

2023年总经理讲话振奋人心鼓舞士气(汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇一

第一段：

尊敬的各位领导、同事们，非常感谢大家能够参加今天的总经理讲话会。在这个重要的场合，我感到非常荣幸和自豪能够发表我的看法和心得。今天，我想和大家分享我的一些体会和感悟，希望能够为我们企业的未来发展贡献一份力量。

第二段：

作为总经理，我深刻认识到企业的发展是一个艰难的过程。面对日益激烈的市场竞争和环境变化，我们必须有更高的敏锐性和应变能力。因此，我们必须坚持以用户为中心，不断推陈出新，不断调整战略，顺势而为，才能在行业中立于不败之地。

第三段：

同时，作为企业的领导和经理，我认为我们必须更加注重人才的培养和管理。企业的成功离不开每一位员工的辛勤付出和职业精神。因此，我们必须制定科学的人才培养计划，建立完善的人才梯队，不断提高员工的技能和素质。只有这样，我们才能在人才激烈竞争的时代中立于不败之地。

第四段：

在企业的经营期间，我们还要重视企业的社会责任。企业的发展离不开整个社会的支持和帮助。因此，我们必须认真履行我们的社会责任，回报社会，服务社会，积极参与公益事业。只有这样，我们才能树立良好的企业形象，树立长远的企业社会责任意识。

第五段：

最后，我想说的是，作为企业的领导，我们必须保持良好的心态和管理理念。我们必须有胆识和勇气，勇于追求创新和突破，不断挑战自己，永远保持一种奋发向上的精神状态。同时，我们还要坚持思想领航，注重理念创新，不断推进企业管理层次的升级和改善。只有这样，我们才能引领企业向更加卓越的未来前进。

总之，作为总经理，我认为即使在市场竞争日益激烈的时代，我们依然可以通过持续不断的努力，推动企业的发展，实现我们的目标和愿望。希望今天我所分享的经验 and 心得能够对大家有所启迪和帮助，让我们一起携手，打造更加辉煌的明天！

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇二

各位同事：

大家好！借此机会向大家拜个早年，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、猪年吉祥！

××自创业至今，已经走过××个年头。首先感谢董事会对我的信任，委我以重任。××年来，公司在××董事长的领导下，经过前任总经理××女士的经营，所经历的风雨、所获取的成果，大家有目共睹。作为××的一名老员工，伴随

着企业的历史一路走来，见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成，我为在这样一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪！身为公司领导人，从投身企业那一天开始，我们就为××确立了一个理想，我们认为自己的使命，就是要打造一个事业平台，一个让一切有责任感的有志于借助××成就自我价值的××人的事业平台！上一年，董事长将××企业经营的这副重担交给了我，让我和大家一起担着继续往前走，我相信：只要我们坚持并发扬企业的优良传统，勇于创新、乐于拼搏，应该可以不辱使命，完成公司董事会的要求并实现企业的各项经营指标。

今天，我很欣慰，也很自豪。不是为我自己，而是为在座的每一位，正是大家的共同努力，使××事业实现了历史性的跨越！借此机会，我谨代表集团总经办并以我个人的名义，向在座的各位以及一年来所有大力支持及配合××总经办工作的人们，表示衷心的感谢和诚挚的问候！

下面，我将利用一点时间，跟大家一起来回顾和总结××上一年来取得的成绩和积累的经验，就董事会及总经办关于公司接下来一年的规划向各位作一个概要性的通报，并就××年的工作重点和思路，提出要求。

一、××年的历史回顾

(……这一年取得的重大成绩和积累的经验……)

二、××年的发展思路以及工作重点

××年要加强总经办对集团的协调、监督的职能，令资源及做事的步调一致，改以往“散兵作战”的方式为“兵团作战”。上半年在集团内导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会导入公司“以人为本”企业文化的建设，会同人资、工会作一些员工福利的改善，人力资源中心加大力度，针对不同部门不同层级的人进行培训，令每个人实现价值，找到

对企业的归属感。下半年通过成熟运作后，真正体现我们所追求的价值，达到专业共享的目标，实现公司的目标、整体价值及增值、个人价值及增值。

三、提几点要求

第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。

第三，围绕“定目标、做计划、定规划、明责权”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

各位同事，××年是××事业发展史上的又一转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的政策支持和地方政府的继续支持下，通过全体××人的共同努力，我们就一定能够圆满完成××年各项任务，顺利实现××年公司各项经营指标。我希望在往后的日子里，各级领导干部和广大员工，继续发扬过去的优良传统，奋发向上、继往开来，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。公司制定的“将集团逐步建设成为中国办公家具行业的领头羊”的目标就一定能够变为现实！同时也希望在座的每一位员工珍惜这个时代提供给我们的机遇、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年中为企业、为自己再创辉煌。

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇三

尊敬的各位领导、同事们，今天我要向大家分享我在听取公司总经理的讲话时的心得体会。我们在竞争激烈的市场环境下，公司的发展面临着种种挑战和机遇。总经理的讲话为我们划定了发展方向，明确了目标任务，提振了团队士气，激励着我们迎接挑战，开创未来。

第二段：总经理讲话的主要内容与分析

总经理的讲话重点强调了公司的三大发展方向：技术创新、团队建设和市场拓展。他强调说，只有增强创新能力，建立高效的团队和开拓新市场，我们才能赢得持久的成功。他还着重强调了公司的核心价值观，“诚信、创新、合作、发展”。这为公司的企业文化建设指明了方向，让我们深刻地认识到创新是公司长期发展的重要驱动力，而团队成员之间的默契合作是实现共同目标的不可或缺的保障。

第三段：总经理讲话的启示意义

总经理所讲的内容颇有启示意义。他的讲话让我们意识到，创新才是企业不断前进的源动力，而好的团队协作也是企业能否成功的关键因素中的重要组成部分。同时，总经理也表达了对员工发展的重视，给予了他们这个模范带头人的充分信任，让大家感到由内而外的满足感和归属感，使员工更加认真负责地完成工作。

第四段：总经理讲话推动全体员工积极行动

总经理的讲话深深地打动了我们，激发了全体员工的干劲和创造力。在讲话中，总经理明确了公司的使命和目标，并鼓励每个员工积极进取，团结一心去实现这个目标。他很自然地利用了讲话的各个环节，让我们深刻理解公司现在的轨迹和未来的方向，推动我们积极地推进公司的发展进程。

第五段：总经理讲话给我们带来的启示

总经理的讲话让我们深深地感受到，一个公司的成功不仅仅依赖于市场的机遇和资本的力量，还需要有一个强大的团队，有坚定的信念和积极的心态。他的话语不仅激发了我们的灵感，而且指明了我们未来的方向。我们应该把总经理的做法看成一种观点和经验，在日常工作中积极贯彻落实，并为公

司的长远发展贡献自己的力量。

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇四

各位领导，各位来宾，全体员工同志们：

天时人事日相催，冬至阳生春又来！在这辞旧迎新之际，我们共聚一堂，举办这次以“颂xx之美，壮xx之志，扬xx之威，铸xx之魂”为主题的“xx之春”元旦文艺晚会。借此机会，我以xx公司董事长、总经理的名义，向大家致以节日的祝贺和诚挚的问候！

即将过去的xx年是我们公司技改项目全面投产后，参与激

同时，聘请太原市顺天科技文化公司的专家团队进行了现代企业制度和企业文化的全面策划并取得了阶段性的成果；较好地实现了企业在逆境中的平衡过渡。这些成绩的取得是党的政策正确指引的结果，是各级领导大力支持的结果，是各协作单位全力支持的结果，是社会各界倾心关怀的结果，是全公司上下精诚团结、自强不息、以苦为乐、勤勉务实、埋头苦干、锐意拼搏的结果。谨此，我们向一贯支持和关心xx公司发展的各级党委、政府、各职能部门、中化国际、中国炼焦行业协会、中国银行、信用社等金融单位、顺天科技文化公司、周边村党支部、村委会、兄弟企业的同仁、社会各界的新老朋友，以及公司全体干部职工致以崇高的敬意并表示衷心的感谢！

xx年，焦化行业将继续处于“严冬季节”，我们面临的困难将更多，挑战更严酷，竞争更激烈。我们举办这次文艺晚会，旨在进一步增强企业的凝聚力、向心力，进一步动员广大员工，认清形势，开拓未来，团结一致，勇打硬仗，以敢打必胜的信念和连续作战的作风，驾驭xx这艘旗舰乘风破浪，永往直前，向“装备现代化、管理科学化、经营国际化、产品

精尖化”的目标挺进。同时，我们也深切希望继续得到各级领导、各行业、各界人士一如既往的大力支持和关怀□xx公司将永远是你们同强共赢的诚信伙伴！

各位领导，各位来宾，全体员工同志们：

天时人事日相催，冬至阳生春又来！在这辞旧迎新之际，我们共聚一堂，举办这次以“颂××之美，壮××之志，扬××之威，铸××之魂”为主题的“××之春”元旦文艺晚会。借此机会，我以××公司董事长、总经理的名义，向大家致以节日的、祝贺和诚挚的问候！

即将过去的××年是我们公司技改项目全面投产后，参与激烈市场竞争的一年，也是接受严峻挑战和考验的一年。一年来，面对原煤涨价、焦炭价格持续下跌、运力不足、银根紧缩、××企业准入门槛抬高等不利因素，我们从提高自身素质着眼，从加强规范化管理着手，从完善基础设施建设着力，团结一致，咬紧牙关，攻坚克难，在xx市同行业中首当其冲地取得了安全生产许可证；圆满地接待了盛市、县组织的三次安全生产现场会；光荣地被国家商务部批准为全国首批享受焦炭出口配额的48家企业之一，被国家发改委首批公告为××行业准入企业；胜利地通过了质量、环境、职业健康三个管理体系的认证工作；成功地跻身于太原地区五十强企业和制造业十五强企业之列；顺利地完成了为xx市市民供气的工作，同时，聘请××××公司的专家团队进行了现代企业制度和企业文化的全局策划并取得了阶段性的成果；较好地实现了企业在逆境中的平衡过渡。这些成绩的取得是党的政策正确指引的结果，是各级领导大力支持的结果，是各协作单位全力支持的结果，是社会各界倾心关怀的结果，是全公司上下精诚团结、自强不息、以苦为乐、勤勉务实、埋头苦干、锐意拼搏的结果。谨此，我们向一贯支持和关心××公司发展的各级党委、政府、各职能部门、××××、××××、……、村委会、兄弟企业的同仁、社会各界的新老朋友，以及公司全体干部职工致以崇高的敬意并表示衷心的感谢！

××年，××行业将继续处于“严冬季节”，我们面临的困难将更多，挑战更严酷，竞争更激烈。我们举办这次文艺晚会，旨在进一步增强企业的凝聚力、向心力，进一步动员广大员工，认清形势，开拓未来，团结一致，勇打硬仗，以敢打必胜的信念和连续作战的作风，驾驭××这艘旗舰乘风破浪，永往直前，向“装备现代化、管理科学化、经营国际化、产品精尖化”的目标挺进。同时，我们也深切希望继续得到各级领导、各行业、各界人士一如既往的大力支持和关怀，××公司将永远是你们同强共赢的诚信伙伴！

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇五

近日，我们公司召开了年度总结会议。朱国文总经理在会上发表了一份精彩的讲话，他全面总结了过去一年公司的发展情况，思考了当前存在的问题，提出了具体的解决方案，为公司之后的稳健发展指明了方向。

第二段：朱国文总经理对公司未来的展望

朱国文总经理提出了公司将坚定不移地走在高质量发展道路上的战略思路。他强调要加强技术创新、提升人才队伍的素质、注重企业的社会责任等，这些措施都是为了把公司打造成为国内行业领先的知名品牌。

第三段：朱国文总经理的领导风格和管理方法

朱国文总经理作为公司的领导者，一直以来都是以身作则、以人为本的领导风格，他提倡企业文化建设，重视员工的培训和成长。他还采用了科学的管理方法，充分发挥了团队合作的力量，公司把发展和团队成员的福利紧密结合在了一起。

第四段：朱国文总经理的管理经验

朱国文总经理在讲话中提到了公司成功的关键因素——好的管理经验。他认为，好的管理经验是人们在实践中获得的，管理者需要具备不断学习、总结和归纳的精神，不断完善自己的管理经验，带领企业不断成长和壮大。

第五段：启发和反思

总之，朱国文总经理的讲话给我们带来了很大的启示和反思。在今后的工作中，我们需要不断学习、积累经验，把自己更好地适应于发展的需要。只有这样，才能适应时代的变化，为人民群众提供更好的服务。希望我们团结协作、共同发展，共创美好的明天。

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇六

各位同仁：

新年好！

很荣幸能够有这样一个机会在这里与大家欢聚一堂！祝大家新春快乐！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，聚到这里，共同参加20xx年年会。

刚刚过去的20xx年是充满挑战的一年，也是蓬勃发展的一年，在董事会的正确决策指引下，在公司全体员工的共同努力下，公司生产经营策略更加科学，产品结构更加合理，突飞猛进的成长。这些骄傲的成绩的取得，无不凝聚着全体员工的无私付出和深切期盼，尤其是工作在车间第一线的同事，公司每一份业绩都离不开你们的付出，我们是一个大家庭，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的公司！

我为每一位员工感到骄傲，并向所有兢兢业业的员工致以最衷心的感谢。

最后，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

[总经理会发言稿]

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇七

在朱国文总经理的讲话中，他强调企业的使命和价值观的重要性。他认为，企业只有拥有一种真正的文化，才能够贯彻自己的使命和价值观，并最终实现共同的目标。作为公司的一名员工，在听了朱总经理的讲话后，我深感自己有必要在自己的职业生涯中认真落实企业的价值观。在此，我想就“朱国文总经理讲话心得体会”这个主题，结合我的职业经历和所接触到的公司文化，分五个方面与大家分享一下我个人的看法和感受。

第一段：正确认识企业的使命与价值观有助于，树立正确的职业理念

在朱国文总经理的讲话中，他强调公司价值观的重要性，指出企业中每一个员工的行为都应该与公司的价值观相一致。我感触很深，因为一个人的职业生涯长时间以来，要不断学习、成长，有了正确的职业理念，才能确立一个正确的人生方向。一个企业像一个大家庭，每一位员工都是其中的一份子，因此，我们也应该意识到自己的职业生涯需要与公司的价值观相匹配。朱总经理的讲话让我重新认识到了公司价值观的重要性，以及它对公司员工的影响。

第二段：树立道德标准，践行企业文化建设

企业是一个活生生的组织，需要一个正确稳健的企业文化来促进企业的发展。企业文化是企业的精神、灵魂，它直接影响到整个企业的形象和吸引力。朱总经理的讲话让我明白了企业文化的建设需要大家共同努力，每个公司员工应该以一颗真诚的心，遵循保护企业的信誉和形象为己任，遵循良心，践行道德标准。

第三段：促进职业发展，提升综合素质

朱国文总经理讲话中，他也着重强调了每个人的职业形象，因为有了良好的职业形象才能够有更丰富的职业发展。在这个竞争日益激烈的社会中，我们要不断提高自己的综合素质，从而让自己在职场中更具竞争力。我贯彻在工作中的思想，在工作中不断锤炼自己的能力，提高自己的价值，从而让自己获得更广阔的发展机会。

第四段：发掘潜力，培养人才

在企业中，人才是最重要的因素，每个人都可以成为一名优秀的员工。朱总经理在讲话中也强调了团队合作的重要性，因为它是开发潜力和激发员工创造力的关键环节。企业发掘人才，培养人才、激活人才的过程是企业发展的源泉，也是员工个人发展的助推器。在面对未来的职业选择时，我会优先选择符合自己职业规划的企业，以提高自己的职业发展前景。

第五段：强化自我管理，建立正确的职业心态

作为一名职场人，我们需要时刻保持一颗德智体美全面发展的心态，强化自我管理能力，让职场生涯更加充满智慧。我也在自己的职场生涯中不断思考自我发展，做好个人规划，让自己在职场中更加强大。有时候，我们需要进行自我反思，更好地认识自己的能力和不足之处。朱总经理的讲话给了我一个机会，让我回顾自己的生涯，找到自己的差距之处，更

加坚定自己的职业目标。

总之，朱国文总经理的讲话让我重新认识了企业的使命与价值观在职场生涯中的重要性。无论企业还是员工，我们都应该以一份敬业、负责的态度，去切实落实企业的价值观，让员工个人发展和企业的发展更加紧密地联系在一起。希望我能够在以后的工作中，做好每一件事，让自己在职场中不断成长，实现自己的职业规划。

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇八

首先，我代表三川房地产公司的全体员工对各位的光临表示衷心的感谢和最热烈的欢迎！眉山城北综合市场是经眉山县人民政府批准修建，于20xx年四月一日破土动工，经过六个多月的建设，于今天竣工剪彩。市场占地14亩，是一处拥有70多间门面和400多个摊位的综合型市场，可从事肉类、水产类、禽蛋类、水果类、干杂类、蔬菜类、卤制品等多种经营活动。

眉山城北综合市场的建成，是县委、政府为老百姓办的又一件深得民心的好事，充分体现了党和政府为民办实事的决心。市场从破土动工直至竣工，一直得到县委、县人大、县政府、县政协领导的关心和大力支持，在此向各位领导表示衷心的感谢！城北综合市场的建设，离不开有关部门的大力支持，鼎力合作。在此特向县建设局、县工商局、国土局、房管所、县市场服务中心、眉山农村信用社、眉山建行等单位表示衷心的感谢！市场在六个多月的建设中，工人们顶风冒雨，加班加点，不辞劳苦，为市场的建设出力流汗，在此向你们致以崇高的敬意并表示衷心的感谢！

城北综合市场今天开业了，它像刚出生的婴儿，还需要精心的呵护，为此敬请各级领导，各部门一如继往的关心、爱护和支持，在以后市场的管理中，我们将积极配合各部门的管理工作，齐心协力，团结一致，坚持“热情服务，文明管理”，坚决维护消费者和经营者的权益，努力把眉山城北综

合市场管理成为眉山城区一流的市场，让县委、政府满意，让群众满意，让我们自己满意。

最后，祝各位身体健康!工作顺利!

再次感谢各位的光临!

谢谢大家!

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇九

尊敬的各位先生们，女士们：

大家上午好!

我们不模仿别人，但我们要做别人的典范。在市场竞争中，能为其奋斗的人不管他是什么样的人都不会受阻拦。我将提供多种方法使大家有充分发挥自己才能的地方。我并不以此为满足，我并不依赖规章制度，反而更为依赖我们大家的爱公司如家的精神。只有这样才能面对各种不同类型的危机和困难。然而，尽管我们习惯于安逸的生活而不贯劳苦，但大家的勇气却来自天生而非训练所得，所以我们能够面对任何挑战。挑战在人生中比安逸会更加美妙和愉快。在挑战中，我们能够探求事物的真伪，认清真正的才智人士，我们从不向任何违背公司利益的人卑躬屈膝，以求安逸，我们要以公司的利益为自己的利益，以公司的荣誉为自己的荣誉，公司的命运就是自己的命运。能够做到这样，我们的公司就会蒸蒸日上。

我们面临的挑战：就是使我们目前所经营的项目，能有效地开展起来，使我们公司在尽快的时间内，完成资金积累的过程，向着一个更高的目标发展和壮大迈进。

我们的事业：在目前每一个对我们发展有帮助的企业或个人，我们将继续保持与他们的联系，并重视我公司的产品质量和公司的信誉，以及不断扩大我们的经营范围和提高在市场的占有率，高新技术产品将继续其他生命力和主导地位，成为我公司的先驱，其他系列产品将继续开发和发展，特别要注意资产收益的优化。很可能我们将从事现在尚未涉及的行业，在选择新的经营领域时，我希望所进入的每一个市场必须有足够内在的增长潜力，保证这种进入的光辉的前景！

我们将孜孜不倦地去调查那些能给我们公司带来效益的产品和顾客，以及相匹配的服务！

我们的顾客：公司全体成员应注重我们公司的信誉和形象，不管在什么情况下都应该记装顾客永远是对的”这个信条。迅速建立起客户服务平台，市场是我们生存的条件，也是我们活动的舞台，我们必须在这个舞台上赢得顾客的信赖并取得市场经营的成功！

我们的.基准线：我的财务观点并不复杂，但要自始至终的实现财务目标。在目前和今后的市场中，仍需要大家的努力和责任感，去完成资产收益率的增长和公司的发展！

我所能奉献的没有其他，只有热血、辛劳、和汗水。我们面临着漫长而艰苦卓绝的道路，我将尽我所能，为了我们的事业，不懈的努力，要问我的目的是什么，那就是成功！你们肩负的是我们公司的未来！不管道路多么漫长，多么崎岖，我们一定要夺取胜利，没有胜利我们就不能生存！我也希望大家都能认识到这一点，没有胜利一切将不再存在！此时此刻，我认为我有权要求所有的人都能以大局为重，团结一致，艰苦创业，同甘共苦，群策群力，为了一个共同的愿望，不懈的努力，我们的目的一定要达到，也一定能够达到！

过去已是历史，明天只是目标，而我们就更应该注意的是今天。

只有成功才是我们最好的装饰，我对任何事都会一视同仁，让我们尽自己的一切力量，努力完成我们正在或将要进行的工作，只要大家想着公司，公司就一定不会忘记大家！

谢谢大家。

总经理讲话振奋人心鼓舞士气篇十

你们好！

开门见山，我要竞聘的岗位是公司总经理助理。我十分珍惜这次竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到进一步提高。第一方面我的竞争优势：

1、具备良好的道德品质和个人素养，信奉诚实、正派的做人宗旨，从严自律，洁身自好，勤恳敬业，以德赢人，能够和谐与人共事，始终将自己融入整个团队中，以自己的良好品德赢得领导和同事的信赖。

2、善于学习、肯于学习，精力充沛，能够快速接受新事物、适应新环境。具有较高的办事效率，敢于创新、思维敏锐，能够优质高效的完成各项工作任务。

3、在工作实践中学习并不断培养了自己较强的工作能力，在日常服务、沟通协调、分析判断、文字写作、组织实施等方面都有了很大的提高。

第二方面对所竞聘岗位的认识：

1、总经理助理既是管理者同时又是执行者，肩负着上传下达的重要使命，应处事有原则、定位准确，围绕公司中心工作，

找准工作的立足点、切入点、着力点，把握好分寸，管理不巨细，参谋不决断，既不揽权越权，又不越位缺位。

2、不仅要协助总经理协调好内外部关系，还要深入调查研究，与员工打成一片，了解员工的意见和建议，准确及时的向总经理反馈员工的呼声，协助总经理积极倡导和创造勤奋学习、积极向上、开拓进取、团结协作、乐于奉献的良好环境。

3、要以敢于担当的姿态，努力掌握公司经营管理情况，统筹兼顾好参与、管理和服务职能，具备较强的业务管理、沟通协调和决策分析能力，以及适应发展、竞争、市场所需的综合素质，能够随时完成总经理交办的其他工作任务。

这次竞聘如能获得成功，我会把领导的信任当作一次学习深造的机会倍加珍惜，迅速调整好心态，转换角色，更新观念，以一种崭新的视角看待问题，分析问题，解决问题。我将努力做到：

1、放下身子、提升能力。以强烈的紧迫感、使命感和责任感抓紧学习，我深知自身阅历、经验和知识的不足，需要不断学习充实自己，既要学习做人做事的本领，又要学习业务和管理知识；谦虚谨慎、严于律己，以各级领导为师，以身边人为师，诚恳地向同事学习、向实践学习，勤学好问、联系实际，善于思考、勤于总结，不断累积自己适应新岗位的正能量。

2、精诚团结、团队合作。正确认识和看待自己，当好助手，胸怀全局，甘当绿叶，服从总经理的安排，维护总经理的威信，真正做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱。自觉维护团队团结，大事讲原则，小事讲风格，办事讲效率。

3、围绕中心、服务大局。任何时候都要把企业的发展作为第一要务，要以市场为导向，以客户为中心，以效益为根本。

以求求真务实、锐意进取的态度，创造性的开展工作；深入市场，深入一线，贴近用户，采集和整理第一手资料，为领导团队科学决策提供事实依据，为全面完成市公司下达的各项目标任务不遗余力。

如果这次竞聘失败，说明我离市公司对职位的要求还有一定距离，我绝不气馁，这将更加激起我努力学习、自我锤炼的激情，我将一如既往的勤奋工作、完善自我，使自己在实践中成长，在成长中成熟；坚持堂堂正正做人，兢兢业业做事，为公司的发展贡献自己的全部智慧和力量。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着六年的工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加总经理助理的竞聘，自信有能力挑起这个重担。我叫，今年28岁，本科学历，现任办公室主管一职。我于1997年毕业于中国地质大学经济专业，1999年进入商城宾馆。六年来，先后担任过娱乐部主管、办公室主管等职务。工作中，我深知，一份耕耘，一份收获。由于工作出色，在20xx获得优秀员工的荣誉称号，同年获得公司五子棋大赛的冠军等诸多荣誉称号。

今天之所以敢走到讲台上，竞聘总经理助理，我认为我已经具备了竞争这一岗位的许多优势，我有能力，有信心，有决心胜任这个职位。我的优势主要有：第一、我热爱服务事业。

六年前，从我刚开始踏上服务行业的那一天起，我就深深地喜欢上了服务事业。工作中，我总是积极把自己的发展融入

到宾馆的发展中来。努力做到爱一行、专一行，以奉献为荣，以吃苦为乐。领导越是给我压担子，我越觉得充实，反之则感到恐慌，生活没有了目标。超负荷的工作一直是我追求的工作状态。第二、我具有较强的管理能力和组织协调能力。

工作以来，我先后担任过娱乐部主管、办公室主管等职务。几年来使我具备了较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。同时，六年服务行业的工作实践，也使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方面的提高。这些都更加坚定了我扎根于我们宾馆事业，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好宾馆各项工作的信心。

第三、我具有扎实的理论知识。

我毕业于经济学校，在学校期间我就掌握了扎实的经济理论知识。工作以来，我时刻注重加强自己的理论学习，工作之余，我阅读了大量的服务行业方面的书籍。同时，六年的工作实践，也夯实了我的业务能力、丰富了我的视野，使我能较好的把握服务行业的市场动态。

第四、我具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。

进入商城宾馆以来，我在工作中时常告诫自己：“爱岗就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心地投入到自己所热爱的这份事业中，做事坚持事实求是、清正廉洁。自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在我担任办公室主管中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还要想，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一定要把自己现有的本事用完，能使劲使够，再向领导交差。

第五、我具有担任总经理助理的信心和决心。

年轻、精力旺盛是干好工作的前提，而信心和决心是干好事业的保证。工作以来，由于我努力工作，曾取得了不少荣誉，但成绩只代表以前的付出和努力，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。所以，我有信心和决心当好总经理助理。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给评委。那就是处理矛盾的经验不足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

尊敬的各位领导、各位评委：给我一次信任，我将回报十二分热忱；给我一次机会，我将展示十二分才干！如果我有幸被当选为总经理助理，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结，协助总经理开展各项工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，当好总经理的助手，胸怀全局，服从总经理的安排，工作中维护总经理的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，积极做好所分管的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效。二是要做好协调工作。首先，我将协调好上下的关系。对领导，要尊重而不盲从，服务而不奴婢，更不能违背原则盲从领导。对同事，做到多沟通，多关心，多支持，使宾馆形成一种良好的工作氛围。

三是协助总经理加强宾馆管理力度，健全各项管理制度。

我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极协助总经理做好宾馆的管理工作，建立完善的内部管理流程。加大对各部门的监督检查工作，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

四是加强员工队伍建设和人事管理。

人力资源是企业不断向前发展的不竭动力和源泉。我将根据目前商城宾馆的现状，针对各个部门的特点，积极配合总经理通过以会代训、挖掘潜力、多种培训等方式，努力使商城宾馆的人员形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。另外，在管理方面，我将做到合理分工，人人有事做、事事有人做，奖勤罚懒，提高员工的办事效率。在工作中，坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位，并建立健全各种规章制度。不以规矩，不成方圆。做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

五、严格要求，严密制度，严守纪律，为同事服务。

工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲效率。用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。同时，我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每进一步，小结一次。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人

懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作！

给我一次机会，我将还您一份满意。我的演讲结束了，谢谢大家！