

青年文明号活动专栏 青年文明号工作方案 (精选6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

青年文明号活动专栏篇一

创“青年文明号”实施方案

一、活动宗旨

通过开展争创“青年文明号”活动，激发和引导全体人员立足本职岗位，勤恳工作，相互协作，培养全体职工忠于职业道德、爱岗敬业的精神。

二、基本内容

创建“青年文明号”活动，要以团员青年为主体，以运营收费服务的具体工作任务为目标，结合团员、青年工作特点，开展创建活动。“青年文明号”应该具备的基本条件：

- 1、35岁以下青年占到50%以上，负责人中至少有一人年龄不超过35岁周岁，3人或3人以上的青年团体。
- 2、“青年文明号”的评选集体以收费窗口为主，体现青年活力。
- 3、具有较高的职业道德，有朝气蓬勃，团结向上的精神面貌。
- 4、遵守国家法律和劳动纪律，无违法乱纪现象。

- 5、共青团组织健全，能积极开展创建活动，工作活跃。
- 6、全体青年职工积极向上，努力工作，吃苦耐劳，勇于奉献。

三、实施步骤

第一步 动员宣传（2011年 月至 月） 启动准备，动员宣传阶段，采用各种形式，利用各种机会进行广泛宣传和动员，使公司工作人员了解争创这一活动的意义，并大力支持和参与此项活动，悬挂争创标志，拟定创建“青年文明号”的创建计划、目标和措施。

第二步 全面创建（2011年 月至 月） 与中心工作性质紧密结合，从工作作风、工作质量、工作态度上重点抓好“青年文明号”的创建工作，对照创建考核标准进行全面落实，检查改正，实现达标。 第三步 自查考核（2011年 月 月） 公司党支部成员组成自查小组对团支部创建活动进行自查，通过自查找出不足，并进行整改。 第四步 总结 “青年文明号”负责人政治素质过硬、业务技能精湛，熟悉有关“青年文明号”管理办法及考核细则的内容及团支部的创建目标和措施，能够自觉带领青年争先创优。推动“青年文明号”进一步向规范化、制度化、科学化方向发展。

四、参与要求

- 1、团支部组织动员，广泛宣传，使全体青年职工积极投入到创建“青年文明号”活动中来。
- 2、各种创建活动务实求效突出重点，结合中心工作实际，建章立制，付诸实施。
- 3、团员青年积极参与创建活动竞赛，争当“优秀共青团员”和“青年岗位能手”等，在公司内部积极营造“讲学习、讲素质”氛围。

4、在活动中不断总结经验，探索新形式，赋予新内容。建立监督检查制度和奖惩制度，努力使争创“青年文明号”活动深入持久地开展下去。

五、公司情况

现有职工 人，其中团员 人，35岁以下的青年 人，占 以上，是一支年轻有战斗力的青年集体。

本站紧紧围绕争创市级“青年文明号”的工作目标，以“方便快捷、服务群企”为宗旨，以倡导工作优质为核心，以团支部建设为基地，大力开展各项文明创建活动，使我们这支年轻的队伍不断发展壮大，同时也正在为争创“青年文明号”而努力。

六、现阶段具体工作

创建前期准备：1、成立由党支部领导、创建各部门的领导及团组织领导组成的创建“青年文明号”领导小组，统一部署“青年文明号”的创建工作。

2、收集相关资料、各项工作备案。

现阶段活动具体措施：

（一）营造创建气氛：

“青年文明号”在“创建”过程中要争取先进，保持优秀，力创一流，为此须要营造“创建”的气氛。

1、宣传发动：发布公司创建青年文明号活动的号召、通知、方案，召开动员大会。大力宣传“青年文明号”，树立“青年文明号”良好形象，使“青年文明号”工作深入人心，让每个人都了解创建“青年文明号”的重大意义及作用，并积

极参与到“青年文明号”的活动中来。

动成员的照片、名单等，树立创建形象，不仅有助于时刻提醒团员、青年努力参与创建活动，而且能主动接受社会的广泛监督。

3、规范服务行为，推行文明用语，讲普通话，微笑服务，为车户提供良好服务。

（二）加强制度建设，制定量化考核目标，增强创建活动力度。使“青年文明号”活动更加规范化、制度化、科学化。

（如：岗位文明服务承诺 便民措施）

公司将争创“青年文明号”活动作为一项科学系统的工程，从立足本职工作的角度、以“一流队伍、一流服务、一流管理、一流业绩”的工作思路，细化活动措施，强化保障机制，保证活动呈现全方位、齐抓共管的创建格局。

1、加强团支部建设，积极开展文明创建

团支部在本年内完善组织构建，班子成员团结互助，携手作战，全面提高团员青年的政治思想素质；带领团员青年认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观，不断提高职工的文化素质和业务水平；组织活动，丰富员工业余文化生活，培养团队意识，增强凝聚力，让全体员工感到收费站既是我们工作的场所，又是我们成长、成才的学校。

2、完善创建机制，增强组织保障

意识，有效地激发员工的积极性和主动性，发挥主人翁精神，不断提高服务质量和管理水平，保证争创文明号活动的顺利进行。

3、加强系统管理，提高创建水平

我站坚持“以人为本”的管理理念，按我站各种现行的规章制度以及即将推广的文明用语，充分发挥团员青年在工作积极性，努力提高工作效率和质量；加强公司督查工作；加强岗位技能培训，改善员工队伍的知识结构，提高员工队伍的技术水平。以规范的行为、优质的服务充分展示争创市级“青年文明号”的风采，实现“创号”规范化，塑造“窗口单位”良好的形象。

（三）树立典型：

- 1、开展岗位竞赛：共青团太佳高速公路（太原段）建设管理处支部委员会立足本职工作，在窗口团员青年中开展“青年岗位能手”、“青年岗位标兵”、“服务明星”等岗位竞赛。
- 2、宣传好创建过程中涌现出来的好人好事，以及我站的各种社会效益、人才效益、经济效益。

（四）开展多种形式的学习，提高政治思想素质和专业技能水平，并通过有益于身心健康的活动，增加凝聚力和荣誉感，充分调动大家的积极性，以高度责任心和工作热情，分工协作，共同完成“青年文明号”的创建工作，争创市级但不局限于市级，争创同时为争创更高级别“青年文明号”奠定基础。

调动我站团员青年的积极性，进一步增强公司团组织的凝聚力。

- 2、拓展服务项目，成立中心青年志愿者工作站。2011年在我站设立青年志愿者工作站，组织公司志愿者将窗口服务延伸到社区，到基层。将公司社会影响力扩大。

（五）学习“青年文明号”先进集体的创建经验，结合本单位的实际情况及行业特点，开拓创新，努力奋斗，把“青年文明号”的创建工作推向一个新的高度。

二〇一一年三月

青年文明号创先争优工作安排

齐头并进的开展各项工作，但是在各个时间段又各有侧重，下面以季度为节点来规划“青年文明号创先争优”工作安排。

树立青年文明号高诚信度的品牌形象。

我们单位每年都开展一系列丰富多彩的文体、文艺活动，如拔河比赛、篮球比赛、卡拉ok比赛等，每年都要出去浏览祖国的大好河山，一方面是在活动中加强沟通、陶冶情操，丰富大家的文化生活；另一方面也是放松心情，调节平时的紧张的工作，只有劳逸结合，有张有弛，才能心情舒畅，有益身心，增强凝聚力和彼此的了解，进而提高工作效率。

我们还创办了自己的刊物《东尊报》，落成“读书角”，形成“每周三学习日”，“学习活动月”等。提出了以前台为中心的“八荣八耻”学习，形成学有榜样，行有方向，干有志向的氛围。

以维护酒店为荣，以损害酒店为耻；

以关爱客人为荣，以敷衍对客为耻；

以学习自强为荣，以不求进取为耻；

以开拓创新为荣，以应付敷衍为耻；

以微笑服务为荣，以冷漠面客为耻；

以团结和谐为荣，以相互拆台为耻；

以助人感恩为荣，以损人利己为耻；

以勤俭节约为荣，以奢侈浪费为耻。

这既是我们的行为准则，也是我们的精神写照，更是我们发展的根本核心，要求每个人每天加以对照学习落实。

文化活动的展开要以事件的引导为契机，贵在强化和坚持。

经过前期的策划、宣传、准备，第三季度是各部门积极投入到酒店星评复合认证落实工作的高潮部分，也是执行的关键时段。酒店星评复合旨在告诉我们部门、个人等各应承担的工作内容及工作标准，职责和权力各是什么，阐明各部的功能及关系，以及如何做好各自的工作，给出了明文要求，给内部管理的奖罚升降提供了具体依据。

酒店星评复合工作虽然量大节细，纷繁芜杂，专业术语晦涩难懂，但它是系统工程，比较全面的涵盖了管理的基础架构，既达到纲举目张的作用，又明确各岗位的职责和要求，做好此工作，不仅能够实现政令畅通，还能够提高现有的工作效率，还为以后的发展壮大夯实基础，对于我们自身也是一个查漏补缺学习和提升的过程。

任何一个单位的发展不可否认需要精英，但是事实也证明，大部分的财富是由资质平平、默默无闻的普通劳动者所创造，正是基于这个原理，我们在大力树立先进典型的同时，把握各项评比活动的奖励政策特意向一线、向基层倾斜，干的好的，突出的当然要奖励，因为榜样的力量是无穷的，但是能够一直兢兢业业，任劳任怨，遵纪守法的普通员工，也是要奖励的，他们才是“锥形”的中间体，是财富创造的大部分人，我们只有引导好主流，把握好主流，安抚好主流，才能保证我们事业的基业长青，实现可持续化发展，否则就会导致形成“哑铃型”的集体出现。

我们每年都进行自下而上的评议产生先进部门和先进个人，这激励了一批人在平时的工作中尽心尽职，因为他们知道默

默默无闻的付出大家看得到，量变会有质变的回报。

为了保证创建活动的顺利进行和良好效果，我们从以下三个方面来把握。

一、 要把握好活动的方式

我们通过以下四种方式，扎实推进创先争优活动。一是公开承诺。每个活动前要制定实施方案，党团员提出参加活动的具体打算，并采取适当方式向群众公布，作出承诺，接受群众监督。二是领导点评。负责人适时对开展创先争优活动情况进行点评，实事求是肯定取得的成绩，指出存在的问题和努力方向。三是群众评议。适时组织党员、团员、群众进行评议。四是评选表彰。对开展创先争优活动情况进行考核。在此基础上，适时评选表彰创先争优活动中涌现出的先进典型。

二、 要把握好活动的节奏

创先争优要有计划、有节奏地持续推进，欲速则不达，有计划不忙，有原则不乱。管理是为了更好的发展，管理是更好的创造效益，管理是更好的凝聚人心，所以，各项活动的开展不能贪多嚼不烂，根据实际情况选择适合的项目来推进。

三、 要把握好活动的奖罚

每次活动都有一定的目的性，但在活动中肯定有做的好的与不太满意的情况，如果领导不及时点评与奖罚，群众就会觉得下次不参加也可以，参加了也是做做样子，因为在活动中做好与做不好没有什么不同，根据惯性定律和惰性原理，下次再组织活动就没有什么效果了。

我们将以学习贯彻团倡导的这次活动精神为契机，充分调动大家的积极性，在本职岗位上争先进，在日常工作中创优秀，

加快学习型、创新型组织的建设，为“创新东尊、幸福东尊、和谐东尊”建设贡献力量。

青年文明号活动专栏篇二

同志们、青年朋友们：

今天，共青团中央与中央、国家机关24个部门联合召开全国青年文明号活动十周年表彰大会。在此，我向获奖的青年文明号先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，向在改革开放和现代化建设各个领域辛勤工作的广大青年表示亲切的慰问！

刚才，听了周强同志的工作报告和同志们的介绍，看了你们拍摄的专题片，我感到非常高兴、非常欣慰。从1994年4月1日亲笔题写“青年文明号”，亲自指导推动开展青年文明号活动，青年文明号活动在党中央、国务院和各级党委、政府的高度重视下，在各级团组织和有关部门的共同努力下，在广大青年的积极参与下，不断深入，蓬勃发展，形成了很多好的做法，积累了很多宝贵的经验，已经成为青年工作的知名品牌，成为加强青年职业道德和精神文明建设的重要载体，成为引导青年成长成才、建功立业的有效途径。

十年来，青年文明号活动之所以充满生机与活力，主要得益于以下四个方面：一是主题鲜明。青年文明号活动适应了社会主义市场经济对职业道德建设的新要求，积极引导广大青年在工作岗位上加强道德建设、倡导职业文明，已经成为社会主义精神文明建设的重要组成部分。二是内容务实。这项活动不仅促进了精神文明建设，同时也有利于企业管理水平和经济效益的提高，像青年文明号服务卡、青年文明号助万家、青年文明号信用建设等活动，社会效果明显、群众喜闻乐见，充分体现了求真务实的精神。三是机制良好。团中央联合中央、国家机关24个部门齐抓共管、形成合力，为这项活动的持续开展提供了机制保障。特别是由于竞争机制的引

入，申报公示、命名公开、评选公正，并实行淘汰制，进一步激发了青年的创建热情，创新了精神文明建设的 management 方式。四是成效显著。青年文明号活动既发挥了青年在精神文明建设中的作用，为广大青年投身社会主义现代化建设事业搭建了新的平台，同时也进一步推动青年在实践中升华了思想、锤炼了品格、经受了锻炼、增长了才干。当前，我国改革开放和现代化建设已经进入新的阶段，社会主义精神文明建设也面临着许多新的课题。各级共青团组织和有关部门要按照全面建设小康社会、完善社会主义市场经济体制的要求，认真总结青年文明号活动开展十年来积累的好做法、好经验，深化主题，丰富内涵，强化载体，加强管理，进一步推动青年文明号活动的深入开展。

一是要立足于加强思想道德建设来深入开展青年文明号活动。发展社会主义文化，建设社会主义精神文明，要求建立与社会主义市场经济相适应、与社会主义法律规范相协调、与中华民族传统美德相承接的社会主义思想道德体系。青年文明号活动要着眼于建立这一思想道德体系，对青年深入进行邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的基本理论、基本路线、基本纲领的学习教育，引导广大青年树立中国特色社会主义的共同理想，树立正确的世界观、人生观和价值观。要认真贯彻公民道德建设实施纲要，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强青年的道德教育，引导青年在遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。要坚持思想标准和道德要求，通过开展形式多样、丰富多彩的主题活动，教育引导青年爱岗敬业，诚实守信，最大限度地要把广大青年的积极性、主动性和创造性都凝聚到全面建设小康社会的伟大目标上来。

二是要立足于服务群众、奉献社会来深入开展青年文明号活动。实现人民的愿望、满足人民的需要、维护人民的利益，是“三个代表”重要思想的根本出发点和落脚点。服务群众、报效祖国、奉献社会，是全心全意为人民服务宗旨在新的历史条件下的具体体现，是完善社会主义市场经济的必然要求，

是促进物质文明、政治文明、精神文明共同发展的现实需要。青年文明号大多在基层，扎根于群众之中，与群众有着直接、密切的联系。青年文明号活动要强化“群众利益无小事”的意识，紧紧围绕人民群众关心的实际问题出主意，想办法，办实事。要从群众的具体需求出发，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。

三是要立足于培养青年人才来深入开展青年文明号活动。培养和使用人才是民族昌盛、国家繁荣之本，是实现我国从人口大国转化为人才强国的现实途径。青年正处在学习成长的关键时期，是人才资源开发的重点群体。青年文明号活动要适应青年成才的内在需求，引导青年干一行，爱一行，钻一行，在岗位上学习，在实践中成才。要通过创建活动，搭建青年学习成才的新舞台，开辟青年学习成才的新途径。

四是要立足于工作创新来深入开展青年文明号活动。当今时代是一个创新的时代。对于青年工作来说，创新才有活力，创新才能发展。在青年文明号活动中要努力创新工作思路，创新工作方式，创新运行机制。各级青年文明号活动组织部门要以十周年作为新起点，通过工作创新，推动青年文明号活动与时俱进，不断发展，使之在经济和社会发展中发挥更大作用。

曾经指出：“一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把青年看作推动历史发展和社会前进的重要力量。我们的民族就是这样的民族，我们的党就是这样的党。”青年工作是党的群众工作的重要组成部分，青年工作离不开党和政府的关心和重视。希望各级党委和政府从社会主义事业后继有人的战略高度，充分认识做好新形势下共青团工作和青年工作的重大意义，把青年文明号活动纳入本地区、本行业、本单位精神文明建设的总体规划和工作部署，作为精神文明建设的重点活动来抓，予以高度重视，切实加强领导。希望各有关部门从本部门的实际出发，制定和出台有关政策，对青年文明号进行表彰、奖励、宣传，激

励更多青年参与青年文明号活动，为活动深入开展营造良好氛围。希望各级共青团组织继续与有关部门密切合作，精心组织，加强管理，确保青年文明号活动健康、稳步、深入地发展。

同志们，青年朋友们，青年文明号活动事关青年的健康成长，事关社会主义物质文明和精神文明建设的深入发展。让我们紧密团结在以为的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在党的xx大和xx届三中全会精神的指引下，与时俱进，开拓创新，真抓实干，讲求实效，为全面建设小康社会，实现中华民族的伟大复兴而不懈奋斗。

青年文明号活动专栏篇三

xx市xx区公安消防支队中队，现有官兵42人，其中党员16人，团员23人，青年3人。现有备防车辆8部，主要担负着xx区89.6平方公里的消防保卫任务。中队全体官兵以一种“人人适应岗位、人人精通业务、人人胜任职责”的意识服务着辖区人民。

中队在争创“青年文明号”活动中，结合自身实际和社会发展趋势，提出了“人民利益高于一切，消防形象重于生命”的口号，立足本职，创新思路，拓宽渠道，延伸内容，使创建活动开展得有声有色，取得了优异成绩[]20xx年我中队以“时时都是关键时刻、事事都是最高标准、人人都要最佳的状态”的精神，投入到各项工作中。

火车跑得快全凭车头带，中队党支部高度重视，积极引导团支部开展各项工作，在“青年文明号”创建伊始，中队一是组织全体官兵认真学习了《创建“青年文明号”规范化管理办法》、《创建“青年文明号”实施细则》和相关创建工作的文件精神，从而达到熟知创建程序，掌握创建方法和目的。

二是每年都要制定中队创建的“实施方案”，成立了组织领

导机构，明确了责任，并随着情况的变化及时作调整，使创建工作贯穿全部工作的始终，突出重点而不偏离中心，围绕中心而又富于特色，成为人人知晓、人人参与、人人有责的主线工程。

三是制定奖励措施。为使中队官兵的创建积极性主动性调动起来，充分发挥好中队青年群体优势突出和富有朝气这一特点，建立健全创建活动的激励机制，对在创建工作中任务完成较好、表现突出的个人，中队将给予精神奖励和一定的物质奖励，从而激发官兵的创建热情，充分调动起全体官兵的积极性。在创建活动的初始阶段，中队就向辖区人民喊出了“人民利益高于一切，消防形象重于生命”的口号，明确提出了“行业作风优良、规范服务达标、群众评价满意”的创建工作目标，并公布了“有难必帮、有险必抢、有灾必救”服务承诺内容。目的就是使我们的创建工作融入社会，得到社会呼应，接受群众的监督，更好地为社会、为群众服务，以人民群众满意为目标，以自我加压为动力，促使全体官兵提高服务人民态度和激发官兵工作热情。进而使创建工作有一个良好的群众基础，同时也让中队官兵增强了创建工作的责任感和使命感。

创建“青年文明号”的一个基本目的，就是要促进本单位的各项工作更好更快的发展。为此，中队全体官兵立足本职工作，通过创造一流的工作业绩来推动创建“青年文明号”工作的顺利进行。

中队在抓青年文明号的创建活动中，把工作目标和着力点放在教育和人才培养上面。

一是坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在中队内部唱响“知识消防、诚信消防、魅力消防”的主旋律。中队充分利用驻地的有力的资源优势，结合部队开展的思想政治教育为主线，引导官兵树立正确的“世界观、价值观、人生观”。中队出台了各种奖励措施，鼓励官兵积极参加成

人学历教育和技能培训。同时，中队为实现“科技强警”的目标，还积极开展“学理论、学电脑、学外语、学业务、学文化、学技术”的“六学活动”。到目前为止，我中队xx0%的干部达到大专以上文凭，90%的官兵懂电脑，每名官兵至少掌握1-2门实用技术，从而使官兵的文化素质、为人民服务的本领得到了进一步提升。

三是积极联系社区和社区居民开展一些联谊活动，比如艺术家进警营活动。

四是全体官兵结合自身实际开展一些喜闻乐见、寓教于乐的文体活动，进一步增强青年的凝聚力。每逢元旦、春节、“五·一”、中秋、国庆等重大节日，中队都要举办各种乐器演奏、知识竞赛、演讲比赛、卡拉ok等歌舞晚会。从而进一步陶冶了官兵的思想情操，培养健康向上、团结互助、平等友爱的新风尚。

抓好部队管理，带出一流队伍。这是我们中队的一条基本经验。中队坚持以条令条例为依据，紧密结合中队的工作实际，坚持以人为本，坚持依法施管，以制管人，从大处着眼，从细微之处入手，并总结摸索了“六抓六促”的管理经验。中队从规范一日生活制度入手，建立健全了各种管理制度和各级职责。如中队制定了官兵行政管理量化考评实施细则，将官兵个人的德、能、勤、绩用分值的方式表现出来，每日自评，每周讲评，每月总评，并以此作为奖惩的重要依据，使管理由“粗放”走向“细量化”、“规范化”，我们为了构建“全方位、全时空、全员额、全过程”的管理网络，实行了一人一责、一岗一责、一事一责、一物一责的管理制度，使管理无处不在、无所不有、无时不存。正是常年坚持这种严格、科学、规范的管理，使中队的精神面貌焕然一新，为之一振。中队营院常年一尘不染，就连车库的消防车的轮子上都找不到一点泥巴。中队的一物一品，一屋一室总是让人感到井井有条、赏心悦目。我们的管理水平和经验，得到了上级的充分肯定[]20xx年国庆安保期间我中队成立了国庆安保青

年突击队，在国庆消防保卫大会战中，中队反恐处突小组枕戈待旦、奋勇攻坚，在献身国庆消防保卫事业的使命中践行着“舍小家、誓保国庆平安”的铮铮誓言，以实际行动确保了国庆盛典的顺利举行。为确保国庆期间各项灭火抢险救援任务的顺利完成，因此突击队认真做好四个方面工作：

每日车辆器材装备维修保养制度，国庆安保期间共对随车所有器材进行维护保养20余次，同时为使每名队员对车辆器材装备的熟悉掌握，突击队专门制定出了车辆器材装备手册，并经常组织进行熟悉，达到了人人会讲解、会操作、会教授、会维修一般故障，有效确保了国庆消防保卫任务的圆满完成。

在创建“青年文明号”的活动中，不仅仅是把自己的本职工作做好就可以了，还应积极的搞好社会宣传和鼓动工作，把自己的优点特点宣传出去。

加强与地方团组织联系，中队充分利用“请进来，走出去”的方式，积极与地方团市委联系，与他们共同组织和策划一些大型具有社会影响力的活动，使大家了解消防、了解消防官兵，积极参与到服务社会的活动中。如：团支部在每年组织“五·四入团宣誓仪式”、“清明青年扫墓活动”、“3月5日雷锋青年志愿服务活动”、“八月十五中秋茶话会”、“警民新春联欢会”等。通过举办一系列活动，使社会各层面能进一步了解消防部队，也可以从侧面向广大人民群众展现消防官兵的风采和消防部队形象，为创建工作打下一个良好的社会基础。

“台上一分钟、台下十年功”几年来，中队团支部一直把争创“青年文明号”工作与消防保卫工作紧密结合起来，以实际行动默默为社会的精神文明建设做出贡献。我们虽已取得了一些成绩，但也存在一定的不足之处，我们将继续发扬中队的优良传统，深入开展争创“青年文明号”活动，带领广大青年官兵站在新的起跑线上，迈出新的步伐，制定新的工作目标，爱岗敬业，无私奉献，处心积虑、蓄势待发，以更高

的标准，更严要求，创出一流业绩，为培育更美更好的青年文明之花作出不懈的努力！

地铁一号线自20xx年开通至今，运营已近六载，期间为xx城市交通的高效运行提供了重要保障。在地铁运营的最前沿，活跃着一个热情四溢、朝气蓬勃的青年集体，该集体立足基层，“用心服务，关爱一路”，全心全意为广大乘客出行保驾护航，这就是地铁一号线车站集体。

地铁一号线车站集体现有职工x人，其中党员x名，团员x名，青年职工平均年龄为26岁，35周岁以下的青年所占比例为x%□是一支思想过硬、业务娴熟、纪律严明、作风扎实、充满青春朝气的战斗集体。在市委、市政府及运营分公司党委的正确领导下，该集体坚持以人为本，注重加强领导班子和职工队伍建设，全体干部职工精诚团结，勤勉敬业，与时俱进，务实创新，“青年文明号”创建工作稳步推进，成效显著□20xx年，一号线车站集体成功创建“青年文明号”。现将20xx年创建市级“青年文明号”工作汇报如下：

人才是企业的生命线，作为分公司职业化员工培训基地，站务中心始终坚持理论先行，夯实基础，并强化实操能力，学以致用。

地铁是技术密集和现代化程度较高的行业，而车站日常工作所需接触的部门又涵盖了票务、水、电、土木结构、轨道、调度等多个专业，因此职工业务技能培养的重要性不言而喻。在长期实践中，站务中心定期开展技术练兵，夯实业务基础，内容涵盖点钞、故障处理、设备操作、手信号、消防、服务技能等xx余个竞赛项目，同时注重效率优先，提素强基，师徒帮带，创建了“学习型”班组的氛围。

地铁属于公共服务型企业，作为窗口工程，服务是第一要义。这就要求我们要创新服务形式，倡导主动服务，增强青年文

明号示范效应，用“情”字温暖窗口，用“洁”字净化窗口，是用“心”字点亮窗口。

在车站日常服务实践中，我们开展形式多样的服务监督，深化服务内涵，提升服务品质。如，“爱心接力，无障碍特服”行动、站长接待日活动、新街口站“我为哥本哈根减斤碳”活动、周恩来中队“红领巾”进站活动等。

“赠人玫瑰之手，经久犹有余香”，久而久之，地铁的优质服务得到了广大乘客和市民的认可。20xx年地铁第8期乘客满意度调查中，地铁获得了8.72分，再次刷新高分纪录。20xx年年度，车站共收到锦旗31面，乘客感谢信91封，乘客致电地铁热线表扬97起。凡此种种，更加坚定了职工“用心服务，关爱一路”的服务理念。

随着服务水平的提高，地铁品牌创建也以车站服务为基点不断推进，“人文地铁”品牌在继20xx年获“中国公共事业十大影响力品牌”称号后，20xx年再接再厉，再次入选xx市服务品牌，同时“人文地铁”还同时入选全国mba教学案例库，成为mba课程的必修教材。基于此，人文地铁品牌将更加香满馥郁，深入人心。

志愿行动是创建“青年文明号”的重要组成部分，在“青年文明号”创建过程中，站务中心定期组织青年职工前往敬老院开展志愿行动，并积极与残联、特教学院、博爱安养庇护中心等单位联合组织“送温暖，献爱心”活动，以此关怀残疾弱势群体；与此同时，车站还积极与xx大学、师范大学等xx余家高校挂牌成立志愿者服务基地，在提供实践环境的同时也扩充了车站的服务力量。

“既然选择了远方，便要风雨兼程”，站在“”发展新起点，让我们继续“以科学发展观统揽全局，以位列全国轨道交通第一方阵为长期目标，坚持统筹兼顾，坚持改革创新，扎实

推进各项基础工作，努力提升车站管理水平，力争在地铁的“二次创业”中建功立业，成为‘三个发展’的表率”，向世人展示新时代的“青年文明号”集体的新风貌！

青年文明号活动专栏篇四

繁花嫩蕊，姹紫嫣红。一如一年之春，我们的青春，在此绽放。沐浴钟灵毓秀，感染人文荟萃。这是一座文墨飘香的学府，这是一片生机勃勃的校园。我们用青春做谱，用热情弹唱，一路高歌，一路辉煌。我们，常州市实验初级中学，载着年轻的行李，乘坐青年文明号。

在离异家庭的李同学，性格孤僻，无心学业，常在网吧熬夜，怎样才能把他从网吧拉回来呢？班主任袁鹏飞老师在多方教育无果的情况下，征得家长的同意后，做了大胆的决定。就这样，李同学在袁老师住了下来。袁老师的爱心呼唤，唤得迷途少年知返。一分耕耘，一分收获。李同学的重点中学录取通知书，终于洗去了袁老师满脸的疲惫，让青春的脸旁笑靥如花。

课堂是教师的生命，在这里，我们挥斥方遒，播撒智慧，甘助春风，吹绿一片片新枝嫩芽。

我们勤学，我们善思。信息组毛文意老师，曾获省基本功比赛一等奖，辅导学生三百余名。学海无涯，我们有已毕业的教育硕士6名，青年骨干教师11名，教学能手4名，教坛新秀4名，五级梯队的占有比例，在市级中学遥遥领先。业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。当认真成为一种习惯，当更好成为一种追求，我们的教育教学队伍，必将收获春色满园。

我们的身影，来回忙碌穿梭。扫雪，清理路面，不亦乐乎。

我们，活跃在保护城市环境的阵营里，我们，投身于家庭教

育宣传的队伍中，我们，积极于爱心义卖的团队间。爱心捐款，咨询讲座，如此种种。授人玫瑰，手留余香。

爱深沉，花繁叶茂。鬓为霜，人自豪。奉献歌高唱，余音袅袅。我们实验初中全体教师都将上下求索，为开创青年文明号工作的新局面而努力奋斗！

青年文明号活动专栏篇五

青年文明号申报材料

一、以人为本，提素强基，建设“学习型”青年文明号

二、管理为本，创新理念，建设“自控型”青年文明号

三、诚信为本，弘扬新风，建设“奉献型”青年文明号

几年来，我们虽然在创建“青年文明号”活动中做了一些探索，取得了一点成绩，但与兄弟单位相比，还有不少差距。我们决心以荣获市级青年文明号为新的起点，不断学习和借鉴其它单位的创建经验，继续发扬企业精神，立足岗位，永争一流，用青春的誓言，扎实的行动，为做出新的更大的贡献，努力在跨越式的发展中书写青年文明号的华章！

青年文明号活动专栏篇六

为鼓励隧道管理站“青年文明号”全体成员不断发扬光大“青年文明号”应有的精神，发现典型、树立典型、宏扬正气、杜绝不良现象，保持队伍的先进性和纯洁性，我单位“青年文明号”领导小组特制定如下奖惩制度：

一、明确创建目的，树立创建意识，对在“青年文明号”创

建活动中表现积极者在班组年终总结会上给予表彰。

二、在岗位工作中，对有特殊贡献的人员，除及时表扬、表彰外，上报上级有关部门，为其请功授奖。

三、对优质服务的先进个人，及时给予宣传报道，并上报有关部门，授予相应的荣誉称号。

四、凡年度被评为省、市级青年岗位能手，十佳青年，市级优秀团员，优秀团干等，除被授予先进称号，站内将会在大会表扬表彰，并给予一定物质奖励。

五、对思想素质、业务素质较差、经批评教育仍无改过者，按有关规定给予批评教育或视情节轻重，给予纪律处分。

我单位青年文明号奖励办法

一、总则

1. 为推进我单位青年文明号活动，促进社会主义精神文明建设，为经济发展和社会进步作贡献，特制订本办法。
2. 本办法适用于本所内的各科室。
3. “青年文明号”是先进青年集体的最高荣誉称号。对“青年文明号”集体的奖励要与对各类先进集体的奖励制度相衔接。

二、对象

4. 奖励对象是各级各类青年文明号集体。
5. 青年文明号是以青年为主体，在工作中创建的体现高度职业文明、创造一流工作成绩的青年集体。集体内团组织健全；青年遵章守纪，敬业爱岗；集体具有较好的经济效益，社会

形象良好。

6. 青年文明号分为国家级、省级、地市级、县市级和单位级。

7. 各级青年文明号除符合第5条基本条件外，还应符合各行业和各单位制订的具体评价标准。

三、评选

8. 单位级青年文明号由本单位青年工作领导机构或团组织会同有关部门进行评选。

9. 青年文明号由青年文明号活动领导机构，或团委会同各行业主管部门组织评选，候选单位由各主管单位向上逐级申报推荐。

四、奖励

10. 对青年文明号的奖励要坚持谁认定便以谁为主进行奖励、精神奖励与物质奖励相结合的原则。

11. 各级青年文明号分别由团委会同有关部门或同级青工工作领导机

构联合授予相应级别的称号、奖章、证书或一次性物质奖励。团组织单独授牌的，由团组织开展奖励表彰活动，与行业主管部门联合授牌的，以行业主管部门为主组织开展奖励表彰活动。

12. 各级青年文明号集体在本行业、本单位的各项集体评优活动中应根据青年文明号级别，享受不同程度的优先待遇。各基层主管单位应对本单位内各级青年文明号给予程度不同的物质奖励。

创建省级“青年文明号”奖惩制度

为鼓励隧道管理站“青年文明号”全体成员不断发扬光大“青年文明号”应有的精神，发现典型、树立典型、宏扬正气、杜绝不良现象，保持队伍的先进性和纯洁性，隧道管理站“青年文明号”领导小组特制定如下奖惩制度：

一、明确创建目的，树立创建意识，对在“青年文明号”创建活动中表现积极者在班组年终总结会上给予表彰。

二、在岗位工作中，对有特殊贡献的人员，除及时表扬、表彰外，上报上级有关部门，为其请功授奖。

三、对优质服务的先进个人，及时给予宣传报道，并上报有关部门，授予相应的荣誉称号。

四、凡年度被评为省、市级青年岗位能手，十佳青年，市级优秀团员，优秀团干等，除被授予先进称号，站内将会在大会表扬表扬，并给予一定物质奖励。

五、对思想素质、业务素质较差、经批评教育仍无改过者，按有关规定给予批评教育或视情节轻重，给予纪律处分。

山西省大同高速公路有限责任公司隧道管理站

二0一0年四月三十日

一、总则

第一条 为推进我单位青年文明号活动，促进社会主义精神文明建设，为经济发展和社会进步作贡献，特制订本办法。

第二条 本办法适用于本所内的各科室。

第三条 “青年文明号”是先进青年集体的最高荣誉称号。对“青年文明号”集体的奖励要与对各类先进集体的奖励制度相衔接。

二、对象

第五条 奖励对象是各级各类青年文明号集体。

第六条 青年文明号是以青年为主体，在生产、经营、管理和服务中创建的体现高度职业文明、创造一流工作成绩的青年集体。它的基本条件是：35岁以下的青年占70%以上，主要负责人年龄不超过35岁；集体内团组织健全；青年遵章守纪，敬业爱岗，有相当数量的岗位能手；集体具有较好的经济效益，社会形象良好。

第七条 青年文明号分为国家级、省级、地市级、县市级和单位级。

第八条 各级青年文明号除符合第六条基本条件外，还应符合各地、各行业和各单位制订的具体评价标准。省级青年文明号应符合团与各行业厅(局、公司)联合制订的行业评价标准。

三、评选

第九条 单位级青年文明号由本单位青年工作领导机构或团组织会同有关部门进行评选。

第十条 县、地、省级青年文明号由青年文明号活动领导机构，或团委会同各行业主管部门组织评选，候选单位由各主管单位向上逐级申报推荐。

四、奖励

第十一条 对青年文明号的奖励要坚持谁认定便以谁为主进行奖励、精神奖励与物质奖励相结合的原则。

第十二条 各级青年文明号分别由团委会同有关部门或同级青工工作领导机构联合授予相应级别的称号、奖章、证书或一

次性物质奖励。团组织单独授牌的，由团组织开展奖励表彰活动，与行业主管部门联合授牌的，以行业主管部门为主组织开展奖励表彰活动。

第十三条 各级青年文明号集体在本行业、本单位的各项集体评优活动中应根据青年文明号级别，享受不同程度的优先待遇。各基层主管单位应对本单位内各级青年文明号给予程度不同的物质奖励。

第十四条 各级青年文明号集体中的积极分子在晋职晋级、工金、住房分配、培训深造和医疗保险等方面，在与同类集体内职工同等条件下，应根据青年文明号的级别享受不同程度的优惠或优先待遇。

五、经费

第十六条 采取财政拨款形式筹集经费，用于对青年文明号的奖励。第十七条 本单位要设立对青年文明号的专项奖励经费，专款专用。

六、时效

第十八条 对青年文明号的奖励一般每年度一次，认定之后要及时予以奖励。

七、附则

第十九条 本办法由团支部负责解释。

第二十条 本办法自颁发之日起执行。