

# 银行学雷锋活动总结(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织生活会不足之处自我评价篇一

- 2、担当精神不足；
- 3、性格急躁，有时不讲究方式方法；
- 4、有长官意志和官僚作风；
- 5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够；
- 6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够；
- 7、吃苦精神和进取精神不强；
- 8、严于律己不够过硬；
- 9、不比奉献比待遇，工作上图轻闲，待遇上想丰厚；
- 10、性格急躁，修养不够；
- 11、不爱学习，不能应用电脑等现代化办公工具处理公文；
- 13、工作质量不高；
- 14、工作纪律执行不严；

- 15、对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位；
- 16、学风不实，学用脱节；
- 17、有时不注重小节，自身要求不高；
- 18、大大咧咧，口无遮拦；
- 19、自信不足，主动性不强，不敢较真碰硬；
- 20、公车管理不严，有公车私用现象；
- 21、工作的统筹和前瞻性不够；
- 22、执行制度不严格、不到位；
- 23、工作方法简单；
- 24、工作作风不扎实；
- 26、政治纪律松懈，批评与自我批评做的少；
- 27、执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足；
- 28、思想上对传帮带工作重视不够；
- 30、安排部署工作多，自己亲自抓落实少；
- 31、对事关职工民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，为民意识不强；
- 32、工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬；

- 35、存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位；
- 36、不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪；
- 37、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少；
- 38、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少；
- 39、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象；
- 40、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状；
- 41、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细；
- 42、有时碍于情面有参加宴请的现象；
- 43、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向；
- 44、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象；
- 45、主动学习意识不强，接受新知识主动性不够
- 46、创新意识不足，没能大胆创新工作方式习惯用老方法解决文化市场出现的新问题。
- 47、密切联系群众不够，缺乏与业户面对面的谈心交流。
- 48、深入基层少，对全市文化市场的动态了解的不全面。
- 49、上班时间喝咖啡、泡枸杞，存在享乐主义。
- 50、.对有些事情工作处理方法方法不够恰当，缺乏好的策略，

总认为自己的意图是好的，方式方法欠缺一些同志们都会谅解的。

51. 对党员队伍的意见和建议。在加强党的组织建设中，要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个；对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现；另外对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

52. 工作举措方面要明确工作思路和内部的工作分工，做好各项工作的坚强后盾，更多收集有利于本单位发展的建议，多与普通职工交流谈心，多下基层深入调查研究，关心基层干部职工，对职工、基层反映的问题应积极协调解决，切实解决实际问题和困难。

53在对新情况，新问题，创新工作方法，创造性开展工作上还有待于进一步加强；

54. 政治理论学习不足，理论水平有待提升。理论学习重视不够，强调事务多，学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，即用即学，不注重全面、系统。

55、强调事多，真正下基层检查指导工作偏少；开会、听汇报多，深入基层了解实情较少，真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

56、接受新事物的速度不够快，建议重视学习、加强学习；

57、上进的动力和工作激情不够，做工作求完成，不求有功，不出大错。

58、创新意识，创新能力不足。表现在工作上按部就班，“指一指，拜一拜”，创新理念不够。

59、贯彻民主集中制原则有差距。有时存在着发扬民主不够或集中统一也不够的问题，工作有时停留于一般化，缺乏很强的创造性和创新精神，实际工作中满足现状，强调平稳，过多的注重\*\*\*\*工作的完成，工作中缺乏创新，尤其是涉及人员稳定的事情过于谨慎，对实际工作中的创新等有些存在不应该的怀疑态度。

60、存在着学习理论知识不足，对党的基本理论和经典著作没有能够认真领会，而且没有达到学用结合的标准，有时说起来头头是道，但用科学理论指导实践，解决问题的能力不强。在专业知识学习方面也有欠缺，看问题、做判断也存在表面化的问题，需要决策时，有时表现得既不专业也不具体。

61、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

62、互相批评的风气尚未形成。缺乏经常性的思想交流和谈心活动。在民主生活会上，也只是过多地自我批评，互相批评的不是很尖锐，怕影响团结，有应付走过场的现象。

63、实践教育活动要注重务实有效。希望能把好事办好、实事办实，活动的重点建议放在为群众、基层解决问题和办事情上来。

64、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

65、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

## 组织生活会不足之处自我评价篇二

1、开拓进取精神不足。工作主动性、积极性不强，工作热情和工作劲头有所消减。满足于完成任务，工作中有畏难情绪，如对xx工作，虽然指标任务重，但是从一开始就缺乏完成任务指标的信心，在落实过程中计划性不强，造成一段时间内有工作忙乱的现象。

2、抓工作不够深入。作为主管xx工作的主任，对xx了解不全面，深入xx不够，专题研究不够。缺乏对xx的统筹管理，缺乏盯着问题抓落实的力度，缺乏对xx特色品牌的打造□xx建设整体水平提升不明显。

3、工作中存在急躁情绪。与分管部门沟通不及时，不注重与普通工作人员的沟通交流，比如你主管科室的xx家里xx患病，造成生活困难，就没能及时掌握情况，安排救济，造成工作被动。

4、带队伍做表率能力弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

5、自我要求工作标准还不够高。满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

6、缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。比如“xx”建设未能深化推进，使好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。

7、学习主动性不强。对理论学习不重视，抱着无所谓的态度，缺乏学习的主动性和自觉性。

8、沟通协调意识不强。处理问题、心得办法与其他领导同志

分享交流少。比如今年发生的xx[]你牵头负责处理，就基本情况、决策、处理过程、结果，没有与其他领导及时通报情况，共同研判解决方法，自我行事。

9、落实工作不细。依赖经验主义，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情况，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情况了解不深。

10、全局意识不足。在研究xx全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

11、工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏责任意识和担当意识。比如抓工作满足于一亩三分地，没有站在xx的层面去思考问题。

12、有“老好人”心态。办事过于低调，不敢担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

13、缺乏进取精神。年龄大了，工作干劲明显不足。拼搏进取的锐气少了、工作中按部就班，四平八稳，传帮带的作用发挥不明显。

14、艰苦奋斗作风需要加强。在平时生活中，自认为工作时间长、级别高，对于下属打扫卫生、端茶倒水等行动也见怪不怪、习以为常、心安理得。

15、在制度执行上不到位。如抓xx学习落实不到位，没有很好地规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

16、有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面

了解掌握情况，凭经验阅历做出主观判断，就认为自己决断是正确的。

17、自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意自身形象，在一定场合时，如开会研究工作，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

18、团队协作意识不强。沟通不够，工作脱节现象时有发生，对待工作有等一等、拖一拖的想法，部分规章制度建立后落实不到位，导致单位部分干部工作拖拖拉拉，工作质量和效率不高。

19、深入基层不够。调查研究不够，对基层情况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够，与群众面对面沟通交流不多。群众工作浮于表面，没有真正做到与群众打成一片，没有下到基层深入分析。

20、工作中有急躁情绪。有时因为时间紧、任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象。

### **组织生活会不足之处自我评价篇三**

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛思想和邓理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

(二)宗旨观念不够牢固。从思想上来看，自己对立警为公，执法为民的认识还不够深入，总以为自己是在中队任职，不存在执法方面的问题，只要搞好部队管理和灭火救援就行了，



有时对待群众来队求助如取钥匙等小事，不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，就嫌麻烦，性子就有些急躁，态度不够好，有时过多考虑个人得失，存有“主观为自己，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自己为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。

### (三)业务知识不够钻研。表现在；

对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，涂个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。对消防业务和法律知识的学习好放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

### (四)工作作风不够扎实。表现在；

对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付检查时还有弄虚作假现象。

(五)从纪律上来看，对自身要求还不够严格，有时不能按照支队政治处的请销假手续办事。

(六)从管理上来看，事业心责任感较以往有较大减退，有时存在不愿管，怕麻烦的心理。

(一)对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加政治学习和主动接受思想教育作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上政治敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛思想及邓理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

(二)为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。今后我真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一个来队救助或报警的群众。

(三)业务水平不高，缺乏敬业精神。一方面，自认为是专业学校毕业，消防业务知识踏实，在中队干也已有多多年，实践经验积累丰富，不去钻研，另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不有先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

## 组织生活会不足之处自我评价篇四

1. 对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、

悟原理，与实际工作“两层皮”。

2. 理论学习的前瞻性不强，看到什么学什么，没有固定的学习计划

3. 接受新事物的速度不够快，不重视学习。

4. 进取意识和创新精神比较缺乏，在思想上有所放松。

5. 在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在。

6. 作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大。

7. 缺乏全局观念。

8. 好单打独斗，抓班子带队伍意识不强。

9. 履行抓党建职责不到位。。

11. 政绩观有偏差。

12. 履行“一岗双责”意识不到位。

13. 对工作没有主动谋划的意识，习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。

14. 抓基层党建工作实招少。

15. 抓干部管理工作不严格。

16. 自身要求不严格。

17. 工作存在主观武断，官僚主义的问题。

18. 存在工作上主观主义。
19. 抓队伍缺乏有效方法。
20. 全局意识不足。
21. 学习自觉性有待加强。
22. 学习的积极性有待增强。
23. 学习深度有待拓展。
24. 全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。
25. 不重视学习，对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。
26. 对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。
27. 平时忙于繁杂事务，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。
28. 有实用主义的倾向。
29. 大局意识有待加强。
30. 在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。
31. 对意识形态工作的检查督促需进一步加强。
32. 政治理论方面书籍看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

33. 忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

34. 下基层调研时存在走马观花、蜻蜓点水，对群众的所需所求不能全面掌握

35. 在个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多。

36. 对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

37. 政治理论学习方面需要加强

38. 对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

39. 大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

40. 受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班

41. 在理论上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水

42. 理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

43. 学习的主动性、自觉性、系统性不够

44. 理论与实践相脱节

45. 理论学习不全面不系统不深入。

46. 与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

组织生活会优点缺点

## 组织生活会不足之处自我评价篇五

虽然能够以最高政治要求、最大政治责任、最严政治纪律抓自身理论学习，但有时不能很好处理工学矛盾，导致主动跟进学习的能动性系统性不够，出现“零打碎打”、“急学急用”的现象，对自身抓理论学习过程中还存有“实用主义”，把读书看报、开会记录、讲话引用当作学习方法，满足于一般性、概念化、碎片化学习过程，学深悟透、融会贯通不够。着眼实践理性思考、指导实际工作不够。

受过去形成的一些惯性思维、习惯做法、工作套路影响，站在政治和全局的角度去思考问题、筹划工作还不够细致，用政治大局统揽业务工作的能力还需要进一步提高。

自己能够自觉把新思想、新理念融入工作实践，形成较好的工作思路，但用工作效果来审视学习，感到并不理想，在理解领会、转化运用方面还比较欠缺、不够灵活，对创新理论蕴含的世界观、方法论掌握不好，用上级决策部署谋划推动工作、立足行业建设发展实际突破难题瓶颈缺乏深入的思考和把握，导致思维理念、抓建眼界还不够开阔，抓工作落实还存在发力不够、用力不准、效果不好等问题。

围绕落实省“xxx”工作部署，推进市委“xxx”工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了既是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。

有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只

停留在心动而无行动的状态。

实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在xx工作上，基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶；基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

对新形势和要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患还缺少清醒认知，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了一些松一松、缓一缓的想法。

围绕统筹推进防控和经济社会发展这个大政方针，虽然自己也注重理解领会，但如何结合实际工作抓好落实，还没有很好的思路办法，有时存在顾此失彼的现象。反思原因，还是对系统性思维、战略思维、底线思维等学习研究得不够深，筹划部署工作与基层实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。

对于辖区内的工厂企业复工复产情况，虽然能够主动上前，帮助解决实际问题，但有时面对企业的困难、群众的诉求，有时深入研究不够、帮难解困不够、倾心服务不够。比如，个别重点企业和项目生产材料需求量大，交通物流受限，影响材料的供应；一些企业复工复产后防疫物资得不到保障等等，虽然向相关部门进行了反映协调，但及时跟进不够，没有在第一时间给予很好解决。

没有真正把推动整改作为践行忠诚、贯彻决策的政治高度来看，对于自己负责整改的x个问题，存在看风向、看左右的倾向，有时候推一推动一动，抓紧整改、主动整改、自主整改

的力度还不够大。

抓有些问题整改还存在一线平推多于抓点控面、四面出击多于精准发力的问题。比如，在抓形式主义问题纠治整改，在转变文风会风方面，年初就提出今年要精准把控，但是到最后，还是心里着急，拿不出精准的办法。

存在前紧后松的现象，前期能够加班加点抓短板、补漏洞，但在迎接省市巡视检查之后，存在一定程度的乐观心理、麻痹情绪、放松思想，工作有所懈怠，对如何巩固提升整改成效谋划不多，安排的工作也没有及时督查和“回头看”。

贯彻新发展理念还想不清楚、弄不明白、做不到位，抓工作还没有真正从惯性思维、路径依赖中走出来，从开会发文、留痕迎检中跳出来，总觉得老办法轻车熟路、省心省事，甚至还存在穿新鞋走老路的现象，虽然早到晚也忙忙碌碌、一年到头辛辛苦苦，但效果不佳、质效不高。

比如，在切实防止文山会海反弹回潮上，有时事事不管大小、重要与否，要求必须要有记录、有登统计、有资料留存，导致基层忙于应付材料甚至搞材料造假。比如，在进一步改进督查检查考核方式方法上，计划管理和备案管理不够严格，有时受临时性工作任务影响和冲击，强化了对计划事项的监督执行力度，安排的工作没怎么抓，临时性工作干了不少。

有时为基层减压减负成效还不够明显，虽然文电少了，但电话通知、微信、短信多了，对上级文电照抄照搬的现象时有发生；对群众反映的一些问题，好办的能够及时办，难办的仍有推托敷衍现象，没有达到群众的要求和期盼，特别是需求协调其他部门解决的，主动沟通意识不够，也有应付搪塞现象。

落实党日、党课、双重组织生活、开展批评与自我批评等还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社



会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，旗帜鲜明批驳不够，挺身而出与消极言行、不良现象斗争还不够坚决。

能够严格要求自己，自觉加强政治能力提升，但在严肃党内制度、过好组织生活等方面，还不能完全达到\*\*强调的“讲党性不讲私情、讲真理不讲面子”的要求，有时还存有明哲保身的观念，还留有求稳保稳的思想。

有时执行制度规定自觉性不高，虽感敬畏行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。有时总感到自己受党教育培养多年，在大是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性不高。

对分管工作顶层设计、总体谋划不足，在目标、任务、措施上不能形成明确的思路，有工作推着走的现象，局面比较被动。

，对分管部门要求不高，过于放手，具体指导不到位；办公室作为机关中枢，关系机关的运行效率和示范作用，虽然人少活多很紧张，加班加点是常态，但要保证运行效率和工作严谨性。

，角色转换还不完全到位，对行政机关的运行规律不够适应，有时候有急躁情绪，耐心和定力不够，对下传导责任传递压力方式方法不够丰富。

，在理顺业务处室与基层单位工作关系和工作机制上下的功夫不够，还有不少不协调的地方，有的是上下业务流程问题，有的是个别干部的思想作风问题，该调整的要调整，该拍板的要拍板，该批评的要批评。

在落实国家重大战略、加强\*\*建设方面招法不多，上上下下

不够重视是客观情况，但是一味抱怨不解决问题，一般性的分派任务、梳理总结、协调推动也不会取得更好的效果，要谋求工作创新，真正借势发力，改变当前的平淡局面。

，总体看分管领域发展不够平衡，对下指导监督不够，不能因为人手少、工作多就迁就、就宽容，降低工作标准，放松工作要求。

25. 作风不够务实，对分管的\*\*板块长远发展谋划不到位，对\*\*业的发展指导不够，要引导、督促分管部门善于提出发展目标、业务需求、工作措施。在处理“管”和“服”的关系上，“管”得力度有余，“服”的力度不足。

，促进\*\*业务协同发展、融合发展上重视不够，目前\*\*和\*\*基本是两张皮状态，要指导部门主动对接\*\*发展，形成\*\*和\*\*互为支撑、互相促进、共同发展。

，抓党建工作用力不足，对\*\*没有机关党委、纪委，机构设置不合理、党建工作人员少的问题关注不够；局党委理论中心组学习存在表面化现象，形式单一，理论学习与指导业务工作不紧密，没有做到学以致用。

创新解决港区历史遗留问题的魄力不足，对如何引领推动\*\*事业发展的顶层设计研究规划工作不到位。

，对分管干部在教育管理监督上存在宽松软的问题，做凝聚人心的思想引领工作不及时，以致\*\*管理领域机关与管理处相互配合不够好。

，为企业解决生产经营和安全管理难题的创新招法不多，\*\*与各\*\*处的职责分工还没有理顺，还没形成上下联动、分工协作、团结奋进的工作氛围。

，与分管部门干部谈心沟通少，批评教育和工作指导不到位，

在凝聚团队力量方面功夫下的不够深。

落实国家战略的政治责任意识不够强，统筹推进力度不大，效果不明显。

33. 有经验主义的思想，凭老经验老办法做事的时候多，运用党的创新理论指导行业发展工作不够紧密，对推进和引领\*\*\*\*业发展的对策研究不深入，创新招法不多。

各部门之间的工作关系还没有完全理顺。如，对\*\*成立后和将来\*\*改革后划转到\*\*局的职责分工和管理问题缺乏超前思考与研究。

，对处级以上干部管理不严格，抓关键少数不到位，树立担当作为、干事创业、清正廉洁的\*\*政治生态用力不足。

紧盯制约\*\*发展的营商环境问题不放做得不充分，组织推动研究拿出硬招实招管用的招法、改变被动局面有差距。

，对全局的后勤保障工作重视程度不高，在协调各方、克服困难、加大保障力度、提升保障服务水平上用力不足，广大干部对组织的归属感、信任感还不高。

，对全局人员“总开关”的培树重视程度不够，在广集民智、内挖潜力、外请高师，加大教育管理力度，不断提升广大干部干事创业的凝聚力战斗力上招法不新、抓得不实。

，对分管领域安全生产工作重视程度不够，在抓好分管领域、尤其是工程建设领域的安全生产工作、培树安全意识、确保生产安全上持续用力不足。

，在不断提升\*\*法制工作水平、提高效率、提高服务水平和服务质量上主动用力有欠缺。

对分管部门、人员宗旨意识的培树、思想教育不够重视，在教育引导经常化上用力不足，还一定程度存在重业务工作轻思想建设的倾向。

对分管领域安全应急工作重视程度不够，在抓好本领域的安全工作、确保安全底线不突破上持续用力不足。

。统筹干部选育上不能综合施策、精准发力，干部的选用不及时，能上能下激励政策制度上还不到位。

比如在打基础、利长远的行业发展规划上用力不足，疲于应对各种突发情况。

如在配合推进中央和市委重大决策部署上，在干部管理工作中如何调动干部队伍干事创业上发挥作用不够，重视程度不高，指导力度需加强。

在推进党建与\*\*业务发展的有机结合上创新不足、招法不多，党建引领业务工作存在“两张皮”现象。

。深入调查研究、着力\*\*安全应急保障上还有差距，专业素养、组织推进上有待提高。

反对好人主义方面存在宽松软现象，对分管部门及管理执法队伍上有时过于考虑人员不足、不懂情况的客观因素，不严管、不及时提醒。

，指导力度有待加强。如\*\*、\*\*职责调整后，如何做好机构设置、职责划分等融合性工作做得不够。

有时以经验代替科学管理，以年龄大了而放松对工作和分管部门的管理。

从\*\*局建设发展出发加强顶层设计，抓好班子和骨干队伍建

设，充分利用现有人力资源推动工作实现新突破上成效不明显。

，\*\*局的基础性工作，尤其是建章立制方面还有一定差距，机关和下级单位的工作职责与关系还未完全理顺。

在履行党建工作职责，统筹协调好党建工作与业务工作关系上有短板，\*\*业务知识学习用力不足。

抓干部思想政治教育、更好凝聚人心上招法不多、形式不活，干部教育培训系统性不强，成效还不够好。

55. 转变观念不到位，从\*\*到\*\*的角色转变还不够充分，\*\*专业知识的学习还不到位，推动工作的招法、思路还不够新，依法行政、服务企业的本领还不突出。

对分管领域干部的思想政治教育用力不够，指导监督不够，在管理上还缺乏斗争精神。

对\*\*局的重点工作谋划不到位，在加大对重点工作的统筹与领导上存在不足，在落实绿色\*\*建设要求、推进\*\*领域污染防治攻坚工作上措施还不够有力。

对分管领域干部的思想政治教育还未充分做到严在日常抓在经常，在纪律规矩等小节问题上，严抓狠管精神落实得不够充分，管理魄力还不够大。

班子成员在发挥表率作用上尚有差距，同时对党员干部的评价、考核、激励、约束机制还不够完善好志好，影响干事工作积极性。

不珍惜向群众学习的机会，对真心拜群众为师，虚心向群众学习，带着税收调研课题，深入重点企业全面掌握情况不够扎实、不够深入。

班子成员之间还存在本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子成员之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

班子成员缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，没必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

把学习当作“软指标”，放松了对政治理论的深入学习。有时候觉得工作多年，积累了较为丰富的工作经验，在成绩方面或多或少有一定的自我满足感。

在工作中没有挤出足够的时间深入基层，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把街道党工委、办事处交办的工作抓好，就完成一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

对党的群众路线认识不深，对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识还不牢。在工作上，有满足现状的思想。

个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状即可，在工作中的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力不足，带头学习理论、带头推动工作、带头执行纪律规定、带头改进作风的自觉性还需进一步加强，改革创新、勇于实践、敢于担当需改进。

党支部一直强调和提倡开拓创新思维，创造性开展党建工作，但真正落实到具体工作实施上还明显不够，在思维方式上习惯于凭经验考虑问题，缺乏创新精神，立足实际、大胆探索的方式方法不多。

由于社区事务繁杂，在实际工作中忽视党性修养，特别是面对党内腐败现象和社会丑恶现象的滋生蔓延，有时候感到迷茫、困惑，有时候存在见怪不怪、不以为然的麻痹思想，认为事不关己高高挂起。

随着工作和生活条件的改善，对艰苦奋斗的要求有所降低，吃苦精神和奋斗精神有所下降，在坚决抵制享乐主义、奢靡之风方面有所放松，存在自我约束不严，有时自我管理失之于宽、失之于软。

在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

认为现在物质生活水平提高了，享乐主义、形式主义开始萌芽，自我要求有所放松，导致在保持艰苦奋斗、勤俭节约、迎难而上、深入群众作风等方面出现了偏差，造成了心理上与群众脱离。

在实际工作中自己的个人主义和名利思想始终是存在的，工作中一旦碰到具体问题名利思想就会做怪，比如患得患失，怕得罪人，怕承担责任，不能勇于担当，做老好人。没有干部自觉的自我净化，自我完善、自我提高。

没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，对结合xx发展实际的工作特点、规律把握不够，对党员干部教育管理缺乏力度，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正地内化于心、外化于行。

政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

没有把理论学习放在重要位置，对理论学习看得多思考得少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。

个别党员干部纪律意识淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够。对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识也还不够深刻，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想，这就很容易发生工作松懈、四风问题反弹回潮。

认为自己工作30多年，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验，沉淀了一定的知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务，工作中思路还不宽。

弘扬党的优良传统有所放松，对自己要求还不够严，在发扬艰苦奋斗等党的优良传统方面存在差距，在抵制奢靡之风、享乐主义方面有所放松，在弘扬特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能团结、特别能奉献等精神方面做得还不够。

总认为自己工作了二十多年，经验丰富，只要按部就班，不出乱子，能较好地完成市区的考核指标和领导交办的工作任务就行了，面对一些新问题、新情况和敏感性、复杂性问题，缺少动真怕硬的开拓精神，有等待观望，存在畏难情绪。

我作为一名老党员，能够始终牢固树立“四个意识”，但面对新形势新变化，有时候自己也会感到困惑和不解，缺少更



加坚定的理论自信，理想信念还需进一步加强。

个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现。应充分认识到我们的工作重点在乡村，工作对象是广大农民群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好，引导好群众发展的积极性。

工作中存在求稳怕出错思想，不敢放心放胆放手地开展工作。该决定的事情不敢轻易决定，一步一请示，一步一汇报，生怕由于决策失误而给领导添乱，认为慢一点、迟一点，组织和领导不会责怪我，导致工作中过于求稳，主动服务不够，超前服务不够，创新服务不够。

为人民服务的宗旨意识不牢固，虽然关心群众、贴近群众经常挂在嘴上，但落实到行动上做的还不够，深入基层少、联系群众少、为群众做具体事少。另外，由于过去长期机关工作的经历，与群众接触的少，做群众工作的办法还不多，距离党对服务群众的要求还有很大差距。

工作满足于完成上级交办的工作任务，但在工作中主观能动性的发挥不够，创造性开展工作不多。工作缺乏主动，创新意识淡化。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面还有欠缺。对工作忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

随着兴隆不断发展壮大，工作条件改善了，收入增加了，斗志与危机意识有所减弱，总认为守住当下业务，干好本职工作，不出错便是尽职，兴隆街道经济快速发展或多或少对班子成员的理想、道德观念产生不同程度的冲击，使得理想信念有所动摇。

将主要精力放在了审判和党组建设之中，尤其在案件数量激增形势下，对审判工作思考多、管得多，对审判法庭建设、

司法体制改革谋划少、抓得少，特别是遇到突发状况后疏于向上级党委报告请示，有时依赖于上级的布置和推动。

党性没有随着党龄和年龄的增长而不断加强的现象，缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在歪风邪气面前，不敢直接亮剑。在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工工作岗位面前，安于现状、不思进取。

通过参加学习教育，党员干部进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识，但在具体的实践上，仍存在群众观念淡薄，深入群众工作做得还很不够，为群众服务的观念树得还不牢固，遇到实际问题、具体问题开展调查研究还不够深入。

多年来，我对自己的要求一贯严格。但到人大工作后，想着再干几年就退休了，从严要求上对自己有降低的趋向，认为只要做事讲规矩、做人守底线，在考验面前就能把握好自己，一定程度上放松了党性锤炼、放松艰苦奋斗的精神，对加强自我教育、自我提升的主动性也还不够。

对理想信念教育抓得不紧，在坚定理想信念方面自我教育不够，放松了自我要求，世界观、人生观、价值观的改造也不彻底，对社会上存在的消极因素和各种负面言论思想上重视程度不够，对新形势下我们党面临的“四大考验”和“四大危险”认识也不够深刻，导致理想信念有所弱化。

随着时间推移，同一个岗位呆得久了，求稳守成的心态变重了，为自己考虑的多了，认为守好摊子不出事最要紧，工作上就有了顾虑，不敢想不敢干，安于现状、懒于奋斗的惰性心态滋生，主观上放松了对世界观的改造，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，干事创业的劲头小了。

剖析在作风纪律方面存在的主要问题，根本原因就是我在一定程度上放松了政治纪律的约束。对照“五查五看\*\*\*”要求，

自己在坚持党的思想路线上还有差距，与正确的世界观、人生观和价值观存在偏差，在与时俱进、求真务实方面也做得不够，工作作风不够深入，离党章要求还有距离。

系统学习不够，深入思考不够，指导推动工作不够，弘扬理论联系实际的学风、运用马克思主义立场观点方法改造世界观、人生观、价值观不够，集中学习与个人思想工作学习作风结合的不紧密，对“四风”的严重性、危害性认识不足。

在做决策、抓工作中，没有更好地把人民利益作为一切工作的最高标准、放在心中最高位置，对脱离群众危险的尖锐性和严峻性认识理解不深不透，导致实践中密切联系群众、紧紧依靠群众的观点没有很好地落到实处，对一些与群众利益息息相关的问题关心的不及时、了解的不深入、解决的不到位。

对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

党支部虽然比较重视政治思想建设，但由于平时在具体事务上投入精力较多，在学习上仍存在着一定的片面性。用于学习的时间明显不足，集中学习形式比较单一，多为传达学习文件、学习会议材料，通读精读理论原著不够，导致学习粗枝大叶，抓得不够紧、理解不够深，不同程度地忽视了政治理论学习，放松了自我修养的提高。

我始终都能铭记我党的根本宗旨是全心全意为人民服务，但随着生活水平日益提高，全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，群众观念不够强，没有时刻把人民利益放在心上。官本位意识有所滋生，考虑面上工作多了些，深入乡村、深入农户多方位了解群众疾苦少了些。同时，对上级要求落实

的积极，对群众诉求回应不够快。

领导班子抓思想政治学习的力度不够，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。