

企业安全生产教育培训计划(大全10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业安全生产教育培训计划篇一

为严格贯彻安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，实现张涿高速110标隧道工程的顺利完成。根据《安全生产法》、《危险化学品安全生产管理条例》，结合项目部内部之规定和要求，特制定了此培训计划。

一、本工程概况：

张涿高速公路分水岭隧道是一座双洞六车道高速公路分离式隧道，位于张家口市涿鹿县境内，所在线路张家口市至涿州县高速公路张家口段。起讫桩号：左洞为k49+800~k53+430□全长3630m;右洞为k49+800~k53+416□全长3616m□

二、安全教育培训对象

项目全体员工：管理人员、特殊工种和普通岗位操作人员。

三、安全教育培训计划：

1、加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，

做到三不伤害：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目各级管理人员(包括项目部和工区管理人员及技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我项目的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行项目的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的新员工新工人，应严格要求进行三级安全教育，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

四、用工培训要求：

1、根据工程进度和施工需求，项目部在一季度必须完成炸药库库管员和爆破人员的特殊工种培训，该培训工作由项目部统一组织和考核。

2、根据现场特种设备配备情况，对特种设备操作人员实行全部持证上岗，对未参加培训的人员，在一季度完成培训考核合格后，持证上岗。其他特殊工种人员，随工序转换，逐步完成培训学习。

3、普通劳工的安全教育培训，由安质部牵头，采用授课、案例、影像资料、等多种形式，进行培训教育，并随工程的进度，不同的施工阶段，对安全教育有不同的侧重，首先由安质部牵头，各工区组织完成劳工的进场安全教育。随工程施工转序逐步完成40小时全员安全培训计划。

4、组织全项目部各工点，对获得安全工作先进兄弟工程，进行观慕学习，在内部采用激励机制，互相学习、参观，推出重点样板工程，提高安全生产意识。杜绝安全事故发生。

5、日常的安全培训，由安质部组织和落实，和工程部相互配合与协作，在安排生产技术培训的同时安排进行该安全工作的培训，同生产挂钩。具体计划按季度计划安排实施。

安全教育培训是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。为进一步做好公司20xx年的安全教育培训工作，特制定以下年度安全教育培训计划。

1、安全教育培训的目标

1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平；

2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能，增强岗位责任

心；

3、减少三违作业行为，预防和减少事故的发生。

2、安全教育培训的对象

1、公司主要负责人、分管安全生产领导；

2、公司中层管理人员；

3、公司安全管理人员、班组及现场安全员；

4、新员工、停岗及转岗人员；

5、特种作业人员；

6、除上述以外的其他从业人员。

三、安全教育培训形式

1、外派培训；

2、邀请有关专业老师来公司讲课；

3、公司内部教育培训。

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、班组安全学习会、作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4)集中上课形式。主要有：新员工岗前三级教育培训。

(5) 停岗强化学习学习。主要有：三违人员及事故责任者的强化教育学习。

四、安全教育培训主要内容

1、安全生产法律法规。主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

2、安全生产基本知识。公司有关安全生产规章制度、工艺规程、安全操作规程、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾及自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维护、职业病防治等。

3、特种作业人员的培训内容按国家有关规定执行。

五、安全教育培训要求

1、各部门要做好本部门职工日常安全教育工作；根据公司有关培训安排，组织好职工参加各种安全培训。

2、安全教育培训要根据公司实际情况，对全员进行全面的、系统的、有连续性的安全理论、安全知识、安全操作技能等教育培训，与企业文化建设、安全生产和安全管理过程有机地结合，并重点对生产过程中暴露的问题对员工进行有针对性的安全教育培训。

3、安全教育培训的费用由公司安全生产投入专项资金支出。

企业安全生产教育培训计划篇二

一、培训目的：

为了进一步提高我县学校管理食堂人员、食堂从业人员的综合素质，做到文明、守纪、爱校、爱生、安全、卫生、有序、规范。尤其是：对食品安全卫生知识、业务知识要加大培训力度，真正做好卫生工作、安全工作，应预防在先，防患于未然。为创造高质量、高水平一流服务的目标而共同努力。通过培训，要提高我县学校食堂管理人员、食堂从业人员的素质，加强他们的安全意识，使他们高质量地为教育、教学服务。在日常操作中更加严谨、规范，工作水平更上一层楼。让每一位师生吃的放心、舒心、开心，为我县校的食品安全工作提供有力的保障。

二、指导思想：

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强学校食堂管理人员、食堂从业人员的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

三、工作要求：

三是把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准；

四是确保培训的实效性。倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

企业安全生产教育培训计划篇三

为了及时有效地对所有从业人员进行安全知识的学习，落实

国家安全生产法律法规及公司安全规章制度的要求，更好地开展企业安全生产主体责任落实，提高广大员工安全知识和安全操作技能，以减少和避免各类安全事故的发生，特制定公司20xx年度安全培训计划，以此来规范公司安全培训的管理，保证安全培训教育工作井然有序地开展和落实，确保培训效果及质量。

二、安全教育培训的对象

- 1、公司主要负责人、分管安全生产领导；
- 2、公司中层管理人员；
- 3、公司、分厂各级班组长以上管理人员；
- 4、新员工、停岗及转岗人员；
- 5、特种作业人员；
- 6、除上述以外的其他从业人员。

三、培训目标

- 1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平；
- 2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能，增强岗位责任心；
- 3、减少“三违”作业行为，预防和减少事故的发生。
- 4、主要负责人、分管负责人、安全管理人员持证上岗率为100%。
- 5、特种作业人员持证上岗率为100%。

6、新员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。

7、员工每年安全再培训参训率为100%。

四、培训内容

1、国家新安全生产法及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；

2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；

3、安全管理方法知识；

4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、安全技术知识，事故案例学习分析；

5、职业卫生安全防护知识；

6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；

7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；

8、相关的事故案例学习分析、总结等。

五、培训形式

为限度保证培训的实效性和渲染力，在进行培训时要以激发员工的学习兴趣为导向，以提升员工的安全素养为目标，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、公众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发，受到教育，进而达到培训目的。

可采取的培训形式有：

1、外派培训；

2、4月下旬邀请临沂市安全培训专业老师来公司授课；

3、公司内部教育培训。

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、班组安全学习会、作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4)集中上课形式。主要有：新员工岗前“三级”教育培训。

(5)召开座谈会讨论。

(6)现场操作演示、展示。

(7)事故应急处置模拟演练。

(8)事故案例分析讨论。

六、培训要求

1、各单位要充分认识到教育培训工作在安全管理工作中重要性，教育培训是端正职工安全态度、强化职工安全意识、提升职工安全知识、提高职工安全素养的重要手段。因此各单位务必按照计划安排要求，如实参加和开展培训工作，若由于特殊原因需要更改培训计划的，须向安全环保部提出申请，并根据实际情况安排临时计划，以保证所有人员都能接受培训教育。

2、在每次培训前，需要责任部门提前做好培训所需的各项资源(如培训教材、电脑、投影仪、相机、教学器材设施、培训场所等设施)的准备工作，同时明确培训讲师，培训讲师要做好授课各项准备工作。

3、每次培训后必须对培训效果进行考核，考核形式有：答卷、现场提问、现场操作演示等，考核后必须形成考核记录及总结性评价。

4、所有安全培训教育必须做好相应的记录档案管理，相关要求如下：

每次培训必须有培训教材、培训照片、签到表、记录表

a□培训教材要结合本次培训内容编写，内容要充实全面实用易懂。

b□培训实行本人现场签到制，参训人员必须本人在签到表上签字确认参训。

c□以上培训资料需认真保管，以备查验。

企业安全生产教育培训计划篇四

根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划，具体内容如下：安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

1. 安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室 5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求

按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训时间根据在建工程进度进行安排，每个工程培训次数不少于2次。

4. 培训地点：工程所在地会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

充分发挥各科室及项目部的作用：

员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、各项目部。充分发挥各科室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更加紧密地与公司生产实际需要相结合。建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善员工培训管理规定，加强员工培训工作的监控力度，保证按公司所需落实各项培训工作。各科室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，项目部要根据公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况进行监控。

企业安全生产教育培训计划篇五

以全面落实中、省、市政府和上级安全监管部门的各类部署要求，紧紧围绕全市安全生产工作总体实际、普遍特点和突出问题，采取统筹部署、分级组织、分类实施、专家指导、全员参与的方式，有针对性、系统性、广泛性地开展全市全年安全生产教育培训工作。

二、培训范围

通过统筹组织系列活动，实现对各县市区政府县级领导干部、各县市区安委会领导、市安委会成员单位安全生产工作负责同志、各县市区安委会成员单位主要领导和负责同志、各县市区安监局全体人员、各镇(办)安监站工作人员、重点监管行业企业安全负责人员、在咸开展安全生产服务机构等的安全生产业务教育和资格培训的全覆盖。市安监局具体负责20-年度全市安全生产培训计划的统筹落实。

三、主要内容

(一)市安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：市安委会的43个成员单位安全生产工作分管领导、安全监管人员。

(二)县级领导干部专题培训

根据省政府和省安监局的统一培训计划，安排各县市区政府县处领导干部参加各类省级安全生产业务培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(三)县级安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：13个

县市区安委会领导、安委会各成员单位安全生产分管领导、安全生产监管人员。

(四) 安监系统执法人员资格培训

按照省安监局统一要求和安排，凡新进入市、县安监局执法工作人员，均参加省级安全生产监管人员执法资格培训班；执法资格到期的，按规定参加省级安全生产监管执法资格换证培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(五) 安全生产监管业务培训

1、在全市安监系统，集中组织收看国家安全监管总局举办的安全生产专题讲座。重点学习安全生产法律法规、执法实务、管理知识、创新技术、应急救援、职业安全，以及煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点行业领域专业知识等。

2、根据全国安全生产隐患排查治理体系建设试点工作要求，分2-3期，组织各县市区、安委会成员单位赴宁夏省银川市、安徽省马鞍山市、湖北省鄂州市、浙江省湖州市德清县等地，借鉴和学习兄弟单位在监管执法、信息平台、隐患查治、应急处理等方面的先进经验。

3、举办3期全市安全生产监管(镇办安监站)业务培训班，对全市151个镇(办)安监站工作人员进行业务轮训。重点培训安全生产监管的范围、内容、方法、要求等知识，全面提高基层安全监管人员的业务素质 and 监管能力。培训时间安排在5月、6月、7月。

4、举办2期全市危险化学品、烟花爆竹安全监管业务专题培训班，培训时间安排在4月和7月。培训对象为市、县安监局、化工园区相关分管领导和管理人员。重点培训安全生产法律法规、危化品生产经营和储运的安全监管、隐患排查治理、事故应急处置等知识。

5、举办1-2期，全市非煤矿山安全监管人员业务培训班，培训时间安排在5月至9月。培训对象为全市非煤矿山安全监管人员。培训内容：结合非煤矿山安全监管工作实际，重点突出金属非金属矿山行业特点、执法检查重点及要害，侧重专业理论知识、重点管理课程等。

6、举办1期全市事故应急处置专题培训班，时间安排在8月份。培训对象为市、县安监局安全生产应急救援指挥工作分管领导以及负责同志。培训内容为相关法规标准、预案编制、预案演练、实施评估、应急处置、舆情应对等。

7、举办1期全市在咸开展安全生产服务机构业务培训班，时间安排在9月份。培训对象为在咸开展安全生产服务和职业卫生服务机构负责人员。培训内容为安全生产法律法规、市情介绍、安监概况、业务规范等。

8、举办1期全市企业职业卫生监管业务知识专题培训班，时间安排在6月份。培训对象为全市辖区内企业职业卫生负责人和管理人员。培训内容为职业卫生法律法规、规范标准、职业病危害防护、事故应急救援、职业健康管理体系建设、监护与检查等。

9、举办7期全市生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全生产知识和管理能力培训。个人初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。

10、举办10期全市非煤矿山、金属冶炼、危险化学品的烟花爆竹生产经营单位的特种作业人员培训班；举办2期其他从业人员（含农民工）安全培训。新从业人员及农民工安全培训时间不少于72学时，每年复训时间不少于20学时。

11、举办2期县级安全生产监管信息平台管理员应用培训，时间安排在3月和8月，重点培训平台的管理维护、权限设置、分析考核等；举办2期全市安全生产监管信息平台系统应用培

训，时间安排在4月和9月，面向全市各级安全生产监管执法人员，重点培训平台及移动执法终端应用操作。

四、相关要求

1、各县市区、各单位要结合实际，进一步制定本地本部门的安全生产教育培训计划，严格培训管理，规范培训行为，着力提升安全监管人员的业务能力，全面提高企业及其从业人员的安全素质，为落实安全生产企业主体责任夯实基础。

2、市安监局要严格按照干部培训教育工作的相关法律法规和纪律要求开展工作，要紧扣全市培训计划，制定培训方案，细化培训责任，认真组织落实，强化督促考评，确保培训质量和效果。

3、各县市区、各单位要加大对全市安全生产教育培训工作开展期间各类人员参训情况的督查力度。对未按规定开展培训的生产经营单位、未按规定参加培训的人员，要严格按照安全生产有关法律法规规定进行严肃处理。

企业安全生产教育培训计划篇六

一、加强领导，健全机构

建立健全组织机构，责任到人。形成党、政、工、团齐抓共管安全生产教育的良好局面。

二、抓空闲，促学习

利用年初冬闲季节，开展学习“安全生产法规”为内容的安全教育，努力提高职工群众的安全意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围，牢固树立“安全第一、预防为主”的方针。

三、学安全，严要求

对新上岗的职工首先必须进行“三级”安全教育，定时、定点、定人员进行培训，否则不准上岗操作。

四、在薰衣草和薄荷收割时，要对炼油工进行学习培训，合格后方可上岗。

五、对拖拉机手要定期进行安全学习，对未经申验的车辆坚决不允许上路，申验合格后，领证方可上路，严格执行安全检查。

广泛开展安全生产宣传，大力宣传安全生产法律法规和方针政策，将安全生产深入人心，筑起安全生产的思想防线，努力创造社会关注安全的氛围，努力开创我加安全生产工作的局面。

一、指导思想

以、总理关于安全生产工作系列讲话和重要指示为指导，全面落实中、省、市政府和上级安全监管部门的各类部署要求，紧紧围绕全市安全生产工作总体实际、普遍特点和突出问题，采取统筹部署、分级组织、分类实施、专家指导、全员参与的方式，有针对性、系统性、广泛性地开展全市全年安全生产教育培训工作。

二、培训范围

通过统筹组织系列活动，实现对各县市区政府县级领导干部、各县市区安委会领导、市安委会成员单位安全生产工作负责同志、各县市区安委会成员单位主要领导和负责同志、各县市区安监局全体人员、各镇(办)安监站工作人员、重点监管行业企业安全负责人员、在咸开展安全生产服务机构等的安全生产业务教育和资格培训的全覆盖。市安监局具体负

责20xx年度全市安全生产培训计划的统筹落实。

三、主要内容

(一)市安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：市安委会的43个成员单位安全生产工作分管领导、安全监管人员。

(二)县级领导干部专题培训

根据省政府和省安监局的统一培训计划，安排各县市区政府县处领导干部参加各类省级安全生业务培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(三)县级安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：13个县市区安委会领导、安委会各成员单位安全生产分管领导、安全生产监管人员。

(四)安监系统执法人员资格培训

按照省安监局统一要求和安排，凡新进入市、县安监局执法工作人员，均参加省级安全生产监管人员执法资格培训班；执法资格到期的，按规定参加省级安全生产监管执法资格换证培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(五)安全生产监管业务培训

1、在全市安监系统，集中组织收看国家安全监管总局举办的安全生产专题讲座。重点学习安全生产法律法规、执法实务、管理知识、创新技术、应急救援、职业安全，以及煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点行业领域专业知识等。

2、根据全国安全生产隐患排查治理体系建设试点工作要求，分2-3期，组织各县市区、安委会成员单位赴宁夏省银川市、安徽省马鞍山市、湖北省鄂州市、浙江省湖州市德清县等地，借鉴和学习兄弟单位在监管执法、信息平台、隐患查治、应急处理等方面的先进经验。

3、举办3期全市安全生产监管(镇办安监站)业务培训班，对全市151个镇(办)安监站工作人员进行业务轮训。重点培训安全生产监管的范围、内容、方法、要求等知识，全面提高基层安全监管人员的业务素质和监管能力。培训时间安排在5月、6月、7月。

4、举办2期全市危险化学品、烟花爆竹安全监管业务专题培训班，培训时间安排在4月和7月。培训对象为市、县安监局、化工园区相关分管领导和管理人员。重点培训安全生产法律法规、危化品生产经营和储运的安全监管、隐患排查治理、事故应急处置等知识。

5、举办1-2期，全市非煤矿山安全监管人员业务培训班，培训时间安排在5月至9月。培训对象为全市非煤矿山安全监管人员。培训内容：结合非煤矿山安全监管工作实际，重点突出金属非金属矿山行业特点、执法检查重点及要害，侧重专业理论知识、重点管理课程等。

6、举办1期全市事故应急处置专题培训班，时间安排在8月份。培训对象为市、县安监局安全生产应急救援指挥工作分管领导以及负责同志。培训内容为相关法规标准、预案编制、预案演练、实施评估、应急处置、舆情应对等。

7、举办1期全市在咸开展安全生产服务机构业务培训班，时间安排在9月份。培训对象为在咸开展安全生产服务和职业卫生服务机构负责人员。培训内容为安全生产法律法规、市情介绍、安监概况、业务规范等。

8、举办1期全市企业职业卫生监管业务知识专题培训班，时间安排在6月份。培训对象为全市辖区内企业职业卫生负责人和管理人员。培训内容为职业卫生法律法规、规范标准、职业病危害防护、事故应急救援、职业健康管理体系建设、监护与检查等。

9、举办7期全市生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全生产知识和管理能力培训。个人初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。

10、举办10期全市非煤矿山、金属冶炼、危险化学品和烟花爆竹生产经营单位的特种作业人员培训班；举办2期其他从业人员（含农民工）安全培训。新从业人员及农民工安全培训时间不少于72学时，每年复训时间不少于20学时。

11、举办2期县级安全生产监管信息平台管理员应用培训，时间安排在3月和8月，重点培训平台的管理维护、权限设置、分析考核等；举办2期全市安全生产监管信息平台系统应用培训，时间安排在4月和9月，面向全市各级安全生产监管执法人员，重点培训平台及移动执法终端应用操作。

四、相关要求

1、各县市区、各单位要结合实际，进一步制定本地本部门的安全生产教育培训计划，严格培训管理，规范培训行为，着力提升安全监管人员的业务能力，全面提高企业及其从业人员的安全素质，为落实安全生产企业主体责任夯实基础。

2、市安监局要严格按照干部培训教育工作的相关法律法规和纪律要求开展工作，要紧扣全市培训计划，制定培训方案，细化培训责任，认真组织落实，强化督促考评，确保培训质量和效果。

为认真贯彻落实全省、宁波市关于进一步加强安全生产教育

培训的有关要求，根据上级下达的20xx年度安全生产全员培训指标，结合我市实际，制订并下发20xx年度各镇(街道)全员安全培训目标计划表(见附件)，并提出如下意见，请认真贯彻执行。

一、认真组织宣传。各地要根据年度培训计划，结合辖区内生产经营单位的摸底调查情况，认真制订培训计划，细化工作方案，把培训计划层层分解落实。要充分发挥当地媒体、宣传窗、横幅标语等，特别要利用好春节过后新职工岗前安全培训的契机，加大对安全生产培训的宣传，形成全社会支持和参与安全培训的良好氛围。

二、严把培训审查。各地要严格审核培训对象的身份和人数，同一个人不得以多家企业的名义重复参与培训，每参加市里组织培训的生产经营单位，培训人数控制为负责人1人、安管员15人，矿山、危险物品的生产、经营、储存单位和使用数量构成重大危险源的单位除外。安管员培训人数可按企业从业人员人数进行配置，从业人员50人以下的培训安管员1人，50-300人的培训安管员2人，300人以上的最多培训安管员5人。因年度市财政拨款的培训经费限制，各地要严格按当年度的培训计划实施，原则上实际培训人数不得超过计划数的5%。

三、强化执法监督。各地要在安全生产行政许可、标准化审查和监督检查中，严把培训关，对未按规定参加培训、无证上岗的生产经营单位，不予审查通过，并督促企业落实安全生产主体责任，依法参与安全生产教育培训。对拒不执行的，各镇(街道)要坚决查处，如有需要报我局共同查处。

企业安全生产教育培训计划篇七

建立健全组织机构，责任到人。形成党、政、工、团齐抓共管安全生产教育的良好局面。

二、抓空闲，促学习

利用年初冬闲季节，开展学习“安全生产法规”为内容的安全教育，努力提高职工群众的安全意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围，牢固树立“安全第一、预防为主”的方针。

三、学安全，严要求

对新上岗的职工首先必须进行“三级”安全教育，定时、定点、定人员进行培训，否则不准上岗操作。

四、在在薰衣草和薄荷收割时，要对炼油工进行学习培训，合格后方可上岗。

五、对拖拉机手要定期进行安全学习，对未经申验的车辆坚决不允许上路，申验合格后，领证方可上路，严格执行安全检查。

广泛开展安全生产宣传，大力宣传安全生产法律法规和方针政策，将安全生产深入人心，筑起安全生产的思想防线，努力创造社会关注安全的氛围，努力开创我加安全生产工作的局面。

企业安全生产教育培训计划篇八

安全教育培训是一项系统性、长期性和基础性工作，是公司实现安全生产的前沿关口。不同的生产岗位、不同的文化程度、不同的技能类型和不同的工作经历，须采取相应的培训方法和手段。20xx年突出以人为本的理念，坚持以“三基”工作为重点，以提高领导层、管理层、操作层、承包商等人员安全法制意识和素质技能为目的，采取三级安全教育、二级岗位练兵、消气防技能比武、特殊工种取证复审、事故预案演练、安全持证上岗考试、大型群众性安全活动等手段，大

力开展全员hse教育培训，不断提高全员安全意识和技能，为公司大项目建设、安全生产、改革发展把好安全教育入口关。

实现各级领管人员安全持证上岗率100%;特种作业人员持证率100%;新入厂员工、外来人员(含实习生、参观、技术服务人员)、承包商人员一级安全教育培训合格率100%，全面提高各级人员的安全意识和安全技能。

1、举办二期法律法规专题讲座。上半年，举办一期法律法规专题讲座，参加对象为公司领导人员、机关处室长、各科室主管及部分机关工作人员。公司将邀请国内相关法学专家来公司授课，学习内容为：国家新颁布的法律法规;下半年，举办一期相关法规、标准、规范专业讲座。参加对象为各基层单位主要领导、主管领导。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。做到知法、懂法、守法，依法办事、依法治企。

2、举办四期qhse管理体系学习班。每季度由安环处组织举办一期qhse管理体系学习班。股份xx分公司重点学习qhse管理体系的新理念、新方法，不断做好危害识别、风险评估和环境因素分析，不断提高管理层qhse管理水平。

3、举办四期hse管理体系学习班[]20xx年是资产公司hse管理体系全面实施年，对各级人员进行hse知识再教育，全面推进资产xx分公司hse管理体系建设。每季度由安环处组织举办一期hse管理体系学习班。重点学习hse管理体系的工作理念、工作方法、工作程序等，不断强化领导人员的危害识别、风险评估和环境因素分析的能力。

4、举办一期用火审批人资格取证班。3月份，公司将举办一期用火审批人资格取证学习班，对未取得用火审批权的管理干部进行培训取证。

5、继续推行领导干部定点联系制度，强化关键装置要害部位安全监管□20xx年，公司将重新调整领导干部定点联系(承包)点，要求领导干部深入基层、深入现场、深入群众，指导安全生产。各直属车间、二级单位也要相应制定本单位领导干部定点联系制度。安全工程师(员)要积极主动联系，提前作好安排，对领导参加班组安全活动和检查指导安全工作的情况及时反馈给安环处，并将情况纳入领导班子绩效考核内容，公司每半年考核一次。

1、举办一期安全生产法律法规培训班。6月份，公司将组织举办一期相关法规、标准、规范□hse管理体系等专业讲座。参加对象为各单位安全环保管理人员。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。

2、举办五期安全管理基础知识培训。3月份，举办一期重大危险源辨识培训班；5月份，举办一期现代安全管理知识培训班；7月份，举办一期事故隐患排查与治理培训班；9月份，举办一期安全形势与事故案例分析培训班；10月份，举办一期安全生产应急保障能力建设培训班。

3、选送5-8名新上岗的安全科(部)长、安全工程师、安全环保员到xx学院和xx培训中心参加集团公司举办的安全管理干部培训班和安全工程师培训班。

4、抓好注册安全工程师的继续教育、注册和参加全国统考工作□20xx年，公司将成立“xx地区注册安全工程协会”，并制定《注册安全工程师协会章程》，规范注安队伍的从业标准。同时继续鼓励安全环保管理人员参加注册安全工程师、安全评价师、环境评价师等资格考试，并组织对20xx年通过注安考试的同志进行注册和20xx年已经注册的同志进行了延期注册。

5、充分利用安全环保例会时间抓好安全环保管理人员的.专业培训。安全环保例会时间为每月2次，要求安全环保科(部)

长、安全工程师、安全员、环保员和承包商安全管理人员参加。充分利用安全环保例会时间，组织学习国家、集团公司和公司有关安全生产的法律法规、标准、规范、规章制度；集团公司内部重大典型事故案例；公司内容安全生产经验交流；先进的hse管理方法以及相关专业知识等。

20xx年，公司将以六月全国安全生产月活动为契机，以事故预案演练为重点，以举办第四届消防、气防技能比武为平台，以开展争当安全卫士、安全生产先进单位为切入点，全方位、多形式开展安全环保意识和技能培训，强化操作层的基本功训练。不断地提高员工的安全环保意识和操作技能。

1、继续深入开展“百日安全环保无事故”竞赛活动，抓好员工特定活动日安全教育。

各单位要认真按照xx文的要求，结合本单位生产经营实际，开展多种形式的安全环保活动。要全力抓好冬季安全生产措施的落实，确保今冬明春的安全生产。

元月份，是全年安全环保工作的起点，开好局、起好步事关全年安全生产大局。各单位要以元月安全生产月活动为契机，大力开展全员安全环保意识教育，确保安全生产开好局、起好步。同时，也要认真开展119消防宣传日、职防宣传周等特定日的宣传教育咨询活动，强化公众的消防意识和职业健康防护意识。

开展好“三项活动”。一是开展“我要业绩，我保安全”劳动竞赛活动。各单位要总结、提炼“我要安全”主题活动中好的经验、做法，明确竞赛范围、考核标准，做到日记录、周小结、月讲评、年考核，使员工懂得“把简单的事情做好就是不简单，把容易的事情做好就是不容易”、“我的责任我落实”。要通过竞赛活动，实现“安全体系变成安全沟通文化、安全制度变成安全态度、安全程序变成安全行为”的转变。

二是开展安全生产事故隐患排查治理活动。“安全生产事故隐患”是指生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其它因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。各生产经营单位是隐患排查、治理、防控的责任主体，主要负责人对排查治理工作全面负责。公司将结合国家安监总局下发的《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》完善《事故隐患治理项目管理规定》，形成排查、上报、治理良性机制，并将其纳入领导班子绩效考核中。各单位要广泛发动员工查隐患、消故障，重点解决深层次的隐患、重复性的隐患、管理方面的隐患，确保生产连续性、减少非计划停工。

三是开展安全教育培训活动。各单位要针对近年来人员异动大、岗位合并多和推行“片区(工段)管理”的实际情况，组织开展技术讲课、模拟演示、集中探讨等形式的安全教育培训活动，不断提高员工的操作技能、自我保护技能和快速分析、判断、处置能力。要制订相应的激励政策鼓励员工学技术，并将员工的技术素质高低与年终的绩效考核相挂钩。

炼油二部在新装置开工前要组织技术人员编制操作规程、培训教材、突发事故(件)应急预案，要对岗位人员进行多场次的理论、实际操作考试，确保100%合格上岗。安全、生产、人力资源等部门要加强监督。

企业安全生产教育培训计划篇九

为认真贯彻落实县安全生产培训工作要求，进一步加强安全生产监管基层队伍建设和安全教育培训工作，增强安全生产监管队伍的整体业务素质，提高从业人员安全生产法制意识、责任意识和防范意识，为预防和减少各类生产安全事故，促进安全生产形势的稳定，特制定安全生产培训计划。

以“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，全面落实以人

为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。20xx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个“明显提高”，即安全生产管理水平明显提高；干部职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

今年培训内容主要包括三个方面：

第一个方面是安全生产法律法规的基本知识，主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

第二个方面是统一编写的《职工安全生产知识》，重点掌握安全生产基本常识、安全生产的操作规程、从业人员的权利和义务、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾、自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维修、职业病防治等。

第三个方面是工程管理及技术人员必须掌握的安全生产知识和技能。

1-3月对工程技术人员进行培训，具体工作由副局长史组织实施。

4-6月对执法人员进行培训，具体工作由副局长组织实施。

7-9月对收费人员进行培训，具体工作由副局长谷组织实施。

1、提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

2、明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产攻坚年的具体要求，根据各站室的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上新台阶。

3、科学规划，狠抓落实。各站室要根据局里的安排部署，制订本单位的培训计划，确定专人负责，集中组织，统筹安排，确保培训工作的全面落实，为20xx年开创交通工作新局面奠定扎实基础。

企业安全生产教育培训计划篇十

为强化我场安全生产目标管理，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使我场安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”；结合我场安全生产实际制定如下安全生产年度工作计划：

一、指导思想

以人为本，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。以落实安全生产责任制、健全和完善各项安全生产规章制度，夯实安全管理基础为重点，大力加强安全生产机制建设，强化员工的技术培训与安全教育培训。

二、工作目标

杜绝死亡、重伤和特大、重大、一般安全事故发生，控制、减少轻伤安全事故。

三、工作方针

认真贯彻落实上级领导部门安全生产工作部署，提高全员安全生产意识，完善安全生产责任制，强化现场管理，纠正习惯性违章行为，确保安全生产投入，查找并整改各项事故隐患，确保本场正常的安全生产秩序。

四、主要工作

1、加强对安全工作认识、落实责任，不断提高安全管理水平：

(1)认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心头，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

(2)认真贯彻落实《安全生产法》。坚决贯彻落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则。加强安全目标责任制，落实部门主要负责人安全责任。

(3)继续完善落实安全生产责任制，认真执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产责任的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全生产的网格化管理监控。

2、加大安全教育力度，建设企业安全生产文化：

强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和全场整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

(1)坚持对新进林场员工三级安全教育，特殊工种人员严格持证上岗，认真做好特殊工种的复审办证工作。

(2)加强员工的安全技术培训，使员工具有一定的安全技能和事故急救知识。及时掌握员工心理波动对安全工作造成的影响，做好预防。

(3)认真组织好“全国安全生产月”活动，并以此为主线，开展丰富多彩的群众性安全宣传教育活动，营造浓郁的企业安全文化氛围，大力倡导以人为本的安全生产文化理念。

(4)各部门负责人和安全员每月必须主动参加安全会议或活动。会议或活动要以学习领会上级有关安全生产指示精神和相关的法律、法规为重点，结合本场的相关安全规定，积极开展安全宣传教育活动。

(5)各部门每年至少要组织开展各工种安全技术操作规程培训及考试一次(新入职员工坚持二次考核上岗制度，即每季度组织三个月内新入职员工安全测评，不合格人员重新进培训，合格后方可上岗)。

(6)岗位职业检测、山工疫苗防疫，提高预防水平，杜绝或减少各类安全事故和职业危害的发生。

(7)加强应急预案的演练，要求全员参与本场安全事故应急预案的演练，各部门开展部门级的分项演练，真正做到员工熟知应急知识。

3、以人为本、管理创新

(1)通过发动员工亲自对本岗位和周围工作环境辨识危险因素，提出控制措施活动，使员工知道本岗位和周围岗位有哪些危险因素，采用什么样的控制措施，达到提高安全意识，掌握安全技能，增强自我保护能力，为预防减少事故将起到非常关键的作用。

(2)营造有序的工作环境，提高安全本质化水平，塑造企业安全文化，进一步通过相关机制的运行，使安全制度法规形成谁牵头、谁负责、谁考核、谁落实的封闭运转、环环紧扣的法规体系。

4、加大安全检查力度，加强隐患治理整改

(1)认真做好每月的常规安全检查及各种专业安全检查，及时发现并解决安全隐患，并每周按期将本场安全隐患自查表上

报林业局。现场安全检查的重点是制止“三违”、查找隐患。对查出的“三违”人员，如不听劝阻将实行待岗安全培训。

(2) 安全管理人员要注重人性化、亲情化管理，不断增强安全管理的亲和力和感染力。

(3) 各部门的安全隐患，严格按时保质保量按照整改措施进行隐患整改，不以任何借口拖延或拒绝安全隐患的整改落实完成。对较难处理隐患，定时、定人、定措施进行全面监护，统一协调整改。

(4) 突出专业安全检查作用，重点对林场的锅炉、电气、机械、外来施工工队等组织专业人员进行检查。各责任部门对所查隐患要及时整改，不能整改的要制订可靠的安全运行措施，直至隐患消除。

(5) 加强消防“四个能力”（检查除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织逃生疏散能力、消防宣传教育能务）建设；成立专门工作小组，逐步完善制度、检查等各项工作。

安全工作只有起点没有终点。20__年公司安全生产工作任重道远，责任重大。对当前在安全生产中存在的一些薄弱环节，我们要保持高度警惕，居安思危找差距，警钟常鸣从零始。坚持以人为本的安全生产理念，立足于保护员工的生命、保障公司的发展，增强人的安全素质，减少人为事故，提高安全生产技术、环境及人的综合安全水平。狠抓危险源辨识及控制、员工安全意识和检查考核“三个重点”工作，以此建立起科学化、规范化、标准化的现代安全管理模式，使生产过程中的安全保证能力得到进一步提升，从而确保公司安全方针目标全面完成。