

非劳动合同用工工伤赔偿的(汇总10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

非劳动合同用工工伤赔偿的篇一

第一章 总 则

第一条 为进一步依法规范国家电网公司（以下简称公司）系统电力建设工程分包、劳务分包及临时用工的管理，加强工程建设基础工作和薄弱环节的管理，有效防范安全和质量事故，依据国家有关法律、法规，制定本规定。

第二条 工程分包：指电力工程建设过程中施工企业之间进行的专业工程施工承、发包行为。一方称为施工承包商（专指与项目法人签订施工承包合同的具有总承包资质的施工单位，下同），另一方称为工程分包商。

合同的称为劳务分包商。

第四条 临时用工：指公司系统电力建设施工企业临时雇用的在施工现场从事体力劳动及辅助性施工作业的人员（包括合同期一年及以内的短期合同制用工）。

第五条 公司系统电力建设工程禁止转包或违规分包。施工承包商必须自行完成主体工程的施工，不得采取除劳务分包以外的其他形式对主体工程进行施工分包。

分包事项在施工承包合同中有约定的，在合同约定范围内，施工承包商可将非主体工程或劳务作业分包给具有相应专业承包资质或劳务分包条件的分包商。分包事项在施工承包合

同中无约定的,分包必须经建设单位同意。

工程分包总价不得超过施工承包合同总价的30%。否则,应视为违规分包。

第六条 工程分包、劳务分包应严格执行审批手续。工程分包由施工承包商向监理承包商提出书面申请,经监理承包商审核同意后,报请项目法人(泛指项目法人、工程建设管理单位,下同)批准。施工承包商应严格审查劳务分包商的资质条件,并将分包情况(劳务分包商的资质条件及人员构成等情况)报监理承包商备案。

第七条 施工承包商在签订工程分包、劳务分包及临时用工合同时,须将工程款、劳务费及临时工工资的支付在合同中明确。分包合同必须遵循施工承包合同的各项原则,满足承包合同中的技术、经济条款。分包合同应报监理承包商和项目法人备案。

第八条 项目法人、监理承包商、施工承包商应严格履行工程合同义务,做好工程分包、劳务分包及临时用工的管理工作,严禁以包代管,以罚代管。

第九条 本规定适用于国家电网公司系统投资、控股的电力建设工程项目有关工程分包、劳务分包及临时用工的管理工作。

公司系统所属施工企业在公司系统外承包工程时,工程分包范围可从合同约定,相关的安全管理要求应参照本规定执行。

第二章 工程分包

第十条 工程分包商必须具备相应的专业资质等级条件和施工能力。分包的工程仍由施工承包商按与项目法人所签订的施工承包合同中确定的责任和义务向项目法人负责,工程分包商在分包范围内向施工承包商负责。施工承包商和工程分包

商对分包工程承担连带责任。

第十一条 严禁将电力建设项目主体工程分包。

（一）送电线路工程项目的主体工程，是指送电线路（包括直流换流站的接地极线路）工程的杆塔组立、架线和附件安装；变电（包括换流站）工程的主体工程是指构支架组立，一次、二次、通讯、调度自动化等电气设备安装和调试等工程。

（二）抽水蓄能电站建设项目的主体工程，是指建筑主体工程（上水库、引水系统、地下厂房洞室群、下水库、开关站及中央控制楼等）、金属结构和机电设备工程（发电机组及辅助设备、电气设备等）。

（三）火电建设项目的主体工程，是指主体建筑（主厂房、烟囱、冷水塔等）及主体安装工程（汽轮发电机、汽机本体、锅炉本体、高压管道、中压管道、电气热工控制等）。

第十二条 工程建设项目法人、监理承包商、施工承包商必须严格执行以下规定：

（一）项目法人在招标文件和施工承包合同中应强调主体工程不得分包，并明确不允许分包的工程名称或范围。

（二）监理承包商必须依据合同对工程项目分包情况进行全过程监督和管理。

（三）施工承包商必须对分包工程的施工全过程进行有效控制，确保工程建设的质量、工期、投资等满足施工承包合同要求，安全处于受控状态。

第三章 劳务分包

第十三条 劳务分包商必须具备相应的专业资质条件，其自身

的人员数量及素质应能满足安全施工和保证工程质量的要求，并应保持施工人员的稳定。施工承包商负责对劳务分包商施工作业行为的监督、指导，并全面承担与项目法人所签施工承包合同规定的责任和义务。

第十四条 劳务分包商不能独立承担土石方爆破、基础浇筑、设备吊装、高处作业、临近带电体作业等危险性大、专业性强的施工作业。

第四章 临时用工

第十五条 临时用工必须符合《劳动法》等有关法律、法规，严禁非法用工。

第十六条 有职业禁忌症者不得从事现场施工作业。

第十七条 临时用工人员进入作业现场前，须经过必要的安全教育、培训，并应在施工承包商的带领和监护下进行施工作业。

第十八条 施工承包商对临时用工人员的施工安全、质量行为负责。

第五章 资质审查

第十九条 施工承包商必须严格审查工程分包商、劳务分包商的资质，重点检查分包商的施工技术能力和安全、质量保障能力。分包商资质必须是各级政府核发的有效资质，且符合建设部颁发的《建筑业企业资质管理规定》的有关要，并满足以下规定：

（一）分包主控楼等建筑工程的工程分包商，必须具备“房屋建筑工程施工总承包企业三级及以上资质”，或具有相应等级的建筑专业施工承包资质。分包基础工程的工程分包商，

必须具备“地基与基础工程专业承包企业三级及以上资质”。

(二) 劳务分包商必须具备相关专业“承包企业三级及以

非劳动合同用工工伤赔偿的篇二

甲方（用人单位） 乙方（受聘人） 根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为 元月；另外享受岗位津贴，聘用期间第_____年岗位津贴为 元月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在 岗位从事 工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第____月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方（受聘人）

- 1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。
- 3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行

终止，双方互不追究责任。

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。 甲方（盖章）

乙方（签字） 代表（签字）

乙方身份证号： 签约时间： _____年____月____日

签约时间： _____年____月____日

非劳动合同用工工伤赔偿的篇三

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方（劳动者）： 姓 名 ： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

现居住地：

通信地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自年 月 日起，至 年 月 日止。

1、乙方同意根据甲方生产需要，从事 岗位工作，乙方工作地点在x□

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

1、乙方所在的岗位实行 。

2、甲方因生产需要加班的，经与乙方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件自行安排。

3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。职工累计工作已满1年不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 元/月。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、乙方在试用期满后，

4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣

或者无故拖欠乙方工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每月的15日，如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

1、在合同期限内，甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险，其产生的费用由甲方以工资形式发放到乙方手中，由乙方自行购买，与甲方无关，此项费用将在工资表中体现。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知和义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照

《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当合面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、具体约定事项：

4、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化应及时告知甲方。

5、本合同未尽事宜，双方协商解决。

6、本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方妥善保管。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（签章）

____年____月____日 ____年____月____日

文档下载《单位用工劳动合同书样本》

非劳动合同用工工伤赔偿的篇四

甲方□____xx公司法人代表人(主要负责人)：杨林地址：____市建国北路三元路口锦江商务馆三楼a□b座。乙方：性别身份证号码现住址：邮编电话为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第二条、工作内容和工作地点甲方根据工作需要，安排乙方从事工作，工作地点为杉青闸120号。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为元月或计件或月工资不少于当年底____市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

非劳动合同用工工伤赔偿的篇五

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全 称□ XXXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司

劳动者(简称“乙方”

姓名□ XXX 性别□ X 民族□ XX

家庭住址□ XXXXXXXXXXXXX 身份证号码□ XXXXXXXXX

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作,工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

甲方系建筑行业, 因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响, 造成工作时间的难以确定性特点, 乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准, 并按计价工资方式核算乙方薪酬。

1、工资按照计件工资核算, 甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法:

按照每工班计件薪酬总额, 除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2, 普通工人工作时间系数1.0。

非劳动合同用工工伤赔偿的篇六

乙方(劳动者) _____

签订日期: _____年____月____日____省人事劳动保障厅
监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规, 甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 并共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同双方当事人基本情况

(一) 甲方住所法定代表人或者主要负责人

(二) 乙方性别住址居民身份证号码或者其他有效证件名称证

件号码

第二条劳动合同期限

(一) 合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、无固定期限：从_____年___月___日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年___月___日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第三条工作内容和工作地点

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

(二) 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为.

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

第五条劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、乙方试用期工资元月；试用期满工资元月。
- 2、其他形式：

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

第六条社会保险及其他福利待遇

(一)甲乙双方按国家和____省的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二)乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和____省有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____省有关规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条劳动争议处理劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____

法定代表人：_____

签约日期：_____年____月____日

乙方：(签名)_____

签约日期：_____年____月____日

非劳动合同用工工伤赔偿的篇七

法定代表人：_____

乙方：_____

根据新《中华人民共和国劳动民法典》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自_____年___月___日始至_____年___月___日止，其中试用期为个月，自_____年___月___日始至_____年___月___日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财

产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条乙方工作满_____年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律的责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满_____年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十五条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：（盖章）_____

乙方：（签字）_____

法定代表人或委托代理人（签字）_____

签订日期：_____

签约地点：_____

非劳动合同用工工伤赔偿的篇八

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____ (以下简称乙方)为临时工，经双方协商

同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一周通知对方,方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任,任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项:_____。

十一、本合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行。

十二、本合同一式三份,甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(公章):_____乙方(公章):_____

法定代表人(签字):_____法定代表人(签字):_____

_____年___月___日_____年___月___日

非劳动合同用工工伤赔偿的篇九

在不断进步的社会中，合同出现在我们生活中的次数越来越多，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，以下是小编帮大家整理的用工劳动合同，欢迎大家分享。

甲方(用人单位)：_____

乙方(员工、工作人员)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____ (以下简称甲方)和_____ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限，自_____年_____月_____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止；学徒期_____年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。终止劳动合同的条件为：_____。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事_____工作,为_____岗位(工种)。具体生产(工作)任务为:_____。甲方根据国家有关规定,为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下:_____。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产,检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;
4. 当乙方不履行本合同时,有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;
5. 双方约定的其他权利:_____。

(二)甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;
3. 根据有关规定及本合同有关条款,按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;
5. 双方约定的其他义务:_____。

(三)乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
6. 双方约定的其他权利：_____。

(四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
5. 双方约定的其他义务：_____。

四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：
3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动

法的规定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：_____。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的. 相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____。

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
10. 双方约定的其他情况：

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：_____。
7. 双方约定的其他情况：_____。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；
8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
3. 双方约定的其他情况：_____。

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定): _____。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定): _____。

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同,应按照国家有关法律、法规的规定,支付给乙方经济补偿金,具体标准为:_____。

(二)甲、乙双方经协商一致,解除劳动合同时,乙方应交回:_____。

九、双方需要约定的其他事项

_____□

十、甲、乙双方签订本劳动合同后,应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时,任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份,具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____ 乙方(签章): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

签订地点: _____ 签订地点: _____

非劳动合同用工工伤赔偿的篇十

油田企业在用工机制上，根据《劳动合同法》对合同的订立，合同各项规定的履行、变更以及合同的解除和终止以系统规范，实施了灵活的用工机制。本论文针对劳动合同法对油田用工的影响进行研究。

劳动合同法；油田用工；影响；

中图分类号□d922 文献标识码□a

中国的市场经济呈现出多元化发展态势，石油企业原有的单一化的用工机制已经市场要求。石油企业用工机制的顺利转变，得益于《劳动合同法》的实施，其对于企业劳动关系起到了和谐稳定的作用，在降低了劳动用工成本的同时，还促进了员工凝聚力的增强，推进石油企业可持续发展。

目前的石油企业一改单一的用工模式，采用多种用工模式并存的人力资源管理模式，有效地减轻了企业负担，降低了用工成本，与此同时企业用工管理质量也有所提升。从用工模式的角度而言，石油企业引荐了社会用工模式，虽然在短期内可以获得可观的经济效益，但是需要根据用工需求进行相应的调整，导致人员流动性大。虽然这种用工方式减少了企业应尽的义务，但也存在着管理相对松散的弊端。着眼于企业长期发展，这种用工岗位中所存在的不定期性或者是临时性必然会给企业带来风险。

石油企业是关乎到国民经济的基础性行业，长期以来所采用的都是固定用工制度。受到市场经济多元化发展的影响，基于企业的长远发展，石油企业的用工制度也相应地有所调整，转为多元整合的系统化管理。但是，用工管理观念没有改变，就会影响到用工制度的具体实施，而且用工人员的频繁流动，企业很难将科学合理的薪酬体系建立起来。从石油企业目前的多元化用工管理情况来看，灵活用工多为石油企业的服务

行业，为双向选择用工，基于市场化管理而在薪酬待遇上与企业员工存在着较大的差距。由于这部分员工很难融入到企业团体中，因此而难以对石油企业产生归属感。

在《劳动合同法》颁布之前，石油企业用工主要依据《劳动法》。随着用工社会化，为规划多种用工形式，就需要进一步细化企业用工制度。《劳动合同法》中的条款弥补了《劳动法》中所存在的不足。

现行的《劳动合同法》对于用工制度更为细化，比如，员工试用期的期限，对于用工人员工资的确定等等，不仅内容明确，而且可以根据企业发展情况有所调整，极具可操作性。在《劳动合同法》的各项用工条款中，不仅突出了履行条款的优势，还增加了不履行条款的严重后果。比如，按照《劳动合同法》的规定，企业用工一定要签订劳动合同以受到法律保护，否则一旦出现用工纠纷，就难以维护权益。在《劳动合同法》中，对用工的合法性和违法性有所区分，明确了违法用工的法律责任。企业如果存在着违法用工，诸如试用期超过了《劳动合同法》中所规定的期限，就要向劳动者支付双倍的工资；如果拖欠劳动者的工资，就要支付赔偿金，赔偿金的数额是所拖欠工资的0.5~1倍；如果违法对劳动合同终止，就要向劳动者支付经济补偿金，通常为劳动者工资的二倍。为了避免违法用工情况的存在，《劳动合同法》对违法用工企业所付出的成本大幅度提升。

石油企业采用了新的用工管理模式，伴随着《劳动合同法》的出台，企业用工的规制有据可依，且更为严格化管理了。油田企业在人力资源管理上适应了新的用工形式，由原有的被动管理向主动管理专项，实施了事前管理，弥补了事后缺位补齐的管理弊病，推进石油企业由原有的粗放式人力资源管理提升了精细化管理。

《劳动合同法》的颁布实施，是多元的用工制度在法律保障下得到规范化管理，对于石油企业而言，是新的发展机遇，

同时也带来一定的风险。石油企业的人力资源用工方式的改变，也要相应地调整用工制度，还要根据不同的用工形式完善绩效考核方式，使企业用工更为便利，却也存在着风险。

在《劳动合同法》中明文规定了用工人员的赔偿责任和侵权责任，这种用工保护措施从企业发展的长远角度来看，有利于促进企业优化用工制度，提高用工质量。但是，石油企业的正处于用工制度有单一化向多元化转型的时期，还没有诉诸到系统化、规范化管理，这就给石油企业的人力资源管理施加了很大的压力。比如，在《劳动合同法》中明确了派遣劳动用工的各项规定，其中特别强调了关于损害派遣劳动者利益的各项规定，用工单位不仅要承担对劳动派遣劳动者所造成的损失，而且还要履行赔偿责任。此外，由于派遣劳动用工在薪酬待遇上与石油企业在编员工之间存在着一定的差距，导致派遣劳动者缺乏工作积极性，如果因此而损害到他人利益，石油企业作为用工单位就要承担相应的责任。

综上所述，面对多元化的市场环境新形势，石油企业在人力资源管理上启动了多种用工机制。《劳动合同法》作为规范劳动关系的法律属于社会法范畴，针对于灵活多样的用工形式以明确规定。基于石油企业用工情况，从劳动合同法的角度分析以利于用工的规范化、系统化。