

抽调人员感谢函 干部抽调心得体会(优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

抽调人员感谢函篇一

自党的十八大以来，抽调干部成为一种常见的组织安排，通过跨部门、跨地区的方式进行交流和培训，推动干部队伍的合理调配和优化配置。作为一名干部，我也有幸被抽调到其他部门从事不同工作，这给我带来了许多新的体验和收获。在这篇文章里，我将结合自己的所见所闻，分享一些干部抽调心得体会。

首先，干部抽调是一次机遇和挑战并存的过程。抽调干部通常是为了提升其整体素质和能力，进一步了解和研究相关领域的问题。这对被抽调的干部来说是一次重要的机遇，可以接触到更广阔的工作范围和更丰富的工作内容。然而，随之而来的挑战也不容忽视。在陌生的环境中，需要适应新的工作要求和方式，与新同事相处融洽，以及在工作中面对的各种问题和压力。因此，在干部抽调过程中，我们需要做好心理准备，积极面对挑战，并主动寻找解决问题的办法。

其次，干部抽调需要注重学习和培养自身能力。抽调干部的目的之一是提高其综合素质和专业能力。我们应该利用抽调期间的机会，踏实学习，不断提高自身能力。在抽调的单位，我们可以接触到更多的专业知识和先进管理经验，与各类专家学者交流，借鉴其他地方的好经验和做法。同时，我们还应该注重培养自己的领导力和团队合作精神，锻炼自己的组

织协调能力和决策能力。只有不断学习和提升自己，才能更好地适应新的工作环境和要求。

第三，干部抽调需要注重调研和了解基层情况。一些抽调干部常常是从上级部门抽调到地方基层单位，这就要求我们必须深入了解基层情况，和基层干部群众打成一片，真正了解他们的需要和困难。只有真实地了解基层情况，才能更好地履行工作职责，解决实际问题。因此，被抽调的干部应该注重调研工作，多与基层干部群众交流，了解他们的实际需要，并通过自己的工作为他们提供真实有效的帮助。

第四，干部抽调需要注重与原单位和单位干部的沟通与交流。干部抽调是一种暂时的组织安排，人员从一个单位转移到另一个单位，这就需要与原单位和单位干部进行充分的沟通与交流。在抽调前，我们应该向原单位做好工作交接，解释清楚自己离开的原因和未来的工作安排，争取他们的理解和支持。在抽调期间，应当与原单位保持良好的联系和沟通，及时向他们汇报工作情况，征求意见和建议。只有与原单位保持良好的沟通与交流，才能确保工作的连贯性和相互支持。

最后，干部抽调需要注重总结和反思。在抽调结束后，我们需要对自己的抽调经历进行总结和反思。总结经验教训，总结所取得的成绩和困难，总结自己的不足和进步。通过总结和反思，我们可以更好地认识自己，提升自己，并为今后的工作打下更好的基础。

以上是我在干部抽调过程中的一些心得体会，干部抽调是一次重要的组织安排，对于干部自身的成长和发展有着重要意义。我相信，在今后的工作中，我将不断总结经验，提高自身能力，更好地履行自己的职责，为党和人民做出更大的贡献。

抽调人员感谢函篇二

干部抽调是一种常见的管理手段，通过不同单位之间的人员调配，既可以优化资源配置，又能提升干部个人的全面素质。我有幸参与了一次干部抽调，下文将从经历中总结出自己的心得体会。

第一段：抽调前的思考与准备

在干部抽调之前，我认真思考了自己的个人定位和职业发展方向。我明确了自己的短期和长期目标，并根据这些目标，评估了抽调可能带来的机遇和挑战。我深知抽调的目的是为了提升自己的全面素质，因此必须要有积极的心态和充分的准备。在思考的基础上，我进行了必要的知识储备和技能训练，以便更好地适应新的工作环境与要求。

第二段：面临的挑战与机遇

在新单位开始工作后，我很快意识到自己面临着许多挑战。首先是适应新的工作环境和团队氛围，很多工作方式和流程都与之前的工作有所不同，需要我进行积极的学习和适应。其次是适应新的工作内容和职责，我需要迅速掌握相关知识和技能，以便尽快胜任新工作。然而，这些挑战也给了我机遇。在新的工作环境中，我能够结识不同背景和经验的同事，与他们交流学习，拓宽自己的视野。在新的工作内容中，我能够接触到更多领域的知识和技能，提升自己的全面素质。

第三段：合理安排工作与生活

干部抽调意味着往往需要在短时间内适应新的工作任务，承担更大的工作压力。为了能够更好地适应这种变化，我在工作与生活之间做出了合理的安排。首先，我合理安排工作时间，利用工作的黄金时间集中精力完成重要任务，并在闲暇时间进行必要的休息和放松。其次，我保持积极的生活态度，

通过运动、阅读等方式来缓解工作压力，保持身心健康。最后，我积极与家人和朋友保持联系，倾诉工作中的困惑和压力，得到他们的支持和鼓励。

第四段：与他人的合作与沟通

在抽调过程中，我深刻意识到与他人的合作与沟通是取得成功的关键。我不断增强自己的沟通能力，与同事建立起互信和合作的关系。在合作中，我尊重他人的意见和建议，虚心请教他们的经验和见解。同时，我也主动分享自己的知识和经验，与他人共同进步。通过与他人的合作与沟通，我不仅能够更好地完成工作任务，还能够学习到许多宝贵的经验和智慧。

第五段：总结与展望

干部抽调使我深刻体会到自身在工作与生活中的不足之处，也让我在工作能力、人际关系、团队意识等方面得到了全面提升。我学会了更好地适应环境和工作，在面临挑战时保持积极的心态，并能够合理安排工作与生活。同时，通过与他人的合作与沟通，我进一步提高了自己的沟通能力与人际交往能力。展望未来，我会不断总结经验，努力提升自己，为更高层次的工作做好准备，并在实际工作中将所学所领悟付诸实践，推动组织的发展和进步。

通过这次干部抽调，我深刻认识到，抽调不仅是一种机会，更是一种挑战。积极的心态、合理的安排和与他人的合作与沟通能力是成功抽调的关键。我将牢记这次经历，并在今后的工作中不断提升自己，不断成长。

抽调人员感谢函篇三

为适应巡察工作常态化要求，规范巡察干部抽调工作，根据《中国共产党巡视工作条例》、《关于市县党委建立巡察制

度的意见》和中央、自治区党委有关精神，制定本办法。

一、县委巡察干部抽调应当具备以下条件：

(一)中共党员；

(二)政治观念强，能够坚定执行党的路线方针政策；

(三)坚持原则，敢于担当、责任意识强；

(四)熟悉党务和相关政策法规，具有较强的发现问题、沟通协调、文字综合等能力；

(五)遵章守纪、依法办事、公道正派；

(六)清正廉洁，自身形象好群众公认度高；

(七)身体健康,能胜任工作要求。

二、开展巡察前，由县委巡察办根据巡察工作需要从人才库中抽取相应人员，提出组建县委巡察组的名单人选，经巡察工作领导小组组长审阅同意后，由县委巡察办负责与被抽调单位协调沟通。

三、参加巡察的人员原则上一轮一抽调。

四、严把巡察人员政治入口关，杜绝非中共党员参与巡察。

五、县委巡察干部参与巡察工作时，应当按有关规定参加巡察机构的党组织生活。

六、抽调期间，被抽调巡察干部原则上不得请假，如遇特殊情况确需请假的，须经巡察工作领导小组领导批示同意并报县委巡察办备案；被抽调单位不得擅自抽回抽调人员，如确因工作需要提前抽回的，应向县委巡察工作领导小组组长报

告；抽调人员应自觉遵守巡察工作纪律及相关规定，不得擅自脱离岗位。

七、巡察干部参与巡察期间，不承担原单位工作，所在单位领导保留其职务和工资福利待遇。

八、巡察组对抽调人员工作情况向抽调单位或组织部门出具鉴定报告，作为表彰奖励和选拔任用的重要参考。

九、对不遵守工作纪律、不胜任工作要求的，及时调整出巡察人才库，补充优秀年轻干部。

抽调人员感谢函篇四

近年来，我国抽调巡查工作逐渐得到重视和推广。作为一名参与抽调巡查工作的人员，我有幸亲身参与了多个巡查任务，积累了一些宝贵的心得体会。在抽调巡查工作中，我深感需要具备严谨的思维方式、高度的责任心，并注重团队合作。在今后的抽调巡查工作中，我将不断提高自身素质，深入了解各种问题，坚决贯彻落实上级的决策部署，并通过学习、总结和对比，不断完善自己的工作方法和技巧。

首先，在抽调巡查工作中，严谨的思维方式是非常重要的。巡查工作的核心是对问题的发现和处理。在处理问题时，我们不能过于主观，而应该理性客观地分析和判断。在面对问题的时候，我们要有条件反射般的去思考，分清是非，准确把握问题的本质。并且，应该注重实事求是，客观准确地对待问题的来龙去脉，不因个人目的而曲解事实。只有这样，我们才能够做到公正公正，做出合理的处理措施。

其次，在抽调巡查工作中，高度的责任心是不可或缺的品质。巡查工作的任务往往与人民群众的利益密切相关。因此，我们应该时时刻刻保持责任心，时刻为人民群众的利益着想。例如，在执法过程中，要坚决依法严格执法，不打折不偏不

倚，保证执法的公正性和公平性。同时，在巡查工作中，我们也要关心和照顾团队成员，互相支持和帮助，不断提高工作效率和质量。

再次，在抽调巡查工作中，注重团队合作是必要的。作为巡查工作团队的一员，共同利益比个人利益重要得多。没有团队的合作和协作，我们不能顺利完成巡查任务。因此，我们应该善于倾听他人的意见和建议，虚心接受批评和指导，不断提高自己的专业技能和工作效率。此外，我们还应该树立团队荣誉感和使命感，时刻保持对团队工作的热忱和激情，为实现共同目标而努力奋斗。

最后，在抽调巡查工作中，不断学习和总结是提高自身素质的必经之路。巡查工作需要对各种问题有着深入的了解和认识。我们应该勤于学习，加强对巡查相关法律法规和政策的学习，提高巡查工作的专业水平。同时，我们还应该结合工作实际，总结经验和教训，做到善于总结，善于思考，有效整理工作经验和方法，提高工作效率。只有不断学习和总结，我们才能在抽调巡查工作中不断提高自己的能力和水平。

综上所述，在抽调巡查工作中，我们需要具备严谨的思维方式、高度的责任心，并注重团队合作。同时，我们还应该不断学习和总结，提高自身素质和能力。只有这样，我们才能在抽调巡查工作中做出更大的贡献，为人民群众的利益不懈努力。相信通过我们的共同努力，抽调巡查工作将会不断取得新的成绩，在促进社会稳定和经济发展中发挥积极的作用。

抽调人员感谢函篇五

济宁市任城区机关事业单位借调人员管理办法（试行）

第一条为进一步规范全区机关事业单位人员借调行为，维护正常的工作秩序，防止人员借调的随意性，本着控制数量、

严格审批、规范管理的原则，根据干部人事管理有关规定，结合我区实际，制定本办法。

第二条本办法所称借调，是指因工作需要，暂时将人员从原单位脱产借用（含抽调或以干代训）到其他单位执行指定工作任务的行为，借调人员在借调期间与原单位人事关系保持不变。

第三条任城区各级机关事业单位借调一般工作人员适用本办法。

第四条机关事业单位因工作需要确需借调工作人员时，必须符合以下条件：

（三）因设立临时工作机构，急需人员开展工作的。

第五条拟借调人员应当符合下列条件：

（一）在职在编的机关事业单位工作人员；

（二）政治素质好、遵纪守法、作风正派；

（三）年龄原则上应在35周岁以下，一般应具有全日制大专以上学历；

（五）身体健康。

第六条借调人员原则上要求在同类性质单位之间进行平行借调和顺向借调（所谓顺向借调是指行政机关借调到事业单位，全额拨款事业单位借调到差额拨款事业单位或自收自支事业单位，差额拨款事业单位借调到自收自支事业单位），严格控制逆向借调工作人员。

第七条借调人员审批程序。

（一）由借调单位先征得借出单位、借调人员及双方主管部门同意后，由借调单位主管部门按照人员调配管理权限，同时向区机构编制部门、组织人社部门提报借调人员申请及《人员借调审批表》。借调人员申请应写明借调单位当前编制人员情况、拟借调人员基本情况、借调事由和岗位设置情况等。

（二）机构编制部门重点审核借调单位编制、工作任务、借调事由、是否逆向借调等；组织人社部门重点审核拟借调人员基本情况。经机构编制、组织人社部门审核同意并在《人员借调审批表》上审批盖章后，借调人员方可到借调单位工作。

第八条 工作人员借调期限。

借调期限原则上以工作任务完成时间为依据，一般不超过半年，最长一年。在规定的时间内完成工作任务后，即回原单位工作。确因工作需要延长借调时间的，应在借调期限届满前一周向机构编制、组织人社部门提出书面申请，重新办理借调手续。

第九条 借调人员的日常管理。

（一）借调人员在借调期内由借调单位负责管理，享受借调单位工作人员同等的政治教育、业务培训等待遇；借调人员是中共党员的，按规定转移临时党组织关系，并参加借调单位党组织的组织生活和政治学习。

（二）借调期间，借调人员原则上不再承担原单位工作任务。

（三）借调人员在借调工作期间，按照国家规定享受节假日和产、休假等待遇。

（四）借调人员的年度考核，考核年度当年在借调单位工作

不足半年的，在原单位参加考核，借调单位应对其借调期间的工作表现作出鉴定，向原单位反馈；考核年度当年在借调单位工作超过半年的，由借调单位进行考核并提出等次意见，向原单位反馈。

（五）借调期间，如遇原单位竞争上岗、岗位调整等情况，原单位应将借调人员与在岗人员同等对待。

（六）借调人员应严格遵守借调单位各项规章制度，自觉服从借调单位的管理和领导，做好承担的工作任务。凡违反有关规定、玩忽职守、贻误工作、不服从领导以致造成不良影响的，随时予以退回，并视情节给予相应处分。

（七）借调人员借调期间，借调单位领导应定期对其进行谈话，掌握借调人员的思想工作状态。借调期满后，由借调单位对其借调期间的思想、工作表现做出书面鉴定，按照审批口径，报组织人社部门审核备案，并向原单位反馈。

第十条出现下列情况之一的，借调单位应及时解除借调关系：

（一）借调期满，未办理续借手续的；

（二）借调期未满，工作任务有变动或工作任务提前完成，不再需要继续借调的；

（三）因原单位工作需要，借调人员无法继续从事借调单位工作的；

（四）借调人员因个人原因提出结束借调关系，并得到借调单位同意的；

（五）借调人员违反借调单位工作纪律，致使无法正常开展工作的；

（六）借调人员因其他原因不适合继续借调的。

第十一条凡未经审批擅自借调人员或超期限借调人员的，一经发现，追究部门主要领导和有关责任人的责任。组织人社部门不予办理人员调动手续；机构编制部门将对借调单位编制使用予以冻结，当年度内不予受理其有关机构编制报告事项。

第十二条借调人员借调期满后未办理续借手续，无故未回原单位上班的，按照旷工有关规定严肃处理。

第十三条本办法由区委组织部、区机构编制委员会办公室、区人力资源和社会保障局负责解释。

第十四条本办法自印发之日起施行。

抽调人员感谢函篇六

*同志自2xx-xx年6月抽调信访局工作以来，能虚心学习，服从领导，不怕吃苦，勤奋工作，在短短的四个月时间里圆满完成了各项工作任务，取得了较好的成绩，抽调期间工作鉴定。主要在以下几个方面：

一是政治敏锐性强，思想素质较高。能认真学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，思想上、政治上、与党和政府保持高度一致。

二是善于学习，进入工作角色较快。能认真学习机关有关工作和信访工作业务，主动向信访局领导及有经验的老同志学习，并善于把学到的知识运用到工作实践中去，个人素质和业务水平有较大幅度的提高。

三是严格要求，圆满完成各项工作任务。能与其他同志一起

认真处理好每一个信访案件。在几个月工作期间，不管是群众来信还是来访，大到大要案的举报，小到群众对切身利益的呼声，每一件都能一丝不苟地对待，认真办理好，特别是在外地住访期间，能克服各种困难，圆满完成了工作任务。能认真做好领导交办的各项工作，和信访局同志一起多次到上访户家里走访，了解相关情况为信访局整体工作部署提供了大量参考资料。多次到有关部门进行调查，撰写了《*县关于落实各项惠农政策的情况调查》等调研文章。

四是为人诚恳，作风正派，廉洁自律，尊重领导。在信访局工作期间，能严格保守信访工作机密，按法定程序办理一切信访件，没有出现一起泄密事故。

抽调人员感谢函篇七

巡查是一种常见的监督和管理手段，对于保持组织秩序和提升工作效率起着重要作用。最近，我有幸被抽调参与了一次巡查工作，这给了我一个很好的机会来深入了解巡查的意义和方法。通过这次经历，我对巡查工作有了更加深刻的认识，并且积累了一些宝贵的体会和心得。在本文中，我将分享我在抽调巡查中所获得的体会。

首先，巡查是一项重要的监督和管理工作。通过巡查，我们可以及时发现问题，防范风险，确保工作的顺利进行。在这次巡查中，我发现了一些潜在的问题和隐患，例如一些员工的工作态度不端正，工作纪律不严格，有些设备存在质量问题。通过及时发现并提醒相关人员，我们能够避免问题进一步扩大，保证工作的正常运转。

其次，巡查是一项需要细心和耐心的工作。巡查的过程需要我们仔细观察，认真分析，对细节保持高度敏感。只有如此，我们才能发现一些细微的问题和不合规定的行为。在这次巡查中，我发现了一些不容易被察觉的问题，例如有员工违规操作却没有被发现，有某些部门没有按规定清洗工作区域。

这些问题虽然细小，但却可能对工作环境和员工生活产生负面影响。需要通过巡查及时发现并纠正，以确保问题不会进一步发展。

此外，巡查还需要注重沟通和合作。巡查的工作需要与不同部门和人员进行沟通和合作，以便更好地了解情况并解决问题。在这次巡查中，我与许多员工进行了交谈，主动了解他们的工作情况和问题。通过这些交流，我不仅更清楚地了解了工作中存在的问题，也向员工传达了组织对他们工作的重视和关心。

另外，巡查需要及时总结和反馈。巡查的目的不仅仅是发现问题，更重要的是解决问题和改进工作。在这次巡查中，我及时总结了发现的问题，并制定了相应的改进措施。同时，我也向相关人员提供了巡查报告和反馈意见，以便他们能够了解问题的严重性和紧迫性，并及时采取措施加以改进。通过及时的总结和反馈，巡查工作才能真正实现其监督和管理的目的。

总而言之，抽调巡查是一项重要的工作，对于保持组织良好秩序和提高工作效率至关重要。通过参与巡查，我深刻认识到了巡查的意义和方法，并积累了一些宝贵的体会和心得。巡查需要我们细心观察、耐心分析，注重沟通和合作，以及及时总结和反馈。只有这样，巡查才能真正发挥其监督和管理的作用。我希望今后能继续参与巡查工作，为组织的发展和提高做出更大的贡献。

抽调人员感谢函篇八

近年来，越来越多的单位开始采取抽调制度，将员工从原有岗位调至其他岗位工作一段时间。这种制度不仅有利于员工个人的成长和发展，也有助于企业做到资源的最优配置。我有幸在一家大型企业中体验了一段抽调期间，深深地感受到了这一制度的巨大价值和价值。

在抽调期间的工作中，我不仅学到了许多新知识和新技能，还能更深入地了解其他岗位的工作内容和工作方式。在我原先的岗位上，我所做的工作主要是专注于自己负责的项目，而抽调到其他岗位后，我不仅需要更加全面地了解整体工作的相关知识，还需要协调各个部门之间的工作进度，密切关注整体工作的进展。这种全局的思维和协调能力的培养不仅让我成为一个更好的团队成员，也对我的个人职业发展有着深远的影响。

在抽调期间，我还学习到了一种全新的工作方法——跨界合作。在过去的工作中，我往往只与自己领域内的同事共同工作，而在抽调期间，我必须跨越不同的专业领域与其他部门的同事合作，共同完成一项综合性的工作任务。这种跨界合作不仅极大地丰富了我的工作内容，也让我在工作中感受到了不同专业领域之间的互补性和联动效应。通过与其他部门的同事合作，我深刻地认识到只有在合作中才能取得更好的效果，这对我个人的职业发展是一个重要的启示。

除了学习专业知识和工作方法之外，抽调期间还对我的思维方式和心理素质有着深刻的影响。在原有岗位工作时，我往往只注重完成任务，而在抽调期间，我必须同时处理多个工作任务，要求我具备更好的时间管理能力和工作效率。这也促使我不断地提高自己的综合素质，包括提高自己的沟通能力、团队合作能力和解决问题的能力。在抽调期间，我常常遇到各种困难和挑战，但是通过不断地挑战自己，我学会了在面对困难时保持积极乐观的态度，以及在压力下保持冷静的心态。

抽调期间的工作经历不仅对我个人的成长和发展有着积极的影响，也对企业有着重要的推动作用。通过抽调制度，企业能够实现资源的优化配置，将员工的潜力充分发挥出来。此外，抽调制度也能够有效地促进不同部门之间的交流合作，打破部门之间的壁垒，提高整体工作的效率和质量。在我抽调的部门中，不仅有来自不同专业背景的同事，还有来自不

同年龄、不同文化背景的同事。这个多元化的团队给我带来了非常丰富的学习和交流的机会，让我在工作中受益匪浅。

总之，抽调期间的工作经历是我职业生涯中的一段重要时光。通过这段经历，我不仅学到了许多新知识和新技能，也锻炼了自己的综合素质和工作能力。我相信，这段经历将对我的个人发展和职业道路产生深远的影响，并且我也愿意将我在抽调期间所学到的经验和体会分享给身边的人，为企业的发展做出更大的贡献。

抽调人员感谢函篇九

第一段：抽调期间的背景介绍（200字）

抽调期间是指企事业单位根据实际需要，将员工从原工作岗位上暂时抽调出来，到其他岗位或单位工作一段时间。抽调的目的是为了实现部门间资源的优化配置，提高工作效率，推动组织的快速发展。在这段时间内，员工需要适应新的工作环境和团队，面对新的工作挑战和职责，从而提升自身的综合素质和工作能力。

第二段：抽调期间的困难和挑战（200字）

抽调期间，由于工作环境和岗位职责的改变，往往会给员工带来一定的困难和挑战。首先，适应新的工作环境需要一定的时间和精力，包括了解新的工作规范、熟悉新的工作流程、与新的同事建立良好的工作关系等。其次，新岗位的职责和要求可能与原来的工作有所不同，需要通过学习和实践来适应和掌握。此外，抽调期间还可能存在着工作压力、工作量加大等问题，需要积极应对和解决。

第三段：抽调期间的收获和成长（300字）

尽管抽调期间存在着许多困难和挑战，但也给员工带来了许多

收获和成长的机会。首先，通过适应新的工作环境，员工可以拓宽自己的人际交往圈子，结交更多的朋友和同事，增加自己的人脉资源。其次，新岗位的职责和要求可能会涉及到不同的知识和技能，员工可以通过学习和实践，提高自己的专业水平和工作能力。此外，抽调期间的工作压力和工作量加大，可以锻炼员工的应变能力和抗压能力。

第四段：抽调期间的体验和感受（300字）

在抽调期间，我深刻地体会到了工作的多样性和复杂性。不同的岗位有着不同的职责和要求，需要具备不同的技能和能力。只有不断学习和提升自己，才能适应不同的工作环境和岗位的需求。此外，团队合作也是一个重要的方面，每个岗位都离不开和其他人的良好合作和沟通。只有充分发挥团队的力量，才能更好地完成工作任务。

第五段：抽调期间的启示和总结（200字）

通过抽调期间的经历，我深刻认识到工作是一种不断学习和成长的过程。无论在哪个岗位，都需要持之以恒地学习和提升自我，适应和应对各种工作挑战。同时，团队合作和沟通是取得工作成功的关键，只有通过和其他人的良好合作，才能共同实现工作目标。因此，我将继续保持学习的态度，锻炼自己的团队合作和沟通能力，不断提升自己的工作能力和素质。

通过抽调期间的经历，我深刻认识到工作是一种不断学习和成长的过程。无论在哪个岗位，都需要不断学习和提升自我，不断适应和应对各种工作挑战。同时，团队合作和沟通是取得工作成功的关键，只有通过与其他人的良好合作，才能共同实现工作目标。因此，我将继续保持学习的态度，锻炼自己的团队合作和沟通能力，不断提升自己的工作能力和素质。

抽调人员感谢函篇十

。经研究，从何贤纪念医院及区中医院抽调医务人员到石楼人民医院工作(人员名单见附表)，时间为2xx-xx年11月1日至2xx-x年12月25日。抽调人员于11月1日上午8时，到石楼人民医院人事科报到，由该医院统一管理。根据《执业医师法》的精神，上述抽调人员不用办理变更执业地点的手续。工作结束后，填写《番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表》交原单位人事科。

抽调的医护人员工资等待遇由原单位负责解决。石楼人民医院给予适当的补助，补助可以参照卫生技术人员下乡的标准。

附件：

1. 各医院抽调人员名单
2. 番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表

二xx-x年十月二十六日

附件1

各医院抽调人员名单

抽调医院医生职称

何贤纪念医院袁展程骨科主治医师

何贤纪念医院林桂雄心内科主治医师

区中医院杜伟文骨科主治医师

区中医院邓伟强骨科主治医师

附件2

番禺区卫生技术人员定期工作情况鉴定表

姓名性别出生年月学历技术职务

单位科室现从事专业

基层工作单位科室

工作时间年月日至年月日累计工作时间共个月天

个人自我鉴定

受援单位所在科室考核鉴定意见

负责人签名：

年月日

受援单位鉴定意见

(签章)

年月日

派出单位鉴定意见

(签章)

年月日

派出单位主管部门意见

(签章)

年月日