

# 计算机行业就业形势认知 国企就业形势 分析报告(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 计算机行业就业形势认知篇一

1. 调查目的：近几年大学生的就业形势由于种.种原因变得越来越严峻，近来又加上全球金融危机使国内很多企业陷入了困境，全社会的就业总体岗位严重紧缩，这让国内的就业问题变得越来越严重。我们为真实了解金融危机对大学生就业造成的影响，对我校大学生进行了问卷调查。希望通过这次调查为今后政府相关部门和学校开展就业指导工作提供重要的依据。
2. 调查对象：北华航天工业学院在校大三、大四本专科学生
3. 调查内容：主要调查了金融危机带来的严峻就业形势下，大学生面临的就业困难，就业心理变化以及希望得到的相关指导等问题。问卷共向大学生提出了10个问题(见附录)
4. 调查方式：本次调查采取的是划类选典问卷调查。本次调查对象分为文、理科，针对大三大四学生进行。发放问卷是在宿舍当场发卷填写，并当场收回的形式。全校共发出调查问卷100份，无效问卷7份，有效率为93%。
5. 调查时间：20\_\_年4月15日—4月20日
6. 调查结果及分析

1) 调查对象：大学生普遍感到就业形势不容乐观。通过此次多份有效问卷调查显示，高达94 %的大学生对现在就业形势的看法不乐观，只有6%的大学生现在能够胸有成竹的面对当前的就业形势。另外，不仅被调查者中的毕业生对就业形势不太看好，而且非毕业班的大学生对就业形势亦大多数不看好。但调查还显示77%的调查对象有信心通过努力可以找到满意的工作。

2) 调查对象普遍具有较好的专业成绩、一定的社会实践、较高的综合素质和优秀的求职能力，但调查显示：43%的调查对象表示缺乏工作经验是他们在求职过程中遇到的最大困难。另外40%的调查对象认为社会竞争太激烈是其可能遇到的最大困难。除此之外，12%的调查对象认为就业信息太少是其可能遇到的最大困难。

3) 经济危机愈演愈烈，严峻的就业形势下49%调查对象选择先就业再择业，而10%选择两手准备，同时进行。由此可见，由于就业形势严峻，大学生已不再精挑细选，能就业成为如今大学生的普遍想法。而文史类毕业生就业尤其困难，理工类学生相对较易，调查结果显示：文史类学生34 %选择先考研延缓就业，以继续深造来逃避当前严峻的就业形势，6 %选择考公务员，32%选择考研就业两手准备。而理工科学生72 %选择先就业后择业。社会研究人员也指出：一些曾经被人们认为是一些不那么高贵的工作却在金融风暴中因为受到的影响较少，得以保持并继续发展。而文科生，尤其是金融、工商等领域的毕业生将面临着更大的挑战。抛开名校的毕业生不说，就一些普通院校的经济类毕业生在找工作上本就面临着比理工科学生更多的竞争和压力，而突如其来的经济危机，则更是一种落井下石式的打击。

而据一些专业人士调查研究显示经济危机袭来，原来一些发展形势较好的，如外企，合资企业，在激烈的市场竞争下原本有着相当强的竞争优势，危机袭来使这些连体儿的境况大不如前，而且裁员减薪的热潮一浪高过一浪。而那些原本就

比较低调的私企，在政府一系列政策的夹缝中依旧顽强的生长发展，壮大自己。经济危机下，国企有着政府的庇护，依旧稳定，政府机关在这个给公务员加薪，不过进入他们的行列越来越难。而面对调查者对象的如此选择，我们希望他们的理由不是随波逐流，抑或仅仅凭借一些感性的印象，多多关注些各类企业的发展势头的信息，理性选择。

5) 望学校和政府在上能提供的帮助希

## 7. 我们的建议

1) 作为一个大学身就应该努力学好专业知识，自觉培养交际的能力，并注重自我素质的提高，做一个能力强、素质高的有用人才。此外在学习专业知识的同时，还要涉猎其他相关的知识，加强对社会信息的了解，做到知己知彼。积极培养学以致用能力，并尽可能考取相关职业资格证书，或是做一些有意义的兼职工作，或经常与工作的人交谈，获得相应的工作经验和技巧，以适应社会的需要。

2) 大学校园应为在校大学生提供更多的社会实践机会和及时的就业信息及相关的就业指导。政府部门应尽量安排更多的就业岗位。并为大学生提供更多的社会和劳动技能培训。

3) 另外，严峻的就业形势下，许多大学生扎堆考研、考公务员，对于这样的现象。参考了一些专业学者的观点，我们认为：学生要结合自身实际，切勿盲目随大流，如果是为了做专业型人才或希望到大中专院校任教，目标明确，考研肯定是必经之路；但如果单纯为了逃避就业而考研就是不对的，毕竟几年后还是要面临就业，到时候竞争肯定更激烈。报考公务员可以作为一条就业途径，但不能视作唯一的就业道路，眼下一个公务员的岗位往往是上十人甚至上百人在竞争，被录取的几率太低了。专家建议大学生拓宽眼界，可以到中小城市就业，也可以到农村基层去锻炼，这些地方的竞争小一些，国家还有一些政策倾斜。

希望这次调查研究，真的能够有助于企业、学校以及社会各界充分了解大学生的择业价值观及其求职心理，为企业在人力资源管理提供有力的参考和指导，推动高校的大学生就业指导，进而有效地推动大学生就业工作，这也是对我们自己未来的就业很有益的。

## 金融危机下大学生就业形势和就业心理变化的调查

1. 您的专业类别：

a 文史类 b 理工类

2. 您对自己的毕业时就业形势的态度：

3. 您觉得要从众多同等求职者中胜出最重要的因素是：

a 专业成绩 b 获奖证书 c 社会实践 f 良好的品德资格证书 g 其他

d 优秀综合素质 e 优秀的求职能力(简历、语言、着装、职业素质等)

4. 您现在已经具备了哪些能力\_\_\_\_\_

5. 在求职的过程中您担心您遇到的最大困难是：

6. 毕业后您觉得会选择到那个区域发展：

a 回家乡发展 b 中部 c 西部 d 沿海发达地区 e 暂没有考虑

7. 金融危机爆发前您比较钟爱的企业是：

a 国企 b 外企 c 私企 d 合资企业 e 政府机关

8. 在当前的就业形势下您最想进入什么性质的单位工作：

a 国企 b 外企 c 私企 d 合资企业 e 政府机关

9. 面对这次金融危机，您将做何种就业选择：

a 先考研延缓就业 b 考公务员 c 先就业后择业 d 自主创业 e 政府机关

10. 您希望学校或政府在就业上向你提供哪些方面的帮助：

a 提供就业信息 b 提供就业技能 c 政府安排更多就业 d 其他

## 计算机行业就业形势认知篇二

对此我利用寒假的时间对这个令人烦恼而大家又不得不面临的问题作了一次深入的调查。

全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能使大学生就业走向越来越难的趋势。大学生就业难主要表现在：

1. 供与求平行上升，供求矛盾并不突出。从总体情况来看，零九年第一季度的全省人才市场供需两旺，其中提供的职位数达到了二十四万余个，创历史新高。而在第一季度，全省各地人才市场接待、登记的求职人数更是达到了七十七万余人次，这个数字里面虽然存在着有重复登记和已经就职而想跳槽的在职人员等情况，但仍明显反映出了零九年我省的就业压力巨大。

2. 量与质逆向而驰，量稳质降十分明显。缺少训练良好的毕业生，将会妨碍我国经济的增长和发展更高层次的产业。由于我国许多大学毕业生缺乏实用技能和糟糕的英语口语能力，妨碍了我国发展服务型产业，尽管我国大学大量扩招，每年

生产出大量毕业生，但从我国现在的制造型模式转向服务和研究型产业所面临的诸多困难。随着跨国公司在我国不断扩展业务，它们将面临着招聘高质量工作人员的困难。丰裕的大学生中存在匮乏的知识，大批量的毕业生，很少有人能够游刃有余地在出口服务行业工作。

我国学生的教育模式使他们难以学到跨国公司所需要的实用技能和团队精神。大学教育采用的是理论化的、局限于书本的和老师传授的方法，英语教学对话能力也没有形成足够的重视。

我认为，我国教育应当提高大学与企业之间的“联合机制”，让毕业生能够学到公司所需要的各种技能，我国需要在这个问题上想出对策。当然作为大学生自己也应该宽泛的发展自己的见识。

3. 冷与热分布不均，冷热两极反差强烈。临近年底，大中专毕业生开始进入应聘高峰。我近日走访部分中高职院校了解到我市内一些中高职院校现已开始积极筹划零九届毕业生供需见面会，但受经济形势变化及我市产业结构调整的影响，今年的高职生就业出现了冷热不均的情况。

首先，物流毕业生过半专业却不对口。前几年，物流专业火得不能再火，在大多数人的印象中，物流专业毕业生就业应该是小菜一碟。然而物流专业往日风光不再，部分高职院校招生就业办负责人坦承，物流专业已成就业最困难的专业之一。

去年某院首届物流专业招生时共招了四个班两百多学生，然而去年毕业之后，据某院流专业毕业生顺利毕业走向社会，当初第一届物招生就业办统计，目前仍在从事与物流相关的职业的学生已不到四十人。为此，他们今年在招生的时候，仅仅只招了一个班。

物流专业毕业生就业困难，一方面受金融危机影响，不少物

流企业业务量萎缩,为了节约经营成本,企业对人才的需求量较往年大幅缩水;另一方面则是因为前几年物流专业大热,不少院校根据专业设置紧贴市场需求的原则,大量招收物流专业学生,几年之后导致物流专业人才太多,而市场需求不多。对于已经在物流公司就业的毕业生来说,物流公司的待遇普遍偏低也是导致大部分已就业的毕业生转行的重要原因。不少在物流公司上班的毕业生,工资待遇各方面与一般的普工几乎没有差别,且大部分物流公司规模偏小,一些毕业生甚至沦落为仓管员、搬运工等,因此一些毕业生纷纷转向市场营销等领域。另外中高级焊工供不应求。在物流专业就业遇冷的情况下,部分新兴专业的毕业生却出现供不应求的状况,例如机械制造、模具设计等专业,基本上学校培养的人才每年都被企业提前预订。

据我调查市场了解到,一个模具专业培养出来的焊工,经过在企业半年到一年的实操训练,熟悉工作流程之后,收入比其它专业要高很多,如果考取焊工证,他们的月工资最低不会低于三千元。而这类人才一直颇受格兰仕、长虹等企业的欢迎,而随着广船等大型央企落户我市这类人才的需求将会更加旺盛。

随着我市产业结构的调整,房地产、生物制药等新兴产业在我市的兴起,无疑需要大量人才为其服务,为此,我市中高职院校纷纷根据市场需求调整专业设置,培养相应人才以满足市场需求。

其他灯饰专业人才一将难求。但是在灯饰人才集聚方面,确实无法与它灯都的身份相称。日前,我市有十余所中高职院校,但是目前基本没有一所学校培养专业的灯饰专业人才,这不能不说是一个遗憾。

据我了解,在部分中职院校中,与灯饰比较相近的专业就是五金电子类,但是基本上没有灯饰外形设计等方面的专业。在各种毕业生专场招聘会中,往往设置有五金电子类、灯饰

照明类招聘专区，但是灯饰照明类应聘毕业生与企业招聘专业的灯饰人才存在着较大的差距。

“毕业即失业”已成为当今不少大学生的口头禅。其实，造成大学生就业难的关键原因除了就业形势严峻以外，很多大学生不愿“为生存而打工”、宁愿“为理想而待业”的思想观念也是造成就业难的一大因素。目前，高校毕业生大多扎堆于城市，就业不均衡的现象依然严重。

当下，教育部等有关部门已将引导和鼓励毕业生面向基层就业作为高校毕业生就业工作的“重中之重”。面对严峻的就业形势，大学生应该适时调整心态，降低就业期望值，到农村去，到西部去，到人才紧缺的地方去，努力实现自我价值。现在，最让我们担心的是，自己如果选择到基层工作，以后是否还有选择其他职业的机会，对于家庭经济比较困难的毕业生，政府能否出台相应的政策。

所以我又特地从市人才交流中心了解到，今年十月，为全面推动高校毕业生就业工作，我市政府结合我市实际，特别制订了我市高校毕业生就业攻坚行动计划实施方案。方案中制订的多项优待政策为大学毕业生就业提供了良好平台。各部门及教育机构也将加强高校就业指导机构建设，帮助毕业生了解就业政策，提高求职技巧，调整就业预期。政府支持高校毕业生到基层岗位就业，对于到农村基层和城市社区从事社会管理和公共服务工作的高校毕业生，符合就业困难人员条件并在公益性岗位上就业的，经^v^门审核、财政部门复核后，将给予社会保险补贴和公益性岗位补贴。社会保险补贴标准，按实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险及失业保险单位缴费部分之和计算。对于到农村基层和城市社区其他社会管理和公共服务岗位就业的，给予相应薪酬或生活补贴。另外，对于到城市社区基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加五分；对到农村基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，



笔试成绩加十分;对经考试或考核到县以下农村基层单位就业并服务满四年的高校毕业生、应征入伍服义务兵役的高校毕业生给予相应的学费补偿和助学贷款补偿。这个方面和国际经济形势有很大关系,另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后于市场就业有关,更和当今大学生的就业观滞后有关,提供帮扶与补贴。

据我最近调查了解,截至目前,对于尚未就业的我市高校毕业生可在户籍所在地公共就业服务机构办理失业登记手续,领取就业失业登记证。公共就业服务机构将按照相关规定将其纳入本地失业人员统筹管理,享受国家关于失业人员就业的优惠扶持政策。

我市人事、劳动保障、教育部门 and 高校将把家庭困难高校毕业生及长期失业、残疾人等就业困难的高校毕业生列为重点帮扶对象,积极为其提供就业援助,并由人才服务机构负责建立困难毕业生信息库,组织力量实施职业指导。通过向用人单位重点推荐、利用政府购买的公益性岗位进行托底安置等多项帮扶措施,有效促进困难高校毕业生顺利就业。

## 计算机行业就业形势认知篇三

就业是每个大学生都要面临的问题,对这个问题有清晰的认识会对自己的就业有很大的帮助。有绝大多数人对就业这个问题的认识是很清楚的,的人认为就业形势非常严峻,就业难。的人认为形势正常,就业情况良好。的人认为就业较容易。的人不清楚情况。看来许多人对这一问题没有偏离现实。就业形势的严峻迫使大学生在大学里努力的学习知识,严峻的形势也是大学生学习的压力。所以,认清形势将会帮助我们更好就业。

### 1、毕业后去向

从针对同学们毕业后去向的问题4的调查结果看,选择先就业

后择业的同学为，选择先择业后就业的同学占，选择继续深造的同学占，而自主就业的同学则有。

## 2、就业单位意向

问题11的调查显示，的同学选择在国家机关工作，的同学选择在其他事业单位工作，选择在学校和科研院所工作的同学占，选择在国有企业工作的同学占，而选择在民营企业工作的同学占，的同学选择到外资企业工作，的同学选择自主创业，而另外的同学选择在部队工作，另外有的同学选择其他。

## 3、工作所能接受的月薪

在被调查的同学中，的同学对工作的月薪期望值在2000元以下，的同学对工作的月薪期望值在2000~3000元之间，的同学对工作的月薪期望值在3000~5000元之间，的同学对工作的月薪期望值则在5000~8000元之间，的同学对工作的月薪期望值在8000~12000之间。

通过调查资料的统计和分析研究，我们可以了解到我们本次调查的各大高校在校大学生在求职择业方面的一些基本情况，现总结如下：

### 1、直接就业是首选，选择考研的比例也很大

随着近几年毕业生的逐年增多，就业压力逐年增大，学生报考研究生的人数逐年增多，问题8的调查结果则从侧面反应出这一现实情况。的同学选择“考研”，不排除其中有部分同学只是为了逃避就业压力，而有的同学选择“直接就业“，可以看出在能够就业的情况下，绝大部分同学还是希望能够就业早日进入社会的。

### 2、就业薪酬期望趋于理性

在被调查的同学中，对于工作月薪的期望值在3000~5000的同学占（1000~2000占，2000~3000占），可以看到同学们对于自身价值的认识过去高估的，很多同学认为自己的月薪能够得到更高更好的待遇，超出了自我价值的评估，就业不大乐观。

### 3、大学生自身能力信心十足，同时也存在很多不足

在对求职中影响因素的调查中发现，63%的同学认为要有“时间和工作经验”，56%的同学认为要有“较好的沟通表达能力”，53%的同学认为是“专业知识”，选择其他的有14%。可见目前大学生对于就业情况的认识很客观，在就业形势严峻的情况下，对自己未来道路的发展还是比较有信心的。但同时有53%的同学认为自己缺乏相关的实践和工作经验，这是不足之处，在以后的就业工作中要积累实践经验。

#### 1、大学生应夯实基础，努力提升自己

通过本次调查，我们发现大部分同学认为影响求职成功的关键因素是实践和工作经验（占63%），但同时却有53%的同学认为自己在求职中最欠缺是相关的实践和工作经验。可见，我们目前大学生处在一个很尴尬的能力缺失的境地。其实，通过调查我们发现其实很多平日里就早做准备，认真学习提升自己的同学，对自己以后的就业还是很乐观的。所以，我们认为就业难，难在很多同学在大学里并没有对自己进行过规划，虚度了大好青春，等到毕业之际才意识到自己学无所成，从而对自己求职缺乏信心。因此，我们同学应早做准备，在校加强专业知识技能的提升，充分利用假期参加社会实践，提升自己的实践能力，也在锻炼中学会与人交往，早日融入社会。

#### 2、转变就业观念，树立新时期的就业观

目前，随着高等教育的大众化，大学生不再是高高在上的天

之骄子。我们大学生要从实际出发抛弃“社会精英”的情结，树立大众化的就业观。通过调查，我们可以看到很多大学生还是热衷与到东部沿海发达地区、内地大城市就业，倾向于在国家机关、企事业单位工作。然而，以上地区、单位僧多粥少，失业也就在所难免，于是才会出现目前的结构性失业。我们发现，实在我国经济迅速腾飞的进程中，小城市、乡镇等地急需人才，小型企业、私人企业都求贤若渴。因而，我们大学生如果能切实的改变自身观念，树立基层意识，相信就业还是不会很难的。

### 3、学校应加强对学生的就业指导，帮助学生进行职业规划

通过调查我们发现，很多同学面临就业时之所以迷茫，是因为缺少指导。因此，我们学校应做好毕业生的就业指导工作，同时，也要在低年级的学生中开设相应的职业规划课程，教育者们从长计议，早作准备。学校应以就业为导向，加快推进高校教育改革。从以前的注重课本理论，逐步走向理论联系实际、知识与能力并重的轨道上来，加强学生综合素质的培养，以提升学生的竞争力。

### 4、政府部门要改善和规范就业市场，对大学生进行引导

各级政府部门要采取有效措施扫除体制性障碍。对于那些有碍学生就业的政策、制度等要逐步取消。要放开毕业生就业过程中的种种政策限制，加强部门之间的协调与沟通，积极疏通就业渠道。在户口、档案管理和劳动保障等方面给予相应配套的社会保障。提供优惠政策，鼓励大学毕业生到农村和西部地区就业，不断深化改革，完善就业市场。政府应出台政策鼓励大学生自己创业，设立大学生创业基地，并为创业大学生提供专业指导、法律咨询、市场分析等服务；对自主创业的大学生在审批手续、金融贷款、工商登记、税收等方面予以特殊优惠。

# 计算机行业就业形势认知篇四

随着20××年我校08级大二同学的实习生涯拉开帷幕，各种各样的就业情况也摆在了我们面前。针对这一情况，特作出一份毕业生就业情势分析报告。

## 二、调查目的

对这一情况进行调查，从而使毕业生能够看清当前社会的就业现象、认清自己，摆正自己的位置，在找工作的时候能有所准备，很好地应对各种情况。

## 三、调查方法

1、调查地点：淮北职业技术学院

2、调查对象：

3、调查方法：抽样调查

## 四、调查内容

### 1、我校待毕业生就业情况

今年3月份刚来到学校就已经感觉到那种就业的气氛了，学校开始向我们介绍一些以前我校毕业生的实习单位并且零星的有一些企业来我校招聘了。但一开始的招聘会最终被招走的人很少。通过了解原因有以下几点：

（1）那时候的我们大多数其实还是没太在意的，反正知道了这学期就要出去实习了那就在学校多呆一些日子吧，而且也从上届学长、学姐那里听说不管在哪，后来都觉得还是在学校。所以，就多享受一下当学生的好吧。

(2) 开始的招聘会对于我们来说只能像是一个对以后找工作所做的一个铺垫吧，知道找工作是怎么回事，涨点找工作的经验。

(3) 对于校园招聘，其实很多时候我们从一些人口中知道，其实是把没有一点工作经验的我们当苦力，根本学不到一点东西。所以，我们都在等，等有好一点的工作。就像买东西“货比三家”一样。

(4) 还有的是因为家里面可以帮忙找到工作、或是嫌远，还有的就是要有一些考试等。

介于这些种种，学校最终留下的人还是比较多的。

之后，一次算是比较大型的招聘，在我校财经系就招走了六七十人，可能这时候大家觉得这是一次很好的机会了吧，而且和自己的专业或多或少都有一点联系，算是专业对口吧。招聘的人是以前的学长，可靠，且有他的成长经历可以有动力去那里拼搏！

而4月25号我校组织的一场拥有154家大小企业参与招聘的招聘会为我校学生提供了大量的就业岗位，60%~70%当时没有找工作的都去参加了，其他同学也都去奔赴各大人才市场。在五月中旬08级的我校学生基本上都有了实习单位。

## 计算机行业就业形势认知篇五

在20xx年4月25日举行的人力资源和社会保障部新闻发布会上，新闻发言人李忠透露，今年高校毕业生就业规模将达到727万人，比去年增加28万人。部分高校毕业生的专业、素质、个人的期望和市场需求差距依然存在的，矛盾仍然比较突出。

### 一、 毕业生数量创历史新高，90后就业“xxx”

20xx年应届大学毕业生为727万，相比2022年的699万大学毕业生增加了28万，大学生人才市场供给不断增长的势头给大学生就业带来了越来越多的压力。同时，大学生对待高学历的态度日趋理性，越来越多的大学生选择就业，而非继续深造。实际进入职场的大学生数量再次创历史新高，大学生就业形势日益严峻。

事实上，应届大学毕业生在找工作中的自我认知上，认为自己不符合企业要求与自我迷茫是造成他们就业难的两座大山。一方面高校以知识和应试教育为主，大学生不可能一蹴而就适应企业。解决大学生人岗匹配的困难，是需要校方和企业共同努力的事情。一方面企业要能够在职位上和人才培养上更加开放性地接受毕业生，另一方面则是高校教育制度更加市场化地为企业和社会提供人才。就毕业生本身而言，建议在目前的这个阶段，应更早地接触到实际的职场，尽早进入企业进行实习获取经验。

## 调研样本构成

市毕业生就业服务中心相关负责人解释，由于2022年、2022年是高考入学高峰期，相应地，四年后毕业生也达到就业高峰。从趋势来看□20xx年仍处于就业高峰期，预计再过两年峰值会回落。

### 1、地域分布

此次调研对象覆盖了全国34个省、自治区、直辖市、特别行政区，各区域应届毕业生样本的分布情况详见下图。

(4)注意听者的反应。求职面试不同于演讲，而是更接近于一般的交谈。交谈中，应随时注意听者的反应。比如，听者心不在焉，可能表示他对自己这段话没有兴趣，你得设法转移话题；侧耳倾听，可能说明由于自己音量过小使对方难于听清；皱眉、摆头可能表示自己言语有不当之处。根据对方的这

些反应，就要适时地调整自己的语言、语调、语气、音量、修辞，包括陈述内容。这样才能取得良好的面试效果。

## 2、 性别分布

样本中男生占;女生占。

## 3、 院校分布

国家重点985院校的毕业生占，211院校(非985)毕业生占，其他普通院校毕业生占比为，国外高校占比。

## 4、 学历分布

被访者中以本科生居多，其所占比例为。此外，大专生占，硕士研究生占，博士生仅占。

## 5、 专业分布

样本中工科类毕业生所占比例最高，比例为，其次是管理学类，占，再次为理学类，占比为。

## 二、 90后毕业生直面就业，不再“迷信”高学历