

# 最新村党建工作汇报材料(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 村党建工作汇报材料篇一

木本粮油

今年以来，场党支部以创先争优活动为载体，以开展基层组织建设年活动为契机，紧密结合实际，加强基层组织建设，不断夯实基层基础工作，着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的体制机制，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，为全场经济社会各项事业的发展提供了强有力的组织保证。现将近期党建工作情况汇报如下：

### 一、基本情况

我场是一个以特色林果业生产为主的国有林场，全场总面积3.2万亩，其中经济林挂果面积19780亩，2011年内各类果品总产11600吨，总产值1.45亿元，人均纯收入2.1万元。全场共有党员43名，其中农民党员4人，退休党员8人。党支部下设7个党小组，分别是机关党小组和六个队党小组。

### 二、主要做法

（一）继续推进“创先争优”，为科学发展提供精神动力和组织保证

开展基层组织建设年重大意义、总体要求、主要目标、重点任务等进行宣传，营造浓厚氛围。

2、树立创先争优典范。加大选树培育先进典型力度，采取自下而上的方式，挖掘和培育农村、机关等不同类型、不同层次的先进党小组和不同群体的优秀共产党员，充分发挥先进典型的示范引领作用。结合党的召开，对各条战线上涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员进行宣传和表彰，在全场上下形成竞相创先进、争优秀的良好局面。

## （二）党员干部思想政治教育工作。

为进一步加强党员队伍的思想政治教育，坚持三会一课制度，建立长效管理机制，制定了具体的学习培训计划。促使党员干部树立勤于学习、终身学习理念，用先进的理念、科学的发展观和现代管理知识武装党员领导干部，增强服务能力和服务意识。通过党员个人自学、领导上党课、撰写心得体会、电化教育、讨论交流等形式，进一步增强了学习效果。

## （三）加强基层党组织和党员队伍建设

1、认真做好党员发展和教育管理工作。认真探索新形势下加强党员队伍建设的新途径，做到教育做实、管理到人、跟踪培养。提高发展党员质量，坚决执行发展党员公示制、票决制和责任追究制。每个党小组年内发展新党员2名以上，培养入党积极分子不少于5名以上，发展新党员原则上要求年龄在35岁以下，工作成绩突出的可适当放宽，注重培养和发展农民工党员。

2、努力深化党内基层民主。进一步落实基层党组织党务公开，坚持每季度至少公开一次，尊重党员主体地位，保障党员民主权利。3、大力推进党员信息库建设。在加强党内日常管理的基础上，做好党员信息、活动档案等资料的规范完善。逐步实现党务工作、党建宣传、组织工作和党组织服务党员

群众信息化。搞好农村党员干部现代远程教育，规范站点设备使用，发挥站点作用，每月必须组织党员干部群众学习两次以上，吸纳党员群众开展学用活动，示范带动，切实提高全场远程教育工作的整体水平。

4、努力实施基层党建示范点建设。切实按照要求，打造一批特色明显、带动力强、示范作用突出的示范点，扩大示范带动效应，增强基层党建工作动力与活力，助推基层党建。按照“有特色、能推广”的要求，从“硬件过硬、软件规范、特色鲜明、示范带动”四个方面入手，年内完成1个基层党建示范点建设，以创建促规范，以示范带全盘，打响全场党建工作。

#### （四）加强自身建设，打造过硬队伍

推进工作调研和宣传引导。加强对党建工作热点、难点问题的调查，发现问题，认真思考，积极面对和解决问题。加大网络宣传力度，规范管理好网宣队伍，按时完成网宣任务，宣传引导健康向上、积极进取的网络舆论氛围。主动上报各类有价值的组工信息，积极宣传林场的各项工作，不断提高工作水平和效率，按时完成和政府安排部署的各项工作任务。

#### （五）积极开展“赴转服”活动

##### 1、改进了工作作风

一是开好了连队领导班子会、党员大会和职工代表等三个座谈会找到了工作开展存在的突出问题，收集到了队干部、党员和职工代表提出的意见和建议；二是支部班子成员和下派工作队队员深入田间地头和承包户家中，访问了贫困户、致富带头人、宗教人士等，做到了问计于民和问需于民，摸清了制约当前工作的症结和问题，破解了问题的方法和措施，创新了工作思路；三是严格落实了党员的“三会一课”制度，依法抓好了对宗教场所、宗教人士、信教群众和宗教活动的

管理；四是加强了队级阵地的规范化使用管理，配齐了新建阵地的办公和会议设施，建设了阵地的附属绿化工程。

## 2、大力开展了结对帮扶工作

扶持；六是解决了一批群众关注的热点难点问题。如职工生产用水、子女就业就读、承包合同的续签、产品苗木的销售等。

## 3、解决职工群众的实际困难

活动开展的成功与否，主要是看能不能为职工群众解决生产、生活中存在的实际困难，是不是能得到群众的满意。场党支部通过召开座谈会、入户走访调研、一对一帮扶活动等方式，摸清了当前职工群众所存在主要困难，并召开专题支部会议进行研究解决：

一是解决了职工看病就医难问题，协调县卫生局为场医务室新增了2名具有行医资格的医生；二是解决了六个队职工自来水不能正常使用问题，协调自来水公司使他们做到随时维修；三是投资26.7万元在四队修建了一座提水泵站，解决了该队承包户的生产用水问题；四是投资124万元在六队架设了高压线路，结束了该队无电使用历史，方便了群众的生产和生活；五是协调环保局和交通局，解决了卡坡上砖厂环境污染问题；六是解决了一二队苹果树因老化而导致效益低的问题，制定政策同意群众砍伐更新，使场财务每年减少收入上百万元，为群众减轻了负担。这些问题的解决，得到了职工群众的满意，进一步密切了党群干群关系。

化解在基层，解决在一线。

## 四、存在的问题及今后努力方向

虽然我场党建工作取得了一定的成效，但还存在一些不足和

问题。一是发展不平衡。二是个别党小组的战斗力还不适应发展形势的需要,少数干部群众思想解放不够,观念更新不力,大局意识不强。三是党员的年龄结构偏大,文化素质参差不齐,男女比例相对失衡。四是基础设施刚建好,个别活动阵地作用发挥不明显。

今后,我们将继续抓好党建工作责任制的落实,严格按照方案要求,落实各步骤工作任务,强化监督检查力度,紧扣科学发展主题,突出农民增收,强化主导产业发展,大力实施基础设施建设和环境卫生综合治理工作,整体推进基层党组织建设水平,全力推进全场经济社会平稳快速发展,为党的十八大胜利召开献礼。

( 2015年1月——9月)

2015年白河林场按照党委林业局确定的重点工作的总体要求,年初结合白河林场的工作实际,将党建工作与林场的各项工作有机地结合在一起,对林场的各项工作进行安排部署,确定了发展方向和目标,经过全体人员的共同努力,推动林场各项事业的发展,现将各项工作情况汇报如下: 2015年的重点工作是:产业发展、改善民生、保障安全、保护资源、营林生产、维稳创安和美丽林场建设等工作。

## 一、产业发展

### 1

植户联系有关单位架电。三是与农资店联系,为困难种植户担保,赊购部分种子、化肥、农药等。四是种植户引进优质水稻品种“牡丹江26”和“龙稻13”。

2. 发展特色种植业。传统农业往往投入多产出少,为了提高产品附加值。一是林场牵头与利伟冷冻厂签订种植糯玉米收购合同,冷冻厂为种植户先垫付种子和化肥款,他们收购玉

米时扣除垫款，农户种植的玉米他们全部收购。种植糯玉米每公顷的收入比种植常规作物多收入4000多元。我们还引进小豆种植，为了把握起见，今年我们试种了20公顷小豆，现长势良好。如果效益好，明年大面积种植。二是我们依托悬羊峰景区的地理优势，在跃进北山景区附近建立葡萄和水果采摘园，建大棚6栋，面积2公顷。在25公里处建黑木耳采摘园一处。两处采摘园的经济效益都很可观。

3. 开展旅游服务。白河林场西临鸡讷公路，铁跃公路横贯白河林场施业区，东临悬羊峰景区，地理位置优越，开发旅游服务前景辉煌，今年在林业局的扶持下我们建起了“白河人家”旅游接待处。将白河林场460平米的办公室改建成旅店，可安置50张床位，将闲置的180平米的公有房改为餐厅，可容纳百人就餐。虽然规模较小，但是它能起到引领白河群众发展旅游服务的作用，在不远的将来白河的旅游服务将会做大做强。

4. 发挥专业合作社的作用。白河林场现有专业合作社四

2

个，它们发挥着不同的作用。跃进农机合作社代耕代种400多公顷的耕地。此合作社正在向现代农业的规模化、集约化、机械化、产业化方向迈进。鼎鑫谷物合作社集中耕种水稻田80公顷，他们将继续扩大规模，形成集约化经营。畜禽专业合作社是养殖合作社，注册资金1000万元，主打产品是养鸡和养羊。兴园北药种植合作社以种植北药为主，种植的品种有：玉竹、防风、桔梗、穿地龙等药材，2015年播种林下参4公顷。北药种植将是该合作社的发展方向。另有哈尔滨市中药协会在白河施业区种植林下参20公顷，现在他们刚刚起步，在不远的将来要形成规模。

近年来，我们始终坚持走优化种植结构调整，发展特色农业之路，加速了传统农业向现代森林农业的转变。但是也要清

醒地看到，我场森林农业的资源优势还远远没有转化成经济优势，森林农业的发展潜力还没有充分释放，还没有形成具有市场竞争力的规模经济。我们必须正视这些问题，认真加以探索。

## 二、关注民生、改善民生

### 3

卉2500株，种植景区绿化带2万平方米；并为林业局挖绿化树木120棵。组织机关干部参加义务劳动500多人次，用四轮车60多车次，清理垃圾130多立方米。疏通了家属区的防火通道。通过环境建设既提高了群众的生活质量，又塑造了白河群众的良好形象，推动了桃山旅游事业的发展。二是重要节日开展党员义务奉献日活动，为孤寡老人维修房舍、清理庭院，解决生活中的困难。三是完善了“职工书屋”、修整休闲场地1260平方米，让职工的业余生活丰富多彩；四是“五一”、“七一”等节日开展文体活动。五是在带领职工进行创业中，积极为广大职工群众发展经济，增收致富，出主意、想办法、筹资金、做指导，引领职工群众发展种植、养殖、加工和服务业，以及组织劳务输出等，促进职工群众增收。六是为了保证种植户的春种，林场整修农田路16公里，下涵管25处，维修了2座木桥。

## 三、保障安全

### 1. 森防、城防工作常抓不懈

### 4

宣传标语、等形式宣传当前森防、城防的严峻形势和重要性。每天早午晚播放防火知识和防火的重要意义。二是具体部署，认真落实。白河林场施业区管辖的面积达到22928公顷，管辖范围从12公里至42公里，面积大，战线长，从而增大了森防

工作的难度。针对这一实际情况，我们采取分片包干的办法，领导班子和机关干部包沟系，包林班、包栋房。责任落实到人，做到平时分片负责，有火情时集中扑救，有分有合，灵活作战。三是保证防火机具状态良好，严阵以待。我们对防火机具经常进行维修，遇有情况可随时使用，不误事，做到天天试机，使现有的设备发挥最大作用。四是充分发挥人民群众的作用。人民群众是森防、城防工作的主力军，组织他们积极地参与到森防、城防工作中来，户与户之间签订了十户联防责任书；对野外住户林场与他们签订了防火责任状。对外来人口和重点人口进行重点教育和看管，做到万无一失。五做到严阵以待，随时出击。在防火期内，24小时党政领导在岗在位，有专人代班和值班，确保信息畅通，一有火情，可随时组织人力马上出击。做到各司其职，各负其责，保证了春季防火工作万无一失。经过我们的努力，2015年上半年春季没有发生一起火险，森防城防工作取得了阶段性的胜利。

立了“白河林场安监站组织机构”。制定了“场长安全职责”、“安监站站长职责”、“安监员职责”和安全生产管理应急救援、火灾扑救、山洪抢险疏散、交通事故救助等预案。包片人员定期或不定期进行检查巡视，确保白河施业区群众的生命财产安全。

3. 对河堤的薄弱地段进行加固。为了做到防患于未然，今年汛期我们对500多米河堤大坝进行了加固，出动劳力200多人次，钩机用时36小时，坝体增加土方600多立米，保证了大坝的安全。

#### 四、保护资源

时汇报给上级领导。经过详细的排查摸底，白河林场施业区内发现违规建筑两处，我们及时上报林业局，并拆除违规建房120平米，拆除违规建地基100平米。

今后一段时间内我场继续加大排查摸底的力度，建立各项管



护制度，形成长效机制，按照林业局的“抓源头、重防范、严打击”要求。进行严格整治，坚持“严管林不动摇”确保国家森林资源的安全；总结好这次的经验教训，为今后的工作奠定基础。

## 五、营林生产

2015年营林生产按照上级有关部门的部署，保质保量完成了林业局下达的各项指标，做到了安全、高效、优质的目标。造林2532亩，用苗5万株，经省市有关部门检查验收，全部合格。

## 六、维稳创安

活之忧。

在维稳创安工作中我们采取班子成员、机关干部包栋房、包重点户的方式进行做耐心细致的思想工作，由于我们的积极工作，使不安定因素消灭在萌芽状态。

## 七、美丽林场建设

白河林场是伊春市美丽乡村、林场所建设试点单位，今年是第一年。根据林业局的要求，我们及时准确地将基础数字认真统计上报，同时我们正在积极的为美丽林场建设精心谋划，我们以保稳定，促发展，美环境，优素质，强经济为重点，推动美丽林场建设。我们正朝着生态效益突出、环境清新优美，资源良性循环、经济效益明显、经营管理科学、林场文化丰富多彩的目标迈进。

## 八、下步工作安排

1. 加强森防和城防工作，安排好森防、城防工作，维修好防火机具，确保国家和人民群众生命财产的安全。

2. 做好森林抚育的调查设计工作。
  3. 组织群众进行秋季农田基本建设，利用农闲时节疏通排水沟，土地秋翻，旱田改水田等基本建设。
  4. 制定2016年多种经营规划，重点是种植结构调整，鼓励种植户进行测土配方，为下一年的种植业奠定基础。
- 工作。
6. 在林业局的指导下，重点做好美丽林场建设工作。
  7. 加强安全管理工作，加大农机管理的力度，做好驾驶员的培训工作，以此来保证职工群众的生命安全，为创建平安林场、文明林场、和谐林场提供保障。
  8. 进一步完善“白河人家”接待工作。制定管理经营制度。

白河经营林场

2015.09.24

## 村党建工作汇报材料篇二

2015年是塑件化工厂发展史上具有重要意义的一年。一年来，厂党委紧密围绕企业中心工作，把公司严细管理的要求贯彻到党支部“三基”建设中，通过卓有成效的开展工作，为厂生产、改革、改造和发展任务的圆满完成提供了有力的思想保证和动力支持，推动了厂“三个文明”建设的同步发展。2015年新注塑装置实现了一次开车成功，为公司增添了新的经济效益增长点。经过奋力拼搏，全面完成公司下达的任务指标，全年生产塑料制品178个牌号再次突破14万吨大关，专用产品比例高达79%，各项经济技术指标再创历史最好水平，

全年实现工业总产值4600万元，实现利润780万元。厂党委再次荣获“轻工局先进党委”称号。回顾过去一年，厂党委的体会是：

## 一、增强使命感, 自觉用严细管理标准分析党支部现状

企业基层党支部其重要职能之一就是：维护企业安全生产和职工队伍思想稳定，保证企业获取最大经济效益，推动企业持续发展。厂党委认为，党委作为基层党支部工作的组织者，肩负着重要的责任和使命。

□

改造，使一注塑装置的生产能力提升到121%成为可能。另外，他们还成立了党员设备攻关小组，专门攻克压缩机问题，物耗已由1056千克/吨降到了1040千克/吨，每月降低成本60余万元。成型车间党支部根据党员提出“根据负荷高低开停风机”，每天可节约电1720度。与此同时，利用开展党员主题实践活动的契机，各基层党支部主动深化活动内容，例如，电修车间、成品车间党支部配合生产车间围绕系统老化严重的瓶颈问题，展开熔融系统平稳运行的联合攻关，为全年生产任务的完成扫除了障碍；成品车间党支部就降低装卸费用开展了库房严细管理活动。2015年与上年同期相比节约费用43万元。

其次，抓住党支部这条线，持续改进目标管理考核，提升党支部基础工作水平。一是坚持持续改进思想，完善目标管理细则，实现量化考核。塑件化工厂党委“党支部目标管理考核”形成于2002年，经过实践发现除了刚开始实施考核的一两个月，已经很快适应了考核办法，政工部门依据考核标准已经很难对支部进行扣分，甚至有些支部书记产生了骄傲自满情绪，“党支部目标管理考核”在某种意义上已经丧失了威慑力，支部工作水平停滞不前。经过讨论分析确认要因只有一个，考核办法落后、过于简单。于是，党委提出2015年

工作思路：围绕企业中心工作，改进考核办法，实施量化考核，开展支部工作竞赛，促进自我约束，自我提高工作氛围的形成。具体实施办法是：

化考核目标。

3、采用科学的计算方法，确立月、季度和全年考核综合排名标准，并对考核排名进行月、季度、全年的理性分析和应用。

通过不断的改进和完善，“党支部目标管理考核”更加具有可操作性，诞生了新的考核方式。为了保持党委工作的连续性，新的考核方式被命名为“党支部目标管理排名考核”。二是实施质量管理模式，落实目标管理考核，激活支部工作。

1、这个质量管理模式可以概括为：每月工作有计划、有布置、有检查、有考核、有排名、有讲评、有综合总结、有经济责任制挂钩、有公开监督（在厂局域网主页上链接）。每月实施一次。厂党委将党支部各项工作全部纳入考核中，并列入经济责任制考核与月综合奖挂钩（在百分制考核中占10分）。每月初通过支部书记例会下发计划，进行布置，中间环节由政工各部门负责，既有纵向的业务指导，又有横向的承包联系点进行检查指导，同时也有综合性的检查和指导，每月政工各部们把考核结果在支部书记例会上讲评，起到抓两头带中间的作用。2、通过按照质量管理工作方式，目标管理考核的激励作用凸显，激活了基层支部工作，收到不同寻常的效果。首先，各基层党支部尤其支部书记切实感到了工作压力。从而树立了良好的精神状态和工作状态。

其次，变压力为动力，考核激发了基层党支部的工作自觉性和创造性，基层支部活力增强。为了使工作走在前列，不少支部都根据不同的具体活动内容创新工作方法，质检中心支部创造了“党员上讲台”带头学业务活动、电修支部创造了“结对子手拉手”师徒共同学技术活动，以及第一生产部党支部的“党员承包班组”、给职工送生日赠言等等鲜活的活动方式。第三，抓住班子这个面，发挥班子整体合力作用，

提升党支部基层建设水平。一是党支部目标管理责任制的分解、落实、责任到人。

党支部处于工作第一线，是党联系群众的桥梁和纽带。其自身建设和为职工群众的服务能力如何，直接关系到企业的发展。针对个别基层支部存在支部工作都是书记一个人干，支委边上看的状况，厂党委适时提出支部工作不是支部书记一个人的工作，搞好支部工作必须依靠支委会整体合力的要求，2015年各基层党支部按照厂党委要求，围绕本单位的生产管理工作实际，认真抓好党支部工作目标责任制的分解和落实，责任到人，发挥出了支委会的整体合力。于是形成了支部书记牵头负总责，支部委员分工负责，责任落实到支委，支部工作由支委会共同负责的工作格局，调动和发挥了支部委员的作用，既提高了支部工作的质量、效果和影响力，又减轻了支部书记的工作压力，使他们能够有更多的时间和精力思考全局性工作。

二是服务职工群众，为企业各项任务目标的顺利进行铺平道路。

党支部工作在很大程度上是做人的工作的，做人的工作就要了解大家关心什么、想什么，主动及时地把组织的'温暖和关怀送到职工的心坎上。一年来，厂党委要求各基层党支部在机构改革、人事变动和出现重大突发矛盾冲突比较集中的时期，要多找大家谈心交心，多做心理疏导工作，维护稳定局面。例如，2015年一注塑装置改造过程中，停车后的出路问题成了127名职工的心病。为保持职工队伍稳定，塑件化工厂党委始终注意做好职工的思想工作。在日常通过基层支部观察职工情绪变化，支部书记每月定期汇报职工队伍思想状况，通过各种渠道为他们答疑解惑、打消顾虑，并且郑重承诺为他们安排好工作。因此，职工始终保持心态平稳，精心操作，确保了装置在最后一段时间的安全生产。

为隆重纪念建党92周年，弘扬党员的优良传统，歌颂党的丰

功伟绩，激励公司党支部全体党员深入贯彻落实科学发展观，积极开展创先争优活动，推动“企业建设”，加快实现经济社会发展新跨越，以优异的成绩向党的92周年献礼。根据云阳镇党委办发（2015）21号《关于组织开展庆“七一”系列活动的通知》，结合我公司党支部实际，现将“七一”建党节开展系列活动工作汇报如下：

## 一、 举行一次纪念活动 、党课教育。

由云阳镇党委办发（2015）21号《关于组织开展庆“七一”系列活动的通知》，结合我公司党支部自身实际，举行了一次纪念活动，在纪念活动上重温了一次入党誓词，使全体党员掌握党的基本理论和基本知识，同时传达学习了云阳镇委员会2015-21号文件，认真学习了新党章，每个党员围绕党的精神及七一建党和学习新党章开展微型党课教育。重点强调了创先争优活动的重要意义。

二、各支部结合自身实际，召开了支部党员座谈会和民主生活会，回顾了建党91周年的光辉历程，畅谈社会主义制度的优越性，讴歌伟大祖国好，全体党员一致表示：在今后的工作更进一步以优秀党员的标准严格要求自己，在公司的生产管理工作中起先锋、表率作用。

望走访的理念，通过以关爱之情的看望走访，使他们感受到家庭般的温暖，享受到亲人般的照顾。通过走访慰问，与他们交心谈心，帮助他们消除心理上的孤独和失落感，树立了积极乐观的精神状态，从而进一步增强了支部的感召力、凝聚力、战斗力。

总之、通过这次开展活动使全体党员增强了信心，树立了斗志，进一步加深了对科学发展观的认识，增强了开展创先争优活动的重要性、必要性的认识。今后我们将在云阳镇党委的正确领导下锐意进取，开拓创新，扎实工作，把我公司党支部的各项工作抓实抓好。

## 村党建工作汇报材料篇三

近年来，在县委、县政府的正确领导下，坚持以创先争优活动为指导，以抓班子队伍建设为基础，以服务居民群众为目的，不断深化和创新街道社区党建工作，推动了街道社区各项事业的健康有序发展，社区党建工作汇报材料。

我县现有10个社区，主要分布在xx镇境内，分别为[]xx[]xx[]xx[]xx.....总人口76797人，其中农业人口18000人。各级党组织76个，党员2243名，社区工作者75名、其中在职在编64名、在职无编11名。

一是构建党建组织不断扩展的全覆盖工作格局。在建立健全了社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织拓展，积极探索非公有制经济党组织建设的新途径[]20xx年，选派了xxx等二十一名同志到非公有制企业开展帮扶工作，担任企业党建工作指导员或到企业挂职[]20xx年，选派了xxx等六名同志到非公企业开展帮扶工作，担任企业党建指导员或到企业挂职。在10个社区建立了联合基层工会、团支部和妇委会，在xxxx有限公司[]xxxx有限公司[]xxxx公司等18家非公有制经济企业建立了团的组织，发展团员80余人。从而基本实现了有群众的地方就有党的工作，有党员的地方就有党的组织，有党的组织的地方就有党的活动。

二是构建社区党建横向管理工作格局。积极探索横向联系的路子，组建了社区党建联席会，对辖区单位党组织资源进行了充分利用，本着“社区党建共商、社区事务共管、社区资源共享、社区文明共创、社区难题共解、社区活动共办”的原则，群策群力抓社区党的建设。县、乡两级党委积极发挥“两会”的组织协调作用，定期召集党建成员单位的党组织负责人会议，通过互通情况，交流信息，架起了社区内单位党组织和广大在职党员与社区党组织和广大社区党员的桥梁。

三是构建三位一体的纵向管理工作格局。为充分发挥社区党组织的战斗堡垒作用，一方面强化目标责任捆绑管理，与社区党组织签定目标责任书，实施“软目标”“硬考核”，落实考核奖惩制度。另一方面以社区党组织为核心，充分发挥社区党员的旗帜作用，动员广大党员参与社区建设。建立了社区党员联络服务站，实行党员目标管理责任制，为社区各类党员参与社区建设和参加活动提供服务。

（一）提高基层党组织的执政能力。一是通过“两推一选”产生了作风正派、党员服气、群众满意的社区“两委”新班子，采取逐个走访、座谈交心、节日慰问、关心生活等方式，稳定了落选人员的思想情绪，顺利完成了社区“两委”新老班子的工作交接。二是建立健全街道社区各项规章制度。研究建立了每周例会（汇报）制度；实行了领导干部联系社区、社区干部联系群众等30多项制度。三是坚持民主集中制原则，凡是重大事项，召集班子成员集体讨论，形成决议严格遵照执行。

（二）切实加强社区自身建设。一是强化社区干部队伍。坚持每年举办一次社区干部及工作人员培训班，通过去“请进来、走出去”的方式，向他们传达党的方针、综治计生、劳动保障等业务知识。今年4月份□xx镇组织10个社区的书记、主任赴xxxxxx参观学习社区规范化建设工作。通过实地参观考察，开阔了各社区书记、主任的眼界，对我县社区建设起到了积极的影响。二是做好社区干部管理。鼓励社区干部参加学历继续教育，建立干部岗位责任制，做到了人员、职责、奖惩三个到位。三是强化服务群众的机制。建立了干部服务问责制和服务承诺制，全面推行政务（居务）公开，诚心接受居民的监督。四是完善服务群众的用人机制，严格执行“两推一选”，有效保证了辖区居民对社区干部的选择权和监督权，充分调动了居民的政治热情。

（三）培育辖区单位和居民群众的社区情。加强对社区工作的宣传力度，大力培育辖区单位、居民的社区意识，架起党



委政府与居民群众的桥梁。一是每年开展1—2次社情摸底工作，完善居民档案，做到家底清、情况明。二是动员和组织广大居民群众“有钱出钱、有物出物、有点子出点子”，以实际行动关心社区、支持社区、建设社区，形成“人人为我，我为人人”的社区环境，增强了居民群众对社区的认同感和归属感。三是发挥社区“六站一室”的作用，深入开展了“一居一特”竞赛活动，增强了社区工作的活力。

（一）实施“民情工程”。开展“民情流水线工程”，访民情、听民意、聚民智、帮民困、解民愁，建立了民情卡，每个社区都开通了“民情电话”，在小区悬挂了22个“民情信箱”，实行街道领导每周一次接待居民来访制度，解决居民反映的低保、就业、医疗卫生、进城务工人员子女就学等民生问题，做到了社区居民的意见有人听取，困难有人关注，生活有人关心。落实综治、计生两个“一票否决制”，建立健全社区民兵组织和治安巡逻队，充分发挥他们在维护社会稳定、抗洪救灾中的作用，增强了居民的安全感。

（二）开展“便民行动”。从满足居民群众的生活需求出发，建立了为民服务志愿者队伍10支，积极开展互助服务、帮困助弱、美化环境等便民利民服务活动。在小区、楼院实施“点亮工程”和“环境净化、道路硬化、空地绿化、街巷亮化”的“四化”行动，不断美化社区环境，有序开展卫生、体育、社会化服务进社区。

（三）推行“文明新风”。一是积极参与文明县城的创建活动，努力使社区内背街后巷路面硬化达100%，社区把改造和维修背街后巷，作为切实提高人民群众生活质量的实事工程、民生工程。20xx年对镇内32条背街后巷及部分小区路面进行改造，极大改善了居民居住环境，受到居民一致赞扬。二是为繁荣社区文化，丰富群众业余生活，各社区相继成立了文明宣传队、环境绿化队、“戏曲联谊会”、“书画协会”等，如xx社区还成立了“xx社区xxx艺术团”“xxxx”健身队，这些团体适时地开展了丰富多彩的群众喜闻乐见的文娱活动和书

画笔会，极大地丰富了居民的文化生活，营造社区文化氛围，团级更多-党员群众多参与社区活动，为争创和谐社区做出积极贡献。三是推进社区宣传栏建设，设立宣传栏和宣传标牌，固定标语，为社区宣传党的路线、方针、政策，宣传科学文化，宣传法律法规，宣传中心工作等方面创造有效载体，更有效地促进广大居民思想政治素质，科学文化素质和城市综合素质的提高；四是积极开展“五好文明家庭”、“孝敬公婆好媳妇”等先进典型的申报，倡导文明健康积极向上的生活方式。通过一系列的精神文明创建活动，社区的文明程度和居民的整体素质有了明显提高。

## 村党建工作汇报材料篇四

检查组领导：

一、高度重视，全区形成了齐抓共管党建工作的合力

二、以加强执政能力建设为核心，切实加强各级领导班子建设

几年来，我们以加强执政能力建设为核心，切实加强了全区各级领导班子建设。

三、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设

四、以保持党的先进性为宗旨，加强和改进党员的教育管理

中共xx市xx区委员会

200x年x月xx日

# 村党建工作汇报材料篇五

## \*\*支行党建工作总结

今年以来，我行全面贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党要管党、从严治党的方针，按照“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的原则，把贯彻落实党的基本任务与银行的实际工作紧密结合，与时俱进，开拓创新，切实加强党的思想、组织、作风建设，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，不断增强党组织的活力，为顺利完成全行各项改革任务，圆满完成各项经营指标提供坚强有力的保证。

### 一、深入理论学习，不断加强党的思想建设

面向和服务“三农”的市场定位，深抓海西建设和“县域蓝海”发展机遇，坚持以科学发展观为指导，努力突破制约我行业务发展的瓶颈问题，不断探索适合我行改革发展的新路子、新办法，实现我行新一轮的飞跃。

进一步贯彻落实党委中心组学习制度。继续坚持和完善党委中心组学习制度，把理论学习纳入领导干部的日常管理，改进学习方法，提高学习质量，发挥领导干部在理论学习中的表率作用，用先进的理论陶冶情操，为工作的开展提供了良好的理论平台。根据上级行党委下发的《关于进一步加强和改进党委中心组学习的意见》，结合当前形势，制定全年党委中心组学习计划，以党委中心组学习为载体，规定每个月集中学习一次，学习内容包含十七大报告、“三个代表”重要思想、学习实践科学发展观、党员先进性教育、党风廉政专题等方面，并根据形势和任务灵活安排专题，建立中心组学习专门档案，记录每次学习内容、讨论情况和主要收获。通过不断深化领导班子对“三个代表”重要思想和科学发展观的学习和实践，努力提高领导班子思想理论水平和执政水

平。

## 二、深化党风廉政教育，不断加强党的作风建设

了三个月，经过学习、对照检查、整改提高三个阶段，取得了明显的成效。作风建设教育活动重点学习了《中国共产党章程》、胡锦涛同志在十七届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神、全国\*\*行纪检监察工作会议讲话、《领导干部廉洁从业若干规定》等内容，紧密结合我行实际情况，要求支行领导班子及中层管理干部对自身在思想观念、履职履岗、领导作风、廉洁自律等方面进行深刻对照检查，进一步端正领导干部思想作风和工作作风，增强领导干部大局意识和责任意识，从而更好地团结和带领全行员工不折不扣地执行上级行的各项工作部署。

自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，查找自身存在的不足和问题，剖析思想根源，开展批评和自我批评，有针对性地提出了今后整改的方向，真正达到了沟通思想、增进团结、促进工作、共同提高的目的，加强了领导班子的团结协作。

制量化管理考核办法》，全年对所辖网点进行2次的检查考核，收到较好效果。对重要岗位、重点人员实行诫勉谈话制度和打招呼制度，对容易产生权钱交易的热点岗位和人员，加大检查监督力度，对苗头性、倾向性问题及时通报。坚持每月一次案件防范分析会和月报制度，有效防止利用职权或工作之便搞吃、拿、卡、要、借、报等行为。

## 三、夯实基础工作，不断加强党的组织建设

规范基层党组织，积极创建规范化党支部。继续在辖内各支部中深入开展创建活动，按照领导班子建设、党员队伍建设、党建工作制度、思想作风建设、精神文明建设、经营业绩等六个方面的目标要求，要求各支部根据创建规范化党支部的

主要内容及《基层党支部规范化建设量化考评表》进行认真总结，开展自查自评，并形成书面材料。由支行组织考评组通过听汇报、查看有关资料、个别谈话了解等方式，对各支部创建情况进行检查、考核、评分。通过评比筛选，评选并表彰了一批先进党支部、规范化党支部和优秀共产党员、优秀党务工作者。

加强党员教育管理，提高党组织战斗力和凝聚力。以“三个代表”重要思想为指导，紧密联系业务经营的实际，大力加强党员队伍建设。认真落实基层支部“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员目标管理责任制，力促基层抓好党员管理，严格党的组织生活。全辖17个支部通过学习教育、自我评价、民主评议和组织考察四个阶段工作，本着实事求是、民主公开、平等公正的原则，认真客观地开展了民主评议活动。通过民主评议，138名党员均为合格，合格率达100%。

切实做好新党员发展工作，为党组织注入新鲜血液。按年初制定的党员发展计划，认真开展对员工培养考察工作，严格按照标准，坚持“成熟一个发展一个”原则，重点在中层干部、业务骨干、基层一线岗位员工中培养和发展新党员，把条件成熟、思想觉悟高、业务素质强的年轻骨干吸收到党组织。同时，做好预备党员的考察转正工作，7名预备党员按时转为正式党员。

#### 四、切实加强精神文明建设，不断提升\*\*行社会形象

精神文明建设，支行在努力创建省级文明单位的同时，继续在全辖网点开展创建文明窗口、文明岗位活动，使创建活动在全行系统内向纵深发展。不断巩固和扩大职业道德教育成果，坚持依法治行、以德育人，大力贯彻落实《\*\*行员工行为守则》，坚持以落实广泛性道德规范为重点，以创建活动为载体，以制度规范为保障，把职业道德教育摆在突出位置抓紧抓好，不断强化员工诚实守信的观念，将道德教育与塑造\*\*行形象、提高服务水平结合起来，全面营造“严格、规

范、谨慎、诚信、创新”的行业风气。

## 银行党支部三个一活动情况汇报

为切实践行“三个代表”重要思想，落实xx行长在先进性教育动员大会上的讲话精神，同时，为了在这次活动中更好地发挥党员的先锋模范作用促进营业部各项工作的顺利开展，两个月来□xx支部党员干部以先进性教育活动为契机，以股份制改革为切入点，发挥了前所未有的积极性，各项工作都有了新的起色，取得很大进步。新一届领导班子成员在上任伊始就非常注重职工的思想工作。利用先进性教育活动开展党内党外、干群之间广泛的谈心活动，把握职工思想脉搏，统一思想到实际工作中去。同时做好与相关部门的联络与沟通。党员干部与员工促膝谈心，畅所欲言，坦诚相待。凝聚思想，放下包袱，集中精力融入到实际工作中。人力资源改革之初，人心浮动□xx任，xx副主任每天中午和晚上加班与每位员工谈心，了解员工心态，要求大家做到“两不误”，同时要求党员干部要起模范带头作用，保证业务的稳定和衔接。为舒缓这一两个月的思想工作压力，主任室利用9月24-25日休息日，带领职工开展丰富的“农家乐”郊游活动，放飞心情，凝聚情感。关爱我们的员工。营业部新一届班子成员始终把员工的冷暖当作一件大事，即便是员工的一件工作服、一条领带、一张鸡蛋票都会让主任牵肠挂肚。为解决员工中午就餐问题，主任室采购了微波炉、饭盒、洗洁精等用具，在休息间添置了餐桌、沙发，为解决编外员工职工食堂就餐卡，主任室也是亲自出马，四处奔走。中秋节恰逢星期天，两位主任不仅专程来到营业部向大家表示节日的问候，还到饭店为员工们订做了可口的饭菜。“付出必有回报”，党员干部的人文关怀激发了员工工作热情，密切了干群关系。

接；人力资源改革之后，为保证岗位交流（于新世纪范本网）人员手中业务的的平稳交接，已经调整到运营部的几位业务骨干，还在营业部坚守岗位，发挥着“传、帮、带”的作用；运营部科技团队更是发挥了科技力量对业务强有力的支撑作

用，为营业部增配了电脑、打印机，增开了电子邮箱，畅通了信息传递的渠道，提高了营业部的工作效率。市行工会，作为文优管理的职能部门，始终注重发挥营业部作为对外服务的主阵地作用，不仅在文优工作上给予指导，而且主动带领营业部有关人员参与了省行的文优培训工作，为营业部营销人员专门定制了工号牌，提升了营业部文优管理的水平；作为联系党和群众的桥梁和纽带，工会始终把职工的冷暖放在心上，为了使拖班人员能够吃上热饭，为我们购置了微波炉，使员工能够集中精力，搞好对外服务。市行办公室，作为后勤保障部门，为营业部办公硬件、宣传营销提供了有力的支持，还主动帮助解决节假日拖班员工的中午的就餐问题。

销，薄市场”的观念，提出了“大服务大营销大市场”的大服务理念。

之间情感沟通的桥梁。体现了xx银行“客户至上，服务为本”的服务理念。

快报》。内容包括《服务先锋》，《营销攻略》，《服务点评》，《他山之石》等栏目，声情并茂，针砭时弊，表彰颂优，推陈出新。该报在全辖广泛宣传，收到了良好的宣传效果，成了营业部的一个亮点和品牌。得到了广泛好评。

营业部不仅外塑形象，对内部也加强了业务合规建设、监督管理及规章的建设，做到有章可循，按章处事。由xx副主任牵头，对各项业务进行拉网式的检查。自查自纠，自暴家丑，整章建制。针对省市行和xx稽核中心稽核报告，补遗查漏，及时整改，使得内部管理不断走上新台阶。

加强技术练兵，打造过硬团队。因为人力资源改革后，营业部员工职级普遍偏低，一度影响职工士气，但大家不等不靠，加强业务技能的学习与锻炼，提升非营销柜员的工资级别，以实际行动体现个人价值。每周二三四中午抽出一个小时练习操作技能，每旬营业部自考一次，争取在十月份的技

能测试中取得好成绩。

业部发展新的局面，为践行“三个代表”重要思想，实现xxx行的一二三四战略，共铸xx行的辉煌，奉献集体智慧和力量。