

最新复工仪式开场讲话(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

复工仪式开场讲话篇一

同志们：

今天是春节后上班的第一天。首先我代表公司班子给大家拜个年，祝在座的各位，也通过你们祝全体干部员工新年吉祥、身体健康、工作顺利、阖家幸福！同时，向节日期间舍家忘我，坚守工作岗位，保障了生产安全平稳有序运行的广大干部员工致以崇高的敬意！

今天的会既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、强力启动各项工作的动员会。管理区各级干部员工要进一步统一思想，迅速调整好工作状态，静下心来认真规划、安排、落实好20xx年的各项工作，确保开好局、起好步。

春节前，我们的主要工作有三部分，一是中心召开了三届一次职代会，继往开来，部署了20xx工作，对中心今后一定时期的愿景目标进行了规划；二是召开了公司20xx年度总结表彰大会，回顾工作，明确了20xx年的工作主线，对各项工作进行了整体部署；三是围绕中心成立十周年，开展了“忆十年、再起步、创一流”活动，全体干部员工广泛参与，通过全员讨论、专题座谈、主题演讲三个阶段，回顾发展历程，分析当前形势，畅想美好征程，活动达到了预期效果。

下面，我主要讲三个方面：

一是忆十年，中心发展壮大，公司成果丰硕。“忆往昔峥嵘岁月稠”，活动期间，公司机关组室、基层队共召开各层面讨论会、座谈会近百余次，基本实现了全员参与。中心职代会报告对成立十年来取得的辉煌成就进行了全面评价，在中心实现产能过百万的同时，公司创造了稠油难动储量连续稳产七年30万吨的佳绩。十年间，在胜利传统精神的感召下，以“难动敢动、迎难而上”为核心的“难动文化”，激励我们立足岗位，不惧艰难，忘我付出，战天斗地，攻克了一个又一个难关，取得了一个又一个胜利，开辟了一个又一个阵地，开发和管理能力明显增强，生产和生活条件显著改善。以“融心融情，合智合力”为理念的“融合文化”，凝聚人心，激发斗志，队伍规模不断扩大，队伍素质不断提高。跨越式发展的成果，真正惠及每一位干部员工。讨论中，大家发现，虽然每个人的年龄不同、经历不同、岗位不同，但是发生在每个人身上的故事，让老同志感慨万分，让年轻人踌躇满志，让新同志深受教育，大家都不约而同地为伴随中心和公司共成长而自豪，为推动中心和公司发展做贡献而骄傲。俗话说，“忆苦思甜”。“忆十年”，加深了全体干部员工对中心、公司的认同感和归属感，也让每个人深深懂得，作为中心人、公司人，自身的成长成才离不开中心和公司的发展，要学会感恩。自身的幸福离不开兄弟姐妹的团结，当前和谐稳定发展的局面凝聚着每一个人的心血，来之不易，要倍加珍惜，“想中心和公司好，为中心和公司好”的氛围更加浓厚。

二是“再起步”，中心继往开来，公司重任在肩。成绩属于过去，责任在于未来。我们不能躺在功劳簿上吃老本、睡大觉，成绩的取得，让部分同志弱化了追求，失去了斗志。但是资源开发行业的递减性和不可再生性，决定了我们的脚步要始终向前，稠油难动储量的特殊性，更让我们丝毫不能松懈。虽然经过近十年的发展，公司的管理结构日趋完善，管理效率不断提高，队伍战斗力明显增强，但是新形势、新任务下，资源接替、自然递减和开发水平的矛盾，管理效率、和谐稳定同队伍素质等方面的矛盾越日益凸显。困难和问题

的出现，让部分同志动摇了信心，模糊了方向。x总经理曾不止一次提出，公司现在面临的形势是“前有标兵，后有追兵”，对此，我们要居安思危，未雨绸缪，客观分析，从容面对。我们公司人具有敢为人先的勇气，敢于创新的魄力和敢打胜仗的信念，有一支作风顽强、经得考验、战之能胜的队伍。这些优势都是我们的“传家宝”，也是我们站在新起点，实现新发展，迎接挑战，争创一流的精神支柱和可靠保障。

同志们，20xx年是中心新十年征程的起步之年，“增产增效中心、创新创优中心、成长成才中心”的战略目标已经确立，公司今年的工作主线也已经明确。“公司稳中心稳”，这句话体现了中心领导对我们的定位和期望。我们各级干部员工要进一步学习领会职代会精神，紧密围绕中心目标、思路和公司主线，谋划好各项工作，要务必做到思路清晰、任务明确。

四是要以分类分层为理念，通过在横向上分类，明确每个类别的定位和发展方向。通过纵向上分层，制定具有差异化的工作标准和提升目标，促进每项工作、每名员工向更高层次跨越；五是以“幸福公司”建设为抓手，通过强化思想动态分析、一人一事思想政治工作，推进eap工作，把握队伍思想趋势，维护和谐稳定。通过强化宣传和形势任务教育工作的舆论引领作用，引导员工树立积极向上的幸福观。通过加强“家”文化建设、“快乐”文化建设、“安全”文化建设、“廉洁”文化建设等工作，营造快乐生活、安全生产、廉洁从业的良好氛围。

五是“创一流”，中心目标远大，公司勇当排头。围绕油田“打造世界一流，实现率先发展”，中心职代会上提出了“打造一流难动品牌，建设百万幸福中心”的愿景目标和“三个中心”建设的战略目标。作为中心难动事业的发源地，公司在伴随中心发展的过程中，凭借勇当排头、勇争第一的作风，生产经营管理和队伍建设水平始终位于中心前

列□20xx年，中心“双亮双创”活动让我们的建标、对标、赶标、超标的工作机制更加完善。“打造一流团队”活动让我们的五支人才队伍建设更加系统、更加高效□20xx年，中心提出了“潜力再认识、对标再分析、办法再创新，打造一流上水平”主题活动，这项活动的主要目的就在于让我们面向一流，面向未来，进一步认识和挖掘自身管理潜力、开发潜力、队伍潜力，向精细管理要效益，向技术攻关要产量，向队伍管理要战斗力。要圆满完成中心发展目标和公司20xx年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。围绕队伍建设，中心提出了“能力建设年”活动，主要的目的是要通过提升队伍的学习力、执行力和创新力，不断增加打造一流上水平的保障能力。对此，我提出三点要求：

一是要勤学习。学习是人们通过了解、掌握、接受知识并将知识转化为自身能力的过程。孔子说过：“学而时习之，不亦乐乎？”，从“学”到“习”，隐含着从理论到实践的过程，涵盖着学以致用用的理性，指出了实现自我价值的快乐真谛。我们每一名干部员工，特别是各级领导，都要按照中心的要求，结合分类分层理念，制定学习计划，明确学习内容和目标。一般干部员工要紧紧密结合自身岗位实际，选准学习的切入点，提高学习效率和质量。各级领导干部，要紧紧密结合“一岗双责”要求，从推动生产经营管理和思想文化相融合，共同规划、部署、开展的角度，强化综合管理素质的提升。

二是要抓执行。执行力是科学发展的生命力，执行出生产力、出竞争力、出创造力。分析公司自身，一方面部分工作效果不佳的原因不是由于道理不清、方向不明、办法不多，而是在于说得多、做得少，致使部分工作有部署、无落实，有上文、无下文。一方面部分干部员工的作风漂浮，花架子多，真功夫少，工作停留在表面文章，效果大打折扣。这些现象，说到底就是执行不力的问题。在今后的工作中，我们要不遗余力地强化和提高执行力，尤其是各级领导干部更需要强化

执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，不辜负组织和员工的信任和期望。

三是要敢创新。我们每个干部员工不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，工作上要有新思路、新举措、新动作，创出新的成效。在遵循客观规律的基础上，要不满足已有的成绩，要不自缚于陈旧的框框，要不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部员工都有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。

最后，我还想和大家共勉——干工作要有成就感。要克服畏难情绪，要有克难攻坚的勇气。要始终保持良好的精神状态和顽强的意志，要在困难与矛盾面前不畏惧、不退缩，敢于碰硬，善于攻坚。要始终抱着一颗强烈的进取心，不干则已、干就干好、干就干成、干出一流；干工作要有实干精神。实干兴邦，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。早晚要干的事要早干一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。大家要不断地开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，不但要比别人快一步，还要比别人高一筹，只有这样，才能争先进，才能得第一，才能始终保持领先的优势；干工作还需要主人翁意识和归属感。中心和公司是我们共同的“家”，一个和谐共进的良好氛围需要靠我们每一个人去建立、去维护、去提升。全体干部员工都要积极行动起来，要坚定信心、自我加压、乘势而上，各项工作都要争先进、创一流，努力形成个个争创佳绩、人人争当标兵的浓厚氛围。

同志们，“一年之计在于春”，春天孕育希望，希望铸就辉煌。现在已经是二月中旬□20xx年第一季度已经过半，形势面前刻不容缓，任务面前不容懈怠，各机关组室、基层队要全力以赴围绕中心主题活动和公司工作主线，认真谋划，科学

部署，迅速展开，尤其是各级领导干部要有做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现首季开门红。

最后再次预祝各位在新的一年里，生活上平安幸福，工作中再创佳绩！

谢谢大家！

复工仪式开场讲话篇二

同志们：

今天，是我们春节后召开的第一个全体职工会议（农村乡镇纪委书记、城内街道办事处纪委书记列席了今天的会议），也叫收心会，目的就是为了使我们这支队伍的状态能不断地得到调整，以适应发展变化的新形势、新任务、新要求。通过这个收心会好让大家把在节日中已经玩散了的心收回来，以便静下心来思考和研究当前及今后一个时期我区纪检监察工作。为此，借此机会，对如何有效地推进区_年纪检监察工作，我再讲点原则性的意见。

方才，同志按照区纪委常委会的研究决定，公布了部分中层干部的调整意见，具体的情况我就不再重复了。但总的来说，这次调整充分体现了公正、合理、效能的原则。同时，在今天的收心会上，我们对去年一年实行常委分工负责制后每个班子成员的履职情况进行了测评，目的就是通过民意来检验一下常委分工负责制的运行成效。

下面，我再宣布一下班子成员的分工。为什么要调整班子成员的分工？在春节前，建新同志多次向我提出不想抓常务了，原因是压力太大，想超脱超脱。在这期间，我和同志多次交换了意见，但同志态度非常坚决，没有办法才对班子成员的分工做了部分调整。同志分管案件查办工作，主管检查一室、

检查二室、执法监察室，指导纪工委开展好相应的业务工作；同志分管常务工作，主管办公室、审理室、协调案件管理工作，指导纪工委开展好相应的业务工作；其他副书记、常委、副局长的分工不变。希望会后，各位班子成员要按照各自的分工，对当前和今后一个时期的工作尽早谋划、尽早研究、尽早落实，区纪委全会后，我要专门听取这方面的情况，各位领导对此要引起高度重视。

今天，是正月十六，大年刚过。在此，我代表区纪委常委会向大家拜个晚年，祝大家在新的一年里事事顺意！_年，我们的全面工作和单项工作都进入了全市的先进行列。其表现为三个方面：

一是我们在中央、省市三级纪检监察系统开展的“双创一争”主题实践活动中，经过大家的共同努力，纪检监察工作取得了明显的成效，区纪委监察局被评为全省、全市的先进单位。此荣誉的取得来之不易，它也标明了我们区的纪检监察工作水平，又向前迈出了坚实的一步。

二是我们区纪委监察局承担的全省农村基层党风廉政建设现场推进会议和全市纪检监察信访举报暨规范化管理工作现场推进会议，得到了省、市纪委领导的高度认可。同时，它的意义也很重大，说其重大，是它使我们区纪检监察工作新风貌在更广阔的空间得以充分展现。

三是我们扎实推进了项目建设。去年，区纪委监察局在中央、省市推出的亮点工作和创新项目共计36个，其中自主创新的项目有23个，这些项目都受到了上级纪委的一致好评，有些项目还得到了宣传推广。党风廉政建设整体工作、信访举报规范化管理和领导干部社区监督工作分别被市纪委评为亮点工作和创新项目。

可以这样说，过去一年我们区纪检监察工作所取得的成绩是可喜可贺的，值得称道的，这是大家辛勤工作的结果。在这

里，我再一次对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，也必须清醒地认识到我们纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，其表现主要为“三个不”：一是工作进展不均衡。主要体现在分管领导之间的不平衡、城乡部门之间的不平衡、业务科室之间的不平衡。二是监督管理不规范。主要体现在该谋划的没有谋划到位、该监管的没有监管到位、该落实的没有落实到位。三是综合素质不够强。主要体现在思路缺乏能动性、措施缺乏创新力、要求缺乏高标准。其原因还是不讲学习、不思进取和不负责任。如果上述问题还得不到有效地解决，我们这支队伍就很难适应发展变化的新形势、新任务和新要求。

复工仪式开场讲话篇三

同志们：

今天是春节后上班的第一天。首先我代表公司党委班子给大家拜个年，祝在座的各位，也通过你们祝全体干部员工猪年吉祥、身体健康、工作顺利、阖家幸福！同时，向节日期间舍家忘我，坚守工作岗位，保障了生产安全平稳有序运行的广大干部员工致以崇高的敬意！

今天的会既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、强力启动各项工作的动员会。管理区各级干部员工要进一步统一思想，迅速调整好工作状态，静下心来认真规划、安排、落实好20_年的各项工作，确保开好局、起好步。

春节前，我们的主要工作有三部分，一是中心召开了三届一次职代会，继往开来，部署了20_工作，对中心今后一定时期的愿景目标进行了规划；二是召开了公司20_年度总结表彰大会，回顾工作，明确了20_年的工作主线，对各项工作进行了整体部署；三是围绕中心成立十周年，开展了“忆十年、再起步、创一流”活动，全体干部员工广泛参与，通过全员讨论、

专题座谈、主题演讲三个阶段，回顾发展历程，分析当前形势，畅想美好征程，活动达到了预期效果。

下面，我主要讲三个方面：

一是忆十年，中心发展壮大，公司成果丰硕。“忆往昔峥嵘岁月稠”，活动期间，公司机关组室、基层队共召开各层面讨论会、座谈会近百余次，基本实现了全员参与。中心职代会报告对成立十年来取得的辉煌成就进行了全面评价，在中心实现产能过百万的同时，公司创造了稠油难动储量连续稳产七年30万吨的佳绩。十年间，在胜利传统精神的感召下，以“难动敢动、迎难而上”为核心的“难动文化”，激励我们立足岗位，不惧艰难，忘我付出，战天斗地，攻克了一个又一个难关，取得了一个又一个胜利，开辟了一个又一个阵地，开发和管理能力明显增强，生产和生活条件显著改善。以“融心融情，合智合力”为理念的“融合文化”，凝聚人心，激发斗志，队伍规模不断扩大，队伍素质不断提高。跨越式发展的成果，真正惠及每一位干部员工。讨论中，大家发现，虽然每个人的年龄不同、经历不同、岗位不同，但是发生在每个人身上的故事，让老同志感慨万分，让年轻人踌躇满志，让新同志深受教育，大家都不约而同地为伴随中心和公司共成长而自豪，为推动中心和公司发展做贡献而骄傲。俗话说，“忆苦思甜”。“忆十年”，加深了全体干部员工对中心、公司的认同感和归属感，也让每个人深深懂得，作为中心人、公司人，自身的成长成才离不开中心和公司的发展，要学会感恩。自身的幸福离不开兄弟姐妹的团结，当前和谐稳定发展的局面凝聚着每一个人的心血，来之不易，要倍加珍惜，“想中心和公司好，为中心和公司好”的氛围更加浓厚。

二是“再起步”，中心继往开来，公司重任在肩。成绩属于过去，责任在于未来。我们不能躺在功劳簿上吃老本、睡大觉，成绩的取得，让部分同志弱化了追求，失去了斗志。但是资源开发行业的递减性和不可再生性，决定了我们的脚步

要始终向前，稠油难动储量的特殊性，更让我们丝毫不能松懈。虽然经过近十年的发展，公司的管理结构日趋完善，管理效率不断提高，队伍战斗力明显增强，但是新形势、新任务下，资源接替、自然递减和开发水平的矛盾，管理效率、和谐稳定同队伍素质等方面的矛盾越日益凸显。困难和问题

的出现，让部分同志动摇了信心，模糊了方向。x总经理曾不止一次提出，公司现在面临的形势是“前有标兵，后有追兵”，对此，我们要居安思危，未雨绸缪，客观分析，从容面对。我们公司人具有敢为人先的勇气，敢于创新的魄力和敢打胜仗的信念，有一支作风顽强、经得考验、战之能胜的队伍。这些优势都是我们的“传家宝”，也是我们站在新起点，实现新发展，迎接挑战，争创一流的精神支柱和可靠保障。

同志们，20_年是中心新十年征程的起步之年，“增产增效中心、创新创优中心、成长成才中心”的战略目标已经确立，公司今年的工作主线也已经明确。“公司稳中心稳”，这句话体现了中心领导对我们的定位和期望。我们各级干部员工要进一步学习领会中心三届一次职代会精神，紧密围绕中心目标、思路和公司主线，谋划好各项工作，要务必做到思路清晰、任务明确。一是要以增产增效为中心，通过完善以“四期”采油管理技术为代表的管理手段，深化油藏分析，加深规律认识，提高开发水平。通过强化基础管理制度体系、规范体系和考核体系的建设，提升管理水平。通过区间控制法等方式方法优化注采输一体化运行，提高运行效率。通过完善绩效考核体系建设，强化全面预算管理等方式，实现降本增效；二是要以创新创优为手段，通过完善创新管理制度建设，让创新工作充分结合管理实际、专业实际、岗位实际，增强创新工作的针对性和有效性。通过“模块模板”法梳理流程、分清界面、明确标准，推动各项工作责任更加明晰、衔接更加紧密、配合更加高效。通过《工作指导书》模式，强化基层班组建设和管理的规范化、标准化，促进班组长队伍的素质提升；三是要以成长成才为目标，以渐进成长为方式，通过完善模拟成长通道建设，搭建平台，培养人才。通过推

动全员绩效考核和星级员工争创等工作，实现全面、科学、客观评价，激发干部员工培养素质提升、干事创业的热情；四是要以分类分层为理念，通过在横向上分类，明确每个类别的定位和发展方向。通过纵向上分层，制定具有差异化的工作标准和提升目标，促进每项工作、每名员工向更高层次跨越；五是以“幸福公司”建设为抓手，通过强化思想动态分析、一人一事思想政治工作，推进eap工作，把握队伍思想趋势，维护和谐稳定。通过强化宣传和形势任务教育工作的舆论引领作用，引导员工树立积极向上的幸福观。通过加强“家”文化建设、“快乐”文化建设、“安全”文化建设、“廉洁”文化建设等工作，营造快乐生活、安全生产、廉洁从业的良好氛围。

三是“创一流”，中心目标远大，公司勇当排头。围绕油田“打造世界一流，实现率先发展”，中心职代会上提出了“打造一流难动品牌，建设百万幸福中心”的愿景目标和“三个中心”建设的战略目标。作为中心难动事业的发源地，公司在伴随中心发展的过程中，凭借勇当排头、勇争第一的作风，生产经营管理和队伍建设水平始终位于中心前列。20_年，中心“双亮双创”活动让我们的建标、对标、赶标、超标的工作机制更加完善。“打造一流团队”活动让我们的五支人才队伍建设更加系统、更加高效。20_年，中心提出了“潜力再认识、对标再分析、办法再创新，打造一流上水平”主题活动，这项活动的主要目的就在于让我们面向一流，面向未来，进一步认识和挖掘自身管理潜力、开发潜力、队伍潜力，向精细管理要效益，向技术攻关要产量，向队伍管理要战斗力。要圆满完成中心发展目标和公司20_年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。围绕队伍建设，中心提出了“能力建设年”活动，主要的目的是要通过提升队伍的学习力、执行力和创新力，不断增加打造一流上水平的保障能力。对此，我提出三点要求：

一是要勤学习。学习是人们通过了解、掌握、接受知识并将知识转化为自身能力的过程。孔子说过：“学而时习之，不

亦乐乎?”，从“学”到“习”，隐含着从理论到实践的过程，涵盖着学以致用的理性，指出了实现自我价值的快乐真谛。我们每一名干部员工，特别是各级领导，都要按照中心的要求，结合分类分层理念，制定学习计划，明确学习内容和目标。一般干部员工要紧密切合自身岗位实际，选准学习的切入点，提高学习效率和质量。各级领导干部，要紧密切合“一岗双责”要求，从推动生产经营管理和党建思想文化相融合，共同规划、部署、开展的角度，强化综合管理素质的提升。

二是要抓执行。执行力是科学发展的生命力，执行出生产力、出竞争力、出创造力。分析公司自身，一方面部分工作效果不佳的原因不是由于道理不清、方向不明、办法不多，而是在于说得多、做得少，致使部分工作有部署、无落实，有上文、无下文。一方面部分干部员工的作风漂浮，花架子多，真功夫少，工作停留在表面文章，效果大打折扣。这些现象，说到底就是执行不力的问题。在今后的工作中，我们要不遗余力地强化和提高执行力，尤其是各级领导干部更需要强化执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，不辜负组织和员工的信任和期望。

三是要敢创新。我们每个干部员工不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，工作上要有新思路、新举措、新动作，创出新的成效。在遵循客观规律的基础上，要不满足已有的成绩，要不自缚于陈旧的框框，要不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部员工都有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。

最后，我还想和大家共勉——干工作要有成就感。要克服畏难情绪，要有克难攻坚的勇气。要始终保持良好的精神状态和顽强的意志，要在困难与矛盾面前不畏惧、不退缩，敢于碰硬，善于攻坚。要始终抱着一颗强烈的进取心，不干则已、

干就干好、干就干成、干出一流；干工作要有实干精神。实干兴邦，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。早晚要干的事要早干一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。大家要不断地开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，不但要比别人快一步，还要比别人高一筹，只有这样，才能争先进，才能得第一，才能始终保持领先的优势；干工作还需要主人翁意识和归属感。中心和公司是我们共同的“家”，一个和谐共进的良好氛围需要我们每一个人去建立、去维护、去提升。全体干部员工都要积极行动起来，要坚定信心、自我加压、乘势而上，各项工作都要争先进、创一流，努力形成个个争创佳绩、人人争当标兵的浓厚氛围。

同志们，“一年之计在于春”，春天孕育希望，希望铸就辉煌。现在已经是二月中旬，20_年第一季度已经过半，形势面前刻不容缓，任务面前不容懈怠，各机关组室、基层队要全力以赴围绕中心主题活动和公司工作主线，认真谋划，科学部署，迅速展开，尤其是各级领导干部要有做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现首季开门红。

最后再次预祝各位在新的一年里，生活上平安幸福，工作中再创佳绩！

谢谢大家！

复工仪式开场讲话篇四

同志们：

今天我们组织各企业主、驻村组组长、经科局相关人员，召开“企业复工指导工作培训专题会议”，目的是积极应对当前的疫情防控形势，为接下来一手防疫情，一手稳发展上

好“第一课”，把牢“第一关”。

刚才□xx向与会人员就企业复工要求、条件申请、报备程序、复工管理等问题，进行了详细分析解读。明确由各驻村组组长担任各村辖区企业复工指导工作组组长，与xx名党员干部直线联系、下沉各村(社区)，联合开展企业复工指引、检查等工作。我们必须清醒地认识到，防止疫情蔓延扩散仍是当前最为重要的工作，企业必须主动担负起防控主体责任，做到守土有责、守土有效。相关部门也要落实好、兑现好上级政策，采取“指导+督导+协助”的方式，解困纾困，帮促企业，为确有条件复工的企业带来“喘息服务”。下面，我结合做好疫情防控工作和企业复工复产工作，讲几点意见。

一是要认真指导企业做好复工准备工作。疫情之下，企业何时复工、如何复工、复工后如何防控疫情，既是企业普遍关注焦点，又是当前疫情防控工作重点。因此，为到氏保障区内企业安全有序复工复产，政府应与企业同频共振，多途径施策施力，携手共克时艰。要主动建立“驻村组组春翠生长一企业主”直联模式，通过召开座谈会、实地考察等方式，面对面指导企业制定疫情防控和复工方案，掌握了解企业遇到的问题 and 困难，建立工作台账，会同相关部门一女艺项一项解决。要选派得力的机关党员干部担任疫情防控指导员，实行分片包干，现场指导企业做实做细疫情防控各项工作。要主动发布《致全区企业的一封信》，给予复工企业全面政策、路径指引，明确企业提前复工条件、报备程伦关系序及所需要材料。要根据上级出台的政策，结合我镇实际，制定有关举措，着力帮助受疫情影响较大的中小微企业，切实与企业同舟共济、共克时艰。

二是要靠前督导企业做好复工保障工作。会前，经科局出台《企业复工工作指导手册》，就企业复工要求、条件、程序等提供明晰指引。各工作组要深入一线，督导企业建立员工健康台账，返岗职工“一人一档”，提前对生产、生活、办公区域进行全面消毒清理，抓紧配备口罩、手套、测温仪等

防护物品，设置隔离室，等等，切实为企业复工创造良好条件。这里有几个重点强调一下。首先，防控指导员要切实担当起“排查员”的责任，手握“放大镜”，切实指导企业彻底排查和精准掌握员工与疫情发生地的关联和健康状况。同时，做好仍居留在疫情发生地的员工思想工作，要求其暂不回流，加强人文关怀。其次，各指导工作人员要放低身子、放下架子，走好群众路线，身体力行带领企业员工开展轰轰烈烈的爱国卫生运动，为广大员工开展生产营造整洁安全的环境。最后，要指导好企业主要负责人签订疫情防控承诺书，成立由企业主要负责人任总指挥的疫情防控指挥部，制定工作预案，督促企业逐项落实“8个一”要求，做实做细各项防控工作。

三是主动协助企业做好复工宣传工作。当前是防疫的重要关头，对于某些企业来讲，更是到了生死关头。我们必须想企业所想、急企业所急、解企业所难。要大力实施“政企同声”，充分利用宣传单、宣传栏、公众号等线上线下渠道，向企业员工宣传新型冠状病毒的防范常识，在复工前再次打好“预防针”。同时，要大力宣传企业的“防疫先锋”、“复产标兵”，广泛呼吁企业员工树立信心、团结一致，在这关键时刻与企业同呼吸、共命运，助力企业克服困难、共渡时艰。

我的讲话完了，谢谢大家。

复工仪式开场讲话篇五

尊敬的领导、同事们：

大家好！

大地回春，绿意渐浓。从今天开始，我们所有工程就正式开工了。俗话说：一年之计在于春。对于我们建筑行业来说，春季是最重要的时节。因此，我们要在这个时节早准备、早

打算、早谋划，开个好头，让我们各项工作都赢在起跑线上。

近两年，全国一业受国家宏观经济调控政策影响，建筑业投资增幅呈逐年紧缩趋势，一建筑企业面临着生存发展的严峻挑战。在建筑业市场行情一片看冷的形势下，我们一集团凭借着雄厚的综合实力和多年来实施品牌战略赢得的良好社会口碑，排除了各种不利因素，逆市而上，继续保持着高速发展态势。

多年的打拼经验告诉我们，当建筑业处于低谷期时，从另一个角度来讲，也是一个机遇期的到来，在一建筑企业面临重新洗牌的新形势下，我们只要抓准市场、提高危机意识和责任意识，就能继续保持高速发展，稳步前进。只要大家凝心聚力、把握机遇、果断决策，就一定能继续扩大我因此今天的大会，就是要深入贯彻“二次飞跃”发展规划，明确工作重点，安排部署各项施工生产任务。我们要明确责任，振奋精神，鼓足干劲，高标准、高水平、高起点组织施工，全面掀起生产高潮，确保全年生产总体目标顺利完成。

同志们，我们现在正处于一个移动、智能、互联的时代，这是一个管理变革、服务变革、智慧变革的时代。如果我们不注重学习，做不到眼界宽、思路宽、胸襟宽，我们就会与瞬息万变的时代格格不入。

谢谢大家！