到进入第一个环节，每个人似乎都已经紧张的说不出话了。每个人最常做的动作便是深呼吸了，因为我们几乎是第一次参加这样的场面，所以难免会非常紧张。虽然紧张，但是每个人都是坚持走下三个环节。每个环节完成之后，紧张程度都会减

少，到最后的才艺展示环节基本上就回复平时的状态了。每个环节完成之后，评委老师都会对我们的表现给以恳切的评价，并对我们提出切实的意见和建议，还向我们普及了一些真正应聘中的常识性问题。再到说课环节，老师主要是对我们的说课环节给以一定的评价，说课当中出现的问题提出自己的看法。其实我们讲课现在都可以流畅的进行，但是才艺展示对于我们这些非艺术的学生来说就是一个难题了。

对于第三个环节的才艺展示，我选择了一篇顶岗实习之后写的一篇诗歌来朗诵。一方面可以作为自己的救命稻草，另一方面我觉得这篇诗歌也很符合顶岗实习的心声。

在这一次模拟招聘之后让我积累了一些关于招聘所需要注意的问题，又增长了见识，开拓了眼界，非常感谢这次模拟招聘！

第十七期宁巨南新支队南宫二中中文郑裴裴

岁月荏苒，时光如梭，转眼自己调到总公司做人事已经一年有余，这一年中收获最多的则是在招聘模块。在此简短的阐述自己几点心得。

关于招聘我想很多人都认为这很简单，其实不然。如何在众多求职者中选择到符合自己公司的应聘人员？如何在招聘的淡季补足自己公司的流失？因为我是餐饮行业，所以就餐饮行业的人员招聘的简单面试做几点总结。

一、对于应聘者

1、应聘者首先在外表穿着上给人以庄重、专业的感觉。应聘者代表企业给求职者面试，所以应该注重自己的着装及自身的素养，既不给人压抑的感觉，也不能让人看见自己很随便；更不要在面试当中有抖腿等等陋习，这些都会让面试官反感。

2、其次应聘者要培养自己的职业度，不要求独具慧眼，也要有一定的眼光；还要具有不管面对何种求职者都能泰然处之、心平气和处理的心态。

二、对于求职者

1、每当面对一个求职者，首先我会打量他的穿着等外表是否干净整洁卫生，我可能比较片面觉得如果一个人连自己都经营不好如何去为企业服务？所以对于那种外表邋遢，不卫生的人员我一概pass

3、最后我会看他的工作经验及自身的硬件是否符合我们公司的录用条件。如果只是工作经验没有我所需要的餐饮行业的，那么我会把他现有的经验和我们录用条件进行对比。如果不是致命的缺点，而且以上都ok我会考虑录用他；如果是致命的缺点但是以上2条都ok我会考虑还能不能给她锻炼的机会；如果以上2条不怎么ok又存在致命的缺点我会直接pass掉。

以上几点只是我简短的总结，有些东西只能意会不能言传，所以权当抛砖引玉吧。谢谢！

光阴似箭岁月流逝，很快试用期将满，在这两个月里，有成功的喜悦，也有失败的泪水，但是我很开心这段时间的磨练。

我非常荣幸能够成为公司的一份子。这是我一段珍贵的经历，也是我踏上hr征程的开始。在这两个月里，我一点一点的融入我们公司的企业文化中和我们部门集体中。在这里，我很快乐。我很感谢公司提供这样一个平台，让我成长。我很感谢我的领导和同事对我的指导包容我的不专业，这让我有更加努力成长起来的决心和信心，我很感谢我的领导在我迷茫的时候给我努力工作的方向，使我比较顺利完成我的工作指标。现将我的工作做以下总结：

12月份主要负责陶瓷事业部(开发技术员 工艺技术员) 铜阀

门事业部(仓管)的招聘，目前均已到位。采取的招聘渠道较单一，只有网络招聘和内部推荐。7月份面试与接待的共218人，录用28人。8月份，负责办公类人员10个岗位，在科长和小訾的协助下，目前录用9人。普工技术类，负责精铸部和品保部，到位的仅1人。8月份共搜集简历100份，邀约20个面试，接待84人，目前录用25人。

12月份初期我首先了解了公司的规模，公司的组织架构，公司的企业文化理念与企业精神，公司的发展历程，通过培训，大体上知道了公司未来的规划与奋斗目标，公司在行业中的地位。这些让我对公司有了一个初步的认知，也让我对自己未来在公司的发展有更深的憧憬。接下来的时间，我开始学习公司的制度，包括人力资源制度，奖惩制度，后勤管理制度和安保制度。我因为职位关系我更侧重于了解公司的人力资源制度中的薪酬福利制度和招聘的制度。然后慢慢进入了工作状态，我首先熟悉公司目前所有普工与办公类招聘岗位与所招岗位的工作职责与任职要求，主动经常到车间和用人部门沟通，了解车间作业的流程，了解岗位工作流程，了解岗位的薪资范围。7月中期和后期，我开始学习招聘的工作流程，学习如何进行普工面试和办公类人员面试，我的方法是：1，向我们部门的同事和领导学习，2，和同行业人员交流，3，和用人部门沟通，向他们讨教，4，在晚上有空时间网上寻找资料如招聘手册啊等等。经过这些，我慢慢开始掌握了一些面试的技巧，沟通技巧等等。经过领导的指导，我开始知道了人才储备，建立简历库。我知道也找到了个人觉得比较方便的方法，建立自己的人才储备，建立自己的工作qq群在空间上发布招聘信息，公司简介及其福利和公司的一些关爱员工的照片等等，让更多的人知道我们公司，了解我们公司。还有就是，我加入一些专业招聘qq群。在实践中，我也慢慢掌握了一些网上简历筛选和简历搜集的方法，提高自己收集简历的效率。

14年1月份工作在12月份的基础上，增加了工作量，定时在周围地区张贴招聘信息，按时更新集团内的招聘信息，及时发

布网上招聘信息，和广告公司联系准备一些招聘宣传资料。这几样工作中，我觉得自己在管理网上招聘做得不是很好，我没有规划好部门设置，部门的信息和职能等不够完整，在接下来的工作中，我将进一步跟进。8月份我学会了学会在工作中不断思考，不断发现存在问题并寻找解决方法，不断改进自己的不足之处，。围绕着目标开展工作，通过每日小会不断思考和总结自己。我发现在领导的指导和培训下，我开始对招聘工作有了更深的认知，也发现自己的知识非常贫乏非常需要进一步学习才能把我的工作做得更好，才能较全面地提升自己。部门的一些培训课程给了我一个学习和努力的方向，给了我平常工作很大的帮助。我真的很庆幸有这样的一些课程和指导。

五，提升自己的必备工作技能，近期内侧重于提升自己的沟通技能，分析能力，人际交往能力，电脑操作能力(方法，2周看一本书,向领导和同事学习，每天不断总结自己，业余查找办公软件操作知识)

以上是我过去的总结和之后的计划，在今后的工作里，我会好好工作，争取做到最好。

作为一个刚参加过校园招聘学生，想和大家分享参加校园招聘的心得。面临就业的毕业生可以通过招聘会找到一份理想的工作，没有面临就业学生，对多了解一点校园招聘会对于将来的应聘也是有帮助。

因为不是第一次参加招聘会，所以这次跟往常一样主要是从招聘会中感受一下就业形势。星期六那天一早我就去招聘会感受氛围，一到现场，那场面多少有点吃惊，我没想到会有这么多人。走进大厅，到处都挂招聘企业的信息，人们都紧张而有序的抄着各个公司的招聘条件和岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我

有另一番见解。

看着大家很焦急的寻找自己想要的岗位，我们的心情还是挺平静的，在招聘会上的所见所闻，总结出不少问题。不少前辈得出了各种大学生就业难的理由：

第一，由于中国国际分工地位的处于国际分工的底部，使得中国就业上呈现“白领需求不足”的状况，这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二，由于急剧扩招带来需求关系的变化，因此在择业方面大学生的谈判地位急剧下降，这不仅表现在收入水平的下降，还表现在就业单位因此提出许多不合理的要求，拒绝承担大学生就业后的“在岗培训”费用。

还有一个主要原因，与整个社会环境的变换有关。今天的分配上完全短期化，福利安排的个人化和市场化，缺乏保障个人基本福利的整体利益安排和长期激励，严重不利于大学生就业早期的稳定性，使得就业单位和大学生个人之间的选择顺序无法吻合，造成严重的矛盾。

虽然有众多的原因存在。但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自己也有着不可推卸的责任，如果，我们有更多的实践经验，能很快的将自己所学的理论和工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们能有着长远的眼光，不奢望一步登天，我们就可以在合适的城市找到一份相对有保障的工作；我们要一点点的坚定自己的信念，用自己的专业知识，已经真诚的工作态度去面对并不是很好就业大环境如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。