

厨师上半年工作总结下半年工作计划和 目标 上半年工作总结和下半年工作计 划(精选7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇一

（一）开展第三十次“全国助残日”活动

5月17日是第三十个法定助残日，我市开展了形式多样内容具体的助残活动：一是强化宣传，营造浓厚氛围。助残日期间，在市残联院内组织了一次咨询宣传活动，宣传党和政府对残疾人的有关政策、法规，并发动各残工委单位悬挂宣传条幅、标语，广泛宣传残疾人权益保障知识、残疾人康复知识及其它相关知识，营造了助残日浓厚氛围。二是走访慰问贫困残疾人家庭。助残日期间，市残联与市残工委单位开展了走访慰问贫困残疾人家庭活动，共走访慰问贫困残疾人家庭76户，发放慰问金28400元。

（二）认真做好残疾人社会保障工作。

配合民政部门做好残疾人“两项补贴”发放工作。加强与民政部门的数据共享、信息沟通，每月将残疾人名单发给民政局，民政局通过与残联的名单比对筛选出符合发放条件的残疾人，确保残疾人两项补贴及时按月发放，避免出现漏发少发的情况。20xx年残疾人两项补贴按新标准（生活补贴每人每月60元，护理补贴每人每月70元）发到6月份。

（三）做好公益性岗位残疾人专职委员、残疾人农家书屋管

理员的选聘工作。对公益性岗位残疾人专职委员、残疾人农家书屋管理员进行重新选聘，目前38名公益性岗位残疾人专职委员、174名残疾人农家书屋管理员已完成选聘工作（其中公益性岗位安置精准扶贫对象9名，农家书屋安置精准扶贫对象96名）。

（四）扎实做好残疾人康复工作。认真抓好民生工程项目。为91名贫困残疾人配发辅助器具，为1名残疾儿童提供助听器补贴6000元，为2名残疾儿童提供人工耳蜗手术补贴14万余元，为89名0-6岁残疾儿童提供康复训练补贴133.5万元。

（五）做好残疾人脱贫攻坚工作，发挥脱贫攻坚“十大工程”牵头单位作用。一是摸清在公益性岗位就业的残疾人底数，完善残疾人劳动力公益性岗位台账。截止目前，我市共有537名残疾人通过公益性岗位就业，其中建档立卡贫困户464人；二是加强残疾人公益性岗位选聘管理工作，对专职委员的履职情况进行监督管理，对履职不到位或不能正常履职的残疾人，今后不再推荐到公益性岗位就业。我单位于5月进行了贵溪市公益性岗位规范清理工作，排查清理不符合公益性岗位的对象共计66人。20xx年，我市公益性岗位就业的贫困残疾人有105人，其中公益性岗位专职委员9人，农家书屋管理员96人。三是督促乡（镇、街道、场）将符合办理残疾人证的建档立卡对象应办尽办，截止目前，已发放1-6份残疾人两项补贴。四是按照贵溪市人民政府办公室《关于印发贵溪市加快推动乡镇（街道）赋权工作落实实施方案的通知》（贵府办字〔20xx〕62号），从20xx年6月1日开始，市残联将残疾人办证权限下放到各乡（镇、街道）。

20xx年下半年将重点做好如下工作：

1、开展残疾人培训和劳动就业工作。一是完成包括30名残疾人职业技能培训民生工程任务和53名农村贫困残疾人农村实用技术培训在内的200名残疾人职业技能提升培训任务；二是积极协调税务部门加大残疾人就业保障金的征缴力度，促进以

“收金促就业”，推动残疾人就业工作上台阶。

- 2、配合民政部门做好残疾人两项补贴的发放工作。加强与民政部门的数据共享、信息沟通，确保残疾人两项补贴及时按月发放，避免出现漏发的情况。
- 3、进一步开展康复辅助器具补贴工作。对乡（镇、街道）残联理事长进行业务培训。
- 4、落实残疾人机动车燃油补贴发放工作，为150名肢体残疾人发放残疾人机动轮椅车燃油补贴。
- 5、为219名贫困残疾人家庭实施无障碍改造。
- 6、认真做好20xx年残疾人基本服务状况和需求动态更新工作。
- 7、积极完成鹰潭市残联及市委、政府交办的各项工作。

下半年，我们要继续发扬“团结、实干、高效、开拓”的工作作风，认真履行好“代表、服务、管理”的职能，树立科学的发展观，坚持以人为本，全心全意为残疾人服务，进一步完善工作手段，创新工作思路，确保全年各项工作任务和目标完成，推动残疾人工作再上新台阶。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇二

上半年，在区委、区政府和市教育局正确领导下，谢家集区教育局坚持不懈推进城乡教育均衡发展，千方百计促进教育公平，教育工作呈现出良好的发展态势。

一、上半年工作总结

一是实施义务教育经费保障机制改革。上半年累计拨付资金1209万元，维护学校工作正常运行。

二是实施学前教育三年行动计划。20xx年，我区学前教育三年行动计划任务是新建孤堆乡中心幼儿园、史院乡中心幼儿园和熙城春天幼儿园。目前，孤堆乡中心幼儿园新建项目进入筹备阶段。史院乡中心幼儿园新建项目和田区移时已经委托史院乡政府完成前期的招标工作，区教育局正与史院乡政府协调准备开工建设事宜；熙城春天幼儿园新建项目为小区配套建设工程，现已建成，待移交。

三是加快学校标准化建设。杨祠小学、二道河小学、唐山中学是我区最后三所标准化创建学校，目前，区教育局有计划、有步骤实施标准化建设工作。

四是强化校园安全管理。区教育局与淮南市社会安防应急中心签订协议，80名专职保安进入学校，实行24小时安全值班，应急处置校园突发事件。组织了汛期校园安全督查，对教师危房进行了摸底排查，举办了首届校园安全文化汇演，同时，加强校园安全教育，实行一校两表安全隐患报告，开展防震、防火、防踩踏疏散演练活动，防溺水安全和环保知识的宣传教育，校车安全排查和校园周边环境整治行动，维护校园安全稳定。

五是推进城乡教育均衡。为确保义务教育发展基本均衡县区创建工作的顺利完成。20xx年，区教育局提前启动创建工作。第一，完成了学校基本情况摸底。3月份，区教育局由督导室牵头，对照十项指标，开展办学情况摸底调查，摸清家底，找准差距。6月份，区教育局到省教育厅就创建工作亟待解决问题进行了专家论证，问诊把脉，明确创建重点。第二，改善了办学条件。利用教育费附加，配备计算机等基础设施，改善薄弱学校办学条件，部分考核指标基本达到要求。第三，制定创建工作实施方案。区教育局成立创建工作领导小组，制定实施方案，实行包保责任制，保障创建工作的顺利进行。

六是规范招生工作。第一，界定招生服务区范围。为切实做好20xx年义务教育阶段秋季新生入学工作，区教育局于4月份

组织有关人员，对区属各小学的招生服务区范围进行了一次全面的摸底界定。本着尊重历史，立足实际，按照就近或相对就近的原则，以安全、方便、均衡为前提，对各小学的招生服务区进一步细化和明确，并在淮南日报、淮河早报进行了公示。第二，反复修订招生工作意见。拟定了招生工作意见草案并及时上报市教育局审核，并报经区政府同意后形成终稿。招生工作意见中进一步明确了“划片、就近、免试入学”的原则和各校招生计划，全面实行单校划片或多校划片，争取尽早全面实现单校划片。第三，严明了招生纪律。严格执行招生意见和招生计划，严禁违规招生以及影响招生行为。区教育局通过跟踪督查发现，各学校能够严格落实招生意见和要求，招生工作正在有序进行。第四，耐心做好政策宣传工作。目前，我区招生总体形势是好的，但也存在个别群众对招生划片不满意，对招生政策不理解的情况，区教育局耐心细致做好招生政策的宣传工作，维护正常的招生秩序。

七是全面发展素质教育。第一，强化德育工作。举办了“奋发向上，崇德向善”爱国主义读书教育活动和五好小公民“上年向上，真善美伴我行”读书教育活动，开展了“皖新教育杯”社会主义核心价值观征文和故事大赛和谢家集区首届少儿书信大赛，提高德育水平。第二，加强体、卫、艺工作。成立了谢家集青少年校园足球工作领导小组，举办了谢家集区首届中小学足球教练培训班，9所学校成立了校园足球队。对全区中小学和幼儿园卫生及传染病工作进行了全覆盖检查，加强学校、幼儿园卫生工作的力度。组织学校积极参与淮南市第五届中小學生艺术展演，报送艺术展演节目10个，艺术作品20幅。

八是加强教育信息化建设。制定谢家集区教育信息化发展规划（20xx—20xx年），与中国电信淮南分公司签订网络共建框架协议，参加全国教育信息化应用展览，稳步推进教育信息化建设。全区中小学（包括教学点）校宽带接入率达到100%，中小学校园网建有率达100%，实现学校教学场所网络全覆盖。各级各类学校多媒体教学设备配备覆盖率达到39.95%，90%以

上的教师都已开通自己的网络空间。

九是加强师资队伍建设。第一，积极争取政策，妥善解决了托管三乡镇47名无编制教师的同工同酬问题。第二、配合人社部门，稳步做好了教师定岗定编工作。第三，依托市编制等部门，继续实施26名教师招考计划。第四，经乡镇初审、市级核定、省级批准备案，全区农村原民办教师身份和教龄认定已经完成五批备案工作，截止6月份，320名原民师教龄补贴所需资金已经拨付。第五，加强农村教师队伍建设。实施农村中小学教师专业发展援助项目，开展音体美和信息技术等农村学校短缺、薄弱学科专项培训。组织开展农村初中教师脱产培训，城镇名教师、学科带头人送课（送教）下乡研讨等活动。开展农村教师到城镇学校挂职学习、参加教研和听课等系列活动，促进农村中小学教师专业发展。

十是深化教学改革。推进课堂教学改革。把课堂教学改革作为提升教学质量、促进教育发展的突破口和有力抓手，多领域、多方位组织了课堂教学展示交流、专家引领等活动，鼓励广大教师积极参与，努力促进教学方法和教育理念的不断提升。积极改进教学方法，通过教学视导、教学观摩、开展教研教改，优质课评比等活动，努力打造高效课堂。强化目标管理。进一步完善教育质量评价体系，将“六率”（各学段普及率、巩固率、实验技能与音体美成绩合格率、学业成绩合格率、综合素质评价合格率）纳入质量考评内容，充分调动各学校和广大教师抓质量的积极性和主动性。

二、下半年工作安排

一是加强作风建设。深入学习讨论三严三实，结合中央、省市区改进工作作风的有关要求，大力整治“四风”方面的突出问题，厉行勤俭节约，严格执行公务接待、外出学习、教师培训等有关规定。进一步规范办学行为，杜绝乱收费、乱办班、乱订教辅材料等各类教育乱象问题，严肃查处教师有偿补课行为、严禁订购和集体使用非审定教辅材料。着力抓

好制度建设，形成作风建设的长效机制，从严整治校风涣散的长效机制。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇三

xx年，在上级领导部门的正确领导和各级主管部门的关心指导下，我公司坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，根据年初总体工作部署和要求，结合本公司实际，认真努力工作，完成各项工作任务；现将20xx年上半年工作总结和下半年工作计划安排具体汇报如下：

(一)业务完成情况

围绕年初下达的目标任务，今年上半年共完成各项建筑材料批次，其中常规试验部分有：钢筋原材1414组、钢筋焊接2843组、砂103组、石子76组、水泥物理性能100组、砂浆抗压1780组、混凝土抗压17495组、混凝土配合比209组、砂浆配合比42组、电线电缆83组、开关插座59组、管材28组，检测数据及报告准确率大于95%。与去年同期相比，今年上半年完成的检测任务量比去年同期相比上升了19%；各项检测任务量的增加，直接反应出了今年全市建筑市场继续扩大的趋势，面对这一形式，我们将解放思想，抓紧机遇，积极开展各项检测业务，为全面完成各项任务奠定坚实的基础。

(二) 上半年5月滁州市市场技术监督局检查组对我公司进行检查，针对检查组提出的问题，我公司积极建立健全质量管理体系，不断加强内部管理，有关试验人员对公司《质量手册》和《程序文件》进行了认真学习，切实保证各类检测工作的科学性和检测业务的独立性，工程质量检测工作的公正性、准确性进一步提高。同时对试验室人员定岗定责、合理分配试验任务，制定了管理制度和岗位职责，真正做到了分工明确、相互协作、各司其职、各负其责。

1、 我公司下半年积极完善资质延期工作，该项工作尤为重

要，涉及到检验检测工作能否顺利开展；继续完善好《程序文件》新版的工作；确保修订后管理体系正常有效运行。

2、进一步加强试验人员操作技能，定期组织省建科院专家来我公司集中学习，提高试验人员学系技术，学业务的主动性、自觉性、建立公司良好学习氛围。

3、努力完成下半年试验工作目标，保障全市建筑业的健康稳定发展，为广大服务对象提供可靠数据，按照“科学、严谨、热情、高效”的管理思想积极开展各项检测检验工作。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇四

上半年，我局在县委县、政府的正确领导下，在上级部门的悉心指导下，紧紧围绕中心工作，始终坚持“廉洁、服务、高效”原则，积极推进机关事务改革，全面履行管理、保障和服务职能，不断强化管理方式、创新服务模式，提升服务水平，通过全局干部职工的共同努力，较好地完成了上半年各项工作任务。现报告如下：

一、201x年上半年工作总结

(一)以开展群众路线教育实践活动为引领，深化机关干部队伍建设。我局教育实践活动自正式启动以来，积极投身教育实践活动，通过抓学习交流、抓意见征集、抓边整边改、抓破解难题，有力推动了各项工作的有序开展。一是周密部署，扎实推进。结合后勤机关实际，制定了全局《深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，对教育实践活动进行了安排部署，并召开全局党员干部大会，正式启动了我局党的群众路线教育实践活动。二是深入学习，注重效果。紧紧围绕规定学习篇目和重点学习内容，累计集中学习时间达8天11个专题，撰写学习体会19篇，组织5场专题学习讨论，增强了全局党员干部做好教育实践活动的自觉性和主动性。三是突出重点，领导带头。领导班子和班子成员高度重视，以

身作则，认真按照带头在政治上、工作上、作风上、廉洁自律上、社会日常生活中“五个坚持”的要求。为全局开展教育实践活动作出了表率。四是紧扣重点，开门纳谏。紧扣“四风”重点，通过开展“三走进”活动拉近距离、提升服务水平。走进基层群众解难。帮助指导结对单位解决困难问题，对群众提出“微心愿”进行认领解决。走进服务对象问计。采取多种途径了解会务服务、用餐服务、接待服务、用车服务、大院管理等意见和建议30多条。走进服务点巡查。不定期开展巡查，把发现的问题分解落实到相关责任科室，由分管领导亲自带头领衔破解难题，以实实在在行动解决实际困难。五是边学边改，抓好落实。紧密结合当前工作重点，坚持边学边改、边查边改，认真做好办公用房清理、视频会议室改造、机关食堂变压器改造等服务工作，有力推动了各项工作的落实。六是从严抓好干部正风肃纪工作。以反面典型为素材，加强对干部队伍作风建设的责任感、紧迫感，促使干部职工严格遵守各项规章制度和工作纪律，筑牢思想防线。引导干部职工树立正确的人生观、世界观、价值观，脚踏实地做好本职工作。

(二)强化服务保障能力，着力提升机关后勤服务水平。一是厉行节约，做好公务接待工作。上半年，总计接待内宾70批共864人次。公务接待接待批次、人数、接待费较去年分别减少了60%、72%、77%，其中食堂接待次数占总接待次数近50%。圆满完成省“扶残助残爱心城市”、省园林城市创建等后勤接待任务。加强对公务接待各个环节的监督管理力度，严格控制接待支出。二是高度负责，加强机关大院后勤保障。进一步深化“平安大院”创建。严格落实门岗身份登记，加强外来人员车辆进出的管理，组织相关人员开展专业知识学习，努力提升预防处置能力。进一步加强对大院安保基础设施建设，安装更换新伸缩门、治安岗亭、灭火器、监控摄像头等硬件设施，投入资金近5.3万元。进一步提升会务服务保障能力。组织物业管理开展业务学习和实地考察培训，提高重要会议、重大活动的服务保障能力。截止6月底，共完成会务服务676场，服务参会对象达14000余人次。三是健全物业

管理服务标准体系。着力抓好大院内公共区域卫生保洁和水、电、消防等设备的定期检查和维护工作。确保夏季用电高峰及汛期期间机关大院用电安全。三是提升服务，树立机关食堂品牌形象。加强机关食堂内部管理，提升机关食堂人员的整体素质和业务水平，严把食品采购质量关口，严格落实食品安全责任制度，努力改善菜品搭配，提高菜品质量。积极创建市“文明餐桌”行动示范食堂，大力倡导“节约粮食、浪费可耻”的文明就餐理念。上半年，累计提供就餐服务约5万人次，未出食品安全事故。四是注重安全，优化公务用车服务管理。严格落实公车使用制度和车辆管理制度，确保公务用车的正常运转。上半年，公务用车服务中心共为47个单位提供339次用车服务，安全行驶71797公里。为中高考的学生提供爱心专用车接送考生20余次。

(三)履行机关事务管理职能，提升科学管理能力。一是紧跟进度，推进办公用房清理及修缮工作。围绕全面停止新建楼堂馆所、严格控制办公用房维修改造、全面清理办公用房面积超标、严格规范办公用房管理等四个方面开展专项清理整治。共清理腾退超标准面积 5725m²。按照“老城控、新城建”的思路，科学编制全县行政事业单位办公用房整合方案，实现全县办公用房优化配置、提升城市综合功能，加速新城二期开发建设进程。按期完成县政府第三会议室视频改造工程、县机关大院3号楼外墙提升工程。启动县机关食堂变压器改造工程，加快启动新城区配套食堂建设，确保便民中心进驻前期工作全面铺开。二是高效规范，推进公共机构节能工作。积极开展“节能知识进校园”、“节能产品进广场”、“绿色低碳进单位”等为载体的节能宣传周活动，通过节能知识讲座、征文比赛、节能产品推介、发放节能倡议书和宣传手册，大力倡导低碳生活理念，普及节能知识，增强全社会节能意识。认真做好能耗监测平台建设和全县机关单位的能耗统计工作，确保全县机关单位节能降耗工作得到落实。完成洞一中市级节约型示范单位创建验收，启动县图书馆创建省级节约型示范单位创建工作。

二、下半年工作思路

(一)深化群众路线教育实践活动。一是做好“四风”问题查摆工作。围绕党员领导干部“四风”方面存在的问题和征求到的意见开展“六查”。二是开展谈心交心活动，把问题谈开、思想谈通、意见谈好，努力消除隔阂、化解矛盾、加深了解、增进互信。要做到“四必谈”。交心谈心时，要带着问题谈，做到见人见事见思想。谈心交心情况要在专题民主生活会和组织生活会上作出说明。三是撰写对照材料。按要求对遵守党的政治纪律情况和两项情况作出说明，重点写清“四风”突出问题，列举具体表现和典型事例，对群众提出的意见和上级党组织、督导组点明的问题要明确作出回应。深入剖析产生问题的原因，明确今后的努力方向和改进措施。四是开好民主生活会。通过召开专题民主生活会和支部组织生活会，切实解决好思想认识问题，明确整改落实的努力方向和工作要求。五是继续开展正风肃纪行动。加强教育引导，集中整改问题，强化制度建设，推进作风转变，着力营造“干部清正、政府清廉、政治清明”的良好环境。

(二)不断提升后勤服务保障水平。一是确保公务接待服务工作提质提效。加强对公务接待工作环节的监督管理，严控接待支出，减少公务接待成本。二是着力提升机关大院后勤服务水平。加强机关安全保安人员的教育、管理与培训，提升大院安保队伍的管理能力和工作形象。做好敏感时期机关大院安全保卫工作。三是继续深化机关食堂品牌创建。加强对食堂卫生环境的常态化管理，提升食堂从业人员素质，着力改善机关食堂服务环境。以温州市文明餐桌示范食堂创建为抓手，广泛开展“文明餐桌”主题活动宣传，提升机关干部职工的文明就餐意识。四是科学规范公务用车服务管理。加强对公务用车的维修、保养，规范公务用车使用情况登记制度，加强对各部门公务用车使用情况的跟踪管理，杜绝公车私用现象。

(三)深化推进机关事务管理工作。一是加强机关办公用房清

理督查工作。建立健全集中统一、权责明确的管理机制，进一步细化资源共享、资产处置、设施维修等方面的标准规范，依法依规对机关办公用房及其配套设施使用情况开展监督管理。二是加强对公务车辆的管理。强化对驾驶员尤其是临时驾驶员的责任意识、安全意识和服务意识的教育培训，抓好车辆安全管理和安全防范工作，确保公务车辆安全运行。三是推进公共机构节能工作。继续广泛开展节能宣传活动，充分发挥机关单位在节能工作中的示范带头作用。做好能耗消费半年报和年报统计和全县节能监督检查工作，完成省级示范单位创建验收和市对县节能考核工作。

(四)加强党风廉政建设和作风建设。认真落实党风廉政建设和惩防体系建设责任制，加强廉政风险防控能力建设。认真落实中央和省、市、县廉洁自律、厉行节约相关规定得到有效落实，建立长效机制，进一步做好厉行节约工作，加强对工程建设、维修改造、物品采购、节能技改等监管力度，努力从源头上和过程上制止各种铺张浪费行为的发生，提高公用经费的使用效率，形成坚持厉行节约、反对铺张浪费的良好风尚。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇五

(一)细分目标市场，大力开展多层次立体化的营销推广活动。

xx部门负责的客户大体上可以分为四类，即现金管理客户、公司无贷户和电子银行客户客户。结合全年的发展目标，坚持以市场为导向，以客户为中心，以账户为基础，抓大不放小，采取“确保稳住大客户，努力转变小客户，积极拓展新客户”的策略，制定详营销计划，在全公司开展系列的媒体宣传、网点销售、大型产品推介会、重点客户上门推介、组织投标和集中营销活动等，形成持续的市场推广攻势。

巩固现金管理市场领先地位。继续分层次、深入推广现金管理服务，努力提高产品的客户价值。要通过抓重点客户扩大

市场影响，增强现金管理的品牌效应。各行部要对辖区内重点客户、行业大户、集团客户进行调查，深入分析其经营特点、模式，设计切实的现金管理方案，主动进行营销。对现金管理存量客户挖掘深层次的需求，解决存在的问题，提高客户贡献度。今年争取新增现金管理客户185200户。

做好系统大户的营销维护工作。针对全市还有部分镇区财政所未在我行开户的现状，通过调用各种资源进行营销，争取全面开花。并借势向各镇区其他政府分支机构展开营销攻势，争取更大的存款份额。同时对大中型企业、名牌企业、世界10强、纳税前8000名、进出口前7334强”等10多户重点客户挂牌认购工作，锁定他行目标客户，进行重点攻关。

(二)加强服务渠道管理，深入开展“结算优质服务年”活动。

要建设好三个渠道：

一是要按照总行要求“二级分公司结算与现金管理部门至少配置3名客户经理；每个对公业务网点(含综合业务网点)应当根据业务发展情况至少配备1名客户经理，客户资源比较丰富的网点应适当增配，”构建起高素质的营销团队。

二是加强物理网点的建设。目前，由于对公结算业务方式品种多样，公司管理模式的差异，对公客户最常用的仍然是柜面服务渠道。我行要加强网点建设，在贵宾理财中心改造中要充分考虑到对公客户的业务需要，满足客户的需求。

各行部要制定详细的网点对公业务营销指南，对不同网点业态对公业务的服务内容、服务要求、服务行为规范、服务流程等进行指导。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇六

一、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理

化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

二、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。

三、学习贯彻落实全总-大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

四、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

五、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

六、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

七、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

作为学校的一名骨干教师，在欣喜之余也感到了自己身上多了一份沉甸甸的责任。在这新的一年，我决心更加严格的要求自己，起好骨干教师的带头作用，以课改为中心，以科研为导向，注重课堂常规教学，在学习中成长，在反思中进步。

计划一：

(一)预期目标

1、要不断的提高自己在教育教学方面的能力，积极的参加学校的各种竞赛和教研活动，不断的磨练自己。

2、不断的提高自己的科研能力，平时多读一些有关自己学科的最新前沿资料，注意收集，注意积累。用新课标的理念不

断的充实自己。

3、加强和结对教师的交流和切磋，发挥骨干教师的带头引领作用，注重培养学生各方面的能力。

(二)现状分析

在教学方面积累了一些经验，但离要求还有一定的距离。需要不断的加强学习充实自己，使自己的业务水平有更大的提高。

(三)具体措施

1、在本学期里阅读教育理论的书籍，并写好读后感。

2、积极开展与本学科教师的手拉手活动，要有实效，积极进行研讨及反思，共同进步。

3、平日要多进行互相听课活动，交流思想，相互学习，共同进步。

4、在教学中，做到“三反思”：即实践前的反思，实践中的反思，实践后的反思。

5、在课堂中改变传统的教学方式，根据学生实际情况，创新一些适合学生的活动，转变学生的学习方式，使学生乐学、乐学。

7、采用多种形式进行教育理论和新课标学习，以学导行，以学促教，以学提升个人素质。

8、应用信息技术辅助课堂教学。要灵活、合理使用网上下载课件，吸引学生的注意力，激发学生的学习兴趣，使学生乐学。恰如其分的使用这种图文并茂的形式，有效地激发学生的学习兴趣，使学生产生强烈的学习欲望。

9、继续利用课余时间多读书多学习，不断提高自身教育教学水平及修养。

厨师上半年工作总结下半年工作计划和目标篇七

上半年工作总结及下半年工作计划范文，下面就是小编整理的幼儿园的上半年工作总结及下半年工作计划的范文，希望可以帮助大家！

本学期，我园在各级主管部门的领导下，认真贯彻落实×××幼儿教育工作会议精神，以新《纲要》为指导，紧紧围绕“内涵发展”这一核心，不断深化幼教改革，大胆探索，勇于创新，在管理上抓质量，在质量上求提高，在教改中求发展、求创新，努力营造教书育人、服务育人、管理育人的良好氛围，把我园的幼教工作推向新的发展阶段。

一、完善办园设施优化育人环境

创设一个与教育相适应的环境是促进幼儿身心全面发展的基础。

因此，今年我园在原有的基础上继续加大硬件建设的投入力度，(扩班的桌、椅、柜、床、褥、教学具及办公用品等;住宿设备设施的完善)的同时，不断完善和调整软环境的布置，注重人文的修饰，使之给予孩子潜移默化的影响和熏陶，使孩子能自然而然地产生出美的情感。

教师们利用各种材料和创作手段与幼儿共同装点、修饰环境，并根据季节与教育主题的不同及时更换环境。

如：快乐的家、美丽的家乡、神奇的太空等，使之成为一本立体的、多样的、富有吸引力的无声教科书。

努力使幼儿园成为孩子们游戏的花园、生活的家园、学习的乐园。

二、强化队伍建设提高保教质量

教育要上去，师资是关键，师资队伍是教育事业发展的根本。

在当今深化教育改革，实施素质教育的过程中，我们更深刻地体会到：教育的改革与发展，关键在与建设一支高素质现代化的教师队伍。

因此师资队伍建设是我们永恒的主题，我们的目标是建设一支讲师德、钻业务、愿奉献的教师队伍。

1. 健全制度，明确职责

为了使幼儿园管理工作向规范化方向迈进，我们制定了严格的管理制度，形成健全的管理网络，做到分工明确，责任到人。

同时，根据实际我园还制定了教职工岗位职责、卫生保健制度、安全条例及学期考核等各项规章制度，并注重平时的贯彻与落实，在实际工作中严格照章办事。

通过健全制度，明确职责，提高了教职工的工作责任感，促进了我园各项工作有序、高效地开展。

2. 加强学习，提高素质

为了加强师德、师风建设，提高教师的思想素质，我园坚持每周2小时的学习制度，组织教师认真学习中学下发的政治学习资料和教育理论，学习法律、法规，学习行为规范，学习全国各地优秀教师的先进事迹。

要求每位教师用正确的教育思想武装自己，用严明的纪律约

束自己，自觉树立教书育人的教师形象。

为了提高教师的业务能力，我们通过多种形式，多种渠道对教师进行业务培训。

一是采取请进来、走出去的方式，进行集中培训和分类培训。

这学期我们先后派了部分教师去基地小学听课、去利津实验一幼学习、去济南等地观摩教学等，学习姐妹幼儿园的先进管理经验和教改理念，着力培养一支骨干教师队伍，在教育教学中发挥示范带头作用。

二是采取园本培训的方法，对全园教师定期进行学习研究，对教学存在的问题进行讨论，寻找策略。

同时还结合工作实际，请骨干教师传授教学经验并组织教师开展教学技能的竞赛活动，如：普通话比赛、粉笔字比赛等等，提高教师的专业技能。

三是通过教研组定期开展教学评优、观摩、研讨等活动，加强教学研究，提高实践能力。

在本学期的教学优质课评选中，孙振红和成玉玲老师所授的数学课受到了听课老师的一致好评。

四是鼓励教师积极开展园本课程的研究，促进教师不断提高研究水平。

3. 加强保育，注重服务

后勤管理是幼儿园管理工作中的一个重要方面，因此，我们根据新《纲要》精神，注重后勤管理的制度化、规范化、科学化，制定了校园清洁、班级卫生、餐眠护理、健康检查、放学候接等一系列幼儿保育制度。

要求后勤人员严格执行园里管理制度，认真做好维修工作和安全保卫工作。

在膳食管理上，严格把好购物关，验收关，坚持保质保量地为幼儿提供营养平衡的合理膳食。

做好幼儿定期体检、幼儿晨检和全日健康观察。

每日晨检坚持做好一问、二看、三摸、四处理、五记录，建立幼儿健康检查制度、交接班制度和服药登记制度。

每年体检一次，每半年测身高一次，每季度量体重一次，并定期对幼儿的身体健康发展状况进行分析、评价，结果上墙公布，注重幼儿口腔卫生与用眼卫生教育，由于抓紧了日常生活常规管理，幼儿良好的卫生习惯已基本养成。

4. 创造条件，重视家教

我们在提高保教质量的同时，十分重视家园联系。

一是建立学生登记表，设立家园联系卡，通过家长到校接送孩子的时间，比较系统地向家长介绍科学育儿知识，如早期家庭教育的重要性，幼儿的生理心理特点，正确的家教观念、原则及方法等。

二是通过各班的家长园地，以清晰的字迹，图文并茂的版面，丰富而有针对性的内容，吸引家长关心幼儿园的教育任务，使家长和教师达成共识。

三、强化科研意识提升办园品位

随着幼教事业的不断发展和教育改革的'不断深化，教育科研已成为提高办学效益的增长点。

走“科研兴园”之路，向科研要质量是提升办园品位的必然

选择。

我园结合课题研究的开展，对教师进行教科研培训，组织教师学习教科研的理论和创新教育的文章，用创新的思想武装教师，树立现代的教育观、教学观、儿童观，提高教师的创新能力，变“灌输式”为“启发式”，积极创造条件开发幼儿的智能，让幼儿主动参与活动，在活动中发现问题，丰富知识。

并在学期末每人结合教学实验写出一篇教育教学论文。

四、实施素质教育增长育人实效

为进一步深化素质教育，我们坚持“面向全体，全面发展”的原则，以培养幼儿的“五种基本素质”为目标，以“一日活动”为主阵地，以情感教育为切入口，优化一日活动的各个环节，重视幼儿能力的培养和个性的发展。

1. 重视品德教育，培养良好习惯

对幼儿进行行为规范教育，如：对小中班幼儿进行礼仪教育、活动常规教育和卫生教育，根据幼儿年龄特点和个性差异，我园已制定了一系列的幼儿习惯教育，训练和培养幼儿的自理能力；对学前班幼儿进行学习习惯的培养，要求他们当好“哥哥”、“姐姐”，为弟弟妹妹作榜样，开展“大带小”活动。

另外，通过文明班级、五星娃娃评比等活动，促进幼儿的行为习惯得到有效的培养。

2. 优化活动环节，提供探索机会

为了真正体现幼儿的主体地位，我园继续开展素质教育研讨活动，将素质教育贯穿于幼儿的一日活动，注重随机教育和

幼儿自主活动，优化一日活动的各个环节，从培养兴趣出发，鼓励幼儿去探索，去发现；开设各种活动区、游戏角，从培养创新意识和动手能力出发，引导幼儿在游戏中学习，在游戏中探索，使幼儿在玩中出兴趣，在学中显个性，在探索中出成效。

五、存在问题

- 1、需进一步加强教育教学常规工作的监督、检查和指导。
- 2、幼儿园与其它资源互利不够，需进一步探讨与兄弟单位合作，服务于家长的多种办园形式。
- 3、园本课程需进一步深入研究与实践。
- 4、园所房屋陈旧，硬件设施老化，需要不断进行改造，进一步美化校园环境，使幼儿园成为孩子们的乐园。
- 5、厨房面积窄小，望领导能协调解决。

坚持以“科学的教育发展观”的理论为指导，进一步贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》，以树立新形象为重点，以创建学习型教师队伍、提升教师学习力为切入点，以“让每个孩子享受优质教育，让每个孩子健康快乐成长”为目标，按照“以人为本，强化管理，”的基本思路，进一步优化环境、浓重特色、提高质量，不断开创我园各项工作的新局面。

工作目标

- 1、加强科学管理，提高办园效益。
- 2、实践创新，深化教育教学
- 3、注重职工培训，打造学习型教师队伍。

- 4、家园共育，形成幼儿教育合力。
- 5、后勤保障，促进幼儿健康协调发展。
- 6、加大宣传力度，树立良好的园所形象。

具体措施

一、加强科学管理，提高办园效益

1、完善硬件设施。

为使我园顺利通过内蒙古示范幼儿园的验收，将对园所的设施设备进行完善：为4个班配备钢琴、为各班添置玩具和图书。

2、为了确保我园的生源，这学期我们利用大班“家长开放周”、“快乐体验日”、教学观摩、亲子班课程观摩等形式，让家长了解孩子们在园的一日生活，为我园下学期的招生工作奠定良好的基础。

3、开展形势教育。

进一步树立全局观念、效益观念、发展观念，促进职工优质服务水平的提高，为我园吸引的生源。

4、继续完善我园工资分配方案，加大考核兑现的力度，多带孩子多拿钱，切实发挥好工资的激励和约束功能，调动职工工作的热情和积极性。

5、继续深入开展素质教育和诚信建设活动。

(1)强化教书育人、为人师表、教师言行的规范意识和责任意识，深刻理解师德的内涵，热爱每一位幼儿，要遵章守纪，树立敬业爱岗无私奉献、服务创优的精神，对严重违背师德的人和事要严肃处理，在评优晋级、职称评定等方面要严格

执行师德一票否决制，严重的不在原岗位上留用，给予编外处理，真正达到明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，为打造“节约型幼教”、“和谐”幼教做出应有的贡献。

(2)在幼儿中间开展“感恩教育”。

感恩”是一种生活态度，是一种品德，是一片肺腑之言。

“感恩”，对于现在的孩子来说尤其重要。

让他们学会“感恩”，就是让他们学会懂得尊重他人，帮助他人，时时刻刻都怀有感激之心。

感恩教育让孩子知道，每个人都在享受着别人通过努力付出而创造的快乐生活，当孩子感谢他人的付出时，第一反应常常是自己今后也应该这样做，让他们从小知道要关爱别人、帮助别人。

结合素质教育和诚信建设活动，我们将从九月份开始，利用二个月的时间开展一次以“感谢他人”为主题的谈话活动，让幼儿说一说在自己的成长过程中得到了谁的帮助，并对他(她)说一句感激或祝福的话;开展一次“礼物送给亲人”的制作活动，并结合主题教学活动与一日各环节的活动，对幼儿进行有关感恩的故事、儿歌、歌曲的介绍，增强幼儿的感恩意识。

如：教幼儿学唱《感恩的心》等，通过感恩教育活动帮助幼儿牢记父母的养育之恩、老师的教诲之情、同伴的关爱之谊，从而让感恩之心在每一名幼儿心中开花、结果!

(3)结合素质教育和诚信建设活动，正式启动家庭礼仪的学习，使全园各个家庭都加入到礼仪学习当中，使礼仪教育从小扎根孩子幼的心灵。

6、加强党支部建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用和基层党支部战斗堡垒作用，提高党支部工作水平。

7、工会要强化民主管理与民主监督作用，有效开展园务公开、合理化建议等活动，搞好职工“建家”活动，切实为教职工办实事、办好事。

8、团总支要加强自身建设，巩固团员意识主题教育活动的成果，通过在青年中间开展丰富多彩的活动，为青年提供成长发展的平台，为培养骨干教师做出积极地贡献。

二、实践创新，深化教育教学

1、日常教学，规范管理。

教师要规范自己的一日教育教学常规，开展推门听课制度。

园长和教师要加强互相听课的频率，相互学习，共同提高。

2、教学评优、促师成长。

(1)新学期我园将采用多元智能创意课程教材，为了使教师很快熟悉教材，我们将一面利用一切可利用的时间组织教师学习、培训，认真领会其精神，掌握新的教学内容、教学方法、教学形式。

并在教学过程中不断学习，努力探索，处处体现新的教育观。

我们准备加大教育反思分析，从做中有思，思中有悟，悟中有变上下功夫，使每位教师成为学习型、钻研型的教师；另一方面，每月向家长进行新教材的展示活动，让家长了解我园教材改革后的教学情况，使家长能够直观地对新旧教材进行对比，感受不一般的教学效果。

(2)开展评比活动。

在园级教学评比的基础上，多与姐妹园之间的交流，

，更要积极参加各级各类评比活动：本学期我们将结合新教材开展教学同题交流活动、准确把握各年龄阶段的目标，杜绝一切“作秀”的课堂教学，逐步形成自己个性化的教学，结合评比把“备课-听课-说课-评课-议课”一体化，把活生生的教学现场作为案例，以先进的教育教学理论为指导，对教师的教育行为进行诊断、评价与质疑，找出开展活动中的长处和不足，并且共同探讨为什么会产生这些问题，应该怎么做，为什么要这么做，用理论诠释我们的教育行为，使评优的过程成为培训教师的过程。

全体教师要在转变观念的前提下，改革教法与学法，创造性地使用教材。

3、形成名师培养梯队。

名师是教师专业发展的带头人，是幼儿园发展的关键。

(1)我园将结合幼教处“教学能手”评比活动，加大现有教师培养的力度，使我园有的教师具备评优条件。

(2)建立骨干教师和非骨干教师“帮学制”，每一位骨干教师和一位普通教师结队，相互交流，相互促进，扩大我园骨干教师的比例。

4、规范课题管理，深化教育教学改革。

我园的课题本学期都将进入结题阶段，因此要进一步加强现有课题的常规管理，促进研究的规范化、科学化，做好经验的总结，资料的收集、整理、汇总工作，提高科研的实效性。

5、亲子班在开设好园内班的基础上，扩大宣传，开设园外班，

并制定切实可行的教学计划，要求教师在掌握0-3岁时期婴幼儿的教育理论和教育方法外，还要掌握0-3岁婴幼儿的卫生保健、科学营养等知识。

6、积极参加社会实践活动，丰富师生的感性认识。

为了使孩子们在学会认知的同时，学会做事，学会共同生活，学会生存，我们将充分挖掘环境中的教育因素，对幼儿进行社会实践教育，为培养幼儿的社会性而努力创造条件。

积极组织幼儿走出教室、走出围墙，到田野、村庄、商店去学习，培养幼儿爱祖国、爱家乡、爱父母、爱伙伴、爱劳动、爱生活的情感，积极社会实践经验。

三、开拓进取，打造学习型教师队伍。

在幼儿园发展进程中，有活力、有创造力、有品牌的幼儿园必定是学习型的幼儿园，必须建立学习型的教师队伍。

1、倡导教师自主学习。

本学期从教师的不同需求出发，尝试组建“学术沙龙”，为骨干教师进行学术交流活动提供舞台，参加的对象为全体教师，要求各个课题的负责人汇报课题研究进展，在研究过程中所发现的问题，是如何在实际教学实践中解决的，取得的研究成果，以及产生的困惑等等。

教师汇报自己在课题研究和课程改革中的实践、探索和思考。

在自主学习中教师要做到“三个一”：读一本自己认为的好书(或一篇好文章)，以“好文章发布会”形式定期举行交流活动，说出你所推荐的理由和你所理解的文章中的主要观点。

学期结束，每位教师要针对自己的成长档案进行整理，对自

己的学习工作进行反思。

2、激励教师撰写论文，参加论文的评比。

积极鼓励教师总结教学经验，撰写质量较高的论文或教学设计典型案例、教育教学随笔，争取让60%的教师有一篇教科研论文在区级以上杂志上发表或获奖。

3、加强师德师风建设。

“德高为师，身正为范”，师德是教育的灵魂，师爱是师德的核心。

打造学习型教师队伍，就要求每一位教师在学习和实践活动中提高政治思想素质，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强教书育人的责任感、使命感。

开展师德讨论、交流活动，开展“微笑教育”、“我讲我的教育故事”活动；继续开展教师评教师、家长评教师“双评”活动。

本学期还将继续开展“优质服务明星”、“优秀班集体”、“工作幸福奖”的评选活动。

4、提高班级管理艺术。

班级是进行教育教学工作的基本单位，班长是班级活动的直接组织者和指导者。

班长工作的能力和水平直接关系到幼儿的素质，关系到幼儿园的形象和品牌。

(1) 举行班长工作沙龙活动。

(2) 在学期末评选优秀班长，通过考核评优，倡导班长日常班

级管理细微化，幼儿教育细致化，从而切实提高全体教师班级管理意识和班级管理的能力。

5、提高教师素质。

(1)制定培训计划，让富有工作经验和教学经验的老师挂钩结对，实行“一对一，近距离”指导培养。

(2)加强平时随堂听课，强化过程管理，对所有的聘用教师的基本功、课堂教学、班级管理等进行全面的考核，提高聘用教师的业务水平。

(3)努力创造条件，搭建平台，积极鼓励聘用教师参加各级各类的比赛。

(4)加强教师技能技巧的训练，提高教师的业务能力。

本学期我根据新教材内容开展技能技巧分项过关，如：先后安排各年龄段的讲故事，自弹自唱，简笔画等考核。

申请有关多元智能创意课程的研究课题。

(6)教师随笔是教师对教学过程的观察与记录，在教师的教学随笔中有不少闪光点，本学期我们要每月进行一次教师教学随笔交流活动，并选出优秀随笔参加每年中国教育报举办的全国教师读书随笔大赛。

四、家园共育，形成幼儿教育合力。

1、新《纲要》明确指出：“家庭是幼儿园的合作伙伴，应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解、支持与主动参与。

”在工作中教师应以平等的态度唤醒家长的主人翁意识，激发家长主动参与、积极合作的热情，为幼儿园献计献策，使

幼儿园与家庭融为一体。

2、开学初，各班精心设计班级墙壁，家长园地版面，做到美观新颖，突出主题。

根据本班幼儿的实际情况，及时召开家长会，十一月份向家长开放半日活动，展示幼儿在园活动情况。

设立“家长信箱”，通过家长问卷调查等形式积极采纳家长的好建议。

以电话联系、家访等多种形式继续开展好家访活动。

3、开展好活动区角环境季节性的变换，创设一个使幼儿感到关怀、接纳、关爱和支持的良好环境，开展丰富多彩的体育活动，鼓励幼儿积极参与，培养幼儿参加体育活动的兴趣，密切注意观察幼儿在活动中的安全，在幼儿一日活动中注意培养幼儿活泼开朗的性格。

4、结合新教材，各班成立家长互助沙龙，宣传我园新教材。

5、继续建全家长资源库，充分利用家长资源，使的家长热情、积极地参加到幼儿园教育及生活中，让家长感悟到自己的行为对幼儿发展的价值与意义，让家长了解幼儿在不同阶段的年龄特点、认知特征和发展情况，使家长真正成为幼儿园工作的支持者与合作者，达到家园共育的目的。

五、加大宣传力度，树立良好的园所形象。

1、开学初，我园准备走入社区，大力宣传，为我园争取的生源。

为园所树立良好的社会形象。

2、加大宣传力度，号召职工们将自己的教学笔记、教学中的

好的经验及做法、特色活动等稿件积极投稿，为自身及园所起到良好的宣传作用。

对于发表的文章，园所将根据发表的刊物予以奖励。

3、继续开展“快乐体验日”活动，不仅是园内的孩子，对园外也要加大宣传力度，使的园外孩子走进幼儿园，体验我们的快乐日，让的孩子们喜欢集体生活、集体游戏，喜爱幼儿园和幼儿园的生活，从而达到宣传幼儿园的目的。

六、后勤保障，促进幼儿健康协调发展。

1、继续加强对卫生保健工作的体育场和管理，严格按照《包头市托幼儿园所卫生保健验收标准》进行充分的准备，迎接包头市卫生保健一类幼儿园的验收。

认真落实《幼教处食品一日流程管理及考核办法》，加强食品从采购、入库、制作、入口等环节的管理，杜绝食品浪费。

严格把好食品的卫生关和流失关。

2、落实财产管理责任制。

继续执行财产登记和维修申报制度，制定财产管理、使用、赔偿等细则，提高全体教职员和幼儿爱护园所财产的意识。

3、卫生环境，责任到人。

签定保育员安全卫生责任书。

卫生环境，具体分工，责任到人。

4、安全工作，保证落实。

(1)加强安全巡视，对幼儿园的设施设备，饮食卫生进行全面

定期检查，杜绝安全隐患。

(2) 提高安全意识，对教师加强突发事件的处理能力的培训，进行消防知识的讲座、模拟演习等活动。

(3) 加强对幼儿的安全教育和自我保护能力的培养。