

# 学校培训处个人工作总结 个人文化培训 总结报告(实用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编帮大家整理的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学校培训处个人工作总结篇一

窗外电闪雷鸣，京津冀6年来最大的暴风雨来临了！而此时在滨海三号酒店的会议室内我们正在朗诵《海燕》：“在苍茫的大海上，狂风卷集着乌云。在乌云和大海之间，海燕象黑色的闪电，在高傲地飞翔……让暴风雨来得更猛烈些吧！”伴随着激情的诗朗诵，公司举办的封闭式企业文化培训正式开始。我很荣幸的参加了这次培训，受益匪浅、感慨良多。

### 一、自我修炼：控制情绪

老子在《道德经》中说过“自知者明、自知者强”。没有自知之明的人不会了解自己的优势和劣势，无法真正做到扬长避短，更不知道如何让扬长补短。通过这次培训自己认识到自己的情商差，控制情绪能力弱。不论是工作还是生活，积极地情绪总是让人斗志昂扬，而负面的情绪不仅困扰自己，甚至很容易影响到别人。所以要学会及时将负面情绪发泄出去，不要带到工作中来。作为团队的负责人还要注意整个团队情绪的引导，对于团队的负面情绪要多加调节，多利用交接班调整大家的情绪，保证工作的积极性，形成轻松愉快的工作氛围。

### 二、团队工作：学习型教练

学以致用，作为班组的负责人，自己则要重点进行实用的工

具使用：

第一、树立自己班组的“榜样”。随着班组建设的不断发展，班组已经有不少事迹亮点涌现，如黄已经成为部门的“五一优秀劳动者”。以后的工作中应该继续不断寻找发现身边优秀的人或事，发现员工的创新、亮点，用身边人、身边事影响身边人、感动身边人。对于好人好事要将他们的事迹编成小课，有意识的创口碑、创故事，并将其中的精神传播开来。

第二、积分绩效制度不断完善。随着积分制度的试行，班组的工作积极性在不断的提高，各项工作都在认真的开展。但制度还是有所欠缺，需要在以后的工作中不断完善。自我更要加压，自己以身作则，带领班组共同进步，对于工作要做到“标准不走样、响应不迟钝、执行不打折”。

第三、搭建赛练平台。在班组日常工作中积极开展每天两三事、每天两三小课、每天两三议、每天两三夸的日常管理方法，在班组之中要形成相互鼓励的人为环境。

通过这次培训，自己对企业文化有了新的认识，要不断的改变，从自我改变开始，自我提升，做文化的布道者，特别是当下电力行业大面积亏损，生存艰难的关键时期，企业文化明确了目前我们北疆电厂工作的对象、任务、动力、性质、前途和转变。用文化去育人，带领班组共同成长。

## 学校培训处个人工作总结篇二

员工培训是企业提升综合实力，获取竞争优势的关键因素，是人力资源管理活动的重要职能，培训提升工作能力，今天本站小编给大家找来关于培训的总结报告，希望能够帮助到大家。

我有幸参加了“哈尔滨市农村中小学教师专业能力网络培

训”，这次远程培训，使我受益匪浅，在认真聆听了专家讲座的同时，也和同行们对研修内容的进行了交流研讨，其中有很多理念和经验都是值得我学习和借鉴的。通过学习，让我深刻地认识到：随着教师专业化的发展，对教师专业的要求也越来越高。现代教师不仅要具有较高的职业道德、敬业爱生的思想，而且要具备相应的本体知识、教育科研知识以及广博的文化知识，要具备一定的教育能力、教学能力、反思能力以及教育科研能力。因此，作为教师的我们，必须树立终身学习的意识，不断完善自己的知识结构，提升自己的文化素养和品位，使自己成长为一名适应现代教育的优秀教师。

通过培训学习和与学员们进行研讨交流，收获很大，同时也认识到了自己教学中的不足。作为一线教师的我深深感到学习的重要性，在培训中，每一个老师都流露出积极、乐观、向上的心态，这种心态将深深地影响着我、激励着我对今后工作的态度。下面就以我的培训实践来谈谈自己的体会。

认真参加网络培训：

在培训中，我认真地聆听并阅读了专家的讲座以及案例分析。我将用先进的教育思想和教学理念来指导自己的教学，同时还要树立高尚的师德，倡导“没有爱就没有教育”、“没有教不好的孩子”的理念。以高尚的师德支撑自己的教育人生，用真诚的心去关爱每一位学生，用全部的爱去点燃这“红烛”的事业。

深刻反思教学工作：

通过这次的培训，使我深刻意识到：自己的知识、能力还有一定差距，在今后的教学中，我将立足于自己的本职工作，继续运用网络资源，加强理论学习，转变教育教学观念，积极实践新课改，不断地提高自身的价值，为教育事业发挥自己的作用。在培训过程中，不光学到了许多关于心理健康的

知识，更大的收获是懂得今后在开展工作的过程中一定要遵循心理发展特点。通过和其他学员交流，我不断思量着自己在工作中的不足之处。努力提高自己的业务水平，继续向优秀的教师学习，来更好地适应现在的教学工作。

通过培训学习，我进一步了解了“合作学习”、“主动探究”、“师生互动”、“生生互动”等新型的教学模式的内涵。这些新的教学模式给学生更加自由的学习空间，为课堂注入了新的生机与活力，体现了以生为本的理念。在今后的教学中我会自觉地把新的教学模式引入课堂，改变课堂的面貌，使课堂气氛活跃，师生关系融洽，充分体现素质教育的宗旨。

在实践中提升能力：

课堂是教师体现自身价值的主阵地，今后我会本着“一切为了学生，为了学生的一切”的理念，将自己的爱全身心地融入到学生中。今后的教学中，我将努力将所学的新课程理念应用到课堂教学实践中，形成独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求。

通过这次网络培训，使我深刻意识到：自己的教育教学业务知识和能力还非常欠缺，教学理念也比较陈旧。在今后的教学中，我将立足实际，继续运用网络资源，加强理论学习，转变教育教学观念，积极实践新课改，不断地提高自身的价值，使自己在培训中不断成长，成为一名合格的小学教师。

时间一晃而过，如白隙之间，回顾自己在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

一、培训工作情况：

20xx年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

## 二、培训工作分析：

1□20xx年的培训工作比起20xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理化。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□20xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

## 三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到

培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作时外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20xx年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

对来年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

首先，我非常感谢公司给我们全体员工的集体培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和责任心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的对比也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更有趣、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加美好。

## 学校培训处个人工作总结篇三

学校组织的为期一周的新教师岗前培训结束了，我有幸成为其中一员参加了这次培训，通过这次培训让我对特殊教育这个职业有了更加深入的认识，对聋生和盲生有了初步的了解。

这次培训的内容主要有三部分，一是特殊教育发展史，让我们对将要从事的特教事业的过去、现在以及将来有了初步的认识，然后老师们又分聋生教育和盲生教育两大部分给我们讲述了聋童和盲童的形成原因以及认知特点和心里特点，要求我们寻找适合这些学生的教育方法和手段。

在这次培训中，我学习了很多，在这里我谈一点自己的认知和感受。

首先，初为人师，对特殊教育更是了解甚少，如果想要成为一名优秀的特教老师，就要在以后的工作中多向老教师学习，不断充实自己。本着对每位学生负责的态度和严谨的工作作风，认认真真的'备好每节课，上好每节课，保质保量的完成教学工作任务。

其次，要爱学生。我所教授的学生是一个特殊的群体，作为他们的老师和他们接触的时间有很多，首先要去爱他们，富有爱心。教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子一样，其次老师要做孩子的良师益友，和学生交心。使师生之间的融洽度和亲和力能像和知心朋友一样，老师要做学生的心理辅导者，了解不同学生的心理特点，心理困惑，心理压力等。以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质，把我们的学生培养成对社会有用的人，真正做到身残志不残。

最后，我觉得如果想把特教工作做好，就得掌握好两种重要



的教学工具，那就是盲文和手语，它们是老师和学生交流的重要纽带，作为数学教师，我想真正把数学的东西通过手语教授给同学们会有一些难度，但是相信我能克服。

我知道自己缺少教学经验，但我会不断的襄老教师请教育学习，于我的新同事交流促进，以便能尽快的成长为一名优秀的人们教师，踏踏实实的做好每件事情，一步一个脚印的走好以后的路，相信通过自己的不懈努力用自己的真诚与爱心，去对待每一个学生，以得到老师和同学们的认可。

文档为doc格式

## 学校培训处个人工作总结篇四

在这次案例培训中列举了许多生动有趣的具体案例，深入浅出地向我们阐述了一些班主任的工作新理念，这些新的教育理念犹如一盏明灯，为新时期下我们的班主任工作指明了方向；犹如一泓汨汨的清泉，流入了我们这些小学班主任的心田，让我们受益匪浅；更让我们深刻地认识到了加强学生的心理健康教育及教师自我心理减压的重要。通过班主任培训使我懂得与学生交往，要讲究艺术，要学会有效的倾听，同时让我更深地认识到赏识教育对于班主任工作的重要性，“数子一过，不如奖其一功。”是啊！学生是人，而且是最敏感、柔弱、最需要关心照顾的人，他们有着敏感的心灵。对于他们的教育，我们应该讲究方法，讲究策略，付出自己丰富的感情才得以奏效。我们不但要学会工作，还要学会生活，学会排洩自己心中的郁闷，活得有滋有味，快快乐乐，潇潇洒洒，去不断的追求属于自己的那一份快乐人生的真谛。作为班主任，我们就要好好的珍视今天，勤快的读书，勤快的思考东西，勤快的在班级中进行实践。

通过学习，我明白了在今后的工作中，首先我们要从观念上改变传统的班主任职责观，我们曾经默认：既然是班集体，成员就应该“隶属”于集体，每个成员应该服从于组织，可

是我们却忽略了，这样的集体是靠外在力量形成的，而我们的班集体应该是为学生的需要而存在的，应真正做到“以人为本”。因此，我们的教育应该属于每一个成员，班主任工作应为班级中每一个成员的发展提供条件，成员间应该彼此需要，彼此依赖，彼此支持。“人非草木，孰能无情”，现在的学生思想活跃、情感丰富、知识面广，这就要求我们在教育教学中，关心、理解、尊重、信任我们的学生，并以此激发我们学生的责任意识、主体意识，努力学习。的教育方法就是让学生学会自我教育。要做一个阳光的人，一个阳光的班主任。

说实在话，我在班主任岗位上迷茫过、摸索过，通过这次班主任培训，我学到了不少班级管理的方法，也重新认识了班主任的责任与义务。总的一句话——这次培训让我受益匪浅。

一个人，无论其事业做多大，职位有多高，但班主任在其心目中的位置却是永远不会改变的。班主任无疑是学生成长过程中最重要的老师，学生习惯的养成、理想和信念的确立等等，都与班主任的教导有关。一个有爱心的班主任，一个学生喜爱的班主任，影响的可能不只是几十个人，甚至是几代人。爱自己的学生，学生自然会爱你一辈子！

## 学校培训处个人工作总结篇五

个人总结所要反映的是全局工作或某项工作的全貌，然后学会总结自己的缺点和不足，有着改善进步的决心，才可以获得更大的进步，下面是小编为大家整理的个人入职培训总结报告相关模板，接下来我们一起来看看吧！

我来到虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至——让我感到加入是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到

工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，守心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！

在，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。xx公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与一起迎接我来到虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我

感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至——让我感到加入是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

说真的，培训之前。到分公司报到有15天了，根据公司在运发部学习了两周，通过两周的资料学习，我还处于迷茫之中，不知道怎样运用学习的知识去开展工作。通过五天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了一些原来的观念。使我找到了新的起跑点。让我在从学生到职业人的转变中有了很好的目标与方向。

五天的课程，首先是对公司企业文化的讲解，让我们对公司有了更加深入的了解，能更好的融入到公司。其次是对员工薪酬福利的介绍，从中我们了解到了作为国铁的铁塔公司优厚的员工待遇，让我们觉得铁塔公司是一个值得信任、很有前景的公司，对未来的工作充满了更多的期待。然后是对工作中需要用到的网络操作系统、基础技能以及专业知识进行了详细的学习，使我们对公司生产经营的全过程有了更深入的了解，以便将这些技能很好的运用到今后的工作中。

培训的后三天，基本属于素质拓展类，公司考虑到我们均是应届毕业生，缺乏工作经验和社会知识。聘请了知名的心理咨询师和企业人力资源管理专家为我们授课，通过《新员工职业化培训》这门课程，我们解放了自己的天性，尽情的投入到整个培训班的大家庭。学到了许多初入职场的宝贵知识，诸如如何完成从学生到职业人的转身；树立卓越的工作理念和心态；实用、高效的工作方法；如何平衡工作与生活之间的关系；团队协作理念等。通过《有效沟通技巧与时间管理》这门课程，我学到了许多沟通的基本技巧，以及工作中如何从容的进行上下级之间、部门之间、与客户之间的沟通。认识到了很多我们平时不在意的时间管理问题，如何在工作中合理规划工作时间，协调好工作的重要性与紧迫性。高效的使用有限的时间创造出更高的价值。

最能激起我们活力的是培训课课间的小游戏，它把我带回了校园时代，我喜欢这种培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐。快乐而又短暂的三天让我们各地市分公司的小伙伴聚在了一起，也产生了许多年轻人的友谊、情感。无论以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！

五天的培训时间所学到的知识，是我一生受用的，是我一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢公司给予我这样的一次学习机会，让我能够在这个优秀的大家庭里不断成长，更加优秀！

一、培训目的：

二、培训具体内容：

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式；

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等；

4、入职办理须知，相关手续办理流程；

三、考核方式：

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

四、培训总结：

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化；熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式；使公司的各项工作更

加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。

转眼间为期一周的新员工入职培训已经结束，首先得感谢集团领导给我们提供这个机会和平台，让刚刚离校入厂的我们感受到了集团给予的重视和关心。增强了大家的归属感，让正处于入职转换适应期的我们更顺畅地完成角色转换，早日成为一名合格的职场人员。

在集团人力资源部的合理安排下，让我们对集团的各部门及各分公司有了一个整体的了解和直观的现场参观。此次的培训内容非常丰富，主要有公司概况、企业文化、集团的组织架构和管理模式、人力资源规划与职业生涯、户外拓展训练、军事化训练、质量管理、集团主营产品及生产工艺流程、安全教育、生产现场参观、兰石展馆参观、集团管理制度、职场沟通技巧、时间管理、职业心态辅导及常用公文写作等诸多方面的系统学习。通过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些专业知识。本次培训使我受益匪浅、深有体会。

明天。使大家士气高涨，信心倍增，对未来充满幻想和期待。通过培训，我们了解了面向国际市场，以中国制造能源机械装备，塑造民族装备制造业的标杆的企业使命。钻无止境，练就一流的兰石精神更是深入人心。姜总针对企业文化做了言简意赅的报告，通过认知兰石文化，我们要继续传承兰石精神。使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，也坚定了我发挥专业特长为企业文化建设贡献一点力量的决心。最有意思的还数拓展训练，各种惊险刺激的游戏时而让大家尖叫时而让大家沉默。当所有参训人员通过最后一道毕业墙时，都泪如雨下，这不是因为辛苦或困难，而是为自己的成长喜极而泣。这次拓展训练给了我一次终身难忘的经历，更给了我一笔宝贵的精神财富！衷心感谢领导为

我们提供这次机会。如何把这次活动心得落到实处，还有五点感受：

五是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

位当做舞台，把同事当做伙伴，把挫折当做存折，把危机当做时机，把障碍看做最爱，要感恩给予我们成长机会的人和事。

七天的培训虽然已经结束，但是我们的工作才刚刚开始，如何更好的开展自己的工作应该是我们当下思考的核心问题。下面是我的几点个人体会：

1、尽快实现角色转变，找准个人定位，适应新的环境。从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适应，但这并不是逃避现实的借口。既然我们来到了各自的工作岗位，那么就on应该明白，我们不再是一名学生，而是一名职员。就应改变学校的散漫，熟悉公司的各项规章制度，加强纪律性，依次来严格要求自己。

2、着力培养忠诚意识、责任意识和吃苦耐劳意识。既然选择了兰石，就说明我们信任兰石，就要忠诚于兰石。要敢于承担责任，有吃苦耐劳的心态，用自己的业绩来证明自己的价值。

3、时刻谦虚谨慎，勤于学习，尽快熟悉本质工作。作为刚走出校门的我们，几乎没有任何实践经验。所以要时刻向前辈虚心请教，认真学习。从小事做起，锻炼自我，实现成长。

总之，此次新员工入职培训我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认识，开阔了个人眼界。更重要的是给了我努力工作的信心。相信有集团各级领导的关怀和正确领导，工作岗位上各位前辈的悉心帮助和指导，再

加上我个人的不懈努力，一定能够干好自己的工作！

告别了熟悉的校园，熟悉的朋友，略带着一丝伤感、一丝不舍，走上了工作岗位，开启了人生新的征程，一切都显得那么陌生和新奇。刚接触这个名词时，已经在，在我的潜意识里，这个名词已经和“成功”紧紧联系在一起。然而殊不知\*\*人成功背后的艰辛。踏进系统，或许大家都是一个感觉，进这个系统和去其他企业一样，并没有什么特别感受，只觉得领一份工资，做一份工作，仅此而已。然而，经过一周的培训，这一观点被彻底颠覆。

7月\*\*日，所25名新入职员工在所人事处\*\*老师的带领下，坐上了前往\*院的火车。

8月\*日，经过\*\*个小时的火车旅途，所新员工一行到达。8月\*日，随着入职仪式的举行，为期一周的新员工培训正式开始。

随着培训的一天天深入，我们慢慢的感受着我们\*\*人特有的文化。在祖国事业的发展长河中慢慢遨游，感受着老一辈\*\*人创造的奇迹！

缅怀先辈，传统精神是一盏永不熄灭的导航灯

基地破旧简陋的楼房、闭塞的交通、恶劣的生存条件，我们不禁想着，是什么支撑着前辈们放弃城里的优越条件，到如此僻陋的山沟里付出青春？我们从传统精神里找到了答案：。正是这样不屈的精神，一代\*\*人在改革开放初期内外交困的情况下，事业得到了突破性的进展，顺利完成了各项任务。

传统精神，不单单传达着老一辈\*\*人身上具有的优异品质，还深刻的体现着\*\*人的爱国情怀，“舍小家为大家”的大无畏精神。它就像一盏永不熄灭的导航灯，指引着我们在事业的道路上继续拼搏！



传承精髓，“”精神是照耀\*\*人前行的太阳

19xx年9月\*\*日，在建国\*\*周年前夕，中共中央、国务院、在北京隆重召开了表彰为研制“”做出突出贡献的科技专家大会。在会上提出并精辟阐述了在“”研制过程中形成的“”精神，这就是“”。

老一辈的\*\*人创造了一个又一个奇迹，“”精神是继传统精神之后对\*\*人所作出的贡献又一次全面的评价。从白手起家到硕果累累，\*\*人为中国事业从无到有作出了不懈的努力。

在“”精神的指导下，事业取得了质的飞跃，成功研制出，使我国国际地位得到大幅提升。它就像天上璀璨的太阳，照耀着事业蓬勃发展！

创新技术，精神是\*人通向不竭动力

在长期的奋斗中，我国工作者不仅创造了非凡的业绩，而且铸

就了精神。

继回顾历史后，培训课又带领我们展望未来。通过院各研究室专家的培训介绍，我们全面深入的了解了我院技术的发展情况。

“发展，先行”，是我们\*\*院引以为豪的使命。为我国\*\*科技提供先进可靠的装置，是我们永远追求的目标。而这些目标的完成，必须具备顽强的精神，敢于创新，善于拼搏，用于进取，甘于奉献，唯有这样，才能在事业上取得长足的发展！

牢记使命，做一名具备三种精神的\*\*人

培训时间虽然短暂，但精神已经深入人心。我们不会忘记\*院长在开班仪式上对我们提出的四点期望：一、加快从学生到\*\*人的角色转换；二、继续深入学习；三、学会归纳总结；四、要有创新思维。也不会忘记\*书记在“职业素养塑造”课上给予的忠告：一、人生要有大目标，有伟大事业的信念；二、认识主流，融入主流；三、阳光正面，积极处事；四、肯于付出，终有收获；五、善于承受压力，释放压力；六、人生难免有困境、逆境，不论如何，都要学会积极面对。这对于刚从学校毕业，踏入社会的我们来说，无疑是最真切的嘱托。

一周的培训，给了我们站在院的平台，展望发展，让我们清晰的明白了今后在各自的岗位，应该如何做好自己的本职工作，贡献自己的力量。

一周的培训，深刻的领悟了我们系统的精神、“精神和精神，它将鞭策我们为事业做出不懈的努力。

一周的培训，明白了作为\*\*人，除了做好自己的本职工作，还肩

负着发展事业，振兴中华，扬我国威的伟大使命。

培训结束，我们肩并肩共同为了事业而奋斗。我们拥有共同的梦想：努力拼搏，积极进取，做一颗新东方明珠！

## 学校培训处个人工作总结篇六

我曾经被一位“徒弟”的一句话所感动，她说：“师傅，你真好，你就像我的姐姐一样，在工作中给予了我无限的关心和鼓励，让我深深感动的同时更增加了奋发向上的动力。”引用这句话，我并不是标榜自己是个多么称职的“师傅”，因为我是“徒弟”的时候，我对我的“师傅”也有着相似的

感受。由于工作性质的原因，我们同事之间的交流都是在qq上进行，虽然不曾谋面，但是却感觉无比亲切。通过并岗培训，我和我的很多“徒弟”、很多“师傅”，已经由同事转变成了朋友。我很珍惜这种缘分，也很努力地做着并岗培训师这项工作。

并岗培训师这一岗位，担负着很大的责任，这看似只是把平时积累的工作经验传授给新员工，让新员工尽快熟悉业务流程的简单工作，却大有其存在的价值。因为，只有具备一流业务能力的团队，才能不怕同行的复制与模仿，在汽车金融行业中频奏凯歌，傲视群雄。

在并岗培训师的工作中，除了教会新员工相关银行的业务之外，我还要求他们严格做到以下几点：

#### 合理分配时间，制定工作计划

刚入职时，新员工难免会出现工作分不清轻重缓急，导致工作越做越累的情况，所以说，开展工作必须要有计划性，把当天需要完成的工作思路理清，做事之前理出主线，多思考，勤练习，才能把监管工作做到有条不紊。每天早上把当天需要做的事情罗列好，把工作进行分类，重要紧急的工作必须先完成，计划好了一天的工作后，工作就会井井有条，工作效率也会随之提高。

#### 关注工作细节，杜绝遗漏产生

虽然我们每天的工作都是重复着在做，但是却需要我们有很多细心的地方，接车的时候包含哪几项，放车的时候都有哪几项。每办一次业务，就按照流程一步一步做下来，这样不容易漏掉某个环节；尤其是手工台帐，必须遵循先签字后给证的原则，这样做的目的可以防止手工台帐出现漏签的现象；每天做好工作笔记，是否上报了异常系统，是否把需要上传云端的表格上传了，以免遗漏。

## 签字盖章规范，坚持工作原则

在平时的业务操作中，各种表单的签字盖章一定要工整规范，应当授权人签字的绝对不能旁人代签，应该盖公章的文件绝不能用别的章代替，这不仅是对我们工作的严格要求，也是对我们明确责任、保护自我的有效手段。释放合格证时，一定要在收到专员或者系统的释放通知才可以释放，坚持工作原则，不管店方给予怎样的承诺，在没收到释放通知之前，绝对不能私自放证。

## 增强风险意识，责任常在心中

有了责任心，再危险的工作也能减少风险；缺少责任心，再安全的工作也会出现险情。作为一名监管员，要时刻把风险意识排在第一位，提高对风险的预见性，养成严谨、认真、务实的工作习惯，平时多留意多观察，对于店方的异常现象要有高度的警惕性，把工作中的每一个细节都尽自己的最大努力做到最好，让责任成为一种习惯，认真关注每一个细节。

## 加强沟通能力，保持乐观心态

面对不同的经销商，和店里人员接触时，监管员一定要注重说话的语气，保持有效的沟通，只有双方关系融洽了，工作才能顺利展开。另外，在工作中保持乐观的心态尤为重要，因为快乐工作是一种于己于人都有益的职业态度，对工作有了热情，工作效率提升的同时，自己也能享受到工作所带来的愉悦。我们要把工作当成一项事业，热爱自己的工作，享受工作中的乐趣，把工作当成令自己成长的摇篮。

通过并岗培训，能够使新员工树立敬业爱岗的精神，增强集体荣誉感和团队凝聚力。作为工作在控制风险的第一线的监管员，我们的疏忽损失的不光是金钱，更是长久的声誉。在今后的工作中，我会更加严格地要求自己，我也会一如既往地热爱并岗培训师这项工作，为长久的发展贡献自己的力量。

一个多月的新教师培训学习很快就过去，虽然是辛苦了一点，但我觉得自己受益很多。这次培训，我们学习了“心理健康教育”、“教育技术技能基础”、“师德修养”和“班主任理论”四个课程的知识。下面就是我在这次培训中的一些体会：

## 一、理解教师职业，提升自我素养

作为教师，师德是必备的。教师是榜样，学高为师，以身作则。教师是管理者，教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展；教师是父母，作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要；教师是朋友，所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。作为教师，不仅具有一定的专业水准，更要具有优秀的心理品质与道德意识。

## 二、用新教育教学理念以及心理学基础指引自己的工作

培训为我即将面临的实际工作提供了许多方法和策略。在培训中，从事教育多年、教学经验丰富的老师和教授根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，教授都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到面对困难如何克服的问题上，他们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，通过“说课、听课、评课”的指导，让我更加明确上好一堂专业课的标准，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。

通过班主任工作的指导，让我从方法上得到了一些深化，尤其是对待学生与管理班级。一些具体的事例，尤其是德育师风，让我深刻意识到做好育人工作，首先要提升自己的感悟能力。一些生动的班会课，让我们掌声不断，让我的心为之感动，也让我反思自己，学习到了一种育人的新视角。

### 三、正确的职业规划

培训使我对未来的工作充满了信心和动力。对于刚刚步入教师工作的我，对新的生活、新的责任、新的工作充满热情，但是在方法上缺少经验，这样形成一个心理矛盾。而本次培训中，尤其是教师心理调适方面得到了很大的平衡，并获得了更多的方法，这对自己是一种鼓励。鼓励新教师适应教学环境、生活环境、人际关系环境；鼓励我们要更加理性地认识社会、认识自己的角色；鼓励我们要做一名终身学习型老师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师；鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争取在教学中获得更大的发展。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，这次新教师培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给了我切实的指导和鼓励。让我有了更加明确的定位、坚定的信念、奉献的精神、良好的心态、高度的责任心、热爱学生的行动、进取的意识并且不断地规范自己的行为，做一名真正合格的职业教师。

作为一名新教师，为期一年半的五年新教师培训活动快要结束了，但是这一年的培训活动带给我的收获却是无限的。

整个培训过程中内容丰富，形式多样，有各级本站专家的专题报告，有特级教师的教学展示，有名师与新教师的同备、同课、同研，有学员围绕专题进行的说课、专家评课。也有学员的互动讨论，更有专家的指导、引领。通过理论培训

学习，现场的教学观摩。因此，这一年半的学习，对我既有观念上的洗礼，也有理论上的提高，既有知识上的积淀，也有教学技艺的增长。对于我来说这是收获丰厚的一年半，也是促进我教学上不断成长的一年半。

教师培训的开设与参与学习是我能更稳健地踏上神圣的三尺讲台的起始点。通过培训，我们慢慢的适应了环境、适应了工作。因此，我们也由初来时的浮躁，在经过领导与同事们潜移默化的教导，慢慢变的求实、务实起来。我们的品质在这样的人文环境中亦得到步步提升，我们的教学业务能力也在不知不觉中得以加强。

在培训中，是专家们的精彩讲座一次次的激起我内心的感应，更激起了我的反思。各位专家的讲座给了我很多启示，让我受益匪浅。下面就是我在这次培训中的一些体会：

## 一、对课堂教学行为的重新认识与思考

课堂是教师教学生命力的所在地，也是学生智慧的发源地之一。

### (一)要及时反思自己的教学

传统意义上的课堂，就是教师讲，学生听，老师很少审视自己的教学是否引起了学生的兴趣，也不够关注学生的参与度是否与自己有关。当学生出现与课堂教学不一致的行为时，只是一味怨学生，很少反思自己的教学行为是否适应了学生心理特点，激发了学生的求知欲。优秀教师之所以优秀，其特点之一，就是每节课后及时反思自己的教学，不断改进教学，以增加课堂教学的魅力，达到及时调控学生的情绪，引导学生积极参与课堂教学的目的，使学生获得更好的发展。

### (二)要留给学生思考的空间和时间

学生获取知识的结果，远远比不上他获取结果的过程重要。让学生在在学习上有所发现，有所体验，重要的前提是给予他在学习和研究知识的过程中主动思考与积极探究的时间与空间，这样，他的体验才是幸福而自信的。如：小组合作学习就是一个很好的形式。

### (三)要学会欣赏学生

教师要在教学中树立以学生为本的现代教育观念，给每个学生提供思考、创造、表现及获得成功体验的机会。做到这一点，教师要学会欣赏每一位学生，发现每一位学生的闪光点。学生在老师的关注中，不仅会喜欢老师，喜欢上课，产生融洽和谐的师生情感，还会在课堂上积极表现，快乐愉快地去学习。

## 二、提升了理论水平，认识到科研的重要性

作为新教师，我们没有多少教学经验，理论水平低，对自己的工作不善于总结归纳，现在，通过对教育研究的理解，基本上能用理论来指导自己的实践活动。在教育教学理论的指导下，把握了教改方向，坚定了探索新路子的信心，并增加了教育科研的意识，认识到不能只做教书匠，而要做新时期的教育家。

## 三、认识到继续教育的重要性，树立了终身学习的目标

这次培训，就自身更新优化而言，树立了终身教育(学习)的思想。以前总以为搞继续教育没有学到什么新知识，所以总觉着耽误时间，不如读读书，备备课，这次，通过听取了报告，真正认识到了继续教育的重要性，树立了终身学习的目标，提高了对继续教育的认识。学然后知不足，这是我的一个体会。通过培训，感觉以前所学的知识太有限了，看问题的眼光也太肤浅了。



过去，我们常说：“要给学生一杯水，教师就得有一桶水。”但是，经过培训后，我觉得教师绝对不是一桶水这么简单，它应该是一条有源头的溪流。我认为，教师只有树立“活到老，学到老”的终身教育思想，才能跟上时代前进和知识发展的步伐，才能胜任复杂而又富有创造性的教育工作。“问渠那得清如许，唯有源头活水来。”只有不断学习，不断充实自己的知识，不断更新自己的教育观念，不断否定自己，才能不断进步，拥有的知识才能像“泉水”般沽沽涌出，而不只是可怜的“一桶水”了。

#### 四、教师要意识到创新精神的重要性

时代呼唤教育创新，呼唤创新型人才，素质教育把培养创新精神和实践能力作为重点，正是反映时代的要求，作为教师也要用创新理念武装自己。

为期一年半的培训，就我自身而言，让我树立了终身学习，终身教育的思想。我更深刻地认识到，作为一名合格地人民教师，道路曲折而又漫长，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。但我坚信，只要自己努力，就一定会成功!我未来的路还很长，我需要学习的东西还很多，我的责任还很重大。

通过培训，让我发现了我存在着许多不足，需要我在今后的工作中进一步去发现，且及时弥补。“始生之物，其形必丑”。作为一种新的尝试，我愿成为教育这片神圣土地上的一块小小的铺路石。培训虽然结束了，但是我真正的教师历程才刚刚启程，学无止境，我会在探索学习的道路上不断完善自身素养，争取实现人生价值!

共2页，当前第2页12

### 学校培训处个人工作总结篇七

\_\_年6月21日我们来到了\_\_散热器有限责任公司进行实习，在

这里我们将进行为期10天的实习生活。带着对该企业的无限崇拜之情我们开始了大学课程里的第一次实习。

我们以小组的形式被分派到各个不同的生产车间。\_\_公司不但生产散热器，它还对新能源——太阳能进行研究和开发，在两年前\_\_公司构建了太阳能生产车间，并且组建了一批具有高度科研精神的研究队伍，经过精心深入的研究，目前，\_\_已将太阳能产品投入生产，同时与国外的一些公司合作，生产出了落差式太阳能并投入市场，板式太阳能正在生产中，而对于这种更环保的能源利用，\_\_人充满了信心，对于新产品的市场也是经过仔细调查和研究，所以对于板式太阳能的发展空间我们勿庸质疑。我们小组的岗位是在太阳能车间。第一天，车间主任将落差式太阳能和板式太阳能的生产流程进行了详细的讲解，并且进行了模拟生产，在整个过程中通过半自动式机器与人力相结合，主任为我们示范了\_\_太阳能生产过程及其制作步骤。在太阳能车间我的实习感受是：实践必须与理论相结合。通过亲身体验与操作我才知道在生产过程中一套完整的流程是非常重要的，在太阳能车间门口处明显的悬挂着车间的生产流程图，清晰明了，简单易懂。在每道生产工序上方都有标示牌，并且标明该区域所负责的生产任务，这样不但大方美观，显得车间并不是那么枯燥乏味，而且方便客户参观，为公司的生产订单间接制造了签约机会。

在太阳能车间的实习生活是充实和快乐的，在整个太阳能的投入到生产再到输出的过程中我们都进行了实地操作与体会，并且与车间人员之间进行技术和管理方面的讨论，通过相互学习，我们这些“非专业人员”也可以自己制作大家普遍使用的太阳能了，而且我们还系统的了解了太阳能的使用方法和“保养”秘诀，甚至涉及到如何使用太阳能才能更好的利用自然能源。\_\_太阳能的内胆是用0.38mm的合成材质制造的，而外壳使用的是0.30mm的材质，通过对内胆和外壳的加工并且组装后，使用保温材料填充，最后\_\_公司使用外购的吸热管进行装箱，这样一套完整的太阳能就被运往\_\_的销售处。

在几天的实习生活中虽然我们每天面对的是同一个车间，但是对于太阳能的生产我每天都有不一样的感受和体会，对于知识的追求是我们当代学生共同的兴趣爱好，我们总是好奇于陌生环境带给我们的刺激与激情，所以，在\_\_实习的日子里我把自己当作一名真正的\_\_员工，对于被分配到的每一项任务都努力认真的完成，同时虚心地向“师傅”们学习讨教，并且与库存管理人员也进行了与本专业相关的对话。

在实习的闲余时间我也去了散热器车间和成品库，在那里也有相应的生产流程和入库过程，作为\_\_公司的主打产品，散热器的生产过程是非常有序地进行的，每一位员工都有明确的分工和细致的区域划分。其他车间的同学也是非常认真的向师傅学习，积累经验和深入研究技术。

在不上班的时间里我们会进行对实习生活感受的讨论，每位同学都将自己每天的实习心得与大家进行分享，这样我们的业余时间也过的充实，使这10天的实习生活不那么枯燥乏味，而是丰富多彩，充满意义。

通过实习，我能够将书本中学到的管理知识与实际相结合使用，这使我受益匪浅，我们平时在学校所学的知识并不是什么地方那个可以用到的，而是与实践互相补充，相互促进的，这样我们就可以将管理学知识充分运用于实践当中，并且发挥最大的效用。

大三的实习生活结束了，仅有一年的时间我们就要毕业，希望这次实习能给我以后的生活带来乐趣和工作经验。虽然只有10天实习，但是我感受颇多，\_\_人对我们的欢迎和他们对工作的热情将鼓励我一直向前。

## 学校培训处个人工作总结篇八

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离

岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被qc □ qa检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有

遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞！而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。