

2023年村组织生活会征求意见情况报告

组织生活会前征求意见(精选6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村组织生活会征求意见情况报告篇一

为切实找准局领导班子存在的问题，我们采取多种形式广泛征求意见：一是给各科室及下属单位全体党员干部发放征求意见表，征求他们对我们机关党委领导班子的意见建议；二是局机关党委书记带领机关科（室）相关责任人深入基层开展征求意见座谈会。三是在检查基层新一轮基层正风反腐时，通过与各支部党员群众谈话交流，广泛收集意见建议。先后共收集意见和建议主要归纳为以下4个方面14类问题：

一、坚持围绕中心、服务大局，但在政治站位上还不够高远。一是思维层次有待提升。有时观察分析问题站位不高，视野不开阔，缺乏放到全局、全区、全市的高度去认识问题。二是大局意识有待加强。在研究安排工作时，从本单位角度出发多一些，全局高度不够，对工作的理解不够全面。三是担当作为有待加强。有的存在做事怕担责任的错误思想，患得患失，没有吃苦精神和迎难而上的意愿，攻坚克难意识和主动性不强，行政领导的意识强，组织成员的意识弱，议事站位低，对分管以外的工作不愿说不愿管，甚至没有“意见”，缺少主人翁精神。四是落实指示不够到位。个别同志“等、靠、要”的思想严重，在执行党委决议时，敷衍了事。有时行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少。五是党性修养有待加强。有的对政治纪律认识不够深，认为在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识无所谓，对社会上

一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想。

二、坚持学习为先、教育党员，但在理论武装上还不够扎实。一是学习刻苦性不够强。理论水平与当前xxxx工作还不相适应，虽然局党委制定了一系列学习制度，但由于事务性工作较多，平时各种检查、专项整治任务多，导致理论学习大打折扣。二是学习内容领域较窄。有的党员干部自学的主动性不强、自觉性不高，仅仅停留在抄抄笔记，写写体会，有的领导干部学习的系统性、计划性不强，看上级文件多，深入研究学习贯彻xxxx先进理论的少，对xxxx缺乏深层次探讨与思考。三是学习研究氛围不浓。有时学归学、用归用，忙于事务性工作，理论脱离实际、实用主义的问题不同程度存在，学习方法比较呆板、单调，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。机关科室的党支部设置不够科学，有些科室党员干部人数过少，不利于开展党务工作与党建活动，也不便于基层党员管理。

三、坚持立行立改、纠风除弊，但在严实作风上还不够彻底。一是工作作风上有差距。深入基层不够，工作作风不够扎实。对下属单位的业务指导、服务不够经常，深入基层开展调查研究不够深入。谈工作的多，找干部职工谈心沟通思想的少；去现场安排任务、解决问题的多，全面深入的了解情况、察实情、明实数、摸实底的少；掌握一般情况的多，认真坐下来具体分析问题、解决问题的少。二是严格自律上有差距。对敏感问题有基本的警觉和刻意的自律，但对老领导、老同事等交办的事上有打感情分，打招呼的现象。三是监督纠错上有差距。对基层正风反腐指导力度不够大，对倾向性问题的违规违纪的苗头掌握不够，开展咬耳扯袖、谈话提醒针对性不强，敲警钟、拉袖子不够到位。

四、坚持一岗双责、主业主抓，但在抓党建组织上还不够深入。一是议事决策质量不高。党建力度不大，党组织地位和作用有待进一步夯实。一些党支部制度不完善，支部组织生

活不健全，“三会一课”制度坚持不好，个别支部存在支部大会不规范不严肃。二是能力素质还需提升。有的党务工作者从未经过系统的培训，党务知识懂得不多，对党员的教育管理手段比较落后，管理缺乏力度。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划材料、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同业务工作齐抓共管，直接造成了党建工作和业务工作的分离脱节。三是组织生活不够严肃。有的同志参加组织生活走形式，讲过场，拍拍照，留个像，没有敞开心扉谈思想、讲问题，向上级机关和领导同志汇报材料工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

村组织生活会征求意见情况报告篇二

广泛征求意见。民主生活会前，要向干部群众通报民主生活会主题和民主生活会整改措施落实情况，采取多种形式广泛征求干部群众意见，并按照“肯定意见方面”、“意见和建议方面”、“其他方面”三部门进行梳理汇总，同时将收集到的意见原汁原味地反馈给领导班子及领导干部本人。深刻剖析思想。领导干部本人要紧密围绕民主生活会主题，根据学习心得和群众所提意见，认真进行自我剖析，精心撰写发言提纲。要认真对照检查自身在密切联系群众方面存在的突出问题，对照检查在推进“二四六”战略、推动转型跨越、再造一个新屯留等方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，切实提出整改措施。

(二) 召开会议

10月11日-20日，择期召开民主生活会。在会上，要对上一次民主生活会征求意见建议的整改落实情况逐条进行通报，并通报本次民主生活会征求意见建议的情况。

面，克服好人主义和自由主义态度。领导班子每个成员都要

正确对待别人的意见，做到“有则改之，无则加勉”，对正确的意见，要诚恳接受，并认真查找原因，切实改正；对不符合事实或不完全符合事实的意见，要实事求是地作出说明。

2. 参会与列席。参会人员包括领导班子成员和按班子成员分工的副调研员，没有特殊原因，参会人员不得缺席民主生活会。由于领导班子成员较少，主要负责人必须选择适当的开会时间，以确保应参会人员全部参会。视情邀请科(局)负责人列席民主生活会，列席人员可以对领导班子及成员提出批评或建议。

(三) 会后整改

1. 制定和落实整改措施。领导班子对群众反映的突出问题和民主生活会上检查出来的主要问题，要认真分类、逐项研究，制定详细整改方案，提出具体整改措施，明确整改时限和责任人。要建立整改台账，实行“销号”整改，对有条件的，要立即进行整改；对通过努力能够整改的，要创造条件进行整改；对一些合理的但受客观条件限制一时解决不了的，要及时做好解释说明工作。

主题、会前征求意见情况、开展批评与自我批评情况、查找出的主要问题、整改方案及上次民主生活会整改方案的落实情况。

3. 材料处置。要按规定做好相关材料的上报和立卷存档工作。要及时将民主生活会的综合情况报告、原始记录、梳理后的意见建议、整改方案及上次民主生活会整改方案的落实情况报告等材料报纪检监察机关、组织部门，原始记录本报组织部门。立卷存档的材料有：会议方案、会议通知、梳理后的意见建议、综合情况报告、会议发言原始记录、整改方案、上次民主生活会整改方案的落实情况报告等。

坦诚谈心交流。党委(党组)主要负责人同领导班子成员、领

导班子成员相互之间要认真开展谈心活动，谈心要相互指出问题和不足，充分交流思想，达到促进团结、共同提高的目的。

上一篇：结婚十周年简短感言下一篇：没有了

村组织生活会征求意见情况报告篇三

注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性科学性。

在日常工作中心存敬畏、行有准则、行有所止，以一身正气、两袖清风为品行操守，持续干净清正的精神风范。

工作中严于律己，以身作则，真正做到率先垂范。在工作中以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，做到“有耐心、有爱心，又细心”，不过于急躁，始终保持平等、公正的态度。

始终牢记对的责任、对人民的责任、对历史的责任，真正以大无畏的胆当精神走在前列

村组织生活会征求意见情况报告篇四

//////同学自从被列为入党积极分子以来，积极主动学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想。在学习、工作和生活中努力践行科学发展观。一直以一名共产党员的标准要求自己，充分地体现了其本阶段在思想与实践基础上的进步。

学习上刻苦专研，有明确的学习目标。各科学习成绩优秀，起到了良好地模范带头作用，并积极主动帮助班里的后进生。

工作上自从担任班级团支书一职以来，为班级大小事务尽心尽责、亲历亲为，兢兢业业。在各项班级事务管理中顾全大局、任劳任怨，树立了全心全意为同学服务的意识。得到了老师和同学极大的好评。

生活上作风文明简朴，能发扬艰苦奋斗的精神。关心、团结同学，主动帮助生活上有困难的同学，并经常组织同学开展志愿活动。有着十分好的群众基础和威望。

现阶段中，该同学无论在学习、工作还是生活上都起到了先锋模范作用。

村组织生活会征求意见情况报告篇五

根据院党委开展民主生活会征求意见，党办、人事处、监察室联合通过网上下发征求意见表、与中层干部、青年教工、高级职称和党外人士以小型座谈会、个别访谈等形式在全院教职员工中征求意见，经归纳整理共征集意见68条(仍有部分重复内容)，主要意见如下：

一、总体评价好的方面：

- 1、本届领导班子是一个想有所作为的、务实的领导集体，老师们都看到学院的变化和发展。
- 2、能坚持先进理念，踏踏实实，认认真真，做出了成绩。
- 3、班子整体团结、民主，老师们现在敢于发表不同意见和建议，不像以前有很多顾虑。
- 4、会风精简，办实事多了。

二、建议和希望：

(一)班子建设:

- 1、要深入基层，院领导除正式会议外，和教职工近距离、面对面的交谈很少，有时分管领导也不能做到经常下基层，建议领导除过支部生活、安排工作外，能否每学期至少有一次下基层。
- 2、在制定政策和措施时，要有预见性和合理性，指导职能部门对各项重大事项的制度时要做到时间、说法、措辞一致和并轨。
- 3、会风虽然精简了，但又是过于简短，每次会议领导讲完后，中层干部没有交流沟通的机会，印象中两年里没在会上有机会发言。
- 4、个别领导说话过于随意，不太注重场合，希望慎重。
- 5、部门配备副职希望能征求一下正职意见，二级管理逐步实施放权，让部门领导能有褒奖惩处的条件。
- 6、机构设置、人员编制要科学合理，现在还是存在有些部门人多事少、有些部门却人少事多，忙闲不均。党委要通盘、慎重考虑。
- 7、院领导班子思路清晰，团结，工作协调性较好。建议进一步加强与其他高校的沟通交流，借鉴他们的经验做法；关注青年干部和青年教师两类人员的培养；进一步关注学生的切身利益，多听取学生的意见和需求，加强与他们的沟通。
- 9、机构职能的划分与归口，需要从院领导层面加强沟通，协调各相关部门。
- 10、目前，学院很多方面是有制度但却没有很好地按制度执行。院领导管理日益偏细，有时会从事过于具体的工作。

- 11、一些工作过于依赖院领导的决定，权力没有真正下放。
- 12、院领导与群众的谈心较少，不完全了解普通教职工的想法。感觉与院领导有一定的距离，缺乏沟通。行政人员与教学人员之间的了解与沟通也不够。
- 13、希望院领导多到基层走动，能多与一线职工交流和探讨工作。
- 14、教代会包括其他座谈会上提出的意见和建议，院党委应该有所反馈，能解决的尽快解决，不能解决的说明原因，否则，教职工提得多感觉石沉大海，领导就没公信力了。
- 15、目前的班子比较团结，能形成统一的意见。但缺乏学院情结，基本上只做满一届，比较少考虑学院今后的长远发展。建议班子在考虑问题时眼光要放远点，做到有计划、有规划。

(二) 队伍建设

- 1、学院对培训学员的后勤保障工作要全盘启动，除了培训部门和后保部门在接送、食宿、教学、管理上的保障，其他各部门应该都要有为海关提供服务的理念和意识。
- 2、专职辅导员队伍的建立很好，既规范又有系统开展工作，对仍须承担一年职责的兼职辅导员在工作安排上是否能考虑周全，比如准军事化管理、值班等，能否请专职辅导员统一管理。
- 3、要加强对年轻干部提拔后的教育、培训、培养工作，以前由于升本或其它需要提拔的部分年轻干部，能力和资历都不符合岗位要求，个别人还很傲气，不具备领导干部素质要求，如果不重视教育培养，不利于学院发展。

上一篇：对客房部的意见建议 下一篇：对党员提出的意见和

建议

村组织生活会征求意见情况报告篇六

1、领导班子一定要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

2、党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负责任、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。

3、要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强集体凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

4、建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

5、组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。

6、充分发挥职代会职能。

7、加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工积极兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。

8、加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。

9、希望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。

10、领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。

11、领导班子具有强烈的事业心、责任感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。

12、加强教师劳动纪律的管理。

13、请领导关心聘用职工的工资问题，从最早工资856元涨过两次，但现在为833.90元，甘肃省涨过多次，请领导解决一下。

14、多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。

15、能否解释什么叫“民主生活会”

民主生活会领导班子及班子成员征求意见建议情况4

1、建议建立网上留言机制，同时发挥领导班子信箱实质作用，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握单位乃至全省_____工作的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

2、对有些事情工作方法方法不够恰当，缺乏好的策略，总认为自己的意图是好的，方式方法欠缺一些同志们都会谅解的。

3、工作务实精神不够。分管工作专项、试点过多，有些专项或试点与常规工作接近，给基层增加工作量及压力；“上面一根针、下面千条线”各条线分工、布置任务过细，造成基层频于应付，工作实效不显著。

4、对党员队伍的意见和建议。在加强党的组织建设中，要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个；对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现；另外对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

5、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

6、工作举措方面要明确工作思路和内部的工作分工，做好各项工作的坚强后盾，更多收集有利于本单位发展的建议，多与普通职工交流谈心，多下基层深入调查研究，关心基层干部职工，对职工、基层反映的问题应积极协调解决，切实解决实际问题和困难。

7、在对新情况，新问题，创新工作方法，创造性开展工作上还有待于进一步加强；

8、政治理论学习不足，理论水平有待提升。理论学习重视不够，强调事务多，学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，即用即学，不注重全面、系统。

9、强调事多，真正下基层检查指导工作偏少；开会、听汇报多，深入基层了解实情较少，真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

10、接受新事物的速度不够快，建议重视学习、加强学习；

11、上进的动力和工作激情不够，做工作求完成，不求有功，不出大错。

12、创新意识，创新能力不足。表现在工作上按部就班，“指一指，拜一拜”，创新理念不够。

13、贯彻民主集中制原则有差距。有时存在着发扬民主不够或集中统一也不够的问题，工作有时停留于一般化，缺乏很强的创造性和创新精神，实际工作中满足现状，强调平稳，工作中缺乏创新，尤其是涉及人员稳定的事情过于谨慎，对实际工作中的创新等有些存在不应该是怀疑态度。

14、存在着学习理论知识不足，对党的基本理论和经典著作没有能够认真领会，而且没有达到学用结合的标准，有时说起来头头是道，但用科学理论指导实践，解决问题的能力不强。在专业知识学习方面也有欠缺，看问题、做判断也存在表面化的问题，需要决策时，有时表现得既不专业也不具体。

15、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

16、互相批评的风气尚未形成。缺乏经常性的思想交流和谈心活动。在民主生活会上，也只是过多地自我批评，互相批评的不是很尖锐，怕影响团结，有应付走过场的现象。

17、实践教育活动要注重务实有效。希望能把好事办好、实事办实，活动的重点建议放在为群众、基层解决问题和办事情上来。

18、工作有时候偏重于任务完成，存在急于求成的心态。没有兼顾各方的利益，没多听取意见建议。

民主生活会领导班子及班子成员征求意见建议情况5

(一)、征集意见及建议梳理汇总

1. 想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。
2. 作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

3. 作思路方面要充分发挥党员的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

4. 作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。

5. 作成效方面进一步明确工作的长远目标

6. 进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

主要问题

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领

导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现

场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。