

党组织生活落实情况自查报告 组织纪律方面自查报告(汇总10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党组织生活落实情况自查报告篇一

2012年峰峰矿区区委下发了《关于开展“思想组织纪律作风整顿”活动的实施意见》，区教育局也随之下发了《关于在全区教育系统各级干部中集中开展“思想组织纪律作风整顿”活动实施方案》。和村教育管理区立即在全管理区内大力开展“思想组织纪律作风整顿”系列活动，先后通过宣传动员大会、主题学习、党员干部民主生活会等多种形式，做了宣传发动和学习，并组织各级各校党员干部集中查找工作效能上的问题，制定合理整顿措施，全面落实区委和区教育局的工作安排。这个阶段以来，我作为和村教育管理区主管教学业务的副校长，对照组织的要求，也深刻地剖析了自己和工作，通过查找不足，制定可行的整改措施，来提高工作效能。现分析如下：

一、深刻反思，查找不足

对照要求，我对自己的问题进行认真的查找和梳理，发现自己在一些方面存在不足：

- 1、在理论学习方面，放松了自我学习，满足现状。对一些前沿的政策、理论学习不够，理解不深，一定程度上影响着自已的管理工作。
- 2、在思想作风上存在不解放、不大胆，创新意识不强，工作

中只知按部就班去做，缺乏工作能动和创新意识。比如科技节活动，对于各校教练员的培养还缺少高效的方法，对学生的训练上还缺少新的管理，使得此项工作始终原地踏步，不能争创一流。

3、在工作作风上存在不能经常深入基层和一线靠前指挥的问题。尤其是在新课堂创建方面，存在管理不严格，要求不到位，评价不及时等问题。使得管理区各校在新课堂创建的工作上有些滞后。

二、严格要求，努力改进

工作立说力行，坚持了边查边整边改。对能马上纠正的，立即整改。我采取的整改措施主要是：

1、加强学习，完善自我。

学习，是增长才干、提高素质的重要途径，是作为一名教学业务管理者终身的任务。为此，我要通过学习，加强政治理论学习，用科学理论武装头脑，增强贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的主动性和自学性。我要从相关政策、法律、法规中汲取思想，坚持认真学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《教师职业道德规范》、《教师法》、《语文课程标准》、《构建有效课堂》、《构建四会高效课堂教学研讨》等相关文件、理论，不断提高自己的综合素质和能力说平。作为教学副校长，必须精通教学业务和管理知识，尤其是在当前大力开展“校本革命”以及“强力提师能，创建新课堂”的活动中，必须首先具备较强的素质和意识，其次是要增强自己的业务指导能力，比如新课堂教学模式的运用、高效课堂构建的途径等等。另外还要增强自身工作的能力，这样才能更好地地区指导教学、服务基层和教师，才能更加高效地提高教学质量。

2、服从大局，畅通政令。

畅通政令，是确保步调一致、夺取胜利的法宝。我要进一步增强大局观念、全局意识，树立“一盘棋”思想，自觉服从管理区党政的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到“说了算，定了干，干就干好”。特别是在当前管理区制定了一系列的重大活动实施方案，如《和村教育管理区强力提师能、创建新课堂实施方案》、《和村教育管理区关于在各级干部中开展思想组织纪律作风整顿活动实施方案》等等，我要坚决服从组织决定，认真履行自身职责，积极开展相关活动，并切实做出成效来。

3、创新思路，管理增效。

方式，讲究工作方法，特别是在新课程实施过程中，把新的教学思想、新的教学方法、运用新教学手段的能力放在更加突出的位置，不断增强自身的综合素质。加强对教师的培训和教研管理，善于运用新的教学理念改进教学方法，转变学生的学习方式，以此激发学生创新活力。在学习借鉴的基础上大胆创新，特别是针对管理区普遍采用的“五环节教学法”，要坚持经常深入一线课堂，多听课，多和老师研讨，反复研磨，打造高效课堂，逐步形成自己的教学管理特色，不断提高课堂教学实效，形成新的教学模式，为全面提高和村教育管理区的教育教学质量做出新贡献。

党组织生活落实情况自查报告篇二

一、“三会一课”

1、支委会。每月召开一次，由党支部书记主持。主要内容：贯彻执行上级党组织的指示、决定和支部党员大会决议；讨论、研究、决定本单位重大事情；总结部署工作；研究培养、发展新党员和自身建设等问题。

2、党员大会。每季度召开一次，由党支部书记或副书记主持。

主要内容：听取、讨论和审查支部工作报告；传达、学习党的路线、方针、政策和上级组织的决议、指示；制定本单位贯彻执行的计划和措施；接收新党员和讨论预备党员转正；提出党员的奖励和处分；选举产生新的支委会，增补、撤消委员；讨论和决定支部的其他重大问题。

3、党小组会。每月召开一次，由党小组长主持。主要内容：学习党的路线、方针、政策和党的基本知识，学习文化、业务知识和科学技术知识；讨论上级党组织和党支部的决议，落实各项任务；汇报思想和工作情况，开展批评和自我批评；配合支部做好具体党务工作；分析群众思想状况，研究如何做好思想政治工作。

4、上党课。每季度进行一次。主要内容：对党员和入党积极分子进行党性、党的基础知识、时事政治、科技文化等方面的教育。

二、民主评议党员

1、党支部结合每年一次的专题组织生活会，开展民主评议党员工作。

2、民主评议党员要注意听取群众意见，发扬党内民主，认真开展批评和自我批评，方法要简便易行，注重实效。

三、党员党性分析评议

1、根据上级统一安排，每年集中开展一次党员党性分析评议活动，组织党员对照党章规定、新时期保持共产党员先进性的基本要求和党支部提出的具体要求，从思想、学习、工作、纪律和作风等方面查找问题，从世界观、人生观和价值观上分析原因，切实搞好整改。

2、在搞好思想发动、征求群众意见、开展谈心交心和撰写党

性分析材料的基础上，召开专题组织生活会，组织党员逐一进行分析评议。

3、党支部根据党员的一贯表现、征求到的意见和专题组织生活会的评议情况，对每个党员提出综合评议意见，督促党员整改，并采取适当方式向党员、群众通报有关情况。

4、党支部支委成员要带头执行组织生活的各项制度，自觉参加组织生活，带头开展批评和自我批评。

5、对不履行党员义务、不符合党员条件的党员，要及时帮助教育，促其改正；对经教育不改的，要按照党章和党内有关规定作出处理。

党组织生活落实情况自查报告篇三

今年以来，我镇组织工作在区委组织部的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全镇中心工作，深入贯彻上级组织工作有关文件、会议精神，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，取得了较好成绩。

一、领导班子建设有了新气象

(一)圆满完成镇党委换届试点工作。按照区委部署，我镇于4月5日至29日开展了镇党委换届工作，选举产生出席镇第十二届党代会代表108名，4月28日顺利召开了镇第十二届党员代表大会，选举产生了中共蓬街镇第十二届委员会委员8名、纪律检查委员会委员5名。透过党委换届，取得了五个方面的成效：一是优化了党委班子和党代表结构，二是激发了广大党员的参与热情，三是密切了党群干群关系，四是明确了经济社会的发展方向，五是建立了党的代表大会常任制。

(二)制订和完善了班子各项制度。根据镇党委换届人事调整，我们对班子成员分工和联系片作了明确，强化了工作职责，

做到了分工合作。并进一步完善了各项制度，包文书文秘网版权所有括《镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《学习制度》、《办公值班制度》、《镇班子联系企业制度》、《党风廉政建设制度》、《三重一大票决制度》等。透过推行这些制度和措施，使党政班子实现了高效有序运转，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，构成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面，实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、党员干部队伍建设有了新起色

(一)第三批共产党员先进性教育活动取得预期成效。我们按照“走在前列，群众满意，取得实效”的要求，周密筹划，精心安排，扎实推进第三批57个党支部、1564名党员先进性教育活动。一是坚持加大宣传力度与强化督查相结合，在确保先进性教育活动顺利开展上下足功夫；二是坚持注重资料与创新形式相结合，在提升先进性教育活动工作水平上下足功夫；三是坚持先教活动与当前工作相结合，在确保先进性教育活动取得实效上下足功夫。我们用心树立身边典型，用身边人身边事教育大家，取得了很好的成效。我们引导各村用心投身到新农村建设中，督促各村落实好征求出的200多个问题，目前80的问题都已整改到位，还有20的问题正在落实之中。我们对整个第三批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验 and 做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

(二)干部培训工作得到加强。一是以“建立学习型机关”为抓手，加大机关干部理论和业务知识培训力度，加强优秀人才的培育。用心组织干部参加人事局的公务员轮训和计算机培训，鼓励事业单位专业技术人员参加专业技术职称评定。二是加强对村干部法律知识和业务技能的培训。邀请法院、农林等有关部门专家为村干部授课，以党校、党员电化教室

和农业科技实践中心为阵地，用心开展村干部学历教育、理论和农业科技知识培训，今年共毕业08级大专班学员43名，有30多名学员参加08级村干部大专班学习，举办农村党员干部培训班6期，受训308人次。

(三)发展党员工作规范开展。应对新形势下，入党问题的复杂性，我们在党员发展工作上，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针要求，将发展党员工作列入了重要议事日程，建立健全了工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强了对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对职责人进行了批评教育。今年来共发展预备党员36名，预备党员转正28名，其中2名同志被推迟预备考察期。

(四)干部管理和作风整顿措施过硬。一是用心开展“两提高一降低”为主题的机关效能建设活动，继续实行机关工作人员效能职责追究办法，进一步完善机关干部管理的各项制度。包括考核、出勤、请假、联村联户、办公无休日、政务公开等20多项制度，进一步严格了工作纪律、财经纪律和政治纪律。二是认真实施岗位目标职责制考核。成立了镇考核领导小组，制订了综治、计生、土地管理等工作目标考核办法，进一步明确了工作任务和目标要求。透过这些制度和措施的执行，使广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、工作作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、基层组织建设不断加强

(一)开展村级组织“回头看”。以加强潜力建设为核心，全面开展村级组织“回头看”工作，配强、配优村两委班子，目前，已有20个村居完成了“回头看”工作，新提拔了3位支

委进入书记岗位、3位支委进入副书记岗位、1位党员进入副书记岗位、(二)重视非公(社团)党建工作。建立非公制企业(社团)党建工作领导小组,开展了非公企业党建工作“推进月”活动。切实加强小伍份家庭创业基地党支部示范点和农协会党支部培训基地建设,在五金塑料园区党支部用心开展“党工团服务周”活动,确定、发展接转了一批入党积极分子、党员,亮明了一部分隐性党员,吸收了2名私营企业主入党。

(三)开展了村级组织办公场所及规范化建设。加大督促检查力度,狠抓建设进度,至上半年18个经济薄弱村办公场所全部建成,并全部投入使用;建立了村级组织办公场所规范化建设领导小组,出台了规范化建设工作实施意见,明确了建设的标准、时间和经费安排,并督促各村居抓紧规范化的软硬件建设。目前,已有10多个村(居)到达了规范化要求。

(四)广泛开展建党85周年纪念活动。为隆重纪念中国共产党诞生85周年和红军长征胜利70周年,我们围绕区委要求,制订了活动方案,用心开展了系列活动。一是隆重召开建党85周年暨入党宣誓仪式,镇党委书记、副书记及老党员、新党员、入党积极分子作了讲话;二是邀请党校老师给入党积极分子和预备党员上党课;三是全镇各支部和离退休干部中开展党章党史知识竞赛;四是组织机关干部党员开展“驻村服务周”活动,进村入企送政策、送科技、送信息、送文化、送技术;五是帮扶慰问活动,对20多位建国前老党员和困难党员进行了慰问,组织党员干部为高旦居一火灾户和五金塑料园区一生病职工募集,筹集资金近5万元。

四、人事人才工作稳步推进

(一)对机关部分岗位进行了调整。坚持标准,经组织考察、酝酿、公示、党委群众研究等程序任命了3名中层骨干和3名副股干部,并对部分机关人员岗位进行了调整,进一步理顺了机关内部岗位设置。

(二)进一步加强后备干部管理工作。在村组织“回头看”中，对素质好、潜力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不贴合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整。同时，对镇机关及村所有后备干部接近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

(三)老干部工作跃上新台阶。用心动员和团结广大离退休老同志与镇党委、政府持续高度一致，使他们老有所为，用心发挥余热，为我镇的三个礼貌建设献计献策，取得较好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决退休干部的实际性问题，多次组织他们外出或在镇内参观学习，对活动中心的一些设施进行了维修、添置，使退休干部十分满意，没有出现上访现象。

我镇的组织建设工作，得到区委组织部各科室的高度重视和大力支持，各基层党支部通力配合、精心组织实施，取得了必须的成绩，但仍存在许多问题亟待解决。一是由于村级干部年龄偏大，大部分是电脑盲，许多群众对远程教育认识不高，给远程教育建设带来了困难。二是由于村级群众经济薄弱，部分村部还比较落后，给村部规范化建设带来难度。三是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。四是党员干部的教育培训，没有一个好的机制和手段，效果不明显，难以有大的突破。五是党员发展状况变得复杂，上访增多，形势变得严峻。

在下一步工作中，我们将围绕年初预定的工作计划，以建设社会主义新农村为目标，超前思考、统筹安排、大胆创新、务求实效，使我镇的组织建设工作又快又好地发展。着重在以下七方面下功夫：

一是加强干部管理。对机关干部以及农村指导员，以完善制度，严格考核为着力点，严格机关秩序，使广大干部职工更加自觉遵守规章制度，树立良好的学风、会风和工作作风。

对村居干部，建立工作片例会制度，出台村级工作目标职责制考核办法、奖励政策和温暖工程，调动村居干部的工作用心性。

二是加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点工作，为广大农村无职党员带给想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，透过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

三是加强镇村民主政治建设。扩大基层民主，不断加大对镇、村两级干部的监督力度。坚持镇村政务公开、财务公开、党务公开制度，实行“村级三重一大事项票决制度”，认真开好“五会”（即支委会、党员大会、“两委”联席会、村民代表大会、村民文书文秘网版权所有小组会议），实行民主议事、民主决策，增强工作透明度。

四是抓好村级办公场所规范化建设。按照严格标准、因村制宜、分步推进的原则，突出以场所设施标准化、管理制度公开化、为民服务正常化等资料，结合现代远程教育设施建设，做好办公场所规范化建设，力争在年底前有90的村（居）办公场所到达规范化标准。

五是抓好村级党建工作。以先锋工程为抓手，以村级组织规范化建设为契机，不断完善村党支部活动制度，深入实施村级组织“回头看”活动，配强配好班子，重视党员的教育、管理和发民展，不断夯实基础。

六是抓好非公有制企业（社团）党建工作。用心实施党员人才工程，按照“争五星创五好”活动要求，加大小伍份家庭创业基地示范点建设，不断壮大非公企业党员队伍，努力扩大党在非公企业的覆盖面，探索党企互惠发展的新经验。继续

做好农业科学技术协会支部建设，扩大培训基地，规范培训制度，发挥更大作用。

七是抓好区镇换届代表选举工作。根据区镇换届工作按排，按照有关要求，充分发扬民主，坚持标准，严格程序，选好区级党代表和区镇级人代表，为区镇换届工作的圆满成功奠定良好基础。

组织人才工作自查报告2

党组织生活落实情况自查报告篇四

时光飞逝担任校团委组织部部长已经一个学期了，在职期间我的综合个人潜力得到了飞跃，在此期间，将一些人生的大道理融合到了实践中，使自己真正明白些“道理”的真谛。

一：实践与知识想结合

正所谓“行万里路，看万卷书”，实践与学习相结合才能使自己又快又好的提高，在当上学生干部后就有这种感觉，做学生干部能够使自己上课所学到的知识与其他书本所学的知识运用到实践中。这样使我牢牢的掌握和运用了知识。

二：自身不足

2、虽然对各系团总支管理力度很大，但对各基层支部的指导力度还有所欠缺。

3、团委的日常团务工作抓得较好，注重务实精神，但在对外宣传，工作力度不够。

4、因为自身理论水平问题，对广大青年团员的思想教育工作欠缺。

三：本学期主要开展了，新生干部培训班、注册团员证、转接团关系、补办团员证、发展团员、“建国六十周年”主题系列活动、“国际大学生节”主题系列活动。总体来说没有什么太大的问题，但是每个活动中都出现了一些错误。

1、新生干部培训班中，我没有建立好信息通知。导致每次发通知的时候十分困难。客观上，也因为学生学习课程、校园活动多变，导致培训课时安排多变，调整过多。从中应吸取教训，在今后组织活动中，确立合理时间安排，及时获取校园活动信息，避免发生冲突。但新生干部培训班的举办整体相对成功，策划周到、准备较充分、资料充实有益，提高了新生干部的素质，得到了学员和领导、老师的好评和支持。

2、在注册团员证、转接团关系、补办团员证、发展团员这类工作中，我同部员一齐参与，办事效率高、完成速度快，工作较为缜密，未出现较大工作失误，但在细节部分不够详尽，今后应更为尽善尽美。

3、“建国六十周年”系列活动中，我带我们部开展了征文比赛、展板评比等活动，比较赛作品进行了严格认真的评选，做到了结果的公平公正，保证了活动质量。

4、“国际大学生节”主题系列活动是在“建国六十周年”系列活动的经验基础之上成功举办的，活动组织更为周详、细致，但形式同以往的系列活动近似，缺乏创新，今后我们将与时俱进，开展更为丰富多样的活动，充实校园。

四、除以上几点，我们还对其他学生组织部门开展、举办的各项活动予以协助和支持，加强了校园学生组织的团结，增进了彼此联系。

同时，在工作中。透过我与其他老师、部长的观察和安排，对组织部的干事们进行分工和锻炼，考察了他们的个人人品素质及工作潜力，在实践中锻炼他们、提高他们，期望将他

们培养成为学校的有用人才，更好的服务学校，呈现良好的学生风貌。

本学期即将结束，在这结束之际，我会好好进行自我总结经验 and 反思教训，将工作中反映出的问题即使处理，防止遗留到下个学期，对今后工作继续带来影响。对于成功之处，我将在下学期继续实践和发展，实现进一步的飞越。

组织人才工作自查报告3

党组织生活落实情况自查报告篇五

年情况报告如下：

(一) 设立工作机构，落实工作责任。为了加强对基层组织活动年活动的组织和领导，局党组成立了以党组书记为组长，党组成员为副组长，各岗室负责人为成员的基层组织建设年活动领导小组，负责全局基层组织活动年的组织和领导。领导小组下设办公室，负责日常事务工作，组织指导基层组织建设年开展情况。

(二) 制定实施方案，细化任务措施。根据中央、市委和县委要求，结合实际，印发了《黎族自治县财政局开展基层组织建设年实施方案》，提出了我局开展基层组织建设年的指导思想、目标要求、方法步骤、工作任务及保障措施。《实施方案》为顺利开展基层组织建设年提供了正确的指导。

(三) 召开动员大会，营造活动氛围。为全面推进基层组织建设年的开展，局党组组织召开了开展基层组织建设年动员大会，财政支部、会计中心支部支部负责人、机关干部职工参加了这次会议。会议首先解读了中央、省委和县委关于基层组织建设年会议和文件精神，然后对我局基层组织建设年的

工作任务、实施步骤、方法措施进行了安排部署。强调了基层组织建设年的重要性，要求各支部要根据实际丰富活动载体，使这项工作落到实处，使全局基层党组织战斗力得到提高，干部队伍能力得到加强，党员党性得到锻炼，党建制度化水平得到提升。

(一)加强宣传，营造氛围

一是利用财政局一楼两个led电子显示屏开展宣传，大力营造基层组织建设年活动的浓厚氛围。为了使基层组织建设年活动深入人心，二是积极配合做好对外宣传工作，积极主动向县新闻办、省财政厅投送新闻稿件，及时刊发基层组织建设年活动的简报、通讯和图片，对特色亮点工作进行宣传报道。

(二)摸底调查，查找问题

我局认真组织开展了基层组织现状大调查和群众工作薄弱环节大排查，大调查主要针对基层党组织当前存在的突出问题，对领导班子建设、党员先锋作用的发挥、党员发展教育管理、支部活动开展情况、干部激励保障机制、干群关系等方面作深入查找。发放了问卷调查表、民主测评表，特别是对老干部、老党员、困难党员三类人员进行个别座谈，全面、深刻、真实了解基层党组织现状；大调查后，建立起了基层组织现状和群众工作薄弱环节两个台帐。

(三)整改落实，解决问题

根据自身存在薄弱环节和现状，制定相应的整改落实措施，并严格按照既定目标组织实施。针对支部存在问题，迅速到各支部检查指导基层组织建设年各项工作，帮助各支部切实解决自身问题，提高基层组织战斗力和凝聚力。督查中发现县会计中心支部个别干部存在工作懒散等问题，经党组研究后，迅速配好会计中心支部班子，开展整改，使支部能力得到迅速提高。相应解决了部分存在的问题，整个活动切实获

得实效。

(四) 丰富载体，增强体系

一是严格执行工作承诺，承诺要具体，组织干部职工根据当前中心工作和岗位职责进行承诺，并上墙公开，接受群众监督；二是根据创新争优工作的进展，组织开展评选“党员示范集体”和“党员先锋岗”活动，定期召开组织生活会和支部书记会，根据承诺事项完成情况，评选出“党员示范集体”和“党员先锋岗”并上墙公示。每月评选结果纳入个人年度考核。通过一讲二评三公示，做实创先争优活动，促进工作、学习作风转变，加快科学发展，让广大群众真切感受到创先争优活动带来的新变化、新气象。

通过努力，我局基层组织建设年活动前期工作取得了阶段性成效，主要体现在四个方面：一是责任意识有所增强。广大干部对各自职责有了更加深刻的认识，事业心和责任感有所增强，拖沓涣散、相互推诿的现象有较大改观。二是自律意识有所增强。绝大多数机关干部的组织纪律观念有所增强，能严格自律，言行规范，遵章守纪，自觉维护机关和自身形象。迟到早退、上班期间做与工作无关的事等现象较以前明显减少。三是宗旨意识有所增强。多数机关干部的服务意识得有了较为明显的增强，服务态度进一步端正，对办事群众以礼相待，热情服务。四是服务能力有所增强。增强了服务意识，提高了业务工作能力、依法行政能力和解决问题的能力。

学历党员少；男党员多，女党员少；外出流动年轻党员多，长期在家年轻党员少，极大地影响了农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力的发挥。

(一) 进一步加强领导，确保与工作统筹推进。找准工作结合点，丰富载体，深化主题活动，确保基层组织建设与经济社会发展两手抓，两手硬。继续加强对基层组织建设年活动的

领导，进一步明确工作责任，细化工作措施，加强人力和财政保障，督促党员干部自觉把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来。加强与上级领导、挂联部门的协调沟通，打造亮点工作。

(二)进一步加强宣传，确保提高党员干部知晓度。加大经费投入，拓展宣传形式，营造更加浓厚的宣传氛围，注重加强对流动党员的宣传教育，切实增强全局党员干部抓好基层组织建设年工作的自觉性和责任感。

(三)进一步突出重点，确保工作出特色、显亮点。坚持用科学发展观指导基层组织建设年工作，做到常规工作有创新、重点工作有特色、整体工作有突破。一是坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”，指导党支部围绕中心、服务大局，准确把握党建工作的科学定位、整体布局和重点任务，使基层党组织建设更好地服从和服务于党的中心任务，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设同部署、同检查、同考核。二是围绕加强社会管理抓基层组织建设。坚持过去行之有效的工作机制，结合这次基层组织建设年活动，总结经验，探索创新，协调解决群众遇到的困难和各种诉求，主动作为，狠抓落实，解决群众生产生活中的实际困难和问题，确保把问题纠纷化解在基层。三是围绕服务群众、保障民生抓基层组织建设。围绕群众反映的热点难点问题，突出重点抓基层组织建设，继续开展好为民服务创先争优活动，抓好问题整改，发挥“党员先锋岗”示范带动作用，努力让人民群众更加满意。四是围绕加强班子抓基层组织建设。督促党员干部加强与各党支部的联系，深入到一线抓党建、破难题、促发展、惠民生、保稳定。确保各党支部书记起到模范带头作用，实现党支部有战斗力、党员队伍有活力、党支部运行有保障力，科学发展创先争优的目标要求。

(四)进一步查缺补漏，确保薄弱环节大提升。认真对照上级要求，全面排查，分类建档，落实专人，注重整体，集中人力物力精力确保薄弱环节有效提升。

(五)进一步加强督查指导，确保工作成效。坚持定期不定期的督查指导，建立条块结合，上下协调的督查机制，确保每项工作落到实处。

党组织生活落实情况自查报告篇六

根据《关于开展保密自查自评工作的通知》精神，对照《机关、单位保密自查自评工作规则》，我公司结合实际工作，逐条自查，现将自查情况报告如下：

一、保密工作领导责任制落实情况

我公司领导班子成员充分认识做好保密工作的重要性，积极落实保密工作责任制，按照各自的分工，明确职责，负起责任。在工作中坚持将保密工作和业务工作相结合，确保业务工作管到哪一级，保密工作就管到哪一级。在研究部署、检查、总结工作时，同步安排保密工作。班子成员以身作则，自觉学习、掌握保密制度，做到懂法、知法、执法，在广大职工中，真正树立起有法必依、有章必循、违法必究、令行禁止的作风。并对履行保密义务和完成保密工作任务的情况进行监督检查，督促各项保密措施的落实。

二、保密制度建设情况

建立健全保密规章制度是做好新时期保密工作的重要保障。为了加强制度建设，构筑科学严密的制度防范体系，我公司修订完善了文件传阅、管理、归档制度、档案管理制度。同时，我公司严格执行“涉密信息不上网，上网信息不涉密”的原则，不断增强依法做好计算机保密管理的能力。

三、保密工作宣传教育情况

为进一步加强对于保密工作重要性的认识，充分调动内在动力，加强日常保密管理，推进保密工作长效机制建设，对此，我

公司高度重视保密工作的宣传教育。思想观念上，牢固树立符合时代要求的保密工作新观念，进一步强化大局意识。工作内容上，在深度和广度上下功夫，上水平。加大投入，加快发展保密技术，提高保密工作的现代化水平。同时，利用各种会议等多种形式加强对职工的保密宣传教育，促使广大职工自觉履行保密义务和责任。{保密自查自评系统}.

四、存在问题及整改措施

党组织生活落实情况自查报告篇七

汾湖卡口中队党支部创建“五好”基层党组织自查报告 根据汾湖经济开发区党委文件精神，我中队为进一步加强基层党组织建设，深化党组织等级化管理活动，建设高标准的基层党组织，积极开展了创建“五好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）活动，取得较好效果。

为了确保创建活动扎实有效地开展，我中队成立创建“五好”基层党组织领导小组，召开全体党员参加的创建“五好”基层党组织动员大会，传达部署中队创建工作计划，建立创建工作责任制，并及时总结活动中好的做法和经验，研究解决活动中存在的问题，确保创建目标落到实处。中队党组织对照“五好”基层党组织的标准，找出了差距和不足，克服工作中的薄弱环节，采取目标管理的办法，建立责任制，认真组织实施，在抓落实、求实效上下工夫，开展文明办公，一流服务，把各项任务落到实处。

一、在创建活动中，我中队党组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央、区党委组织会议精神，紧紧围绕我中队中心任务，采取切实措施，加强了党的思想、组织和作风建设，使党组织在新的形式下充分发挥应有的作用，真正成为团结带领广大民警、协警贯彻党的路线方针政策、完成各项任务的坚强战斗堡垒，更好地为经济

发展、社会治安稳定服务。

二、领导班子成员特别是党支部书记都有较高的政治理论水平，熟悉党务工作和公安管理工作。领导班子坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领，贯彻执行党和国家的法律法规；领导班子成员思想政治和业务素质高，年龄、知识、专业结构比较合理，团结协作，勤政廉洁，勤奋努力，开拓进取，联系群众，有较强的凝聚力和战斗力，政治保障和监督作用发挥突出。带领中队党员群众顺利完成了本年度各项工作任务。

四、把握着重点，发挥党员先锋模范作用

政治教育作为重点工作来抓。针对卡口中队工作压力大、夜班时间多等问题，在教育形式上，坚持“灵活、业余、实效”的原则，既结合中心任务组织短期培训，又引导党员利用业余时间自我学习；在教育内容上，坚持政治学习和业务学习相结合，既组织党员学习邓小平理论，“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十六大，十七精神和新《党章》，又组织党员加强业务学习和警情研判研讨，不断提高党员的思想政治素质和业务素质。二是加强管理，增强党员队伍的生机和活力。针对我中队民警交流、调动比较频繁的实际，一方面，我们认真做好党员组织关系的接转和流动党员的管理。对新调入的党员，及时帮助接转党员的组织关系，安排他们参加党的生活；对流动党员，进一步落实流动党员的请假、联系、汇报和目标管理制度，全面掌握外来党员的基本情况，切实加强教育管理。另一方面，积极做好发展党员工作，把发展党员工作同培养后备干部和培养业务骨干结合起来，注重发展年龄轻、工作成绩突出的优秀分子入党。三是立足实际，有效开展党的活动。通过开展“带头示范”活动，组织、引导党员在中队各项任务中发挥表率作用，影响和带动民警、辅警为中队排忧解难；通过开展“党员干部进万家”活动，充分党员干部带头作用，与困难户结对子。切实为老百姓办实事。

五、党支部对思想政治工作的领导有力，行政领导、共青团、协警队伍等群众组织密切结合，充分发挥作用；德育体制、机构、队伍健全，各项政策落实；思想政治教育制度完善，形式多样，贴近实际，教书育人、管理育人、服务育人的措施得力；结合争先创优活动，加强对党员民警的法律教育；重视警营文化建设，积极开展文明执法建设活动，形成健康向上的环境和正确的舆论导向，文明执法执行到位。无上访和零投诉。

定、打击各类违法犯罪中发挥模范作用，全面提高了警务质量和违法犯罪打击效率。

经过我中队党组织认真自查，我们认为，我中队党组织已达到了“五好”基层党组织的要求，特申请验收。

汾湖卡口中队党组织2012年4月1日

党组织生活落实情况自查报告篇八

一、乡镇团委班子战斗力增强

1. 团委班子力量显著增强。格局创新后，团委书记和副书记的力量都得到显著增强。镇团委成员人数从选配前的4人增加到9人，其中书记1人、副书记4人，其中编制内专职副书记1名、编制外副书记3名（派出所所长、农村信用社主任、民营企业业主），编外副书记采取兼职形式，没有任何待遇，任期满自动卸任。在不增加运作经费的情况下增强基层团委的号召力和活力。委员4人（包括大学生村官。大学生村官是一个有知识、有能力、有理想、有抱负、有贡献热血的青年团体，将他们吸纳进基层团组织，对于增强组织活力、优化组织氛围、提升组织形象具有重要的作用。）

2. 团委班子成员平均年龄降低。调整后，班子平均年龄由原

来的33岁下降为31岁，28岁以下的比例占了总人数的55.6%。

3. 团委班子成员学历有所提高。调整后，镇团委的学历结构中，本科学历人员比例为44.5%，增长30%。

4. 团委班子成员代表性增强，编制外人员明显增加。调整后，团委成员中编制内人员比重由原来的80%下降至54.5%。编制外人员比例由20%上升至45.5%。

二、乡镇团委工作运行机制逐步完善

镇团委根据实现标准型管理，完善制定了6项工作制度：一是档案管理制度；二是建立定期轮值工作制度。建立由镇团委书记负责统筹协调，副书记、委员定期轮流支持开展工作的轮值工作制度，在坚持民主集中制的前提下深化委员分工协作；三是建立团干部定期学习、培训制度。经常性开展团干部培训工作，组织团干部定期学习，特别注重对编制外团干部个性化、差别化的培训，强化团的业务知识培训，提升了镇团干部的知识水平和工作能力；四是建立工作报告制度。实行团的工作月报告制度，镇团委每月一次向镇党委汇报团的工作，每半月向团市委书面报告工作开展情况，每月上报一篇工作信息，完成全年上报信息15条；五是建立岗位目标责任制度。结合我镇团委班子的成员特点和专长进行科学合理分工、设岗定责；六是建立区域联动机制。结合我镇共青团工作实际，聘请镇党委副书记为顾问，探索建立区域内共青团工作联席会议机制，建立镇、企业、学校、村、农村信用联合社、茶叶协会等各级各类团组织之间的联建共建和互帮互助机制，因地制宜、灵活多样地开展团的活动。

三、乡镇团委工作内容不断丰富

一是按照“一乡一品”的工作要求，努力打造“一团一特”，镇团委深入实施创建“青年文明号”、“青年志愿者行动”、关爱农民工子女和留守学生、青少年思想道德教育等共青团

品牌活动。招募志愿者50名，发展团员数100名，新建见习基地1个，新建驻外团支部1个，完成非公团建目标1个，组织关爱留守儿童活动3次；二是深入开展服务青年就业创业工作，强化青年就业创业技能培训，积极建立青年就业创业见习基地，加强团银合作，实施好青年创业小额贷款项目；继续开展贫困大学生“圆梦行动”。加强青少年维权机制，切实维护青少年合法权益。

四、乡镇团委联系青年的渠道得到拓展

经过大力建设，我镇团委成员增多，成员职业分布更加广泛，联系青年的渠道大大拓宽。与青年的联系主要通过三个渠道实现。一是团委成员的直接联系。团委成员通过多种途径将身边认识的青年宣传团委思想及工作，积极拉拢他们向团组织靠拢。二是通过丰富多彩的活动联系青年。由于团委班子力量的增强，团的活动也日渐丰富，特别是一些乡企联建类活动，吸引了越来越多的青年参与，使得镇团委与青年的联系更加频繁。三是通过现代通讯手段联系青年，我镇建立专门的qq群、飞信平台、团青微信群等，定期向群内青年发送工作信息和就业创业信息，使得青年更加主动与镇团委保持联系。

五、乡镇团委整合社会资源能力普遍增强

目前，镇团委整合资源的渠道主要有四个。一是争取党政支持。格局创新后，团委班子人员增加、力量增强、活动增多，党政也更加重视团的工作，普遍给予了更多的物质支持，并列入了镇财政预算。二是整合社会资源。镇团委班子成员将在本职工作中积累的社会资源转化为共青团的工作资源，增强了镇团委整合社会资源的能力。三是发挥镇团委班子成员的自身能力特长。新选配的兼职团干部都利用自身的资源优势，开展团的工作。如，窝窝店村民营企业业主王国林兼任镇团委副书记，依托自己的砖厂建立青年就业创业见习基地，为周边青年提供了10余个就业见习岗位。四是争取团内资源。

镇团委班子力量壮大后，有能力承担上级团委工作项目，在团的各级领导机关更加重视、支持基层的大环境中，能争取并使用好更多团内资源。

总之，**镇团委在农村基层团组织建设中，基本实现了标准型管理、菜单型指导、信息型服务、品牌型发展、服务型建设的“五型”建设目标，完善了考评体系，激发了组织活力。

党组织生活落实情况自查报告篇九

工作在不经意间已经告一段落了，在工作开展的过程中，我们看到了好的，也看到了需要改进的地方，好好地做个总结并写一份自查报告吧。我们该怎么去写自查报告呢？下面是小编帮大家整理的工商联组织工作自查报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

随着市场经济不断发展和市场经济体制改革逐步深入，工商联组织将越来越显示其不可忽视的重要作用。今天在这里我要讲三方面的内容。

1、工商联的起源

工商联起源于行会。法国于1599年成立了第一个商会。我国最早的商会组织是于1874年在辽宁工商界成立的“公议所”。到了1930年，全国各地商会已建立了2046个。全国解放后成立了全国工商联。

2、工商联组织及职务的称谓

工商联组织的全称是工商业联合会，又称民间商会。中国工商业联合会是成立于1953年10月。1993年10月，在全国工商联第七次代表大会上，党中央、国务院明确工商联同时为民间商会，并提出这是改革的需要，是社会主义市场经济发展

的必然要求。自此，工商联开始了“一个机构，两块牌子”的历史。

全国工商联的职务称谓主席。建国以来，担任全国工商联主席的有陈叔通、胡子昂、荣毅仁、经叔平、黄孟复（第九届，也是现任全联的主席）。（图片）各省、市、区工商联称谓会长。

3、工商联组织性质

中国工商业联合会是中国共产党领导的中国工商界组成的人民团体和民间商会，是党和政府联系非公有制经济人士的桥梁和纽带，是政府管理非公有制经济的助手。

4、工商联会员和组织：

据统计，目前全国工商联共有164万名会员，有县级以上的商会3079个，乡镇、街道商会19851个。

我国南方商会的基本特点是：

具有高度的民间性

在我国的南方，商会带有突出的民间色彩。以浙江省为例，浙江省的工商联，即民间商会的会长就是由著名的民营企业家徐冠巨担任的。而且在浙江省担任县级以上商会会长的民营企业家也很多。由于民营企业家担任商会会长，在客观上就增强了会员的认同感。

具有同行业的分类性

以温州商会为例，目前在温州成立了服装、眼镜等30多个行业商会。行业商会制定的一些行业行规，有力地促进了会员企业的良性发展。

具有分层次的服务性

我们以香港中华总商会所设立的机构为例，在香港中华总商会里共设置了12个专门委员会，通过这些专门委员会的设置，反映出商会的服务是有层次、分范畴的。

南方商会的这些特点，使我们认识到，商会的工作必须无条件的适应市场经济的需要，适应会员企业发展的需要。商会应以会员为本。

我区工商联组织是于1988年10月恢复成立的。目前，我区有400余名商会会员。现在有两个街道重新组建了地区商会。

近两年来，工商联在区委、区政府领导关怀、重视下，在区人大、政协领导的关心、支持下，结合我区民营企业发展的实际，确立了我区工商联的工作思路，这就是：工商联工作必须以促进我区非公有制经济快速发展为中心，以进一步加大会员服务力度为重点，学习与创新相结合，服务与维权相结合，活动与引导相结合。不断探索有效开展工商联工作的新途径。

我们的具体做法概括起来是：围绕中心、加强学习、强化服务、丰富活动。

1、围绕中心

围绕中心就是围绕区委、区政府的工作中心。

今年，按照区委、区政府把20xx年作为创最佳经济发展软环境建设年的总体要求，我们通过做好调查摸底、走访会员企业、设立服务咨询电话，组织会员企业和政府的有关部门进行面对面的座谈、引导会员中人大代表、政协委员参政议政，为促进我区软环境建设发挥了应有的作用。

为了响应区委、区政府提出建设“新西岗”的号召，区工商联适时地向全区的民营企业发出了《抓住机遇求发展，多为“新西岗”建设作贡献》的倡议书，召开了《谈建设“新西岗”专题工作会》。特邀请区委常委、区政府常务副区长王志强就我区的经济形势作了专题报告。

在实际的工作中，我们注重引导会员围绕区委、区政府的工作中心开展“献计献策”活动，两年来，商会的会员撰写了30多篇论文，为促进“新西岗”的建设，推进我区“四区两带”的经济发展，起到了应有的作用。

2、注重学习。

今年，通过召开执委会、组织会员参加专题报告会、学习座谈会，促进会员对会议精神的深刻理解。区工商联编辑了《工商联会员学习园地》，定期把一些有利于会员企业发展，有利于会员提高政治素养的文章转发给会员。如，《温总理视察浙江时关于促进非公有制经济发展的重要讲话》、《走出民营企业发展的八个误区》、等等。

3、强化服务。

为会员服务是商会的立会之本。工商联进一步树立了“人员少大作为，部门小大服务”的理念，不断加大为会员服务的力度。我们通过采取宣传服务、信息服务、维权服务、体贴服务，加强了商会与会员之间的联系。

例如，维权就是为会员企业提供免费的法律咨询。会同市工商联办好《法制园地》，定期向会员下发有关的法律知识及经济案例，以更好地增强会员的法律意识和防范意识；体贴就是不仅在政治上关心会员，在其他方面也要很好的体贴会员。如会员住院必看、执委过生日送蛋糕、节假日走访等，让会员真正感受到会员之家的温暖。

为了能更好地开展工作，我们还聘请了人大葛主任、政协窄主席作为工商联的顾问。

4、丰富活动。

按照区委、区政府的工作的要求，我们设计开展了“听民声、重服务、满意在西岗”等九项活动。

如：在开展“信誉第一、诚信至上”的活动中，工商联向会员推荐了中央电视台八集电视片《晋商》。在《晋商》的电视片中，向人们揭示了晋商之所以能够纵横天下数百年之久，其中最重要的原因就是诚信为先。

在围绕开展“光彩事业五项工程活动”中，工商联组织了20余家会员企业参加了用工洽谈会，为700多名下岗职工提供了再就业的岗位。据不完全统计，近两年来，我们在组织会员参加扶贫帮困、扶贫助教、社会公益、抗击非典等各项活动中，共捐款700多万元。

在围绕开展“经贸洽谈、招商引资”的活动中，工商联先后几次组织会员企业参加由山东、吉林、浙江等地友好商会来连的经贸洽谈会。

经过我们的努力，区工商联取得了一些工作成绩，连续三年获得市先进单位的称号。但是，我们深知，随着市场经济的不断发展，随着市场经济体制的不断完善，随着政府工作职能的不断转变，在客观上呼唤工商联必须要有全新的工作思路，要有全新的工作状态，要具有强烈的工作责任感。

1、进一步强化中心意识，工商联就是要围绕区委、区政府的工作中心，围绕促进民营经济发展的中心，发挥好桥梁和纽带的作用，以强烈的工作责任感，认真做好工商联的各项工作。

2、突出工商联工作主题。

商会工作的主题就是为会员服务。我们要通过耐心细致、脚踏实地的辛勤工作，唱响“服务在西岗，满意在西岗”的主题歌。用我们的实际工作，切实为创造优良的经济软环境做贡献。

3、注重工商联工作的探索与创新。

在新的一年里，我们则重在商会的民间性、服务性、互动性、针对性、广泛性、责任性以及经济区域性等方面做好深入的探索和研究。力求工作有所创新，努力增加工作“亮点”。区工商联要在时机成熟的情况下组建1—2个行业商会。

4、进一步促进街道地区商会活跃。

街道商会是做好过工作的基础。在年底前，我们要积极主动地协助各街道尽快的组建地区商会。并在适当的时候搞好商会秘书长的培训，重点在如何搞好街道商会的活动上多做文章。

5、在工商联的自身建设上下功夫。

重要的问题是要通过加强学习，不断提高自身素质，增强工作责任感。我们深信，有区委、区政府的重视，有区人大、区政协领导及各有关部门的关心和支持，区工商联工作一定能为促进我区民营经济不断发展，发挥应有的作用。

党组织生活落实情况自查报告篇十

根据开发区工委、管委会办公室关于[]xx党政机关涉密单位保密检查实施方案[] (xx字 []26号)文件精神，结合我院-实际，近日在全院范围内对照四项检查内容开展了保密自查工作。现将我院自查情况报告如下：

一、组织机构建设情况

为妥善地完成-，消除保密隐患，我院成立了以一把手为组长的保密-小组，其中分管检察长为副组长，各科室负责人为小组成员，以加强对保密-导。领导小组严格按照保密规定对全院干警进行保密-，要求全院上下严格执行有关保密规定，同时以身作则，起到了很好的带头作用。

二、保密制度建设情况

我院制定了-各项工作制度，对于涉及国家秘密、要害部门管理、计算机及信息系统管理、通信及办公自动化设备管理、保密监督检查、政府信息公开保密审查、涉密事件报告查处、责任考核与奖惩等基本制度建立健全。同时，加强保密教育、宣传，使有关人员了解泄密的危害，设立责任意识。

三、涉密文件信息资料管理情况。

认真检查以纸介质、光介质、电磁介质等方式记载的涉密文件信息资料起草、印发和传送、阅读和管理、清退销毁等环节的保密管理情况，重点检查了个人留存涉密文件信息资料和电子文档的情况。通过检查，未发现违规现象。

四、计算机信息系统管理情况

重点检查了涉密网络建设、防护和保密管理情况，对我院所有计算机逐一进行了检查，对涉密计算机的类型、品牌、硬盘号、使用人、用途等进行了登记，同时对涉密移动存储介质进行了登记。对文件是否涉密进行了检查，未发现违规存储文件。

以后的工作中，我院会继续加强-建设，认真落实相关保密规章制度，坚决杜绝泄密事件的发生。