

# 2023年政治生态的评价报告(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 政治生态的评价报告篇一

按照市委工作部署和要求，现将\*\*年度市体育局推进政治生态建设情况报告如下：

（一）加强党的政治建设，严明政治纪律和政治规矩。新一届市体育局党组深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真贯彻落实十九届中央纪委三次全会、十二届省纪委三次全会、十四届市纪委四次全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决把纪律和规矩挺在前面，坚定政治方向，提高政治站位，强化政治担当，保持政治定力，主动履行管党治党政治责任，强化对全体干部特别是处以上关键少数干部的教育管理和监督检查，严格执行《纪律处分条例》，开展党章党规党纪教育，增强日常廉政教育针对性和实效性，督促各级领导干部自觉加强党性锻炼，不断提高政治觉悟和政治能力，使纪律始终成为带电的高压线。年内，局属各基层党组织完成了对所辖干部的廉政谈话，实现谈心谈话逐级全覆盖，强化责任担当，提升精气神，切实推动工作延伸到基层、责任落实到基层。

（二）强化理论武装，提升领导班子整体功能。新一届局党组认真制定并严格执行年度中心组理论学习计划，将学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和关于体育工作的重要论述作为首要政治任务。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对中央规定的8个方面列出专题，结合新形势下体育领域面对的新情况新问题，深入开展交流研讨，切实增强领导班子

用党的创新理论指导体育工作实践的能力水平。及时跟进学习xxxxxx最新重要讲话精神，学习党内法规，不断加强理论修养，教育引导全局党员干部切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保中央和省市委决策部署在体育系统全面贯彻落实。进一步厘清了今后一个时期我市体育事业发展的理念和思路，上下同欲，不负时光，明思路、强载体、聚资源、优环境、破瓶颈，推动全民健身动起来、热起来、火起来、嗨起来；冰雪体育运动成为全国的领头雁；体育产业成为我市经济发展新的增长极，不断推进冰雪体育强市建设。

（三）注重强本固基，扎实推进政治生态建设。新一届局党组持续开展市委巡察和政治生态建设反馈问题整改工作，针对\*\*年市委对体育局政治生态建设考核在全市排名倒数第一、\*\*年考核综合评价为一般的现状，以高度的政治自觉、强烈的政治责任、主动的政治担当，直面解决市体育局以往政治生态建设中存在的诸多问题，把修复体育局的政治生态作为市委市政府赋予新班子和全体体育人的基本职责和使命，统筹规划关于“打好政治生态翻身仗”的整体布局。通过“晒单子、开方子、动刀子、养身子、迈步子”，打好组合拳，扎实推进问题整改，确保市委反馈的5方面12个问题整改落实到位，不断将市体育局政治生态、精神状态、工作质态建设推向新高度。

（四）落实主体责任，深入推进党风廉政建设。市体育局党组深入贯彻落实中央和省、市委全面从严治党决策部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，认真研究部署体育系统党风廉政建设工作，逐级签订责任状，监督各级领导班子成员严格落实“一岗双责”要求。支持局机关纪委履行职责、查办案件，全年共对违纪违规党员干部诫勉谈话x人，批评教育x人，提醒谈话x人，开除公职x人，行政警告x人。扎实开展形式主义、官僚主义突出问题专项整治和涉黑涉恶涉乱专项整治。在年节等重要时间节点，及时下发廉洁过节通知，

提醒各级领导干部强化自律意识，遵守廉洁从政各项规定，全局政治生态建设及党风廉政建设工作取得了明显成效。

（五）坚持正确导向，加强机关干部队伍建设。市体育局党组认真贯彻执行中央和省、市委领导干部选拔任用有关规定，严格标准、严密程序，严肃认真组织干部选任工作。□xxxx年x月，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的选人用人标准，在机关选拔了x名正处级□x名副处级□x名正科级干部□xxxx年xx月，按照《公务员职务与职级并行规定》，选拔了一级调研员x名、正处级干部x名、副处级干部x名、二级调研员x名、四级主任科员x名，走上机关各级岗位，加强了机关干部梯队建设。

（六）加强警示教育，增强全面从严治政政治自觉。市体育局党组结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，把党章党规党纪和法律法规作为重要内容，增强教育实效性。以近年来局系统发生的领导干部严重违法违纪问题作为身边的反面教材，召开党组专题会议，对原局党组书记、局长张福仪违法违纪案件给体育局系统政治生态造成严重破坏问题进行深刻反思和剖析。从进一步健全完善反腐倡廉体制机制入手，有针对性地开展警示教育，查堵漏洞，不断提高全局党员干部“底线思维”和“红线意识”，筑牢廉洁从政思想防线。

（七）完善制度机制，加强廉政风险防控体系建设。市体育局党组牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识，以完善制度机制为抓手，扎紧制度“笼子”，排查廉政风险，加强政治生态建设。组织机关各部门、直属各单位针对招标采购、工程基建、干部任免、资金分配、彩票销售等重点领域、重点岗位、重点环节廉政风险点，深入开展排查与防控。针对查找出的廉政风险点，根据不同风险等级，制定有针对性、可操作性和有效管用的防控措施。进一步细化各项经费管理规定，科学规范审批和使用流程，有效堵塞财务管理中的漏洞。通过完善制度机制，努力营造体育系统风清气正、

心齐气顺的良好政治生态。

我局按照上级的部署和要求，在加强政治生态建设和落实党风廉政建设责任制工作上取得了一定成绩，但仍存在一些不足，主要体现在以下几个方面：一是思想认识上还有差距。面对体育领域党的建设和党风廉政新情况新问题，用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推进工作不够。二是涵养修复体育局政治生态还需做好深入扎实的基础性工作。三是在风险点防控工作中，还存在着个别部门和单位对体育行业廉政风险点重视不足、廉政风险点排查不深入、防控措施不具体、干部队伍纪律建设还需进一步加强等问题。

### 三、\*\*年工作谋划

（一）持续推动全面从严治党。坚决贯彻落实中央和省委、市委关于全面从严治党的决策部署，坚定不移把党的政治建设放在首位，严守政治纪律和政治规矩，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，自觉用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）切实加强领导班子建设。进一步完善发挥局党组核心作用的领导体制和工作机制，坚持科学民主依法决策，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡“三重一大”事项必须由领导班子集体讨论决定；加强民主集中制建设，坚持集体领导和个人分工负责相结合，努力形成班子的整体合力，充分发挥班子的整体作用。领导班子内部以诚相待，自觉维护团结，共同营造心齐气顺风正劲足实干的良好局面。

（三）持续深化政治生态建设。以钉钉子精神抓好市委政治生态建设考核和市委巡察反馈问题整改工作，厚植体育局系统良好政治生态土壤。不折不扣地深入落实好中央八项规定、省委九项规定和市委十项措施，驰而不息纠正“四风”；加

强对局系统各级党组织和党员干部执行六项纪律的教育监督管理，突出体育行业廉政作风建设的特点，用制度确保全局上下遵守纪律不走样，为推进全市体育工作步入新天地凝聚正能量。

（四）深入推进党风廉政建设。贯彻落实中央和省、市委党风廉政建设部署，在派驻纪检监察组的监督指导下，深入分析体育部门党风廉政工作形势，持续加大监督执纪问责力度。强化日常监督执纪，用好监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小、防微杜渐。继续开展廉政教育，不断提高抵御“四风”和腐败思想侵蚀，为全市体育工作高质量发展提供坚强政治保证。

## 政治生态的评价报告篇二

根据县纪委县监委相关工作要求，现将县自然资源局2019年度政治生态分析情况报告如下。

县自然资源局是在原县国土资源局、县规划局和县林业局基础上新成立组建的正科级政府工作部门。其主要承担实施全县主体功能区规划，建立空间规划体系；履行全民所有各类自然资源资产所有者职责，统一调查和确权登记，建立自然资源有偿使用制度，对全县自然资源开发利用和保护进行监管；负责测绘和地质勘查行业管理；组织生态保护和修复，开展全县造林绿化工作，管理国家公园等各类自然保护地等二十余项职责。

县自然资源局机关设有12个职能股室，设置派驻机构26个（国土资源所和林业站），下属事业单位13个，其中正科级事业单位1个，副科级事业单位2个，其余均按照股级设置。县自然资源局共有在编在岗人员248人，其中核定行政编制26人，事业编制222人。

县自然资源局党政班子成员共有8人。县自然资源局党组

于2019年4月成立，班子由7名成员组成，其中党组书记1名，党组副书记2名，其他党组成员4名。下设党支部7个，现有党员154人，均为正式党员。

县自然资源局工作人员先后被立案调查27人次，其中重处分2人（均为降低岗位等级），党内警告处分12人，记过处分2人，通报和诫勉问责12人，函询4人次。

20\*\*年12月，县委第一巡察组对县自然资源局开展了为期两个月的常规巡察，向县自然资源局反馈巡察问题31项，经过努力，县自然资源局全面完成了问题整改，巡察整改以后，县自然资源局坚持以党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心，牢记使命，扎实工作，积极适应新形势任务要求，牢固树立“清廉、高效、务实、为民”的服务理念，全面贯彻落实以生态建设为主的自然资源发展战略，取得了丰硕成果。目前，县自然资源党组运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍肯吃苦、敢担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

### 政治生态的评价报告篇三

介绍公司基本经营情况。

介绍党支部的基本情况以及领导班子的基本分工情况。

2021年1月至11月，在集团党委坚强领导下，党支部坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，将党建工作与公司业务相结合，不断创新工作思路和措施，严格落实疫情防控各项措施，推动各项工作取得新进展新成效。

2021年1月至11月，日常监督检查中共发现问题2条，主要集中在公司制度建设方面；收到集团巡察反馈问题13条，主要集中在推动全面从严治党向纵深发展方面。

## （一）加强党的全面领导情况及存在的问题

主要工作：深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持和加强党的全面领导，全面提高基层党组织的工作质量。

存在的主要问题：虽然组织开展全面自查工作，完善了监督体系，但在重点、关键岗位的风险防控力度还不够，还缺少一些有利的措施和方案防控风险；在落实全面从严治党主体责任方面虽然采取了许多措施，但仍然存在认识误区，还有上级的经审和巡察中也指出了公车使用、经费管理等方面的问题。

## （十）班子成员责任落实情况及存在的问题

主要工作：班子成员严格按照市委《关于深化落实全面从严治党主体责任的意见》制定主体责任清单3份，积极协助书记履行主体责任，压紧压实各自分管领域的全面从严治党工作。

存在的主要问题：对过双重组织生活思想上还欠自觉、欠主动；党组织班子成员之间、班子成员与干部间交心谈话活动开展少，听取党员干部群众意见和建议不够充分，对干部职工的工作生活关心不够。

## （一）强化政治建设，严格落实“两个责任”

要加强党的政治建设，切实学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，自觉践行“四个意识”、坚决做到“两个维护”，强化理论武装，坚定政治立场，严明纪律规矩将“两个责任”落到实处。

## （二）加强组织建设，严格落实“一岗双责”

强化压力传导，夯实主体责任，加强组织建设，进一步强化党支部责任意识和担当意识，严格履行党风廉政建设责任制，党支部书记切实担当第一责任人职责，坚持以上率下，夯实责任，抓落实，领导班子履行好“一岗双责”，切实抓好分管领域的党风廉政建设工作。

### （三）夯实作风建设，重点抓好整改落实

认真贯彻落实中央八项规定精神，抓好长效机制，切实做到有章可循、有规可依，推动作风建设常态化；认真学习贯彻中央、北京市、开发区工管委和集团党委、纪委精神，坚持层层负责，层层传导压力，切实把全面从严治党主体责任和监督责任落到实处。

认真学习领会党的十九大精神，全面贯彻落实以\*\*\*同志为核心的党中央的重大方针政策和决策部署，不断加强领导班子思想政治建设，深入推进全面从严治党向纵深发展，以高质量党建工作新成效引领公司高质量发展新阶段，奋力开创工作新局面，为公司高质量发展提供坚强政治保证。

## 政治生态的评价报告篇四

按照工作安排，\*\*\*市纪委对全市政治生态状况从六个方面进行了认真分析，查找了存在的问题并提出了改进措施。现将整体分析情况报告如下：

\*\*\*市委、市纪委高度重视政治生态建设，把形成风清气正的政治生态作为坚决落实“两个维护”，保持党的先进性和纯洁性，持之以恒正风肃纪，推动全面从严治党向纵深发展的重要内容。年底，市纪委结合\*\*\*实际，制定了《关于建立政治生态评价体系的意见（试行）》，为全市单位政治生态定期“体检”、对标“画像”，不断推动政治生态的好转。对体检结果为“差”的单位进行了约谈。



（一）把牢政治方向，落实“两个维护”，推动党的路线方针政策贯彻落实。一是强化理论武装。全市上下能够坚持把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，列入各级党委（党组）理论学习年度计划，教育广大党员干部坚定政治方向，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。市委理论学习中心组集中学习\*次，举办专题报告会\*场，参加学习\*余人次。二是严明政治纪律和政治规矩。把坚决执行上级决策部署作为严明政治纪律和政治规矩的具体体现，对中央重要会议、重大决策和省委部署要求，市委常委会第一时间传达学习贯彻。严格落实重大事项请示报告制度，及时上报领导干部个人重大事项和上级重大决策部署、重要会议等的贯彻落实情况。全力配合省委巡视组开展常规巡视工作，对巡视反馈问题认真整改。今年以来共查处违反政治纪律问题\*人。三是严格贯彻执行民主集中制。市委领导班子能够坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事，对“三重一大”事项全部集体研究，切实做到民主和集中的有机统一，在班子中形成了和谐共处、团结干事的良好氛围。四是严肃党内政治生活。各级领导干部能够严格落实“三会一课”、过双重组织生活等制度和以普通党员身份参加所在党支部的主题日活动。市委领导班子高质量召开了\*年度民主生活会和生态环境治理专题民主生活会。五是深入贯彻党的路线方针政策。全市各级各部门能够认真贯彻落实上级决策部署，目前，工业、农业、服务业发展良好，文化建设、社会建设成效较好，综合实力稳步提升。围绕防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治“三大攻坚战”，采取务实举措，风险隐患得到有效控制，脱贫攻坚工作深入推进，生态环境质量总体改善。围绕项目建设、生态建设、乡村振兴、棚户区改造等中心工作，想在前、冲在前、干在前。特别是生态建设、乡村振兴等工作成效明显，受到上级表彰。

（二）注重以上率下，抓好同级监督，以关键少数引领营造清风正气。把旗帜鲜明讲政治作为对党员领导干部的根本要求，不断提高“关键少数”的政治觉悟和政治能力，以新作

为展现新气象。一是充分发挥“头雁”效应。市委主要领导始终把构建良好政治生态的重大责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，发挥了良好政治生态的建设者和引领者作用，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，多次深入基层调研党建、党风廉政建设等工作；带头为全市党员干部上了党课；带头转变作风，坚决抵制形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担。其他班子成员认真落实“一岗双责”，积极履行分管范围内的全面从严治党责任，严格落实签字背书制度和廉政谈话制度。二是加强对关键少数的监督。年初，市纪委组织市委、市政府领导班子成员听取了分管单位主要负责人述责述廉，组织各党组织主要负责人分别向市委、市纪委书面进行了述责述廉。在全市党建工作责任制述职评议会议中对述职单位进行了测评。中秋、国庆前夕，利用短信等方式，提醒其对分管部门主要领导开展集体廉政谈话并严格遵守廉洁纪律。严格执行报备制度。把问责作为全面从严治党的重要抓手，持续加大问责追究力度，截止目前，\*名党员领导干部因履责不力被问责。三是带动责任履行。全市各级党组织主要负责人在市委的带领下，在市纪委的监督下，能够厘清责任清单，拧紧责任链条，把党风廉政建设与中心工作同部署、同落实。定期召开会议专题学习、研究、部署党风廉政建设工作。各基层纪委、派驻机构能够在日常监督工作中，紧盯领导干部这个关键少数，冲着问题去，层层传导压力，增强了监督的实效性。

（三）坚持正确导向，突出政治标准，着力防范选人用人上的不正之风。认真落实“好干部”标准，坚持把政治标准放在首位，树立正确的选人用人导向。一是坚持党管干部原则。今年以来，对新组建的党政机构领导班子进行调整配备，大力推进干部交流轮岗，先后调整交流干部\*批次□s余人。深入推进干部能上能下，对一批不适宜担任现职的领导干部改任非领导职务或免职。二是严把政治廉洁关。市纪委向组织部门回复党风廉洁意见\*人次，其中未受到过党纪政务处分、诫勉谈话及组织处理\*人，受到过党纪政务处分、诫勉谈话及

组织处理\*人。三是加强干部的日常监督。认真落实谈心谈话、个人事项审核、离任审计、信访查核、公示及试用期等监督制度，坚持抓早、抓小，强化干部队伍的日常管理。市委组织部“12380”举报平台共受理举报\*件，办结\*件。

（四）持续正风肃纪，推进作风建设，以良好的党风政风带动社风民风。一是严明纪律，做到违纪必惩。截止11月份，全市各级纪检监察机构共立案\*件，结案\*件，给予党纪政纪处分\*人，重处分\*人。按立案案件违纪行为划分：违反廉洁纪律的\*件，占\*%；违反群众纪律的\*件，占\*%；违反工作纪律的\*件，占\*%；违反生活纪律\*件，占\*%；有涉法行为的\*件，占\*%。按受处分人员职级划分：县处级干部\*人，乡科级干部\*人，占\*%；一般干部\*人，占\*%；其他人员\*人，占\*%。按“四种形态”划分：第一种形态\*人次，占\*%；第二种形态\*人次，占\*%；第三种形态\*人次，占\*%；第四种形态\*人次，占\*%。二是强化教育，推进作风建设“常态化”。干部作风优劣是群众对地方政治生态好坏的直观判断，市纪委始终把作风建设作为良好政治生态的重要保障，在坚持中深化，在深化中坚持。通过组织观看警示教育片、上廉政党课、发送廉政短信和微信等方式，引导和督促党员干部知纪、明纪、守纪。三是严格监督，严惩顶风违纪行为。紧紧扭住落实中央八项规定及其实施细则精神不放，始终抓好重点节日期间监督检查工作，坚持节前提醒，节中高密度、高频次监督检查，顶风违纪行为严查快处。组织开展排查“天价烟”背后“四风”问题专项整治。截止\*月底，共查处违反中央八项规定精神问题\*起，纪律处分\*人，印发典型问题通报\*期，通报案例\*起。严肃治理干部队伍中出现的形式主义、官僚主义问题，共查处问题\*起，纪律处分\*人。

（五）站稳政治立场，践行群众路线，不断巩固提升基层政治生态建设。群众是政治生态的直观感受者和直接受益者，\*\*\*市委、市纪委把整治和查处群众身边不正之风和腐败问题特别是扶贫领域腐败和作风问题作为重要政治任务，聚焦扶贫、民生领域，加大问题线索排查和处置力度。一是组

组织开展扶贫领域腐败和作风问题整治行动。共查处扶贫领域违规违纪问题\*\*起，处理\*人，其中纪律处分\*\*人。二是严肃整治群众身边腐败和作风问题。截止\*月底，共查处违规违纪问题\*起\*人，党政纪处理\*人。进一步规范基层“三资”管理工作制度。

（六）深化政治巡察，做好政治体检，推动管党治党不断走向“严紧硬”。聚焦坚持和加强党的全面领导、新时代党的建设总要求，深入了解各级党委（党组）履行管党治党政治责任情况，重点查找党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，督促各级党委（党组）推动管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。

从以上各方面工作开展情况分析看，\*\*\*政治生态的主流是好的，但通过认真分析巡视情况反馈、本级巡察情况、群众信访举报以及案件审查调查情况，我市政治生态中还存在一些顽症痼疾，全市政治生态实现全面净化和根本性好转还任重道远。问题主要表现在：

（一）党的政治建设上未做到系统深入。部分党组织学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想有差距，存在学用“两张皮”问题，践行新发展理念不力，落实意识形态责任不够到位。个别领导干部政治纪律规矩意识淡薄、底线意识不牢。作风浮漂、存在守摊保本思想，认为“分管越多、问责越多；创新越多、错得越多”，存在“不担当、慢作为、怕作为”等行为，致使工作中出现形式主义、官僚主义问题。个别基层组织组织生活不规范，党员参与积极性不高，落实“三会一课”、民主生活会等制度不到位，批评与自我批评流于形式，不能及时指出、纠正党员干部存在的问题。

（二）两个责任落实方面需要提升质量。部分党组织主体责任落实不到位，对自身担负的责任认识不深刻、理解不全面，缺乏主动担当的精神和行之有效的落实措施，对干部的日常教育、管理和监督缺失，没有真正做到抓早抓小、动辄则咎。

部分纪检监察机构执纪观念、方式还未完全转变，对监督范围内的单位和事项监督方法不多，主动担当意识有待提高。对同级党组织尤其是主要负责人的监督不够有力有效。在加强政治监督上缺少方式方法，检查的频次和力度不够。对党员干部的监督没有真正实现全覆盖。

（三）作风建设上缺乏合力和系统治理。一些党组织落实高质量党建工作不力，管党治党责任落实不到位，违规借用车辆、违规发放津补贴、隐匿转嫁费用等违反中央八项规定精神问题时有发生，重点领域和关键环节廉政风险隐患较大。各级纪检监察机构在查处上形成的“不敢”的震慑效果比较明显，但“不想”、“不愿”的思想自觉尚未真正形成，不良作风积习甚深，一些“四风”问题出现新变种、穿上隐形衣。

（四）基层党风廉政建设基础不够牢固。由于教育、监管、制度落实以及基层党组织建设等综合因素，农村群众上访量仍然较大，基层干部违纪的总量也较大。部分基层党委重工作任务落实，轻镇村干部的法纪教育和日常监督管理，没有有效应用“第一种形态”，抓早抓小。部分基层干部思想上存在“不会出事”的侥幸和“不怕出事”无所谓态度，乘机投机钻营，侵占、挪用村集体资金或套取国家补偿款据为己有，在行使权力时缺乏公正，优亲厚友，向群众乱收费或占有群众财物。

（一）压实管党治党责任。把严肃政治纪律和政治规矩放在首位，加强对贯彻落实党中央、省委、\*\*\*市委重大决策部署情况的监督检查，严肃查处党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党落实不到位，维护党的政治纪律和政治规矩失职失责、贯彻中央八项规定及其实施细则精神不力等突出问题。认真贯彻新修订的问责条例，对存在主体责任、监督责任和领导责任落实不到位、工作推诿、推进不力等情形的严格追究责任。严格把好党风廉政意见回复关，防止干部“带病提拔”。

（二）提升党建工作质量。联合有关工作部门，开展对学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的监督检查，督促广大党员干部不断在学懂弄通做实上下功夫。加强对严肃党内政治生活的监督，督促各级党组织和干部坚守党内政治生活准则，不断提高党内政治生活的质量和水平。严格落实民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度。用好批评和自我批评这个武器，切实提高批评与自我批评的质量。

（三）不断净化党风政风。坚定不移抓好中央八项规定及其实施细则精神落实，坚持以上率下，看住“关键少数”，加大监督检查的频次和力度，坚决防止“四风”问题反弹变异回潮。在反对形式主义、官僚主义上下更大功夫，紧盯不作为、慢作为、乱作为等问题。聚焦群众身边的腐败和作风问题，严惩基层“微腐败”和群众身边的涉黑涉恶腐败问题，推动基层党内政治生态持续好转，不断提升人民群众对全面从严治党的获得感和满意度。

（四）严肃查处违纪行为。不断巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，重遏制、强高压、长震慑，科学运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，强化不敢腐的震慑。坚持源头防范，发挥“正、反”两方面的教育作用，引导党员干部坚定理想信念宗旨，持续增强不想腐的思想自觉。

村政治生态情况怎么写

政治生态情况分析报告

## 政治生态的评价报告篇五

2021年，县委坚持以习\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻中央和省委决策部署，自觉扛起全面从严治党这个政治责任，党风廉政建设和反\*\*\*\*工作取得显著成效。现将一年来全县政治生态建设情况总结汇报如下。下面是范

文参\*\*网小编为您推荐2021年某县政治生态建设情况自查报告。

一年来，县委始终把讲政治放在首位、贯穿始终推进全面从严治党的纵深发展，坚持以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，以党的意志为意志，县委及时学习贯彻中央、省委各项决策部署精神，坚持学在前、干在前，推动党中央决策部署和省委要求在xx落地见效。县委主要领导认真履行全面从严治党“第一责任人”职责，率先垂范，亲自部署检查党风廉政建设，及时研究解决存在问题；全县领导班子按照“一岗双责”要求，以上率下、团结务实，履职尽责，全力做好分管领域党建工作；县纪委监委聚焦主责主业，强化监督执纪问责，为全县经济社会发展提供了坚强的纪律保障。总体来看，全县上下意志统一、本站锦行动统一、步调一致，形成了风清气正的政治生态。

二是严明党的政治纪律。各级领导干部能够严格遵守党章，及时学习通报党员领导干部严重违纪违法案件，对照巡视“回头看”反馈意见开展自查自纠，制定落实县委对巡视反馈意见整改方案，组织开展警示教育活动，学思践悟，以案明纪、以案说法，筑牢廉政从政思想防线。同时，能够坚持巡察的政治定位，将六大纪律特别是政治纪律作为巡察工作的重中之重。

三是严肃党内政治生活。各级领导干部能够带头落实《准则》、范文参\*\*网《条例》，坚持民主集中制，完善党委议事规则，严格执行主要领导不分管人财物和末位表态制度，能够按照要求开展高质量的领导班子民主生活会，通过坚持“三会一课”制度，定期进行党员民主测评，用好批评和自我批评这个武器。县委、县政府和县纪委、县委组织部主要领导和其他班子成员亲自参加并指导民主生活会。

四是鲜明选人用人导向。能够认真落实习\*\*\*\*总书记提出的好干部标准和精准科学选人用人要求，严格执行《党政领导

干部选拔任用工作条例》，规范干部选拔任用程序，加强干部日常监督管理，对干部档案进行集中清理审核，始终坚持选拔任用干部事先征求纪委廉政情况意见，坚决匡正选人用人风气，确保干部选拔规范公正，换届选举风清气正。

五是持之以恒改进作风。能够认真贯彻落实中央八项规定精神，持续深入开展正风肃纪、转变工作作风提高执行力、四风问题专项整治、群众身边不正之风和\*\*\*\*问题专项整治、扶贫领域突出问题专项整治等活动，党员干部作风持续好转。年以来，工作总结范文查处违反中央八项规定精神问题个人，给予党政纪处分人，着力构建党内良好政治生态。

六是严肃查处\*\*\*\*问题。进一步畅通群众信访渠道，及时受理投诉举报，综合运用监督执纪“四种形态”，始终保持惩治\*\*\*\*的高压态势。着力查处党员干部违反六大纪律和涉及扶贫领域、惠农惠民政策落实的民生工程项目建设、专项资金使用管理、农村集体资产管理等问题。

一是落实全面从严治党责任有差距。学习贯彻党规党纪和习\*\*\*\*总书记系列重要讲话精神，执行中央、省委决策部署，主要通过召开党委会、中心组学习会和工作推进会的方式进行传达安排，对党建理论常识没有全面学习、深刻领会。个别乡镇、党委领导班子成员对分管领域或部门落实管党治党责任提要求多、督促检查少，主要通过听取汇报了解情况。个别部门单位党委（党组）主责意识不强，对本级干部职工教育管理较严，对下级单位干部职工教育监管较松，压力传导不够，存在上紧下松的情况。一些副职领导干部重业务、本站轻党建，对分管领域或部门上廉政党课较少，对中央、县委新修订或出台的党规党纪学习不够，对分管领域干部职工约谈提醒较少、专项检查少。

二是执行党的纪律有差距。个别党员领导干部缺乏规矩意识，没有牢记政治规矩和政治纪律，对党不忠诚不老实，不如实申报个人重大事项，欺骗组织。期间，查处了\*\*、\*不如实报



告个人房产及配偶经商等情况，\*人均受到纪律处分。

三是严肃党内政治生活有差距。个别单位领导班子在召开民主生活会时，红脸、出汗不够，在开展批评和自我批评的时候侧重于对业务工作进行评价，对其在分管联系领域或单位落实管党治党责任情况、自身廉洁自律方面评价较少，参加双重组织生活会不够主动。个别基层党组织没有严格落实民主集中制，“三重一大”议事规则和决策程序执行不到位，主要负责人不分管人财物和末位表态制度执行有差距。个别班子成员缺乏担当，在集体研究决策时不愿主动提出不同意见，本站站敷衍应付，表态模糊。

四是干部管理使用有差距。机关单位年轻公务员少，事业人员顶岗不顶位的现象普遍存在，一些部门单位班子成员业务分工长期未调整；财务管理、行政审批等重要岗位关键科室负责人多年没有进行轮岗交流；个别党组织主要负责人没有严格执行干部选拔任用规定，直接指定或任命下属企事业单位负责人，没有研察材料，廉政意见情况等资料缺乏。

五是落实中央八项规定精神有差距。推进全面从严治党以来，一些干部不想做事害怕担责，实工虚做，不想作为、不愿作为、不敢作为。个别领导干部组织召开的专题会、协调会、联席会较多，有时以前的书面会议通知多数被现在的电话通知代替，会议次数有增无减。一些“四风”问题\*\*\*\*变异，给发现查处带来一定困难。有的将违规发放的津补贴、违规\*\*\*\*吃喝的费用等，通过虚增正常开支的方式进行报销。

净化政治生态，不可能一劳永逸，要常抓不懈，持续发力；也不能“眉毛胡子一把抓”，要突出重点，抓住关键，方能做到久久为功。一是政治建设要有方向。要坚定正确的政治方向，把政治建设放在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致。具体工作中，心得体会范文要通过加强政治学习，提升

政治站位，立足职能职责，紧紧围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展，聚焦疫情防控的重点工作和重点环节，努力推动党中央重大决策和省委有关要求在本地、本部门落地见效。要严肃党内生活，推动党的组织生活制度化、经常化、规范化，使“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度落在实处。要严格执行民主集中制，坚决杜绝“一言堂”和各自为政的分散主义现象。要切实用好批评和自我批评这个武器，既“真刀真枪”“红脸出汗”，又出以公心，帮助同志内省改过、成长进步，从而为净化政治生态营造好的“气候”环境。

二是落实责任要有力度。要通过约谈、汇报工作、述职述廉、监督检查，督促“一把手”切实履行好党组织书记第一责任人职责，领导班子其他成员履行“一岗双责”，切实抓好职责范围内的党风廉政建设工作。特别是要把监督挺在前面，落实好“第一种形态”，层层传导压力，管好分管领域的党员干部。要用好问责利器，加强通报曝光，以强有力问责倒逼责任落实，切实把从严治党严起来、硬起来，让想犯错误的人伸不出手。

三是选人用人要有导向。要严格按照新时期好干部标准选人用人，在突出政治标准的基础上，坚持德才兼备，以德为先的用人导向，切实从源头上保证领导干部队伍的纯洁性。范文参\*\*网手机版要按照规定扩大选人用人范围，在\*\*察\*\*核、公开公示环节上提高选人用人透明度，提高公信度，坚决防止出现不跑不送，原地不动的潜规则、拼搏不如拼爹的特权现象、能力不如关系的关系学、琢磨事不如琢磨人的投机钻营等等问题，助力形成良好的政治生态。

四是惩治处理要有尺度。要始终保持高压严惩势头，特别是对不讲政治、\*\*\*\*受贿、以权谋私等问题，必须零容忍，一查到底，毫不留情。对党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻落实中央八项规定精神不力、选人用人问题突出、\*\*\*\*问题严重、不担当不负责以及不作为、慢作为、怕作为、乱作为的，坚决查处，严肃问责。同时，要进一步健全完善和执行好激励机制和容错纠错机制，坚持“三个区分开来”，为担当者担当，为负责者负责。具体工作中，要分清情况、区别对待，突出教育引导、整改落实，

既发现问题又帮助解决问题。对被处分的干部，要有针对性地做好思想政治工作，督促受到处分的干部放下包袱，重新激发奋斗\*\*\*\*。五是政治文化要有底蕴。要以党史学习教育活动为契机，督促党员领导干部发挥表率作用，把中华民族优秀的传统文化、革命文化作为重要内容纳入干部教育培训，引导党员干部做在经常、融入日常。要提高廉政教育成效，创新方式方法搞教育，真正让大家易于接受，打消抵触情绪。六是担当作为要有激励。要积极探索建立激励机制，对于担当作为的干部，除了政治待遇外，还要建立与之并行的激励机制，打破干与不干一个样、干好干坏一个样、发展好坏一个样”的惯性错觉。