

最新派驻纪检组 纪检组考察派驻报告(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

派驻纪检组篇一

今年，在上级各部门、各领导的关心支持下，在局（公司）党组的正确领导下，我们纪检组以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大、十六届四中全会以及中纪委三次、四次全会精神，根据年初烟草纪检监察会议的部署，按照从严治标、着力治本、惩防并举，注重预防的方针，紧紧围绕局（公司）“打造网络品牌”的中心，在思想教育、制度建设、制订举措、求真务实等方面狠下功夫，带动全体员工解放思想、转变作风、深化网建、优化队伍、强化管理、扩销增效，使我局（公司）今年以来在卷烟销售和专卖管理上取得了双丰收。

一、主要举措及成效

（一）抓好思想教育，开展整风运动。

思想政治教育向来是我们的重点之一。今年以来，我们继续组织开展以学习“三个代表”重要思想为重点的理论学习活动，学习《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》并开展了知识测试，组织观看了全国烟草行业实践“三个代表”重要思想先进事迹报告会的视听资料，开展了“构筑诚信烟草、树立行业形象”主题教育，专卖也开展了队伍思想纪律作风整顿活动。通过开展一系列的

理论学习和思想教育活动，全体员工的政治觉悟和政策水平有所提高，精神面貌焕然一新，积极性得到了激发，这些都为临海烟草的健康发展创造了良好的思想条件。

预防在先，加强警示是我们开展党风廉政建设的重要手段。随着市场经济的发展和改革开放的深入，拜金主义、享乐主义等腐朽思想沉渣泛起，时时侵蚀着我们的队伍。尤其是我们商业流通单位，稍有不慎就可能发生腐败行为。程维高等高官的落马，以及当地梁峻、苏建国等人的犯错误，都给我们提供了深刻的警示。为了吸取他们的教训，我们以这些例子为反面教材，在局（公司）上下开展反腐倡廉的警示教育，要求大家警钟长鸣、自警自律。

我们利用信息化的手段，不定期地在局域网上发布各项党风廉政的法律法规和规章制度，时刻告诫全体干部职工，防止员工中个别人可能要犯的错误，从年初到现在，我们先后在网上发布了《党员干部赌博问题专项治理方案》、“领导干部廉洁从政四大纪律、八项要求”、“临海市《三项禁令》”、“两个《条例》”、《行政许可法》、《省机关效能建设四条禁令》等文件，做到关口前移，不断警示，防范未然。

（二）健全各项规章制度，责任落实到人。

从我们烟草行业的实际和有利于完成中心任务出发，建立一整套完善的党风廉政建设制度，是搞好党风廉政建设的重要一环，也是我们纪检组义不容辞的职责。

近年来，我们围绕“管好权，管好事，管好人”的思路，在抓好党员干部、员工队伍思想政治教育的基础上，立足于以制度来管人，以制度来约束人。为此，纪检监察部门重新修订和完善了《党组议事规则》、《党组成员学习制度》、《党组民主生活会制度》、《党风廉政建设责任制》、《局长（经理）办公会议议事规则》、《行政会议议事规则》、

《临海市烟草局政务公开制度》、《社会服务承诺制度》等制度，堵塞了各种漏洞。结合局（公司）正在开展的机关效能建设和效能监察活动，我们又推出了一系列的新制度、新举措，如《催办查办制度》、《首问首办责任制》和《限时办结制》等。为了使党风廉政责任制落实到实处，我们层层签订责任状，明确职责，加大追究力度，形成了党政齐抓共管，一级对一级负责，层层抓落实的责任追究制度。

（三）抓各种措施的落实，务求实际效果。

1、调整完善领导机构和机制，加强党风廉政建设的日常。我局（公司）建立有以张建林局长（经理）为组长、本人为副组长，各部门负责人为成员的党风廉政建设领导小组。党组对党风廉政建设有专题研究，局（公司）形成了“一把手”亲自抓，纪检组长主要抓，职能部门具体抓，党政工密切配合，齐抓共管的党风廉政建设领导体制。领导小组分工明确，纪检监察干部得力，使党风廉政建设在我局（公司）常抓不懈，各项举措真正落到实处。

、漏案、行政复议案及行政诉讼发生，案件结案达100%，也未有人因违反“六大禁令”而被处理的，体现了一定水准的执法素质。

3、加强内部管理，严把廉政关。对局（公司）费用开支我们严格把关，每年三项总费用均在计划范围，并逐级分解到各科室、各网点落实。在基建和工程建设等方面，均实行公开招标或政府采购办法，杜绝暗箱操作。同时在基建工程上和施工单位签订廉政合同，加强了双向的监督，保证了工程的质量进度和人的政治安全。

4、我们聘请了市府办、人大法工委、公安、工商、技术监督、物价、法院等部门单位8位领导同志为我局（公司）党风廉政、政务公开监督员，每年年初和年中都分别召开监督员座谈会，局（公司）领导亲自参加，认真听取他们的意见与建议，平

时更是经常联系，通过他们多方听取社会意见，有针对性地进行整改。我们还向社会公开监督电话和举报电话，随时接受经烟户投诉和社会各界对我们的监督。同时结合实际，社会反映的热点、难点问题，局班子及时深入基层，搞调查研究，把矛盾化解在基层。

5、认真做好领导干部廉洁自律。坚持以“学习、团结、勤政、廉洁”四好活动为载体，以树立良好的领导班子形象，形成坚强有力的政治领导核心为目标。一是坚持每月一次的中心组学习制度，做到在思想上、行动上与党中央保持一致；二是做到班子成员步调一致，团结统一。对照领导干部廉洁自律有关规定进行检查，开展批评和自我批评，认真落实整改，做到“四重四不”，即：“重民主，不搞独断；重团结，不搞窝里反；重大局，不争权夺利；重配合，不各行其是”。做到重大问题及时通气，决策之前预先通气，带全局性的主动通气，常规定期通气。形成相互理解、相互帮助、相互支持、相互补台的良好局面。我们还围绕着反腐败三项格局，重视并认真抓好《领导干部收入申报》、《接受礼品登记》、《业务招待费向职代会报告》三项制度。由于领导班子“五官端正”，即心不散、耳不偏、腿不懒、嘴不馋、手不长，赢得了职工的信赖。

6、积极开展效能监察和机关效能建设，为企业改革发展服务。近年来，我们的效能监察始终围绕着企业的“热点”和“难点”问题而开展。今年，我们针对我公司机关作风差、效率低、服务观念淡薄、执法方式落后的现状，就如何开展机关效能建设、树立临海烟草良好形象进行了效能监察。纪检监察部门在局（公司）党组和各职能部门的大力支持下，通过多种形式调查研究，分析了机关存在的主要问题及其主要原因，提出了五项整改措施，并全程参与落实，取得了很好的效果，较好地体现了效能监察为经济服务的目的。

（四）注重学习，严以律己，不断提高自身各项水平。

本人作为纪检组长，深感责任重大，思想不敢有丝毫松懈，处处从严要求自己，做廉政勤政的表率。在这一年时间里，本人积极认真参加每次党组的政治理论学习和其他学习活动，参加临海市纪检组长培训二次，参加党员组织生活。在一系列的学习培训中，本人在注重加强政治理论学习、提高思想政治素质的同时，认真扎实地加强纪检监察业务的学习，积极钻研纪检监察信访、办案、审理的法规及程序要求，学习《行政许可法》、《行政诉讼法》等相关法律知识，增强法律意识和法制观念。

同时，切实掌握履行本职职责的本领，认真学习政策法规和烟草业务，确保对业务的准确监督，学习wto相关知识和现代管理营销知识，努力拓宽自己知识面，增强紧迫感，知难而进，不断提高业务技能，并按照“缺什么，补什么”、“急用先学”、“学了管用”的原则，努力使自己成为一名复合型领导干部，以适应新时期的新要求。

三、存在的不足和明年打算

总的来说，我们纪检组党风廉政建设和反腐倡廉上，成效是明显的。临海市局（公司）学习风气浓，营销效果好，卷烟市场秩序稳定，未发生党员干部、员工在党风廉政建设上犯错误的现象。但与上级要求相比，与新时期党的组织建设和执政能力的要求相比，我们仍存在一些薄弱环节和不足，如在某些党员干部中，仍有“重经济、轻党建；重效益，轻学习”的思想，认为只要销量、利润上去了，我们一切任务就完成了。在党风廉政各项制度上仍有不健全的地方，需要完善制度、细化要求、规范操作；在党风廉政建设的思想教育方式方法上，如何更生动活泼，更有针对性，也有待于我们去摸索、去、去提高。

明年的打算是：积极当好党组参谋，苦练内功，抓好自身建设，同时协助抓好以下5方面：

一是坚持以思想政治教育为先，服务于中心，进一步形成讲学习、讲政治、讲正气的氛围。继续组织全体党员干部和临烟员工深入学习十六大精神、十六届三中全会和四中全会精神、“三个代表”重要思想，尤其是要学深学透胡锦涛在十六大报告中关于党风廉政建设的论述，用以指导我们的行动。

二是加强领导，积极探索党风廉政建设的新切入点。紧密结合烟草行业实际，建设党员干部的纪律监督渠道，加强群众监督和舆论监督，充分运用警示手段，防微杜渐，确保无违纪违规违法案件发生。

三是加强制度建设。对本局（公司）有关党风廉政建设的规章制度进行一次全面梳理，并根据情况变化，该补充的补充，该删除的删除，该重订的重订，力求使有关制度更加切合临烟实际，更加完善，更有管束力。

四是加强依法行政、政务公开。依法行政是专卖执法的重要保证。在依法治国的思想越来越深入人心的今天，在法制化建设越来越完善的今天，强调依法行政是十分的很必要和迫切。因此明年，我们一是将进一步完善专卖人员的业务素质培训制度，特别是注意自学制度的建立和知识更新培训的完善。二是规范执法人员的语言和行为，加强专卖管理科的督导作用。三是继续搞好政务公开，用多种方式提高政策和案件处理、许可证办理的透明度，强化社会监督。

五是适时召开一次党组会，对的党风廉政建设进行一次全面分析和，搞好这方面的表彰奖励。同时研究制订下一年局（公司）党风廉政建设计划，早打算、早部署，使明年的党风廉政建设再上一个新台阶。

派驻纪检组篇二

驻文化厅纪检组、监察室于20**年**月改为“双派驻”单位。实行统一管理以来，我们严格按照省委、省政府和省纪委、

监察厅的部署和要求，在文化厅党组的大力支持下，注意把握职责定位，努力创新思路，紧紧围绕工作重点，充分发挥派驻机构的职能作用，各项工作正在有条不紊地开展。下面，就有关工作运行情况，做以汇报：

一、派驻纪检组、监察室工作情况

如何有效发挥监督职能作用，这是我们工作的重点，加强对驻在单位领导班子和领导干部的监督是派驻机构第一位也是最重要的职责，为确保监督到位、取得实效，我们主要进行了以下几个方面的工作：

(一) 自觉摆正位置，努力适应新的管理体制

作为派驻机构，纪检组既要和省纪委、监察厅负好责，也要协助驻在部门把好关，抓好党风廉政建设和反腐败工作。为此，我们着重把握三点：

1、转变观念。派驻管理体制的转变，既带来干部管理、工作关系的变化，也带来工作内容、工作方式上的变化。派驻机构实行统一管理后，既不能把自己看成是省纪委、监察厅和部门之间的“传递层”，也不能自视为一级纪委，处处以监督者自居。而应牢固树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，紧紧围绕驻在部门的工作中心，一切从服务的理念出发，将监督的各项职能巧妙地融合穿插于部门的工作之中。为此，我们驻文化厅纪检组，强化服务意识，努力把纪检监察融入在驻在单位的中心工作，积极参与文化厅一切涉及“三重一大”制度的活动，在参与中搞好监督，在监督中体现服务，在服务中履行职能，力争服务大局、有所作为。

2、准确定位。驻在部门党政领导班子对本单位党风廉政建设和反腐败工作负全面领导责任，派驻组按照规定职责予以协助配合，有关情况及时沟通。驻文化厅派驻组原为文化厅纪

检监察室，骤然转变为“监督与被监督”的关系，无论从个人感情、工作角色、工作定位等方面都很难一时理顺，但文化厅党组和派驻纪检组都能够有着正确的思想认识，近两年来，派驻组为了适应新的工作机制，积极与省纪委、监察厅各处(室)保持紧密联系，工作中多请示、多汇报，特别是派驻办的各位领导和同志给予了我们很大的支持和帮助，在这里表示感谢。文化厅党组也能给予我们更多的理解，在日常工作中，积极与我们配合，各方面的协助促进了我们在实际工作中真正做到“到位而不越位”。

3、把握重点。派驻组第一位、最重要的职责就是监督。因此，我们派驻组紧紧抓住“三重一大”制度的落实这一主线搞好监督，在人上，我们着重把握对驻在部门各级领导班子成员特别是“一把手”的监督作为重点；在事上，我们把驻在部门领导班子及其成员贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、资金的使用、建设工程招投标、行政审批权运用以及贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况作为重点。由于坚持了正确的工作方针，实施了正确的工作抓法，几年来，文化厅尚未发生过严重的腐败案件。

(二) 创造工作条件，积极开拓工作新局面

实行派驻机构统一管理，是纪检监察体制的重大改革，是加强党内监督的重要举措，是反腐倡廉工作的必然要求。面对新形势、新特点和新要求，我们坚持以创新为动力，抓住关键点，找准结合点，突出重点，攻克难点，在改革创新中逐步打开了工作局面。

1、争取文化厅党组的支持。新机制下，驻在部门党组是抓好党风廉政建设和反腐败工作的责任主体。因此，我们十分注重与文化厅党组的紧密协作，文化厅党组也特别重视反腐倡廉的各项工作，把党风廉政建设和反腐败工作纳入到文化厅领导班子重要议事日程，通盘考虑。与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。文化厅党组每年都要对反腐倡廉

工作进行部署安排，明确责任分工，制定反腐倡廉工作要点。这就为派驻纪检组工作的良好开展打下了坚实的基础。

2、健全完善工作制度。建立健全工作机制和制度是派驻组有效开展监督的基础和前提。为此，我们一是以党员干部为重点，抓好党风廉政建设责任制建设。健全完善了《中共黑龙江省文化厅党组党风廉政建设责任制实施办法》、《中共黑龙江省文化厅党组党风廉政建设责任制考核办法》、《中共黑龙江省文化厅党组对违反关于实行党风廉政建设责任制的规定行为实施责任追究的办法》。二是以制约和监督权力为核心，抓好监督制度建设。协助驻在部门建章立制，于20**年1月以文化厅党组1号文的形式印制并下发了《省文化厅规范权力运行制度》，该《制度》包括行政审批(审核)事项共34项、配套制度四项，并于下发之日起开始执行。三是深化重要领域和关键环节为取向，抓好预防制度建设。在这方面纪检监察室与机关办公室共同修订完善了《省文化厅工作规范汇编制度》，今年为加强对省直文化系统各部门、各单位组织的各种工程建设招标活动的监督，我们制订了并下发了《省直文化系统招标工作监督管理办法(试行)》。

3、推进惩防体系建设。文化厅党组高度重视惩防体系建设，把它作为文化厅反腐倡廉工作的重中之重，与派驻组积极配合，使所担负的两项持续性工作任务较好的在全省范围内开展起来。文化厅惩防腐败体系建设工作主要采取“一统三分”模式：党组“统抓”惩防体系建设，成立由党组书记亲自担任组长的领导小组；制定《黑龙江省文化厅贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系2008-20工作规划〉的实施意见及责任分工》，确定了6个方面，40项目标任务，并明确了牵头单位和协办单位的责任分工。驻厅纪检监察室“内分”组织协调责任，强化督查指导，积极组织落实。各部门“外分”具体工作任务，制定《省文化厅推进惩治和预防腐败体系建设检查考核细则》，建立定期联席会议、情况通报制度，将细化的40项工作任务分解到各牵头部门和协办部门。下属单位“细分”，详细制定符合本单位实际的具体项目，统一纳

入文化厅惩防体系建设总体建设。通过完善领导体制、工作机制，强化任务分解、检查考核，形成了党组抓全面、纪检抓协调、上下抓联动、处室抓深化、单位抓延伸“五抓并举”的惩防体系建设格局。

(三) 努力创新监督方法，切实加强对驻在部门的监督

一是在主动参与中开展监督。通过列席文化厅的党组会议重要工作、参加有关活动和会议、参与“三重一大”等事项的形式，直接监督检查了解其主要领导和领导班子的决策情况、领导作风，及时发现权力运行和行政管理中存在的问题和薄弱环节，有针对性地提出整改意见和建议。

二是在沟通交流中实施监督。通过征求驻在部门干部的意见和建议，开展干部任职前谈心活动，坚持与领导班子成员尤其是“一把手”的事下、事前沟通，争取工作的主动权，通过经常沟通，与主要领导在思想上达成共识，增强他们抓好党风廉政建设的自觉性。

三是在协调服务中实现监督。积极当好驻在部门领导班子的参谋助手，围绕驻在部门一个时期的反腐倡廉工作抓什么、怎么抓，加强调查研究，及时拿出建设性的意见，进入部门的决策，认真了解和掌握驻在部门班子成员分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作情况，发现问题及时与有关班子成员沟通，共同研究解决，促进了部门反腐倡廉工作的深入开展。

四是在完善制度中落实监督。要想派驻机构对驻在部门领导班子及其成员进行有效监督，抓好制度建设是一个重要方面。我们紧紧围绕监督重点，着力抓了对驻在部门“三重一大”（重大事项决策、重要干部任免、重要事项安排、大额度资金的使用）工作规范，建立健全了《黑龙江省文化厅规范行政权力运行制度》，形成了用制度规范权力运行、约束领导干部从政行为，保证权力沿着制度化轨道运行。

(四) 发挥自身优势，不断推进廉政文化建设。

我们的驻在单位本就与文化息息相关，因此我们非常注重发挥特有的文化优势。每年年初，我们都制定并下发了《省直文化系统廉政文化活动实施方案》，使廉政建设与文化建设有机融合。

(一) 深入开展好廉政文化“六进”、“六上”活动。厅党组对此项工作极为重视，作为农村基层党风廉政建设工作联席会议成员单位，我们充分发挥自身优势，结合新农村建设，每年以“送文化下乡”、“送图书下乡”、文化信息资源共享工程等文化惠民活动为契机，组织艺术表演团体、群艺馆、图书馆、博物馆，通过演出、展览、赠书、编排节目(剧)、辅导等形式，将带有廉政文化内容的展览、小戏、小品、歌曲、曲艺节目等送到基层、农村、社区、学校、厂矿及军营，组织广大群众开展丰富多彩的廉政文化创建活动。

(二) 积极实施“文化精品工程”。我们多次组织各专业艺术院团、文艺工作者和具有较高水平的文学艺术爱好者，以反腐倡廉为主题，召开联席会议，鼓励他们多创作思想性和艺术性强、具有浓郁地方特色的廉政文化影视、戏剧、歌曲、小品、书画等优秀作品，提升廉政文化的品位，增强廉政文化的艺术感染力。几年来，我们创作了话剧《最后一夜》，评剧《任长霞》、《女税官》，大型反腐倡廉龙江剧《百姓局长》、《路》和《村官陈二哥》以及《双送礼》、《闹鱼塘》、《麻将**》等深受百姓喜爱的剧目30多台，并在全省各地进行巡演，为社会营造廉政文化氛围做出了应有贡献。同时，我们还注重抓好廉政文化艺术人才、资源的管理、储备和开发利用，在省纪委的领导下，命名了一批廉政教育基地和廉政文化建设示范点及“全省廉政文化建设带头人”。

(三) 认真组织开展系统内廉政文化平面广告的征集、宣传工作。省纪委《关于开展全省廉政公益广告保险单征集活动的通知》下发后，我厅立即进行了转发，并以评选的方式号召

全系统干部职工踊跃参与，共征集到作品58幅，经过专家鉴定、集体评选方式，我们共评选出优秀奖以上作品8幅，并给予奖励。特别是北方剧场王一岫同志创作的作品《百年大树毁于虫蚀》，获得了全省廉政公益广告的三等奖，并作为代表黑龙江省的**副优秀作品送北京参加全国范围内的评选。

二、当前工作中存在的问题和今后打算问题：

一是派驻纪检组人力、物力紧张。驻文化厅纪检组实有人数三人，向上对口纪委和监察厅十余个职能处(室)，还有驻文化部纪检监察局与省直机关纪工委，工作千头万绪，经常连续几周与七八个文字材料打交道，根本无力做一些具体的实事；另外，工作设备严重老化，现派驻组三个人有两台电脑，而且其中还有一台已有十年寿命，经常需要维修。再者，派驻组无任何工作经费，去委部机关取材料或去下属单位检查，经常自费坐车或步行。给工作的开展造成了一定的客观困难。

二是监督缺乏应有的广度和深度。派驻组监督的内容多是内部管理方面，而对不同的部门业务操作上的监督涉及较少，比较重要、个性化的内容不多，对所辖单位还没有能力做到全程监督。

三是一些部门和单位对派驻组监督的思想认识不到位，主动配合接受监督的意识不强。由于派驻组的人员和工作地点与未派驻前没有任何变化，因此，使许多人员和部门一时之间还没有意识到派驻组角色的转变，工作上仍然遵循过去“行权”的老路，并且当派驻组履行监督行为时，大多数人认为多此一举，画蛇添足，给派驻组工作带来一定困难。

三、今后打算：

今后，我们要认真贯彻落实省委、省政府对派驻机构实行统一管理和省纪委、监察厅的要求，充分运用体制优势，积极发挥职能作用，对驻在部门领导班子和领导干部行使权力进

行全方位、立体式的监督。

一是加强联系。强化派驻意识，把省纪委、监察厅当成“娘家”，当成做好工作的坚强后盾，经常向省纪委、监察厅请示报告工作，反映动态信息，始终在组织上、思想上、行动上与省纪委、监察厅保持高度一致。

二是及时沟通。主动与驻在部门班子成员、职能处(室)加强联系，相互交流思想，虚心听取他们的意见和建议，靠真诚拉近感情，着力营造良好的人际关系和工作环境。

三是搞好协助。积极帮助驻在部门抓好反腐倡廉工作，健全完善工作制度，督促各项任务的落实，认真总结经验、教训，提出意见和建议。

四是强化监督。进一步熟悉掌握驻在部门的业务和权力运行流程、党员干部的思想状况，自觉将纪检监察融入到驻在部门的业务工作之中，把监督贯穿于权力运行的全过程。

五是加强自身建设。注重加强能力建设，深化学习，重点学习纪检监察业务、理论和法律、经济、管理等知识，不断改善知识结构，丰富知识储备，不断增强战略思维、创新思维和辩证思维能力，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立大局意识和全局观念。

派驻机构是纪检监察工作的重要力量，肩负着推进反腐倡廉建设重要职责，使命光荣，责任重大。我们将以这次调研为契机，认真贯彻中央纪委十七届七次全会精神，切实按照省纪委、监察厅的部署和要求，尽职尽责，扎实工作，与驻在部门一道抓好常见廉政和反腐败工作。

派驻纪检组篇三

一年来，能以三个代表重要思想和科学发展观为指导，始终

保持共产党员的政治本色，廉洁奉公，遵纪守法，时时处处注意自身的人格身份，一日三省吾身，警钟长鸣，防微杜渐；自觉做到自重、自省、自警、自励，堂堂正正，勤勤恳恳，清清白白做人，处处慎微、慎欲、慎独、慎权；甘于清贫，乐于奉献；履行职责，按照牢固树立清简务本，行必责实工作作风的要求，勤奋工作。现将一年来的政治思想，理论学习，廉洁自律等情况报告如下：

加强理论学习，提高对廉洁从政的认识。

通过系统的学习，理论知识得到升华。进一步提高了自身的政治素质和业务水平，提高了政治敏锐和鉴别力，增强了拒腐防变和抵御风险的能力。加深了对十七届三中全会精神的理解，理论联系实际，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，树立了正确的人生观、世界观、权力观。加强了廉洁自律，自觉地接受八小时以外社交圈生活圈的监督。只有处处明于自察，时时自觉追求，事事严于律己，才能保持思想道德的纯洁性和先进性。通过学习还进一步提高了思想认识，认识到作为纪检监察干部要把廉洁自律当作党性磨砺的过程。一是要从自己细微处入手，时时自律、自省、自警、自励，处处慎权、慎微、慎独、慎交，管住自己，警钟长鸣，防微杜渐，永葆共产党员的先进本色，做廉洁自律的表率；二是要不辱使命，恪尽职守，严于律己，与时俱进；三是要淡泊名利，两袖清风，经得起各种复杂环境的考验，经得起权力、金钱、美色的诱惑；四是要不讲官话、假话，立言立行，以身作则，不用权谋私，保持共产党员的政治本色。

坚定信念，开拓进取，与时俱进。

一年来，能坚持党的基本路线，坚持改革开放，实事求是的原则，始终维护党中央集体领导的权威，思想政治上始终与党中央保持一致，遵守党的章程、决定、决议，遵纪守法，依法行政，自觉地宣传贯彻执行党的现行政策及县委、政府的决议、决定，积极参加县委、政府布置的中心工作，深入

基层，深入农村，深入实际调查研究，使党的路线、方针、政策得以在人民群众中施行。

协助局党组抓好全局的' 党风廉政建设责任制和反腐败工作。在工作中，能敬岗爱业，履行职责，任劳任怨，当好配角，不越权越位，不计较个人得失。

一年来，本人作为局党组成员，纪检组长，按照党风廉政建设责任分工，主要分管局纪检监察工作。一年来，除认真完成局里分配的工作和局中心工作任务外，按照纪委组织协调的规定，切实履行了纪检组的职责，发挥监督作用，执行监督措施，具体做了以下工作：一是当好局班子的参谋，亲自草拟制定了局班子党风廉政建设和反腐败工作计划等文件规定，并认真抓好党风廉政建设工作落实；二是认真履行职责，抓好监督。对局班子成员廉洁自律进行全方位的监督，对党员干部职工实行多层次的监督，努力促进党风廉政建设深入开展；三是加强对干部职工的思想教育，把说服教育与典型教育相结合，开展警示教育及时上报有关活动情况材料，及时总结半年、年终工作情况，分析和找出存在的问题，提出改进措施。在工作中，没有违法违纪行为。

严格执行廉洁自律的规定，勤政廉政，起好表率作用。

一个人的历史是由自己的思想和行为写就的，立言立行，体现一个人的人格、名节、尊严，只有慎独、慎微、慎交、慎欲，才能保持思想道德的纯洁性。一年来，本人在执行廉洁自律的各项规定中，遵守四大纪律，八项要求的规定，认真履行职责，廉洁从政，以身作则，按照清简务本，行必责实的要求时时处处以一个党员的标准和纪检干部的要求严格要求自己 and 规范自己的行动，不讲排场，不搞攀比，保持共产党一身正气，两袖清风的政治本色。还能洁身自好，克己奉公，没有以权和职务影响收受单位和个人的现金和有价证券，没有假公济私，没有用公款搞铺张浪费，没有公车私用现象；没有参加过有妨碍公务的请吃和接受馈赠，没有用公款进行

高消费、娱乐和健身活动，没有跑要官，没有利用婚丧嫁娶事宜，收钱敛财等现象。总之，洁身自好，要求别人不做的自己不做，要求别人做到的自己先做到。在艰苦奋斗这个问题上，始终保持警醒的头脑，自觉做到不仁之事不为，不义之财不取，不正之风不染，不法之事不干，自觉地接受群众的监督，甘于清苦，乐于奉献。

一年来，虽然在廉洁自律方面，严格要求自己，以身作则，起好带头作用；在抓廉洁从政方面做了些应尽的职责，取得了一些成效。但是还存在着：一是抓工作欠细致；二是搞调研较少；三是督促检查抓落实欠到位。决心在今后的工作中，加强自身学习，发扬成绩，克服不足，再接再厉，扎扎实实为党为人民办好事，做实事，在构建和谐社会中保持共产党员的政治本色。

派驻纪检组篇四

派驻纪检监察机构，在驻在单位有效开展纪检监察工作，对于驻在单位党风廉政建设和反腐败斗争以至于全局工作的影响，其作用是不可或缺的。因此，如何加强和改善派驻纪检监察机构管理工作，充分发挥其职能作用，具有重要意义。

同时，必须看到，自1993年纪检监察合署办公以来，派驻纪检监察机构，实行纪委、监察部门和驻在单位党组（党工委）双重领导体制，但实际上纪委、监察局对派驻纪检监察机构的领导作用，主要体现在业务指导方面，对派驻纪检监察机构管理工作如人员编制、负责人的考察考核、选拔任用等等，几乎是空白。所以，加强和改善派驻纪检监察机构和管理工作是摆在我们各级纪委、监察部门面前的新课题。为此，本着实事求是的原则，笔者只能就近几年派驻纪检监察机构工作开展情况，尤其是存在的不足和问题及其成因，进行有关思考。

一、派驻纪检监察机构工作存在的问题和不足。

从我市派驻纪检监察机构开展的工作看，客观地说对全市党风廉政建设和反腐败工作是起了一定积极作用的，主要是配合市纪委、监察局在全市开展的纠风，源头治腐，查办案件，领导干部廉洁自律，党风廉政宣传教育等工作。但是，他们独立的在驻在单位有效地开展各自的纪检监察工作，充分发挥其职能作用是很不够的，很多市直单位违规违纪现象很大一部分由市纪委直接处理，正因为这样，牵扯了市纪委、监察局的很多精力，综合起来主要有“5个薄弱”：一是办案工作薄弱。年以来我市派驻纪检监察机构占全市基层纪检监察机构总数的一半以上，全市纪检监察机关办案总数为546。派驻纪检监察机构办案总数不到10。而1998年至1993年中纪委二次全会期间，派驻纪检监察机构办案数更是屈指可数。此处，从所办案件的性质看大多数是送上门户的“死老鼠”一般为违反计生政策、司法机关处理移送，市纪委责成立案的案件。二是监督检查工作薄弱。派驻纪检监察机构有一项及真重要的职责，那就是监督检查驻在部门执行党的路线、方针、政策和决议情况、遵守国家法律、法规和执行党和政府决策情况，在党章和监察法规一定的范转围内，对驻在单位党组（党工委）及其成员和其它党员干部实行监督，但是由于种种原因，这种监督检查的职责发挥的.作用甚微，我市纪委近几年查处的公车违规，手机费用违规、公款吃喝、私设小金库等现象有42，发生在派驻纪检监察机构驻在单位，这就很能说明其监督检查工作不到位。三是纠风工作薄弱。市直单位的部门和纠正不正之风工作实际上最快最有效的治理是充分发挥派驻纪检监察机构，把问题消灭在萌芽状况，因为他们应该对驻本单位的纠风问题最了解，处在最前沿，最能协调驻在部门研究制订本系统、本行业预防和治理行业和部门不正之风，95年我市卫生部门纪委在市医疗卫生系统开展医德医风教育整顿取了了成效就是一个很好的例子。但是这种例子不多，相反的例子却有一些。四是党纪政纪教育工作薄弱。每年只有少数派驻纪检监察机构开展了一次党纪政纪条规教育。五是源头治理措施和建议薄弱。大多是按照市纪委、监察局的部署去做，创造性的与驻在单位党组（党工委）研究，部署制订源头防腐机制制度不多，向市纪委提出

有关建议意见更是很少。而派驻纪检监察机构驻在单位大多是重要的职能单位，他们的在源头防腐工作中作用应该是举足轻重。

二、派驻纪检监察机构存在的问题和不足成因。

派驻纪检监察机构存在的以上五个方面的薄弱环节成因是交叉而复杂的，不能单就某个薄环节简而述之，应该辩证的，对立统一的看待，综合来说主要有6个方面。

1、思想认识上“怕”字作祟。一方面驻在单位党组（党工委）主要领导不能正确认识发展和反腐的辩证关系，怕反腐败的辩证关系纪检监察工作会妨碍中心工作，束缚手脚，同时也怕本单位有了违规违纪现象会影响本单位争先创先，担心自己管辖的单位违规违纪曝光后受到追究，影响政绩，派驻纪检监察机构负责人也怕驻在单位领导不高兴，除非市纪委有明确指示的工作，一段驻在单位领导不开口基本上无所作为，至使工作主动性不够。

2、领导关系“顺”字不够。由于种种原因，派驻纪检监察机构负责人不能很好的理顺，双重领导体制的关系，不能正确处理，既保证市纪委、监察局布置的党风廉政建设和反腐败工作任务的完成，又保证驻在单位业务中心的完成，没有字会“五指弹钢琴”的工夫，没有把纪检监察工作较好地溶入到驻在单位中心工作中去。

3、工作职责“偏”字当头。派驻纪检监察机构负责人兼职过多，或兼分管其它职能，或大部分时间从事驻在单位业务中心工作，和我市一段时间蹲点扶贫成了纪检组长的专利，以至出现“种了别人的地，荒了自己的田”的现象。

派驻纪检组篇五

（一）开展学习沈浩同志主题教育。号召全局干部职工要像

沈浩同志那样爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁，组织局机关部分单位党员干部观看展现沈浩同志高尚公仆情怀的大型梆剧《民声的印记》，进一步增强领导干部的工作责任感和为民服务意识，结合各自的工作岗位，结合年度工作任务，结合党风廉政建设，结合机关效能建设，努力形成“学沈浩、强责任、抓落实”的良好氛围。

（二）开展党纪法规专题学习。印发《关于认真学习宣传贯彻〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》《关于学习宣传贯彻〈关于领导干部报告个人有关事项的规定〉〈关于对配偶子女均已移居国（境）外的国家工作人员加强管理的暂行规定〉两项法规、制度的通知》《关于学习贯彻〈关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉的通知》，分别就我局学习宣传、贯彻落实这四项法规制度作出部署，要求深入学习领会，提高思想认识，引导各级领导干部增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，切实增强如实报告个人有关事项的自觉性，自觉接受党组织的监督，掌握“三重一大”事项的主要范围和决策的基本程序。同时要制定实施办法，严格规范操作，严格要求自己，自觉接受监督，自觉报告个人有关事项、配偶子女有关情况，依据《意见》制定本单位“三重一大”决策制度实施办法。

（三）开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展”主题教育。一是印发《关于开展“学习〈廉政准则〉、规范从政行为、促进科学发展”主题教育的实施意见》，组织全局开展了以中心组学习会、辅导报告会、讲廉政党课、举行知识测试、观看电教片、开展警示教育、举办讨论会、专题民主生活会等为主要内容的系列学习教育活动。二是为党员领导干部配发了《党员领导干部廉洁从政手册》《廉政准则学习问答》《党政领导干部、问责暂行规定》，组织党员干部重点学习《廉政准则》和中央、省领导关于廉政建设方面的讲话，进一步深化认识，深刻领会主题教育的精神实质和内容要求，坚定理想信念，增强自律意识，防微杜渐，

筑牢思想防线。三是组织党员观看《廉政准则》辅导报告录像；组织局机关部分处级以上干部参加省纪委学习贯彻《廉政准则》辅导报告会，听取中纪委法规室领导、《廉政准则》主要起草人侯觉非同志做的专题辅导报告。四是“一把手”上党课，以会代训，提高党员领导干部素质和党风廉政建设水平。五是组织全局党员干部参加省纪委统一命题的《廉政准则》知识测试，巩固和提高学习效果，取得了较好的测试成绩。其中局级干部平均97.3分、处级干部平均96.8分。六是组织党员干部观看《贪之害—贪权、贪钱、贪色警示录》《欲之祸—济南市人大常委会原主任段xx案件警示录》和《插翅难逃——胡、星受贿案警示录》等领导干部典型违纪违法案件警示片。七是组织党员领导干部参观反腐倡廉警示教育基地。八是组织党员干部撰写廉政学习心得体会，联系工作实际开展座谈讨论，从反面典型案例中汲取深刻教训，增强宗旨观念和自律意识。九是召开民主生活会，开展批评与自我批评，始终绷紧立党为公、廉洁从政这根弦，经受住权力、金钱和美色的考验。据统计□20xx年全局共开讲党课22场次，报告会21场次，开展警示教育58场次，多名党员领导干部受到教育。

（四）开展廉政文化“四进”活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和我局文化建设规划，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻良好氛围。全局各单位贴近、贴近干部、贴近基层，确立以“七廉”为活动载体，唱响廉政文化主旋律。即会议讲廉，不断增强廉政思想意识；读书思廉，深入开展自我教育活动；活动促廉，增强廉政文化的实践性；文化倡廉，营造倡廉拒腐良好氛围；典型导廉，发挥示范作用警示作用；网络传廉，增强廉政文化的广泛性；制度保廉，夯实廉政文化建设基础。通过廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭等系列活动，大力营造了依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。倡导“一单位一品牌”建设，充分发挥示范单位带动作用。此项工作得到省直纪工委的肯定，最近将我局推荐为省直机关申报第二批全省廉政文化建设示范对象。二、加强制度建设，坚决堵塞滋生腐败

的漏洞坚持把建立健全各项规章制度，作为促进党风、行风根本好转的治本之策来抓。认真落实局惩治和预防腐败体系建设——20xx年工作细则，按照治本抓源头的工作部署，建立监督机制，规范权力运行。

1、严格执行党风廉政建设责任制。坚持将执行党风廉政建设责任制作作为深入推进党风廉政建设的“龙头”工作，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实。一是认真分解立项，落实“一岗双责”机制。印发《局20xx年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解量化考核标准》，形成一把手负总责，亲自抓，领导班子成员分工负责，各处室、局属各单位主要负责人具体负责，一级抓一级的廉政建设责任机制。二是层层抓落实，责任制延伸到项目。推行在签订项目合同的同时签订保廉合同、项目结束组织开展保廉合同验收制度。各单位将责任制覆盖到了项目经理，延伸到了项目管理和工程施工过程中。三是强化检查考核，推进责任制落实。年初，组织四个组对全局21个单位惩治和预防腐败体系建设暨落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，在各单位自评的基础上，考核组采取听汇报介绍、查阅台帐资料、民主测评、问卷调查、领导干部廉洁自律有关事项情况报告等方式，全面检查了工作落实情况。全局21个单位考核平均得分98分，廉政档案集体卷、领导干部个人卷及时建档、整理规范，干部职工对反腐倡廉的满意率和基本满意率达到96%以上，名处级以上领导干部，无违纪违规现象，形成了风清气正的发展环境。

2、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。各单位结合实际，在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制

度建设盲区，以领导人员和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察，按照务实、管用的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，限制自由裁量权，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞体制机制和制度上存在的漏洞。

3、加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强制度执行意识。各级领导干部带头学习制度、遵守制度、维护制度，做严格执行制度的表率。严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、诫勉谈话、函询、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告、廉政档案等制度和廉洁自律各项规定。局属单位领导干部述职述廉人次，局属单位领导班子成员，对照廉洁自律规定进行了自查，认真查找和解决在廉洁自律方面存在的问题。领导干部报告个人有关事项人次。健全党内民主集中制，对重大问题，通过党委会，行政办公会或党委扩大会议讨论决定。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，必须经集体讨论做出决定。继续推行对党政主要领导干部的经济责任审计，加强对重点专项资金和重大投资项目的内部审计。

4、加强对制度执行情况的检查，特别是制度落实的质量和效果进行日常监督，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。加强对各单位党风廉政建设责任制执行情况的监督，有效地增强了广大党员、干部廉洁自律的自觉性，使党风廉政建设责任制从制度建设到工作实践形成长效机制。

5、建立经常性的领导干部谈话制度。在局管干部管理上坚持做到“四谈”即任职廉政谈话、，沟通激励谈话、帮助提醒谈话、批评诫勉谈话。今年以来，局领导分别与处级干部谈话多次，领导干部任前廉政谈话人次，提醒干部善待手中权力、善待工作岗位、善待家庭幸福、善待职工群众，较好地做到了对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对

普遍性问题约束在前，形成了领导提示、干部承诺、共同倡廉的良性互动。

（五）、围绕中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能。

1、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对14名拟提拔干部人选进行廉政考察，填写《选拔任用干部征求纪检监察部门意见表》提出廉政鉴定意见，对新提拔的处干部开展任前廉政谈话，对全程参与局属单位领导班子及成员的年度考核工作。

2、继续开展巡视工作，加强对领导干部廉洁自律的监督。认真贯彻《中国共产党巡视工作条例（试行）》和《党内监督条例》，继续开展对部分地勘单位专项巡视，加强对各单位班子成员特别是党政“一把手”贯彻执行《廉政准则》情况的日常监督和领导干部利用职权和职务影响谋取不正当利益行为、违反民主集中制原则擅自决策行为的专项检查。积极配合省委巡视办开展巡视工作调研，提交我局开展巡视工作的情况及效果书面总结材料，并在省委巡视办召开的有省直8个厅局参加的座谈会上交流。

3、加大对领导作风和干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。采取定期检查和不定期检查等形式，切实加强对落实厉行节约规定情况的监督检查，督促职能部门及时报送落实厉行节约要求工作情况统计表和因公出国（境）情况统计表，落实确保局机关今年厉行节约各项量化指标落到实处。扎实开展“小金库”专项治理工作，通过深化改革来解决导致铺张浪费的深层次问题，为贯彻厉行节约要求创造良好的制度环境。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕局重点工作、重点项目、经营管理的突出问题、行政领导关注的难点问题，

进行选题立项，开展效能监察，采取事前参与、事中监督的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误、行为失范。今年局审定安排的20个效能监察项目，经各项目单位的努力，业已按计划结项。

5、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。参与和项目、和项目审计决算和现场监督，参与局招考事业单位员工考试、工人技术等级考试的考场巡考等监督监察工作共次，督促有关职能部门、公司严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

6、认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于开展党员领导干部遵守〈廉政准则〉情况登记报告工作的通知》精神，切实做好组织实施工作，严格按照“规定动作”做好局机关和局属各单位党员领导干部遵守《廉政准则》情况报告登记工作，局系统共有党员领导干部人按要求参加了登记报告。其中局机关人（厅级人、处级人）事业单位人（厅，级人、处级人），除人在县里挂职、人常住国外公司外，均按要求参加了登记报告。在此基础上顺利完成统计分析任务，按照规定报送了专题报告。统计情况表明，全局党员领导干部能够实事求是报告个人重大事项，认真遵守廉政规定，基本未发现违反《廉政准则》的行为。

20xx年局收到群众来信件次，接待群众来访人次，对群众的来信来访，均按照管理层级和内容进行了批转、核查和处理。从与往年统计情况对比来看□20xx年全球信访次数同比有所下降。坚持信访举报重大事项及时报告、季度统计报表按时报送制度。按照省直机关组建反腐倡廉网络舆情信息员和xx评论员队伍的要求，确定报送网络舆情信息员和xx评论员人选，加强反腐倡廉网络舆情信息的收集、分析和研判工作□20xx年全球纪检监察工作将继续按照省纪委、监察厅的安排部署，

结合实际，围绕科学发展的大局，继续加强作风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，坚持和完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，认真执行党风廉政建设责任制，为省事业改革和发展提供有力保障。为此，着重要抓好以下工作：

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，各部门各单位要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

2、继续抓好惩防体系建设。按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。突出重点，紧密结合工作实际，围绕查找风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进风险防范试点工作，并根据权力运行的风险点、主要表现形式和不同等级，实行分级管理、分级负责。

3、以预防为主，与时俱进地抓好党风廉政教育工作。继续认真抓好党纪政纪条规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》工作，创新教育形式和载体，组织开展多、种形式的示范教育、警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极引导各级领导人员准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督，增强道德意识和法纪观念。大力加强廉政文化建设，大力营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围，推进廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭，提高广大党员干部遵纪守法意识和自律能力。

4、继续适时开展专项巡视检查工作。加强对有关单位领导班子和“一把手”的作风建设及廉洁自律情况的监督，并有选择地巡视到所属二级单位实体。改进巡视工作方式，加强巡视成果运用。

5、进一步健全各项规章制度，完善监督机制。把贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业规定》与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。进一步抓好反腐倡廉各项制度的建设和落实工作，加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强执行制度意识。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

6、进一步加强党员干部作风建设和党风廉政建设，促进领导干部廉洁自律。坚持和完善民主生活会制度，把党性分析、对照《廉政准则》自查作为民主生活会的重要内容，增强党内生活的原则性和实效性。严格执行《廉政准则》《廉洁从业规定》和十七届中央纪委五次全会重申的领导干部“五个严禁”要求，坚持领导干部任职前廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政电子档案，把住房、投资、配偶子女从业等情况列入报告内容，并加强对报告内容的监督检查，切实把领导干部廉洁自律工作落到实处。

7、认真做好调研工作，有重点地选择项目调研，检查指导效能监察项目的开展，力争效能监察取得新成果。

8、做好来信来访工作，畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对涉及广大职工切身利益的重要投诉件做到件件有落实，对举报的问题进行认真核实，严格依纪依法查办案件。

9、加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。