

发改委纪律作风整顿自查报告(精选6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

发改委纪律作风整顿自查报告篇一

自从三月份以来,我局在全体税干中开展以思想作风纪律整顿活动。活动以来,我按规定认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政诉讼法》等有关文件及其他必读遍目,并展开讨论。我围绕活动具体的内容学习,认真对照自己平时的实际工作及思想动态,查摆了自己自工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是、依法行政方面存在的问题,并对此进行认真剖析,找准原因,明确今后的整改方向,以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。忽视了日常的政治理论学习,放松了对人生观和价值观的改造,政治理论水平没有较大提高,以至于对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力,不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用科学发展观来武装自己的头脑,没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题,认识事物只停留在表面,未透过现象看本质,对事物的理解不深刻、不全面。作为一名税务干部,应当以严格的标准要求自己;在日常工作中有些细节未能严格按照标准办理。

2、宗旨观念不够牢固。从思想上来看,自己对执法为民、聚财为民的认识还不够深入,总以为自己是在税收法规政策部门任职,不存在执法税收方面的问题,只要搞好政策法规工

作，管理好税收政策法规方面的事就行了，有时在对待某些小事上不够认真细致，当手头工作稍多时，对于与本职工作关系不是很大的事情就不是很关注，以致自己不能切实做到为群众所想，急群众所急。

3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。缺乏一种刻苦钻研的精神，对学习放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

4、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时做不到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好，对自身要求还不够严格。

1、加强政治学习和党性培养，不断用科学发展观的理论改造自己的世界观、人生观；不断加强共产主义道德修养，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

3、在工作方面求真务实，真正沉下心来，勇于吃苦，勇于奉献，增强事业心责任感。

4、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。提高全心全意为人民服务的本领。

5、作为一名共产党员，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉

搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、文明执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公务员。

发改委纪律作风整顿自查报告篇二

(一)对党中央决策和上级党委部署落实不及时、不到位，执行请示报告制度不严格。参加工作以来我虽然一直比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未达到新时代监狱工作的要求。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、持之以恒的学习精神和态度。比如虽然经常学习一些马列主义、毛泽东思想及邓小平理论的书籍，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，使自己的理论知识与实际脱钩，理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践有机联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。对业务知识不够钻研。

(二)对规章制度学习不够，不熟悉、不掌握，在学用结合、知行合一上有欠缺，制度的刚性约束不够，制度执行有选择、搞变通、打折扣，有章不循。思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加单位组织的学习外，之后连报纸，电视新闻等也很少顾及，更谈不上学习政治理论书籍。无私奉献意识不强，工作作风还需务实。工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。工作上往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统的考虑和研究。工作中经常接触的问题很多，但是依靠自身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，很多问题靠自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。

这次纪律作风整顿教育活动，使自己看清了自己在工作中存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照各项管理制度和要求，特别是按照在新时期共产党员保持先进性的基本要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终做一名合格的机关干部。针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，工作中要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

一是加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质，当前，国际国内形势复杂多变，如果不保持政治上的警惕，不增强政治敏锐性、政治洞察力，是非常危险的。马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想是一脉相承的科学理论体系，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。

二是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风，真正做到全心全意为人民服务，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

三是进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名机关干部，要始终保持清醒的头脑，紧跟

时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、文明执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公职人员。

以上是我在干部纪律作风整顿活动中对自身存在问题和改进措施的剖析，如有不足之处，希望大家及时批评指正！

发改委纪律作风整顿自查报告篇三

根据市局的统一部署，从20xx年1月起在全县范围内开展关于整顿“作风大转变、效能大提速、环境大优化”的机关作风整顿教育活动，2月9日，我局召开了动员大会，会上传达了省市局关于开展作风集中整治活动的会议精神，学习了张正新局长在动员大会上的重要讲话，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织大家进行了深入地学习。现将自查自纠状况报告如下：

一、扎实开展纪律作风整顿活动

自集中整治活动开展以来，我局高度重视活动效果，透过多种方式进行纪律作风整治。一是组织机关干部透过填写个人问题自查自纠表，深刻剖析自身在职责意识、敬业意识、纪律意识等方面存在问题和不足，找出问题产生根源，并努力在今后的工作中不断改善。二是广泛征集意见和推荐，透过发放意见推荐征求表，在群众中征集对我局加强纪律作风建设、推进业务工作的意见和推荐，设立了征求意见箱，并公布了电子邮箱。这些意见和推荐为各站所改善工作作风，今后更好的开展工作带给了参考。三是召开座谈会，组织干部群众代表、服务对象代表等有关人员召开纪律作风整顿活动座谈会，应对面虚心听取座谈对象对本单位改善纪律作风、加强领导班子建设等方面的意见和推荐。

二、召开纪律作风整顿专题民主生活会

此次民主生活会紧紧围绕“强化纪律，改善作风”为主题，坚持“八不开”原则，即征求意见不广泛不开、走访谈心不到位不开、查摆问题不具体不开、发言材料不深刻不开、督导组不参加不开、未经督导组同意不开、列席人员不到场不开、参会人员不到齐不开。会前我局党委组织各科室、班子成员深刻撰写发言材料，在群众中广泛征求意见推荐，严格按照方案要求召开此次民主生活会。民主生活会上，局党委班子成员一一作了发言，结合会议主题，结合自我的工作，找出问题，深刻剖析，开展批评和自我批评。发言结束后，县纪律作风整顿督导组领导做了总结发言，首先，肯定了南樊镇此次专题民主生活会是成功的；其次，他要求，参会人员要以召开这次民主生活会为契机，找出自身存在的问题，深刻分析问题产生的原因、明确今后的整改方向、吸取经验教训、自觉改善提高。各参会人员纷纷表示，在今后的的工作中要从问题出发，切实加强自身作风建设，不断改善，为南樊镇转型跨越发展做出自我的最大贡献。

透过民主生活会的开展，查找出我局还存在以下几方面的问题：

- 1、态度不够端正，认识片面，片面地自我满足，自认为工作好，表好现，没有什么问题需要自查自纠。
- 2、学习不够全面，不能认真贯彻制定的学习制度，对局党委安排的学习计划不能按要求高标准、高质量完成，学习笔记虽然记的很详细，但学习体会不够深刻、细致，不能做到学以致用，用理论指导实践，虽然学习了胡锦涛书记“七一”讲话，仅仅停留在理论角度，为了学习而学习，不能深入思考，缺乏理论联系实际意识。
- 3、工作落实中存在“中梗阻”现象，职责感、使命感和危机感意识不强，没有“畏危者安，畏亡者存”的意识，工作中存在“赖、散”现象，深入基层不够，没有真正俯下身子去贴近群众，做群众工作还不够细致。电话联系多，躬身力行

少，有时村里有了问题不是下村去解决问题，而是让村干部回镇来解决问题。

4、工作被动应付多，主动超前意识差，工作中经常是奉命行事，落实任务、上级安排什么工作就干什么工作，不能做到善于发现问题，发现问题也不能及时汇报，心里想着走过场。

5、各别干部对自身建设要求不严，没有按照党员干部纪律作风整顿中提出的标准要求自我，廉洁自律意识不强，个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，比如在客饭上铺张浪费，严重损害了我局机关干部形象，对此局机关党政班子会议，研究制定了严格的客饭制度，规定标准，任何人都不得越制度办事。

对于我局存在的问题，制定了整改措施：

1、学习方面，透过局党组班子会议研究制定了一系列学习制度，在局机关内部开展“一二四六”读书活动。目前已购买书籍名著共20余本，保证人手一本，并发放学习笔记本，要求每周一作为集中学习日，其余时间自学，要认真做好笔记，以科室为单位，科长为总负责人，各科以值班日为讨论学习日，采用讨论方式，共同探究学习资料，用理论指导实际工作，到达学以致用的目的。

2、对工作中出现的“中梗阻”现象，我局负责人认为只有完善制度，强化管理，把铁的纪律作为管人管事的“紧箍咒”，才能构成威慑，要让机关干部心存“不换状态就换人”的意识使干部“行要守责”做到“不尽责就问责”，经局党组班子成员研究决定充分发挥纪律监查委员会作用，构成了一套完善的干部作风问题责任制，要求纪律监查委员会成员要以敢抓敢管的勇气和胆识，毫不畏惧的发现问题，揭露问题，做到对损害和影响镇经济发展环境的条件，发现一齐，上报一齐，整治一齐，决不姑息。

3、振奋精神，务实创新，彻底改变落后的思想观念，用心主动理解新思想、新信息，建立了岗位目标量化考核机制，年终进行考核、评比，奖惩分明，督促工作落实，改善工作方式。

4、加强规范干部公务办理制度，开展礼貌用语“五查找”活动，即在工作中不允许以下言语，即：绝不容许干部口中说出“我不管，你爱找谁找谁”“不服，愿哪告哪告去”“没办法，等着去”“我不明白，你找别人去”“活该自找的，哪来哪去”，透过制度建设来规范干部的工作行为。

发改委纪律作风整顿自查报告篇四

自全市干部作风整顿活动开展以来，按照干部作风整顿的具体安排，我认真学习了党的十六届五中全会《关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《公务员法》和市委领导同志在全市干部作风整顿动员大会上的重要讲话精神，针对工作中存在的突出问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一、参加机关作风教育整顿活动情况。

自从开展机关作风教育整顿活动以来，我能够按照市委、市政府和本局的安排，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是中心小组学习会，我都按时参加，没有缺席。除了集体学习外，个人还坚持自学。学习之后，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。同时，对照市委出台《关于市直机关干部“八不准”的规定》，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、做点滴做起。同时积极配合领导班子做好本单位、本行业的思想作风建设，努力把自己成为合格的机关干部，

努力使自己分管的科室成为高效、廉洁、勤政、开拓型的团队。

二、自查自纠中存在的问题

1、政治学习不够，学习标准不高。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对“三个代表”重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、创新意识不强，工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法，缺少创新意识，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，处理事情方法比较简单、表面，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

3、自我要求不严，主动超前少。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。自我要求不够严格，缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，经常是处于奉命行事，落实任务，不能站在全局的高度思考问题，处理矛盾。作为副职没有很好地发挥参谋、助手作用，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己力求寻找对策，而是等待领导批示。

三、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到

不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，对文字工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己工作的能力；要热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把工作能力提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献策；加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。把个人的追求融入到园林事业的需要中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，

真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立园林干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把领导分配给自己的各项工作做好，取得成效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

发改委纪律作风整顿自查报告篇五

开展思想纪律作风整顿学习教育活动,我认为非常有必要,也非常重要,对工作和对个人自身的发展都会起到积极的作用。我在认真学习的同时,围绕作风整顿的“五查五看五解决”,针对“六个突出问题”的具体内容,对照自己平时的实际工作及思想动态,认真查摆了思想、作风、工作等方面存在的问题,并对其成因以及危害进行了深层次的剖析,以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

- 1、工作创新意识不强，存在急功近利思想，有懒散现象。创新观念不强，观念跟不上形势发展。思想不够解放，平时习惯性做法多，开拓性做法较少，没有创新意识。
- 2、学习不够深入，政治理论水平不高，学习实践结合不好。
- 3、思想认识不够，重视程度不高。
- 4、管理服务不优，全局意识不强。
- 5、关心干部群众不够，没有充分体谅干部的难处。

经过认真剖析，自己感到存在这些问题的原因是多方面的。一是对学习的要求不够高，学习的范围较窄，系统性、深入性不强。二是认识上有待提高，对于基层管理认识不足，对一些工作没有做细。

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，扎实做好每一项工作。做到以下几点：

- 1、加强学习，提高自身素质。自觉深入学习党的政治理论知识，学习各项法规、上级工作会议及领导讲话精神，并将学习和工作实践相结合，理论指导实践，提高自身的政治和思想文化素质。
- 2、在强化服务意识上下功夫。进一步树立大局意识、服务意识，强化干部管理，打造风清、气正、廉洁、高效型机关。
- 3、在提升工作能力上下功夫。工作中勤于思考，扎实工作，不断增强创新意识、赶超意识，针对存在的问题提出好的解决办法和措施，做到与时俱进，开拓创新。
- 4、加强道德素质修养，树立文明形象，爱岗敬业、甘于奉献、

勤奋工作。

5、加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

总之，今后我将在镇领导班子和同事们的关心帮助和监督下，把作风整顿贯穿工作始终，时刻查摆自己在各方面存在的不足和问题，逐步提高政治理论水平和思想认识，不断转变工作作风，改正不足，做到扎实工作。

发改委纪律作风整顿自查报告篇六

为了把我校纪律作风整治强化师德师风建设工作落到实处，全面贯彻落实教育局指示精神，推进师德师风建设，营造良好、健康的育人环境，办人民满意的教育，根据上级主管部门要求，依照上级文件精神对照10个方面、73个问题要求，通过自查自纠、召开座谈会、民主生活会、走访问卷、征求学生和家长的意见和建议，查找问题的以及形成的原因，分析梳理，归纳研究。特做如下自查报告：

个别教师想问题、办事情，不是从大局出发，不是本着为教育负责、为学校负责的态度，而是站在个人的部门利益的角度。对上级和学校的有关政策、规定不理解，甚至有抵触，在师生面前乱发议论、传播小道消息等不讲正直、不讲原则的现象。

学习的氛围不浓，求知欲望不强，满足于一般的工作需要。年轻的同志不虚心向老教师和经验丰富的教师学习；老教师以自己的经验丰富为由，满足于现状不求进取；有的个别人以工作忙、事情多为借口，不参加会议和学习，不愿学习；某些人对学校提供政治学习和业务学习机会不珍惜，迟到、旷会、敷衍走过场。由于学习不够，导致对新政策、规定吃不准，对教育教学工作出现的新形势、新要求不清楚，对学校的各种活动情况摸不透，工作不务实，不善于积累和总结经验，有

的干了多年教育工作，仍然知识面不宽、专业知识不精、专业经验不多、特色经验没有。

事业心不强，没有想大事、干大事、争一流的气魄；工作只定位于学校、教研组的简单分工，而对一些临时性工作或领导交办的其他工作，总是以没时间、工作忙、有困难为由推诿搪塞；解决新形势下的新问题的办法不多，思路不宽；安于现状，不求进取，怕吃苦受累，没有迎难而上、抢抓机遇、负重奋进的信心和决心，常常是畏难发愁，等待观望，坐失良机，被动应付；创新意识不浓，创新能力不足，思路不宽，办法不多，不能创造性地开展工作。

工作不扎实，不务实，搞形式主义；有的教师，对领导交办的事情，很长时间也拿不出意见和结果，这里面有工作能力的问题，但主要还是工作态度问题，得过且过，工作消极，办事拖拉，推诿扯皮，敷衍应付。

工作不热情，服务意识弱。对待学生不能循循善诱，没有爱心，对学生态度冷淡、语气蛮横、粗鲁，影响学生的身心健康发展。有的教师不善于和家长沟通、接待家长态度不热情，不能心平气和地和家长建立教育学生的统一战线；有个别教师对工作不热情、不积极、不认真、缺少自我牺牲的精神，甚至互相推脱工作任务、推卸工作责任。只会领导面前请功自我虚伪表现，不求主动工作真抓实干，不能把本职工作中把要出现的问题想在前、预防在前、做在前，工作经常处于被动状态。

迟到早退，脱岗误事，窜岗闲聊，网上玩乐等现象时有发生；一些老师不懂工作纪律、不守纪律，不明白怎样叫做尊重自己人格，找不到也找不准自己的位置，不作为，乱作为，不办事，乱办事。精神不振作，精力不集中，工作没激情，吃喝拉扯有热情，观念不会创新，不求创新。

对教师加强思想纪律教育、工作作风教育，拒绝反对“四

风”教育，艰苦创业教育，努力提高教师业务水平。通过学习法律条文、上级文件、学校规则，加强制度建设。强调目标管理与过程管理相结合，强调教学成绩与教师工作态度、教学过程的结合。

搞好针对学校出现问题的详细调研材料，参透问题实质，拿出处理这些问题根本想法。使解决问题的方法确实具有针对性和实效性，确实能够彻底解决问题。

把教研教改工作抓到实处，避免形式主义，讲求实效，切合实际，真抓实干，团结协作。针对所有学生始终不渝地抓学法研究，采用激励的教育方式，消除体罚和变相体罚的现象，尊重学生的人格。建立良好的师生关系。

以德育教育为前提，注重爱国教育、感恩教育、亲情教育、尊师教育、友情教育、珍爱生命教育及心理教育，让学生的心智得到全面发展，为学习成绩的提高提供思想保障。在做好思想疏导的同时，加强纪律教育，尤其加强课堂纪律与宿舍纪律教育，坚决杜绝因为纪律与生活管理工作的遗漏给学生上成绩制造障碍和人身伤害。

通过这次纪律作风整顿、师德师风建设暨校园软环境的治理活动的开展，自查看到的问题，高度重视，坚持讲党性、讲政治、讲大局，从实际出发，端正态度，“照镜子，正衣冠”树形象，努力办好人民满意的学校。