

# 祖国在我们心中演讲稿 祖国在我心中的演讲稿(通用6篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 工会活动方案简单篇一

为更好地配合学校新一轮发展规划的实施，促进学校各项教育教学常规制度的有效落实，营造和谐进取的校园文化氛围，打造积极向上，有活力，重发展的教职工优秀团队，提升主流价值观，提高凝聚力。学校工会根据建设“更和谐、有活力、重发展”教职工之家计划，把创建“和谐之家”先进工会小组评比作为工会配合学校中心工作和服务学校教育教学发展的常规评估制度。以激发和调动各工会小组与广大会员投身学校新一轮发展的事业的积极性。

评比工作坚持实事求是的原则，坚持公平、公正、公开的原则；评出团结、评出教职工团队“和谐、有活力、重发展”的新气象。

- 1、积极维护教职工的合法权益，充分发挥工会组织的作用。组织本部门教职工积极关心学校教育教学改革发展，为学校发展和学校管理建言献策。
- 2、各部门成员围绕学校中心工作，积极投身学校新一轮教育发展规划的实施。会员在教育、教学、科研、管理等岗位上圆满完成各项工作任务 and 岗位目标。
- 3、利用工会活动日，组织本部门教职工学习、传达上级工会

工作精神，积极参与学校以及学校工会组织的各种形式的师德教育活动。

4、热心为教职工服务，关心教职工的工作生活和身心健康，积极组织本部门教职工开展和参与工会组织的各项文体活动。

1、评比考核：由工会联合教导处、总务处、办公室评比考核。

2、表彰奖励：评出模范工会小组、先进工会小组以及达标工会小组，学校工会每学期组织评比表彰，对获得各个获奖等级工会小组分别给予奖励。

详见《雅广中学创建“和谐之家”优秀工会小组评比细则表》。

评比结果分优秀、先进、达标三个等级。各等级不设比例限制，希望全校各部门努力争当模范工会小组。

组成评审工作小组：评比分工由工会委员联合学校教导处、总务处、办公室负责各项指标的评分。

先进工会小组评比，每学期评分一次，每学年作总评表彰；表彰等级设达标奖、先进奖、优秀奖三个等级；给予相应奖励，用作工会组织集体活动使用。

## 工会活动方案简单篇二

根据20xx年工会工作计划安排及今年的实际情况，校工会定于3月23日（星期六）举办春季踏青活动。请你们合理安排本部门的其他活动，积极组织教职员工及家属参与。

现将活动事项通知如下：

一、时间□20xx年3月23日（周六）

二、目的地：珠海野狸岛

三、出发地点：国交旁球场入口处

四、出发时间：上午8：15

五、参加人员：我校教职工及家属

六、报名截止时间：

1. 以部门工会为单位组织报名并于3月20日（星期三）下午5点前由部门工会负责人将电子版和纸版报学校工会李老师，提交报名表时一并收取活动费用。（由于预定车辆和用餐的原因，报名过时，人员不再变动）

2. 各部门工会选派一位领队负责本单位活动当天的组织工作  
工会春游活动方案活动方案。

七、收费办法

1. 教职工（工会会员）免收费用；

2. 家属按成本的半价收费，每人25元，其余部分由学校工会补贴；

3. 所收费用只含午餐和交通费，单车环岛游等其他游艺项目  
教职工及家属均自费。

请各部门工会做好本单位教职工的报名和行程安排并按照通知要求做好组织工作。

## 工会活动方案简单篇三

根据省委、省政府统一部署，经省总工会研究决定□xx年在全

省工会组织开展“万名工会干部进万企帮万户”活动(以下简称工会“三万”活动)，制定如下实施方案：

在巩固发展全省工会连续五年“三万”活动成果的基础上，以工会组织和工会干部显“三性”、去“四化”为契机，以“万名工会干部进万企帮万户”为活动主题，以建档立卡、精准识别、因户施策、常态帮扶为工作重点，以全面覆盖、突出重点、实事求是、量力而行为工作原则，组织动员工会组织和工会干部广泛开展精准帮扶城镇困难职工工作，从而不断增进与职工群众的血肉联系，更好地把职工群众团结凝聚在党和政府周围，努力为实施“十三五”规划、坚决打赢我省脱贫攻坚战、全面建成小康社会作贡献。主要任务为：

1. 建档立卡。全省各级工会组织和工会干部对照本地(本单位)困难职工数据库，逐一走访本辖区(本单位)建档城镇困难职工，按照统一的指标项目，全面了解困难职工生产生活状况，准确掌握职工思想动态和意愿诉求，实地核查建档困难职工情况变化，动态建立精准帮扶城镇困难职工电子档案。建档立卡主要采取入户调查的方式进行，实现对本辖区(本单位)建档城镇困难职工的“全覆盖”。在实施调查过程中，各级工会干部要高度关注国有企业改革，及时掌握产能过剩和结构性调整行业和经营困难、兼并重组、破产清算企业中困难职工情况，新增的城镇困难职工要及时建立困难职工档案，纳入工会帮扶范畴之中。要按照“谁填报、谁负责”的原则，如实规范填写各类数据指标，制作数据规格统一的电子档案，形成详细完备的第一手调查资料，确保做到一户一档，为动态更新全省困难职工数据库、有效开展精准帮扶提供数据支持。

2. 精准识别。结合全面摸底情况，各级工会组织对本辖区(本单位)建档困难职工逐一进行实地核查、精准识别，符合入库条件的，纳入精准帮扶城镇困难职工数据库；不符合条件的，及时从建档困难职工数据库中剔除。要充分利用工会“互联网+”职工服务体系，发挥大数据作用，开展城镇困难职工住

房、收入、其他财产等数据比对，切实做好精准识别工作。地方工会和大企产业工会精准识别的主要程序分别为：基层企业工会(工会小组)集中申报、乡镇街道工会(上级工会)初审、县区(大企产业)工会审定。

纳入精准帮扶范围的城镇困难职工应具备如下基本条件：

(一)家庭人均收入低于当地最低生活保障线，经政府救助后仍生活困难的职工家庭；

(三)因职工本人及家庭成员患有大病、重病、慢性病，年医疗费个人累计支出超过家庭年收入的50%；家庭子女接受义务教育阶段以外的全日制学历教育，支付学费超过家庭年收入的50%；由于天灾人祸等原因，家庭财产遭受重大损失或丧失劳动能力，导致支出超过家庭年收入的50%；因上述原因造成家庭生活特别困难的职工家庭。

3. 因户施策。在全面摸底、精准识别的基础上，全省各级工会组织要找准本地(本单位)城镇困难职工面临的普遍问题和共性困难，充分利用向党委汇报、与政府(行政)联席会议等渠道，提出帮扶救助的具体意见建议，推动各级党委政府将城镇困难职工作为精准扶贫的重要目标，纳入各级政府(单位行政)困难保障体系，出台帮扶城镇困难职工的政策措施，充分调动社会各类资源，从政策层面上努力改善城镇困难职工生活条件。

全省各级工会干部要全面掌握纳入精准帮扶范围的城镇困难职工的实际情况和脱困愿望，按照因病(医疗费用沉重或丧失劳动能力)、因学(家庭教育支出占比过大)、因业(未就业或就业状况不理想)、因灾(意外伤害、自然灾害)等类别，逐一分析致困原因，找准帮助职工脱困的具体措施。在教育引导广大困难职工充分发挥主体作用，依靠自己的辛勤劳动建设美好生活的同时，积极发挥工会组织的独特优势和职能作用，因户施策、千方百计，做好精准帮扶工作。

(一)对于有创业愿望并具备一定条件的困难职工，要积极帮助争取“大众创业、万众创新”等党委政府优惠政策支持，发挥工会小额贷款等措施作用，扶持其自主创业。

(二)对于失业或就业不理想等原因致困的职工，充分借助政府“春风行动”、“就业援助”等渠道帮助其实现就业，发挥工会金蓝领、家政服务技能培训作用，提高职工的就业技能。

(五)对于个别自身条件受限确实暂时不能脱困的职工，工会要唱响“四季歌”加大定向援助力度。

4. 常态帮扶。对于纳入精准帮扶数据库的城镇困难职工，各地方(大企产业)工会要根据职工困难状况、紧急程度等标准，以县区(大企产业)工会为单位，制订分期分批帮扶规划，从而转入精准帮扶常态工作。要按照包干到户、责任到人的原则，建立“主要领导负总责、班子成员齐抓共管、工会干部全员上阵、帮扶责任具体到人”的工作机制，逐一明确困难职工帮扶责任领导和具体责任人，首次确定后原则上保持不变，争取每年协助困难职工解决1-2个实际问题。各级工会组织要结合自身实际，制定本地区(本单位)困难职工常态帮扶的具体评价标准和考核体系，推动工作的有序常态发展。

今年工会“三万”活动拟从3月中下旬正式启动，至7月下旬结束，具体分为动员部署、推进实施、总结考核和长效运行四个步骤。

1. 动员部署。省总工会于3月下旬召开全省工会“三万”活动动员部署会议，并做好人员安排、资金筹措、资料印制、业务培训等前期准备工作。各市(县)工会和各大型企业、省直产业工会要按照省总的统一部署，结合各自实际，制定具体方案计划，明确目标范围、工作措施、工作进度、保障措施和考核问责机制，并在本地区(本单位)进行动员部署，确保全省工会“三万”活动顺利启动和有序推进。

2. 推进实施。3月下旬至7月中旬，是集中开展全省工会“三万”活动的实施阶段。7月份之前，各地方(大企业产业)工会要完成建档立卡和精准识别工作，形成本地区(本单位)工会精准帮扶数据库；从7月份开始，各地方(大企业产业)工会全面实施因户施策、精准帮扶工作，并作为日常工作中的一项重要任务常态开展、深入推进。

3. 总结考核。各地方(大企业产业)工会要结合自身实际，集中一段时间对活动进行总结考核。省总工会将不定期通报各地方(大企业产业)工会精准帮扶工作进展情况，并结合年底创先争优考核工作，对在活动中工作成效显著的单位集中进行表彰。

4. 长效运行。各地方(大企业产业)工会要坚持“三万”活动集中推进与长效运行相结合，充分运用好活动中形成的调研成果，形成总结调研报告上报党委政府和上级工会，调研报告中要有详实的数据、具体的案例、鲜明的观点和有效的措施建议，为党委政府和上级工会解决职工生产生活困难、推动城镇困难职工脱贫解困提供决策依据。同时，要客观分析活动中存在的困难和不足，并制定长期规划，出台具体措施，落实工作责任，建立完善长效机制，推动工会精准帮扶工作的长效发展。

省、市、县三级工会领导机关要全员参与，组成由本单位领导同志带队的若干个工作组，深入开展工会“三万”活动。

1. 省总工会主抓督导。

省总工会本级机关组成11个工作组，分别由省总领导带队，到全省各市(县)和大型企事业单位开展“三万”活动。在活动中，省总领导负责督导推进该地区(单位)工会精准帮扶工作，并定点联系1个县市区工会和2名困难职工，机关干部定点联系1名困难职工。具体名单由省总工会工作组和地方(单位)工会协商确定。

## 2. 市州(县区)总工会具体实施。

各市州(县区)总工会应结合各自实际，制订具体的工作方案，筹措相应帮扶资金，组成由本单位领导同志带队的若干个工作组，在所辖地域内开展“三万”活动。

## 3. 乡镇(街道)和社区工会积极参与。

各乡镇(街道)工会和社区工会应在配合上级工会开展工作的同时，积极在本辖区内开展活动。省、市、县、乡镇(街道)和社区工会要统筹安排困难职工精准帮扶对象，确保不重复、不交叉。

## 4. 企事业产业工会各负其责。

各大型企业和省直产业工会要按照本次活动的要求，结合各自实际，积极组织工作力量在本企业、产业下属企业中开展活动。

## 1. 成立工作机构。

省总工会成立由主要负责同志任组长，省总领导班子成员为副组长，机关各部门主要负责人为成员的全省工会“三万”活动领导小组，领导小组下设办公室(由省总办公室、生活部牵头，研究室、宣教部、财务部、教育工会、经贸工会、大企工委、机关党委、帮扶中心参与日常工作)，具体负责活动的总体规划、统筹协调、组织实施、督办落实和总结表彰等日常工作。各地方(大企产业)工会都要成立相应的领导小组，明确工作专班，切实形成推进活动有力有序有效开展的工作合力。

## 2. 完善工作机制。

全省工会“三万”活动在省总工会活动领导小组的统一领导

下集中开展。省、市、县三级工会要加强指导服务，做到定期研究工作、及时督促推进、认真检查考核，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。各级工会要主动向上级工会报送活动动态、工作成效和典型经验等信息，沟通工作情况、协调工作步调，形成上下联动、整体推进的工作机制。要注重工作总结、发掘典型经验、推进成果运用，在此基础上健全完善相应的考核评价机制，充分调动各级工会和广大工会干部推进精准帮扶工作的积极性、主动性和创造性。

### 3. 严肃工作纪律。

各级工会派出工作组要严格执行中央“八项规定”和省委“六条意见”，按照中央、省委、全总和省总关于工作纪律作风的有关规定，不搞层层陪同和迎来送往，不得增加基层的工作负担，努力以饱满的精神状态、真挚的群众感情和务实的工作作风展现工会干部的良好风貌。

## 工会活动方案简单篇四

1、积极落实州苏市教育局“在全市中小学广泛开展大课间活动及评比的通知”精神。

2、践行“每天运动一小时，幸福生活一辈子”的理念，培养健康运动的良好习惯。

集体跑步，做操，趣味项目。

每天上、下午的大课间。

1、以工会组为单位，组织本组工会会员参加活动，工会组长为具体负责人；其中，班主任老师随班活动。

2、上午9：25，下午14：25，到教师楼前（文印室前）集中整队，然后进入南校区室外篮球场，听从体育老师的安排和

指挥（前期先入体育馆学操）。

3、根据学操（体育馆内）的进展情况，逐步调整到按跑步——做操——趣味项目的活动顺序（南校区室外篮球场）。

1、学校为全体工会会员提供运动服和运动鞋。

2、未尽事宜，由工会予以解释。

## 工会活动方案简单篇五

为了庆祝“五一”国际劳动节，以“我健康，我快乐”为主题，举行庆祝活动，特作如下方案。

组长：练伟东

副组长：黄祥初、彭新容、李国绥

成员：梁运娣、刘巧茹、张雁枫、温伟坚、卢咏红、

李文中、李淑娟、邓贵良

1、第二届教职工乒乓球男女混合团体赛；

2、趣味体育比赛。

1、各级组要高度重视，级组长要亲身组织；

2、参加比赛队员要准时到位参加比赛。

1、趣味体育、乒乓球比赛场地、器材由体育科组负责；

2、会场横标及摄影由温伟坚负责。

学校党支部

学校工会

20xx-4-10

## 工会活动方案简单篇六

为了丰富我校教师的的课余生活，加强同事们彼此之间的交流，增进大家的感情，让大家在工作中能轻松一下，本着娱乐第一、比赛第二、重在参与的原则，特举办本次趣味游戏活动。

- 1、活动以年级为单位，每个项目参加人员尽量不要重复，让大家都有机会参与。(活动算积分)。
- 2、活动结束后，饭堂共聚晚餐。
- 3、全校共分八大组：六个年级各一组，行政、教辅人员、文员一组;综合科一组，共八组。
- 4、工会成员冼贞华、林进亮、冯嘉亮不参与他负责的游戏。

### 1、顶橘子

需要道具：每组2个橘子

参赛人数：每组8人

游戏方法：开始端的老师头上顶个橘子往前走，过20米线后，另一端的老师才准出发(可提前把橘子放在头上准备)。如橘子跌落要求从跌落的地方重新放到头顶上才可以继续比赛，比赛赛距离20米，每一边5人。

### 2、搭桥过河

需要道具：报纸

参赛人数：每组派9人上场，三人一小组。

游戏方法：每组分三人自由组合，起点组手持四块报纸(原报纸的四分之一)，由第一名队员向前搭放报纸，第三个队员不断地把身后的报纸传给第一个队员，三人踩着报纸前进15米，要求脚不能触地，绕过障碍物回到起点，待三人全部过界后另一组将接过报纸以同样的方式继续走，直到全部组完成，算时间定成绩。

### 3、大家乐套圈：

需要道具：呼啦圈4个

参赛人数：每组8人

游戏方法：每组8人，每两人之间相互手握一条橡皮筋，排成一列，从第一个老师起，将身体套过呼啦圈，呼啦圈沿着手臂和橡皮筋顺着到下一个老师，套过后再到下一个，直到8人全部套完为止。

以上游戏均以时间快慢确定成绩，每个项目分别积分。10、9、8、7、6、5、4、3分。最后以总积分确定名次，纳入工会活动积分。

为丰富教职工的文化生活，增进教职工的身心健康，营造积极健康向上的校园文化氛围，学校工会定于元月29日上午组织开展教职工健身趣味活动。特制定活动实施方案如下：

- 1、增强教职工的健身意识，增强教职工的身体素质。
- 2、缓解教职工的工作压力，促进教职工的身心健康。

强身健体营造温馨团队 心手相牵构建和谐校园

1、跳绳：一组6人，1分钟计个数。不限中断次数可继续跳，以累加个数计成绩获一、二、三等奖各1名。参与者累加个数30个获纪念品一份。

2、踢毽：一组6人，1分钟计个数。不限中断次数可继续踢，以累加个数计成绩获一、二、三等奖各1名。参与者累加个数20个获纪念品一份。

3、猜谜：现场猜谜不得利用网络搜索谜底，猜谜者每猜对一个谜语，工作人员核对无误摘下谜语即可获纪念品一份。

4、滚铁环接力赛：以系部、行政(汽车系、基础部、工程系、商务系和计算机系、行政)为单位组成团体赛，每队10名至少女职工2名)，赛程20米，用钩推动环向前，以铁环不脱钩在接力区交下一位队员。计接力赛总分成绩获一、二、三团体名次。

5、羊角球竞速接力：以系部、行政(汽车系、基础部、工程系、商务系和计算机系、行政)为单位组成团体赛，每队10名至少女职工2名)，赛程20米，参赛队员手持并蹲坐于羊角球以脚和球一体前进，在接力区内交下一位队员，计接力赛总分成绩获一、二、三团体名次。