

会计分岗位实训心得体会总结 制单会计 岗位实训心得体会(实用5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

研讨心得体会篇一

第一段：引言（100字）

HR[Human Resources]研讨是一项重要的工作，它对于企业员工的发展和管理具有至关重要的意义。最近我参加了一场有关HR研讨的会议，这次研讨让我获益匪浅。在这篇文章中，我将分享我从这次研讨中得到的几点心得体会。

第二段：员工培训的重要性（250字）

这次研讨中，我深刻认识到员工培训的重要性。员工是企业最宝贵的资源，只有他们得到持续的培训和成长，企业才能保持竞争力。在这次研讨中，讲师提到了不同领域的培训方法和策略。例如，通过组织内部的跨部门交流和培训，员工可以更好地了解整个企业运作的流程和相关部门的工作，并且可以更有效地合作和解决问题。另外，鼓励员工参加外部的培训课程也可以拓宽他们的知识和技能，使他们能够更好地适应市场的变化和发展。因此，我认为，为员工提供全面的培训机会是企业持续发展的关键因素之一。

第三段：员工激励的方法（250字）

除了培训，我还从这次研讨中了解到了员工激励的重要性。在现代商业环境中，员工不再只追求稳定的工作和薪水，他

们更关注个人成长和工作的满足感。为了更好地激励员工，企业需要采取一些措施。例如，给予员工公平的薪酬和晋升机会，以鼓励他们在工作中的表现。此外，建立积极向上的企业文化，鼓励员工分享和合作，也可以增强员工的工作动力和归属感。同时，及时给员工提供反馈和奖励也能够激励他们的积极性和工作热情。这些激励方法可以帮助企业吸引和留住优秀的人才，提高整体绩效。

第四段：员工健康管理的重要性（250字）

在这次研讨中，我还了解到了员工健康管理的重要性。健康的员工是企业高效运转的保障。让员工保持身心健康的方法有很多。例如，企业可以提供健身房和健身活动，鼓励员工进行身体锻炼，帮助他们保持健康的体魄。此外，企业可以为员工提供心理健康支持，例如组织心理咨询和压力管理培训，帮助他们应对工作和生活中的挑战。另外，关注员工的工作生活平衡也是非常重要的。企业可以提供灵活的工作安排，让员工在工作和家庭之间取得平衡。这些健康管理措施可以提高员工的工作效率和满意度，也有助于减少员工的离职率和疾病休假。

第五段：结论（200字）

通过这次HR研讨，我对员工培训、员工激励和员工健康管理等方面有了更深入的了解。这些方面的工作对于企业员工的发展和管理具有重要意义。只有给予员工持续的培训和成长机会，激励他们的积极性和工作热情，关注他们的身心健康，企业才能实现持续发展。我将把从这次研讨中学到的知识应用到实际工作中，同时也希望能参与更多类似的研讨活动，不断提升自己的专业素养。

研讨心得体会篇二

第一段：介绍HR研讨会的背景和目的（200字）

近年来，随着企业管理模式的不断进步和全球化竞争的加剧，人力资源[HR]管理变得越来越重要。为了提升HR从业人员的水平和专业知识，许多企业都会组织HR研讨会。上周末，我参加了一场由知名企业主办的HR研讨会，主题是“现代企业中的HR角色与挑战”。这次研讨会旨在为HR从业人员提供一个交流与学习的平台，深入探讨HR在当今企业中的角色和面临的挑战。在本文中，我将分享我在这次研讨会中的心得体会。

第二段：探讨HR在现代企业中的角色和作用（300字）

在研讨会上，与会者都围绕HR在现代企业中的角色与作用进行了激烈的讨论。我们一致认为[HR]不仅仅是人员招聘与离职管理的部门，而是应该成为企业战略的合作伙伴[HR]应该参与企业策略的制定和执行过程，并且在员工发展、绩效管理、薪酬与福利等方面发挥积极作用。这意味着[HR]需要具备与高层管理者进行有效沟通的能力，理解企业的战略目标，并将其转化为实际的人力资源管理措施。

第三段：分析HR在现代企业中的挑战（300字）

然而，实际操作中[HR]在现代企业中面临许多挑战。研讨会上，我们就这些挑战进行了深入的分析。一方面[HR]要应对来自各个层级的需求和期望，需要具备优秀的人际关系和沟通能力。另一方面[HR]还需要处理复杂的员工关系问题，如处理纷争、处理员工投诉等。此外，法律法规的变化和不断增加的劳动力市场竞争也给HR带来了新的挑战。因此，我们认为[HR]必须不断学习和发展，跟上时代的步伐，并与外界保持良好的信息互通，以应对这些挑战。

第四段：总结研讨会中的收获和启示（300字）

通过与其他与会者的深入交流和学习，我获得了许多宝贵的

经验和启示。首先，我深刻认识到HR的角色不仅仅是实施人力资源管理措施的执行者，更应该是战略合作伙伴。其次，我感受到了HR在企业中的重要性和挑战，需要持续不断地学习和发展自身的能力。最后，我意识到只有与其他企业保持良好的联系和信息互通，才能更好地应对外部环境的变化和挑战。

第五段：总结全文并提出展望（200字）

总结而言，这次HR研讨会为我提供了一个独特的学习和交流的机会。通过与其他与会者的深入交流和学习，我对HR在现代企业中的角色和挑战有了更深入的认识。同时，我也明白了作为HR从业人员，需要不断学习和发展自己的能力，跟上时代的步伐。未来，我将继续参加类似的研讨会，并将所学应用到实际工作中，为企业的发展做出更大的贡献。

研讨心得体会篇三

2019年，根据新形势新任务，路局、路局党委将“坚持强基达标、全面提质增效、建设首善之局”作为全局2019年的工作主线，为全局上下认真贯彻落实总公司工作会议、牢固树立新发展理念指引了方向、明确了目标。办公室作为一个综合办事机构，是单位对外的窗口、联系的桥梁、运行的枢纽，作为办公室系统人员，如何实现岗位成才、为建设中国铁路首善之局贡献力量，是我们每一个京铁办公人的当务之急。通过这次“强基达标、提质增效、建首善之局”主题研讨活动，我总结出以下三点认识：

一、高的标准——是实现安全生产的警戒线。突出标准落实，就是在坚持规范的基础上，建立健全管理层、执行层、作业层、监督层各项标准，通过强化作业人员的责任意识和“红线”意识，加大意识培育力度、创新意识培育方法、提高意识培育效果，实现职工思想认识标准化。作为办公系统的我

们，或许参与现场作业不多，但应当始终以高标准来衡量自己。在办公室，最常见的客人便是“文字先生”，我们汉语的博大精深可谓名扬四海，正是因为他的大名鼎鼎、其内涵之丰富，使得我们和“文字先生”切磋时谨慎又谨慎。古人云：“一字之失，一句为之蹉跎；一句之误，通篇为之梗塞”，这就要求我们做到字字推敲、句句斟酌，哪怕一个小标点，也不能放任自流，我们起草的文书，并不要求语言华丽，但通篇的字里行间都要透露着合法、规范、严谨和标准。

二、严的要求——是干部职工做事的参照系。新形势下，随着各种新设备的投入使用，我们的思想要解放、思路要开阔、管理要精细、作业要到位，这对我们开拓创新的能力以及主动接招、有效落实的意识提出了更高要求。从管理层面，按照“逐级负责、专业负责、分工负责、岗位负责”的要求，各级管理人员应做到各司其责、各尽其职，不能一竿子插到底，权能交叉，责任不明，甚至推卸责任；从执行层面，应认真贯彻落实总公司、路局工作会议的部署要求，以《技规》《行规》《站细》等基本规章为依据，结合车务段实际情况，以高度的责任感和使命感推进各项工作，遇有与实际情况相悖的情况，要发挥“你我共管”的精神，合力共为，不断改进完善措施，使制度办法更加科学规范。作为办公室人员，对于交办的事情，要竭尽全力做到最好，不要设想后面还有分管领导或相应业务科室为我们指导把关，严格要求自己，从自己手中出来的事和文章都要是精品、最好，毫不谦虚地释放它的美。

三、实的作风——是全段队伍建设的持久力。实的作风就是积极履职尽责、想事谋事、转变作风、提高工作能力，坚决杜绝好人主义，硬起手腕抓落实，严格管理抓考核。而对于我们办公室人员也无一例外，要切实增强办公室同仁的大局意识、服务意识、责任意识、效率意识和创新意识，建成一支勤政、务实、高效、廉洁的工作队伍，提高行政工作的管理水平、服务质量和工作效率；严格杜绝“庸、懒、散、奢”机关病，以“求实务实扎实”的作风开展办公室工作，为铁

路跨越式发展提供主动、超前、优质的服务，就好像蜡烛，燃烧自己，成就事业，争做“首善人”。

总之，办公室是“窗口”“门面”，整洁大方的仪表、平易近人的态度、文明礼貌的言语、得体适当的待人接物，都是我们京铁办公人不可或缺的素质，我们应把自身形象置于整体服务形象之中，坚持高标准、严要求、实作风，“知大局、识大体”，努力做到慎言、慎思、慎微、慎行，切实维护严谨、高效、务实的整体形象，在建设“中国铁路首善之局”的道路上，让我们共同书写光辉篇章，共创美好明天。

以上所述是我参加这次“强基达标，提质增效，建首善之局”研讨活动后的三点认识，尚不成熟，请大家批评指教。

研讨心得体会篇四

HR[Human Resources]研讨会是一个重要的平台，为人力资源从业人员提供了交流、学习和分享的机会。在参加了最近一次HR研讨会后，我深感受益匪浅。从这次研讨会中，我获得了许多宝贵的心得和体会，其中包括了重要的人力资源管理策略、提升员工的技能和效能以及如何有效地处理人际关系。以下将结合我在研讨会上的学习和个人观察，总结并分享这些心得体会。

首先，人资管理策略是HR专业人员必须重点关注和学习的一项重要技能。在研讨会上，主讲人强调了人资管理策略对企业的重要性，指出只有有策略地进行人力资源管理，企业才能更好地实现长期发展和竞争优势。借此机会，我深入了解了战略人力资源管理的理论和实践，学会了如何将企业目标与员工绩效管理和员工发展规划相结合，以形成有利于企业成功的人力资源战略。这个领域的研究和实践需要持续不断地学习和适应，我意识到自己需要加强这方面的知识和技能。

其次，提升员工的技能和效能是HR的重要任务。俗话说“人

是企业最重要的资产”，这句话再次在研讨会上得到了印证。通过专家的介绍和案例分析，我了解到提高员工技能和效能的重要性，以及如何通过培训和发展计划来达到这一目标。我了解到，不仅要与员工合作确定他们的培训需求，更重要的是制定有针对性的培训计划，将培训与组织发展目标紧密结合。这样做可以确保员工的技能得到提升，有效地为企业创造价值。

另外，处理人际关系也是HR的重要任务之一。在研讨会上，我们讨论了如何处理员工之间的冲突和团队合作的重要性。我从中学到了一些重要的技巧和策略，例如积极沟通、培养良好的沟通和合作技能，以及建立并维护积极的工作环境。这些技巧对于促进团队动力的建立和改善员工关系极为重要，能够减少员工流失和提高员工满意度。

除了以上几点，我还从研讨会中意识到了一个重要的观点，即HR必须不断学习和更新自己的知识和技能。研讨会不仅仅是一个学习的机会，也是一个认识到自己的不足并寻求进一步改善和发展的机会。HR领域发展迅速，法规政策变化频繁，技术更新换代，只有不断学习和发展，才能跟上发展的步伐并在职业生涯中保持竞争力。

综上所述，参加HR研讨会给我留下了深刻的印象，并提供了许多宝贵的心得和体会。通过学习人资管理策略、提升员工技能和效能以及处理人际关系等方面，我意识到作为一名HR从业人员，我需要不断发展和学习，并不断提高自己的专业能力，以更好地服务于企业和员工的需要。我相信将这些心得和体会应用到实际工作中，将会产生积极的影响并帮助我在HR领域取得更大的成功。

研讨心得体会篇五

带着各位领导和各位老师的期望，我有幸参加这次“魅力教

师、经典课堂”小学数学“同课异构”教学观摩研讨会。

本次献课的都是全国最有名望的教学专家，有年轻有为的青年教师，有德高望重的教学前辈。从他们的身上我看到了优秀教师的人格魅力，感受到了专家教师课堂的强大吸引力。他们严谨的语言、得体的教态、完美的课堂结构，每一处都有太多值得我学习的地方。

数学教学找不准方法，找不到合适的思路，把握不好教学的难度，是我在日常教学中存在的难题。各位专家教师的课堂让我很好的解决了这些问题。“数学是好玩的，数学是有用的，数学是美妙的，”是对数学课堂的最好诠释。

数学是好玩的。在他们的课堂上我真的看到了学生的主动性，学生积极参与的热情。不要说孩子学习数学没有激情，那是因为老师没有调动起孩子们的激情，只有老师满怀热情的来给孩子们上课，孩子们才会以同样的热情来学习。让孩子们真的动起来，玩起来，自然而然的就拉近了孩子与知识的距离。吴正宪老师在课堂上真心与学生做朋友，在活动中让学生动手操作，让学生尽情展现智慧，开启学生思维的闸门。正因为有了活动的空间，有了亲身参与的机会，学生的学习潜能被调动起来，于是学生学习和理解数学知识的过程，变成了孩子们探索和发现数学规律的过程，变成孩子们创作数学知识的过程。

数学是有用的。从现实的实际问题出发，让孩子亲自来解决他们生活中遇到的问题，让他们感觉到数学方法能给我们带来很多的方便，很多的惊喜，他们就会爱上数学。我觉得强震球老师求平均数中，粮仓的设计非常巧妙。直观、形象、具体的体现了生活中的问题，给孩子脑海里留下了深刻的平均数概念。唐彩斌老师的基本数学思想，从二基教学到四基教学的完美过渡，在教学过程中慢慢的渗透给孩子解决问题的方法。润物细无声的教学模式，教师站在儿童学习的角度上设计教学，抓住数学知识和数学学习的本质，渗透基本的

数学思想和数学方法，调控教学，引领孩子学会数学地思维。

数学是有趣的。刘xx老师的《小数的意义》一课，无处不在渗透着数学的内在美和数学文化的趣、妙、奇。“跳出数学教数学”是这节课的核心思想，在朴实无华的教学中，学生的积极思考贯穿整堂课，解决问题的兴趣从一而终。他用数学本身的理性美，逻辑美，文化美牵引着学生的注意力，激发着学生的理性思维，让学生和听课老师都能在数学的海洋里遨游。刘延革老师也讲了这节课，在她的课堂上我深刻感受到了课堂中和谐的师生关系。著名的教育家苏霍姆林斯基曾经说过：“课堂上一切困惑和失败的根子，在绝大多数场合下都在于教师忘记了，上课是学生和教师的共同劳动。劳动的成功与否，首先是由师生间的相互关系来决定的。”刘老师允许学生对学习内容从不同的角度去感受，去体验，去理解，允许有不同的感悟、体会和结论。当学生感受到了师生间的平等、互尊、合作时，学生才能敢想、敢说、敢问、敢做、敢于创新、敢于创造。这样的课堂才是学生感兴趣的课堂，才是有效的课堂。王慧老师的《面积的认识》一课，让孩子动手去摸，动手去画，动手去量，一节课中每个环节都是在围绕面积的认识这个目标在进行，孩子们虽然只学到了面积这一个知识点，但能感觉到每一个孩子的理解都是深刻的、到位的。

两天的学习，我无论是从理论上，还是从教学实践上都有了很大的提高。我的思想得到了深刻地洗礼。从小处来讲，我学到了很多小小的课堂技巧：老师提问要做到循循善诱，学生回答上来的具有总结性的话，可以找其他同学再重复几遍，这样不仅检验了孩子的注意力，而且加深了孩子对知识的印象；回答问题时要注意提醒学生用完整的话来叙述等等。这些小细节是我们课堂上培养学生良好学习习惯的关键。小学教学的主要任务就是重视学生良好学习习惯的培养，这对学生今后的发展是至关重要的，在以后我的课堂中，我会加大这方面习惯的培养。从大的方面来讲，各个教学环节的无缝对接是非常值得我学习的。教学环节的.安排要符合学生的认

知规律，教学活动的设计要来源于生活，学习数学的目的是能应用数学，如果孩子只是单单的记住了数学概念，那这样的学习是死的。那怎样才能让学生可以把数学应用到生活中，我觉得在老师的教学中就要拉近数学与生活的联系，每一位专家也正是这样来引领孩子们学习的。

通过这次学习我深刻的看到了自己的不足，作为新教师，我要学习的还很多很多，无论哪个方面都严重欠缺。在以后的教学中我一定要多向名师学习，多向学校的老教师请教，多思考自己上课的不足，不断完善、不断进步。也希望各位领导能多提供这样锻炼的机会，借助学习这个平台，发展自己，让自己尽快成熟起来，成为一名优秀的青年教师。