

2023年小学春季学期开学工作部署会教学副校长发言稿(模板5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

员工军训心得体会总结报告篇一

培训是企业给员工的福利，员工学习到的知识在自我提升的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业源源不断的人力资源。

培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20__年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。

新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况》、《oa知识》、《职业认知》等。

从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。

大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假。

而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻。

故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度，2020年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培

训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训。

一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。

全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。

20__年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面，20__年度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训。

在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控。

但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训

师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。

各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此20__年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，20__年度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。

十月底进行了考试，目前成绩还未公布。

二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。

一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式。

让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考。

通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切

关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。

而其原因有三点：1. 部分学员并非自愿报名参加2. 学员自身基础底，对专业知识无法理解3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员一次性通过了4科，这给20__年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此，2020年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但2020年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且20__年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训。

因此，20__年内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)

2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声，20__年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。

员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人的支持。

20__年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证2__年员工培训工作的顺利开展打下基础。

员工军训心得体会总结报告篇二

style="color:#125b86">新员工入职军训心得1

诗一般的年华，20多岁的青春岁月中迎来了又一次军训。在之前走过的20多年的光阴中，军训经历已不止一次。初高中的军训除了苦仍是苦，小伙伴们谈之色变，各种吐苦水以及军训中教官的严厉。在收到岗前培训前的军训通知时，有所诧异也有所理解，军训中的苦是为了我们在以后的中有股韧劲，迎难而上，养成良好的个人习惯。来到培训学校报到看到这次有很多小伙伴参加军训，我很珍惜这次可以广交朋友的机会。

从刚到学校晚上训练的站军姿开始拉开了此次岗前培训的帷幕。还记得刚站军姿时大家的状态，很多人站不稳或者乱动，没有很强的纪律性，经常被教官说。在经历了2天的军事训练后，站军姿就如松一样扎根在地上，整个区队大家就像一个整体一样有团队和拼搏精神。

从我个人角度来说，来到这个新的集体即充满新鲜感也有一

定的挑战性。有幸被选为一班的班长带好一个12个人的小集体，起初做一些事都不怎么上手，等慢慢和同事们熟悉起来以及在教官的帮助下让我慢慢进入了状态。做班长就需要比他人多一份责任和担当，虽然很辛苦，但收获也很多。我比其他同事更为快速的认识和熟悉了大家，也是自己更细心、周全的做事，能更好的为大家服务，也锻炼了自己。

在此次军事训练中，教官教的其实在高中、大学的军训中都已经掌握，但在新的团体中大家做动作更需要的是一种配合的默契以及团队协作的精神，就像我们区队的口号一样：纪律、荣誉，高于生命。将这种精神运用在以后的工作岗位上亦是如此，“纪律”即使工作不迟到不早退，按规矩办事。“荣誉”亦可以理解为工作的业绩。简单的道理总是相通的。相比以往，此次的军训更像是一堂人生的课程，动作重要，但明白动作背后的意义更为重要，就如麻绳往一起使力才能绑的扎实牢靠。

在带班单独训练的时候，也有同样的体会，团队中只有每个人把细节做到位了才能有好的效果。其次在军训中也督促大家养成良好的生活习惯，将“食不言，寝不语”落到实处，虽然手机被没收了，但在没有网络的世界中内心却比以往清静了，思绪也从混乱中变得更为简单。军训虽苦，苦乐结合的这段时光将会成为我人生经历中一抹鲜亮的光影。

员工军训心得体会总结报告篇三

俗话说：“良好的开端，成功的一半”，今天是军训的第一天，我们每个人都做好了充分的准备来接受艰苦的挑战。今天天气出奇的热，仿佛老天也要试探一下大家的毅力和斗志，但是当英姿勃勃的教官出现在我们面前时，每个人心里想到的不再是炎炎烈日，而是一定要像军人一样不怕苦，不怕累，坚决完成训练科目，递上第一份领导满意的答卷。

上午训练科目是立正、稍息和停止间转法，虽然简单，但是

我们都很用心，对每个动作都细心听讲，认真揣摩，反复练习，直到教官露出满意的笑容。因为大家知道，造房子关键是要把地基打好，而军训关键也是要把基础打好，只有这样才能完成以后再难的科目。下午天气更热了，每个人都是汗流浹背，满脸涨红，可是谁也不愿作“逃兵”，依旧像上午一样兢兢业业、一丝不苟，所以下午的步伐练习进行地非常顺利，使我们基本上掌握了要领。

训练结束后，我们每个人都像水里捞出来一样，虽然又热又累，但大家都很开心，因为我们圆满地完成了第一天的训练科目！

在总结会上，教官说我们在训练中很努力，发扬了团队精神，发扬了吃苦耐劳的精神，发扬了纪律严明的精神，我想这正是军人的精神，也是军人战无不胜、攻无不克的力量源泉所在！我们为什么要军训？难道是为了皮肤晒黑一点？难道是为了流尽汗水？都不是！我们是要通过体验军训来领会这些，把他们变成自己、自觉的行动，运用到自己的本职工作中去，我们要自觉遵守各项纪律及规章制度，努力提高自身的综合素质来为广大的师生及员工服务，要发扬组织性、纪律性，加强合作，把工作做得更好！这应该是领导安排军训的初衷吧！

员工军训心得体会总结报告篇四

在这个骄阳似火的`八月，作为燕山石化20xx年新入职员工，我们参加了入职培训，培训的第一项便是军训。

入职前一听说有军训，便已经开始惆怅，初中、高中、本科入学的军训依然如噩梦般笼罩着。果然8月4日刚来到教培中心，仅一晚上的军训，便已经让我感受到军训的恐怖，十分钟的军姿就脚腕酸痛，脚掌麻木，第二天的训练更是小腿、大腿都变得酸软。尤其是每天早晨、午休后起床，腿软的都无法站立，每次都需要两三分钟才能站稳。时常在想，我们

又不是真正的军人，为什么要求如此严格，军姿必须两腿紧贴，正步必须踏响脚步，甚至齐步走也要使劲磕脚后跟。有时也会抱怨队友，因为他的错误使得训练一遍一遍的进行，更加重了疲劳。

随着军训的进行，我的态度有所转变。军训最基本的目的就是锻炼身体，身体是革命的本钱，没有好的身体，别说工作，以后可能正常生活都无法进行。军训便是在强化我们的身体素质，这给我们敲响了警钟，即使军训结束了，锻炼身体也依然迫在眉睫。

而军训给我最大的收获便是军人的纪律性，就像严守纪律歌中的歌词“服从命令是天职，条令条例要牢记。令必行，禁必止，自觉凝聚成战斗集体”。没有规矩不成方圆，不论在哪里，纪律都是生存的根本，尤其是在化工企业，必须要牢记条令条例，这不仅关系到自己、大家的安全，也关系到企业的存亡。而在企业中，工作的进行需要一个团队甚至整个团体的团结协作，只有严守纪律，才会团结一心，才能凝聚成一个战斗集体，攻无不克，战无不胜。这就让我回想到军训中由于一个人的错误，所有人都要继续训练。确实如此，我们是一个团体，便需要共同进退，而想要取得成功，就必须每个人都尽全力。

8月9日的军训汇报演出是对我们军训成果的检验，虽然我们的表现并不完美，但这是我们整个集体共同努力的结果，作为我们坚持不懈、刻苦训练的回报，我们为自己感到自豪。汇报结束后向教官敬礼，我的眼泪便湿了眼眶，不仅仅是不舍，更多的是这次军训让我明白了很多，学会了很多。

军训只是一个开始，作为入职的起点，使我明白了，未来的道路并不容易。从入职的那一刻起我便不再是一个学生，我的肩上有了更多的责任，不论是对自己、家庭还是企业。想要成功，就必须有克服一切困难的决心，并且做到坚持不懈。

在此我要感谢的人有很多，感谢燕山石化给了我们这次机会；感谢姚部长、谢主任时刻关注着我们的训练；感谢教培中心的张老师、真老师全程陪伴着我们、关心着我们，为我们解决生活和训练中的各种问题；感谢两位教官，在训练的过程中比我们流了更多的汗，是他们让我们看到了一个真正军人的样子；也感谢各位战友，大家一起努力，相互帮助，度过了这段艰难却美好的时光。

五天的军训就这样结束了，但我们的培训甚至是工作道路才刚刚开始，在未来的学习、工作中，我将继续发扬这吃苦耐劳的精神，坚持不懈，做到“永葆激情”，与大家一起努力，团结合作，让我们燕山石化“再创辉煌”。

员工军训心得体会总结报告篇五

为期一周的军训圆满结束了，在领导的关心照料下，我们经历了一个难忘而又充满喜悦的军训活动。这次军训时间虽然不长，但在一定程度上磨砺了我们身上存在的懒惰、懦弱的影子，使我们身心都得到了一次重要的洗礼。

这次军训包含了军事训练和拓展游戏，每一个科目甚至细节都历历在目。下面谈一谈我的心得体会。

七天的军事训练，我们高喊着：“流血、流汗、不流泪，掉皮、掉肉、不掉队”的口号，为了“练意志、长本领、打胜仗”这个目标，我们都严格要求自己，摒弃自己身上自由散漫、我行我素的作风。

第一天的军训距离大学时期军训已经过去了7年时间的了，再一次站在队列里，似乎看到了当年的情景。“稍息”、“立正”、“向右看齐”这些过去熟悉的口号又一次回响在我们耳畔。军训中最基本是“站军姿”，站军姿看似简单，要想做好真的没那么容易，要求站的笔直，身体决不能动一下，坚持几十分钟下了，手脚都不听使唤了。军姿站的好，不仅

要求我们拥有铁的纪律，还要求我们拥有良好的精神风貌，是锻炼我们人意志力的最简单有效的方法。“向左转、向右转”，讲求的是配合与协调，一个团队不仅要有配合，还要配合好，才能收到最好的效果。“齐步走、正步走”，要求的是我们动作、想法都一致，只有心齐，我们这个团队才能整齐划一的向前走。比起队列训练，对我们最大考验的是体能训练。第二天我们开始跑步，一开始几圈跑下来已经气喘吁吁、筋疲力尽了。然后开始做俯卧撑，10个俯卧撑对我这样平时少运动的人来说也是一个挑战。这几天里，我们“吃了鸭子肉、青蛙肉”、“赶过僵尸”、“开过火车”、“跳鞍马”，做完这些项目，第二天就会浑身酸痛，但是我们并没有惧怕过。随着身体一天天适应这些高强度训练，我们把这几天吃的苦当成一种乐趣。这让我觉得现实生活中所谓的吃苦根本不算什么，应该以一种更加积极、乐观的态度面对工作、生活中的困难。经过七天的训练我感觉到自己的身体素质产生了变化，变得越来越好；同时也让自己体重减轻了几斤。

在拓展游戏中，我们得到的不仅是游戏带来的乐趣，更重要的是提高我们团队的凝聚力和集体的荣誉感。“团队接歌”、“保卫阵地”、“绑腿赛跑”、“夺宝雄兵”、“南水北调”、“拔河”等项目都是需要团队每一个成员参与进去献力献策协同努力才能完成，每一个队员掉队都会影响团队的成绩。“勇闯地雷阵”这个游戏要求团队成员就要有听从团队领导指挥，相互信任，不能走个人英雄主义，听指挥才能打胜仗！这些项目考验的是我们团队合作、永不放弃的精神，要想做好就要求我们每一个人必须有强烈的集体荣誉感，互信互助，团结一心。

作为一个新入职的新员工，这短短的七天让我渐渐的融入到了这个团队，这个大家庭。不论是训练中还是工作中我无时无刻不刻感受到这个大家庭所带来的温暖与力量。我们这几天吃过的苦是对我们的锤炼、教官对我们的严厉教会了我们忍耐的意义。我们与“战友”只有一起努力、团结一心，才能在

没有硝烟的战场中勇往直前、所向披靡。

请相信，在未来，我们的友谊会发展的更好！

员工军训心得体会总结报告篇六

新员工入职的军训，对我们来说无疑是一种挑战，一种磨练，一种人生的体验。

第一天的军训，宽敞的服务区成了我们的战场，而在这个战场上，我们就是一道靓丽的风景。整齐的队列，笔挺的身子，使我们用意志描绘的风景；震天的呐喊声，嘹亮的歌声，使我们用声音在服务区上空久久回荡，休息中我们认真学习了平时我们并不熟悉的军歌，在歌曲中体会和感悟当代军人的风采。

第一天的军训，是苦，是累，是痛。无论是流着汗水的脸颊，湿透的衣服，还是发痛的双脚，都让我们难以忘怀。漫长而艰辛的远航，既有乘风破浪的征帆，也有逆境不屈的脊梁，关键看你怎样驾驶自己的生活，故天将降大任于斯人野，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身……军训亦是如此，有暴晒下的汗水，有飘扬的歌声，有欢乐的笑声，在教官的指导下，我们力求动作规范，严谨、有序，单单这些就足够让我们真正体会到了酸、苦和累，但我们并没有抱怨，人生的道路总是从坎坷到美景，已是人生苦短，吃这点点苦，受这点累算什么，抬起头，挺起胸，勇敢的迈向成功的彼岸，不经历风雨不能见彩虹，不经历风雨，长不成大树，不受百炼，难以成钢，强者就是永不被挫折压垮。中国男孩洪战辉面对巨大困难说过：“只要我的脊梁不弯我就能扛起一座山，只要我的体魄还健在，我就能阻挡风雨雪霜，只要我还有一口气在，我就要勇敢的活下去。是的相信今日的我们卧薪尝胆，明日必将攀月折桂，成功都是血汗的洗染，无悔走完希望每一天。

白驹过隙，时光像一条潺潺的小河，仿佛一眨眼的功夫，第一天的军训生活就已经过去了，回忆者丰富多彩的军训生活，军训不仅锻炼了我们的身体，还培养了我们吃苦耐劳的精神，激励了我们心中的信念，磨练了我们的意志，军训让我们体会到了军人的价值，军人的精神，让我们悟到了“阳光下做人，风雨做事，脚踏实地做事”，让我们学到了军姿，更让我们了解到了世界上最可爱的人，纯粹的人，有益于人民的人——中国人民战士。

走过风雨中的我们，在即将跨入新的工作岗位门槛时，应该再增加点对人生的启迪，增加点对人生的感悟——21世纪的精神是一种军人的精神，坚毅刚强，不畏艰难，坚持不懈，永不言弃的精神。国之兴亡，匹夫有责，祖国的希望和单位未来的发展很大掌握在我们的手中，让我们携起双手，迈出步伐，以坚定的脚步向着创造之路前进吧！