

最新员工行为排查的报告 员工工作行为 排查总结报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工行为排查的报告篇一

为切实掌握员工思想行为动态，查找员工队伍方面存在的风险隐患，及时排除经营管理和业务操作漏洞，遏制和避免案件发生，确保我行稳定健康发展，根据省分行《中国邮政储蓄银行员工行为排查暂行办法》，我行组织有关人员为员工行为进行一次认真、细致、全面的集中排查，现集中排查工作结束，有关集中排查工作情况总结如下：

一、加强组织领导，确保排查工作顺利进行

为确保排查工作顺利进行，取得实际成效，我行在认真学习、掌握省分行《中国邮政储蓄银行员工行为排查暂行办法》精神的基础上，提高认识，统一思想，加强组织领导，成立员工行为排查工作组，由纪检监察部主任任组长，人力资源部副总经理任副组长。排查工作组下面设立3个排查小组，由审计部、风险和规部、安全保卫部、个人业务部、信贷部、公司业务部负责人担任排查小组成员。要求排查工作组和各排查小组严格按照省分行员工行为排查暂行办法进行全面深入的排查，做到排查“不留死角”和“走过场”，取得实际成效；对排查出来的问题，要采取措施，整改到位，建立起长效机制，确保员工行为合法合规，遏制和避免案件发生，促进我行稳定健康发展。

二、明确方式方法，切实提高排查工作效果

一是被检查单位的全体干部员工都属于排查范围，分管理层和操作层进行全面深入排查，每个人都要排查。二是采取员工自查、员工互查、单位排查、突击排查的方式进行，不追求排查形式，务求排查实效。三是设立举报电话和举报信箱等，以背靠背、无记名的方式进行全方位、360度的行为排查，做到排查彻底，全面掌握情况。四是高度重视排查中发现的员工异常行为，及时派员对有异常行为的员工进行个别访谈，调查核实相关情况。五是对确认有异常行为的员工，采取帮教、提醒告诫，促使其整改、完善行为；同时采用调整岗位分工等手段消除风险隐患。

三、明确排查内容，使排查工作有的放矢

为提高排查工作成效，做到有的放矢，我行明确排查内容，一是主要排查员工的思想作风、工作表现、纪律行为和生活作风等四个方面，分析有没有存在行为风险；既要掌握员工八小时内工作表现，还要了解八小时外的情况，做到排查全面，情况事实。二是要查找直接或间接引发案件的迹象，从表面看现象，分析深层次的原因，提出对策措施。三是排查工作要结合员工个人岗位特征，对关键岗位人员进行重点排查，完善关键岗位员工的行为。

四、深入细致排查，排查结果情况较好

通过20__年10月24日至10月27日四天的全面深入、认真细致排查，基本完成排查工作任务，从排查结果看，总体情况较好，我行干部员工能够严格要求自己，自觉执行银行各项规章制度和工作纪律，合法合规情况良好，没有发现贪污侵占挪用类、贿赂类和其他犯罪类事项，也没有出现被公安、司法机关传唤或调查取证，被公安、司法机关采取刑事拘留、逮捕、监视居住、取保候审等强制措施，被公安机关给予行政拘留、劳动教养或其他处罚和被新闻媒体做负面报道等情况。从排查结果情况看，也存在一些需要引起注意的问题，主要是干部员工的道德情操需要进一步加强，行为作风需要

进一步改进，合法合规意识有待进一步加强，这都需要今后工作中加以整改和提高。

五、落实工作措施，进一步改进员工行为

一是加强对干部员工的学习教育，使干部员工深刻认识当今社会是个思想多元、经济多元的时代，在呈现健康积极、蓬勃向上的时代主流精神的同时，也不可避免存在一些世俗、腐朽的现象，侵蚀着人们的思想和行为，干部员工一定要加强自身建设，提高思想情操与道德修养，完善人格行为，做到遵纪守法，绝不违法乱纪，出现犯罪案例。二是要加强合法合规教育，使合法合规成为干部员工的自觉意识，落实到自己实际工作中，确保事事合法合规，不出差错和事故。三是加强监督检查，使干部员工做到警钟长鸣，筑牢思想防线，为合法合规、不出差错和事故，打下坚实牢固的基础。

员工行为排查的报告篇二

按照县委要求，为着力巩固和拓展党的群众路线教育实践活动正风肃纪成果，深入推进“不作为慢作为乱作为”专题教育，县残联扎实开展“不作为，慢作为，乱作为”问题自查自纠活动，现将县残联自查自纠的主要情况报告如下：

一、精心组织

县残联高度重视，理事长及时主持召开了动员会议，全面学习县专项整治活动方案，以及县委书记在全县专项整治工作动员会议上的讲话精神。统一认识，提高认识，充分认识到开展专项整治活动的重要意义，扎实开展“不作为、慢作为、乱作为”专项整治活动。结合残联实际，制定了专项整治活动方案，建立活动办公室，明确了活动内容、要求、时限。

二、广征意见

在自查自纠过程中，县残联紧扣这次整治活动的目标任务，通过设置意见箱、发放征求意见表、召开座谈会等多种形式，广泛征求群众意见。于7月22日通过《关于开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治征求意见的函》向各乡镇、县级各部门、县属各企事业单位征求意见。

三、全面自查

在广泛征求意见的基础上，组织紧紧围绕“七个突出问题”进行认真对照检查，深入查找县残联领导班子和职工在“七个突出问题”方面存在的具体问题。县残联在“不作为，慢作为，乱作为”“七个突出问题”上，存在不同程度的具体问题，主要表现为：政治学习还不够深入，思想观念还不够解放，畏难怕担责，缺乏改革创新意识，习惯于按照既有的规定办和按照上级领导的意见办，缺少灵活应变的工作方法和措施；干部教育还不够严格，部分干部工作质量不高，服务意识不强。个别干部身上有纪律松懈、作为不扎实、办事推诿、工作不严谨、脱离群众，态度不谦虚等现象等。

四、深入整改

针对查找出的问题，县残联将采取以下措施深入落实整改：一是切实抓好工作落地，增强残疾人服务责任感和使命感，促进党和政府各项惠民富民政策落到实处，推动解决当前残疾人关心和反应强烈的就业、康复等问题。二发扬民主，搞好团结，坚持凡重大决策，加强调查研究，充分发扬民主，广泛征求各方面意见；按照领导职责分工，大胆决策，敢于负责。三是强化政治纪律意识，领导干部带头讲政治、顾大局、守纪律，坚持按制度和程序办事。四加强理想信念教育，积极向上，保持公仆本色，严格自律生活作风要严格执行廉洁从政各项规定。五是健全各项规章制度，严格办理流程，明确工作责任，落实风险防控措施，禁绝吃、拿、卡、要等违规违纪行为发生。

员工行为排查的报告篇三

总行合规与风险管理部：

为认真贯彻落实总行《关于开展影子银行风险排查工作的紧急通知》文件精神，同时针对可能产生员工不规范行为的几个方面，为维护我宣城皖南农村商业银行的良好形象，我支行根据上级的指导要求开展影子银行风险排查工作，现将排查情况汇报如下：

首先，抓好各项业务制度学习，做好员工警示教育工作，帮助员工算好违规成本账，从思想上筑起拒腐防变的“防火墙”，促使员工沿着正确的人生轨道前进，在工作上不迷失方向；第二，着力抓好内控制度建设，不断完善业务流程建设，通过完备的内部管理制度，构筑坚固防线，将化解风险关口前移，推动管理水平不断提高；第三，有效提高各项制度执行力，确保已建各项制度真正成为看家宝典，对执制不严者及时给予批评教育，帮助其悬崖勒马，回头是岸。

1、加强组织领导。我行领导高度重视此次的员工行为风险排查工作，为保证派工工作落到实处，同时为了明确相关责任人的责任，特成立以xxx为组长的员工行为排查小组。

2、加强思想工作。我行通过组织全体员工学习监管部门下发的有关文件，领会其精神，加强对员工的教育和行为动态的管理。通过持续开展员工职业操守、风险合规、案例警示教育，重点教育员工深刻认识违规行为的严重危害和后果，提高风险防范意识，从根本上杜绝风险行为的发生。

在行长的带领下，我行风险排查小组对我支行员工进行了全面排查，从思想作风、工作表现、纪律表现、生活作风等方面入手分析员工行为风险，查找直接或间接引发案件的迹象。结合员工个人岗位特征，具体排查了以下几个方面：

1. 授意、指示、强令有关人员违规办理业务、隐瞒重大风险隐患和案件，或在业务经营中弄虚作假、欺上瞒下的。
2. 利用职务和岗位之便，为本人或关联方的投资、经营、交易等活动提供方便或提供、泄露客户信息，谋取不正当利益的。
3. 利用职务之便，与亲属及其他利益关系人投资入股，或与实际控制的融资性担保机构进行业务合作。
4. 本人或假借他人名义经商办企业的，从事第二职业，或在其它营利性组织中兼职或领取报酬的。
5. 涉嫌民间借贷，参与民间资金往来的担保、保证等其他活动，或为民间融资提供便利的。
6. 有大额借贷行为，且不能如期偿还的。尤其要加大对员工账户资金大额异常交易的排查力度，对大额异常交易资金来源、资金去向进行跟踪核实，排查内部员工贪污挪用、索贿受贿、票据买卖、高息放贷、民间融资等风险。

同时在此次的员工行为排查工作中，我支行主任通过了家访这一方法积极同员工家庭人员联系，家访活动全面覆盖我行员工，取得了一定的成果。

经过此次排查，发现我行员工在各个方面表现正常，不存在上述的几种行为

截止目前，我行不存在员工违规行为，但是我行将继续加强对此项工作的监督，防范案件的发生。

四是健全和完善各项规章制度，做好深度排查工作，构筑防治工作铁防线。

同时我行将按照“用制度管人、管事”的要求，梳理和完善各项业务和管理制度，加强岗位规范建设。结合实际工作，加强对岗位的规范建设，明确岗位职责边界、上岗条件和行为规范要求；从根本上杜绝员工违规行为的发生。

xx支行

20xx年xx日

员工行为排查的报告篇四

市分行：

根据市分行案防工作要求和支行案防工作计划，支行已组织完成2季度全部员工的行为排查。现将有关排查情况报告如下：

此次参与排查的员工□xxx□xxx□排查方式包括员工自查、员工互查，通过自查和互查两个环节后，支行负责人、对本支行10名员工进行排查确认，未发现员工有排查行为表中所列行为。

2季度支行共进行2次员工家访和6次员工谈心。

（一）家访情况

支行两位负责人分别于4月20日晚、5月17日晚到xx和xx家进行家访，得到家长（兄长）的支持和配合。

通过家访，我们感受到对员工家长对员工工作的支持，员工的压力甚至传导到了家长，同时通过与家长的进一步沟通，我们对员工日常行为和爱好有一个大致的了解，本期家访的2名员工均无不良嗜好，员工家庭中无特殊情况和问题。

（二）员工谈心情况

支行负责人分别与xx□xx谈心，对员工近期表现进行点评，肯定员工的成绩，指出员工工作中存在的不足，并提出建设性指导意见。通过谈心，拉近了负责人与员工的距离，增强了支行凝聚力，员工对支行各项工作有更清晰的认识，对今后工作有更明确的目标。

员工行为排查的报告篇五

敬爱的党组织：

根据相关要求，我院认真开展“全省法院整治庭审不规范行为专项活动”，规范司法行为，对查找出的突出问题，有针对性地制定整改措施，做到具体问题明确、责任部门明确、落实进度明确，责任人员明确，现将整改报告汇报如下：

1、制定措施，以制度管人，为规范司法行为，促进司法公正，我院先后整理了一系列规章制度，年初层层签订责任状，有针对性地制订各类整改措施，结合我院实际，完善立案、审判、执行、法院管理等方面的规范管理制度，发挥制度的有效管理和监督，加强对干部的严格要求，严格教育，严格管理和严格监督，从制度上保证作风建设取得实效。

2、采取便民措施，提供高效快捷的便民服务。一是不断加大司法救助力度，保障经济确有困难的群众平等参与诉讼，为困难当事人减、缓诉讼费用；二是打造综合服务大厅，完善便民措施，拓宽服务渠道。在搭建网络便民平台的同时，我们把立案大厅改造成全方位的诉讼服务中心，推进便民措施向综合化发展。

通过自查、抽查和监督检查，对发回、改判案件、涉诉信访案件、再审案件及群众反映强烈的`案件进行评查，强化院长、庭长对案件的审核责任，明确法官责任，对各项工作职责制定了细化、量化标准。

4、抓审理执行，规范司法行为全过程。我院规范司法行为不是表现在形式上，而是对审判执行全过程进行认真规范。立案阶段，将各类案件受理的条件、程序、时限通过发放诉讼指南等方式向当事人公开释明；审理阶段，使当事人了解案件审理进程；裁判阶段，要求法官加强判后释法、释疑工作，引导当事人理解并服从法院裁判；执行阶段，将执行财产情况、案件进度情况、强制措施实施情况等，纳入公开告知的范围。同时规范庭审，不定期开展庭审观摩活动，要求法官认真把握庭审技能，不断提高庭审驾驭能力。

5、强化案件流程管理，实行繁简分流。我院进一步完善案件流程管理制度，对立案、庭前准备，开庭审理合议、调解、裁判、文书制作、执行、归档等工作步骤、具体内容和要求，提出具体操作指南，明确具体时限。对拖延审判的案件及时发出警示，督促法官及时结案。要求干警办案过程中，要充分发发挥简易程序快速、便捷、经济的特点，对案件审理实行繁简分流，依法适用简易程序，减轻当事人诉累，缩短办案周期，并随着条件的成熟，不断扩大简易案件适用范围。

6、强化调解机制，提高办案效率，我院针对案件当事人在诉讼中对立情绪大、矛盾激化，不利于构建和谐社会的突出问题，建立健全了民事审判调解机制，最大强度地体现司法为民原则。要求干警在办案过程中把握诉讼调解工作的切入点，在自愿合法的基础上，坚持“立案调、庭前调、开庭调、执行调”和借助社会力量化解矛盾纠纷等工作方法，运用调解手段，尽量调解结案。

汇报人□unjs

2014年9月27日