

在全党大兴调查研究的方案 调查研究报告 (精选10篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

在全党大兴调查研究的方案篇一

查阅书籍、阅读报刊、上网浏览，了解水污染的严重性。 2、询问相关部门了解水污染问题。 3、通过各种渠道，水污染问题的解决措施。

调查的目的：

提出相关的应对策略。

何谓 水污染 ？

年颁布的中华人民共和国水污染防治法 水污染 下了明确的定义，即水体因某种物质的介入，而导致其化学、物理、生物或者放射性等方面特征的改变，从而影响水的有效利用，危害人体健康或者破坏生态环境，造成水质恶化的现象称为水污染。

水的污染分为两类：一类是自然污染；另一类是人为污染。当前对水体危害较大的是人为污染水污染调查报告水污染调查报告。水污染可根据污染杂质的不同而主要分为化学性污染、物理性污染和生物性污染三大类。

目前，全世界每年约有4200多亿立方米的污水排入江河湖海，污染了亿立方米的淡水，这相当于全球江流总量的14%以上，而近年来，我国城市水污染问题严重，1998年监测的176天城

市河段中，52%的河段污染较重，据统计，1999年全国城镇废污水排放总量为606亿吨，其中工业废水量占67%，废水污水排放总量较1980年增加了近一倍。根据水利部门监测结果。1980年全国受污染的河长比例为21%，1999年增加到38%。据监测，多数城市地下水受到一定程度的点状和面状污染，且有逐年加重的趋势。

我国的现行措施自70年代以来，我国的水污染防治工作越来越受到各级政府和社会各界的关注，采取了许多措施并取得了一定成效，如制定了一系列相关法规，建立了管理机构，加强了监测和监督建设了一批污水处理设施，推广洁水和清洁生产工艺，如治理淮河污染的 零点行动等。

不足之处有：

结构性污染问题突出。一些流域造纸、化工企业数量仍然过多，一些企业旧病复发继续超标排污。污染负荷难以削减，达标排放之前，许多地方做的是表面文章，达标排放零点行动一旦结束，一些企业便旧病复发。

枯水季河流自净能力差，污染有所加重。

一些地方仍未能正确处理水利建设与环境保护的关系，加剧了水的恶化，一些地方为了防洪抗旱和保证工农业用水、修建了很多水库、闸坝，如淮河流域就建有水库5000多座、闸坝4000多处。有的地方闸坝一堵就是一年，等到水变黑变臭，便将污水下泄，污染下洲。流水不腐 的道理谁都懂得，但三河三湖 流域，许多地方变成了死水一潭 ，因此，一些流域达标排放后又出现反弹。

应采取的措施：

在全党大兴调查研究的方案篇二

岗位调查研究，是一种在人力资源管理学术领域常常使用的方法。它通常以通过访问、问卷和其他调查手段了解工作岗位、岗位职责、职位描述等相关情况。实践证明，岗位调查研究是一项非常必要和有效的工作，可以为企业解决很多的人力资源问题。本篇文章主要分享笔者进行岗位调查研究的心得体会。

【正文】

1. 技能要求必须要准确

岗位调查研究将需要很多努力和时间来完成。而最重要的一点是准确收集和记录每个岗位需要的技能要求，以便企业招聘人员时能够找到最合适的人选。在进行研究时，我们必须尽可能地了解每项技能的详细说明和实际要求。如果我们不了解技能要求的准确情况，那么我们就无法助力企业做出好的招聘决策。

2. 和员工进行交流很必要

在进行岗位调查研究时，我们应该和员工进行交流，获取工作人员对于岗位和工作职责的看法，去真正了解他们对于当前的工作和工作任务的看法。这是非常有用的，因为他们可以反馈当前的工作流程和日常工作所遇到的难点。这些信息对于企业和 HR 来说也可以更好地了解、理解和洞察员工和岗位的关系，不但对于建设更加和谐的企业文化，也有助于针对可能出现的问题进行预防和解决，从而提升员工的工作效率和企业的绩效。

3. 将岗位分解细化

在研究过程中，我们要规范整个过程和方法，确保事半功倍。

这一点包括将岗位的职责分解细化并详细描述、确定每项技能的权重、工作环境、和相关职责等，这能够帮助企业更好地定位和招聘适合的人员。岗位分解详细清晰，能够准确的描述岗位具体的职责、工作流程和技能要求，这不仅能够帮助 HR 更好地了解整体的岗位运作，还能在择优招聘时更为准确和有针对性。

4. 获取全面的反馈意见很重要

同时，我们还应该从多方面获取反馈信息，包括企业内部和外部，例如股东、客户等，本着满足不同需求、反馈和吸取意见，进一步完善和优化调研。收集到的反馈意见要不断综合分析梳理以达到最终的效果。因为企业是一个以人为本的管理机构，而岗位调研的实质就是挖掘并应用这些信息和数据，以便更好的满足员工和企业的市场需求。

5. 不断地更新和优化

最后，我们应该明确，岗位调查研究是一项不断迭代修改的过程，一项属于去研究废弃重建的过程。整个过程的理论和实践需要经历很多的挑战和责任，以保证企业内部岗位的可持续发展和高效运作。一旦科学合理和完整的岗位调查研究完成后，HR 和员工的健康心理状态也会得到显著改善，减少工作中可能发生的职业倦怠和心理负担，进而为企业提高员工绩效和效益提供了有力的保障。

【结语】

整个岗位调查研究的过程充满了无数的信息和细节。由于每个岗位和职责的要求都是非常独特的，需要我们从不同的角度思考和解决，这对于企业的不断发展和新员工的招聘来说都非常有意义。通过科学、准确和完整的岗位调查研究，企业可以更好地理解员工和他们的工作职责，进而优化和提高整个工作流程，获取更高的工作效率和竞争力。最重要的一

点是，我们要时刻警惕和改进所面临的问题，不断寻求创新和发展的道路。

在全党大兴调查研究的方案篇三

第一条 为进一步加强调查研究工作，服务于经济和社会发展，提高民族宗教局工作的整体水平，结合实际，制定本制度。

第二条 调查研究工作要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，坚持解放思想、实事求是，坚持深入基层、深入群众，坚持求真务实、注重实效。

第三条 调查研究工作要紧紧把握区域经济和社会发展大局以及省市安排的调研题目，紧紧民族宗教管理工作中的重点、难点、热点问题进行。

第四条 要确保调查研究时间。各科、直属单位工作人员每年都要根据实际工作安排一定时间深入基层和一线开展调查研究。

第五条 局领导要带头深入基层，搞好调查研究工作，每人每年要组织开展对一个重点课题的调研。

第六条 调查研究要遵循科学的调研方法，要明确调研题目，讲求质量和效率。要深入基层，不能走马观花。调查研究工作要实事求是，不得弄虚作假，更不能闭门造车。开展调查研究要轻车简从，不能增加基层负担。要做到听实话、摸实情、办实事、求实效。

第七条 每次调研结束后都要写出质量较高的调研报告。调研报告要有基本情况、有问题分析、有对策建议。分析问题要有理有据，总结经验要实事求是，提出建议要针对性强，具有可操作性。

第八条 区民族宗教局根据省市要求，及时上报调研报告，并有计划地组织调查研究工作交流会。交流、总结调查研究工作，分析存在的问题，提出解决问题的办法，找出努力的方向。

第九条 区民族宗教局每年年末，开展一次调查研究成果评比表彰活动，对优秀成果给予通报表彰和适当的物质奖励。

在全党大兴调查研究的方案篇四

第一条 为了加强学校领导班子执政能力建设，努力践行“三个代表”重要思想，进一步贯彻落实党的“从群众中来，到群众中去”的群众路线，深入基层，深入群众，开展调查研究，深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智，把广大教职工的智慧和经验发挥到学校的发展建设中来，提高决策的科学化、民主化水平，特制定本制度。

第二条 学校领导要自觉学习毛泽东、邓小平等老一辈无产阶级革命家关于调查研究问题的论述，提高对调查研究工作以及对唯物辩证法的实践观的认识。

第三条 调查研究应根据学校的中心任务，结合自己分管的工作，有针对性地开展调查研究，虚心听取广大师生员工的意见。做到掌握情况准确，解决问题的思路和办法扎实有效。

第四条 学校领导定期到基层调研，每位校级领导要与分管联系的基层单位建立对应的联络关系，保证每两个月到一个基层单位集中调研一次，了解基层单位的实际情况，解决实际困难(此项由校长办公室、党委办公室分别安排)。

第五条 学校领导在每学期开学，应结合自己分管的工作部门和分管的工作性质，提出调查研究工作计划，由学校两办根据学校领导的计划统一协调安排(此项由校长办公室、党委办公室具体落实)。

第六条学校党员领导干部每年至少参加一次下级领导班子的民主生活会(此项由组织部安排)。

第七条学校领导应深入教学科研第一线，通过到课堂听课或深入实验室调研，了解教学与师生的思想情况和工作学习情况(此项由教务处安排)。

第八条建立学校领导走访师生宿舍和膳堂制度。新学年开学、新生入学、毕业生离校、重要节假日，学校领导要到宿舍、膳堂看望师生，了解群众的情绪，帮助解决实际困难，有针对性地开展工作(此项由校长办公室安排)。

第九条建立学校党委常委联系民主党派、侨联负责人制度，与校内各民主党派基层组织不定期进行联系，与党外人士广交朋友，倾听党外意见(此项由统战部安排)。

第十条坚持校领导接待日制度，保证每周利用一个下午时间安排一位校领导接待教职工来访，倾听教职工意见和建议，了解基层情况，解决教职工在工作和生活中遇到的困难和问题(此项由信访办公室安排)。

第十一条提倡学校领导现场办公，及时解决问题，涉及多部门交叉的问题，有关领导应事先协调，提出方案，相互配合，积极解决问题，避免相互推诿，久拖不决(此项由校长办公室安排)。

第十二条学校领导在调查研究中要善于总结，写出调查报告，抓好典型，以点带面，及时推广先进个人和先进单位的事迹和经验。

在全党大兴调查研究的方案篇五

岗位调查研究是企业管理中极为关键的环节，也是每个员工必须经历的阶段。针对不同的企业和岗位，需要进行相应的

研究和分析，以确定最适合的人才。本文将从个人角度出发，分享在岗位调查研究中的心得体会。

第二段：对岗位调查研究的理解

岗位调查研究是了解企业中各岗位的工作内容、职责、技能要求以及所需的能力和素质。通过开展岗位调查研究，可以深入了解企业商业运作的核心和基础，从而为企业提供最优秀的人才。

第三段：做好岗位调查研究的关键

在岗位调查研究中，需要注重以下三个方面：职责原则、能力素质原则和适应原则。职责原则是指岗位调查研究必须建立在岗位职责的基础之上。能力素质原则是指需要确定要求员工具备的技能和素质。适应原则是指根据企业文化、经营模式等因素，确保找到多方面适应的人才。

第四段：个人岗位调查研究的体会

进行个人岗位调查研究时，我始终抱持三个原则：积极主动了解工作内容、尊重企业文化、全面掌握所需技能和素质。通过这些努力，我更好地了解了自己适合的岗位，如何更好地发挥自己的能力和优势。同时，我还学到了可以帮助企业发展的重要知识，比如如何协调各部门的工作、如何做好用户体验。

第五段：总结

岗位调查研究是企业发展中必不可少的一环，也是每个员工必须经历的基础工作。通过深入掌握职位职责、技能和企业文化等方面的要求，我们可以更好地助力企业的繁荣发展。个人在岗位调查研究中的体会，更加坚定了我对未来的职业发展的目标和方向。

在全党大兴调查研究的方案篇六

我的实习学校是澄江四中，实习内容包括两个方面，一是专业课的教育实习，二是班主任的工作实习。在这期间我积极地努力地工作，虚心向有经验的老师请教，取得了优异的成绩。同时，我还在实习期间做了一次深入的调查工作，是针对数学这门课而言的。调查的过程十分辛苦，为了得到教师和学生的真实想法，我颇费了一番心思，最终的调查结果还是很让我满意的。

为了全面、详细地获取材料，我不仅只限于我实习所带的两个班的调查，而且还跨班级、年级调查，甚至还到其他同学所在的实习学校调查。重要的调查的形式是发放调查问卷。同时，我也积极地找学生谈话，同老师交流，以便更好地了解情况。

在此，我介绍一下自己的调查的结果，谈谈对中学数学教与学的一些看法，其中有些问题可能是前人已经叙述的或者是老师们常谈论到的，但我想这对于我们实习生来说，是一次真正意义上的体验和感受，而不仅仅是以前从理论上的认识。希望我的认识能对自己以后的工作有些效果。

首先，从教师的角度来谈一下数学教的情况。

我调查发现，现在的数学课堂教学，大多数老师所使用的教学方法是正确的，它符合教学的实际情况。很多数学老师在备课时，设计了很多的问题，以便上课时提问学生，达到和学生交流的目的。调查中有的数学老师对我说现在的学生比较懒，对学习不是很重视，尤其是数学这门课，认为努力与否考试时都不会得太高的分，也不会得分很低，和其他同学不会有太大的差距，况且努力了也不一定能取得好成绩。因而，你让他们回家预习课文的时候，大多数学生基本上是不看。因此上课要多提问题，这样才能迫使他们课后去看。在数学教学的过程中一定要多问个“为什么”，这一方面可以

使老师和学生交流，另一方面也可以进一步挖掘教材的有关内容。我自己在实习的教学中也采用了此方法，成绩果然不错。

一些先进的教学方法和教学理念我发现在现在的中学的教学中并不是很受欢迎，重要的原因就是采用这种教学方法取得的效果不是很理想，而且减少了师生互动的机会。以使用多媒体教学为例，上课时学生的眼球多被吸引到了大屏幕上去，很少有学生再看书本了。学生多爱看一些图画，对图画的记忆倒很清楚，但却忽略了图画旁边的文字。这种教学方法还使得老师变得懒惰起来，大部分老师在上多媒体课时很少板书，一些老师一节课下来，根本就没在黑板上写一个字，学生也就不作笔记了。

老师们认为一个班里的学生数学成绩有很大的差别，可以把学生分为几等。一个老师要想让所有的学生都把数学学好，几乎是不可能的事情，要看学生的具体情况，视个人的情况不同而对学生的要求。对于成绩特别差的学生一些老师就采取了放弃的态度，他们认为不能因为某个学生成绩差而牺牲了大家的利益，那样是不值得的，而且老师的精力也是有限的。老师们也承认他们在教学的过程中存有偏见，但这也是没办法的事情，毕竟有一个高考的指挥棒在无形中束缚着他们。老师不能平等地看待学生，这一点老师们能很坦诚地同我讲，确实是难能可贵的。在调查中我还发现有经验的老师进行教学时，课堂气氛总是很活跃。他们备课时不限于教参、优秀教案等书，能够根据自己所教的学生的实际情况去发挥，这在我实习期间听不同的老师讲课时感受最深。有一个老师讲授一篇很枯燥的文言文时，给学生补充了一些甲骨文字，引起了学生的极大好奇，激发了他们对数学的学习兴趣。他的语言也十分的幽默，还不时地做一些动作，收到了很好的教学效果。从中我们不难看出，了解及分析学生的实际情况，实事求是，具体问题具体分析，做到因材施教，对授课情况有直接的影响，这就是教育学中提到的“备课的同时要备学生”，这一理论在我教育实习的调查中得到了验

证。其次，从学生的角度来谈一下数学学的情况。

在调查中，部分学生对我公开表示他们对数学学习不感兴趣，不想学。他们认为语问文从小学一年级到现在一直都在学，特别是文科生，他们的这种想法更为严重，他们认为自己又不想成为数学家家，数学学的再好也没有多大用，况且自己考试时得分也不会太低。现在的学生是多么有个性，我想学好数学还是有不少好处的。毕竟在中考时多得一分，人生道路不同。

学生对现代化的教学手法一开始还是比较喜欢的，很感兴趣，可是等时间一长也就无所谓了。有的学生告诉我，上课老师用多面体教学时间把握的不是很好，有时太快，记笔记记不下来，有时太慢，学生听起来又感觉到无聊。有的学生干脆告诉我说，还不如在家里自己上网学习。

调查中，学生最不喜欢的老师就是那中眼眶比较高的，对学生不公平的老师，无论是有钱人家的孩子还是贫苦人家的孩子，学生们对这一问题的看法是一致的。调查中有一个学生问我如何看待老师用有色眼睛来看待学生，还问我今后要是当老师的话会不会也这样。我回答他们说：老师也是人，有时他们对学生看法有些偏见也是可以理解的。要是真有老师是势力眼的话，你们有权利把这样的老师轰出教室，因为这样的老师是一个不合格、不称职的老师，至少不配作老师，我以后会不会这样，那只有等待时间的检验了。看来老师要用一种平等的心态去对待学生，这一点对于老师和学生的沟通很重要，好的沟通有利于老师更好地教学，也有利于学生更加爱学习你所教的那门课。

有的学生说学习数学时有的老师不能补充很多的课外知识，只是讲课本上有的内容，其实这些他们都能看得懂，若老师总是这样的话，他们就会认为这样的老师不怎么样，水平低，进而也就不再理会老师的讲解，这样久而久之，学生的数学成绩就会有所下降了。

大部分学生喜欢那种上课幽默的，不爱批评学生的，能够和学生很好相处的老师，他们都希望老师能够多关注自己，即使是成绩差的学生也这样，这种愿望甚至比其他学生更加强烈。他们希望老师多了解他们的真实的想法，宽恕他们的叛逆心理，同他们做好朋友，而不是老师用一种居高临下的气势去对待他们。

在全党大兴调查研究的方案篇七

岗位调查研究是一项对某个岗位进行全面了解和深入研究的工作。通过该项研究，能够帮助员工更好地发挥自己的优势、改善工作环境、提高工作效率。在我参与岗位调查研究的过程中，我认识到了它的重要性，并且获得了一些宝贵的心得体会。本文将从岗位调查的目的、方法、结果、影响和反思五个方面，对自己的岗位调查研究心得进行总结和分享。

首先，岗位调查的目的是为了了解和分析某个特定岗位的各项工作要求 and 特点。通过调查员工的工作内容、职责和技能要求，可以更好地制定岗位招聘要求、培训计划和绩效考核标准。在我的岗位调查研究中，我发现员工对于自己岗位的具体要求并不清楚，有些工作内容被其他岗位的工作内容混淆了。因此，我专门进行了一次会议来详细介绍岗位职责和技能要求，并将其写入团队手册中。通过岗位调查研究，我可以更加明确地了解到工作的关键要素，从而更好地规划和分配工作任务。

其次，岗位调查的方法多种多样，可根据具体情况选择合适的调查方式。在我的调查过程中，我运用了问卷调查、面谈和观察等方法。问卷调查是一种量化的调查方法，能够较为客观地获取员工对于工作内容和环境的意见和建议。面谈是一种定性的调查方法，能够更好地了解员工的真实感受和需求。观察是我与员工共事的过程中逐渐积累起来的，通过观察员工的工作状态和表现，我可以对他们的个人能力和团队合作能力进行评估。通过多种多样的调查方法，我能够

全面地了解到员工的工作情况和需求，为改善工作环境和提高工作效率提供了参考依据。

然后，岗位调查的结果需要被认真分析和研究。在我的岗位调查过程中，我将问卷调查的结果进行了统计和分析，总结出员工对于工作环境、工作任务和团队合作等问题的主要反馈和建议。通过分析结果，我发现有关工作环境的问题是员工最关注的，他们普遍认为工作环境导致了工作效率的下降。因此，我采取了一系列措施，如增加工作场地的舒适度、改进工作流程和强化团队合作，以改善员工的工作环境和提高工作效率。

接着，岗位调查的结果会对员工和组织产生重要的影响。对于员工而言，调查结果能够帮助他们更好地了解和适应岗位的要求，提高自己的专业能力和岗位素质。对于组织而言，调查结果能够为组织管理和人力资源管理提供科学依据，从而优化岗位设置和人员配置，提高整体工作效率和绩效。在我参与的岗位调查研究中，员工们对于调查结果的反馈非常积极，他们表示工作环境的改善使得工作更加顺利和高效。

最后，我对自己的参与岗位调查研究进行了一些反思。我发现在具体操作中，我对于岗位调查的目的和方法的理解还有待提高，没有事先做好准备和规划。在以后的岗位调查研究中，我会更加明确自己的目标和任务，合理安排时间和资源，提高研究的质量和深度。同时，我也意识到岗位调查研究是一个耗费精力和时间的过程，需要与员工进行充分的沟通和协调，才能取得令人满意的研究结果。

综上所述，岗位调查研究是一项重要的工作，它能够帮助员工更好地了解和适应自己的岗位，并为组织提供科学依据，提高整体工作效率和绩效。在我的岗位调查研究中，我通过明确目的、选择方法、分析结果、实施影响和反思经验，获得了宝贵的心得体会。相信通过不断的学习和实践，我能够更好地运用岗位调查研究的方法和技巧，为员工和组织创造

更好的工作环境和绩效。

在全党大兴调查研究的方案篇八

时间过得很快，一转眼我们三下乡已经过了五天了。这些天来过得很开心也很充实，我体验到了当教师的欢乐与责任。今天，我们三下乡部分队员组成“精准扶贫小组”一起来到雷州附城镇城北村进行国家助学贷款知识的宣传活动以及以“关爱留守儿童”为主题的一系列游戏活动。我们去基地调研了一天，虽然很累，但我们也收获了不少。虽然在调研过程中我们遇到了一系列的困难，比如村名的不理解，语言障碍等等。但我们都坚持了下来，后来又去了我们雷州一中，使得我们的调研持续了下来。今天的调研让我深刻体会到了一个道理，诚信是社会发展的基础。因为我们去到村子里，一些村民以为我们是打广告，以为我们是传销团伙，一开始的时候我们有些队员心里不舒服的，但好在还有村名是理解和支持我们的活动的。我们队员们也明白村名们是防备的心理，这说明他们之前上当受骗多了，我们社会一些骗子团伙也存在很多，所以他们的防备心里才这么严重。今天的调研挺累的，因为是高温的天气，但一路上有我们的指导老师的陪伴和指导，我们的动力一直都在。

还有蔬菜调研，我们一起5个人一起的，但只有我一个人会雷州话，被调查的农民伯伯们又只会雷州话，所以只能让我一句一句的`翻译成普通话给我的队友们，在翻译过程中，我学了不少东西，知道他们在什么时候收菜，卖出去的菜大概多少钱，收获多多，调研完后我就回去看了我以前的母校，看到同学们在打篮球，想起当初的自己，有一年没回母校看看了，也改变了很多。

今天的感受颇多，还有很多话，呵呵。总之，今天是累并快乐着。

在全党大兴调查研究的方案篇九

课题负责人□XXXX

所属学校□XXXX中学

课题研究时间□XXXX年12月——XXXX年9月中国教师科研基金“XX”规划课题领导小组：

延川中学体育教研组于XXXX年12月向中国教师科研基金“XX”规划课题领导小组申请了《因材施教，特长特教促成才》这一课题，经过课题组成员近三年的努力，本课题研究已初见成效。至XXXX年9月本课题研究已到期，现向课题工作领导小组申请结题验收。

根据体育课程特点，研究内容及个人特长，我们把高考必考的四项素质测试划分给各自的试验教师，我负责立定跳远的教学，训练研究。

我根据研究的项目特点，学校的实际情况分为五个阶段开展了研究。第一阶段——准备阶段(XXXX.12—XXXX□7)

(1)搜集有关课题研究学习方面的资料，研究他人在相关内容上取得的成果。通过问卷调查和座谈会等形式了解学生对快乐英语学习方法的看法。

(2)制定详细的实验操作计划。

第二阶段——实验阶段(XXXX.7—XXXX.3)

(1)选择两个基本情况相同的实验班、平行班和对照班。

(2)让学生向学校图书馆借阅图书，用于自主学习记叙文单元做参考资料。

(3)利用电脑查找自己所需要的资料，并在学习过程中要求学生写好学习笔记。

(4)定期进行学习心得交流，教师进行学法的指导。

(5)应用教学经验和理论资料，分别在实验班、对照班英语学科中进行实施研究计划，并积累经验和数据。

(6)对实验数据进行统计分析，结合教学实践经验，完成“兴趣英语教学在我校英语课堂的’尝试”

第三阶段——成果阶段(XXXX.3—XXXX.7)在以上研究的基础上撰写教学论文、教学讲义，按照“变教为导，学会学习”的新理念，探索教学过程的新方法。充分利用英语快乐教学，创设一种研究情境，培养农村学生英语学习的兴趣，组织各个研究教师，汇总各种研究资料，进行分析比较，汇编成果专辑，撰写结题报告，召开结题自查会，申请课题验收。

我针对学生的生理和心理特点，结合学生的自身身体素质，训练习惯，自身兴趣爱好，对症下药，因材施教，特长特教。充分发挥学生的主观能动性，调动他们的兴趣和潜能，使我们的教学，训练都能注重个体，量身裁衣，分组分层，逐渐推进。既关注学生个体差异，也要相互竞争，整体提高。在两年多的研究过程中，不断总结，不断改进，逐渐形成了具有我校特色的立定跳远训练教学方法，并在校内加以推广应用。

1、总结出适合我校学生学习立定跳远的方法，使学生积极主动的参与立定跳远教学并将该教学方法在全校推广使用。

2、通过对立定跳远的力学分析，技术环节，肌肉用力等知识的传授，使学生对立定跳远有了系统的认识。结合自身特点，自我制定训练内容，练习方法，充分调动了学生的学习热情和主观能动性。

3、学生对立定跳远的学习训练有浓厚的兴趣，训练成绩有明显的提高。

4、学生训练立定跳远的劲头更足，更有信心。

5、更新教育理念，快乐教学，促进了教师专业发展，改进了学生学习的气氛，学生在轻松愉快的氛围内学习训练，减轻了学生的心理压力和身体的疲惫。

6、形成了一定数量的优质课和优质论文。

在全党大兴调查研究的方案篇十

岗位调查是企业人力资源管理的一个重要环节。在新时代背景下，不断深化改革、扩大开放、加强国际合作，企业要在激烈的市场竞争中立于不败之地，必须不断加强对岗位调查研究。本文作者在实习阶段获得了一些关于岗位调查研究的心得体会，并将其分享给读者。

第二段：实习机会

在大学期间，本人受到一家企业邀请，进入到该企业进行实习。在实习期间，我有机会接触到该企业的人力资源管理，并且参与了一些关于岗位调查研究的工作。我发现，岗位调查实际上是一个很重要的工作，它直接关系到企业的用人成本和效益。

第三段：认识到的问题和挑战

在实习期间，我也认识了一些问题和挑战。一方面，岗位调查主要是调查人员在工作中所遇到的困难和问题，但是这些困难和问题往往是非常复杂的，需要特别注意细节。另一方面，调查前期做好调研方案的制定是关键。同时，把调查结果及时反馈到企业的各个部门，帮助企业做出更加科学的

人事资源决策也是非常重要的。

第四段：对未来的思考

在实习期间，我通过岗位调查研究摸索到了一些经验，对未来的发展方向有了一些思考。首先，我意识到要进一步提高自己的专业能力和应用能力，增加自己对岗位调查的全面认识。其次，我要提高自己的沟通能力和表达能力，做好与工作对象的沟通协调，尽最大努力做到调查的准确性和科学性。最后，我要保持对学习的热情，持之以恒地学习，提高自己的学术水平。

第五段：总结

岗位调查研究是企业人力资源管理中的一个重要环节。在过去的实习经历中，我认识到了该环节在实践中的应用意义和重要性，也意识到了自身需要提高的方面。未来，我将保持对学习和实践的热情，持续不断地学习和总结，提高自己的素质和能力。