

2023年基层建设年自查报告 基层党组织建设自查报告(大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

基层建设年自查报告篇一

根据区委组织部《关于开展基层组织建设年活动专项督查的通知》，乡党委高度重视，对照各项目标任务对我乡“基层组织建设加强年”活动开展情况进行了全面自查，现将自查情况汇报如下：

凤鸣乡现有11个党支部。其中农村党支部7个，社区党支部1个，机关、单位党支部3个，共有党员498名，流动党员91人。

(一)加强组织领导，完善制度管理，落实工作职责

为全面开展好“基层组织建设加强年”活动，加强对活动的组织领导，乡党委成立了“基层组织建设加强年”活动领导小组，下设办公室，并成立了督查组和调研组，确定了联络员。制定下发了《凤鸣乡开展“基层组织建设加强年”活动实施方案》，与各支部签订了党建目标责任书，建立了乡村干部考核、联系点及党员帮扶等制度，确保工作落到实处。

(二)认真开展党组织活动，加强培训，提高党员队伍素质

一是加强党委中心组理论学习，召开民主生活会开展批评和自我批评。乡党委多次召开专题会讨论研究基层组织建设年工作。并以贯彻落实十七届五中、六中全会精神为主线，以学习实践科学发展观活动为重点，以加强党员的管理教育为目

的，紧密联系实际，扎实地开展党员思想政治教育活动，进一步提高广大党员干部的政治素质。

二是充分利用现代远程教育站点，搞好农村党员群众思想、技能培训。通过举办培训班、专题会、传统教育等活动形式培训党员，培训农村实用人才技能，使广大党员干部充分理解十七届五中、六中全会精神，以极高的热情参与到“十二五”建设中来。

(三) 完善基层党建常规工作，促进基层组织建设不断发展

1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，加强了对入党积极分子的培养教育，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、乡党校教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，严把入口关，大力发展年轻高素质人才、劳动模范、先进典型人物加入党组织队伍，保证了党员数量和质量的提高。

2、加强基层组织阵地建设。党组织要实现“六个有”，即由组织机构、有工作场所、有规章制度、有学习资料、有活动开展、有作用发挥。我乡已经完成了大部分村级办公活动场所的改扩建工作，使村级办公活动场所新修新建率所达到了90%以上。村党员活动室都配备了办公设备，使村级党员活动室成了党员学习，村民议事、教育培训的综合活动中心。

3、健全和完善民主管理的各项制度。完善村民自治章程、村规民约、财务管理、干部管理的一系列规章制度，尤其是针对容易诱发矛盾和问题的关键环节，重点完善村级理财制度、集体资产监管制度、村委会换届后的移交制度和离任审计制度。

4、继续深入开展“创先争优”活动。乡党委将结合创先争优活动，认真开展好对文件明工作法的学习和推广；认真开展好

以“争做五好党组织、争做优秀共产党员”的“双争”活动和以“学理论、学技能，比党性、比贡献”为主要内容的“双学双比”活动；按照“一类党组织上水平，二类党组织上台阶，三类党组织换面貌”的总体要求，认真制定升级方案，确保各支部所制定的各项升级转化目标得以全面完成。

(四) 创新基层党建工作

1、抓基础，着力健全基本组织。一是围绕“组织全覆盖”加强两新组织的党建工作。二是构建党建带工建团建妇建工作新格局。深入推进基层党组织结对共建活动，指导共建双方健全完善制度，探索结对帮扶的有效形式和方法，确保结对共建工作落到实处。

2、认真抓好农村信息化建设

充分利用网络信息平台，抓好农村党建信息化建设，及时变更充实内容，使其成为凤鸣的窗口，充分展示凤鸣的亮点和动态，加大了信息化建设力度，提高了设备管理水平。

3、发展特色产业

为推动产业发展，我乡在龙洞、白蜡园村发展种植鲜食玉米300亩，具体分布在龙洞村10、11社，白蜡园村1、3、4、5、9、10、13、15、16等社，目前长势良好。

一是部分村党支部缺乏战斗力和凝聚力。主要原因是村党支部书记和班子成员年龄老化，思想落后，对乡里安排的工作总是被动接受，工作效果不明显。

二是村干部发展农村经济能力较差。部分村干部市场经济知识欠缺，个人水平能力有限，唯一指望财政转移支付和争取向上要钱，没有从根本上重视增强自身发展能力。

三是党组织活动开展情况单一或者是开展活动较少。由于村干部多是农民、小商业者或者自由择业者，每个人都有自己的具体工作，没有太多心思开展活动。

四是部分党组织对基层党建工作还不够重视，投入力度不够。个别支部存在党员干部管理不严和党员组织活动不及时现象。

下一步，我们将针对存在的问题，认真做好以下几方面的工作：

一是做好迎检查漏补缺工作。对照党组织建设目标要求，采取工作销号保推进的方法，将工作目标细化、量化，并落实具体责任人。同时，进一步加强督促检查，认真做好各项查漏补缺工作，确保各项任务的完成。

二是组织开展好创先争优活动。紧紧抓住开展“三比一推进”为主题的创先争优活动有利契机，以宣传身边的典型为主线，充分利用网络、报刊等媒介，大力宣传、报道先进党组织的经验、做法，各类典型人物的先进事迹，在全乡上下形成比、学、赶、超的浓烈氛围，进一步提高广大党员干部的整体素质和服务意识，促进各项工作再上新台阶。

三是按照“五好党委”的要求，进一步建立完善党委议事决策、干部目标管理考核等各项工作机制。同时，统筹各方资源，着力在强班子、促发展、优环境、建阵地上下功夫，使基层党组织建设始终充满生机和活力。

总之，在今后的工作中，我们将认真落实“党要管党，从严治党”的方针，以更加务实的作风，更加扎实的措施，改正不足，弥补差距，努力推动基层党建工作再上新台阶。

基层建设年自查报告篇二

根据我校《关于在创先争优活动中深入开展基层组织建设年

活动的实施方案》的精神，我支部积极配合所属党总支，即时召开党务会议，参照学生党支部分类定级评分参考标准，严格进行了自我评定工作。现将自查结果报告如下：总分88分，较好：

1. 我支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，并兼任辅导员，具有很强的责任心与亲和力，深得同学们的认可与肯定。

2. 支部委员会成员职责明确，工作认真负责，积极配合支部书记，能较好做好党的各项工作。

3. 领导班子人员会定期更换，既给领导力量注入了活力，也给更多党员锻炼的机会。

1. 我支部现有党员38名，其中正式党员13名，预备党员25名。

2. 多数党员总体素质较好，在各方面均能起到带头模范作用。

3. 党员发展程序严格，党员质量有保证，入党积极分子名额较多，从而给更多学生学习的机会。

1. 我支部能定期召开党员大会等各项党务会议，严格有序地开展会议，并及时执行上级下达的任务。

2. 我支部始终坚持民主集中制，党务公开，党员民主参与，形成良好的会议氛围。

3. 我支部党员发展制度比较完善，从发展积极分子到发展预备党员和预备党员转正，各项工作能够有条不紊地进行，尤其是在撰写发展材料时，非常严格。总体上，我支部做到了坚持党员发展公开公平公正的原则。

4. 我支部关心支部成员学习和生活，经常在党员大会上让党

员对自我学习和生活做出交流，支部书记会适当提出建议。

1. 我支部充分履行工作职责，具有较强的凝聚力。
2. 我支部党员在各方面均有带头模范作用，充分带动了其他学生学习。
3. 我支部每年定期开展实践活动，活动中党员积极参加，表现突出，收效显著。

群众对本支部认可度高，对党员评价普遍较高。

1. 在党员队伍建设方面，缺乏长效的'管理制度和对党员的教育制度，以致部分党员的先锋模范作用不足。

2. 活动开展较少，形式有些单一。

1. 今后应更加注重党员的多级培养体系，形成长效的管理机制和对党员的教育制度，以保证党员的先锋模范作用。

2. 在开展活动方面，一方面要更加注重培养党员的主观积极性，使活动重实质，而不流于形式，另一方面要多开展一些促进党员同志互相了解的活动，使支部成为凝聚力更强的组织。

3. 进一步完善党支部的监督制度，使我支部建设更加系统化和规范化。

基层建设年自查报告篇三

为切实加强机关行政效能建设，进一步改进机关作风，提高工作效率，下面是小编精心整理的基层效能建设自查报告，希望能给大家带来帮助！

20xx年以来,按县委的统一部署和要求,水南镇党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实会议精神和开展创先争优,以转变作风、健全制度、提高效率为重点,扎实开展机关“作风效能建设年”活动,有力的推动了各项工作的开展。根据资委发[20xx]1号文件通知要求,镇党委对今年开展“作风效能建设年”活动进行了全面自查,现将有关工作总结如下:

按照资委发[20xx]1号文件通知精神,认真对照“作风效能建设年”活动的目标要求,为保证作风效能建设不走过场见实效,镇党委成立了以党委书记为组长的水南镇干部作风和效能建设领导小组,下设办公室,办公室设在镇党政办公室,由党委副书记、纪委书记兼任办公室主任,党政办主任兼任副主任,负责日常工作。领导小组多次召开专题会议,对干部作风和行政效能建设工作进行安排部署,结合实际制定了《水南镇开展机关“作风效能建设年”实施方案》,保证工作有序推进。

镇党委通过多形式、多层次的学习宣传,加深镇、村干部对开展作风效能建设年的重要性、必要性和紧迫性的认识,激发广大干部参加活动的积极性和主动性。镇机关各部门,各村(社区)结合自身实际,层层进行思想发动。截止目前,我镇组织开展干部作风效能建设集中学习4次,发放农村基层党风廉政建设宣传读本近20册。由于宣传教育到位,广大党员干部对干部作风效能建设的认识有了进一步提高,统一了思想,为干部作风和行政效能建设深入开展营造了良好的氛围,打下了坚实的基础。

围绕作风效能建设年活动,镇党委组织了机关各部门对照资委发[2019]1号文件通知中关于“强化‘六种作风’解决‘六个问题’”进行自查。采用发放征求意见表、无记名填写意见书、座谈会等形式,广泛征求农村基层群众对机关干部存在问题的意见,认真查找存在的问题,深刻剖析存在问题的思想根源和原因,制定切实可行的整改措施。针对查找出的

个别干部自我约束能力不强，工作拖拉、缺乏工作激情等问题，镇党委采取个别谈话等形式进行提醒，及时整改，促进了干部作风的转变。

严格落实《水南镇作风效能督查制度》《水南镇村(社区)目标考核细则》、《水南镇机关干部学习制度》、《领导干部重大事项报告制度》、干部请销假制度、值班制度、上下班签到制度等镇村干部管理各项制度。

一是进一步加强服务窗口规范化管理。对镇便民服务中心服务内容和程序进行了规范，对办理事项提出了明确的要求，并严格落实了目标 and 责任。明确窗口办理事项，办理时限，便于群众办事和监督。

二是积极开展作风效能监督检查。以提高行政效率，优化发展环境为目的，围绕全镇中心工作，以群众反映突出的问题为重点，加大对机关各部门和各村(社区)行使权力、履行职责、办事程序的效能监察，对纪律松弛、组织涣散、作风漂浮、行政不作为、行政乱作为、有碍全镇发展环境的违纪违法行为进行严肃查处，今年以来，镇作风效能办对机关干部作风效能督查达36次，并且对存在的问题进行处理。

通过开展作风整顿和效能建设，我镇干部面貌发生了四个明显变化：一是组织纪律性明显加强。二是工作效率明显提高。三是党群干群关系进一步密切。四是发展环境更加宽松。

虽然我们在狠抓干部作风和效能建设方面，取得了一定实效，但离县委、县zf的要求和广大群众的愿望还有一定的差距，主要表现在以下几个方面：

一是思想认识还不够到位。少数基层单位和干部，对深化干部作风和工作效能建设的重要意义认识还不足，有些甚至还停留在上级要我抓、不是我要抓的层面，没有在优化服务、转变职能上做文章，缺乏主动性和自觉性。

二是制度落实还不够到位。虽然建立健全了内部管理规章制度，但在抓落实上还不够有力。

一、强化领导工作责任。

二、加强干部素质建设。

三、开展自查自纠。

四、加强督促检查。

为切实加强机关行政效能建设，进一步改进机关作风，提高工作效率，我委按照县委《关于加快推进机关效能建设的决定》精神，自去年8月以来，结合党员先进性教育，深入开展了机关行政效能建设，现将开展情况自查报告如下。

为切实加强机关效能建设的组织领导，确保各项措施落到实处，我们从加强组织领导着手，切实做好各项工作。一是建立机构。成立以委主要领导为组长，中层干部为组员的机关行政效能建设工作领导小组，设立办公室，具体负责日常工作；制定了《实施方案》。二是深入发动。注重从提高思想认识入手，充分利用动员会、座谈会活动，引导全体职工增强责任感和自觉性，以满腔的热情，积极的姿态投入效能建设。三是完善制度。建立完善《保持党员先进性长效机制》、《财务管理制度》、《领导干部信访接待日制度》、《首问首接制》、《行政审批程序》等近百项规章制度，汇编成《机关行政效能建设规章制度汇编》和《保持共产党员先进性制度汇编》两册制度文件集，共150多页。四是实行机关上下班签到制和商委工作预安排制，严肃工作纪律。严格实行签到制度，一个月通报一次。每月末召开一次工作预安排会，对上月工作进行总结，对下月工作进行部署，让每位领导、职工对全委各项工作进展情况都全面了解和掌握。五是建立工作情况监督制度和重点目标任务进展情况定期报告制度，全面提高工作效率。为强化督导工作，确保重点目标任务的

完成落到实处，以忠商直党委〔2019〕11号文件印发了《关于对各科、室、队工作人员实施岗位目标责任制考核的通知》，层层签订目标任务责任书，建立责任保证制度、检查督导制度和考核奖惩制度。要求各科室(队)每季末月下旬将目标任务执行情况报送商委办公室，欠进度的项目要分析原因，提出整改补救措施。

(一)本单位自查问题的整改情况。在整改过程中本着“态度诚恳，行动迅速，作风扎实，措施到位，整改有力”的原则，以整改提高为重点，逐一讨论研究，制订整改措施并抓好落实。

1、关于进一步加强对商贸流通发展指导的问题。我们制定《忠县商贸流通产业发展规划》，代县政府起草出台了《关于加快商贸流通产业发展和改革的意见》，召开了全县商贸流通产业工作会，出台相关大力发展三产业的政策措施，促进忠县经济大发展。

2、关于纠正企业重组改制和关闭破产中侵害职工合法权益问题。我们进一步完善国有企业改革的有关政策，解决好国有企业改革中涉及职工利益的有关问题，切实维护了职工合法权益。如依法公开拍卖了忠县糖酒公司，确保了国有资产不流失，顺利推进企业改革；妥善处理雷金华(原生资公司)要求将其个人住院医疗费纳入改制成本的信访要求，及时息访；及时召集原县医药公司负责人筹集资金，于2019年9月20日前支付了部分职工的安置费、抚恤金等，有效维护了职工的合法权益。

1、关于反映“部门配合工作差”的问题。一是定期召开部门联席会，交流经验、互通情况，进一步加大与相关部门的协调、配合力度；二是对我委的行政许可职能进行认真梳理，使相关人员熟悉审批程序、审批内容、执法程序、执法内容；三是请县法制科对我委从事行政审批和行政执法的人员进行培训，提高相关人员的依法行政能力。

2、关于反映的“对洋洋百货管理不力，出现堵道”的问题。一是经常深入企业，了解他们的经营状况和困难；二是协助企业建立和完善相关规章制度，增强企业抵御市场风险的能力；三是协调劳动、就业、工商等相关部门，指导企业职工完备相关手续，提高职工的法律法规和自我保护意识；四是加强对企业矛盾纠纷的排查工作，把企业的矛盾纠纷解决在萌芽之中，避免造成不良的社会影响和不应有的经济损失，营造和谐社会。

机关逐步形成“四种风气”，增强“四种意识”。即形成努力学习的风气；团结协作的风气；勤政务实的风气；事事为群众着想的风气。增强了群众利益无小事的意识；工作肯干、实干、能干意识；团结互助、构建和谐机关的意识；公正廉洁的意识。商直机关党委得知善广乡村民黄永明在洪水中勇救四孩痛失两亲的先进事迹后，立即组织商贸企业老总和广大党员积极捐款13000元，于8月16日上午，由主任叶世久，书记朱士方带领企业老总及党员代表前往善广乡，亲自将捐款送到黄永明手中，并号召广大党员职工向他学习。

效能建设是一项长期而艰巨的任务。我们清醒地认识到，在效能建设上还有许多问题需要去处理，还有许多不足需要去整改。因此，在下一步的工作中我们将继续以科学的发展为统领，以提高“四个意识”，着力“三个规范”，达到“一个标准”，做到班子不散，目标不变，力度不减，整改不断，以更加高昂的斗志，饱满的热情，正视反映出来的突出问题，认真总结经验教训，全面实施整改责任，促进效能建设再上新台阶。

基层建设年自查报告篇四

根据区局《关于开展基层组织建设年检查验收工作的通知》要求，对本支部开展组织建设年活动情况进行了认真自查。先将自查情况报告如下：

我们办公室党支部对自查工作非常重视，组成由支部书记为组织，支部组织委员、宣传委员为成员的开展基层组织建设年自查小组，于20xx年7月8日，采取查阅党员学习资料，听取党员对支部开展组织建设年活动效果的看法以及征求意见的方式，对支部开展组织建设年活动各项工作的落实情况、活动效果等进行了全面自查。

我们严格按照郝成局长在区局动员会上的讲话要求和《实施方案》的方法步骤，紧密结合办公室党支部自身实际，扎实稳妥地开展活动，达到了预期目的要求，效果良好。

（一）党支部基本情况

办公室现有6名干部，其中：正式党员5，群众1。党支部委员会由支部书记、组织委员、宣传委员3人组成。

（二）健全组织深入动员

党支部成立由党支部书记为组长，组织委员、宣传委员为成员的办公室党支部开展基层组织建设年活动推动工作小组，负责本支部开展活动的领导和实施。4月9日制定了《办公室党支部开展基层组织建设年实施意见》，对本支部开展组织建设年活动进行了安排。当天，组织召开办公室党支部动员会，传达区局会议精神，宣传开展此项活动的重要意义。统一全体党员思想，提高认识。

（三）按部就班，稳步实施

围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”这个主题，着力解决好组织建设中的突出问题，着力增强组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强组织建设的体制机制。积极开展活动。

1、认真做好调查摸底，分类定级。围绕支部组织设置是否合

理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、经费场所保障是否落实、作用发挥是否充分以及巩固五好党支部成果和建设年活动“一个好的支部要有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度，一个好的活动阵地、一个好的保障机制”的要求等问题，分别召开了支委会和党员大会，回顾分析本支部的组织功能，工作状况，按照建设年活动有关文件要求，进行评价定位。支部自查结果，综合评价为“好”等次，党员群众测评结果，综合评价为“好”等次的6人，占本支部全体党员干部人数的100%。

2、在整改提高，晋位升级阶段。按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，4月19日，党支部组织召开了由全体党员参加的组织生活会，开展批评与自我批评，认真查找差距，分析原因，明确目标，制定措施，努力整改。组织生活会形成的会议纪要重点内容：一是存在的问题主要有在学习上时间观念还不是很强；在具体工作中，有时还不够细致；自学的主动性还不够足。二是主要原因在于我们党员先进性意识不够强。三是改进措施主要包括完善考核机制；利用周例会更多的总结工作经验和存在的不足，研究改进方面；加强党性锻炼，在工作上加压力，提高工作（服务）上的质量要求。

3、学习先进，创先争优。认真总结建设年活动中成功经验，树立典型，促进党员间的相互交流，比学赶帮。立足本支部工作职责，真诚地向先进党支部学习，营造了学习先进、崇尚先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围。在学习中提高党支部和党员的整体素质，在促进本职工作中发挥了先进性作用。

（四）突出重点，整体推进

以突出加强基层组织建设为重点，集中力量抓党支部建设，推动党支部谋划好思路、建设好制度、管理好阵地、开展好活动、发挥好作用，确保基层组织建设年取得实效。

1、按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的要求，不断强化支部书记履行“一岗双责”的事业心和责任感，通过学习、查摆不足，制定措施，达到了服务发展和做好群众工作的能力的不断提高。

2、围绕“服务科学发展、共建和谐税收”的工作主题，按照服务中心、建设队伍的要求和“抓党建、带队伍、促税收”的工作思路，致力于巩固“五好”党支部成果，党员勤奋工作，争当“共产党员模范岗”，办公室的整体工作得到了促进。

3、建立完善规章制度。认真总结在创先争优中形成的有效做法和经验，创新有利于党组织和党员作用发挥的实践载体和方式方法，建立完善了党务公开、“三会一课”、民主评议党员、党员教育培训等7项支部组织建设制度。并在支部组织日常工作中全面落实。

在区局创先争优活动领导小组的正确领导和支持下，在全体党员的共同努力下，我们党支部开展组织建设年活动取得了可喜成绩，达到了预期目的。

第一，带领全体党员围绕服务科学发展、共建和谐税收的主题，积极有效开展工作，增强了党支部的凝聚力，进一步提升了战斗力。

第二，围绕税收核心业务要求，党支部书记的教育培训得到了加强，党支部书记素质得到了进一步提升，服务发展、服务民生、服务群众的能力进一步提高。

第三，党员队伍生机活力得到了进一步提升，党员质量得到了提高，教育培训和管理服务得到了加强，党员党性观念和党员意识不断增强。

第四，党建制度化水平得到了进一步提升，党组织工作规范

化、活动经常化、决策科学化水平得到了不断提高。

基层建设年自查报告篇五

市委组织部：

20××年，我镇紧紧以“围绕经济建设抓党建，抓好党建促发展”为指导，以加强党的执政能力建设和保持共产党员先进性教育为目标，扎实开展基层组织建设年活动，按照市委市政府的工作部署，坚持以加强党委自身建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，努力在党委自身建设上求深入，在农村支部建设上求提高，在党员管理上求长效，在提高村级办事能力上求突破，全力推进“基层组织建设年”活动，不断开创党建工作的新局面。

全镇有11个党支部，287名党员，其中6个农村支部，农村党员151人，其中，女党员35人，预备党员3人。

镇党委高度重视，认真贯彻落实全市组织工作暨基层组织建设年推进会议精神，精心组织，积极行动，全面调查，认真落实“三分类三升级”活动的各项任务要求。成立活动领导小组，制定实施方案，党政班子成员及部门负责人“一对一”指导联系一个支部，通过入户走访、开院坝会，发放问卷调查表，开展基层党组织现状大调查，全面掌握各支部建设情况，重点调查组织设置是否合理、组织机构是否健全、组织制度是否完善、经费场所保障是否落实、活动开展是否正常、作用发挥是否充分等方面，研究和解决党建工作存在的问题，针对个别村支部班子能力不强、党员模范带头作用发挥不强、个别党支部的工作措施不够、组织生活不健全、支部发展不力等问题，进行专人抓，专人负责，针对问题提出升级目标、升级整改措施，建立活动台账，各支部对升级目标公开承诺，促进后进党组织整改提高、晋位升级。

开展“三分类三升级”活动，对各支部进行级次评定出2个先

进党支部，2个后进党支部，7个一般党支部，“优生”帮“差生”促进后进党组织整改提高，支部自身加大建设和改善力度，争创优秀党组织。

一是加强基层党组织领导班子建设，牢固树立高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与党委保持高度一致，对于上级的决策、部署和要求，严格做到坚决贯彻、认真落实。二是强化通过中心组理论学习、镇村干部会议等形式培训基层党组织带头人，坚持集中学习和自学相结合，切实提高政策理论水平和党性素养。三是推进党的组织和工作全社会有效覆盖，抓好机关、教育、卫生等领域党建工作情况，目前准备增设xx中心敬老院党支部一个。

我镇认真落实“党员倍增工程”，加强党员队伍建设，发展新党员严把质量关，从严把控“党员推荐、群众推荐、支部推荐”推荐关，力争筛选出政治素质高、群众威信高、文化水平高、工作能力强、致富能力强、带动能力强的拟发展对象，实现面对面交流考察，支部初审，党委预审，组织部审批，做到从基层队伍中发掘优秀人才充实到党员队伍中来，不漏掉思想进步积极、示范带头作用明显的进步分子，也绝不让思想觉悟低的人员蒙混过关。今年我镇已发展19名预备党员，大学本科学历5人，占26%，其中女性党员5名。

加强党员的日常教育管理工作，认真落实“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员学习制度，认真学习党的路线、方针、政策，各项规章制度，省第十次党代会精神，践行“学习李林森，为民谋幸福”，深入开展创先争优活动，充分发挥党员先锋模范作用。

坚持从群众中来、到群众中去的群众路线工作法，深化“挂包帮”活动，增强干群联系，开展机关干部直接联系服务群众活动，党员干部直接帮扶联系困难群众1—2名，班子成员

联系1户贫困党员，解决他们的实际困难，促进困难群众脱贫致富。我镇党员干部帮扶25名困难群众，7户贫困党员，定期走访帮扶对象，了解群众生活情况，倾听民意，通过物资帮扶、技术指导、信息服务、项目引导等形式解决群众的迫切需求，促进群众增收致富。

我镇严格按照□xx市人民政府关于调整村（社区）干部基本报酬及办公经费补助标准的通知□□x府发〔20××〕56号）文件兑现落实村级办公经费和村干部报酬，全面完善村级活动场所的配套设施，活动场所作用发挥明显，各项制度健全，远程教育运行正常、课件齐备，组织村民学习各类实用技术500人次。

我镇仍存在一些问题：一是个别农村“两委”班子平均年龄偏大，观念比较落后，推动经济发展的本领不高，致使群众增收缓慢。二是部分党支部书记缺乏工作经验，工作能力亟需提高等。

今后，我们将继续深入开展“创先争优”活动，以提高基层党组织执政能力和执政水平为目标，进一步落实党建工作责任，在加强基层班子建设、党员干部队伍建设、完善工作制度上下功夫，确立新标准、提出新举措、探索新路子，努力开创基层党建工作的新局面，全力做好各项工作。

基层建设年自查报告篇六

年情况报告如下：

（一）设立工作机构，落实工作责任。为了加强对基层组织活动年活动的组织和领导，局党组成立了以党组书记为组长，党组成员为副组长，各岗室负责人为成员的基层组织建设年活动领导小组，负责全局基层组织活动年的组织和领导。领导小组下设办公室，负责日常事务工作，组织指导基层组织建设年开展情况。

(二)制定实施方案，细化任务措施。根据中央、市委和县委要求，结合实际，印发了《黎族自治县财政局开展基层组织建设年实施方案》，提出了我局开展基层组织建设年的指导思想、目标要求、方法步骤、工作任务及保障措施。《实施方案》为顺利开展基层组织建设年提供了正确的指导。

(三)召开动员大会，营造活动氛围。为全面推进基层组织建设年的开展，局党组召开了开展基层组织建设年动员大会，财政支部、会计中心支部支部负责人、机关干部职工参加了这次会议。会议首先解读了中央、省委和县委关于基层组织建设年会议和文件精神，然后对我局基层组织建设年的工作任务、实施步骤、方法措施进行了安排部署。强调了基层组织建设年的重要性，要求各支部要根据实际丰富活动载体，使这项工作落到实处，使全局基层党组织战斗力得到提高，干部队伍能力得到加强，党员党性得到锻炼，党建制度化水平得到提升。

(一)加强宣传，营造氛围

一是利用财政局一楼两个led电子显示屏开展宣传，大力营造基层组织建设年活动的浓厚氛围。为了使基层组织建设年活动深入人心，二是积极配合做好对外宣传工作，积极主动向县新闻办、省财政厅投送新闻稿件，及时刊发基层组织建设年活动的简报、通讯和图片，对特色亮点工作进行宣传报道。

(二)摸底调查，查找问题

我局认真组织开展了基层组织现状大调查和群众工作薄弱环节大排查，大调查主要针对基层党组织当前存在的突出问题，对领导班子建设、党员先锋作用的发挥、党员发展教育管理、支部活动开展情况、干部激励保障机制、干群关系等方面作深入查找。发放了问卷调查表、民主测评表，特别是对老干部、老党员、困难党员三类人员进行个别座谈，全面、深刻、真实了解基层党组织现状；大调查后，建立起了基层组织现状

和群众工作薄弱环节两个台帐。

(三) 整改落实，解决问题

根据自身存在薄弱环节和现状，制定相应的整改落实措施，并严格按照既定目标组织实施。针对支部存在问题，迅速到各支部检查指导基层组织建设年各项工作，帮助各支部切实解决自身问题，提高基层组织战斗力和凝聚力。督查中发现县会计中心支部个别干部存在工作懒散等问题，经党组研究后，迅速配好会计中心支部班子，开展整改，使支部能力得到迅速提高。相应解决了部分存在的问题，整个活动切实获得实效。

(四) 丰富载体，增强体系

一是严格执行工作承诺，承诺要具体，组织干部职工根据当前中心工作和岗位职责进行承诺，并上墙公开，接受群众监督；二是根据创新争优工作的进展，组织开展评选“党员示范集体”和“党员先锋岗”活动，定期召开组织生活会和支部书记会，根据承诺事项完成情况，评选出“党员示范集体”和“党员先锋岗”并上墙公示。每月评选结果纳入个人年度考核。通过一讲二评三公示，做实创先争优活动，促进工作、学习作风转变，加快科学发展，让广大群众真切感受到创先争优活动带来的新变化、新气象。

通过努力，我局基层组织建设年活动前期工作取得了阶段性成效，主要体现在四个方面：一是责任意识有所增强。广大干部对各自职责有了更加深刻的认识，事业心和责任感有所增强，拖沓涣散、相互推诿的现象有较大改观。二是自律意识有所增强。绝大多数机关干部的组织纪律观念有所增强，能严格自律，言行规范，遵章守纪，自觉维护机关和自身形象。迟到早退、上班期间做与工作无关的事等现象较以前明显减少。三是宗旨意识有所增强。多数机关干部的服务意识得有了较为明显的增强，服务态度进一步端正，对办事群众

以礼相待，热情服务。四是服务能力有所增强。增强了服务意识，提高了业务工作能力、依法行政能力和解决问题的能力。

学历党员少；男党员多，女党员少；外出流动年轻党员多，长期在家年轻党员少，极大地影响了农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力的发挥。

(一)进一步加强领导，确保与工作统筹推进。找准工作结合点，丰富载体，深化主题活动，确保基层组织建设与经济社会发展两手抓，两手硬。继续加强对基层组织建设年活动的领导，进一步明确工作责任，细化工作措施，加强人力和财政保障，督促党员干部自觉把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来。加强与上级领导、挂联部门的协调沟通，打造亮点工作。

(二)进一步加强宣传，确保提高党员干部知晓度。加大经费投入，拓展宣传形式，营造更加浓厚的宣传氛围，注重加强对流动党员的宣传教育，切实增强全局党员干部抓好基层组织建设年工作的自觉性和责任感。

(三)进一步突出重点，确保工作出特色、显亮点。坚持用科学发展观指导基层组织建设年工作，做到常规工作有创新、重点工作有特色、整体工作有突破。一是坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”，指导党支部围绕中心、服务大局，准确把握党建工作的科学定位、整体布局和重点任务，使基层组织建设更好地服从和服务于党的中心任务，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设同部署、同检查、同考核。二是围绕加强社会管理抓基层组织建设。坚持过去行之有效的工作机制，结合这次基层组织建设年活动，总结经验，探索创新，协调解决群众遇到的困难和各种诉求，主动作为，狠抓落实，解决群众生产生活中的实际困难和问题，确保把问题纠纷化解在基层。三是围绕服务群众、保障民生抓基层组织建设。围绕群众反映的热点难点问题，突出重点抓基层

组织建设，继续开展好为民服务创先争优活动，抓好问题整改，发挥“党员先锋岗”示范带动作用，努力让人民群众更加满意。四是围绕加强班子抓基层组织建设。督促党员干部加强与各党支部的联系，深入到一线抓党建、破难题、促发展、惠民生、保稳定。确保各党支部书记起到模范带头作用，实现党支部有战斗力、党员队伍有活力、党支部运行有保障力，科学发展创先争优的目标要求。

(四)进一步查缺补漏，确保薄弱环节大提升。认真对照上级要求，全面排查，分类建档，落实专人，注重整体，集中人力物力精力确保薄弱环节有效提升。

(五)进一步加强督查指导，确保工作成效。坚持定期不定期的督查指导，建立条块结合，上下协调的督查机制，确保每项工作落到实处。

基层建设年自查报告篇七

一、抓学习教育，全面加强党的思想建设

今年以来，我局以加强党员学习教育，切实提高党员自身素质，作为自身建设的一项重要措施，牢牢抓在手上，常抓不懈。在内容上，以党的十七大、十七届五中、六中全会以及胡锦涛总书记关于全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的一系列重要论述为学习重点，以培养党员干部正确的世界观、人生观、价值观为教育主题，半年来，共组织党员学习36次78学时，组织收看电视电教片2次。同时，不定期邀请县委党校讲师、市局有关专家讲解党的知识及国土资源法律法规培训。培训内容涉及信访、土地登记代理、土地估价、土地执法监察、土地招拍挂、土地利用总体规划修编等。通过学习教育，全体党员干部进一步统一了思想，提高了认识，政治素养得到了明显提高，业务水平蒸蒸日上，无一人出现违章违纪行为。

二、抓制度规范，推进党的组织建设

为了认真执行党的各项路线方针政策，结合本局实际，机关党委建立了一套完善的制度，制定了具体的工作制度，使党的生活和组织建设有章可循，以规范和制度来保证党建工作和党组织作用的充分发挥。

1. 加强领导班子建设。机关党委有一个团结协作，勤政廉洁，务实进取的领导班子，并定有严格的制度每月集中组织学习一次，每次学习每人必须撰写一篇心得体会，并定期组织交流学习。
2. 坚持民主生活会制度。通过定期召开民主生活会，形成一种团结、协作，人人心情愉快的氛围。领导不搞个人说了算，凡是所有重大问题的决定都充分发扬民主，集体讨论决定，做到工作上既有分工，又相互支持，相互配合，大事上讲原则，小事上讲风格，工作上讲实干，作风上讲廉洁。
3. 建立谈心、交心制度。坚持不失时机地与党员干部谈心、交心，了解其思想、学习、工作、生活等方面的情况，及时帮助干部职工解决问题、克服困难、疏通思想。
3. 坚持三会一课制度。通过三会一课制度，定期讨论支部工作，发扬党内民主，纠正工作中的缺点错误，保证了党支部的健康发展。
4. 建立入党积极分子的培养教育考察制度。为了做好发展党员的基础工作，加强对入党积极分子的教育与考察，确定两名正式党员对一名入党积极分子联系，加强指导，并要求入党积极分子每季度向支部写思想汇报，做到及时了解，及时教育，及时向党组织输送新鲜血液。

三、抓活动载体，促进党风、政风、行风建设

二是在机关文化建设方面。印发了《关于进一步加强国土资源文化建设的意见》，将我县国土资源文化建设各项目标任务分解落实。并把国土资源文化建设纳入年终目标考核内容，严格考评、定期督查国土文化建设的各项制度和措施，推动我县国土资源事业快速、健康、全面发展。成功承办了全市国土资源系统春季运动会，我局职工积极报名，踊跃参加，各个运动项目都取得了优异的成绩。积极参加了全县第二届机关运动会，开幕式上参加了精彩流畅的第九套广播体操表演，受到了与会领导和全体运动员的一致好评。

三是在机关效能建设方面。为全面落实县委、县政府关于优化发展环境的要求，我们重点从四方面入手，以实实在在的措施切实改进工作作风和行业作风。第一，从党员的思想入手，在干部职工的教育上下功夫。第二，从服务对象入手，在落实惠民便民措施上下功夫。第三，从行业的热点难点问题入手，在纠正行业不正之风上下功夫。第四，从严格管理入手，在落实责任追究上下功夫，从根本上促进工作作风和行业之风，优化了部门形象。

四是在计划生育、民兵和群团组织建设工作方面。我局工、青、妇等群团组织健全，定期开展活动。广大干部职工积极响应国家计划生育政策，无超生超育情况发生。同时，按时上报计划生育报表，按要求落实计划生育措施，管理好常住人口和流动人口，连年被评为计划生育工作先进单位。

总之，今年以来，我局在基层组织建设方面做了大量的工作，取得了一定的成绩。但也存在一些不足和差距，比如支部活动开展不够多，我局的工作事多、事杂，难以系统地开展理论学习教育活动，需要我们在今后的工作中认真落实加以整改。

特此报告，不当之处，敬请批评指正。