

2023年基层放射科主任述职报告 放射科主任述职报告(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层放射科主任述职报告篇一

一、政治思想方面：

看多了生命的脆弱与短暂，因为工作性质的关系。所以我时常想起，曾看过的钢铁是怎样炼成的里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我只有一次而已。人的一生应该这样来度过的当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面：

风险高，俗话说“活到老学到老”这话用在医生身上再贴切不过了。很多人的眼里只有临床医生的压力大。必需医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种演讲、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的。生怕漏看，错看，而让自己的错误演讲误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我工作心态丝毫不为过，对待每个患者的光片，不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不时要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，

不时学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是所以我就到中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的求知无罪。

让我清醒认识到目前我医技科室仍存在大量问题，不时的走、看、求教的过程中。急待解决：

致使成像清晰度低影响诊断

第一、客观上：设备落后、老化。片子拿进来也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。希望我医院也能引进先进的设备，虽然利息很高，但是医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我更高的回报，而不仅仅是经济效益。

第二、主观上：科室成员水平不一。又各自为政，这势必会影响工作。

大家互相协助，首先团队意识不浓厚。互相学习的氛围有待于提高。一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我科室的团队意识。

演讲书写不规范，其次。各写各的详简不一，没有统一认可的规范，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，

而我科室，则可以开设一、两节如何书写规范演讲的学习。

除去设备原因也有个别医生技术不高，再次摄片质量不高。责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

个别医生对患者服务态度较差，最后。体现不出“以病人为中心”服务宗旨。

基层放射科主任述职报告篇二

在20xx年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

一、政治思想方面：

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

二、工作勤务方面：

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及

影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

我清醒认识到目前我医技科室仍存在大量问题，不断的`走、看、求教的过程中。急待解决：

1、致使成像清晰度低影响诊断，客观上：设备落后、老化。片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。希望我医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我更高的回报，而不仅仅是经济效益。

2、良莠不齐，主观上：科室成员水平不一。又各自为政，这势必会影响工作。

大家互相帮助，首先团队意识不浓厚。互相学习的氛围有待于提高。一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我科室的团队意识。

报告书写不规范，其次。各写各的详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

除去设备原因也有个别医生技术不高，再次摄片质量不高。责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

个别医生对患者服务态度较差，最后。体现不出“以病人为中心”服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

基层放射科主任述职报告篇三

x年度本人在医院党委的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，带领全科顺利的完成了全年的各项工作。现就全年本人工作情况从以下六个方面汇报如下：

一. 医疗管理工作及管理成效：

xx年x月-20xx年11月各项医疗指标：

门诊：耳鼻喉内镜检查共计缴费检查1725人次，过敏原缴费检测277人次，缴费治疗564人次。纯音听力缴费检查846人次，声导抗缴费检测787人次，新生儿听力缴费筛查632人次，门诊缴费手术210人次，雾化、鼓膜按摩、鼻治疗微波治疗等耳鼻喉科各种缴费治疗1700余人次。

医保患者住院费用，1-9月因给我科定额3000元，较低标准，从我科现在开展的工作来看远远不够，故未能有效控制，在3000元以下，9月以后根据我科目前工作给予相应提高配额后，均控制在定额范围内。

开展鼻中隔偏曲，小儿鼾症两个临床路径，于今年9月新增突发性耳聋的临床路径，入径率达100%，进一步规范诊疗护理程序。

门诊管理

门诊患者量明显增加，今年加强门诊管理，周周日及节假日

均有全天一名医生上门诊，保证病房、门诊会诊等工作顺利进行继续开展部分喉切除发声重建手术、鼻内镜下下鼻道入路上颌窦囊肿摘除术、及各种鼻腔鼻窦手术，显微镜下声带病变手术治疗、开展电视监视下支撑喉内镜手术，鼻内镜下鼓膜镞管术. 鼓式成型手术，开展显微镜下复杂中耳手术。

二. 教学科研工作:按教学大纲完成医学院教学任务，教学医生严格准备教案，并试教。圆满完成医科大学的专科教学任务。

三. 学科建设:

四. 科室文明建设及医德医风廉洁自律情况:

德：遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，按照卫生部“三好一满意”的要求，加强科室的医德医风建设。

将医德医风教育和监督管理工作纳入日常管理工作中。科室安排医德医风培训学习时间，总结反馈监督管理过程中发现的问题及整改措施，使全体员工增强了服务意识，热情为患者服务。。

日常工作中，坚持在一线工作岗位指导员工提高工作技能和效率。以自己的事业心、责任感和敬业精神带动全科一起努力工作。

发挥每名员工的优势管理科室，按照科室管理内容进行了分工并将其交给合适的员工来管理，最大限度的保证了医疗安全，提升了医疗质量，提高了工作效率。

廉本人能够按照院党委的要求把反腐倡廉建设各项任务与业务工作紧密。结合，遵守廉政规定，管好自己，接受监督，无违纪行为发生。

基层放射科主任述职报告篇四

一. 加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊. 资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内. 外的' 业务学习，努力提高自己的业务素质 and 业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊. 误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结. 当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四. 建立新的借还片制度。

五. 日常排班

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2. 在a班医师回来前,d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六. 科室内责任落实. 监督及惩罚制度

1. 成立放射科科室管理会。

2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3. 设定xx为教学秘书。

4. 设定xx为质控与

基层放射科主任述职报告篇五

尊敬的各位领导、同事们、朋友们：

大家好！首先我要感谢医院领导、感谢各位老师、同事给我

这个机会来展示自己。

我叫xx，今年xx岁，大学xx学历，xx职称，于x年x月毕业于xx学院医xx专业。我此次竞聘的岗位是放射科主任，之所以竞聘这一职位，主要基于以下几点考虑：

一、具有较强的综合素质。我政治思想过硬，具有良好的医德医风；工作严谨细致，责任心强；性格开朗，为人友善；我人年轻，精力充沛；学习能力强，容易接受新技术、新观念。

二、具有扎实的专业知识。通过x年的大学学习，我掌握了丰富的专业理论知识；参加工作以来，我坚持理论联系实际，积极参加各种培训、学习，分别于xx年及xx年在xx实习、进修普放及ct，不断提高自己的业务水平，并在xx年和xx年取得执业医师及放射主治医师资格。

三、具有较强的组织协调和管理能力。在大学期间及到我院工作以来，通过组织参加了多次学生社会实践活动和支部活动，我积累了一定的组织协调和管理经验；特别是在去年xx月份，我参加了医院组织的拓展训练，作为小队长的我，对怎样做好组织协调和管理工作有了更深刻的认识，组织协调和管理能力得到了很大的提高。

如果承蒙领导厚爱和同志们的信任，让我走上放射科主任的工作岗位，我将主要做好以下三个方面的工作：

一、努力改变心智模式

在别人否定自己之前，自己先否定自己，不断自我否定，勇于承担责任，勇于创新，行有不得，反求诸己。

二、团队建设

1、深刻认识“木桶理论”，弥补“短板”，提高团队整体水平。深入了解团队每一个成员的优缺点，取长补短，用人所长，将合适的人运用到合适的岗位上。

2、通过“团队建设”培训活动，以游戏形式让大家更加理解团队沟通、合作的重要性。

三、团队执行力

1、认真贯彻执行四步骤：一一计划、环环讲细、步步落实、事事到位。

2、培训系统化：全员、全程、全方位培训，从观念、思路入手，逐步细化为工作流程、行为标准，并编制重点、难点、问题解决示例，层层递进。

3、创造透明的人际关系，努力做到“公平、公正、公开”；以“三心”来换员工的“铁心”：解决疾苦要热心、批评错误要诚心、做思想要知心。

4、努力创造一种机制，不断提高员工的自觉参与意识和自主管理意识。

总之，在医院领导的指导下，在各位老师朋友们的关心支持下，我将尽我最大努力，提高我科综合素质，竭尽所能为领导分忧、为临床解惑，为广大群众服好务，为了医院的美好未来而不懈努力。

我有这个决心，也有这个能力。

请大家相信我、支持我！

谢谢大家！