

2023年小手拉大手字体手抄报(实用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

环卫工人个人述职报告篇一

我校占地面积300多亩，在校生师生总数20xx多人，人口密度大、基础设施不十分完善带来环境卫生管理难度，我们学校领导十分重视环卫工作。成立嘉兴广播电视大学卫生工作领导小组，由副校长任组长，总处处长任副组长，成员由普教、开放、继教各院干部参加，坚持定期每月一次例会，总结上阶段工作，布置下阶段工作任务，讨论研究环卫工作，分管领导张校长多次参加环卫检查，参加环卫工作列会，总务处主要领导吴处长十分关心环卫工作，在年初卫生工作会议上提出，环卫工作面广量大，看得见、摸得到，环境卫生的好坏直接影响校园形象和学生居住环境，舍得花钱搞环境卫生今年已拨相应资金，用于更换“有盖垃圾桶”、“垃圾袋装化”等设备、设施，以及所需的人工费用等，而且列入财政经费。确保环卫工作的正常运转。

环卫工人个人述职报告篇二

一、加强力度抓宣传。利用召开会议传发宣传资料等各种形式大力宣传环境卫生，坚持环境卫生，人人有责，各自管好自我办公室生活垃圾，讲礼貌，讲卫生，不乱丢各类垃圾，持续良好生活环境。

二、认真积极实施抓建立。进一步深入示范街（道路）的建立工作，根据我学校的实际状况，我们对校园后方空地绿化整治工作，加紧在春季实施了绿化工程，经过一年的成长，

现在已经小成规模。

三、明确职责抓落实。建立管理网络制度，坚持一级抓一级。分管领导亲自抓，社会事业部具体抓，卫生干部专职抓，保洁人员认真积极做，各尽其职，各块卫生包干，管好、收集好自我区域、生活垃圾做到任务明确，职责到人。

四、经常检查抓整治。做到每月开一次例会，每月统一检查一次，每周自我检查一次，发觉问题及时整改，并做好记录，对重点脏、乱、差死角进行集中整治，确保清洁卫生。

环卫工人个人述职报告篇三

今年，我处在市委、市政府、社会各界的亲切关怀和市建设局的正确领导下，以创建“五型机关单位”、紧紧抓住创建省级卫生城市这条主线，立足本职，扎实工作，使我市环境卫生管理工作迈上了一个新台阶，受到上级领导部门的充分肯定和广大市民的一致好评。

回顾一年来的工作，基本情况总结如下：

一、加强日常管理工作，提高环境卫生质量

1、加大内部督察力度。实施有计划、有步骤、有落实的督察办法，坚持做到日日有督察、月月有考评。在具体工作中，对每次发现的问题，详细记录、及时反愧限期整改、当月兑现奖罚。今年，共计督察249次，发现各类环卫问题4000余个，其中督办570次，总扣款13889元，总奖励10570元。推行了城市环境卫生管理日报、周报和环卫举报有奖制度。进一步落实了市区环卫工作责任，并通过45期的《城市环境卫生》简报和10期的《督察通报》，及时向上级领导及创卫相关部门、新闻媒体进行反映。

2、加强清扫、保洁、垃圾收集和清运管理。严格按照路面等

级管理的要求，把城区350余条、面积约400万平方米的六米以上道路，根据路段的繁华程度、人流、车流量的大小及环卫设施配置情况，进行“定等级、定路段、定标准、定人员、定处罚”的精细化管理，设立环卫监督岗，建起环卫人员人事管理电子档案；给全体清扫、保洁人员制作“环卫监督牌”，落实《道路清扫保洁“六净”、“六无”、“六不准”守则》。今年累计接管新建、改造巷道20余条，新增清扫面积50万平方米，新增卫生人员110名。从6月份开始，我市第一辆环卫吸尘车投入使用，机械化清扫面积达20万平方米。4月下旬至10月上旬，对城区主要道路每天安排洒水车进行降温除尘。统一清运车辆标志、美化车容、购买保险、办理通行手续，规范了清运时间。在解放路步行街成功实行了垃圾袋装化管理。今年共计处理生活垃圾17万吨，做到日产日清、卫生填埋。

3、规范管理、落实责任、严管重罚。工作安排上，要求下设四个环卫所上午重点抓卫生，下午重点抓处罚，夜间轮留巡查，实行24小时管理，不留空挡，全面落实责任；主要街道坚决制止随地吐痰、乱扔杂物、乱泼污水等不文明、不卫生的行为；严格规范建筑垃圾、工程渣土清运、处理环节。落实《环卫监察人员“八要”、“八不”守则》、《建筑垃圾及渣土管理八项禁令》等有关规章制度，层层签订工作责任书，并要求全体管理人员着装整洁，持证、挂牌上岗，按照建设厅《关于进一步加强城建监察队伍建设管理工作的通知》（陕建发[20__]98号）要求，遵循一敬礼、二亮证、三帮助、四讲理，最后再处理环节，做到热情服务、文明执法。今年共计办理建筑垃圾准运手续700余份，与建筑工地签订卫生责任书50余份，纠正、处罚随意抛撒渣土、乱倒建筑垃圾等不文明行为3000余次。

4、加大垃圾处理收费工作力度。年初，对城区各收费对象进行详细如实摸底统计，建立了收费管理系统，印制了收费和创卫宣传标语，申请出台了__市车辆生活垃圾处理费征收办法，严格收费标准，杜绝“人情”收费；明确市区各环卫部门的收

费范围，保证了垃圾处理收费工作的正常进行。今年共计收取生活垃圾处理费150余万元。

通过强化日常、长效管理，基本做到了“三个一样”，即突击检查与平时一样、上级来人与平时一样、白天和晚上一样。在搞好自身工作的同时，加强对榆阳区各环卫部门的指导、监督和检查，通过环卫协会做好与12个县区环卫部门的业务工作联系。

二、加大宣传力度，提高市民的城市意识、环卫意识

三、扎实开展环境卫生综合整治活动

今年共计发放城市管理“四包两禁止”责任牌1500个，环境卫生警示牌500个，整治门店5800余个，处罚教育随地吐痰、乱扔杂物、乱泼污水、乱倒垃圾等行为20000余人次，没收非法小广告80000余份，罚款22万余元，各环卫所累计组织职工参加义务劳动300余次，出动人力7000余人次，集中力量清理垃圾达23000余吨。

四、以人为本，逐步提高环卫工人待遇和管理水平

由于环卫工人待遇低，环卫队伍年龄较大且极不稳定，今年，把创造和谐、人性化的工作环境作为工作重点。元宵节，单位挤出1万元，购买“思念”牌元宵和饺子2000余袋，并及时发放在一线环卫工人的手中；五·一劳动节，为千名环卫工人统一订购了生日蛋糕，作为生日贺礼；夏日，骄阳似火，干燥高温，购买了价值1万余元的白糖和绿豆，为环卫工人消暑降温；中秋节，给环卫工人发放了月饼；环卫工人节，给环卫工人发放了大米；全年人均福利不到80元，但对于弱势群体环卫工人来说，已经很知足。

10月26日，我市第__届环卫工人节庆祝活动在神木县举行，全市环卫工人代表欢聚一堂，共谋环卫发展大计，并对评选

出的全市60名“城市环卫标兵”、“城市环卫美容师”，每人奖励由联通公司赞助的价值800元的手机一部。根据环卫工作劳动强度大，义务劳动多，工作岗位特殊，白天夜间马路作业，给每位环卫工人、清运车辆购买了意外伤害保险；同时根据《陕西省劳动和社会保障厅关于进一步做好我省调整最低工资标准工作的通知》精神，我处已多次申请将环卫工人的工资从每月300元提高到430元。通过这些工作，为稳定环卫职工队伍，提高环卫工人的社会地位，明确环卫工作的方向，加强环卫管理水平，将起到重要的作用。

在__届环卫工人节中，充分利用会尝晚会、方队等进行隆重宣传，营造了浓厚的“环卫工人节”节日氛围。移动、联通、中华保险、普达广告等企业热爱公益、环卫事业，纷纷赞助支持。

总之，一年以来，通过全体干部职工的团结一致、努力拼搏，使我市城区环境卫生面貌得到明显好转，“创卫”工作搞得如火如荼。但我们清醒地认识到，我们的工作还是粗浅的、低水平的，与上级领导的要求、与广大人民的愿望、与省级卫生城市的标准、与周边兄弟单位的业绩比，还有很大的差距。我们将戒骄戒躁、一如既往、踏实工作，为全面提高广大市民的生活质量和人居环境而努力。

环卫工人个人述职报告篇四

环卫工人的个人总结20xx年10月26日是xx省第xx届环卫工人节，长期以来，我市环卫战线上的广阔职工，以特殊能吃苦、特殊能贡献、特殊能战斗的精神，宁愿一人脏，换来万家净，为中美男篮对抗赛、四国男篮对抗赛、面博会等重大活动和国家园林城市、省级园林城市等四城创建的成功举办做出了重要贡献，用实际行动诠释着爱岗敬业、无私奉献的环卫精神。为讴歌和弘扬环卫工人的时传祥精神，引导全社会关心环卫事业，珍惜环卫工人的劳动成果，教育和鼓舞环卫工人爱岗敬业，无私奉献，充分发挥环卫工作在城市建设管理中

的作用，不断开创环卫工作的新局面，我局乐观行动，开展多种形式的活动庆祝第xx届环卫工人节。

借助第xx届环卫工人节这一良好契机，利用广播、电视、报纸等新闻媒体，大力宣传、讴歌环卫工人无私奉献精神和甘作城市美容师的高尚情操，宣传环卫行业的先进个人事迹、环卫事业在经济社会进展中的重要作用，在全市形成深厚的庆祝宣传氛围。在全社会进一步营造敬重环卫工人，支持环卫事业，提高环卫意识的舆论氛围，共同维护好城市环境卫生，努力提高城市人居环境质量，树立良好的城市形象。同时，开展发放征求意见卡活动，发放有奖征集意见卡2万份，广泛征集社会各界对市容环卫工作的意见和建议，由群众评价并打分，指出实际工作中存在的不足并提出对清扫保洁、垃圾清运、公厕管理等工作的好的意见，集思广益，为下一步的工作开展提供指导。

为真正了解环卫工人工作的实际情况，把握广阔环卫工人在生活和工作上的动态，解决环卫工人遇到的困难，我们于10月17日进行环卫工作座谈会，从基层环卫工人中抽30名代表参加会议，并请市领导出席会议指导工作。会上程蕾主任汇报了近期环卫工作情况、4050工作人员及环卫临时工待遇情况，环卫职工代表汇报了工作中遇到的`实际困难和需要解决的问题，局领导班子就这些问题讨论了解决方法。通过与广阔环卫工人面对面的沟通与沟通，进一步了解了环卫思想动态，为更好地开展工作打下了良好基础。同时，为表达对广阔环卫工人的关心，市委、市政府对每位一线环卫工人发放了节日补助，努力在全市营造关心环卫职工、关注环卫事业的良好氛围。

为进一步激励广阔干部职工工作的乐观性，我们设置了先进工、十佳美容师、先进环卫工人等多项荣誉，表彰表现突出的职工。一是从一线环卫工人中评比出先进个人5名，十佳美容师1名，出席商丘市环卫工人节庆祝活动xx是从全市1600名一线环卫工人中评比出160人，授予永城市先进环卫工人的荣

誉称号，并每人嘉奖300元，在资金紧张的情况下，努力做到表彰范围最广、表彰额度最大，最大限度地对环卫工人给予精神和物质上的嘉奖，大力弘扬爱岗敬业、无私奉献的精神，不断激发环卫战线干部职工的工作热忱。我们将以第xx届环卫工人节为契机，扎实苦干，创新思维，进一步开创环卫工作新局面，为中原经济区建设贡献新的力气。

环卫工人个人述职报告篇五

x月份，我处进一步加强考评工作，切实抓好垃圾清运工作和公厕、垃圾站管理工作，着力抓次干道及小街小巷清扫保洁的监管，全区环境卫生工作得到平衡发展。现工作简单总结如下：

为全面提升全区道路环境卫生质量，我处进一步强化考评工作。

一是加强主干道的普扫考评。处考评办每一天早上7：00—8：00对普扫完成质量，进行不定期的抽查，如发现普扫没到达要求，按照考评标准和扣款原则对清扫保洁公司进行罚款。由于普扫到位，主干道的清扫保洁作业水平整体提高。

二是强化考评结果的运用。环卫处针对主干道清扫保洁人员缺岗、不作为、作业效果不理想等现象，加大考评力度，严格按照考评标准进行扣分扣款，并要求公司根据考评结果层层追究职责，按照5%、20%、50%的标准分别对业务员、班长、清扫工进行处罚。

同时，区环卫处将所扣款项全额回到给清扫保洁公司，要求公司根据处、公司考评结果对工作表现突出的员工进行奖励，实现奖勤罚懒、奖优罚劣目标。透过完善考评制度，实行奖罚兑现，进一步增强了员工的职责心，极大地调动了员工的工作用心性。

三是加强对次干道及小街小巷环境卫生的监管。处考评办每一天分早、晚两个时段对XX路、XX路、XX路、XX路、XX路、XX东路□XX西路□XX路、XXXX路、XX路、XX路等路段及小街小巷进行巡查，详实记录清扫保洁人员在岗状况和路段卫生状况。

考评过程中，区环卫处将清扫保洁工作中比较突出的问题，及时反馈给各街道办事处及其所管辖的清扫保洁公司，然后要求及时整改。考评之后，区环卫处将每一天的考评记录进行整理，出具专题报告，然后以便于科学评判次干道及小街小巷的清扫保洁工作。

为提高公厕、垃圾站管理水平，我处进一步加强公厕、垃圾站的管理。

一是加强对值守人员的教育。我处每月组织值守人员召开一次业务分析会，学习单位的规章制度，学习设备的操作规范，学习公厕、垃圾站管理的业务知识，不断提高了值守人员的整体素质。

二是加大对公厕、垃圾站的巡查力度，处要求公厕、垃圾站的管理部门的工作人员每周对所有公厕、垃圾站巡查两次以上，指出工作中存在的问题，提出整改意见，做到及时发现问題，及时解决。

三是加大考评力度。处考评办增加对公厕、垃圾站的考评次数，对问题较多的公厕、垃圾站进行重点考评，考评结果与绩效工资挂钩。透过加强管理，增强了值守人员的工作责任心，主动性的提高了公厕、垃圾站的管理水平。

四是加强设备、设施的保养工作。环卫处定期派专人指导公厕、垃圾站的值守人员对设备、设施进行检查、保养，有效的延长了设备的使用年限，减少了设施维修费用。

为确保垃圾清运及时，环卫处加强内部管理，不断改善工作方法。

一是强化服务意识。然后我处要求清运公司树立优质服务意识，然后加强与各垃圾站点值守人员的联系，及时了解各站点垃圾收集状况，提前做好好司机和车辆，做到合理调度，科学安排。

二是加强教育，提高员工素质。汽车队每周组织司机、维修人员进行业务培训，学习车辆维护、保养知识，强化安全意识。

三是加强车辆保养。汽车队以“重保养少维修”为原则，及时对车辆进行日检、日查，按时对车辆进行保养。透过加强车辆的保养，有效地减少了车辆“大毛病”，增加了出车率，提高了垃圾清运效率。