

2023年电力安全工作汇报材料(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

电力安全工作汇报材料篇一

违”专项行动工作总结

建筑公司安全生产“打非治违”专项行动工作总结

建筑公司安全生产“打非治违”专项行动工作总结：

按照《建筑集团公司安全生产“打非治违”专项行动工作方案》要求，我公司定6月—7月在全公司范围内开展此项工作。为此，公司制定了《建筑公司“打非治违”专项行动检查表》，各项目部已按照公司要求对照“检查表”开展了自查，对排查出的问题进行整改。现将我公司“打非治违”专项行动工作情况汇报如下：

一、总体情况

（一）对安全生产“打非治违”专项行动的安排部署接到集团公司《安全生产“打非治违”专项行动工作方案》后，我公司高度重视，一是将集团公司文件在全公司范围内进行了转发并提出了具体要求，二是编制下发了我公司《关于开展“打非治违”专项检查工作的通知》和《山西华安建筑公司“打非治违”专项行动检查表》。各项目部已于6月30日前按照公司“检查表”开展了“打非治违”专项行动。

合“安全生产月”活动在各施工现场开展自查自纠，以此来推动各项工作的落实，不断提高公司整体安全管理水平。

二、实施情况

作的通知》(华安安监[20xx]44号)文件精神,组织了起重机械、模板、脚手架及汛期施工等专项安全检查,对排查出的问题和隐患进行认真整改。

(二)各基层单位通过召开会议、下发文件及利用项目局域网等形式对此次活动进行广泛宣传,使广大职工了解和掌握此次安全生产“打非治违”专项行动的重大意义、政策措施、方法步骤和具体要求,起到了鼓舞干劲、激发热情、提高意识的作用。

(三)各项目部按照公司下发的《安全生产“打非治违”专项行动检查表》对安全生产承诺制、新入场人员安全培训、施工分包安全管理、安全生产费用提取和使用、脚手架搭设规程、规范执行情况以及施工用电管理等19项内容进行了自查。此阶段检查,共查出管理方面和现场方面问题和隐患50余项,已全部进行了整改。

现场管理缺陷等情况,督促事故隐患的整改。对现场“打非治违”工作中发现的问题填写《安全生产领导带班巡检记录》,建立起领导干部安全生产现场带班长效机制。

三、存在的问题

(一)管理环节方面:部分管理人员对“打非治违”工作认识不足,安全责任意识差,安全观念、风险意识还较薄弱。主要表现在:作业指导书和安全措施编制、安全技术交底针对性、操作性不强,存在一些照搬现象,不能全方位指导现场安全文明施工。

(二)施工现场方面:安全设施标准化落实工作还需进一步加强,人员违章现象还未完全杜绝。主要表现在:个别现场安全设施设置未全部按公司标准化要求设施,现场施工电源、

脚手架、起重工器具在使用过程中管理不到位，人员安全带低挂高用、不系帽带、流动吸烟等违章现象时有发生。安全巡查、旁站监督、作业前安全验证检查等日常工作没有完全按照公司要求开展。

四、下一步工作计划

安全生产“打非治违”专项行动摆到日常的管理工作中去，继续夯实安全职责，严格落实各项安全措施，确保安全生产“打非治违”专项行动达到预期的效果。

中的安全职责，进一步落实项目部、专业分公司各级管理人员的分级把关作用，确保“打非治违”各项工作落实到位。

建筑公司安全生产“打非治违”专项行动工作总结第2页

非治违”专项行动中力度达不到安全生产的相关标准和要求的单

位和个人给予停工整顿，限期整改逾期仍不能满足要求的将责令其退出现场，消除作业风险和存在的问题，促使各基层单位警钟长鸣，防患于未然。

实落实各项人身安全防护措施，确保安全围栏、孔洞盖板、安全通道的设置符合规定。高处作业现场和作业人员上下通道必须设置便于悬挂安全带的防坠落装置或安全带挂点。

（五）加强与基层单位的信息沟通，及时掌握基层单位安全生产“打非治违”专项行动的工作情况。加大安全生产“打非治违”专项行动的宣传力度，及时总结安全生产“打非治违”专项行动的经验做法和成效，对在安全生产“打非治违”专项行动中发生的典型安全隐患及时分析，制定针对性措施认真整改，杜绝同类问题的再次发生，确保公司安全生产稳定局面。

电力安全工作汇报材料篇二

建设工程的安全生产，不仅关系到人民群众的生命和财产安全，而且关系到国家经济的发展和社会的进步。安全生产有关法律法规为建设工程安全生产提供了重要的法律依据，营造了良好的法律环境。针对建设单位在建设工程中的安全责任，结合工程的实际，市轨道交通有限公司在20xx年的建设工程中认真抓好建设工程安全生产和文明施工工作，把创建“和谐社会”的理念贯彻到安全管理工作中去，全年完成建设投资5.76亿元，未发生重大伤亡事故。现将公司安全管理工作的工作汇报如下：

公司成立了安全生产领导小组，由董事长任安全生产领导小组组长。设置了质量安全部，明确了部门职责。通过安全生产法律法规和安全生产知识学习的培训，公司各级领导和安全生产管理人员共34人取得了安全生产管理资格证书，一人获得了国家注册安全工程师任职资格。公司制定了《安全生产责任制》，明确了董事长为公司安全生产第一责任人，明确了公司各部门和全体员工各自的安全生产责任。公司每年与各部门签订安全生产责任状，明确各部门年度安全生产目标，并对照安全生产目标进行考核、评比。

国家有关法律法规规定：新建、改建、扩建的建设项目从可行性研究至竣工验收、投入使用，都必须严格按照建设项目安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。武汉市轨道交通建设工程作为大型公共设施，严格按国家有关法律法规规定实施安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。在进行项目可行性研究时，对项目的生产条件和安全设施进行综合分析，编制安全专篇，确定安全设施的设计方案。同时，委托安全评价中介机构进行安全评价，对项目安全设施的安全性和可操作性以及安全设施的建设和投入使用情况进行综合分析，提出安全对策。武汉市轨道交通一号线一期工程、一号线二期工程和二号线均委托安全中介机构进行了安全评价。施工过程中

严格按设计图进行施工。项目竣工后，由安全生产监督管理部门组织对安全设施进行专项验收，保证安全生产设施能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

按照国家有关法律法规的规定，轨道交通建设工程严格按建设程序办理各项审批手续，所有在建工程均办理了规划许可证和施工许可证，施工图经过了设计审查，地铁武昌站、范湖站深基坑施工方案通过了专家论证，工程开工前各项手续齐全。

在招标阶段，将安全生产、文明施工要求和安全生产措施费用作为一项重要内容纳入招标文件，为施工过程中的'安全生产工作提供了强有力的保障。

工程开工前，及时到市政工程质量、安全监督站办理质量、安全报监手续，自觉接受政府建设监督部门的监督，保证工程施工质量和安全。

公司在工程开工前为工程办理“建筑（安装）工程一切险”和“第三方责任险”，各承包单位为施工人员办理“意外伤害保险”，保证了工程因意外事故造成的经济损失能够得到有效的补偿，保证施工人员因工遭受意外伤害后，能获得及时的治疗和有效的经济补偿，实现社会共济，维护社会稳定。

根据法律法规的有关规定，结合轨道交通建设施工的特点，公司制定了《武汉市轨道交通建设工程安全生产、文明施工管理办法》，在管理办法中，明确了承包单位在施工建设中的安全责任，各项目部项目经理是本项目安全生产第一责任人，要求承包单位根据工程的性质、规模和特点，配备相应的专职和兼职安全管理人员，明确安全管理职责，落实安全生产责任制度，将安全生产责任层层分解，一级抓一级，层层抓落实，形成一个横向到边、纵向到底的安全生产网络。同时，明确了监理单位在安全管理上的职责，监理单位对施工安全的监理要与工程质量、工期和投资控制同步实施。

在施工过程中，督促承包单位落实安全生产规章制度和操作规程，加强现场管理，消除安全隐患，确保施工现场的安全生产和文明施工。

在工程建设期间，由公司带队，组织安全生产管理人員和工程技术人员不定期的对施工现场进行安全检查，查隐患，除整改。

公司安全管理人员和项目管理人员经常到施工现场对照《建筑施工安全检查标准》和《武汉市市政施工安全检查办法》等有关规范、标准进行日常安全检查，纠正违规作业，整改安全隐患。

在施工建设的安全管理中，根据现场的施工特点，开展一系列的安全活动，促进现场的安全生产和文明施工。如每月进行的一次安全质量评比活动、6月份开展的“安全生产月”活动、9月份开展的“比质量、比安全、比进度”竞赛活动等均取得了很好的效果。

“百年大计，质量第一”，建设工程的质量，是工程使用安全永久的保证。在工程建设中自始至终把“质量第一”作为质量管理的基本原则，严格执行工程招标、设计文件审查、委托监理、质量监督、过程控制、竣工验收等方面的规定。一是建立完善了工程项目法人、监理、承包商等各方主体的质量保证体系，明确了各自的质量责任；二是按照有关规定，严格按建设程序办理各项审批手续，所有在建工程均办理了规划许可中和施工许可证，施工图经过了设计审查，地铁武昌站、范湖站深基坑施工方案通过了专家论证，到市政工程质量监督站办理质量报监手续，自觉接受政府建设监督部门的监督；三是制定了有关工程管理、设计变更管理、监理管理等管理制度，使项目质量管理程序化、规范化；四是严格施工过程中的质量控制，重点部位、关键工序严格实行监理旁站制度；五是坚持第三方见证取样检测和其它质量检测工作；六是坚持定期的质量检查评比。

已竣工项目友谊大道立交工程验收情况：主控项目符合设计及规范要求，一般项目平均合格率96%，质量等级为优良；在建项目一号线二期工程桩基础检测799根桩，一类桩773根，占96.7%，二类桩26根，占3.3%，无三类桩，基础、墩柱、箱梁分部工程验收合格率100%；地铁武昌站分项工程验收373项，合格率100%；地铁范湖站分项工程验收23项，合格率100%。

20xx年，市轨道公司在建设工程安全生产、文明施工管理工作取得了一定的成绩，但我们清醒地认识到我们还存在着一些不足。在以后的工作当中，我们应保持清醒的头脑，进一步强化安全意识，继续将安全生产当作头等大事来抓，认真落实安全生产责任制度，加强安全管理人员的学习交流，强化施工现场的安全管理，使轨道交通建设工程安全生产、文明施工工作上了一个新的台阶。

电力安全工作汇报材料篇三

提升安全精细化管理水平

——刘桥一矿安全精细化、质量标准化工作经验介绍

2013年10月21日

首先，我代表刘桥一矿，热烈欢迎各位领导莅临我矿检查指导工作！下面，将我矿在安全精细化、质量标准化工作开展情况，向各位领导作一简要汇报。

近年来，我矿以‘安全第一、质量第二、生产第三’的安全观为指导，以‘两创建、一实现’（创建全煤企业文化示范矿、恒源公司，示范矿井’，实现安全生产五周年和第五个安全年）为目标，贯彻落实，巩固、提升、深化‘安全质量标准化工作总体要求，把安全质量标准化建设作为矿井的基础工程、生命工程、效益工程来抓，持之以恒，长抓不懈，取得了一定的成效，积累了一定的经验，实实在在得到了好处，员工素

质得到全面提升，作业环境得到较大改观，工程质量大幅度提高，员工工作效率得到明显提升，实现了保安全、促生产、增效益、提形象。截至今天，已实现安全生产1851天。先后荣获省‘安全文化示范矿井’、全国‘安全文化示范企业’、‘国家级安全质量标准化矿井’。

回顾近年来的安全精细化管理工作，基本经验和做法是：突出‘六个重点、六个抓手’，做到薄弱环节有突破，优势专业有巩固，领先项目有创新，促进了安全效果的不断提升。

一、以转变观念为重点，以理念渗透为抓手，增强认识的先进性 搞好安全精细化、质量标准化，人是根本。一是用理念影响人。总结、提炼、强化了‘安全第一、质量第二、生产第三’、‘没有抓不好的安全、只有不到位的管理’的安全管理观、‘安全第一、生命至上，安全为自己’的安全行为观、‘遵章光荣、‘三违’可耻’的安全荣辱观等理念的渗透，提升了员工自保互保意识。二是用文化熏陶人。在创建‘全煤企业文化示范矿’过程中，我矿将‘五精管理’有机地融入安全管理和质量标准化创建工作中，针对各岗位工种实际，组织专业人员编写了131个岗位工种标准流程操作法要诀，从穿衣戴帽、列队行走、集体上下井、班前安全礼仪、手指口述等日常行为入手，对员工的道德、行为、工作和上下班交通安全，都严格按照要求进行了规范化，潜移默化中改变了员工的安全意识和安全行为，形成了严谨、负责的工作态度，培养了按章作业、正规操作的良好习惯，促进了矿井安全生产。第三，打造了‘212’安全文化宣教体系（‘2’一面创新文化墙、一个安全教育峒室；‘1’安全教育运输线；‘2’井口安全文化建设长廊、乘人索道安全文化之声）。通过理念渗透，使广大员工充分认识到抓安全质量标准化就是抓基础、抓安全、抓效益，从而提高了员工内在动力。

二、以建章立制为重点，以层级管理为抓手，保证制度的规范性

搞好安全精细化、安全质量标准化，制度是保证。我矿在坚持常规性安全管理制度的基础上，全面引入了‘层级追溯式安全管理体系’，凡是排查出的隐患或发生的各类事故都要分层级追溯，查出事故隐患的根源，落实事故隐患的主体，杜绝了责任向下推，问题搞不清的现象，促进了隐患信息的闭合管理，增强了自主管理的责任心和执行力；强化了‘零星工程安全风险预控制度’，对零星工程实行‘一工程一措施’，并在开工前实行安全分析制度，对安全分析不到位、隐患排查不到位、预防措施制定不到位的，坚决杜绝施工；完善了‘四人联岗’工作制，在开工前、施工中、收工后由跟班区（队）长、带班班（队）长、瓦检员和安检员联合进行隐患排查治理与签字确认，做到班前不安全不开工、班中不安全不生产，班后不安全不交班；健全了安监员‘433’考核末位淘汰制，按照执行力40%，现场管理30%，安全效果30%的比例，严格考核安监员，对考核末位的安监员予以清离，这一举措有力提升了安监员精业勤业的责任心和敢于碰硬的执行力；积极推行了‘三违’积分管理制度，按照三违轻重情况对‘三违’人员进行积分建档，积分达到12分的实行一次性重罚。并对‘三违’人员过‘五关’（经济处罚关、亲情帮教关、教育培训关、班前检讨关、安全保证关）后，方可重新上岗，进一步规范了员工行为。

三、以完善机制为重点，以流程闭合为抓手，体现管理的系统性

搞好安全精细化、安全质量标准化，机制是保障。建立了完善了安全监管‘四保’机制。一是全员参与机制。规定所有员工工资奖金与本单位、班队的安全效果挂钩，明确基层科（区）行政一把手是本单位安全第一责任人；班队长对本班组的安全负责；每名员工对其所在的岗位安全负责。二是监督检查机制。实施了‘五大平行’监督：职能科室每月不定期对井下检查不少于2次，主要检查重大隐患落实整改、工程质量动态达标情况；动态督查组采取灵活机动的督查方式，重点督查薄弱时间、薄弱地点、重点区域及‘三大员’上岗履职情况；

青安岗每月检查不少于2次，主要检查员工是否按操作标准作业；职工代表每月检查不少于1次，主要检查员工井下施工安全环境是否良好；安监员班班检查，主要检查监管头面，安全效果、工程质量是否动态达标。三是激励约束机制。季度达到‘示范工程’的单位、系统，采掘单位人均嘉奖1200元，辅助单位人均900元，切实使员工感受到抓好工程质量能给自己带来实实在在的效益。同时，加大安全生产责任追究的力度，突出管理、执行和监督，三大主体‘责任，实施经济处罚和行政责任追究，两同时’。对发生的各类事故都必须按照‘四不放过’的原则，认真系统进行追查分析，保证责任人经济上处罚到位，行政上追究到位，提升各级人员的安全责任心。四是分析评估机制。安全监察部在每周一的安全办公会上汇报各单位‘示范工程’创建进展情况，各专业领导小组成员不定期对本专业‘示范工程’创建工作进行监督检查，分管矿长定期召开‘示范工程’创建工作协调会，协调解决专业之间的疑难问题，及时掌控‘示范工程’创建工作进程。

四、以现场管理为重点，以动态控制为抓手，提高调控的及时性

搞好安全精细化、安全质量标准化，过程控制是核心。一是抓源头，确保设计方案达标。在‘安全经济技术一体化’理念的指导下，以技术为先导，统筹考虑安全环境、员工素质、经济性比较等方面的因素，合理确定巷道断面大小、科学选择支护形式和施工参数，细致安排采场布局，确保设计最优。二是抓过程，确保施工流程达标。实行‘四查三不准’，即每名员工开工前、施工中、收工后严格排查隐患，安监员巡回检查违章违纪现象，班组长巡回检查安全生产情况，安监员和班队长联合检查工程质量；员工措施标准考试不合格不准上岗，施工前没有‘安全确认’不准开工，质量不达标不准交班。三是抓验收，确保考核结果达标。推行‘三化’验收，即坚持矿专业质量验收‘动态化’，职能部门日常指导巡回验收‘常态化’，基层班队交接验收和安监员质量评估验收‘一体化’，通过努力，有力提升了质量标准化建设水平和档次，保障了

安全效果。

五、以提高素质为重点，以员工培训为抓手，追求工作的创新性

搞好安全精细化、安全质量标准化，员工素质是支撑。一是加强基层班组建设。打造‘五型’班组，坚持以安全生产为核心，以提升班队长和员工队伍素质为重点，把班队建设成为本安型、精益型、创新型、节约型、和谐型的团队，把班队长锻造成素质高、技术精、会管理的基层优秀管理者，从而实现‘123’目标，即一个形成，形成有我矿特色的班队建设与管理体制。两个提高，生产一二线班队长文化程度得到提高；一二线员工技能等级水平得到提高。三个实现，班队长实现公开竞聘或民主选举；60%以上的班队实现精细化标准班队；高级技能工认定比例实现在岗总人数的2%以上。二是加强员工培训。实施理论与实操一体化培训。首先，办班培训，2013年至今共举办各类培训班99期，参培人员3294人次。其次，实操培训，共举办实操培训10期185人次。第三，扎实开展职业技能鉴定工作，目前达到初级工及以上的有2991人。此外，基层单位还开展了‘四个一’、‘岗位练兵’、‘实操演练’、‘导师带徒’等具有特色、富有成效的互助学习法，这些举措使职工素质得到明显提高。

六、以整体推进为重点，以阶段目标为抓手，确保创建的有序性

搞好安全精细化、安全质量标准化，方式方法是关键。我们按照‘典型引路，以点带面，循序渐进，整体推进’的工作方法，促进了安全质量标准化工作的不断深入。

为确保安全质量标准化在动态中达标，在达标中创新，矿积极引导全员参与，在广泛宣传创建‘示范矿井’的重要性的基础上，积极开展‘示范工程’创建评比活动，召开现场会，展现亮点、典型引路、以点带面、整体推进。积极鼓励各单位

大胆探索创新，采煤专业推广运用了五条线管理：即，煤壁一条线，支柱一条线、铰接梁头一条线，链板机（溜煤道）一条线、切顶支柱一条线；开掘专业推广运用了七条线管理（即风水管路吊挂一条线，电缆吊挂一条线、轨道铺设一条线、皮带铺设一条线、水沟施工一条线、照明灯线一条线，锚杆打装一条线）。机运专业推广运用了，三线三洁三标定路管理（即电缆吊挂一条线，设备摆放一条线，照明灯具一条线。设备设施整洁，卫生整洁，人员面貌整洁。操作规范标准，检修质量标准，设备运行标准；各种安全设施、设备定路编号管理）。通过以上标准的实施，有力推动了矿井安全质量标准化建设上水平、上台阶。

现在距年底还有70天的时间，我矿将以，战危机、保生存、稳民生为指导，以落实，128经营工作方针为主线，以开展，深反思、查短板、抓整改、保安全活动为抓手，深刻反思问题，认真查找短板，强化责任落实，确保实现第五个安全年，力争实现公司安全高效，示范矿井，为今年收好尾、明年开好头，为下一步创建，五精管理样板矿奠定良好的基础。

各位领导、同志们，虽然我矿在安全精细化管理上，取得了一定成绩，但同领导的期望相比，与兄弟单位先进经验相比，还存在不少差距。我们将以此次现场会为契机，对照先进找差距，对照标准查不足，自我加压，全面推进，深入持久地开展好安全精细化、安全质量标准化工作，确保安全生产持续健康发展。

我的汇报完了，不足之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家！

电力安全工作汇报材料篇四

界、高标准、严制度、严管理，持之以恒抓质量，扎实有效做工作，推陈出新促发展，在安全质量标准化建设方面取得了一定的成效，积累了一定的经验。公司及山西潞安、贵州

青龙等省内外多家兄弟单位到我矿参观交流。在已取得的成绩和荣誉面前，我们要全面加强安全质量工作，夯实基础，稳步推进，通过不断深化安全质量标准化建设活动，建立自我约束、不断完善的安全生产长效机制，提升矿井本质安全水平，促进矿井安全质量标准化建设工作再上新台阶。

一、做到“三个始终坚持”，为深化安全质量标准化建设奠定基础要始终在思想上追求卓越、永不满足，不断改进、完善工作思路和方法，在思想认识上做到“三个始终坚持”。

一是始终坚持自觉摆正搞质量标准化与安全之间的关系、与生产之间的关系、与经济效益之间的关系，牢固树立“质量为本、安全为天”和“持之以恒抓质量、扎实有序做工作”的思想观念，牢固树立起“抓质量就等于抓安全、就等于增效益”的观念，牢固树立“没有质量标准化建设就没有安全生产的良性循环”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。

二是始终坚持把安全质量标准化作为事关煤矿职工生命安全的大事，作为煤矿企业生存和发展的命脉所在，作为矿井强根固本的根本途径，真正摆上“生命工程”的高度，抓住不放，一抓到底，自觉做到“干一辈子煤矿，搞一辈子质量标准化”。

三是始终坚持抓安全质量标准化建设“没有做不到，只有想不到”，牢固树立“认识有多高，工作标准就有多高”的思想观念，认识到质量标准化建设上不去、不仅影响北宿煤矿的标准化建设，更重要的是影响集团公司的整体水平，明确了建设安全质量标准化“精品工程”、创建安全质量标准化“精品矿井”的奋斗目标，以“创精品、锻名牌”统领安全质量标准化整体工作，做到了思想统一、目标明确，思想高境界、工作高标准。

二、做好“两项基础工作”，为深化安全质量标准化建设提

供动力

一要广泛深入地进行宣传动员，形成强大的舆论声势。大力宣传党中央、国务院关于加强煤矿安全生产的一系列重要指示，增强广大干部职工把安全质量工作搞上去的责任感和使命感；大力宣传煤矿企业面临的形势任务，帮助广大干部职工正确认识安全质量标准化的重要意义和作用，强化安全质量意识；大力宣传枣矿集团、龙矿集团等单位抓安全质量标准化的先进经验，认清差距，增强紧迫感，坚定抓好安全质量标准化工作的信心；大力宣传矿井质量标准化工作部署及具体措施，明确安全质量标准化工作的努力方向和奋斗目标。

二要狠抓职工教育培训，提高员工队伍素质。认真组织班子成员、中层干部和全体职工学习上级关于标准化建设的安排意见、实施方案、考核标准及办法；并充分利用区队周二技术课和班前班后会时间，向职工讲解质量标准、技术要求，提高职工质量意识，并经常性进行定期测试，实行奖优罚劣，充分调动职工学技术、学知识的积极性。在全矿形成上下联动、全员参与、全力以赴抓标准化建设的局面。通过认真学习和深刻领会领导讲话及有关文件精神，并在对过去工作进行认真分析总结的基础上，找出存在的问题和差距，及时调整质量标准化建设的工作思路，结合现场实际制定新的质量标准化建设目标，做到自我加压行动快，进一步促进生产、保证安全、提高效益，推动矿井质量标准化建设不断跃上新台阶。

三、开展“一项重点活动”，促进安全质量标准化建设水平稳步提升

近年来，掘进二区始终与矿井安全质量标准化建设整体工作部署保持高度一致，不断深化细化质量标准化建设。特别是进入2005年以来，他们创新工作思路，向思想认识要动力；创新区队管理，向科学管理要效率；创新操作工艺，向技术革新要质量，1—7月份，完成进尺2629米，比计划超进359米；

工程质量优良品率达到了100，并多次以良好的形象迎接了兄弟单位的参观学习，承接了矿现场会的召开；在安全方面全区杜绝了微伤及以上的人身事故和重大非人身事故，实现了安全生产，“三违”人数与去年同期相比降低了30。截止到目前，该区已连续实现安全生产4900余天。矿多次在该区召开安全质量标准化建设暨综合管理现场推进会，并行文对其通令嘉奖，对其先进经验在全矿范围内进行推广。近期，我们要以开展“学掘二，建精品，创品牌”活动为重点，按照“典型引路，以点带面，循序渐进，全面提高”的工作方法，促进安全质量标准化工作的不断深入。

（一）学习推广掘进二区的先进经验，首先要解决“学什么”的问题

贡献力量为己任，敢于争先、拼搏进取。

二要学习掘进二区自觉抓质量、保安全、求生存的发展意识。掘进二区对质量标准化在安全生产中的基础性地位作用，认识非常明确。他们认为，质量标准化是煤矿一切工作的基础，基础不牢，地动山摇。质量标准化搞不好，安全生产没有保证，企业就没有进入市场、参与竞争的能力，生存发展就是一句空话。只有抓好质量标准化，做到强根固本，矿井才能持续健康稳定发展。

三要学习掘进二区不断赋予质量标准化工作新内涵的创新精神。通过发扬创新精神，掘进二区的质量标准化工作做到了常抓常新，始终保持蓬勃生机和活力。他们根据《安全生产法》、《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》等法律法规和本工区的实际，创造性地制定了《掘进二区质量标准化建设奖惩办法》、《掘进二区质量标准化建设标准及考核办法》、《“精品工程”建设机电维修工管理标准及考核办法》，使质量标准化工作“为什么做，做什么，何时做，谁来做，怎样做，做到什么程度”等一系

列环节，都有明确的规范和要求，增强了标准化工作的科学性。

四要学习掘进二区依靠技术革新推进质量标准化科学态度。掘进二区积极研究探索、推广应用新技术、新工艺。他们成立了由技术人员和生产骨干组成的技术革新小组，先后对现场的安全设施、工具设备进行了技术改造，提高了工作效率，增加了安全系数，把质量达标和安全生产提高到一个新水平。

五要学习掘进二区健全完善的工作制度和奖惩分明的激励、约束机制。为使质量标准化和安全生产工作有章可循，掘进二区建立健全了以责任制为核心的规章制度，严格考核和奖惩，先后出台了《掘进二区管理人员安全生产责任制度》和《掘进二区划分标准》等规章制度，把责任落实到人头，把质量标准化工作落到了实处。

六要学习掘进二区自我加压、永无止境的进取精神。掘进二区的一个可贵之处，就在于他们不满足于现状，勇于挑战自我，不断向高标准、新境界跨越，在已取得的成绩和众多的荣誉面前，他们制定了更高的目标，决心“质量达标出精品，安全生产创水平”，打造精品工程，创建精品区队，促使标准化工作再上新水平。

（二）学习推广掘进二区的先进经验，还要解决“怎样学”的问题

我们根据各个时期、各单位的标准化达标情况，在掘进二区等安全质量标准化建设先进单位适时召开现场推进会，认真总结、积极推广他们的先进经验，掀起全矿安全质量标准化建设的高潮。各单位要采取有力措施，利用灵活多样的形式，不断规范安全行为，完善安全措施，强化基层，夯实基础，规范行为，提升素质，创新局面，针对不足积极整改。通过学习先进、鞭策落后，各单位要不断提高标准化意识，形成自找差距，你追我赶，形式多样，相互促进的标准化工作新

局面。

四、抓住“六个关键环节”，扎实有效地做好下一步的安全质量标准化工作

虽然我们在安全质量标准化建设方面做了大量的工作，取得一定的成绩，但我们要清醒地认识到当前公司及我矿在安全生产上所面临的严峻形势。为此，我们要加强领导，强化责任，狠抓落实，扎实做好安全质量标准化建设工作，促进安全生产状况持续稳定健康发展。在实施过程中要抓住“六个关键环节”：

一是思想不能放松。思想认识是前提，搞安全质量标准化必须坚持思想先行，用思想达标带动安全质量达标。特别是领导干部一定要端正思想，始终保持一股大搞安全质量标准化的高度热情。要通过广泛深入的宣传动员，形成强大的舆论声势，把大家的思想统一起来，为安全质量标准化工作奠定坚实的思想基础。

二是管理不能滑坡。安全质量标准化工作重在管理。只有实施强有力的管理，才能保证安全质量标准化工作扎实稳步地向前推进。要强化责任主体的地位，建立健全各项规章制度，制定奖罚措施，层层落实开展安全质量标准化工作的责任，做到事事有人管、件件有着落；要强化技术管理和技术创新，依靠先进的安全生产技术，提升安全质量水平。

三是标准不能降低。开展安全质量标准化工作，需要有明确的标准。要严格按照《煤矿安全质量标准的标准及考核评级办法》并结合实际情况，制定相关的实施细则。这些标准和细则是开展安全质量标准化工作的重要尺度，必须严格遵守。要在此基础上重点抓深入，创精品，建设高标准的安全质量标准化矿井。

四是投入不能减少。俗话说，“巧妇难为无米之炊”。搞安

全质量标准化工作也是这样，没有必要的投入作保证，是搞不好的。加大安全投入是搞好安全质量标准化的一项重要条件。要进一步落实国务院关于企业提取安全费用等规定，足额提取安全生产专项经费，专款专用，不断加快安全技术改造进度，改善安全基础条件和安全质量标准化工作。

五是加强“双基”建设。开展安全质量标准化活动重在基础、重在基层、重在落实、重在治本；安全质量标准化工作能否取得成效，关键在于基层和基础工作。安全质量标准化的一切工作，最终都要落实到矿井、区队、班组。要继续加大“双基”建设的力度，把“双基”建设和安全质量标准化工作有机结合起来，作为安全生产工作的重中之重来抓，探索建立煤矿安全长效机制，进一步夯实安全生产的基础。

六是注重实际效果。我们搞安全质量标准化的最终目的，在于确保煤矿安全生产，保障劳动者的生命安全。井下巷道、峒室以及工作面整洁美观，给职工提供了安全、舒适、温馨的工作环境，做好这些工作是十分必要的，但要注意防止“为了标准化而搞标准化”的倾向，要继续发扬求真务实的作风，拿出实实在在的办法措施，紧紧抓住制约煤矿安全生产的关键环节，在改善矿井安全生产基本条件、提高矿井安全水平上狠下功夫。

电力安全工作汇报材料篇五

建设工程的安全生产，不仅关系到人民群众的生命和财产安全，而且关系到国家经济的发展和社会的进步。安全生产有关法律法规为建设工程安全生产提供了重要的法律依据，营造了良好的法律环境。针对建设单位在建设工程中的安全责任，结合工程的实际，市轨道交通有限公司在20xx年的建设工程中认真抓好建设工程安全生产和文明施工，把创建“和谐社会”的理念贯彻到安全管理中去，全年完成建设投资5.76亿元，未发生重大伤亡事故。现将公司安全管理的汇报如下：

公司成立了安全生产领导小组，由董事长任安全生产领导小组组长。设置了质量安全部，明确了部门职责。通过安全生产法律法规和安全生产知识学习的培训，公司各级领导和安全生产管理人员共34人取得了安全生产管理资格证书，一人获得了国家注册安全工程师任职资格。公司制定了《安全生产责任制》，明确了董事长为公司安全生产第一责任人，明确了公司各部门和全体员工各自的安全生产责任。公司每年与各部门签订安全生产责任状，明确各部门年度安全生产目标，并对照安全生产目标进行考核、评比。

国家有关法律法规规定：新建、改建、扩建的建设项目从可行性研究至竣工验收、投入使用，都必须严格按照建设项目安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。武汉市轨道交通建设工程作为大型公共设施，严格按国家有关法律法规规定实施安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。在进行项目可行性研究时，对项目的生产条件和安全设施进行综合分析，编制安全专篇，确定安全设施的设计方案。同时，委托安全评价中介机构进行安全评价，对项目安全设施的安全性和可操作性以及安全设施的建设和投入使用情况进行综合分析，提出安全对策。武汉市轨道交通一号线一期工程、一号线二期工程和二号线均委托安全中介机构进行了安全评价。施工过程中严格按设计图进行施工。项目竣工后，由安全生产监督管理部门组织对安全设施进行专项验收，保证安全设施能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

按照国家有关法律法规的规定，轨道交通建设工程严格按建设程序办理各项审批手续，所有在建工程均办理了规划许可证和施工许可证，施工图经过了设计审查，地铁武昌站、范湖站深基坑施工方案通过了专家论证，工程开工前各项手续齐全。

在招标阶段，将安全生产、文明施工要求和安全生产措施费用作为一项重要内容纳入招标文件，为施工过程中的安全生

产提供了强有力的保障。

工程开工前，及时到市政工程质量、安全监督站办理质量、安全报监手续，自觉接受政府建设监督部门的监督，保证工程施工质量和安全。

公司在工程开工前为工程办理“建筑（安装）工程一切险”和“第三方责任险”，各承包单位为施工人员办理“意外伤害保险”，保证了工程因意外事故造成的经济损失能够得到有效的补偿，保证施工人员因工遭受意外伤害后，能获得及时的治疗和有效的经济补偿，实现社会共济，维护社会稳定。

根据法律法规的有关规定，结合轨道交通建设施工的特点，公司制定了《武汉市轨道交通建设工程安全生产、文明施工管理办法》，在管理办法中，明确了承包单位在施工建设中的安全责任，各项目部项目经理是本项目安全生产第一责任人，要求承包单位根据工程的性质、规模和特点，配备相应的专职和兼职安全管理人员，明确安全管理职责，落实安全生产责任制度，将安全生产责任层层分解，一级抓一级，层层抓落实，形成一个横向到边、纵向到底的安全生产网络。同时，明确了监理单位在安全管理上的职责，监理单位对施工安全的监理要与工程质量、工期和投资控制同步实施。

在施工过程中，督促承包单位落实安全生产规章制度和操作规程，加强现场管理，消除安全隐患，确保施工现场的安全生产和文明施工。

在工程建设期间，由公司带队，组织安全生产管理人員和工程技术人员不定期的对施工现场进行安全检查，查隐患，除整改。

公司安全管理人员和项目管理人员经常到施工现场对照《建筑施工安全检查标准》和《武汉市市政施工安全检查办法》等有关规范、标准进行日常安全检查，纠正违规作业，整改

安全隐患。

在施工建设的安全管理中，根据现场的施工特点，开展一系列的安全活动，促进现场的安全生产和文明施工。如每月进行的一次安全质量评比活动、6月份开展的“安全生产月”活动、9月份开展的“比质量、比安全、比进度”竞赛活动等均取得了很好的效果。

“百年大计，质量第一”，建设工程的质量，是工程使用安全永久的保证。在工程建设中自始至终把“质量第一”作为质量管理的基本原则，严格执行工程招标、设计文件审查、委托监理、质量监督、过程控制、竣工验收等方面的规定。一是建立完善了工程项目法人、监理、承包商等各方主体的质量保证体系，明确了各自的质量责任；二是按照有关规定，严格按建设程序办理各项审批手续，所有在建工程均办理了规划许可中和施工许可证，施工图经过了设计审查，地铁武昌站、范湖站深基坑施工方案通过了专家论证，到市政工程质量监督站办理质量报监手续，自觉接受政府建设监督部门的监督；三是制定了有关工程管理、设计变更管理、监理管理等管理制度，使项目质量管理程序化、规范化；四是严格施工过程中的质量控制，重点部位、关键工序严格实行监理旁站制度；五是坚持第三方见证取样检测和其它质量检测；六是坚持定期的质量检查评比。

已竣工项目友谊大道立交工程验收情况：主控项目符合设计及规范要求，一般项目平均合格率96，质量等级为优良；在建项目一号线二期工程桩基础检测799根桩，一类桩773根，占96.7，二类桩26根，占3.3，无三类桩，基础、墩柱、箱梁分部工程验收合格率100；地铁武昌站分项工程验收373项，合格率100；地铁范湖站分项工程验收23项，合格率100。

20xx年，市轨道公司在建设工程安全生产、文明施工管理取得了一定的成绩，但我们清醒地认识到我们还存在着一些不足。在以后的当中，我们应保持清醒的头脑，进一步强化安

全意识，继续将安全生产当作头等大事来抓，认真落实安全生产责任制度，加强安全管理人员的学习交流，强化施工现场的安全管理，使轨道交通建设工程安全生产、文明施工上了一个新的台阶。