

作风建设年自查自纠报告及整改措施(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

作风建设年自查自纠报告及整改措施篇一

为了贯彻执行县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》，我们城建监察的大队专门召开整改动员大会，这次会议对我的启发很大、教育很深。正确认识此次整风活动的严肃性、紧迫性与重要性，扎实推进作风整顿工作，树立“廉洁、高效、团结、务实、勤政、为民”的良好形象，已经迫在眉睫。尤其是在x大队“7.03”事件发生之后，已经暴露出我们个别执法人员身上存在的诸多问题：法制观念淡薄，工作思路封闭，工作方法强硬，人性化管理缺失，科学化执法滞后，在突发事件面前不能保持冷静、理智的态度，不能采取积极有效的措施。没有全局观念，不能承受克制，以至于发生不应该发生的事件，直接影响社会的稳定和人民内部的团结。我作为城建执法单人员也心感身受在这方面存在问题。因此，加强思想道德修养，进一步夯实思想基础，强化工作理念，努力做到文明执法、依法执法、人性执法。因此，我更应该积极参与作风整顿，具体改进措施如下：

一、认真学习了省、市有关在xx期间维持稳定的文件精神以及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《公务员法》、《共产党员纪律处分条例》和县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》。特别是结合x队“7.03”事件，深刻反思，认真盘查在

执法过程中存在的种种问题，端正执法理念，提高思想认识。

二、认真学习建设局组织召开的有关会议精神。首先要以先进党员为榜样，以身作则、现身说法，把自己的思想经验和心理历程向同事详尽介绍，以便相互交流学习。同时还要认真学习时事政治，学习各级党委、政府的相关文件，时刻更新思想观念，及时补充新鲜血液。

三、在今后的`工作中，我要立足于本职岗位，结合自己的工作经历、查漏补缺，进行批评与自我批评，做到“内省”与“慎独”。

四、积极参与“作风整顿”的大讨论，抓住重点，扣住焦点，瞄准热点，紧根难点，把存在的问题揭摆出来，把分析问题的思路展现出来，把解决问题的方法提供出来，提升自己的理论高度与思想水平。

五、遵守单位的各项规章制度，认真履行规划执法职责，诚恳接受领导督查指导和群众监督，及时总结汇报自己的思想状况、工作表现，做到言行一致、表里如一，做到思想、工作的“双丰收”。

作风建设年自查自纠报告及整改措施篇二

鲁迅先生有一句名言：我确实时时解剖别人，然而更多的是更无情面地解剖我自己。这种更无情面地解剖自己的士气和看法，正是这次“作风建设年，狠抓落实年教育活动查摆问题，自我分析阶段所提倡的不怕丑、不护短、不怕痛的精神。在这次活动中，我仔细对比自己平常的实际工作及思想动态，进行了仔细的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与上级要求相比，还相差甚远。为警示自己，修正错误，鉴知将来，以利工作，就本人在各方面存在问题自我分析如下：

(一)大局意识淡薄

平常只顾忙着尽力去做好本职工作，不太留意四周发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关怀群众，与其他老师沟通不够，没能热心地关心四周的同志有针对性地去想办法，关心解决实际问题。

(二)工作求稳怕乱

对待工作有时只满足于仔细完成学校领导交给的任务，经常只是依据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，经常。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作看法和果敢精神。对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了。

(三)工作主动性、主动性不够

有时思想深处有些“份内份外的`东西在作祟，存在“闲事少管，能推不揽，“不求有功，但求无过的思想。就算是自己份内的工作，在支配处理上离各级领导的要求有时相差很大。干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次，宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨停留在口头上，没有真正付诸实践。作为管理者，没有以人民公仆的标准严格要求自己，肯定范围内、某些事情上等同于一般群众。

(四)服务意识不强

自己总感到教学工作繁忙，但必需起到先锋作用；班级管理琐碎，但不能落后；学校管理工作冗杂，但必需兼顾，任务重，压力大，因此面对级部老师们的问题关怀不够，不能准时把握老师们的思想状况，服务意识不强，思想政治工作做

得不够。缺乏领导艺术和领导的科学性。

(五) 纪律要求不高

工作上自己以为做到了基本不请假，并且早到晚退就足够模范了，但反思过去，自己还有好多方面存在自由主义，自身纪律要求不够高。对待学生虽然做到了像对待自己的孩子一样亲切，但回顾过去，也有好多时候对孩子们的关怀不够，爱心缺乏。

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找缘由，在身体力行上下功夫，快速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

1、进一步坚决“责任没有借口的工作理念。要通过这次“作风建设年活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口的工作理念和“执行力看工作能力的工作看法，明确学校的进展方向，真抓实干，埋头苦干，争取工作上有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作看法和工作决心，高调做事，低调做人，主动主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

总之，在这次活动中，通过学习，加上自己找、上级点、相互帮，自己在思想深处进行了仔细的反思，决心以此为契机，

提倡从我做起的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改良工作，努力使自己成为一名优秀的教育工。

作风建设年自查自纠报告及整改措施篇三

根据xxx[]关于印发的通知[]xxxx[]文件要求[]xxx单位结合实际认真开展了作风建设专项治理自查自纠工作，现将工作自查情况总结如下：

（一）健全工作机构，加强组织领导。将作风建设专项治理自查自纠工作作为当前的一项重要任务来抓，加强领导，精心组织。成立了工作专班，以党组书记、主任任组长，其他分管领导任副组长，各股室、二级站所负责人为成员，全面负责专项治理自查自纠工作。

（二）强化宣传发动，广泛发展动员。召开全体干职工作风建设专项整治专题工作会，深入学习贯彻落实会议精神，要求各股室、二级站所严格按照文件要求，对照问题负面清单进行深刻的剖析和自查，有则改之无则加勉，进一步提高干部职工的作风建设。

（四）加强监督检查，坚持边整边改。坚持把监督检查和边整边改贯穿整个治理工作的全过程。坚持边查边改，强化整改措施和整改效果。通过边整边改，以整促改，以改促建，不断解决工作中出现的突出问题，确保专项治理工作取得实效。

经过自查自纠，查摆出我办存在以下问题：

一是纪律意识尚待增强，极个别干职工精力分散、工作懒散，责任心不强，工作激情不高；

二是相关制度体系有待进一步完善，未形成长效管理机制；

三是监督检查工作有待加强。

（一）严于律己，增强宗旨观念。强化党员干部的服务意识、大局意识和全心全意为人民服务的宗旨意识认真为群众办实事，办好事，时刻把人民群众的'利益放在首位。严于律己，爱岗敬业，强化时间观念，遵时守时，做到不迟到不早退，认真做好本职工作，确保各项工作的扎实有序开展。

（二）严肃纪律，规范机关工作制度。加强制度建设，严格落实对党员干部的工作纪律各项规定，进一步规范纪律作风。一是建立完善岗位责任制。进一步明确中心工作职责，探索权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制；二是建立完善工作目标考核评价制度。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来；三是建立完善工作督查问责制度。建立严格的“问责制”，实行有责必负、失责必究。

（三）加强督促，严肃查处违纪行为。专项治理工作专班加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止干部职工中的不良倾向，切实掌握本单位人员动态，对存在的突出问题作为岗位风险开展“三早”预警（早发现、早预警、早纠正），做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员按相关规定给予诫勉谈话、通报批评等处理，引导全体干职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

作风建设年自查自纠报告及整改措施篇四

为切实推动路政、治超人员作风能力建设活动的开展，提高路政、治超队伍整体素质，加强执法监督，严肃执法风纪，分公司开展实施《路政、治超人员作风能力建设活动》。

此次活动由管理所通过集中学习和个人自学的方式对党的路线、方针、政策、时事政治、公路路政管理相关法律法规、治超工作相关文件、路政、治超行为规范等规定进行培训学

习。中队内部指定专人，每周一组织一次学习活动，记录学习笔记。同时结合我自身的工作实际，联系本次活动学习内容，对照路政、治超执法人员行为、纪律要求对自己进行了认真深入的. 自查自纠，对自身存在的问题和出现的违纪、违规行为及其产生的原因，实事求是地进行深刻地自我剖析通过深入开展路政、治超人员作风能力建设活动，达到“内强素质、外树形象”的目的。

在政治思想工作中，通过不断地深入学习，坚持解放思想，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，积极实践科学发展观，严格按照共产党员的标准要求自己，工作在前，廉洁自律，遵纪守法，积极履行党员义务，服从组织分配，努力加强自身修养的提高。

由于我从一线员工调入案件处理，对于业务知识掌握还有不足之处，在思想上大局观把握不强，全局管理的能力比较弱，组织协调能力还有待学习和提高，工作作风和能力还存在横向差距。

首先通过多种途径和方式的学习，加强自身专业能力和政治素质的提高，增强大局观念，提高工作能力；其次高度重视此次执法人员作风能力建设，正视问题，清醒认识路政、治超执法工作面临的形式，正视现存的突出问题，深入剖析，整改落实，切实促进执法规范、严明执法风纪，树立自身良好的执法形象。

作风建设年自查自纠报告及整改措施篇五

医德医风建设是精神文明建设的重要内容之一，医德医风的好坏是关系到医疗卫生事业兴衰成败的大事，是关系到党和政府威信的大事，也是关系到本单位对外形象好坏的大事。

特别是受市场经济负面效应的影晌，有极少部分医务人员政治学习有所放松，为人民服务的思想信念有些淡薄，世界观、

人生观、价值观发生了变化，医疗质量低下，服务态度差、纪律松散、大处方、收红包等。

人民群众对这些医德医风热点问题反响强烈，我们必须高度重视，针对存在的问题，措施要得力，常抓不懈，实行标本兼治，纠违并举，教育是基础，管理是保证，监督是关键，从每个环节的工作做起，从广大医务工作者自己做起，医德医风就会好转，医患关系就会改善，社会就会出现和谐。

1.1加强医德医风建设是实践“科学发展观”的需要以人为本，促进社会和谐，它是社会主义精神文明建设的重要组成部分。

加强医德医风建设不单纯是一个行业作风建设问题，而是社会主义精神文明建设的一项基础工程，历来受到各级政府高度重视。

我们要结合本单位的实际，以学习白求恩、赵学芳等先进模范事迹为动力，以讲“四心”、献真情、千人评议机关、评选文明职工等活动为抓手，使广大职工从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，让病人满意。

1.2加强医德医风建设是我院管理的基础建立健全并严格执行《实施医德规范奖罚规定》、《医务人员医德医风考核办法》等，以制度来规范每位员工的行为，同时还要靠医务人员高尚的职业道德、良好医德，使医务人员明确对病人承担的责任和义务，促使他们热爱本职工作，以病人利益为重，对事业的忠诚和主动精神，保证我站管理工作顺利开展。

1.3加强医德医风建设是医疗质量、医疗安全的保证工作中大量事实证明具有良好医德的医务人员，责任心强，服务态度好，虚心求教，对病人采用的每项治疗措施深思熟虑，治疗效果好，漏诊、误诊少，医疗纠纷少，甚至没有；反之，医

德不良的医务人员责任心不强，服务态度差，即使技术水平较高，也常常出现责任性差错和事故，给病人增加痛苦，甚至造成伤残、死亡。

1.4加强医德医风建设是我站自身生存发展的需要随着医疗卫生体制改革的不断深化，医疗市场的竞争越来越激烈，良好的医德医风是综合竞争力的重要组成部分，要使我站在激烈的'市场经济条件下，始终保持发展态势，就得有一支技术优良、职业道德高尚的员工队伍，良好的医德是强大的精神力量，医务人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种不正之风，才能形成良好的风貌。

2.1加强领导、统一认识医德医风能不能搞好，关键在于各级党政领导干部，特别是的主要党政领导，能不能高度重视医德医风建设，将其纳入发展计划，做到同布置、同检查，常抓不懈，切实落实“以病人为中心”的思想，促进医德医风建设更上一个新台阶。

2.2加强教育、提高素质素质分为政治素质和业务素质，要提高两个素质，离不开教育和学习，要通过职工大会、周会、科室会议学习，宣传灌输卫生改革的精神，树立改革无论如何深化，形势怎样变化，为人民服务的宗旨不能变，医务人员救死扶伤的人道主义的道德观念不能变，“以病人为中心”的思想不能变，医疗质量、医疗安全、诚信第一的位置不能变。

同时要开展先进典型示范教育和医院文化建设，利用橱窗、板报、标语、等形式，大力宣传身边的典型先进事迹，以榜样的力量感召人、教育人。

不断提高职工的政治素质和业务素质，发挥职工的创造性、积极性，增强抵制不正之风的能力。

2.3建章立制、规范操作。

健全完善规章制度，使医务人员在医疗活动中有章可循，有法可依，为了使制度得到践行，还应建立完善监督约束和激励机制：

二是建立自查自纠制度，及时改进工作，对自己本职工作不断完善；

三是建立医德医风考评制度，奖优罚劣，成立考核领导小组，制订考核细则，每月进行一次综合考评，重点对医疗质量、服务态度、劳动纪律、履行职责、收受“回扣”等方面进行考评，建立医德医风考评档案，把考评结果公平、公开、公正地向群众公布，与职称晋升、调整工资、表彰先进挂起钩来，使好的及时受到表彰，有问题的及时处理，达到激励先进、教育大家的目的，使医疗卫生事业健康有序的发展，真正使医德医风建设落到实处。

2.4改善服务态度、转变服务作风临床医师围绕着病人转，后勤围着临床一线转，全院围着医疗工作转，强化服务意识，切实体现服务“人性化”，为病人提供规范、优秀的服务，尊重病人，关爱病人，方便病人，服务病人，使“以病人为中心”的服务理念落实到每一位医务工作者的实际工作中，真正把病人的呼声当作第一信号，把病人的需求当作第一需要，把病人的满意当作第一标准，满足病人的需求，力争让病人满意，让群众满意，让社会满意，让党和政府满意。