

2023年国企中层干部述职述廉报告(模板9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企中层干部述职述廉报告篇一

本人于x年参加了全市首批学校中层副职干部竞聘上岗，5年过去了，我仍然很清楚地记得还是在这个会场，就是在座的老师们投下了您神圣的一票，给了我从事教育科研服务的机会。下面我按本次述职的要求分德、勤、能、绩、责五个方面把5年来的思想和工作情况向大家汇报一下。

一、热爱学校，热爱工作。

从初参加工作时连续住校5年到如今每个节假日都能到学校转转，我想自己对这所曾在这儿学习又到这儿工作的家乡学校是有深厚感情的，平时能自觉做到有利于学校的话多说，多做有利于学校的事，努力以朴实的行动维护学校的整体形象。教育工作是辛劳的、科研是枯燥的，但我时刻提醒自己既然走上了教育岗位，选择了教育科研，那就必须做好它，人生的价值就体现于在坎坷中成长。

二、勤于学习，勤于实践。

勤能补拙这句话永远是激励青年人学习新知的动力，从学生到教师，从教师到领导，这其中太多的知识需要学习和更新。为此，我一是向书本学，几年来，每一本订阅的教育杂志均利用休息时间逐一翻阅，并有选择地精读几篇，让自己的教育教学思想能始终站在课改的前沿。二是向身边的老师们学习，从大家的课堂教学艺术中汲取营养，从师生关系的

处理中得到启发，促进了自身的专业发展。在此基础上，我也多次参加了各级教科研培训交流和课堂教学展示活动。

三、锤炼技能，挖掘潜能。

今年上半年参加的一次说课竞赛让我深刻地感受到了自己在教育观念、教学技能等方面与时代的差距。无论是对教材的把握处理上还是媒体手段的运用上，都来不得半点自信与自满，站在市一级的舞台上就可看到强手如云。我也清楚地知道，业务技能的形成不靠一朝一夕，不能搞突击，而应扎扎实实抓住每一天，用陶行知先生的每日四问精神来督促检查，发挥出个人的潜能。

四、物化成果，创造佳绩。

在这五年中，我在坚持教中高年级一个班数学和一个年级信息技术课，基本达到教师平均工作量的同时，着力抓好学校教育科研工作，先后有16个省市级课题结题或立项，已结题的不管涉及哪个学科、哪项工作全部获教育科研成果奖，一批课题组、教研组和教师因教科研成绩突出而受到各级表彰。学校于20xx年获得了xx市教科研先进学校□20xx年首度获得为数不多的无锡市教科研先进学校荣誉□20xx年至20xx年上半年，我所兼管的学校德育工作也获得了无锡市优秀家长学校□xx市德育先进学校等荣誉，现在仍兼管的现代教育技术工作获得无锡市实验学校称号。

个人素质在这五年中也得到了提高，在参加的课堂教学评比中，先后获得了宜兴市教学能手、全国优质课一等奖等成绩；20多篇论文在各级教育杂志上发表，在刚刚过去的9月份中就收到了4篇发表在、无锡市级刊物上的论文。在每年一次的江苏省创新大赛中，辅导学生5次获得我们学校的奖。

五、牢记职责，尽心尽力。

站上今天的岗位是老师们给我的机会，更是对我的考验。五年中，我与大家一起经历了教育科研的阵痛，品尝了研究成果的甘甜。有一点我始终不忘，那就是教育科研仅靠个人是无法有效推进的，任何成绩的取得都与每位教师的支持和参与密不可分，老师们为一次次课题活动的全身心付出，新学期开学时交来的一篇篇论文便是的证明。我，唯有更好地指导与服务学校的教科研工作，才能不辜负大家的期望与要求。

国企中层干部述职述廉报告篇二

各位领导、同事：

一学期来，本人能认真履行职责，团结协作，处处以身作则，做廉洁自律的表率，能够以学校大局为重，协调各处室的各项工作，尽自己最大的努力当好领导的参谋。本学期以来，在学校领导的关怀下，在各处室部门的协助下，在各位老师的配合下，学校办公室以“运转有序、协调有力、督办有效、服务到位”为目标，围绕学校中心和重点工作，加强作风建设，加强组织协调，加强内部职能和规范公文处理等，办公室总体工作状态良好，工作水平有了提高，为保障学校工作正常运转发挥了应有的作用。现将本学期的主要工作述职如下：

作为办公室主任，我始终坚持坚定的政治立场，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，严于律己，团结同志，尽职尽责，勤奋工作，能够与时俱进，努力做“三个代表”的实践者。

一学期来，本人在校长室的要求下，坚持学习，自学了《教师最需要什么》、《毛泽东教我们学管理》、《向孔子学做老师》等书籍，坚持做笔记，坚持写心得体会，同时撰写教育教学论文，积极投稿。在宿迁日报上发表了“校园节庆文化的教育功能”，《名师之路》杂志上发表了，“创设校园

节庆文化，优化素质教育氛围”。《新高考》杂志上发表了，“重在理解贵在转换”。同时从图书馆借阅书籍阅读，提高自己的业务水平。

在完成教学和办公室工作的同时，我还在安师大进修硕士学位，期间完成了近五万字的学位论文——文化学习：学校节庆活动的研究，顺利通过论文答辩，在20xx年1月10日的学位授予仪式上，很荣幸地作为学生代表发言。

办公室的日常工作很繁杂，只有树立服务意识、强化责任意识才能提高工作效率和服务质量，才能最大限度地实现我们为教学服务的工作宗旨。作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。

因此，我坚持为领导搞好调研、制定规划，协助领导抓好中心工作。对如何规范化管理的问题，我都做了一些思考。学校接待工作可以使学校改善外部环境，扩大对外影响，树立良好的形象。为此我力求做到诚恳、热情、细致、周到，对待他人，时刻告诫自己：脸色和蔼一点，说话和气一点，谈吐文雅一点，办事热情一点。

本学期，办公室牵头承办了很多大型活动，如：省物理年会；宿迁市教育现场会，张新实书记两次莅临我校考察活动；凤凰传媒出版社集团董事长谭耀一行领导来我校考察；二届董事会先后两次会议的成功组织；宿迁市首届中学课堂增效教学论坛在我校召开；新沂市高流中学四十余人、沭阳县府苑中学一行三十余人、沭阳县修远中学一行120余人先后来我校观摩“1+1”高效课堂等等。

不论是全校师生参加的大型会议，还是部分教师、职工参加的中型会议，以及领导班子成员参加的小型会议，我都是会前及时通知、会中准确记录、会后及时落实。各部门之间，主任都有课程，工作比较忙，一遇到紧急任务，注意协调，工作不管轻重，任务不分你我，学校总体利益为重，各科室

之间配合比较默契，成效显著。

本人担任了高一一个班的数学课教学工作，我始终把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，更多给以热情帮助。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。坚持与学生平等相处，鼓励他们谈自己的想法，尽量使师生之间形成一种交流的习惯。我坚信：只有当学生接受了你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。

尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。我不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力。我想，作为教师，知识面越广，自己的感觉也好，学生对你的感觉也好。

回顾自己的工作，亦存在诸多不足之处：

一是开拓创新意识不强，有自我满足情绪，自己任办公室副主任已多年，虽做了许多工作，但按照实践科学发展观的要求还有很大差距。工作中缺乏开拓创新精神，在工作作风上有时松懈。

二是在工作过程中，没能抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，导致不分轻重、缓急、主次，眉毛胡子一把抓，结果精力没少投入，但是实际效果并不理想。

针对以上不足之处，在今后工作中，应首先加强自己的思想道德修养，努力学习，提高水平；并诚心请求领导和同事，工作中多提宝贵意见，以期工作能上新台阶，为泗中的发展作出更大的贡献。

20xx年x月xx日

国企中层干部述职述廉报告篇三

(一) 创先争优活动

3、应市委要求，开展了新一轮城镇党组织结对帮扶活动，与惠南镇灶路村续签了三年协议，与佘山镇张朴村党支部新签了结对协议，进行了走访慰问。组织了对学校经济困难党员的补助和慰问。

(二) 干部队伍建设工作

1、完成考察并经党委选任了正处级干部1名、副处级干部1名，部门助理岗位干部2名，正科级干部11名，副科级干部21名，主管岗位干部7名；调整了纪委副书记和学生处处长；确定了外语学院主持工作的党总支副书记。

2、开展并完成了处级干部不定向民主推荐1次和定向民主推荐2次。安排校内处级岗位挂职干部4名，其中完成总结鉴定2名。向世博会增派了四名挂职干部。

3、配合市上级党委开展并完成了校领导班子20xx年度岗位考核□20xx年度民主生活会□20xx年度个人有关事项申报(新版)和选任干部工作的“一报告两评议”等工作；开展并完成了党委和纪委年度工作的民主测评、党委贯彻实施四项监督制度和整治用人不正之风工作开展情况的自查及上级的督查。

4、起草并由党委颁发了《中层干部教育培训实施办法》；与市科教党校联合举办了中层干部培训班；组织科以上干部开展了全教会精神和教育规划纲要远程专题培训；选送了49名同志到上级党校培训；完成了市委组织部干部第二第三期选学班。

(三) 党组织建设工作

1、指导并组织基层组织开展了支部换届的“公推直选”工作;向党员通报年度工作并接受民主评议的工作;20xx届毕业生党员离校前集中党性教育和组织关系转移工作;党员学生学年度民主评议工作;会同学工部开展了在学生选课班建立党的组织的探索工作。

2、完成了上级党委布置的远程教育终端系统终端的接入工作;党员和党组织信息管理系统建立维护工作;建校以来组织史的调研整理和撰写工作;市教卫系统党建典型案例的征集工作;选苗育苗工作;接受了市教卫党委检查组对我校党建工作的`检查。

3、筹备并组织召开了学校发展党员工作推进会;修订了《入党导航》手册,组织了20xx年新生入党启蒙教育;发展新党员433名,预备党员转正401名;举办了2期党校入党积极分子培训班、2期预备党员培训班。

(四)老干部工作和关工委工作

部门内开展了年度述职、考核和民主生活会;开展了干部选任工作四项监督制度的学习;认真参加中心组、党校、组织生活和党风廉政等学习教育活动,联系实际进行思考,积极发言,承担了2项党校党课任务;在党风廉政方面能坚守组工干部的纪律和操行并严格要求部门同志遵守。

回顾本年度自身的思想作风和工作,还存在忙于应对事务多,对工作的研究不够深,工作不够扎实,对部门同志的思想和困难关心不够到位等不足,需要在新的年度中不断注意克服,加以提高。

国企中层干部述职述廉报告篇四

各位领导、同志们:

20xx年，在大队领导的关心和支持以及同志们的协助下，综合科圆满完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为大队的工作做出了一定的贡献。我在工作中也做了大量的工作，得到了大队领导的肯定和同志们的信任。下面，我向大家简单报告年本职工作完成情况。

一、加强政治理论的学习，提高思想道德素质

作为一名刚刚跨入党组织的中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党中央保持高度的一致。我始终认为，树立崇高的理想，可以培养坚强的意志和高尚的品格，可以帮助一个人抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。

为此我认真学习了“三个代表”的重要思想，努力学习党的xx大文件精神并在实际工作中不断加以实践。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。大会高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，对新世纪新阶段全面推进我国的改革开放和社会主义现代化建设、全面推进党的建设新的伟大工程做出战略部署。因此，党的xx大对我们今后的燃气稽查工作具有深刻的指导意义，这就要求我必须不断加以学深学透。同时，在实际工作中加以运用，在燃气稽查工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为燃气事业的发展做出更大的贡献。

在工作中，我坚决贯彻执行大队党支部和大队领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

二、提高组织和领导能力

作为一名中层干部，我在担任办公室主任期间，能恪尽职守，

认真履行自己的职责，积极协调与总公司各部门的关系，作好后勤工作，配合各稽查部门作好稽查工作。

在去年下半年，按照大队的部署，我分管工会工作。为了熟悉业务，我经常向总公司工会和大队有关领导学习，逐渐熟悉和掌握了工会的工作方法，认真落实总公司工会要求，加强大队队务公开、民主管理建设，认真部署、精心组织召开了稽查大队二届二次会员职工大会。在工作中，我积极向大队行政反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，开展丰富多彩的活动调动职工的工作热情，将大队对职工的关心送达每名职工心中。

三、推进工作的全面进步

去年，在大队领导的带领下，我积极带领团结本部门同志，圆满完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。全年工作未发生重大安全事故。

在作好本职工作的同时，我认真学习行政执法和各项燃气法律法规，经常深入一线，配合各兄弟科室进行稽查工作，对稽查工作的深入开展做出了自己的贡献。

同时，我积极向大队领导提出自己的建议，主张采取多种方式深化大队内部改革，力争做到发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措。

四、服从大局，团结协作

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。

我常想，在大队内部，只要不是原则问题或无碍大局的事情，就应当至少作到这么几点，即：对同志要宽容一点，谅解一

点，豁达一点；要听得进，容得下，想得开。只要无碍大局，有利于稽查工作，一切都可以体谅、包容。

在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。

五、创新发展，联系群众

综合科作为稽查大队内部比较特殊的部门，与其他稽查部门不具有可比性，要在现有的体制下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束缚和影响。即以xx大精神为指针，全面贯彻“三个代表”的重要思想，加强服务意识，即一切措施服务于稽查工作，一切行动有利于稽查工作，寻求在观念、管理和思路上有所创新。

为此，我经常主动深入一线，与稽查队员们一起工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

六、以身作则，廉政勤政

稽查大队的各项廉政制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为稽查大队的一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。

为此，一方面，我在认真学习党的各项方针、政策，重点学习了党的“十x大”文件精神以及“三个代表”重要思想的同

时，不断学习中纪委以及省、市有关廉政建设的文件、会议精神。通过不断加强学习，使我在思想认识上不断提高，与时俱进，能够保持与党中央的高度一致，增强了拒腐防变的意识。另一方面，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”为此，我严格遵守大队内部的各项制度和规定，不为别人说情，不接受吃请，切实保持艰苦奋斗和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风，。

以上是我对去年工作的简要回顾。通过一年的努力，我在工作上取得了一定的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：组织和领导能力有待加强，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

国企中层干部述职述廉报告篇五

一、加强政治理论学习，认真贯彻落实上级行会议精神

回顾一年来的思想、学习、工作等情况，我能够认真贯彻执行党的基本纲领、基本路线、基本方针、基本经验，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大及xx届四中全会精神，用其武装自己的头脑，丰富理论知识，提高工作效率，能够按照上级党委的决定、决议指导工作，在思想上牢固树立共产主义理想信念，坚信只有中国共产党才能领导全国人民把中国建设成为繁荣富强的国家。在大是大非问题上，能够保持头脑清醒，立场坚定、旗帜鲜明地在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致。我坚决拥护中国共产党领导，拥护社会主义，坚持四项基本原则。

我能够加强政治理论学习，全面提高思想政治素质。要做一名合格的领导干部，把工作做好，就必须注重学习，尤其是在当前的形势下，学习显得尤为重要和紧迫。因此，我能够注重学习，自加压力，认真学习，勤于思考。我除参加党组

中心组成学习外，还积极参加支行党支部的“三会一课”学习，同时我还根据工作需要和自身实际，加强学习相关业务理论知识，不断丰富自己的理论知识，开拓视野，提高自身的领导素质和水平。特别是对党的xx届四中全会精神我能认真研读，深刻领会精神实质。在党组中心组学习时，我能主动地同其他成员交流学习心得和体会。通过学习，不仅增强了我的理论水平和领导能力，也提高了我的党性修养。

在落实上级行会议精神上，我能积极组织自己分管的业务股室进行学习有关文件精神，要求各分管股室认真贯彻执行金融方针政策，正确传导货币政策，加强和改善金融服务，支持地方经济发展；布置各股室根据会议精神和上级主管科室要求制定今年的工作计划，并认真组织实施，把任务落实到人头，促进全行各项工作的开展。

二、加强政治思想工作，坚持民主集中制，维护班子形象

领导班子的建设不只是一把手的任务，作为副职也有不可推卸责任，要自觉维护班子团结，为不断提高领导班子的凝聚力、号召力和战斗力做出努力。这就要求我必须熟悉党的政治生活准则，认真遵守党的纪律和民主集中制原则。对于班子集体决定的事项，要不折不扣地坚决贯彻执行，尤其是与群众利益密切相关的、群众比较敏感的、容易引起较大反映的事情，经班子充分讨论研究决定后，在群众中要有鲜明的态度，这样才能有利于班子各项集体决定的贯彻执行。

我支行在干部提拔任用、大额费用支出等方面，都能遵守民主集中制原则，严格按照规定程序办理，不搞一言堂，不存在一人说了算问题，班子成员充分发表意见，自己也能较好地发表意见，特别是在选拔任用干部的过程中，严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》规定的程序进行。

在抓职工的思想政治工作方面，我认识到，良好的思想道德素质是干部职工学习业务和改革创新的动力，是业务工作保

持正确方向前进的保障。没有良好的思想道德作保障，各项工作不可能取得好的成绩，即使取得了也不能长久保持。因此在抓职工的思想政治工作时，我定期对分管股室的职工思想工作情况进行分析，主动找职工谈话，交流思想，发现问题及时解决，并定期向分管各股室负责人了解要害岗位人员的思想状况和工作表现，掌握动态，真正做到“两手抓，两手都要硬”，把职工的思想政治工作提高到重要的位置上来，形成一种齐抓共管的局面，营造一种重视思想政治工作的气愤和环境，使个体和整体的思想政治素质都得到提高。

三、认真执行党风廉政建设责任制，做廉洁从政的典范

“以身立教，堪为表率”。党的思想政治工作经验表明，身教重于言教，的示范作用具有很强的说服力和影响力，对于一个单位来讲，领导干部无论是清正廉洁，还是贪得无厌，或是光明磊落，或是阳奉阴违，都会对下属产生“上行下效”和各种导向作用。干部的品德是根本素质，因此，领导干部要在工作和生活中拒绝“铜臭”的腐蚀，在处理每一项事情上要求职工做到的，自己首先要做到，要求职工不做的，自己坚决不做，要用自己的人格力量来教育职工干部，树立正确的人生观、价值观。

我能认真贯彻执行中副行长职责规定，用最新的政治理论来武装头脑，指导工作，努力学习金融法律、法规，掌握金融政策，并在具体的工作中认真贯彻执行，有爱岗敬业的精神，对工作比较负责，尽自己的能力做好每一项工作。在廉政方面，能够严格要求自己，廉洁自律，奉公守法。我能积极协助一把手的工作，当好助手，相互理解，相互支持，相互配合，各负其责，顾全大局，努力完成中心支行和本行党组交办的各项工作任务。从未从事违法违规活动，也未纵容包庇亲属和身边的工作人员从事违法违规活动。未接受任何礼金、礼品、有价证券等，未搞权钱交易，未泄露任何金融秘密。总体来讲，自己能够按照党章规定严格要求自己，为政清廉，勤政廉政，自觉抵制拜金主义、享乐主义、个人主义的影响，

廉洁奉公，警钟常鸣。

四、认真学习贯彻xx届四中全会精神，全面加强和改进工作作风

党的xx届四中全会是在我国改革发展关键时期召开的一次极其重要的会议，是一次民主的会议、团结的会议、务实的会议。全会审议通过的《中国共产党中央关于加强党的执政能力建设的决定》，是在中央政治局常委会直接领导下，充分发扬民主，贯彻群众路线，集中全党智慧而形成的，体现了科学决策、民主决策的要求。《决定》深刻阐述了加强党的执政能力建设的重要性和紧迫性，全面总结了半个多世纪以来党的执政的主要经验，明确提出了加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务，对加强党的执政能力建设作出了全面部署。加强党的执政能力建设，是时代的要求、人民的要求。

这是关系中国社会主义事业兴衰成败、关系中华民族前途命运、关系党的生死存亡和国家长治久安的重大战略课题。加强党的执政能力建设，必须坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的基本路线、基本纲领、基本经验，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质干部队伍为关键，以改革和完善党的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。就四要通过全党的共同努力，使党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永远保持先进性、经得起各种风浪考验的马克思主义执政党，带领全国各族人民实现国家富强、民族振兴、社会和谐、人民幸福。

我做为一名副行长，一定要集中精力和时间，认真学习在xx

届四中全会上的重要讲话和《决定》，要充分认识加强党的执政能力建设是一项重大紧迫的战略任务，全面、准确把握加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务，不断深化思想认识。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，紧密结合自己的思想和工作实际，做到学与用、知与行的统一，要把思想和行动统一到xx届四中全会精神上来，统一到党和国家当前和今后一个时期的工作部署和要求上来，认真做好所分管的工作，在抓好业务工作的同时，彻底改变自身存在的思想作风不硬、工作作风不实、领导作风不够、学风不浓的问题，不断提高自身综合素质，带领分管股室扎实开展工作，为地方经济的发展提供优质的金融服务。

五、全面履行职责，做好金融服务工作

根据党组分工，我主要负责会计、国库、货币金银等基础性金融服务工作。这些部门工作的好坏，直接关系到我支行其他工作的开展，关系到地方紧急的发展。为了更好地开展基础服务工作，年初，根据上级行要求，我组织分管股室开展了两风建设工作，制定了两风建设实施方案，提出了服务标准，作出了服务承诺，制定了服务措施，在营业场所设立意见簿，自觉接受监督。通过一年来的工作情况来看，社会各界对我支行的金融服务工作给予了充分肯定，说明两风建设取得了一定成效。

*、认真做好会计基础工作。我组织会计股认真做好会计核算、联行清算、帐户和财务管理，会计人员认真执行《会计业务操作规程》，严格财经纪律，做到了对外无压单压票等现象，准确及时地完成了各项资金的汇划业务；对内数据真实准确，上下期衔接，表间数据关系平衡，保证了会计核算安全无事故；加强日常结算监管和帐户管理，保证了汇路畅通，维护了正常的结算秩序。我支行认真执行财务管理制度，切实加强财务管理，合理调配、使用资金，严格按照上级行下拨的资金和开支范围列支各项费用，集中财力满足业务发展和解决重点问题，力争每一分钱都花在刀刃上。

*、确保国库核算质量。我支行严格按照《国库核算工作规程》和各项国库规章制度，认真做好预算收入报解和库款支拨工作，规范了日常操作规程，严密了票据传递手续，提高了核算质量。

通过上述检查工作的开展，使我支行的会计、国库、货币发行等基础工作质量得到了进一步提高，同时锻炼了职工队伍，为其他各项工作顺利开展奠定了基础。

六、存在的问题和今后努力方向

今年以来，在思想、学习工作、廉政等方面，我认为自己做了一定的实际工作，较好地完成了工作任务。但严格地衡量，还存在一些缺点和不足，主要表现在：对调研工作认识不够，理论联系实际的能力不高，对“三新”知识学习不深入，存在表面现象，学习流于形式；个人思想作风建设不够硬，批评与自我批评开展的不够深入，批评时存在一定的畏难情绪；工作作风还不够深入踏实，仍然存在着依赖性、急躁性，工作不够大胆，怕担责任，缺乏开拓创新精神；有时工作布置的多，检查的少，缺乏精、细、深的工作方法；领导艺术存在不足，组织领导能力还有待于进一步提高。上述问题的存在虽然有客观原因，但主要是由于自己政治理论学习不够深入，没有加强世界观改造，政治素质不高等主观原因造成的。由此可见，自己与一名优秀的党员领导干部的标准还有很大差距。通过此次民主生活会，我将进行认真的反思查摆，吸取教训，发挥优势，在今后的工作中，我要认真学习政治理论和金融业务知识，不断提高自身综合素质，以适应新时期金融工作的需要；积极端正学习态度，注意工作方法，提高领导艺术，树立良好的领导形象，发挥党员领导干部的表率作用，为地方金融事业的发展作出自己的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

国企中层干部述职述廉报告篇六

努力与坚持，希望与挑战伴我度过了不平凡的20xx!在新旧更迭之际，我静心思索，沉淀心绪，总结一年来的工作。述职如下：

20xx年是xx公司转变职能作为，工作重点完全放在科研开发上的开局年。我作为领导提名的副经理，主要负责公司的科研开发管理工作，对、有关产品技术问题的沟通与协调工作。具体工作任务是组织制定x年度及各项目科研计划，对科研项目进展情况进行及时跟踪、督促，协调解决在开发中遇到问题，确保各开发项目按计划实施。

我在提名副经理之前的工作是，提名后的工作内容及重点转向科研开发，发生了很大的变化。这对于年轻、缺少开发经验及管理经验的我来说是个很大的挑战。公司总经理经常教导我，要我科研上多学多问，并指出可以跟进一个项目，从项目中逐步提高自己专业能力；管理上抓住关键点，执行既定计划安排，多与设计员沟通，发现疑难点及时组织相关设计员商讨解决。

我在今年的具体项目中被分派主要负责产品升级、开发项目，供配电、监控系统项目。在xx项目中，我积极主动与项目负责人沟通开发进展情况；和主要设计员一起搜集现有技术资料，讨论通信方案；协调解决项目开发遇到的缺少样机问题；审定产品技术文件；向汇报项目情况等具体工作；完成了装置的开发任务。我还亲自动手完成了采集变压器分接头档位显示编程工作，改变了编程逻辑，简化了原有程序。在实验站建设过程前后，我带领主要设计员前期勘察现场，确定具体供电设备结构尺寸及图纸设计；配合和设计员讨论通信系统如何组建；跟进现场安装调试并迎接上级领导检查等各项工作。在这项能够展现xx人工作踏实，肯吃苦不怕累的工作中，我和设计员在现场调试中闻鸡起舞，披星戴月，按时完成工作任务，

树立了形象。实验站得到了公司领导及xx集团领导、领导、省里领导的好评。

我也参与管理公司其他各研发项目，例如：开发、模块、装置增加功能，升级改型，，装置、设计、装置设计、控制器、指示仪，及一些一次性开发供货等项目。在这些项目的开发管理工作中，我重视对设计员工作精神的鼓励。贯彻小项目、一次性项目要突击完成的“节约”思想。及时利用加班时间，注重效率，为一次性供货产品节约设计时间，不占用耽误大项目过多时间，保证大项目也能顺利继续进行。

我的另外一项工作内容就是对、有关产品技术问题的沟通与协调工作。该项工作要与之外的兄弟单位沟通，包括产品在工程投标阶段的技术配置、工程设计阶段的应用、售后服务中的技术问题解答、营销选型，一次性供货产品改型技术沟通等工作。例如：、技术配置、技术配置、技术配置、技术配置等，根据提出的产品要求设计等产品的工作。在工作中，我悉心听取兄弟单位对产品提出的要求，及产品可提高改性之处，配合兄弟单位设计员完成工作；注重团结，与很多同事建立了很好的联系。

在这一年工作中，我不仅在技术方面得到了提高，还在公司的日常管理中学得了知识和经验。初次走上管理岗位，有些茫然，不知从何做起。我自己先严从公司各项规章制度和纪律。遵守考勤制度，身为管理者更应该按时上下班，我做到每天早于上班半小时到岗，下班巡查各工位用电安全情况后，利用加班时间补充业务知识或完成当天工作。严格执行公司产品档案管理规定，提档做到检查是否应该提取该内容，防止公司机密文件及程序外泄；存档做到检查内容是否完整升级程序是否有别于提取的文件。产品设计申请单及更改通知单的签署做到确认提出更改设计得合理，更改得正确。临时采购申请及样机申请单签署做到限度节约开发成本，又及时保证开发过程不被耽误。沟通各项目设计员，解决工作中遇到需要协调帮助的问题。

作为一名预备党员，在拥护、执行公司决定，遵守法纪、廉洁自律方面，更要一马当先！今年是关键之年，作为我们，为改进和创新义不容辞，全力完成交给我们的任务。支持公司营销投标项目，配合做好技术把关工作，为公司今年经营业绩添柴加薪；支持工程设计项目，配合做好技术改进工作，为公司今后产品工程形象打好基础。服从领导着眼公司发展大局的安排。在廉洁方面，作为公司年轻的副经理，我更要以身作则。遵守中央及公司相关规定，遵守公司中层以上领导人员职务消费的规定，遵守“小金库”治理规定。严格履行在创先争优活动中的承诺。在研发部门，以技术实力做考核的标准。

回顾一年来的工作，在总经理的领导下，经过全体设计员的共同努力，样机已经设计完成，正在测试阶段；已经开发完成，具备生产供货条件；已经成功在电科院实验站运行；也已经开始小批量生产并准备成套试运行。这些是我们共同努力一年的丰硕成果。

当然，在我个人的工作中也存在着大量的不足之处。由于年龄较轻，技术储备不足，经验不丰富，一些技术问题处理办法还显得过于简单，讨论项目方案还不能完全起到帮助设计员分析解决问题的作用。组织管理能力欠缺，还不能完全发挥设计员全部能力。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。在下一步的工作中，我要虚心向其它设计员学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。

在新的一年里，将会以崭新的面貌面对市场及未来。作为领导班子一员，我将更加严格律己，勤于工作，在科研开发上再为添砖加瓦！

国企中层干部述职述廉报告篇七

办公室作为联系全处职工群众的重要“纽带”，是体现精神面貌的重要“窗口”，我们抓契机、促提升，在办公室工作中不断创新思路，完善机制，努力做好“三个提升”，进一步提高服务的质量和水平，促进办公室各项工作不断提高。

身在兵位、胸为帅谋，在日常工作中办公室始终把为领导决策当好参谋摆在突出的位置，牢牢抓住牵动全局的重点、热点、难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在重大决策、关键问题上给领导献计献策。文稿起草在吃透上情、把握下情、了解外情的基础上，努力贴近发展大局、贴近领导思路、贴近职工群众意愿，反复琢磨观点，精心锤炼文字，坚持以“精、准、实、新”原则做好各类办文工作。尤其是针对一些重要、重大文件和会议材料的起草，坚持集体讨论，广泛听取和反映各方面的意见，集思广益，博采众长，力求使文稿成为领导和有关方面认可的精品力作。

坚持实事求是和可靠有用的原则，深入现场和基层一线了解情况，及时收集和上报重要情况、重大突发性事件、重点不稳定因素等信息，为及时有效地应对和处置各类问题提供翔实而准确的第一手资料。以高度的责任心抓实抓细抓好职工来信来访工作，耐心做好职工思想工作，有效避免事态扩大和矛盾激化，确保各种问题和矛盾都能尽早解决。按照对突发事件“早预防、早发现、早处置”的要求，加强前期调查工作，摸索建立起了一套预案齐全、反应迅速、信息准确、处理稳妥的应急处置办法，有效地将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

按照领导满意，机关干部、职工满意，基层群众满意这“三个满意”的总体要求，我们充分发挥办公室的优势，积极做好各项协调工作，不断提升办事办会的服务质量。在具体工作的中，我们突出抓好领导公务活动和日常事务的协调处理。对重要会议、活动超前协调，努力把各项工作做到前头；对领导临

时交办的任务随叫随办，不拖拉、不滞后。对于需要同时安排多项活动时能做到统一协调，综合权衡，通盘考虑。

今年上半年，尽管办公室人员短缺，但从未因此而影响各项活动的开展，相反由于我们注重了方方面面的协调，使各项活动安排得井井有条，许多复杂的活动也处理得有条不紊。对于各种事务，我们始终把握一点，就是工作无小事，件件抓落实，开展工作时做到讲程序、讲规矩、讲大局、讲协调、讲团结，从而使工作上下步调一致，各项工作处于良性运行状态。

积极加强软硬件投入，努力提升会务服务质量。近年来随着各类大大小小的会议对会场硬件和软件设施提出了更高更新的要求，我们紧贴实际需要，加大投入，加强了对各会议室硬件配置，逐步淘汰了部分使用时间较长、效果差的设备，更新了一批投影设备、音响设备，建设成了一个多媒体会议室，可提供各类电视电话会议服务。为了进一步提升会议服务的水平和质量，我们加强了服务人员的培训，提出了热心、贴心、舒心的“三心服务”的要求。

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工作、每一个环节都有章可循、有规可依，从而实现由靠人管人管事向靠制度管人管事转变。通过建立完善了办公室各项规章制度，细化工作职责，量化工作任务，做到人人责任分明、处处有章可循、事事有始有终。大家都能补台不拆台，补位不越位，达到事事有人管、人人能管事、事事能管好的要求，大家心往一处想，劲朝一处使，形成了众人拾柴火焰高的良好态势。进一步建立健全科学的

考核评价机制，做到奖勤罚懒、奖优罚劣，激发办公室全体人员不断提高自身素质、服务水平和工作效率。

加强档案规范化、标准化、信息化管理。近年来我们加强了档案基础业务建设，提升了档案工作质量和水平，重点抓好财务、文书等各类档案收集、整理和归类工作，实现档案整理规范化、目标管理制度化，做到档案收集完整、划分保管期限准确、整理和编目科学。加快档案信息化建设的步伐，实现资料检索和查看更加方便快捷，推动了档案工作更加有效地服务于钻井生产发展。

在今后的工作中，我们将坚持用科学的理论武装干部，用团结向上的工作氛围凝聚干部，在压力中提高干部，廉洁自律，艰苦奋斗，力争把办公室工作推上一个新的台阶！

述职人□xx

国企中层干部述职述廉报告篇八

各位领导，同志们：

20xx年，是国家实施“十x五”规划的第一年，本人自年初担任，主要分管。

20xx年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。

以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对共产党员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

二、严于律己，认真落实党风廉政责任制

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“五不许”规定，自觉遵守“四大纪律八项

要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：

一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。

基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

三、全年各项指标预测完成情况

20xx年项目部主要承建了。三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为850000平方米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值万元，其中工程完成万元，工程完成万元，工程完成8360万，工程完成万元。

2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求；全年来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

已获得xx市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安全监督站组织30家业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，并给予了高度评价和肯定，同时工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市文明工地。

四、项目管理开展的主要工作及活动

（一）强化人本管理，构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的有效利用，主要有以下几点：

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用；二是合理配备各工地班子成员；三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态；四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会

职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化沟通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3. 分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摒弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个

层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。

除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

（二）努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。

一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标；二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作；三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

（三）加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。

因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20xx年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为

依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1. 开展“节能降耗”活动

按照公司“十x五”规划、职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。

通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2. 开展“服务年”活动

认真落实公司20xx年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部20xx年综合活动征求意见、建议表；征求业主、监理意见、建议表；征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为98。

在开展“服务年”活动中取得的成效：

1、提高了“大服务”意识；2、密切了与业主、监理之间的关系；3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

3. 加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。

在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。

以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。

从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

五、存在的不足及今后努力的方向

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

（一）思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识；二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，

营造出一种生气勃勃的良好局面。

（二）项目管理方面

1. 强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬；部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误；在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距；年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

（1）考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状；激发学习的自觉性；为“量”到“质”的转变打好基础。

（2）长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层（分包）；长期固定培训教材、时期、题库；加大对bt□bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

（3）激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进；考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

（4）利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2. 强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力；二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性；三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

国企中层干部述职述廉报告篇九

各位领导，各位同志：

根据局(部)关于中层干部述职工作的有关要求，现将20xx年的工作情况汇报如下：

认真学习“三个代表”重要思想和党的十x大工作报告精神和行业的改革发展政策等，不断用科学的理论武装自己，坚持正确的政治方向，始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，与党的路线和行业发展战略保持高度一致，为行业的发展献计献策，以两个维护为宗旨，尊重领导团结同志，始终冲在专卖工作的最前沿。

通过不断地努力学习，进一步提高了自己的业务理论水平和组织领导能力，为更好地为我县的专卖队伍建设和新型专卖管理工作服务。我采取边学习、边总结、边提高、边指导的方法，有效地提高自身的组织协调和创新能力，为专卖

管理工作的健康稳定发展，适应行业不断改革发展作出积极的贡献。

作为县级局的专卖科长，如何切实履行好工作职责，保证专卖各项工作落实到位，营造良好的市场环境，为县局(部)总体目标的完成提供条件。一方面，我深感责任重大，使命难辱；另一方面，也以此作为对个人素质和能力的又一次挑战与检验。我始终以良好的精神状态和务实的工作作风，从发挥专卖职能作用的诸多方面、每个环节做起，推动工作的有效开展。归纳起来，主要是从以下方面着力：

1、大力宣传，营造良好氛围

自进入2019年以来，利用“3.15消费者权益日”、《烟草专卖法》颁布17周年和“12.4”法律法规宣传为契机，在全县各个乡镇、村庄和集市进行宣传，通过设立咨询台，出动宣传车，发放宣传材料和悬挂条幅等形式，积极开展烟草专卖法律、法规宣活动，深入开展普法工作。

2、“打大户、破网络”工作

20xx年我带领全体专卖人员加大“打大户、破网络”工作力度，积极联合公安、交通、工商等部门，加大打击力度，广泛搜集信息，对于有潜力可挖的案件，联合公安部门联合审理，力争将破网络工作完成。全年共打击非法经营大户27个，刑事拘留6人，行政拘留1人，严厉打击了涉烟违法分子的嚣张气焰，使卷烟市场得到进一步净化。

3、加强信息点建设

为了进一步管理辖区卷烟市场，净化市场非法三烟，规范市场经营秩序，强化卷烟零售终端建设，按照市局工作部署，积极开展信息点建设工作，在全县范围内建立信息点100个，积极与公安、交通、交警、工商、盐务局等部门协调沟通加

强联系，建立信息联系并确定各乡镇派出所、工商所所长、交通、交警各中队长及盐务局稽查大队长为我们的信息联络员，来收集卷烟市场信息，以此来更好的管理辖区市场。

4、加强内部监管

我作为专卖科长，同时也是内部专卖监督管理科科长，在做好外部管理的同时，加大内部同级监管的力度，从到货确认、落地销售、小票的张贴都做到了全程监督，并通过内部检查来进行自查自评，确保内部的规范经营，防止违规违纪行为的发生。

5、加强专卖队伍建设

专卖管理是塑造公司形象的关键，结合当前专卖管理工作现状，我坚持从长远出发，进一步理清工作思路，在具体工作上，提高队伍整体素质。通过加强专卖人员的培训，提高专卖队伍素质，特别是在6、7月份按照市局开展学习培训月的要求，与法规科一道加强人员的学习培训工作，提高专卖人员的执法素质和政治觉悟，增强专卖人员的大局意识和纪律意识，为此联合法制科，特制定培训计划和培训实施方案，对专卖人员进行培训并进行考试测评。

按照领导廉洁自律有关要求和规定，始终做到自尊、自爱、自省、自警和自律，既管好自己，又管好其他同志，时刻保持清醒头脑，不麻痹大意，做到警钟长鸣，坚持做到“手不伸，嘴不张”，认认真真办事，清清白白做人。本人按照规定从严要求自己，从来没有出现向零售户“吃拿卡要”现象。

应该说，在领导的正确带领下，通过专卖近一年的工作，在专卖同志的共同努力下，有了一些新的突破和发展。

1、烟草专卖形成了“两所一大队”的管理队伍模式，切合本地实际的一套规范化管理工作运行机制。市场监管的力度不

断加大，打击非法三烟的力度不断增强。公开摆卖违禁卷烟的现象基本杜绝，无证经营得到一定程度的遏制。

2、专卖队伍执法能力不断增强。专卖人员法律政策水平、业务知识技能不断提高、管理能力不断增强。截止现在，专卖共查获涉烟违法案件166起，查获各类卷烟38.852万支，查获烟丝烟叶5.2311吨；打击非法经营大户26个，刑事拘留6人，行政拘留1人。并保持了无诉讼、复议败诉案件发生，执法能力和素质得到了进一步锤炼和提高。

3、随着专卖工作的不断深入，我县的卷烟销量有了大副增长，卷烟档次不断提高，卷烟品牌不断上升，电子结算率不断上升，这与专卖人员的辛勤工作也是分不开的。

1、信息点建设工作还不到位，存在有其名无其实的情况，信息点没有发挥必要的作用。

2、欠缺信息经营的能力和经验的，很多案源一抓就断，无法深入，致使破网络工作得不到有效突破。

3、与公安机关配合有待加强，事实证明没有公安部门的全力支持，专卖管理工作很难深入开展，案件经营无法突破。

20xx年已经过去，新的一年已经开始，作为专卖工作的第一责任人，我要坚决贯彻落实上级工作部署，立足本职，开拓创新。为深入贯彻二月二日市局电视电话会议上徐总的工作报告，我将带领全体专卖人员，紧密团结在局(部)领导班子周围。提高执行力，加强市场管理，加强沟通，强化队所联动。以换发许可证为契机，进一步整合零售户，提高市场控制力，提高零售户的诚信度。将信息点建设工作落到实处，学习兄弟县市的先进经验，加强信息经营能力，加强与公安、工商部门的协作配合，将打大户破网络作为零九年专卖工作的重中之重来抓，净化市场，向市场要效益，全面完成市局下达的必须判刑或劳教两人以上，必须破获一个国家局标准

的网络案件的任务指标。

各位领导，各位同志，我将把这次述职作为对我个人的一次考核机会，进一步总结经验，发挥特长，克服不足，以更加饱满的工作热情，团结全体干部职工，开拓进取，克难奋进，为推进临邑烟草的改革与发展做出新的贡献。

20xx年x月xx日