

最新人力资源总监简历(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人力资源总监简历篇一

其间先后担任：

* 1996/8/19~ 2003/4/30 ***集团 人力资源部经理

参与了整个筹建过程，全面负责商店人力资源、行政等管理。构建并完善了商店人力资源管理体系，为之后及现行的公司人力资源发展及商店管理提供了标准的管理模式，并建立用kpi衡量指标和体系。

* 2003/5~2004/11 **区营运人力资源总经理

主要负责华东地区所属连锁商店的新店筹建、正常运作中商店的人力资源管理，其间培养发展了大批的人力资源管理者。同时也支持并帮助华南区、华北区及其他区域组建人力资源管理架构，对公司在全国的人力资源管理标准的统一作出了贡献。

* 2004/11~今 全国营运人力资源总经理 / 公司总部人力资源部总经理

协助资深全国营运副总裁对全国几十家商店进行人力资源管理。最突出的业绩是建立了完善的人才接替、培训及评估等体系，为公司的迅猛发展做好了人才的准备。

与各地劳动部门建立了良好的关系，熟悉并熟练运用各地的劳动政策，对规避控制各类劳动风险起到了重要作用。

总部人力资源管理，运用iso9000qms等体系来规范公司制度、人事政策及其操作流程，同时对公司人力资源进行全面的衡量评估、审计和管理。

主要曾获嘉奖：（截止目前唯一的一批）

年度最佳管理者：在2003年获得赴**集团总部及各类行业参观学习机会。

1992/1-1996/8 ****彩印包装材料有限公司 人事行政部总经理

主要业绩：

参与了公司筹建，构建并完善了人力资源管理体系。

对企业进行全面的人力资源管理，保证日常人事行政工作顺利和规范的开展；

1983/7 ~ 1991/12/31 上海*****集团总公司

其间先后担任：总公司团委 团委委员、团总支书记

曾获嘉奖：上海市新长征突击手，优秀团干部，局三八红旗手等称号

这里是我进入社会、开始我职业生涯的起点，为我今后的职业发展奠定了基础。

人力资源总监简历篇二

姓名□xxx

目前所在：从化

年龄：19

户口所在：珠海

国籍：中国

婚姻状况：未婚

民族：汉族

培训认证：未参加

身高□162cm

体重□46kg

诚信徽章：未申请

人才测评：未测评

我的特长：

人才类型：在校学生

应聘职位：招聘专员/助理：

销售人员：促销员/导购：

工作年限：2

职称：初级

求职类型：兼职

可到职日期：两个星期

工作地区：广州, 珠海, 中山

公司性质：其它

所属行业：快速消费品(食品, 饮料, 化妆品)

担任职位：服务员

工作描述：作为服务员首先要有温柔的笑容来面对顾客，做到不怕辛苦，从低做起，无论是洗碗还扫地它都是服务员的工作范围内，所以我认为做服务员是对我们打学生一个非常好的锻炼机会。

离职原因：工作时间到期

雅迪服装店

公司性质：其它

所属行业：服装/纺织/皮革/鞋业

担任职位：销售人员

工作描述：每天面对形形色色的顾客来观看或者试衣服，首先作为一名销售员工作态度要诚恳，宽容，因为顾客是上帝，你要用心的去服务他们。

离职原因：工作时间到期

志愿者经历

毕业院校□xxx学院

最高学历：大专

获得学位：

专业一：

人力资源管理专业二：

起始年月终止年月学校(机构)所学专业获得证书证书编号

语言能力

外语：英语良好

粤语水平：精通

其它外语能力：

国语水平：优秀

工作能力及其他专长

积极乐观，做事有冲劲，喜欢挑战，越是困难越想挑战。还有性格随和，喜欢交朋友，对市场营销方面特感兴趣，有多次销售兼职经验及工作餐馆的兼职工作经验。

详细个人自传

我是一个大一的新生充满斗志，希望在大学的准社会学到多点的东西，无论是做人还是事业的知识都可以为以后的人生道路作铺垫，本人虽然学习管理学知识，但是向往人才拥挤

的市场营销，希望在那里有自己的一席之地，可以将自己的才能展现出来。

人力资源总监简历篇三

户口所在： 梅州

国 籍： 中国

婚姻状况： 未婚

民 族： 汉族

身 高□ 152 cm

体 重□ 44 kg

人才测评： 未测评

我的特长：

求职意向

人才类型： 应届毕业生

应聘职位： 人事助理： ， 行政专员/助理：

工作年限： 0 职 称：

求职类型： 实习

可到职日期： 一个月

月薪要求： 面议

希望工作地区： 佛山, 海珠区, 深圳

工作经历

深圳华天地信息服务公司

公司性质： 民营企业

所属行业： 通信/电信运营、增值服务

担任职位： 话务员

工作描述： 通过电话的方式向客户介绍广东移动公司的新业务和增值业务。

负责通过电话向客户推荐一些增值业务及解答客户的疑问和咨询，曾经打过国华保险的免费赠送，10086的3元阅读套餐，电信联通的满意度调查（内含73个问题）

离职原因： 上学

公司性质： 私营企业 所属行业： 快速消费品(食品, 饮料, 化妆品)

担任职位： 服务员

离职原因： 上学

公司性质： 私营企业 所属行业： 服装/纺织/皮革/鞋业

担任职位： 杂工

离职原因： 上学

志愿者经历

担任职位： 队员

工作描述： 参加青协的实践活动，探望养老院的老人和孤儿院的儿童

教育背景

毕业院校： 广州南洋理工职业学院

最高学历： 大专

获得学位：

专业一： 物流管理

专业二：

语言能力

外语： 英语 良好

粤语水平： 良好

其它外语能力：

国语水平： 良好

工作能力及其他专长

有较强的接受新事物的能力，分析问题周密仔细，谦逊沉稳，待人诚恳，热情大方，人际关系协调能力强，果断诚实，独立性强并具有良好的合作能力，很强的集体责任感。我的工作信念是：不做则已，做则做好；工作目标：不断地改进和完善，永远要把工作做得更好；工作追求：在实现团队利益的基础上，体现个人价值。信任是成就事业的基础，相信我，

我将会竭尽所能. 记忆能力还可以。

详细个人自传

本人性格开朗，做事认真，沉着稳重，勤俭节约，能吃苦耐劳。我喜欢奋斗，希望有更多的机会让我去挑战，不论做任何事情我只想成功或者失败，不会想着放弃。为人诚实，具有良好的团队合作精神，工作积极上进，能吃苦耐劳，做事善始善终、脚踏实地。

人力资源总监简历篇四

真实姓名□xxx

性别： 女

年龄： 50 岁

身高□ 175cm

婚姻状况： 已婚

户籍所在： 贵州

最高学历： 大专

工作经验： 10年以上

联系地址： 贵阳

最近工作过的职位：

期望工作地： 贵州省/贵阳市

期望岗位性质： 全职

期望月薪： 面议

期望从事的岗位： 人力资源总监, 人力资源经理/主管, 人事专员/助理

期望从事的行业： 无限制

技能特长： 本人大学中文系毕业，十年教龄，十多年机关党务行政工作经验，有较强的公文写作能力和组织、协调、沟通能力。职称和技能情况：政工师、国家一级人力资源师，熟悉人力资源理论和各板块实际操作，性格温和，责任心强。

安顺学院（大专）

起止年月： 1986年9月至1988年7月

学校名称： 安顺学院

专业名称： 汉语言文学

获得学历： 大专

贵州息烽磷矿公司 - 董秘、党群部长

起止日期： 1988年8月至2017年1月

企业名称： 贵州息烽磷矿公司

从事职位： 董秘、党群部长

业绩表现：

企业介绍：

人力资源总监简历篇五

公司名称：简历本信息技术有限公司 | 所在部门： | 所在岗位：人力资源经理

公司名称：简历本信息互动有限公司 | 所在部门： | 所在岗位：人力资源经理

工作描述：企业描述：文化创意集团公司。承接项目多为政府大型活动，如：北京奥运会开闭幕式、上海世博会、广州亚运开闭幕式、深圳大运会开闭幕式等。年产值6亿，员工超过500人。工作职责：1、负责人力资源规划和年度计划、组织架构、定岗定编、工作标准及任职资格管理。2、负责员工招聘、调配、培训、绩效、薪酬、劳动合同、福利、奖惩、社保公积金及人事信息管理等。3、人力招聘：负责招聘规划和人员编制预算，拟定公司招聘方案和引导部门编订岗位说明书；招聘渠道的建立、开发及评估；招聘工作的监督执行，满足公司各部门的用人需求；优化招聘流程，缩短招聘周期，提高招聘效率；负责公司组织架构的优化和完善，严格控制编制预算。并对相关人事制度进行完善。4、人员培训：制定培训计划并组织实施，监控培训过程，评估培训效果，组织培训考核；建立完善培训相关制度、流程，建立培训需求体系；组织开发培训课程，编写培训课件，独立完成部分管理类课程的开发，并在内部讲授；组织评估外部培训机构与课程。5、薪酬管理：全面负责公司薪酬体系的搭建，职业通道规划，福利规划工作。全面梳理涉及到薪酬的有关业务流程，如：《晋升管理规定》、《薪酬与职业发展通道管理规定》及《员工手册》的编订与修订。6、受理员工投诉，处理劳动争议、纠纷，进行劳动诉讼。主要业绩：1、负责人力资源管理制度建设和监督执行，指导拟订了30余项人力资源sop被公司作为部门管理样板推广。2、建立校企合作：在上海戏剧学院、中央戏剧学院、武汉理工大学、汕头大学进行校园宣讲，招聘本科、声光工程硕士培训生和舞美专业培训生。3、通过在公司推行了绩效考核后，经测算公

司2012年同比2011年毛利同期增长5%； 4、建立了公司的职业发展通道和薪酬体系。