

整理宿舍内务心得体会(汇总7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车队长个人述职报告篇一

___年来，车队班子在区委区政府的正确领导下，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，十六大和十六届四中、五中全会精神，强化内部管理，狠抓服务、狠抓稳定、狠抓安全，确保了区机关重要公务和日常保障用车，确保了全年安全无事故。

一、采取有力措施，充分调动司机积极性，保证服务用车。

我们制定出了司机的部分工资与收入挂勾的管理办法，每月确保全队司机平均工资达100，必保80的司机拿全额工资，保证了司机的适当收入，充分调动了司机的出车积极性。在派车方面，广泛征求司机的意见，实行了“轮流、均衡、在岗优先”派车的原则，做到公开、公平、公正的派车，消除了司机的疑虑，均能做到出好车、服好务，保证了服务用车。

二、强化管理意识，加强制度建设。

为了更好的强化管理意识，我们结合车队实际，制定、修改和完善了人员、车辆、安全、劳动纪律、工资分配、财务管理、物品材料购买等20多种制度、措施和管理办法，在日常工作中严格按制度办事，违犯了哪条就按哪条处罚，基本上做到了有章可依，有章可循，违章受罚。

三、狠抓安全防事故工作，确保全年安全无事故。

有针对性的结合事故案例，结合天气变化、任务性质，坚持

每周进行安全防事故的知识和常识教育，教育司机严格遵守交通法规，使司机牢固树立安全第一的思想。实行安全奖罚兑现，狠抓落实，确保了全年安全无事故。

四、加强精神文明建设，提高职工整体素质。

有针对性的组织职工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六大、十六届四中、五中全会精神，学习胡锦涛的重要讲话，学习有关政策性法规文件，要求机关干部学习做笔记，写心得体会，并定期检查。教育职工树立正确的荣辱观，褒扬高尚品德，鞭挞不良行为，追求真善美，抵制假恶丑，树立知荣辱、树新风、促和谐的文明风尚。根据司机的工作特点做好服务意识和职业道德教育，提倡做文明司机，出文明车。

五、搞好党风廉政建设，加强监督机制，制约腐败发生。

我们认真制定了《廉洁自律措施》，在购买材料物品、外修车上采取了有力的制约措施：购买材料物品实行“审批、入库、签字、记帐”制度，外修车实行“领导审批、司机签字、与车挂勾、财会结帐、上榜公布”制度。实行“拿钱的人不买东西，买东西的人不拿钱”结帐，做到了互相监督、互相制约、共同防范，防止了腐败的'发生。

六、搞好保持共产党员先进性教育活动，提高党员素质，促进各项工作的完成。

党支部按照区委部署，根据机关工委统一安排，结合车队实际，制定了教育活动实施方案，圆满完成了各阶段，各环节的学教内容，做到了广泛动员，深刻反思，认真评议，积极整改。通过先进性教育，对查摆出的问题切实加以解决，转变了机关工作作风，提高了职工队伍的整体素质，加强了组织建设，培养了入党积极分子，达到了中央提出的“提高党员素质，服务人民群众，加强基层建设，促进各项工作”的

预期目的。使党员坚定了共产主义的远大理想信念，坚定了建设中国特色社会主义的信心和决心，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨，在工作中起到了先锋模范带头作用。

七、加强班子建设，充分发挥党组织的核心领导作用。

注重班子成员的理论学习，全面推进班子的思想建设、组织建设和作风建设，不断提高领导水平和执政水平，班子成员能够在大事面前讲党性、讲大局、讲团结，积极开展批评与自我批评，做到有事互相谈心交心，消除误解。不断总结经验，查找不足，增强了班子的凝聚力、战斗力。

车队班子能关心职工的切身利益，能为职工着想，为职工解决实际问题，充分调动了职工的积极性，形成了一种和谐的氛围，有一种团结奋进、昂扬向上的精神。

车队班子能够与时俱进，结合实际做好车队的各项工作，支部成员能够团结协作，带领全队职工完成了各项工作任务。

车队长个人述职报告篇二

过去的一年，在市委、市政府的坚强领导下，认真贯彻落实党的十八大以来的各项路线、方针、政策，紧紧围绕服务全市经济建设，振兴苏区发展的工作大局，认真履行工作职责，较好地完成了各项工作任务。现就20xx年本人在“德、能、勤、绩、廉”等各方面的情况报告如下：

一、加强学习，不断提高政治思想素质和道德修养

作为一名有三十多年工作经历，入党二十多年的基层干部，多年来，本人长期接受党的培养教育，对党有着朴素的阶级感情，始终坚信没有共产党就没有新中国，没有共产党就没有今天改革开放的伟大成就。因此，本人的政治思想品质是好的，政治立场是坚定的。无论风云如何变幻，无论社会发

生怎样的变革，始终在思想上政治上与党中央保持高度一致，始终把学习放在首位，把学习当做一种责任，不断提高自身的思想政治素质，自觉运用党的路线方针、政策指导工作实际，努力适应党在新时期对各级党员干部的新要求。

二、加强机关党组织建设，不断提高党建工作水平

第一，坚持党的民主集中制原则，积极开展党内民主生活。一年来坚持和完善了支部书记“一岗双责”制度，落实了党员领导干部双重组织生活制度。20xx年12月按照市委的要求，扎实有效地开展了审计局领导班子民主生活会，民主生活会严格按照规定的要求进行，开好预备会统一思想认识，开展了征求意见，会前谈心交流，认真撰写民主生活会发言材料及会前准备工作。收到了良好的效果，民主生活会达到了化解矛盾，增强团结，促进工作的目的。

第二，坚持了党务公开与政务公开相结合，在单位的固定场所开辟了党务政务公开栏，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权，提高党员对党务工作的参与度。

第三，进一步落实党建工作责任书，抓好“三会一课”制定的落实。一是开展了正常的党内政治生活，认真组织开展政治理论学习，制订了学习计划，学习宣传党的路线方针、政策；组织了十八届三中全会精神的学习，以及《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《党风监督条例》等专题学习，班子成员、支委委员轮流集中授课，还邀请党史专家授课收到良好效果。通过学习增强了广大党员干部服务大局，廉洁从审的自觉性。二是加强了党员干部的思想作风建设，以市委“三项创建”活动和学习型党组织建设为契机。20xx年3月份开展了“整顿干部队伍，建设审计铁军”的专项活动，活动为期三个月，将审计干部队伍中“遵纪守法，依法审计，廉洁自律”等方面作为重点整顿内容，促进审计干部作风进一步好转审计行为更加规范。20xx年被市直工委表彰为“先进党支部”有两位党员分别

表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。

第四，认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，确保质量，改善结构，慎重发展”的方针，近几年来，对调入我局工作的一名优秀大学生选拔生进行了重点培养，严格考察。从确定为入党积极分子，明确为发展对象，到转为预备党员□20xx年2月批准正式加入中国共产党，均严格按组织程序进行，培养教育，考察批准。做到发展党员严格把关，确保质量。近期，支部委员会又吸收两名年轻同志为入党积极分子。

三、认真遵守党风廉政建设和中央八项规定精神

一直以来，本人能始终牢记党的总书记关于领导干部要做到“自省、自警、自励、自重”的谆谆教诲，在遵守党风廉政建设方面始终对自己要求比较严格。办事情、想问题，总是考虑是否有利于工作，是否符合绝大多数人的利益。从不以工作之便敲诈勒索，中饱私囊，不伸手、不贪腐，守本分。在遵守中央“八项”规定方面，总体上执行得比较好，没有违反规定出入私人会所，参与高消费娱乐，也没有私人会所会员卡；没有公车私用，没有用公款报销个人费用等问题。但也存在超标准超面积配置办公室；超标准接待外地客人的问题。目前已经纠正。

四、工作中存在的突出问题和改进措施

一年来，本人虽然做了一些工作，但与组织的要求，群众的期望还有一定的的差距。主要表现在：一是抓党建促工作，抓党建树典型方面的工作抓得不紧；二是机关党员干部的思想政治工作要进一步加强，方法需要进一步改进；三是开拓创新精神不足，工作安于现状等。对于存在的突出问题，应在今后的工作中加以克服和改进。

第一，强化责任担当，要不断强化工作的责任感和使命感，爱岗敬业，乐于奉献。要加强机关党组织对党员的教育，管

理和监督工作，发挥党员在各项工作中的先锋模范作用。坚持党的民主集中制原则，维护班子的团结，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

第二，加强和改进思想政治工作，要加强与党员干部的沟通、交流，建立经常性的谈心谈话，定期召开座谈会，激发党员干部的工作热情，工作干劲。要加强政治理论学习，提高广大党员干部的政治思想素质和政治识别，判断能力。要开展丰富多样的学习活动，用先进典型、先进事迹激励党员干部奋发进取，昂扬向上的精神力量。

第三，要牢固树立群众观点，切实转变工作作风。要真心维护群众利益，经常深入基层，深入实际，体会群众疾苦，关心了解群众所思、所想、所盼，努力帮助解决一些实际困难和问题。

车队长个人述职报告篇三

一、加强政治理论学习，提高思想道德素质。

根据联社关于加强理论学习的计划要求，着眼于提高个人政治理论素质，认真学习了党的十八大精神及习****记系列重要讲话读本。通过学习，我转变了思想观念和工作作风，提高了政治水平和工作水平，增强了自身思想道德修养。

二、加强安全管理，保障服务用车。

1、安全工作是重中之重，我始终把安全工作放在第一位。20**年度车队23辆车出车总量近一万五千次，其中区内外长途237次，市内约**775次。全年安全行驶约65万公里，无责任性事故。

2、车辆调度方面：强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有

序开展。

20**年度不仅保障了日常工作用车，还有力的保障了理事会、社员代表大会等各类大型会议及下乡调研的服务用车。

3、日常维修和保养：做好出车前、行驶中、收车后的检查工作，并要求驾驶员定期对自己驾驶的的车辆进行自检，确保车辆正常行驶。另外做到有计划地安排车辆维修，及时发现问题，及时排除隐患。

4、车辆保险：筛选保险公司，按时为机关所有车辆办理保险手续，保证车辆年检通过，正常使用。

5、消防安全：年内联系消防部门，对机关车辆车载灭火器进行年检，保障车辆消防安全。

6、油料使用

严格执行油料审批制度，定期核算油料使用数据，报备后勤服务中心主任审阅。

7、协助后勤服务中心领导，处理停车场使用问题。机关停车场道闸杆出现故障，影响车辆正行出入，针对这个问题我协调经销商，货比三家，经过一周的筛选，最后与本地一家经销商谈妥维修事宜，为单位节省近0元。为了提高停车场的使用率，针对车位少，新增车辆多的情况，重新规划停车位，重新发放车辆通行证及蓝牙门禁卡，使得机关和员工的车辆停放的更为合理有序。

三、加强驾驶员队伍建设，完善内部管理措施。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，车队大力加强了驾驶员队伍建设。

首先，我利用各种场合、机会，引导大家统一思想观念、增强服务意识，以改革和发展的眼光为自己定位。其次，根据《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的`新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

另外，经常和驾驶员谈心，相互交流车辆驾驶维护的实践经验，了解驾驶员的思想动态，这样既增进了同事间的团结合作，也促进了车队驾驶员业务水平的提高。

四、存在的不足和努力的方向

一年来，在上级领导的帮助和全体驾驶员的热情支持下，虽然自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与领导的要求和同志们的希望还有一些差距，存在一些不足，我认为主要体现在以下三点：一是自己的理论学习水平有待提高；二是对一些驾驶员的思想动态，掌握不够准确及时；三是工作中仍需持之以恒，在工作较累的时候，也要提高思想觉悟。

在今后的工作中，我要客观评价自己的进步与成绩，深刻剖析存在的问题和不足，认真做好职责范围内和领导交办的各项工作任务，争取在工作中取得更大的进步。

车队长个人述职报告篇四

尊敬的老师亲爱的同学们：

大家好！

我叫_____，来自____级酒店管理四班。今天很荣幸能够站在这里，同时也很感谢老师与同学们给予我的这次机会，我对自己此次述职充满信心，希望能够继续担当班长这一职务。

自____年11月份开始，通过大家选举，我很荣幸被推举为酒店管理四班的班长。在这个班长职务的考察期间，我深深地得到了锻炼，并且也认清了自己的长处与不足之处。

起初，竞选班长一职，我是怀有锻炼自己、考验自己的目的参加选举的。当我幸运的被推选为班长之后，自己也确实得到了锻炼，在与人交际、怎样处理问题方面得到了深深的体验。在这考察期间，我能严于律己，由于本院纪律严明，同学们刚刚入学，都能够遵守规章制度。因此，在迟到、旷课、逃课方面现象很少，这方面减少了我的压力。

刚刚面对这个班级的时候，真的不知从何做起？我们只能不断的去探索。因此，很多次都是我不断的组织开班委会，而在这班委会之中，我不断地想用各种办法来面对问题，来总结上一周的工作情况和本周的计划。

大学的上半学期，我很幸运的是我们每周都能够开一次导师见面会，这样不断的交流，能够增强班级的和谐气氛。每一次，我都主持，主持不同的内容，而在这主持的过程中，我会把每周发现的问题，作为这次的主题，让大家能够警醒，能够认识到我们的问题。

期末到来的时候，我们班委决定，上课的时候为大家占座，而每一次的占座，我都是很早去，害怕同学们做不到前排，我努力了。

在当上班长的这段时间里，我深深地体会到大学的班长与高中的班长真的是差别巨大，什么事情都要依靠自己独立的去想，然后与班委会交谈之后再去做。考察期间里，我遇到了最大的挑战，也是最大的问题，一个班级如何能够走到一起？我想了好多方法，但是没有有一个能够去实际应用成功，我想过大家一起出去玩！每次早操大家能够在一起玩耍！每个月能够班级聚一次会，但是没有一次我得到满意的结果。刚刚开始大一下学期，我也看到大家的变化，迟到、旷课、逃课

的现象明显增加，自习课的纪律不是很好。

当我经历了上学期失败的经验之后，如果我还能够继任班长这一职务，我决定不再同情任何人，也不再包庇任何人，我会不断的严格要求自己，也要严格管理这个班级。并且，在这学期，我也坚定自己的想法，尽量帮助这个班级变得更加团结、更加强大。自私点说，从今以后我要严格管理大家，也是在要求我，也是在塑造我；让这个班级变得更加优秀，也是在锻炼我的组织协调能力。因此，从今以后，如有得罪，请大家包涵；如有犯错，也请老师、同学指明。我会继续与大家一往直前。

以上是我的述职报告，请老师同学们指正。

述职人：_____

20____年__月____日

车队长个人述职报告篇五

回顾一年来的工作，在局党委的正确领导下，在思想、工作作风方面都有一定的进步，但距党章的要求还存在着一定的差距。一是在学习教育方面，还存在不深入不认真的情况。二是在努力实现宗旨方面，有时还存在着信心不足，干劲不大的问题。三是在开展各项工作中，有时还存在着不细和不主动的问题。四是在“四风”方面也存在不足。究其存在的主要问题的原因是多方面的，但其主观方面，主要是理论学习抓得不够紧，世界观改造还不够彻底，正确的政绩观、地位观和价值观方面的修养还不到位，全心全意为人民服务的思想真正进入头脑深处还存在一定的差距。

为此，在新的一年里，一是要勤奋学习，坚定信念。要努力学习党的一系列系统路线、方针、政策，践行科学发展观，学习教育专业知识，用先进的科学理论和科技知识武装头脑，

时刻保持思想上的领先地位。二是要做到依法行政，依法治校，圆满完成工作任务。要严格按照党委的分工，认真负责，协助局长把自己的份内工作做好、做实，下大气力抓好教育规范管理年活动的后续工作，加强教师队伍建设，建立健全岗位责任制，完善规章制度，建立有序的工作秩序，提高我们的工作能力和工作水平。三是要做到求真务实，严格自律。确保党风廉政工作落到实处。要注重实际，讲实话，办实事，求实效，埋头苦干，自觉落实党风廉政建设和教育行风建设规定。用实际行动树立行业新风，真心实意、切切实实为老百姓办实事、解难事、做好事，办好人民满意的教育。

20**年，在局党委、局长室的直接正确领导和指导下，在各位校长、园长的大力支持下，顺利地完成了预定的工作任务。现将本人主要工作情况从以下两方面向大家汇报。

第一方面，认真学习，严格要求，做合格的公务员

本年度，积极参加本局组织的政治学习，积极参加党小组活动。严格按照教育局党委的部署以及党支部的具体安排和要求，以饱满的热情、积极的态度自觉、主动地投身到先进性教育活动中，认真学习，笔记摘抄，认真写学习心得，并且对照党员先进性的标准，联系岗位的要求，对自己的工作中存在的实际问题进行了认真排查，提出了整改措施，并积极整改到位。

平时的工作中，坚持用公务员行为规范、党纪政纪严格要求自己，严格做到以下三点：

第一、坚定正确的教育信念

在工作计划、方案以及各项举措、制度的实施方面，能根据教育的政策法规，按照教育管理的基本原理和规律办事，努力坚持基础教育改革和发展的方向性要求。

第二、坚守强烈的服从意识

作为中层负责人，其天职是服从。服从政策规定、服从领导指示。平时工作中，能认真领会上级意图，按照上级的指示办事，努力提高自己的执行力。注意多请示多汇报，注意发挥主观能动性，有些重点、难点工作，往往要研究和提出很多基础材料或多种方案，为领导决策服务。

第三，坚持自觉的勤廉习惯

认真执行机关各项工作纪律、制度和规范要求，积极做好本职工作，力求严谨务实、规范有序、优质高效。主持科室工作，具体分管小学教育，工作中认真研究论证工作思路和计划，认真研究和落实工作措施。各项工作，做到有布置、有检查。平时，注意反思工作，及时总结成败得失，并且不断改进提高。工作过程中既当指挥员，也当战斗员。本年度参加了开学工作检查、职中招生驻点督查、干部考察、有关调研活动、答复人大政协委员提案、信访调查、特级教师评审、职称评定、三峡移民访问等中心工作，完成领导临时布置的任务。

工作中，严格要求自己，坚守《党政机关工作人员禁令》，工作日不饮酒，不接受影响公务的宴请，到学校办事坚持在食堂用餐，在海安镇办事，坚持不在学校用餐，不将应由个人支付的费用在本单位或在被管理、服务单位报支。

第二方面，规范管理，敢于创新，提高工作水平

第一，坚持质量中心

一抓过程监控：先后通过常规检查、巡访、调研等形式，及时了解学校办学和教学管理情况，针对实际进行个别化指导；同时，通过校长、园长会议，总结交流学校办学成果和经验，分析存在问题，明确教育教学质量管理目标，提出全面提

升办学质量的具体要求。狠抓德育工作，本学期组织了德育优秀论文、案例、活动设计与评选活动；开展了小学、幼儿园德育特色活动项目评选活动，5篇获“德育特色活动奖”。

二抓结果测评。一是精心组织毕业考试。命题坚持课改方向，考务工作严格规范，考后，从总体水平、合格率、优秀率对全县情况进行了分析。二是认真开展质量评估。在指导思想，将督导评估变成总结经验、寻找和解决问题、明确发展方向和思路的过程，既全面考核学校内涵发展和办学实绩，也有重点地考察学校在素质教育过程中存在的薄弱方面。在方式方法上，让校、园长以推磨的形式参与评估，将评估变成相互交流学习的过程。36所小学确认为质量优等；28所幼儿园被评为质量优等园。

第二，坚持规范管理

2、控辍工作。切实加强学籍管理。组织制订了小学、幼儿园学籍管理暂行规定；召开了小学、幼儿园学籍管理专题会议，对全体校、园长进行了学籍管理业务培训；严格学籍迁移手续，认真核定县城转学计划，有效的遏制择校现象。

3、登记注册。认真制定幼儿园登记注册方案，认真组织督查，坚持质量标准，严格要求整改，有效地促进了学前教育的规范化进程。

第三，坚持健康发展

一是抓优质资源扩大。组织多方面力量，对有关学校创建工作督促指导。通过努力，有关学校顺利通过了省实验小学、省示范性实验幼儿园的评估验收。二是注意关注弱势学校、弱势群体。通过开展一系列活动促进一般学校的发展；协助落实“两免一补”政策，及时下发有关文件，将省市下达的“两免一补”名额分解给各小学。具体组织了一年级特殊儿童测查，进一步改革完善随班就读儿童素质发展评价办法，

促进特殊儿童身心素质的提高。

第四，坚持改革创新

1、工作改进。一是提出并实施校园艺术节制度。组织拟订了艺术节指导意见；组织对各校活动情况进行了督查，并进行效果评价、情况反馈。二是改进文艺调演。减缓学校参演频率；注重开放性，节目形式不拘一格；规定学校教师自主编排辅导，促进学校自主创作、艺术教师专业发展。三是进行艺术素质抽测。对象涉及学校、艺术教师、学生，形式有学生笔试、技能面试，教师说课、备课笔记检查、课程开设情况检查，有力地促进了学校艺术类课程的教学和艺术课外活动的开展。

2、制度创新。实行中心学校与其他一般学校的挂钩联系制度，促进教育均衡发展；建立和倡导学校开展“艺术周”、“体育节”、“读书节”、“科技节”等生动活泼的素质教育的校园文化活动，在质量评估中赋予权重，并引导学校将其“特色化”、“课程化”。

第五、坚持调查研究

为了解学校管理与教育改革过程中出现的新情况，我们坚持调查研究的办法，主要组织和参与了以下几方面调研：一是教学管理情况调研；二是领导班子建设情况调研；三是本地区中小学生学习负担的调研，四是本地区幼儿园运行情况以及周边幼儿园管理改革调研。每次调研都精心拟订调研提纲，召开了调研座谈会，研制了调研问卷，组织进行大规模现场调查，最后写出调研报告。尤其是三月份，与财政局、劳动局、人事局、事改办等部门联合成立了调研工作组，对周边地区幼教改制情况、本地区幼教事业发展的沿革和现状进行了全面细致的调研活动，通过近两个月的广泛调查、反复研究和细致分析，提出了完善幼教管理体制的基本思路；提出了《关于幼儿园按照教育成本收费的请示》；提出了关于326名幼儿园公办教师(含全民固定工)暂不参保，其退休金由政府

财政发放的报告，经局室争取、多方努力、政府关心，这一问题得到圆满解决。

当然，本人还存在着很多问题和需要努力的方面：

- 1、学习不够深入、系统，管理工作的理念需要进一步更新。
- 2、了解基层、服务基层不够，需要进一步建立踏实严谨的工作作风。
- 3、创新改革的意识不强，对一些问题的解决、规范力度需要进一步加强。

2016年，我们将继续坚持以人为本、科学发展的思想观念和严谨踏实的工作作风，在促进确立正确的办学思想、规范办学、优化管理、提升质量方面继续努力，促进事业持续健康发展。