

2023年个人纪检工作自查报告(优质8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

个人纪检工作自查报告篇一

一是对办公室工作为围绕中心服务大局、坚持树立和落实科学发展观的意识还不够强。二是学习钻研政策理论、法律法规、文件草拟等方面还不够深入。三是接待服务意识薄弱，物业管理业务措施还不够得力。

xx到县委办工作近三个多月，在县委办领导和同事们的关心、帮助下，我自觉加强学习和锻炼，尽快地了解和熟悉县委办机关事务管理局的工作，但发现自身还存在的一些问题和不足。

（一）业务不够精，学习不够勤。

xx有幸参加10月18日，中共xx县第十一次代表大会后勤服务。在工作中，自己业务不够精，学习不够勤。折叠党代会材料、装订相关文件时，技术不够巧，造成速度慢，装订欠规范。在装订和会务服务的前两天，个人不够谦虚，往往忽略了去观察周围工作人员、同事在忙些什么，做些什么。当做完手头任务后，就在等待下一件事。

（二）方式不够新，认识不够深。

在机关事务管理局工作期间，对日常工作处理的方式不够新，对本局基本业务认识不够深。

我本着一颗爱岗敬业的心去完成领导交办的每一件事，去完善本局办公室里的常规工作。可是，在实践中□xx以原来的工作方式去处理现在的工作，生搬硬套的运用，不结合现在工作的实际。同时，对本局的工作职责，工作任务等，认识不够深，导致在工作上无目标，无压力，无动力。

（三）胆量不够大，工作欠方法。

能到县委办工作是我梦寐以求的事，同时，我们所有的工作都是在县委领导下，始终认为县委办是高起点，高标准，高要求的单位，很受尊重，仰慕。初到本单位工作，因自己行政工作经验不足，并且尚未能认识完现在职县委、政府领导，缺乏与领导沟通的机会。所以自己的胆量不够大，心不够细，思维局限，行动拘束，工作对接欠方法。觉得自己在领导面前是一个最熟悉的陌生人，自己给自己一种“自我排外”思想。

（四）工作欠主动，沟通欠积极。

接待方案、食宿安排等工作还不够上道，对酒店、宾馆的房间、包间的情况不够了解。但这些方面，与同事学习欠主动，沟通欠积极。

管理与服务工作成效。第四，加强工作创新，提升工作能力。以开展争先创优活动为契机，争创一流工作业绩。第五，强化纪律约束，努力改进工作作风。实施“一线工作法”，自觉遵守各项规章制度。第六，总结经验，务实创新，积极主动投入到物业管理和服务中，促进全县各项工作顺利开展。

在以后的工作中□xx强化“四要十不准”党性认识，发扬“三敢”精神；进一步强化服务意识转变工作作风，改进工作方法，变压力为动力，化挑战为机遇，创新工作方式，尽自己的全力，当好领导助手，做好同事帮手，为县委办的工作顺

利开展，迈出自己年青的步伐！

个人纪检工作自查报告篇二

为深入贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》和《中小学教师职业道德规范》，更新师德观念，规范师德行为，提升师德水平，强化师德素质，我校坚持把教师师德教育摆在教师队伍建设的突出位置，大力加强师德师风建设，弘扬爱岗敬业、为人师表、无私奉献的精神。现对学校开展师德师风建设工作自查总结如下：

一、充分组织准备。我校及时召开学校领导班子会议，学习了上级师德师风活动的相关文件精神，研究部署整个活动。为确保“师德师风建设”活动扎实、有效开展，成立了以校长为组长，书记为副组长，教导主任、为成员的活动领导小组。

二、动员学习扎实。学校召开了全校教师参加的“师德师风建设年活”动员大会，结合我校实际工作进行了全面要求和布置，增强了全体教职工参与活动的积极性和主动性。要求教师充分利用课余时间加强学习，制定科学合理的学习计划，在规定的时间内学完规定的篇目，并做好学习笔记（现阶段正在学习《十九大工作报告》），每位教师有自查自评材料、有心得体会，通过学习交流，进一步增强广大教师的责任感和使命感。

三、宣传氛围浓厚。为了营造全校师德师风建设舆论氛围，学校努力开辟师德师风建设专栏、展板等，及时宣传和报道师德师风建设工作开展情况。

四、创建交流的平台。为了促进交流，学校师德师风建设年领导小组将学校先进的师德师风事迹、学习资料、活动方案、信息、优秀的做法和开展的各项活动及时上报，在广武教育微信群中宣传，并在全校推广，以便教师相互借鉴。

五、对照剖析深刻、查摆问题实在。认真组织教师对照自身的实际和工作情况，进行深刻的自我剖析和反思，要求教师认真撰写师德师风自查自评报告，查摆师德师风上存在的问题，找出差距，扬之所长，避之所短，为提高教师个人素质和修养做好充分准备。认真撰写学校师德师风建设检查分析报告，找出学校师德师风建设中普遍存在的问题，为师德师风建设的整改提高积累足够的素材、做好充分的准备。

六、重点突出、务求实效。我校师德师风建设工作同学校创先争优活动结合，在党员教师中，以爱岗敬业、做楷模表率为重点，在教师中，以师德师风教育为重点。师德师风建设，重在教育，重在引导，重在建设，我校把师德师风学习教育同教职工政治学习有机结合起来，同学校工作实际结合起来，采取切实措施加以保证，通过扎实工作来实现思想认识的提高，实现教师的自我完善和成长。在广泛调查研究的基础上，制订出切合本校实际的规章制度和工作机制，使广大教职工的思想、道德、作风建设目标明确、有章可循，使学校的师德师风建设工作逐步走上经常化、制度化的轨道，这是师德师风建设能否取得实效的关键所在。继续大力倡导教书育人、为人师表的良好风尚，努力营造树师德、铸师魂、正师风的良好氛围，引导和激励广大教职工自觉加强思想建设、道德建设和作风建设，真正成为学生的楷模和表率。教育广大教师树立新观念，自觉抵制市场经济带来的消极影响。同时牢固树立服务于学校教学、科研活动的观念，为学生健康成长而积极奉献，严于律己，严守纪律，清正廉洁，树立良好的教师形象。

我校师德师风建设的立足点就在于增强广大教职工教书育人、服务育人、管理育人的自觉性。把宣传学习和教育活动贯彻始终，通过深入有效的学习教育，使广大教职工认真总结经验教训，明确努力方向，进行自我教育、自我改进、自我提高。坚持以正面教育为主的原则，相信群众、依靠群众，树立正面典型，充分调动广大教职工的积极性，激励广大教职工创先争优，并且认真开展批评与自我批评，对不良风气进

行坚决的整治。

七、存在于的问题和不足。

通过调研等多种活动形式来进行师德师风建设查摆分析，取得了可喜的成效。师德师风建设是个永恒的主题，应该持续发展。高马头小学教师师德师风的主流是很好的，全体教师都能安心讲台、忠诚教育，确实可歌可赞。金无足赤，人无完人。回首思过，存在如下一些问题：

1. 个别教师对师德建设认识不明确，重视程度不够，认为业务优秀就是一个合格的人民教师。
2. 个别年轻教师缺乏职业荣誉感，没有树立终身从教的思想，少数年轻教师不安心讲台。
3. 个别教师对学生缺乏爱心，教育教学方法简单粗暴，对学生出现的错误不能耐心地教育。
4. 个别教师缺乏团结合作意识，个别教师对学校政策缺乏理解与配合。

以上这些问题的出现，既损害了教师在学生、家长、社会上的形象，又对教育教学的开展产生了一定影响。因此加强教师的师德师风建设，提高教师队伍素质是非常重要的，师德师风的好坏往往影响和决定学校的校风和学风的好坏，作为教师不仅要教好书，更要育好人，各方面都要为人师表。教师具备了高尚的情操才能以德治教、以德育人，才能引导学生全面发展。

八、针对学校教师师德师风存在的上述问题，特提出整改和努力意见如下：

1. 健全各项制度，逐步建立健全师德师风建设的长效机制。

2. 认真学习教育教学理论，积极参加学校和上级教育部门有关的学习活动，把时间用在业务钻研上，勤劳苦钻，精益求精。

3. 加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法。

个人纪检工作自查报告篇三

20xx年，县旅游局按照省、市、县关于人才工作相关文件精神，紧紧围绕“进一步制定和完善人才政策，创新人才工作机制，优化人才环境”这一人才战略核心内容，大力加强旅游人才培训和队伍建设，培养业内人才，优化旅游行业，旅游人才队伍整体素质明显提高。现将20xx年我局人才队伍工作情况汇报如下：

坚持把人才工作纳入全局党建工作目标考核，将工作任务层层分解，建立、完善工作机制，确保人才工作建设责任制落到实处。

(一)加强组织领导。成立了以局长王海燕同志为组长的人才工作领导小组，局长王海燕同志担任组长，负责人才工作部署、重点环节协调。各班子成员按照人才工作的要求，具体负责各自分管的股室人才工作，形成了一把手亲自抓，班子成员直接抓，机关各股室具体抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

(二)强化责任分工。结合旅游系统的工作性质、业务特点、年度工作目标，认真制定落实人才工作培训方案，将目标任务细化到每个班子成员、分解到具体相关股室，加强日常监督考核，考核结果作为年度评先表优、奖励惩处、选拔任用的重要依据，使人才工作做到了有部署、有落实、有奖惩。

(三)建立工作机制。全面推行人才培训制度，形成了“班子

齐抓共管，职工共同参与，涉旅企业不落下”的工作机制。同时，严格对照人才工作的各项要求，坚持做到“两个经常”：即，经常组织、定期培训、经常监督检查人才工作的责任制落实情况，确保人才工作有序开展。

通过狠抓人才工作，进一步强化行业专业人才队伍，树立行业人员责任意识、服务意识、大局意识，自律意识，促进了旅游工作的开展，取得了相得益彰、相互促进的良好局面。根据年初我局人才工作目标任务，通过各成员各司其职、密切配合，较好的完成了既定的各项目标任务。

(一) 聚焦全县未转移就业贫困劳动力

组织涉旅企业、酒店等人才对贫困人口进行实用技能培训，重点培训：一是服务礼仪标准；二是自己经营农家乐和民宿酒店需要办理的手续，原材料的采购和保存需要注意的事项，样品的留存；三是重点讲述了食品安全的相关知识。通过积极宣讲旅游扶贫政策和脱贫致富的经验做法，使贫困户掌握开展或从事餐饮服务最基本的技能，提高他们就业技能，为脱贫攻坚打下基础。今年我局组织43名贫困人口进行乡村旅游服务礼仪和食品安全等方面的培训。

(二) 履职行业主管职责，强化涉旅企业人才培养

结合本部门实际，将旅游市场安全监管与人才培养结合，建立旅游突发事件应对机制，强化涉旅企业安全、法制、消防知识，强化行业自主培训与监管部门联合培训，拓展行业人才培养机制。年初与县内涉旅企业签署20xx年旅游安全工作目标责任书，同时强化涉旅企业法治、消防、应急培训，积极组织县内涉旅企业参加全市消防应急演练和安全生产培训会。累计组织涉旅企业学习培训8次。

(三) 加强队伍教育培训。为切实抓好职工人才培养工作，坚持理论联系实际、学以致用、注重实效的原则，采取岗位学

习与业余学习、集中培训与个人自学相结合、导师带徒活动等形式，有针对性地引导职工学理论、学业务、学法律、学科技，进一步提高干部职工队伍的文化程度、法律水平、业务技能、创新能力。在市旅体委大力支持下，今年累计旅游行业管理人才培训2次，职工内部培训16次。

组织涉旅企业学习《旅游法》、《安全生产法》、《旅行社管理条例》等学习讨论会共计7场，与23家涉旅企业签订旅游安全责任书。积极组织涉旅企业参与市级、省级举办的导游大赛，酒店技能大赛等各类旅游行业大赛，引导旅游从业人员争先创优，提高旅游行业的服务水平。同时，不断提高旅游投诉处理满意度，全年共受理旅游投诉及咨询4件，游客满意率100%。

虽然在人才培养上做了一些工作，但是旅游人才仍然匮乏，有待进一步引进和培育。本土从事旅游开发的多为中小型企业，缺乏先进理念，思维和视野不够开阔，开发项目大多层次不高，产品竞争力不强。面对旅游业的快速发展，旅游人才匮乏的矛盾日益突出，既缺乏懂管理、会策划、善营销的领军型、高层次人才，也缺少擅长沟通交流、具有处理应急事件能力的导游人才，能为境外游客提供服务的小语种旅游人才更是凤毛麟角，整个旅游服务人才的引进教育培养滞后于市场发展。

下一步，我们将紧紧围绕人才工作的总体要求，认真贯彻中央、省市县关于人才工作的各项规定，在宣传教育、创新机制、巩固落实上加大工作力度，把人才工作进一步推向深入。

个人纪检工作自查报告篇四

我局党委高度重视计划生育工作，成立了由局长xxx任组长，副局长xxx□xxx□纪委书记xxx□机关党委书记xxx任副组长，各股站负责人为成员的计划生育工作领导小组。实行“一把手”亲自抓，负总责，分管领导具体抓，各成员责任明确，一级

抓一级，确定专人负责全局计划生育日常工作，确保我局计划生育专项工作目标的贯彻落实。将计划生育工作纳入重要议事日程，与其它业务工作同部署、同检查、同考核，使计生工作真正做到年初有计划、有目标，年中有检查、有评比，年末有总结、有考核，为计生工作的全面落实提供了强有力的组织保障。

我局结合实际，狠抓计生工作法律法规的学习和宣传，努力提高职工计生意识：一是以转变观念为出发点，以宣传《人口与计划生育法》和《20××年度人口与计划生育工作目标管理及考核办法的通知》为重点，组织全局职工观看了计生科教光盘。二是组织职工开展计划生育讨论会，进一步增强职工的依法生育观念，同时提高人口素质与计划生育工作水平。三是加强全局干部职工的国策意识教育和法律法规学习，要求全局干部职工自觉遵守法律，接受管理，育龄夫妇自觉落实有效的节育措施。

为全面完成计生目标任务，我局在把其纳入目标管理基础上，还将计生任务层层分解，形成了处处有人管，事事有人抓的良好工作局面。一是从纵向上落实责任，明确了局长、相关股站责任人的职责和责任，增强责任意识；二是从横向落实任务，将目标细化，落实到人头，狠抓落实；三是落实机关工、青、妇群团组织力量，充分调动其积极性，形成齐抓共管的良好局面。

为全面贯彻落实《中华人民共和国人口与计划生育法》及相关法律法规，巩固计生工作成果，结合我局实际，制定了《20××年计划生育工作意见》，将我局计划生育工作的各项任务进行分解，与局内各单位签订《计划生育工作目标责任书》，把计划生育工作纳入全年工作目标任务，作为年终考核的一项主要指标，有力地保障了计划生育工作有序开展。集中体现在：

- 1、建立健全育龄妇女档案，并按要求设置计划生育台帐，按

时参加每个季度普查。我局现有已婚育龄女职工23人，采取各种节育措施23人，综合节育率100%，综合普查率100%，计划生育率100%。

2、建立独生子女档案，认真落实独生子女父母奖励费，按月足额随工资发放，无拖欠现象，独生子女办证率为100%，独生子女父母退休一次性养老补助按时兑现。

3、对单位所有公职人员进行了计划生育情况清查，无漏管育龄妇女，无漏报计划内、外出生，未发现违反计划生育情况。

4、按时参加县上召开的计划生育工作会议，完成临时交办的各项任务。

（一）落实机构人员。成立了由局长任组长、班子成员任副组长，帮扶业务股站负责人任成员的计划生育“三结合”工作领导小组，领导小组下设办公室并确定专人负责计划生育“三结合”工作日常事务。根据农业生产现状，制定帮扶工作实施意见，有力地确保计划生育“三结合”工作正常开展。

（二）落实规范管理。今年我局计划生育“三结合”帮扶基地为马蹄乡马岭村，结合该村发展实际，我局建立了1个20xx亩的甜橙帮扶基地，建立了帮扶基地标识牌，确定了“三结合”新增户 25户由经作站负责，逐户落实了帮扶责任人并签订了帮扶协议；20户联系户由土肥站负责；20户帮带户由农能办负责。

（三）落实帮扶措施和优惠政策。我局发挥自身优势，抓住“创建现代农业产业强县——打造万亩甜橙基地”的机遇，积极向上争取基础设施建设项目和资金，今年共计为马蹄乡落实项目资金100万元，用于马岭村甜橙基地建设。各业务股站充分发挥各自职能作用和技术优势，落实帮扶措施和优惠政策，让帮扶户在优惠政策上优先享受，技术上得到优先指导，项目上优先规划，经济上得到实惠，增强帮扶户的自我

发展能力，真正成为当地少生快富户、科技示范户和文明示范户。主要抓好以下几条措施落实：

1、抓好抗旱救灾技术培训和指导工作。今年我县遭受了百年不遇的春、夏、伏三连旱，粮经作物损失严重，我局抽派农业技术人员，以印发技术资料、以会代训、现场示范等形式，多次深入帮扶基地和帮扶户，深入田块指导农户做好改种、补种规划，及早育苗，努力将旱灾造成的损失降到最低。为积极为帮扶户捐款捐物，为他们送去了价值6000余元的化肥和蔬菜种子，帮助解决其生产生活中的暂时困难，使帮扶户深受鼓舞。

2、选择基础条件好，文化程度较高的帮扶户发展经济作物。帮助其协调相关单位从资金、政策上进行支持，及时提供市场信息，使帮扶户成为科技示范户、富裕户。

3、在退耕还林项目、农业开发项目等公益事业项目方面，同等条件下优先安排独生子女家庭。

4、大力实施沼气建设工程，在马蹄乡完成167口沼气池建设，帮助农民改善了生产生活条件。在沼气建设中，对计划生育家庭实行“一池三改”，并在上级补助的基础上每户增加200元的补助，所需经费由县级承担。

今年，我局计划生育工作按照县委、政府的安排部署，紧紧围绕上述各项措施，有力地落实了各项任务。在明年的计划生育工作中，我局将进一步宣传、贯彻、落实《中华人民共和国人口与计划生育法》及相关法规，加强计划生育工作的领导，加强职工国策意识教育，做到计生工作常抓不懈，按时完成县上部署的各项任务。

个人纪检工作自查报告篇五

幼儿园安全工作是一项长期、艰巨而复杂的系统工程。安全

责任重于泰山。我园始终将安全工作放在学校工作的首位，坚持以预防为主，防治结合。根据(闽教基【20____】42号)文件《福建省教育厅关于在全省开展幼儿园工作专项检查的通知》精神，结合我园安全实际情况，对幼儿园的安全工作做了进一步的部署，并对校舍用电、消防、治安以及预防溺水、周边环境、集体活动、交通安全、安全管理、安全教育情况等安全工作进行排查。现将我园安全工作情况做如下汇报：

一、组织学习，强化意识。

组织全园教职工集体学习上级文件精神，领会今年安全教育活动主题内容，并围绕主题对园内安全教育活动进行部署，各班主任根据不同年级幼儿的特点和班级安全教育重点，制定班级安全教育主题活动方案，要求大家“事事讲安全，人人懂安全，健康快乐每一天”。

二、高度重视，制度保障，措施到位。

1、成立幼儿园安全领导小组。由园长负责，制定严格责任追究制度，对造成重大安全事故的教职工，要严肃追究有关老师及直接责任人的责任。

2、签订责任书。幼儿园和老师签订安全责任书，明确各自的职责，贯彻“谁主管谁负责”的原则，做到职责明确。

3、不断完善幼儿园安全保卫工作规章制度。建立幼儿园安全保卫工作的各项规章制度，不定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及幼儿管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、健康体检等规章制度。严禁组织幼儿从事危险性工作，严禁教师个人利用假期私自带幼儿外出，做到有章可循、违章必究、不留盲点、不出漏洞。

三、加强宣传教育，实行规范管理。

1、结合一日教学游戏活动，进行晨间谈话、讲故事、情景演练(如小一班、中一班的《不跟陌生人走》、小二班的《马路上的安全》、中二班的《我们不玩火》、大班的《遇到危险怎么办》)等教育活动，教育幼儿要防火、防电、防中毒、防骗、防拐等，使孩子们学会区分“对与错，好与不好”的行为。

2、通过“家教栏”、“家长园地”等，对交通安全、饮食安全、幼儿保健、消防知识进行宣传教育，倡导家长和社会共同关注，做到家园配合一致，让幼儿在安全氛围中快乐地成长。

3、针对防震、防火、交通、溺水、拥挤踩踏事件，各班有针对性的开展应急避险和逃生演练活动，提高师生防灾减灾意识和防范能力。

4、对幼儿园的各项设施及工作自查自纠，确保师生健康安全。

安全教育月通过开展形式多样的活动，老师们更加重视健康安全，孩子们进一步提高了安全意识，在活动中获得了一些自卫、防范、逃生、自救的知识。我们将继续努力让安全教育牢记在每一位教职工的心中，让健康快乐伴随孩子成长的每一天!

四、根据时令特点做好甲型h1n1流感等传染病的防控工作。

当前，甲型h1n1流感依然未得到排除。我园开展了数次预防知识宣传教育活动，将如何放置甲型h1n1流感的知识分发给家长阅读，同时请家长配合我园共同做好甲型h1n1流感的防控工作。始终坚持做到早发现，早报告，早隔离工作。

五、加强校园周边环境整治。

加强校园周边环境整治，经查看，我园周边没有小卖部和污染环境的生产经营活动。

六、我园没有独立的教学楼，教学场所不够规范，小学化，存在一定的安全隐患，所以加大了安全管理工作的难度。

“重安全，保平安”是我园长期抓的一项重要工作，为确保学校师生的平安，我们牢固树立了“以人为本、安全第一”的观念，由于安全工作常抓不放，正常的教学、生活秩序得到切实的保障，学校没有出现安全事故。

个人纪检工作自查报告篇六

一、存在问题

一是对审理工作为围绕中心服务大局、坚持树立和落实科学发展观的意识还不够强。二是学习钻研政策理论、法律法规还不够深入，培训审理业务的力度较弱。三是对待被调查人、申诉人的思想教育能力还有待提高。四是指导基层审理业务办法和措施还不够得力。

二、存在问题的原因分析

首先是思想上对自觉实践“三个代表”重要思想，牢固树立和落实科学发展观的重要性、紧迫性认识不到位。没有把审理工作放在全局上考虑，按照科学发展观的要求扎实做好审理工作。其次，对政策法规学习的积极性不够，仅仅满足工作遇到问题临时学。第三，由于工作中争先创优意识薄弱，从而忽视了不断提高自身素质和工作能力。

三、整改措施。

廉洁办案为主要内容的纪律作风教育活动”为契机，切实加强政治理论业务学习，不断提高综合素质。通过“走出去”、“请进来”的方式，组织审理干部到审理工作先进的地方学习交流，或者请审理方面专家来传授如何做好审理工作的经

验。三是加强工作创新，提升工作能力。以开展争先创优活动为契机，争创一流工作业绩。四是强化纪律约束，努力改进工作作风。实施“一线工作法”，自觉遵守各项规章制度。

2

自参加公司开展的自查自纠活动以来，本人认真学习领会党的十八届三中全会的有关文件、系列重要讲话以及公司下发的各种文件，并结合自身工作实际，深入细致地查找自己在学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面存在的问题。作为一名分公司的管理人员，更应该深刻剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率。现将本人自查自纠情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）学习缺乏主动性，不够系统、不够深入。作为企业的基层管理人员，需要有较强的政策理论水平和较强的业务技能知识，才能做到实现理论联系实际、理论指导实际，而我目前与这样的理想状态还存在一定差距。其根本原因有以下几个方面，首先对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把全年生产经营指标任务完成，做到让用户满意，确保不发生安全责任事故就够了，学不学一样能搞好工作；其次学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，学习内容也不够全面、深入，疏于学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，自己的综合素质鲜有提升，就如同缺少了进步的深层动力。

（二）工作主动性有所欠缺。诚如前文提及到，作为基层管理者

可能只着眼于当前面临的实际问题，而很少利用全局观念去思考更为宏观的问题。而缺乏创造性思维、缺乏进取精神也让日常工作囿于简单的“结果导向型”工作方式。要想成为

一名优秀的管理者，必须要在日常工作中理清思路、有的放矢、锐意进取，重新掌控在日常工作中的主动权。

二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。二是宗旨观念不强，对照本次自查自纠活动的主题“勇于担当、履职尽责”来说，在依法治企、降本增效、爱岗敬业、提升服务等方面还有一定的提升空间。三是自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精。

三、整改措施

对照开展自查自纠工作的原则和指导思想，结合公司文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

（一）刻苦学习，振奋精神。提高工作水平要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学。学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，杜绝“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”等不正之风，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针，政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。（二）开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，

不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案，落实新举措，开创新局面。着力做到在依法治企、降本增效、履职尽责、安全监督、提升服务等“六个勇于担当”，为实现“六个一”目标奠定坚实的基础。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，为实现“企业发展、成果共享、员工幸福”的“蓝天梦”贡献出自己的一份绵薄之力。

新蔡燃气分公司

为改善工作质量，提高工作效率，提升服务水平，减少工作中的缺陷，杜绝不良行为，行里开展了这次个人工作自查。本人对照制度执行情况和操作规范性进行自查，做到边学习、边对照、边检查、边整改，从思想上、工作效率上、工作作风上、生活作风上等方面进行自查自纠、补缺补漏。下面是我对本职工作进行的总结及反思。

一、大局意识方面，能够服从领导工作安排，认真执行各项规章制度和操作规程，对待工作有责任心和全局意识，同时在工作中也注重培养自己的综合素质和工作能力。

二、工作效率方面，认真履行自己的岗位职责、努力工作，自觉杜绝自由散漫。对自己的本职工作和领导交办的任务，能按时、按质完成；同时能够自觉努力学习，不断提高自己业务和技术水平，不停地进行知识更新，认真履行自己的责任和义务，用一个中层干部的标准要求自己，更好地为我行事业发展作出贡献。

三、工作作风方面，能够洁身自好，遵守组织纪律、遵守职业操守，不贪图个人小利益，不拉帮结伙，能够团结同事，工作时间不谈论与工作无关的话题，能分清主次处理好工作和个人生活关系。

四、生活作风方面，作风端正，无不良社会关系，无赌博、

嗜酒等不良嗜好，能够处理好个人问题。

常反思善总结，提高警惕及时发现问题及时采取改进措施，有利于排除风险隐患，提高工作效率。通过开展这次个人工作自查，发现自己仍存在很多不足之处。

一、思想有时有所松懈，学习意识不强。自入行以来通过深入学习有关的规章制度和操作规程、合规文化培训了解了行内合规文化的必要性；经案防实务学习，以典型案件为反面教材也充分认识到案件的严重危害性。但有时工作一忙就对业务学习有所放松，自觉性不高，不能真正的做到在工作中学习，在学习中进步。今后要更深入学习并认真执行有关的规章制度和操作规程，提高意识，多思考，善总结以使自己得到提示。

二、创新意识不足。通过自查以及与同事们的互查后，我深刻的感觉到自己在平日的工作中只专注于自身工作，而对营业部的整体规划及其他员工的关心和帮助做的还有所欠缺。作为一名老员工，在今后工作中不仅要做好自己的本职工作，还要考虑到要有能组织整个机构条理工作的能力，以及本机构和其他部门的协调能力，在工作中要起到模范带头作用。

三、工作积极性偶有下降。长期枯燥的会计工作使得自己工作积极性偶有下降。在今后工作中，我会尝试克服这方面的影响，清醒把握尺寸，出现问题时尝试解决问题，同时应学会掌控工作节奏，在工作状态好坏的不同情况下，处理不同的工作。

总之，这次个人工作自查在改进工作不足之余对我来说是一种进步。在今后的的工作中我们仍需怀着良好的职业操守，本着实事求是的职业作风，在问题面前不要害怕，要学会多看、多学、多想、多做，扎实自己的业务素质，不断完善自身业务水平。

营业部□xxx

2011年8月25日

自开展个人自查自纠活动以来，本人能认真学习领会有关精神，并结合自身工作实际，深入细致地查找存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率，现就本人自查自纠情况报告如下：

一、存在的主要问题

(一)学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要局里组织学习时才学习，自己没有学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

(二)工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作的思考的不够。

(三)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

二、存在问题原因分析

上，没有真正付诸实践。作为一名共产党员，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。三是自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

三、整改措施

1、刻苦学习，振奋精神。提高工作水平要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学。学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针，政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

2、开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案，落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到最好。

为改善工作质量，提高工作效率，减少工作中的失误，杜绝不良行为，从而加强廉政风险防控的力度，联社开展了这次个人工作自查。本人对照制度执行情况和操作规范性进行自查，从思想道德上、岗位职责上、业务流程上、制度机制上等方面进行自查自纠、查漏补缺。下面是我对本职工作进行的总结及反思。

一、思想道德方面

本人能够自觉地学习国家的各项金融政策法规与联社下发的文件精神，加强政治理论学习，牢固思想防线。自入社以来通过深入学习有关的规章制度和操作规程、廉政文化培训了解了廉政风险防控的必要性；经案例防范实务学习，以典型案例为反面教材也充分认识到案件的严重危害性。

二、岗位职责方面

能够服从领导工作安排，认真执行各项规章制度和操作规程，

对待工作有责任心和全局意识，同时在工作中也注重培养自己的综合素质和工作能力。认真履行自己的岗位职责、努力工作，自觉杜绝自由散漫。对自己的本职工作和领导交办的任务，能按时、按质完成；同时能够自觉努力学习，不断提高自己业务和技术水平，不停地进行知识更新，认真履行自己的责任和义务。

三、业务流程方面

1

在工作中能认真履行岗位职责，管理好电脑，保管好柜员卡及密码，坚持当时记帐、按日轧帐、总分核对。办理存取款、转帐业务时，能按规定进行查询操作；对领取大额现金时，要求出示证件，并及时登记，大额的按权限审批；在办理开、销户、挂失定期存款未到期支取等业务能按有关规定，认真执行；实行双人复核、双人轧帐、双人临柜等制度，坚守岗位，不脱岗；实行印、证分管，管理好重要空白凭证，及时清点，认真核销；临时离岗时，印、证入箱，营业终了，认真核对帐务，重要空白凭证入库保管。

四、制度机制方面

能够按照国家金融法令，有关法规制度和现金管理条例，具体办理现金、有价单证的收付和调拨工作，正确办理残破币的兑换，严格库存限额，即使调拨和上解现金；能够自觉加强柜面监督，严格审查凭证要素，做好反假工作；正确使用有关登记簿，做到帐、簿、款相符；严格按照规定处理长短款，发现差错及时汇报；严格按照广东省农村信用社综合业务系统柜员权限卡管理办法的有关规定，妥善保管好柜员卡和密码，做到保管严密，操作合规。

五、廉政风险防控措施

计，并通过授权和制约机制在操作上落实。例如，加强不同岗位、不同部门、不同机构间的人员交换与交流。对同一个客户的业务服务，不可以长期由固定人员经办。

自查人：

二〇一二年

3 月 日

个人纪检工作自查报告篇七

钣金班组年终总结钣金班组年终总结工作总结20xx年悄然离去。在这一年中，我小组在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下，按照公司及科室的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。

1、狠抓安全管理，减少事故发生相对于公司其他班组来说，钣金班存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的20xx年我小组没有发生过重大的工伤事故，但是隐患总是不断出现，对公司造成了一定影响。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”这是我小组现阶段所提倡的一句话，我们要对每一位来工作的兄弟的安全负责。

2、保证产品质量，提高产品品质随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对开关柜的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为公司生产的一线班组，钣金办所肩负的责

任也越来越大。出于对公司的负责任，我们在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与品管科的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3、加强班组建设，提高班组管理力度班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予通报表扬，产生了贾超，王进等“每周之星”，对于表现较差的员工和出现重大质量事故的员工给予扣除奖金的形势来处罚。由于采取了明确的'绩效奖罚制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4、加强自身学习，提高业务水平钣金班全体人员在这一年里积极提高自身各项操作技能水平，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力，还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在各方面都有很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5、积极参与公司改善活动公司就像一个大家庭，我们每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我们有义务和责任将他建设的更加美好和谐。因此，一年来，我们积极参与公司的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

1、班组管理方面20xx年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没

有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组成员综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业以及钣金专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量。

个人纪检工作自查报告篇八

根据xx市公安局《关于在全市公安机关组织开展保密安全检查活动的通知》(xx字[20xx]11号)精神，我们xx市公安局交警支队在机关对保密工作开展情况进行了深入的自查。现将自查情况报告如下：

我们把保密工作作为一项重要议程纳入道路交通管理责任目标进行管理，明确一把手对保密工作负总责，分管领导具体责任，各科室各司其责，形成了一级管一级，一级对一级负责，层层抓落实保密责任管理格局，做到机构、责任、措施、人员四到位，今年5月份，支队确定了重点岗位保密人员，并明确了保密人员的职责，同时要求每个保密人员都签订了保密责任书，支队长、政委带头签订了保密责任书，确保了保密工作的正常开展。支队领导在日常工作中率先垂范，自觉遵守保密法，严守党和国家秘密。率先做到：

一是不复制、摘抄国家秘密文电内容，必须使用时，主动按有关规章制度规定办理相关手续。

二是不携带国家秘密载体到公共场所。

三是在主办涉及党和国家秘密的重要活动、会议或项目时，能够严格要求自己和相关人员遵守保密规定，并亲自参与制定保密。

四是严格要求自己以及身边的工作人员严格遵守党和国家保守秘密的有关规定。

五是不在公共场所阅办密级文电、资料或谈论涉及国家秘密事项，不携带密级文件回家。

六是不和无关人员谈论涉及国家秘密事项。由于领导以身作则，率先垂范，给委机关全体干部职工带了好头，多年来从未发生泄密事件。

根据保密工作规定，我们对机关要害部位、办公自动化设备、会议、纸制涉密文件、资料制作、发放、传递、使用、销毁、档案、文件、资料保密管理等涉密领域实行制度管理，同时对离职、离岗、调动、退休人员清退了个人使用、保存的涉密文件、资料、移动存储介质，并要求他们签订了保密责任书，严格按制度规范办事程序，进一步加强了保密工作制度建设，使保密工作有据可依、有章可循。另外，我们还对涉密人员通过培训、以会代训、个人自学等形式提高涉密人员保密工作素质。

制度建设是治本之策，是做好各项工作的前提和保证。多年以来，我们始终把制度建设摆在重要位置，先后制定完善了《保密工作制度》、《印章使用管理规定》、《公文保密制度》、《计算机网络保密制度》等，对领导干部和一般工作人员在学习、工作和生活中的具体保密行为进行了规定，对保密的职责和保密会议的保密措施也进行了严格规定，使保密工作的开展有章可循，实现用制度管人、用责任约束，有效保障了机关公文的安全性。

(一)为真正做到“保守机密慎之又慎”，我们结合道路交通

管理的特点与实际情况，确定档案室、内收发岗位、计算机系统、财务资料等为重点部位，并列入要害部位管理之中切实加强防范。

(二)根据业务工作特点对涉密与非涉密计算机予以明确区分，确定涉及人事、财务、交通工程、交通战备密级资料处理的计算机为保密专用机，采取专人管理、不联网、设置密码、文件加密等安全保密防范措施。加强计算机资料的保管，对外提供或拷贝信息资料由分管领导把关。涉密计算机和涉密软、硬盘、移动磁盘发生故障由办公室负责联系专业电脑公司派技术人员直接到单位进行现场维修，以确保秘密信息不被泄密和被窃。

(三)加强了对机要文件的管理和各类文件的印制、保管、清理、归档、销毁工作的保密安全措施。特别是对形成文件过程中产生的废弃稿纸，集中进行烧毁。加强送阅、传阅文件保密工作，传阅文件采取直传方式，严把传阅范围的确定、传阅登记、清点份数，跟踪办理去向、阅件、监督签字等传阅环节，确保了文件传阅中的保密。严格按照规定组织传阅和保管党内机要文件。

(四)加强做好会议保密工作。召开重要会议，会前采取安全保密措施，并对与会人员进行保密教育，规定保密纪律。涉及国家秘密内容的会议，选择具备安全保密条件的会议场所，凡传达秘密文件，按文件规定和上级指示办理，不得擅自扩大传达范围。严禁无关人员进入会场。会议期间的文件，统一编号登记分发。会议结束后，对会议场所进行保密检查，查看有无遗失的文件、资料、笔记本等。

我们xx市公安局交警支队的保密工作在依法管理、依法治密方面做了许多工作，保障了道路交通管理事业的健康发展，但也存在保密规章不完善，办公自动化系统保密措施不健全等问题。在今后的工作中，我们将进一步加强对保密工作重要性的认识，本着预防为主的原则，严格执行保密制度，加

大保密教育宣传力度，加强保密部门、部位的监管，不断增强保密防范能力。

以上报告，不妥之处，请批评指正。