

2023年心理健康教育讲座 教育的讲座心得体会(优秀7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工伤劳动争议仲裁申请书篇一

申请人：，男□x年8月12日生，汉族。

工作单位□xx省xx县某公司。用工性质：聘任制。

住址□xx省xx县大槐树镇xx村。

被申请人□xx省xx县某公司

地址□xx省xx县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月；2、一次性就业补助金3000元×9月；3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

20xx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经xx县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同

时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于20xx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人：

时间□20xx年x月x日

工伤劳动争议仲裁申请书篇二

法定代表人：_____电话：_____

被申诉人：_____

1. 裁决被申诉人支付申诉人培训费_____万元。

2. 被申诉人承担仲裁费用。

_____年_____月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国_____大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务_____年。_____年_____月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地_____公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿_____万元的损失。

此致

_____市_____劳动仲裁委员会

_____ (市) _____ 房地产有限公司

_____年_____月_____日

工伤劳动争议仲裁申请书篇三

8月31日，全县信仿工作“百日攻坚战”动员大会在蒙古贞宾馆召开。会议的主要任务是，认真落实省、市关于做好信访工作的有关要求，对当前信访工作进行专题部署，并对信访工作“百日攻坚战”进行部署动员。

会议通报了全县1至8月份信访工作情况，宣读了《阜蒙县信访百日攻坚战实施方案》。

县委常委、常务副县长赵俊麟，县委常委、纪委书记王勇，县委常委、宣传部长刘向东，副县长、公安局局长李广义，县信访联席会议成员单位负责人，各乡镇及城区办党委书记、副书记参加会议。

县委常委、政法委书记陈忠民主持会议。

县委书记马永生在会议上指出，信访工作关键是要抓早、抓小、抓了，立足于把问题解决在基层、解决在萌芽状态，绝不能把小事拖大、大事拖难、难事拖乱，对能够解决的问题不要推托，在稳定工作中不要抱侥幸心理，做到守土有责。

马永生强调，一是在认识上再提高。信访工作是做好群众工作的最佳切入点，是一项需要常抓不懈的政治工作。各乡镇、各部门要进一步提高思想认识，强化政治敏感意识、守土有责意识、属地管理意识和持续作战意识，坚决把年底前特别是重要时间节点的信访稳定工作抓实抓好。二是在稳控措施上要再强化。各乡镇、各部门党政主要领导对信访问题要亲

自过问，具体研究，作为“一把手”工程安排部署，强化领导包案接访下访制度，注重化解矛盾，健全完善信息搜集和报送网络。三是在责任追究上要再严厉。要进一步明确单位“主官”的责任、分管领导的责任、具体工作人员的责任和包案责任。对不科学民主决策、不依法行政、工作方法简单粗暴和失职渎职造成严重后果的，不仅要追究当事人责任，更要追究领导责任。四是突出抓好信访工作法治化建设。要加大法制宣传教育力度，严格落实好信访制度改革的新要求，做好“四个到位”，即：坚持把诉求合理的问题解决到位，把诉求无理的思想教育到位，对生活困难的做到帮扶救助到位，对于行为违法的做到依法处置到位。

会议要求与会人员，要以此次会议为起点，迅速打响信访工作“百日攻坚战”，通过全县上下协调联动，推动全县信访案件实现“存量见底、积案为零”的目标，切实减轻信访稳控压力，为社会和谐稳定、百姓安居乐业做出积极贡献。

工伤劳动争议仲裁申请书篇四

申请人：_____，女，汉族，_____年___月___日出生，
住址：_____。电话：_____。

法定代表人：_____，职务：_____。电
话：_____。

仲裁请求：_____

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20__年1月至20__年10月社会保险费。

事实与理由： _____

此致

_____人民法院

具状人： _____

____年 ____月 ____日

工伤劳动争议仲裁申请书篇五

申请人_____, 男, _____年____月____日出生, 住所地湖北省_____市_____大道_____号。

被申请人武汉_____有限公司, 住所地武汉市_____区_____大厦_____楼, 法人代表_____董事长。

仲裁请求： _____

四、裁决被申请人向申请人补缴试用期三个月期间应缴纳而未缴纳的社会保险金和公积金。

事实和理由： _____

____年____月____日, 申请人应聘到被申请人处工作。____年____月, 双方正式签订劳动合同(合同文本签字栏后的日期系倒签), 岗位为风险控制部, 合同期限为1年, 自____年____月____日起至____年____月____日止, 试用期为三个月, 月工资_____元。劳动合同第十条(四)约定了竞业限制条款, 但未规定经济补偿。试用期间被申请人未为申请人缴纳社会保险和公积金。合同期满后,

双方没有续签劳动合同。____年____月，申请人与被申请人解除劳动关系，申请人遵守了竞业限制条款。为此，申请人特向贵委提出如上仲裁请求，请求依法保护申请人的合法权益。湖北朋来律师事务所版权所有，侵权必究。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日