

血液护士进修自我鉴定(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

血液护士进修自我鉴定篇一

20xx年，我院进一步完善各项规章制度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理团队，强化三基三严训练，加强中医护理技术操作，狠抓业务管理，内强素质，外塑形象，创造性地开展工作。

一年来，在院领导的关怀和大力支持下，在各职能部门的密切配合下，在全科护理人员的共同努力下，圆满完成了20xx年护理工作计划。现将本人一年来的工作汇报如下：

一、加强护理管理，提升护理质量

1、强化护士管理意识，定期召开护士会议，及时将上级精神、医院要求、护理部安排的工作布置给护士，将护理工作中存在的问题及时反馈，限期整改，追踪落实。

2、严格核心制度的落实，成立护理质量监控小组，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，将检查结果进行排序，在护士例会上给予通报，达到了激励护士的管理水平，确保护理工作安全有效。

3、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，对科内护士进行心肺复苏、物理降温、静脉输液、静脉留置针

应用、中药湿敷、中药涂药等技术操作考核。进行了基础护理知识和综合护理知识的理论考试。

二、加强中医基础和中医护理操作

全科强调中医护理技术的临床应用，积极开展中医护理内容，组织全体护士学习中医基础理论知识及中医护理操作评价标准。召开护士会议，统一思想。科室如在临床应用中存在问题，及时给与解决，院领导给与大力支持。如今年共开展中医特色护理项目八项，其中穴位按摩、中药湿敷、中药涂药、功能训练、电疗、穴位封闭开展较好。虽中医护理操作取得了一些成绩，但也存在一些不足：

- 1、科室病人多时中医护理操作开展少，不积极。
- 2、护士选穴较单一。
- 3、护士操作时人文体现不够好。以后将针对存在的不足之处组织护士进行学习，以使我科的护理工作开展的更好。

三、落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

- 2、前往省中医学习半个月，通过学习先进的管理理念，找出自身的差距和不足，进一步提高了科内护士的管理水平。

四、加强感染管理，协同控感科做好院内感染管理

- 1、组织全体护理人员学习消毒技术规范、医院感染管理规范、医疗废物感染管理办法，专门对手卫生进行培训考核，考核合格率为100%。
- 2、加强消毒的管理，科室严格按照规范操作，保证了消毒物品的质量和医疗护理的安全。

五、开展优质护理服务，塑造医院形象

规范护理人员着装，进行护理礼仪培训，实行护理人员首问负责制，提倡微笑服务，规范服务用语，每次护理检查，对护理人员不按照要求着装、服务不到位、用语不规范、态度不端正等现象，及时发现，提出批评，科内护士的形象得到了明显提高，得到了社会的认可。

六、规范护理文书书写，强化护理法制意识

按中医护理文书书写要求，完整、客观、真实规范书写，保障护理安全，提高了护理质量，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。

七、各项护理质量指标完成情况

- 1、基础护理合格率达85%；
- 2、急救物品完好率达100%；
- 3、护理人员“三基”考核合格率95%；
- 4、病房消毒隔离工作质量100%；
- 5、重危患者护理质量合格率85%；
- 6、护理文书书写合格率95%；
- 7、各种登记本书写合格率100%；
- 8、基本护理规章制度执行率100%；
- 9、护士长工作质量评价标准95%；
- 10、压疮发生率0。

八、存在不足

- 1、护理队伍的整体素质参差不齐，有待进一步提高。
- 2、今年的低年资护士较多，学习氛围不浓，上进心不强，中医基础理论知识、基本技能有待进一步提高。
- 3、科研创新意识不强。

血液护士进修自我鉴定篇二

8月8日至19日我有幸参与了省护理学会举办的“三级医院护士长岗位”培训班。本次培训班学员均来自江苏省的三级医院，为期12天的理论与临床实践的培训使我受益匪浅。

本次培训班学习内容有：《治理学概论与医院治理实践》、《护士长领导方法、执行力、团队建立》《等级医院评审标准实施细则》、《护理治理与质量持续改良》《质量改善与品管圈的应用》《年轻护士临床实际工作力量的培育与考核》《绩效考核治理的实施与体会》等等多方面的学问。

作为一名新上岗的病区护士长，我对于“护士长”这个岗位的要求以及如何才能做一名合格的护士长，心里确实没底。而这样的护士长培训班学习对于我来说就是一场准时雨，使我进一步熟悉了自己的工作性质和明确了自己所担当的责任和义务。

1、如何进展治理工作

通过这次培训，我了解到“治理”是一门科学，是一门艺术，而不是我原来认为的简洁的“人治理人”、“凭阅历治理”等等，现代治理更注意“制度治理人”、“管少理多”，要“因地、因时、因人而管”等，肯定要以科学的理论、方法为依据，在对人的治理上只有建立科学的治理制度才能保证职工各就各位、各守其职从而实现工作目标。治理者则依据这些科学的制度、常规、流程等来对下属工作进展调控、

治理。另外在工作中要留意治理的艺术，要做到“公正、公正、多用正性鼓励机制，人性化治理”等。还要不断完善个人学识和修养，做到勇于负责，擅长用人，乐于助人，提升个人魅力等。

作为一名治理者肯定要有鼓励、掌握心情、幽默、演讲、倾听等力量。正如培训课上，南医大刘虹教授所说，对于护士长来说，做好治理，必须具备五大核心力量，即“与上级的高效沟通、保证完成任务、做解决问题的高手、打造高绩效团队、执行力”。刘教授用生动的事例深入浅出的把这些道理方法传达给我们，的确是我们受益许多。

最有效能的领导者，从来不是强调自己，而是团队，能对任何人的多样性有包涵力。作为一名护士长，应当像磁铁一样，吸引、带动科室人员在共同的目标下工作，并取得成绩。

2、如何进展病区的护理质量掌握

护理质量主要是指护理工作为病人供应护理技术和生活效劳效果的程度，它不是一个固定的目标，而是持续改良的过程。其治理的实施主要是：规划、过程、结果、反应。在护士长如何开展质量掌握方面，鼓楼医院护理部陈湘玉主任的授课使我感受较深，她指出“护士长人人心中都要有质量标准”，要从构造、过程、结果三个面来评价衡量，要有科学地分析，找到问题，了解问题的缘由，改善方案，执行，再检查反应，做到持续改良。这为我以后的工作供应了很好的参考。

3、等级医院评审的要求

以前对等级医院评审的要求及内涵仅仅有了初步的了解，在这次培训课上，我们进展了等级医院评审的系统学习，了解了细则的工程分类（根本标准、核心条款、可选工程），江苏细则护理核心条款的分布，以及对评审的表述方式、判定原则及性质结果、检查的方法等都有学习。特殊对第五章内

容有了更深的了解。为我们更好的开展和协作我院等级医院评审工作供应了帮忙。

在理论学习的同时我们还进展了临床实习培训，我本次的实习培训医院是南医大二附院和中大医院，通过在两家医院四天实习，在与医院同行的沟通与学习中，他们的以下做法，给我留下较深的印象。

1、南医大二附院的床边查房

南医大二附院的病区基本上每天都进展护士长床边查房，详细做法是：选择病区病情较重的患者，参与人员有护士长、责任组长，责任护士，病区低年资护士及实习护士。首先到患者床边由责任护士汇报病情，评估患者今日的护理问题，实行的详细措施（当场做操作），并有评价，指出还有哪些问题没有解决，需要向下一班交待。责任护士汇报完后再由组长汇报针对这个患者今日赐予了什么指导，并评价责任护士工作，指出缺乏，赐予补充指导。最终护士长在进展评价、追溯，针对该患者的问题再拓展询问。

2、中大医院护士长的授权治理

我在中大医院实习的科室是神经内科，护士长的授权治理做得比拟好。主要做法是组成几个品管组（如行政组、质量掌握组、教研组等），由高年资、有力量的护士担当组长，并有3—4个小组成员，对自己所负责的工程开展工作，护士长把关，并担当主要责任。

3、中大医院的护士分层次培训

中大医院分别有针对主管护师、护师、护士、新近人员的培训目标及详细措施，高年资护师主要是授课，科研文章、组织力量的培训；低年资护士主要是根本技能、学问，及专科学问的培训。

以上做法，都在实际中取得了较好的效果，给我也有很多启发，我想在以后的工作中加以借鉴，以下是我的几点不成熟的想法，盼望领导赐予批判、指导。

1、多进展床边查房

在以后的工作中，我将结合本科室的特点，多组织床边查房，同时可结合个案追踪法，培育护士发觉问题，解决问题的力量，也熬炼了表达力量。这样不仅拓展护士的学问面，提高护理质量，同时也是对护士长自身的熬炼，促使我们要不断学习业务学问，同时要提高组织协调力量。

2、授权治理

授权使护士参加了病区的治理，这样不仅熬炼了护士的力量，提高了他们的”主观能动性，同时也把护士长从繁琐的事物中解放出来，对病区的工作进展督查及宏观调控，更利于病区护理质量的掌握及创新、进展。在以后的工作中想开展，但觉得不管从我自身，还是从病区人员现在的条件来看，都还不适合开展。我仍要不断学习，不断提高自身各种力量，然后要评估科室人员的力量、需求等，带着他们共同学习，渐渐让他们参加病区的治理，培育主观能动性，加强科室的分散力，一步步朝这个目标靠近。

3、护士分层次培训

围绕我病区提出的创立学术型团队的总体目标，“分层次培训”也为我供应了新的思路，可以考虑将其做法融入到科研治理中去，对本病区护士进展科研力量评估，对力量较强者赐予政策、资源倾斜，努力在5—10年内培育1—2名科研骨干，能独立开展科研工作；3—5名业务能手，能协作科研骨干开展各项科研工作，通过骨干及能手的带动其他人员积极参加科研工作。依据个人力量形成一个“金字塔”型业务团队，做到人尽其用。

总之，经过护士长岗位培训，虽然学到了一些治理理论学问，开拓了视野，但远远还不够，这只是万里长征的第一步，以后更要不断学习，将治理理论与实际工作相结合，带着全科室人员，做好病区的各项工作。

血液护士进修自我鉴定篇三

我进修的单位是__医院呼吸科，它是我国首批硕士学位授予学科，陕西省优势医疗学科，国家药物临床试验机构，第四军医大学基层建设标兵科室，是西北地区支气管镜诊治培训中心、呼吸机培训基地。陕西省医学会呼吸结核分会主任委员单位和全军呼吸学科副主任委员单位。呼吸内科共两个病区，设有床位80张，另有过敏反应疾病研究室，肺功血气室、支气管镜室、呼吸内科重症加强病房及呼吸内科实验室。是陕西省和西北地区呼吸内科技术、设备最精良的先进单位。这儿的老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队，桃李遍天下。

他们科室主任每周查房1次，三线每周查房2次。查房时感觉气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。唐都医院一向强调综合治疗，全科不定期组织有放射诊断科、病理科、外科、内科、放疗科等多学科参加的联合大查房。查房时，先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅片，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。合理的综合治疗是唐都医院高诊疗水平的重要因素之一。

科室要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。我参加的学术活动主要有：每周2次理论学习、治疗新进展；每周1次科内学术讨论；不定期的对外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是他们长盛不衰的重要因素。

我也小有收获。首先是系统学习了相关基础知识、最新的诊疗技术，全面熟练掌握了呼吸科及相关科室常见并多发病的诊断治疗，熟练掌握呼吸科常规操作如胸膜腔闭式引流、胸膜活检、经超声 \square ct引导下经皮肺穿，基本掌握支气管镜、胸腔镜等操作要领。

再次，各学科人员的通力协作是提高诊治水平的保证。各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。同时医院各科室间的协作也很重要，如手术科室、病理科、诊断科等。综合实力的突出，才能有诊疗高水平。

先进的设备及技术也给我留下很深的印象。在我们基层医院有许多困扰我们的难题，有了先进医疗设备及技术，会让我们迎刃而解，豁然开朗。尽管如此，常规治疗仍是最常使用的治疗手段。我觉得，依靠我院目前的技术、设备，只要能规范的、合理的运用常规技术，开展力所能及的新业务、新技术，也可以使大多数患者获得满意的疗效。

进修体会及建议：

1、科室要发展，医院要强大，在竞争的医疗市场中立于不败之地，必须要走专科化建设道路，学科门类齐全，科学在发展，学术有专攻，学科门类越分越细，必须加强各学科人才培养，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。

2、医院要发展，必须要加强内科各亚科、外科各亚科、儿科、妇产科、放射科 \square ct室、超声室、心电图、肺功能室等各科室之间的合作，光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。才能有诊疗高水平，使更多的患者受益，更好地提高医院的社会效益、经济效益，提高医院的知名度。

3、建议成立专门的呼吸内科，成立强大的胸外科，目前流行病学显示，呼吸系统疾病(不包括肺癌)在城市的死亡病因中第4位，在农村占第3位，肺癌无论是发病率(120万年)还是死亡率(110万年)均居全球癌症首位，在我国肺癌已超过癌症死因的20%，根据疾病谱及我院目前情况，为了争取这部分病员，为医院创造更好的社会效益及经济效益，建议尽快添置支气管镜、胸腔镜等先进设备，并加快这方面人员的培养，开展新业务、新技术，胸外科、呼吸科没有支气管镜是无法生存的，更不用谈发展。加大及严格掌握使用呼吸机辅助呼吸治疗重危病人的适应症，可以挽救大部分呼吸科患者的生命，延长生命，提高生活质量。建议重危病人(尤其是呼吸科的病人)常规检查动脉血气分析，这样可以更好的对患者病情预后有更好的判断，同时也提高了设备使用率。暂时可以开展胸膜活检、经皮肺穿等新业务，可以开展肿瘤的胸腔灌注治疗等综合治疗。可以开展呼吸机治疗。

4、建议医院成立综合急救中心，建立急救留观室，合并撤销输液室，这样也有利于留观室的病人的管理及得到更好地治疗，符合住院条件的建议患者应该收住院治疗，同时也给医院创造了更好的经济收入。全院各科室医务人员轮转，急诊科医生不固定，让急诊科医生也学有专长，学而有所用，让全院医务人员得到全面发展，让住院部的医生得到急诊方面的培训，掌握急救知识及技术。

以上是我对医院的一点小小的建议，如有不妥，还望各位领导谅解，因为我是中医院的人，院兴我荣，我爱医院。

血液护士进修自我鉴定篇四

眼间在浙江大学附属医院妇产科医院的新生儿科进修学习两个月已经顺利结束，盘点进修工作可谓苦中有乐、获益匪浅。

刚到杭州的时候，一切都显得陌生，不熟悉医院和科室的环

境，不熟悉周边的路线，不一样的作息时间使生物钟被打乱，又加上刚来的时候想家、想孩子，使我进修的前半个月每天都觉得很漫长。但这里的护士长、主任和带教老师使我很快熟悉了病房的环境和 workflows，适应了这里的生活和工作。之后，我和他们建立了融洽的关系，所以日子过的飞快、很充实，在这里学到了先进的护理理念和技术，感受到了他们高昂的工作激情、严谨的工作作风和协作的团队精神，真正不枉此行。

一、系统学习新知识新技术和管理制度

通过紧张而充实的学习，才知道以前临床工作存在许多误区，比如采动脉血时动脉的选择、新生儿窒息吸痰、脐部护理等。经过两个月的临床实践使我熟悉了专科护理工作模式，并掌握了cpap机使用及发生气胸时的处理，早产儿发生坏死性小肠结肠炎的观察、护理及x片的读片，早产儿肺出血的处理及读片，肺动脉高压病人的护理，呼吸机病人的护理及记录，新生儿、早产儿发生感染的观察及护理picc的维护等新知识、新技术。工作之余，科室经常组织多项业务学习，不断提高自身的素养。

通过与护士长交流，获得了内部管理制度手册，包括护理人员培训手册、吴主任自编的新生儿复苏、新生儿室相关人员的培养制度、新生儿室的各种相关制度、保洁员的职责、各仪器消毒措施、无陪病房与家属的沟通技巧等，为下步开设新生儿室打下良好基础。

二、感受和诣的团队协作和专业态度

首先是良好的团队协作，科室设立三个病区，既相对分开，又很统一。每位同志在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量。

这里的主任和姜医生耐心细致地传授，不厌其烦地解答，表

现出的敬业精神使我非常感动。对我提出的问题、意见和建议，他们会及时的解答。一有时间会还会给我讲课，不厌其烦，直到你听懂为止。

印象最深刻的就是医护人员的洗手。每天医生来查房，第一件事是洗手，看完一个病人去接触另一个病人时，一定会先去洗手。他们每个病区都有洗手池和洗手液，每个患儿床头都有免洗手的手消毒液，洗手完毕都是用专用的擦手纸进行擦拭。护士就更不用说，做每一项操作前都会洗手或用免洗手的手消毒液。虽然工作很忙碌，但他们绝对不会省略洗手这个环节。洗手已经成为每一个人的习惯，因为大家已经深深的体会到：洗手虽然是最廉价的预防院感的措施，但却是最有效的。

三、体会温馨细致的人性化服务

刚来到医院的时候给我的第一感觉就是整齐、干净、温馨，感触最深的是他们对于人性化服务不是口头上的，而是真正做到了对患儿的人性化关怀。治疗室、清洁室的水龙头全部为感应开关，装有长柄按压式洗手液、擦手纸等，既可以避免交叉感染，又能节约能源、保护员工的健康与安全，精细化的管理模式就是这样体现在每一个细节上。如果使用cpap时，会用一个人工保护膜垫在鼻子和鼻塞之间防止压伤；撕脸上的胶布时，先用强生婴儿润肤油润滑后再撕；每天洗澡，刚出生第二天的患儿都会用强生婴儿润肤油清洁全身所有皮肤褶皱处，动作非常轻柔。这里的患儿胃管会从口腔插入而不是鼻腔，理由是不想因为胃管而使他们少了一个鼻腔而加重他们的呼吸困难。对于早产儿来说，环境要求相对安静，而且说话声音和操作时尽量轻，减少声音的刺激，各项治疗集中进行，所有暖箱上都会有一个卡通罩布，主要减少光线和外界的刺激。住暖箱的新生儿都用卡通薄包被做成鸟巢，使每一个患儿都感到舒适，无处不体现了他们的爱心和细心，对每一个患儿就像自己的孩子一样对待。

进修期间恰逢春节，科室各门上都贴上了福字，食堂也不例外。元宵节时，食堂中午免费发放每人一份热腾腾的汤圆，让我充分感受了他们的人性化管理。

四、学习规范化的培训与服务

“硬件是基础，软件是灵魂。”新生儿科有很多种牌子的仪器，各种新生儿呼吸机、高频振荡呼吸机、进口及国产婴儿暖箱、辐射台、cpap以及中央监护仪、输液泵、输液蠕动泵等，每位护士都熟悉每一台仪器的操作，这得益于他们规范化的培训。每月安排护理查房和护理讲课，用幻灯片加床边的形式大家共同学习和护理提问，一月一次护理操作抽考。对于新护士，还安排专人带教，每星期安排的培训更是从科室制度以及每样最基本的操作流程讲起，使她们更快的熟悉和掌握。

新生儿科每星期还会开展一次由资深护士授课的家长课堂活动。如果是早产儿出院，就会联系准备出院的孩子家长到科室接待室学习护理知识，比如洗澡、喂养、换尿布等日常工作，护士会在现场示范，直到他们的父母完全掌握才将宝宝放心的交到他们的手里。这样很自然就把护理的工作延伸到了家庭中。

进修很累，因为要学的东西多，需要自己动手才能熟练掌握，需要认真思考才能适应角色转换，需要培养自己慎独的精神等等。这就是一个过程，坚持下来，自己才会有个完美的跳跃。

这个宝贵的学习机会，使我有诸多的体验和感受。也许这样的学习机会不会自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望可以为今后的人生赋予新意。

血液护士进修自我鉴定篇五

在计财科主任与经管办主任对规范财务运行管理、绩效考核方面做了讲解后，让我认识到护士长在科室财务管理方面有着重大的责任，从中我学习到了：

- 1、合理利用人力资源，做到人尽其才，物尽其用，充分发挥每个人的潜在优势。
- 2、建立健全绩效考核分配制度，利用激励机制调动全科护士的工作积极性。

院办公室曹副主任的“医院历史沿革及概况”，使我对我院的历史发展有了一个系统全面的了解，各届院领导通过不懈地努力，带领我院一路发展壮大，爱院之情油然而生。尤其是我要牢记我院的“三十二字”办院方针，以此为工作的标准和前进的动力。

数日的. 讲座结束了，每一次我都早早地到场，认真地记录，生怕漏掉了一丁点儿内容。

通过这次培训，我了解到“管理”是一门科学，是一门艺术，而不是我原来认为的简单的“人管理人”、“凭经验管理”等等，现代管理更注重“制度管理人”、“管少理多”，要“因地、因时、因人而管”等，一定要以科学的理论、方法为依据，在对人的管理上只有建立科学的管理制度才能保证职工各就各位、各守其职从而实现工作目标。管理者则依据这些科学的制度、常规、流程等来对下属工作进行调控、管理。另外在工作中要注意管理的艺术，要做到“公平、公正、多用正性激励机制，人性化管理”等。还要不断完善个人学识和修养，做到勇于负责，善于用人，乐于助人，提升个人魅力等。

作为一名管理者一定要有激励、控制情绪、幽默、演讲、倾

听等能力。正如培训课上，南医大刘虹教授所说，对于护士长来说，做好管理，必须要具备五大核心能力，即“与上级的有效沟通、保证完成任务、做解决问题的高手、打造高绩效团队、执行力”。刘教授用生动的事例深入浅出的把这些道理方法传达给我们，确实是我们受益很多。

最有效能的领导者，从来不是强调自己，而是团队，能对任何人的多样性有包容力。作为一名护士长，应该像磁铁一样，吸引、带动科室人员在共同的目标下工作，并取得成绩。

2、如何进行病区的护理质量控制

护理质量主要是指护理工作为病人提供护理技术和生活服务效果的程度，它不是一个固定的目标，而是持续改进的过程。其管理的实施主要是：计划、过程、结果、反馈。在护士长如何开展质量控制方面，鼓楼医院护理部陈湘玉主任的授课使我感受较深，她指出“护士长人人心中都要有质量标准”，要从结构、过程、结果三个面来评价衡量，要有科学地分析，找到问题，了解问题的原因，改善方案，执行，再检查反馈，做到持续改进。这为我以后的工作提供了很好的参考。

3、等级医院评审的要求

以前对等级医院评审的要求及内涵仅仅有了初步的了解，在这次培训课上，我们进行了等级医院评审的系统学习，了解了细则的项目分类（基本标准、核心条款、可选项目），江苏细则护理核心条款的分布，以及对评审的表述方式、判定原则及性质结果、检查的方法等都有学习。特别对第五章内容有了更深的了解。为我们更好的开展和配合我院等级医院评审工作提供了帮助。