

谈话方案和安全预案(精选5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

谈话方案和安全预案篇一

为进一步规范谈话取证工作，提高应对、处置突发情况的能力，确保案件查处工作的顺利进行，对被谈话人可能发生的暴病、自伤、自杀、逃跑等重大事故和谈话室可能发生停电、火灾等意外突发情况，根据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》等有关规定，结合办案和办案场所管理实践，特制定本应急预案。

1. 防治常见病及突发性疾病、意外伤害的药品。例如：救心丸、降压丸、消炎片、退烧片、止泻药、止血膏、药棉、绷带、消毒药水等。存入在谈话值班室专用药箱内。
 2. 预防火灾、停电的应急设备。包括：灭火器、应急照明灯、手电筒。灭火器安放在谈话室关键区域过道，应急照明灯安放谈话室区域的过道、房间，谈话值班室另外放置应急灯和手电筒备用。上述设备由案管专干负责日常管理和检查。
1. 建立业务培训机制。定期邀请公安、消防、医护人员对委局机关工作人员进行安全、消防、救护等方面的业务知识培训。
 2. 加强与医疗机构的合作，建立办案医疗保障机制。做到“三定”：定医院、定医生、定责任，确保通信畅通，随叫随到。被谈话人进入谈话地点后，谈话人员应当询问被谈话人身体状况，被谈话人确有疾患的，应当视情况通知医务

人员到场。被谈话人如出现身体不适等不适宜继续谈话的情形，应当立即中断谈话，需要入院检查治疗时，由办案调查组负责送至医院就诊。

3. 加强与公安机关的合作，建立办案安全保障机制。

4. 加强与电力部门合作，建立办案供电保障机制。指定县电力部门负责谈话室供电的保障、故障抢修，定人员、定责任，确保谈话期间不停电。

1. 被调查对象突发疾病处置。如遇到被调查对象突发疾病时，谈话人员应在第一时间向分管领导汇报，并迅速利用谈话场所现有医疗条件稳定被谈话人的病情和伤情。如病、伤情较重，由调查组负责送至定点医院就诊。

2. 被调查对象意外伤害处置。被调查对象如发生不慎摔跤或碰伤等意外伤害时，谈话人员应在第一时间向分管领导汇报，由案管专干迅速联系定点医院派医生前来处置。如需送医院医治的，由调查组负责送至医院就诊。

3. 谈话室突发火灾处置。谈话室遇到突发性火灾，在报“119”的同时，由谈话人员将被谈话人迅速转移到安全地点，并始终将其处于受控状态。如火势较小时，在确保被谈话人安全的情况下，由案管专干进行灭火，并及时向分管领导汇报；如火势较大时，迅速启动安全保障机制。

4. 谈话室突发性停电处置。谈话室如遇突发性停电，应立即启动应急照明灯。由案管专干将备用的应急照明灯分送到每个谈话室，谈话人员应坚守岗位，接近被调查对象，对其进行监控，防止被谈话人发生其他意外情况；案管专干与县电力局联系，迅速督促恢复供电。

5. 被调查对象突发暴力袭击谈话人员情况处置。如遇被调查对象突发暴力袭击谈话人员情况，首先利用办案场所现有力

量来处理，细致地做好说服教育工作，避免出现人身伤害事件，并迅速向领导汇报。

6. 被调查对象脱逃处置。如遇被调查对象脱逃事故，谈话人员、调查组负责人、案管专干应及时向主管领导汇报，必要时启动安全保障机制，通知公安机关迅速布控、追逃。

7. 被调查对象突发自残恶性事件处置。如遇被调查对象突发自残恶性事件，谈话人员、调查组负责人、案管专干应及时向领导汇报，并迅速组织人员保护好现场，在第一时间启动医疗保障和安全保障机制，通知医疗和公安人员迅速到场。医生抢救和公安现场勘察同时进行。

8. 被调查对象亲属或其他人员冲击办案场所的处置。如遇被谈话人亲属或其他人员冲击办案场所，首先应先防止冲击人员进入，谈话人员、调查组负责人、案管专干及时向分管领导汇报；谈话人员做好被谈话人的稳定工作，调查组负责人、案管专干做好说服教育和劝退工作，必要时通知派出所共同处置。

谈话方案和安全预案篇二

1. 建立健全安全责任制。核查组组长朱强同志是核查安全第一责任人，负责全面安全工作，核查组组员马迎乐同志担任安全员配合陈文忠同志工作。

2. 确保谈话地点安全。实施谈话前，核查人员应当实地察看清理谈话室，做好相应的安全防范工作，排查谈话地点是否有易燃、易爆、易碎、坚硬锋利的物品等安全隐患，谈话尽量在工作日进行，避开谈话场所人员进出高峰期。

3. 谈话期间各个环节的安全保障。包括：进出谈话室，由负责安全的同志贴身引导陪同，谈话开始前，请谈话对象将随身携带的物品交核查组保管，可视情况进行血压、脉搏检查，

了解身患疾病的被谈话人是否随身携带常用药品，谈话期间，要注意观察被谈话人的性格特点和心理变化，上卫生间及中午休息时，有人紧随观察，单次谈话时间不得超过12小时，连续谈话不得超过6小时，谈话尽量在晚上21点前结束，不得安排在凌晨0点至6点谈话；谈话期间除正常用餐饮水外，不得将其他饮料、食品带入谈话室供谈话对象使用，不得擅自向谈话对象提供药品，确保谈话期间饮水、进餐安全，有条件的可安排纸质餐具。

4. 严格执行陪送制度规定。要求谈话对象所在层级单位纪委人员陪同接送，接与送由两名办案人员同时进行，办理好《陪送交接单》交接手续，与接送人员实现面对面、手递手交接。谈话人员要对接送人员强调纪律，进行“两不许一报告”告知，即在接送过程中不许讨论案情、不许打听谈话内容，发现谈话对象有异常举动要及时报告。接送人员将谈话对象安全送回其单位或家后，要及时通过电话报告谈话对象离开谈话点后以及到单位或家后身体状况和情绪变化有无明显异常，以便及时采取相应措施。

5. 做好思想教育和心理疏导减压工作。谈话时对心理压力较大的谈话对象，谈话结束时做好心理减压和安抚疏导工作，防止其离开谈话点后发生安全事件。

谈话方案和安全预案篇三

谈话是案件调查的基础工作。每一位基层纪委监察委负责案件调查工作的人员都离不开谈话这一项基础工作，开展违纪违法案件事实的初核、调查工作都是围绕下一步谈话工作进行。

在谈话过程中，难免有谈话对象突发疾病怎么办？

很多基层纪委监察委的同志可能会问到，做谈话笔录因谈话对象突发疾病未结笔录如何处理。下面我将结合我的工作经

历逐一讲讲：

谈话对象突发疾病分为严重危及生命安全、未严重危及生命安全两类。比如谈话对象在谈话过程中突发阑尾炎、急性肠炎、心肌梗塞、心率不齐或者过快、脑血栓、中风等病症出现，导致谈话工作无法继续进行，谈话工作就必须立即中止，立即与监控室的负责安全工作的人员联系，并报纪委监委负责此次谈话工作的值班领导批准采取安全预案。

对于严重危及生命安全的，首要是采取急救措施。在同步录音录像的谈话室里面，必须留两个人，没有同步录音录像的谈话室，必须派一个人第一时间打开手机录像录音软件，并仔细询问并观察谈话对象的身体状况，对谈话对象反馈的病情作初步判断，救人是第一要务，保证办案安全是纪委监委案件调查工作的基本要求。针对谈话对象突发疾病导致身体、心理变化，及时记录并报告给协作医院的急救医生作诊断判断。比如常见的突发疾病中的心脏病，谈话对象会出现胸痛并伴有压迫感、胸闷等，这种不适感会扩散到双肩、颈部、下颌、手臂或后背，同时伴有头昏眼花、眩晕、大汗、恶心呕吐、呼吸困难。中日友好医院心内科主任柯元南表示，心律失常、烦躁不安、意识丧失、心力衰竭等都是发病信号。我曾经历过两次谈话对象突发疾病状况。下面简要讲个案例，上次，在接触一个谈话对象时，正在谈话期间，谈话对象感觉到地板在摇晃、坐的椅子不稳，他的心脏跳动很快，我发现心率很高，达到190次/每分钟，正常人是60-100次/分钟，发现这个情况后，我立即报告给监控室的分管领导，我对于这种情况发生，作为谈话人员，直接面对的是谈话对象，他的身体情况怎么样，我们能近距离观察得到的，通过询问他的目前的身体情况，能从他回答和眼神中能看得出是否出于真实表达。在这种紧急的情况下，我们是否要及时采取措施必须按照急救手册进行，建议谈话对象以他舒服的方式坐或平躺，不宜来回走动或被胡乱搬动，安慰并告知他不要紧张，根据他是否有既往病史判断是否未按时服用药，征求他同意能否移步到室外换个环境。我认为关爱谈话对象，也是关爱

他人、保障谈话人身心健康的一种表现，进了谈话室，无论贫穷富贵、无论职位高低，人人都一样。对于未严重危及生命安全的视情况，按急救预案处置完毕，可根据谈话对象情况决定是否继续谈话。

有同志会提出给谈话对象服用速效救心丸之类的药物，这些要在谈话室的急救药箱里面有，但是暂时不能给药，在这里解释一下，对于谈话对象能否及时服用谈话室的急救药物问题，是必须在征求领导同意及急救医生正确指导下才能进行服用，有的急救药物不是分分钟都能管用的，而且急救药物的服用权还需得到谈话人的同意，意志模糊、不清醒、情况紧急除外。

其次是关爱。基层纪委监委与附近的医院一般都会签有绿色通道就诊合作协议，急救医生电话张贴在谈话室附近待诊办公室的墙上，急救医生到达谈话室有个路途距离和时间距离，在这段时间里对于谈话对象来说是非常煎熬的。短短数十秒或者数十分钟时间里，谈话对象会经历心理抗拒谈话问题和身体抗拒疾病双重煎熬，春风化雨、提供关怀是我们每个谈话人必须具备的品质，会急救常识的谈话人，往往会让谈话对象敞开心扉，哪怕是你握住谈话对象的手，了解他的脉搏和心跳情况。

相信每个基层从事纪委监委的同志都在文件学习中都读得到这样的文字“提前做好预案、强化安全意识、规范办案程序、紧绷执纪审查安全生命线，消除纪律审查安全工作隐患。”但是这样的文件，在实际工作中，有多少个基层纪委监委工作人员能真正领悟。我想只有经历过办案安全事故发生的才会有切身体会。

送诊。送往医院就诊过程中，谈话对象往往有紧张、担心、如何告知家人、下一步如何办等问题困扰，作为纪检人，我们应该视谈话对象为亲人，给予他关怀、帮助。不能为了案件调查而穷追不舍，办理案件调查工作，谈话对象心理防线

被突破也许有诸多因素，但绝对不会是违背人伦常理而被突破，即使是我认为也是不道德的。所以，请尽可能地为谈话对象在就医就诊过程中提供无微不至的帮助，如果谈话人的突发疾病，作为陪护人的你感觉到有变化，请及时打开手机录像软件，及时记录医生医嘱及病情变化并做好陪护工作。突发疾病的谈话对象通知家属及有关外联工作，作为谈话人这些工作应该交给纪委监委的领导，由有关工作部门统一处置。

是否继续谈话，如何在谈话笔录上体现承接上次谈话。当谈话对象病情稳定，身体情况良好、理智、意识清醒具备接受谈话、询问能力的情况下，可重新约谈，并可以继续上次谈话笔录，在谈话对象确认原谈话记录无添加、删减、改动，并与谈话对象陈述内容一致的前提下，注明时间及缘由，由谈话对象签字画押确认，可作为有效笔录证据，谈话内容完毕后应由谈话对象签字画押注明谈话时间。

谈话对象突发疾病如何防范？

一是建立执纪审查谈话期间突发事件安全预案。针对谈话对象身体、心理、性格、家庭等情况进行全面摸底了解，遇重大案件时制定谈话方案，谈话过程中能够明确安全陪护责任，核实问题等候处理时，对谈话对象进行严密的管控措施。谈话前针对谈话对象突发疾病、是否会袭击谈话人员、脱逃、就诊、返回家里等情况，制定详细的突发事件处置预案。

二是建立基层纪委监委办案安全员制度。定期由基层纪委监委案件调查工作负责人及乡镇纪委书记对纪委监委安全员进行“一对一”培训，提高应对突发事件能力。严格落实执纪审查工作人员“一岗双责”，既负责执纪审查，又负责安全责任。层层落实安全文明执纪审查工作责任制，深刻认识没有安全就没有办案的安全责任意识，促进执纪审查工作安全规范文明开展。针对谈话过程中发生紧急事件如何处理突发事件及陪护工作等知识进行培训，提升执纪审查人员

的安全意识和处置突发事件的应急能力。同时采取突发事件及应急处置行为进行模拟演练，整体提升全依纪依法安全文明执纪审查的意识和能力。

三是明确执纪审查安全责任。对执纪审查谈话期间突发事件处置工作实行责任追究制。对迟报、谎报、瞒报和漏报突发事件重要情况或处置工作中有其它失职、渎职行为的，依纪依法追究有关责任人责任。

四是出现谈话对象突发疾病人身事故或者就诊住院发生家人亲友上访情况。发生此类问题，基层纪委监察委有关部门在第一时间配合医疗单位积极救治，并垫付必要的医疗费用。即时联系家属，做好接待和沟通，化解家属对抗情绪，开展人道主义的抚恤，作为纪检人坚守底线，在法律的基础上适当抚恤，但是要拒绝对于家属的无理巨额要求。

谈话方案和安全预案篇四

为了切实加强对领导干部的教育、管理与监督，促进干部廉洁自律，有效防范违法违纪现象的发生，为学校的改革、发展和稳定服务，根据《中国^v^章程》、《中国^v^党内监督条例（试行）》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他有关规定，制定本制度。

发现学校党委、行政管理的领导干部或有关人员有下列情况之一的，应及时进行诫勉谈话：

- 1、在政治立场、理想信念、思想倾向和执行党的路线、方针、政策以及学校党委行政的重要决议、决定等方面，发现苗头性问题的。
- 2、在工作作风、生活作风、道德品质等方面，发现苗头性问题的。

3、在个人廉洁自律、艰苦奋斗、抓党风廉政建设等方面发现苗头性问题的。

4、发现其他需要实施诫勉谈话问题的。

1、纪检[^]v[^]门对处级干部的诫勉谈话，由纪委决定，报党政主要领导同意后进行。谈话一般由纪委领导或分管校领导主谈，可请相关部门或单位的负责人参加。

2、对科级干部和其他人员的诫勉谈话，由所属处级单位党政组织决定，报经学校纪委领导同意后进行。谈话一般由基层单位的党政负责人主谈。谈话情况须及时向院纪委、监察室通报。根据需要，院纪委、监察室也可直接同科级干部和其他人员进行谈话。

1、谈话应采取与当事人直接交谈的方式。

2、代表纪检[^]v[^]门谈话的不得少于两人。

3、被谈话人接到谈话通知后，不得借故推诿、拖延，要实事求是地回答和陈述问题。

4、谈话人要认真听取被谈话人的陈述和意见，对被谈话人反映的问题和情况，要实事求是，不徇私情，维护当事人的合法权益。不得向被谈话人泄露举报人或其他需要保密的有关情况。

5、谈话人可以根据实际需要请被谈话人提供有关情况和书面材料。

6、被谈话人对诫勉的问题要表明自己的态度。

7、对谈话人提出的诫勉要求和被谈话人的说明及表态，须作书面记录，经被谈话人核实后，存入干部廉政档案。

8、参与谈话的人员，要遵守保密纪律，不得向外泄露谈话情况。

谈话方案和安全预案篇五

关于对反映***同志有关问题的谈话方案及 应急预案根据*纪委监委领导意见,第二纪检监察室拟***同志进 行诫勉谈话工作,现拟定诫勉谈话方案如下:一、个人基本情况 二、错误事实 三、诫勉谈话的方法步骤 1、与***进行诫勉谈话; 2、.....

关于对某某有关问题的 谈话方案及应急预案 根据镇领导意见,拟对某某同志进行诫勉谈话工作,现 拟定诫勉谈话方案如下:一、个人基本情况 个人简历。 二、错误事实 错误事实。 三、诫勉谈话的方法步骤 1、与某某进行诫勉谈话; 2、谈话后.....

纪检监察审查调查安全工作应急处置预案 为保证谈话工作的安全,实施应对可能出现的安 全事故和突发事件,确保被谈话人员安全结合实际制 定谈话安全工作应急处置预案 一、谈话安全场所 谈话场所设在 xx,人员进出有专门安全员负责,被谈话对象.....

谈话方案和安全预案三则预案,是指根据评估分析或经验,对潜在的或可能发生的突 发事件的类别和影响程度而事先制定的应急处置方案。精心为 大家整理了谈话方案和安全预案三则,希望对你有帮助。谈话方案和安全预案 1 为有效预防在 办案过程中.....

“走读式”谈话突发情况应急预案突发事件应 急预案范文 “走读式”谈话突发情况应急预案 一、被谈话人突发疾病 处置。如遇到被调查对象突发疾病 时,谈话人员应在第一时间向分管领导汇报,并迅速利用谈话场 所现有医疗条稳定被谈话人的病情和.....

“走读式”谈话突发情况应急预案 “走读式”谈话突发情况应急预案 一、被谈话人突发 疾病处置。如遇到被调查对象突发疾病时谈话人员应在第一时间向分管领导汇报并迅速利用谈话场所现有医疗条件稳定被谈话人的病情和伤情。如病、伤情较重.....

走读式谈话突发情况应急预案:走读式谈话 应急预案 “走读式”谈话突发情况应急预案 一、 被谈话人突发疾病处置。如遇到被调查对象突发疾病 时,谈话人员应在第一时间向分管领导汇报,并迅速利用谈话场 所现有医疗条稳定被谈话人的病情和伤情.....

4、 谈话人员开展安全会议,积极参加应急演练,做好隐患排查,集体观看警示片,并提 出自己的意见与建议;负责人听取意见建议,征求关于公司整体发展方面的意见和建议。谈话方 案和安全预案一、总则(一) 编制目的按照 “安全第一、预防 为主、.....

一实行谈话审批程序制度。 1 凡拟采取走读式谈话前必须事 先制定谈话工作方案和应急预案按程序报 批后予以实施。 2 被谈话人为下一级党委(党组)主要负责人的应当报纪检机关 主要负责人 批准必要时向同级党委主要负责人报告。经审批 同意后.....

消防安全应急预案为加强和规范谈话点消防安全管理,预防火 灾和减少火 灾危害,根据《^v^消防法》以及《机关、团体、 企业、事业单位消防安全管理规定》,结合谈话点实际,特 制 定本消防安全应急预案

消防安全应急预案为加强和规范谈话点消防安全管理,预防火 灾和减少火 灾危害,根据《^v^消防法》以及《机关、团体、 企业、事业单位消防安全管理规定》,结合谈话点实际,特 制 定本消防安全应急预案。 一、指导思想为确保所有工 作.....

精品文档 某乡纪检监察信访举报工作应急预案某乡纪检监察信访举报工作应急预案提要:快速反应, 争取主动, 果断处置。到达现场后, 要快速进行安排部署, 人员、保障设施迅速到位, 立即开展工作, 采取有效措施 更多精品地产学堂 某乡纪检监察信访举报.....

一、实行谈话审批程序制度。 凡拟采取“走读式”谈话前, 必须事先制定谈话工作方案和应急预案, 按程序 报批后予以实施。 被谈话人为下一级党委(党组)主要负责人的, 应当报纪检监察机关主要负责人批 准, 必要时向同级党委主要负责人报告。经审批.....