

基层社会治理演讲稿 基层社会治理工作方案(汇总5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

基层社会治理演讲稿篇一

为进一步创新城市社会治理，提升社区服务水平，促进社会和谐稳定，强化基层组织建设，构建党建统领基层社会治理新格局，全面提升我中心城市治理体系和治理能力现代化水平，特制定本方案。

以新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神为指导，全面加强党的领导，把党的政治优势和组织优势转化为治理优势，推动社会治理重心向基层下移，全面加强基层社会治理，构建“中心党委——社区党组织——小区（网格）党支部”三级社区党组织管理网络，不断服务群众、教育群众、引领群众、凝聚群众，使党组织和党员服务群众能力得到全面提升，城市基层党建服务“神经末梢”更具温度，形成共建共治共享的社会治理新格局。

（一）坚持全方位、高标准、多层次，构建区域化大党建新格局

一是创新党组织设置方式，构建三级党建架构

一级为社区服务中心党委。二级为社区党总支。由经验丰富的居委会负责人担任总支部书记，负责辖区内党建工作，组织实施居民小区文化、体育、休闲、志愿等活动。三级为小区（网格）党支部。原则上每个小区设立一个党支部，党员数

量少于五人的小区，就近并入其他小区党支部，党支部书记由本小区内热心党的事业，热心居民服务，思想积极上进的同志或优秀的党员网格员担任。

二是完善社区治理组织体系，构建网格化治理新模式

一级是城市社区治理领导小组。主要负责城市社区治理综合协调各项工作、社区活动策划与实施、社区党建统筹与组织。

二级是物业办、网格办、各居委会。物业办主要负责传达、解释有关物业管理、房屋专项维修资金的法规和政策；做好全社区的物业管理工作的业务指导和监督管理工作。网格办负责网格员和楼长的日常管理工作。居委会主要负责宣传政策法规；办理居住地居民的公共事务，开展公益事业和文体活动；调解民间纠纷；协助维护社区治安；反映居民的意见、要求和提出建议等。

三级是网格。网格员主要承担基础信息采集、社情民意收集、安全隐患排查、矛盾纠纷化解、社会心理服务、法律法规宣传、民生服务代办等任务，履行信息收集上报、服务管理事项首接初办职责。

四级是微网格（楼长）。楼长主要承担宣传党和国家的方针、政策、法律、法规；带头执行小区业主委员会的决议和决定；配合开展小区的公益事业和文体活动等；随时了解和掌握本楼居民的基本情况，做到上情传达、下情上报、信息畅通；配合小区搞好防火防盗治安消防等安全隐患排查；协助居委会和网格员做好邻里纠纷、矛盾调解化解等工作。

三是构建多方参与的小区共治机制，强化党组织政治引领作用

由小区党支部牵头，建立与业主委员会、物业企业、群团组织、社会组织、网格员、楼长代表和居民代表等多方共同参

与的联席会议制度，构建多方参与的联动服务体系。联席会议原则上每季度召开一次，也可根据需要随时召开。小区党支部要进一步加大对业主委员会、物业企业和网格员的监督力度，对未成立业主委员会的小区，要按照应建尽建的原则，由小区党支部牵头组建。要建立“交叉任职”新机制，让小区党支部、业主委员会成员交叉任职，并吸纳党员网格员、楼长任职，同向发力解决问题，促进小区业主委员会、物业企业和网格员更好地履职尽责。

（二）注重强素质、当先锋、做表率，打造富有战斗力的社区服务新群体

一是以“双报到”活动为抓手，推动党员参与社区治理。开展党员“双报到”（单位党组织到驻地社区党总支、在职党员到居住小区党支部报到）活动。小区（网格）党支部要组织辖区党员和所有符合志愿服务条件的在本小区居住但组织关系不隶属于本小区的党员，根据个人专长定岗定责，定期开展志愿服务，形成“小区党支部吹哨、党员报道”的管理机制。大力推动以党员先锋队伍为骨干，带动小区热心居民参与的共建共治共享的社会治理新格局。

二是以“党建带群建”机制为抓手，推动群团组织参与社区治理。坚持党建带团建、党建带妇建，党建群建两手抓、两手硬，两促进、两相宜，同研究、同部署，完善党建带群建制度机制。积极发掘在疫情防控过程中表现突出的团员青年、妇女居民，在上级团委、妇联等部门的指导下成立小区（网格）团支部、妇委会、青工委等组织，鼓励他们在小区（网格）治理过程中发挥青年力量、巾帼力量。

三是以推行“积分制”为抓手，推动志愿者参与社区治理。围绕守初心、担使命，弘扬和践行社会主义核心价值观，紧盯宗旨意识强、综合素质高的小区居民，加大宣传引导力度，塑造成为具有强烈主人翁意识的“大院人”，在各小区组建“上善莱西”志愿服务队伍，设立志愿者服务活动日，组

织开展政策法规宣传、环境卫生监督、文化体育活动、矛盾纠纷调处、小区治安巡逻等常态化志愿服务活动。探索推行道德积分制，建立由居委会、小区党支部考评，网格员采集，邻里推荐等多种形式赋分的道德积分评价体系，每个居委会设立积分超市，通过财政投入、社会募捐等方式筹集“道德资金”，以消费打折、满减优惠等形式让志愿者的道德积分兑换“变现”，激发志愿者的服务热情，实现好人好报、德者有得。

四是以“干部一线办实事”工作机制为抓手，推动机关干部参与社区治理。实行机关各部门、居委会干部包联小区制度，包联部门和所属居委会各明确一名负责人，公开24小时服务电话，按照首接负责制的原则倾听居民诉求，受理解决社区居民所需、所盼的各种问题。进一步加强干部“严真细实快”的作风建设，坚持有解思维解决矛盾、问题和困难，推动机关干部在下沉一线办实事过程中锤炼作风、提高能力、树立形象，让“崇尚实干、注重实绩、不误虚功”蔚然成风。建立督查考核制度，每月形成“事已解决”工作清单，督查室对各部门包联办实事情况进行评估督查，纳入部门和个人年终考核，以督查考核压实工作责任，推动机关干部深度参与社区治理。

（三）着眼提品质、强服务、增活力，打造富有影响力的城市社区服务品牌

一是打造区域化特色服务品牌。要立足社会发展新形势、城市管理新要求、居民需求新变化，以“幸福龙水”服务品牌为统领，按照“一社区一特色一品牌”的思路，突出特色鲜明、区域领先、成效显著、居民满意的要求，开展特色服务品牌建设，培育一批充分体现居民服务需求，展现社区服务优势特色，具有较强的示范、导向和推广作用的社区服务项目。

二是打造“红色物业”服务品牌。按照党建引领、民生导向、

共建共治和依法依规的原则，将物业管理纳入社区治理体系，推动党建引领和基层治理深度融合，切实提升物业管理水平，打造更加熟悉居民情况，服务更加精准，与居民联系更加紧密的优质物业企业。

在物业企业建立党组织。按照应建尽建的原则，实现有3名以上党员的物业企业全部建立党组织。不具备单独建立党组织条件的党员加入小区（网格）党支部。注重在疫情防控一线识别物业优秀分子，及时吸收进党组织，对表现优秀的物业企业予以政策倾斜，提供发展党员专项指标。

三是打造“携手圆梦”行动服务品牌。充分调动各小区党代表、人大代表和政协委员的积极性和主动性，引导他们通过专业优势发挥特有的作用，充分凝聚力量，建立一对一帮扶包联弱势群体工作机制。通过“两代表一委员”带头上门走访慰问、张贴征集公告、设立征集信箱等方式，在小区低收入家庭、孤寡老人、留守儿童及病残人家庭等弱势群体中广泛征集居民诉求，“两代表一委员”根据特长和能力，按照一对一、一对多等方式包联帮扶，开展“圆梦”行动，不断提升居民群众的获得感、幸福感和满意度。

（四）着力强队伍、建阵地、重投入，夯实城市社区管理基层基础

一是配强两支队伍。

1、网格员。提升网格员待遇，全职聘用，在做好网格化服务管理中心安排的日常工作的同时，承担居委会安排的相关工作。统一两类人员（原计生协管员、网格员）待遇标准，特别优秀的可再提高待遇，视情参与居委会日常工作。

2、楼长。按照个人自荐、居民推选、网格员推荐、居委会审查、社区服务中心党委审批、楼栋公示的程序，每50-100户配备一名楼长的标准，招募一批政治可靠、遵纪守法、熟悉

民情、热心公益、办事公道、身体健康，具有一定的组织协调能力的社区楼长。通过推行“楼长”制，进一步完善社区管理体制，充分调动辖区居民参与社区管理的积极性，推动和谐社区建设，为社区今后工作打下坚实的群众基础。

二是建好两处场所。

1、小区党支部办公场所。要在本小区内建设党支部活动服务阵地，按照“精简节约、规模适中、功能完善、科学实用”的原则，采取共用社区用房和物业办公场所或租用专门场所等方式配好党支部办公场所。

2、网格员工作站。每个居委会建设一处网格员工作站，按照有场所、有设施、有标志、有制度等要求，配齐相关设施，作为网格员办公的固定场所和楼长报到的临时场所，成为服务群众的最前沿阵地。

三是落实两项经费保障。

1、落实居委会活动经费。由中心财政为居委会每月拨付一定的办公经费，用于日常办公、硬件设施维护和各种活动的开展等。

2、落实小区党支部运转经费。通过党费列支和社会募捐等方式，筹措资金，为小区网格党支部提供必要的经费保障，实现支部工作正常运转。

（一）提高政治站位，强化思想认识。各居委会、相关部门要充分认识加强党建引领社区服务创新工作的重要意义，要把加强党的领导和党的建设摆在首位，以党的建设贯穿社区治理、保障社区治理、引领社区治理，推进基层治理体系和治理能力现代化，全力把基层党组织建设成为领带基层治理的战斗堡垒。

（二）加大探索实践，创新推动工作。分管班子成员要统筹规划、合理实施，指导各居委会和相关部门做好党组织组建、社区服务群体和品牌打造、站室和队伍建设等工作，在实践中大胆探索，发现解决问题，摆脱固有模式和经验，开拓思维方式，创新工作理念，推动城市社区管理和服务工作再上新台阶。

（三）注重宣传总结，务求工作实效。要及时总结提炼关于工作中创新的经验做法，扩大社会影响力，营造全社会关注、支持我中心城市社区管理和服务的浓厚氛围，形成良性循环，不断提升居民群众获得感、幸福感和满意度。

基层社会治理演讲稿篇二

为抓好20xx年“综治宣传月”社会管理综合治理宣传工作，切实为提升人民群众安全感营造良好的舆论氛围，根据《关于认真做好20xx年综治宣传月社会管理综合治理宣传工作的通知》平社综[20xx]15号文件要求，现就我局做好20xx年“综治宣传月”宣传工作制定如下工作方案。

经局支委会研究，决定成立宣传活动工作领导小组。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室于局办公室，由胡海同志负责日常工作。

1、加强组织领导；加强干部队伍建设；加强对特殊人群的服务和管理；着力化解社会矛盾；切实改善民生、化解“民怨”等。

2、人事人才、劳动就业、社会保障工作中的新举措、新成绩、新典型和新经验。

3、推进社会管理的相关法律、法规及政策。

1、宣传画册和宣传资料宣传。利用赶集期间发放劳动监察、劳动就业、社会保障相关政策和法律法规。

2、宣传标语宣传。制作悬挂2幅以上“平安建设”宣传标语。

3、宣传栏宣传。综治宣传月期间，在政务公开栏张贴综治宣传相关宣传资料。

4、集中宣传。由局办公室安排，利用周二周五例行学习时间，大全局职工大会上学习县综治办、县社会管理综合治理相关文件精神。

5、手机短信宣传。充分利用局办公室拥有的短信群发平台，编发“平安建设”宣传短信3条以上，对象为全县人社系统职工和部分服务对象。

20xx年5月

1、各股（室）、必须高度重视“综治宣传月”宣传工作，认真参加集中学习和上街集中宣传工作，无特殊情况不准请假，否则将视同旷工处理。

2、加强督促检查。局宣传工作领导小组将加大对宣传活动的督促检查，对工作落实不力的，在全局进行通报，并将督查情况作为年终考核的重要内容。

基层社会治理演讲稿篇三

在区委、区政府的正确领导和区信访办的具体指导下，以解

决人民群众实际问题为出发点，认真做好市民群众的来信来访工作，努力提高信访工作效率和质量，为维护社会稳定、促进经济发展作贡献。

今年，截止10月底，区水务局共办理市、区长信箱、水务热线和xxxx热线电话98件，区民生热线161件，本局来电、来信、来访75件，办结率为100%，答复满意率达到98%以上，切实做到件件有着落，事事有回音。

1、加强领导，建立健全信访工作制度

信访工作作为社会维稳和收集社情民意的窗口，局领导高度重视，成立了由局长任组长，分管副局长为副组长，职能科室长、各基层单位领导为组员的信访工作领导小组，形成了由主要领导亲自抓、分管领导具体抓、工作人员直接抓、信访办公室人员统一协调的工作局面和行之有效的工作网络。

结合新时期信访工作的新形势和新任务，我局先后制定和完善了《区水务局信访工作制度》、《区水务局信访事项办理流程 and 时限》、《区水务局年度信访工作实施意见》、《区水务局城市网格化区域事件、部件办理流程 and 时限》、《区水务局领导接待日制度》等，从组织、制度和措施上确保信访工作的顺利开展。

严格落实信访答复局长审核签发制，对市民来信来访来电，由局长亲自审阅，第一时间了解和掌握情况，落实责任人。所有信访答复都经局长审核，确保群众反映的问题得以有效解决。

2、主动沟通，疑难信访领导包案负责

局领导定期听取信访工作汇报，对群众反映的疑难复杂、涉及面广、社会关注度高的信访事项，局领导亲自包案，深入剖析原因，找准问题症结，研究解决措施和方案。如团结花

苑二次供水设施改造的信访问题，有位居民多次向市、区领导和区水务局反映。局长十分重视，做到“四个亲自”，即亲自走访信访人，了解具体情况；亲自与小区居民交谈，做好思想工作；亲自调查处理问题，提高解决问题办法；亲自督办协调，落实措施解决问题。并多次邀请市相关职能部门召开现场协调会，最大限度把政府实事工程做好做实。事后局长还亲自走访答复居民，针对反映的问题和对二次供水设施改造工程的误解进行解释和说明，得到了信访人的肯定。

3、重视民意，妥善处理人大代表的意见

关注民生，重视民意，就是要想群众之所想、急群众之所急、谋群众之所需，今年除两会期间人大代表书面意见外，我局还陆续收到不少代表的社情民意。如叶代表反映新泾港河道问题，刘代表多次沟通反映横新港水质污染的情况，引起了我局领导的高度重视，快速作出反映，叶代表亲自写下了“领导关心，亲自上门，表示感谢”的话语。在横新港的问题上，我局特别邀请水利专家到现场进行会诊，最终确定利用体育公园内河道沟通横新港和六桥港河道，定期开启六桥港泵闸从北横泾引水，向东输送到横新港，形成水流回路，增加水体动力，从而改善横新港水质。此外，同步推进古美街道平吉新村内部雨、污水改造工程，从根本上解决问题，得到小区居民和人大代表的一致好评。

4、增强责任感，全力为人民服务

全局职工充分认识到做好信访工作，解决好群众“急、难、愁、盼”问题是我们的责任。在窨井盖缺失问题上，局排水管理所干部职工做到“工作不分份内份外，先解决问题、先为市民服务”，为保障群众通行安全提供方便。有些小区内污水管道堵塞、路面积水的信访件，虽然属小区物业管辖范围，但接到投诉后，我局还是第一时间赶到现场排除道路总管堵塞的原因，同时帮助物业解决问题或给予服务指导，得到市民和物业公司的高度评价，今年我局信访办公室已多次

接到市民来电来信表达对工作人员态度负责、工作细致的感谢。

据不完全统计，截至10月底，我局共接到民生热线、城市网格化管理等“三来”投诉1171件，其中非我局设施430件，占总数36.7%，我局均及时告知处置部门；共补缺雨污水井盖220个，污水冒溢33件，规定时限内完成率100%，义务补缺井盖36个。

5、加强初信办理，减少群众重复投诉

在信访投诉中，群众投诉最多的是河道污染、擅自填河等问题。对于此类信访件，我们及时进行现场勘查，在全面掌握第一手资料的情况下，组织相关镇政府、街道、村委会、小区物业等人员到现场召开协调会，积极争取有关部门支持，提高信访办结率和满意率。如今年有居民反映野奴泾河道黑臭，经查，是由于野奴泾西侧奥嘉住宅区内有一污水管道突然爆裂所致，我局快速行动，责令职能部门全力抢修，同时与虹桥村协商减少对王前、王后两个自然村宅的排污量。同时与信访人保持信息沟通，由于抢修及时，未造成大面积信访或群访事件发生。

加强对重复信件的分析，积极协调有关部门处理解决，把解释工作做细、做到位，得到居民的理解。例如：东兰新村小区二次供水设施改造的问题，我局会同古美街道有关部门进行现场勘查，并多次到信访人赵女士家中走访，诚恳地交换意见，保证改造工程规范实施，同时兼顾人情，考虑到赵女士夫妇为独居老人，子女不常在身边，经与古美街道协商，同时将水表后段管子埋进墙内，由此增加的工程费用由街道承担。事后，赵女士为我们写来了感谢信。

6、转变作风，开展领导干部大接访活动

建立完善领导接待日制度，确立每周四为党政主要领导接访

接待日。同时根据市、区信访工作的重要指示精神，区水务局制定了《区水务局关于推进领导干部大接访活动的工作计划》，进一步扩大领导接访范围，局机关及基层单位主要领导均参与该项活动，进一步推动领导干部转变作风、重心下移、深入基层、深入群众，力求将各类矛盾纠纷化解在初始阶段和萌芽状态。同时，结合区长网上办公活动，强化对居民反映问题的跟踪落实，切实维护水务局服务政府、责任政府的良好形象。

7、严格执行信访流程，强化信访督办制度

严格按照《信访条例》规定办理信访工作，做到件件有着落，件件有答复，办结答复率达到100%，如因情况复杂，提前与投诉人联系，取得投诉人的理解。局信访办认真履行督查督办职责，加强对初信办理的过程监督，加大对疑难事项的督查力度，严格把好信访办结质量关，对不符合要求的信访件，一律退回重办。

1、从学习国家政策法规入手，狠抓信访队伍培训工作。认真组织基层信访工作人员学习《信访条例》等政策法规，特别是认真学习温总理等领导同志关于信访工作的讲话精神，不断提高信访队伍政治思想素质和业务素质，为做好本局信访工作夯实基础。

2、从落实领导责任入手，狠抓基层信访工作制度建设。一是继续落实党政领导包案负责制度，做到领导全面负责，一包到底；二是与基层主要领导签订信访责任书，进一步落实基层领导信访接待日制度；三是建立局系统信访通报制度，定期对信访处理完成情况，特别是对发生影响的信访事件，查清责任后，进行通报。

3、从掌握苗头性信访动态入手，狠抓信息排查工作。多渠道多层面收集信访信息，定期开展重点、热点信访问题摸底排查，争取把信访隐患化解在萌芽状态，把矛盾化解在基层。

4、从提高服务质量入手，狠抓信访接待工作。一是认真抓好初信初访，切实将信访矛盾解决在初始阶段，减少信访工作成本。二是化被动信访为主动服务，做好与来信来访群众的沟通和交流，增进对水务工作的理解和支持，引导通过正常的、合法的途径咨询情况、反馈问题。

5、从加强政策宣传入手，狠抓信访焦点问题。加强与镇、街道协作，运用各种宣传媒体大力对水务法律、法规和相关政策的宣传，形成政策宣传的舆论环境，争取多数群众的理解和支持。

总之，信访是民意表达的一个渠道，我们要进一步规范信访工作，认真倾听信访人的所思、所想、所求，以真诚的态度反馈社会，使居民真正感受到自身需求“有人问、有人听、有人管”，将矛盾化解在初始和萌芽状态，为构建和谐社会、维护社会稳定贡献力量。

基层社会治理演讲稿篇四

20xx年以来，我局认真贯彻落实区政法综治工作会议精神，努力完成区下达的社会治安综合治理工作目标管理责任任务。结合我区民营企业发展现状，努力构建民营企业社会治安综合治理工作防范体系，加强民营企业内部治安保卫制度建设，努力优化民营企业发展环境，认真开展了治安模范单位创建活动，现总结如下：

1、作为区社会治安综合治理领导小组成员单位，我局将综治工作列入重要议事日程，成立了以耿建国局长为组长的综治工作领导小组，并由一名副局长主管此项工作，要求各重点民营企业都建立相应的领导小组，由专人负责。要求组织机构、制度上墙，五本综治记录台帐健全，并定期进行检查。

2、明确各企业法人代表为企业社会治安综合治理工作的第一责任人，与企业签订治安责任、目标管理责任书，以此构

建民营企业综治防控体系。

把治安综治工作纳入优化民营企业发展环境过程中的一项重要内容，经常性的深入企业，了解企业遇到的矛盾和问题，积极进行调解处理。努力营造“让企业经营专心，让企业生产省心，让职工上班放心”的良好环境。

1、要求各企业治安防范组织健全，人员落实，制度完善。

2、要求企业各重点防范部位有防火、防盗措施，防止发生重大人员伤亡和巨额财产损失恶性案件。

3、要求各企业加强技防措施，实行技防措施全覆盖。同时，加强门卫、办公室、财务室值班工作，加强夜间治安巡逻，有条件的企业应聘请区保安公司专职保安人员值班巡逻，对进出车辆、人员进出进行登记。

4、开展经常性的法制宣传教育。特别是对重点民营企业，劳动密集型企业 and 人员流动量大的企业，经常进行法制教育，防范治安、刑事案件发生。

5、认真开展不稳定因素的排查工作。利用每月一次的安全检查，开展治安综治不稳定因素的排查，及时发现问题，协调解决。全年共进行治安综治排查11次，找出不稳定因素30余个，及时进行了纠正处理。

1、进一步提高对综治工作重要性的认识，把综治工作摆在认真贯彻“工业强区”，进一步优化经济发展环境，促进民营经济健康发展的重要位置，认真加以落实。

2、进一步提高民营企业对综治工作重要性的认识。完善制度，明确责任，加强技防、人防措施，形成齐抓共管的良好工作局面，构建民营企业治安防范体系。

3、经常性的深入企业，及时发现问题，解决问题，把矛盾解决在萌芽状态，确保企业生产经营和项目建设的正常进行，防止恶性案件的发生。

基层社会治理演讲稿篇五

为了进一步搞好我局社会治安综合治理工作，更好地维护社会稳定，切实做到稳定工作有人抓、有人管、有人干。坚持以人为本的理念，“谁主管谁负责”的原则，在全局形成齐抓共管良好格局，根据县委、县政府关于社会治安综合治理的有关文件要求和规定，特制定如下工作计划：

(一)认真继续贯彻好“谁主管、谁负责”的工作原则，明确分工，落实责任，细化工作措施，完善齐抓的工作机制。局长负责全局的社会治安综合治理工作，各分管副局长负责分管股室的社会治安综合治理工作。做到排查到位、化解到位、防控到位、维护好社会稳定。

(二)将社会治安综合治理工作纳入目标管理，具体落实到股室和人头。

(三)将社会治安综合治理工作纳入全年工作的重要议事日程，全年主要领导和分管领导及具体人员研究社会治安综合治理工作不少于3次，做到年初工作计划周到、措施具体、任务落实、责任到人、年终奖惩兑现，实行“一票否决权”制。

(四)完善维护社会稳定预警网络、信息网络和处置突发事件的预案，定期排查不稳定因素，真正把矛盾和问题解决、消除在萌芽状态。

(一)严格遵守值班制度。坚持领导干部值班，职工干部轮流值班制度。认真做好治安防范工作，确保内部重点部位全面安全。凡值班期间，不按值班制度要求履行职责的，按目标责任处理，并追究相关人员责任，产生不良后果的，加重处

罚。

(二)加强对办公室的管理。下班后关好门、窗、桌柜；不得在桌柜内存放现金、有价证券和贵重物品；办公室内禁止存放易燃、易爆物品；禁止在办公室内使用各类生活、取暖等电器设备，防止火灾事故的发生；办公室内不乱放文件资料、报表，保证室内整齐清洁，对需保留的文件、资料、报表应按规定及时立卷归档，移交档案室；对需销毁的文件、资料、报表，按照保密制度规定，由局办公室统一安排到指定地点销毁。

(三)切实加强局内的电器设备管理。局内职工应能做到正常操作和使用电器设备，保证其正常运转，使用完毕后及时切断电源；不得私接电源线路，不得违规使用电器；经常对电源线路进行检查和维修，及时发现和整治隐患。

(四)加强消防工作。组织全体干部职工认真学习消防知识，提高防火意识，全年安排一至二次的消防知识教育和正确使用灭火器的演练，职工有扑灭初期火灾的能力。达到全年无火灾事故发生。

(五)加强车辆管理，严格执行管理制度。局内驾驶人员要认真学习交通法律法规和有关安全条例，做到安全行驶，无违章事件发生。

(六)开展经常性的安全检查工作。局内对各股室治安、防火工作的落实情况，实行每月一次的安全检查，重大节日检查，并及时通报情况。发现问题及时整改，切实将不安全因素消灭在萌芽状态。

(一)积极开展对全局干部职工社会治安综合治理的宣传和法制教育“反腐倡廉”教育，增强全体干部职工的法纪观念，不断提高职工思想人员素质，预防各种违纪违法事件的发生。

(二) 大力开展思想政治工作，加强宣传教育，继续深入地同邪教组织进行斗争。

(三) 积极组织全体干部职工参加社会治安综合治理宣传月活动教育，不断增强参与意识和提高防范意识。

认真落实保密工作责任制，严格遵守保密制度，做到不泄露国家机密。

充分发挥统计的职能作用，积极配合有关部门做好社会治安综合治理工作，把“打击、治理、防范、控制”有机地结合起来，教育干部职工自觉遵纪守法，维护机关声誉。积极参与当地的各项社会治安综合治理活动；积极完成交办的各项社会治安综合治理工作任务。

并负责做好有关数据的统计和提供工作。