

年终考核述职述廉报告 年度述职述廉报告 (汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

年终考核述职述廉报告篇一

尊敬的****考核组领导、同志们：

大家好！

按照上级****领导干部述职述廉报告的有关要求，现就我到****任职以来的工作、生活情况进行述职述廉。

一、工作情况

今年****月份，我调任****任职，转眼间，到****工作已经****，领导班子给予了我很多关心、帮助和支持，从几位班子成员身上，我也学到了许多好的思想、好的作风、好的品格，并能运用到实际工作当中。

- 1、增强责任意识，创新开展工作
- 2、党建工作扎实推进，全力服务中心工作

- 3、党风廉政及行风建设进一步加强

4、支持工会、共青团工作，加强新闻宣传工作。

5、企业文化建设成绩斐然

二、个人廉洁自律情况

在工作与生活中，我能认真学习党的各项方针政策，系统的学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干决定》，中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》及国家电网公司加强廉政建设预防职务犯罪工作暂行规定等法规，通过不断学习，进一步增强廉洁勤政意识。实际工作中，坚持廉洁、高效、公道、正派的作风，能严格要求自己，不断提高自我，用心想事，用心谋事，用心干事。

三、存在不足

- 1、理论学习的自觉性和紧迫感还不够强。日常忙于事务性工作较多，在政治理论学习方面不系统、不全面，在运用理论指导和促进工作上还存在一定差距。
- 2、开拓创新意识不强以及领导水平、领导方法还有待于进一步提高。主要表现在处理棘手问题有时不够冷静等方面。
- 3、深入基层还不够，需要进一步做好与基层职工的沟通和交流。

四、整改措施

- 1、加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习及业务知识的学习，不断拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的知识基础，努力适应新的形势，新的变化。
- 2、增强责任意识，各项工作创先争优。在工作学习中作出表率，争创一流、高标准严格要求自己，无私奉献，吃苦在前，对于得失不计较。紧密结合工作实际，实实在在工作，实实在在为人。在工作上带好头，在学习上带好头，在团结上带好头。
- 3、切实转变工作作风，努力提高工作效率。不断增强群众观念、大局意识，深入群众、深入基层、深入到工作一线，增强“敢为人先，争创一流”的勇气和魄力，高标准、严要求，兢兢业业、踏踏实实地做好本职工作。

年终考核述职述廉报告篇二

按照全县工作要求，现将本人20xx年工作情况述职述廉述效报告如下：

坚持每周一学习制度，认真学习十八届四中、五中全会精神和中央、省委、市委党的群团工作会议精神。全年记学习笔记x万多字，撰写调研报告xx篇，其中，《浅谈如何做好基层工会工作》的调研报告，在□xxxx□发表。坚持用理论指导工作，努力将上级精神和职工群众的意愿准确、及时地体现在工作思路、工作部署和日常工作实践中，服务职工的能力和水平不断提高。

（一）深入开展“当亲人·学劳模·比贡献”活动，激发正能量。一是扎实开展劳动竞赛比贡献活动。全县xxxx余名职工积极参与劳动竞赛。二是积极开展劳模创新工作室创建。县茶叶联营公司劳模创新工作室被评为xx省首批劳模创新工

作室。三是精细化做好劳模的服务管理工作。组织xx名省部级劳模参加体检和疗休养；全年慰问各级劳模xx次；举办了庆七一劳模座谈会；组织撰写出版了《xx劳模》，系统宣传了xx位中省市县四级劳模的典型事迹，进一步弘扬劳模精神，激发正能量。

(二)以全面推进基层工会规范化建设为抓手,不断夯实基层工会组织建设。一是与县委组织部联合开展非公有制企业党工共建活动,工会组织建设与党建同安排、同检查、同考核,使县工业园区入园规模企业工会组建达到全覆盖。二是全面加强基层工会组织建设。对基层工会换届给予指导,配齐配强基层工会领导班子,夯实组织基础。三是大力推进非公有制企业建会和农民工入会工作,已新建xx个基层工会组织,新增会员xxxx人。全县基层工会组织达xxx个,会员xxxx人。四是进一步加强基层工会规范化建设。对xx个通过验收的样板工会,给予xx万元经费补贴。

(三)以开展关爱职工身心健康建设年活动为切入点,不断提升职工维权帮扶工作水平。

一是举办了关爱职工身心健康知识讲座,为xxxx余名机关干部职工进行一次生动的健康教育培训。

三是工会邮储“幸福手拉手”活动稳步推进。通过邮储银行,为工会会员发放低息消费贷款xxx万元,为已建会企业发放贷款xx亿元。

四是深入开展调研活动。走访、座谈调研一线职工xxx余人,进一步掌握了基层职工结构构成、收入情况、合同签订等情况,为今后更好的为职工服务打下基础。

五是做大做强“五送”活动品牌。开展了企业管理、电脑操作、茶叶制做、包装等技能培训x期,培训下岗职工、农民

工xxxx人；“送清凉”活动中，为xx个企业高温车间、高温岗位xxx名工人和xxx棚户区改造工作队干部职工送去xxx万元的茶叶、白糖、绿豆等防暑降温物品；投入资金xx万元，救助xx名困难职工的子女圆大学梦；“送温暖”活动，慰问困难职工家庭xx户、患病家庭xx户、企业困难职工xxx户，送去米、面和慰问金xx万元。开展临时生活、医疗救助xx人次，发放救助资金xx万元。狠抓职工互助保障工作，先后将各系统协管人员、环卫工人、企业员工、村干部都纳入到职工互助保险参保范围，扩大了覆盖面。全年有xxx名职工参加互助保险，上缴保费xxx万元，为xxx名患病职工发放理赔资金xxx万元，县总工会被评为全国职工互助保障先进集体和省级模范县工会，本人被评为全国职工互助保障工作先进个人。

（四）扎实开展干部培训和职工文体活动，丰富职工文化生活。

一是举办工会干部培训班，系统学习中央、省委、市委党的群团工作会议精神，并组织32名基层工会干部参加全省经审干部培训班，提升了基层工会干部的责任感、使命感。

二是与县教体局、健教办联合推行职工工间操活动。举办了首批工间操师资培训班，引导广大职工快乐工作、健康生活。

三是组织干部职工休年假游金丝峡活动。先后有xxx余名干部职工，开展游xx峡活动，调动了职工工作积极性。

四是与省总工会、市总工会，联合在x酒店举办了第xx届“xx杯”陕西省职工象棋赛。全省xx个代表队的xx名选手参加比赛，在全省引起较高的反响，提升了工会组织的社会影响力。

（五）扎实开展经审、女工等工作，不断推动各项工作上台阶。加经工会经费审查审计，县经审会对xx个镇、系统工会进行审计，提出审计意见xx条，保障工会经费合理、合法、

合规使用。扎实开展关爱女职工活动。举办女职工健康知识讲座x期，xxx名机关女干部、企业女员工参加健康教育培训活动；积极引导工会组织为广大女职工购买特殊疾病互助保险。思想汇报专题扎实开展“双包双促”精准扶贫工作，通过完善基础设施，发展两个产业，建立两个协会，带领贫困群众脱贫致富。修通组入户水泥路x公里，修通村公路xx公里，发展中药材天南星种植xxx亩。

年终考核述职述廉报告篇三

一年来，我怀着强烈的使命感、责任感和危机感，坚持以科学发展观统揽全局，牢牢把握发展机遇，不断增强落实全市分支行行长会议精神的自觉性和坚定性，紧紧围绕市分行党委确定的“抓发展、控风险、强管理、建和谐”的十二字工作主线，在上级行党委的重视关心下，在各职能部门的指导帮助下，在同志们的支持配合下，坚持开拓创新，坚决真抓实干，谋政、勤政、廉政，较好地完成了支行各项工作。对照岗责回顾梳理一年来的履职情况，作为支行行长总的来看是称职负责的。现具体作如下述职，请审议。

通过一年的努力，一年的奋斗支行业务发展实现了新跨越，内部管理迈上了新台阶，品牌形象得到了新显现，各项建设呈现了新气象。年末支行贷款余额亿元，较年初增加亿元；各项存款余额亿元，较年初新增亿元，日均余额增加亿元，人均存款xx万元；实现各项收入xx万元，帐面利润xx万元，人均创利达xx万元；实现中间业务收入xx万元，人均中间业务收入xx万元；资产利润率与收入成本率分别为%和%；不良贷款占用控制为“零”，无经济案件、无刑事案件、无重大责任事故、无严重违规违纪问题，信贷管理工作被银监部门在对农发行的信贷检查中给予肯定，在xx个经营行年度绩效考核排名上升至位，与自身比前进了x位，同时人均存款、人均利润、人均中间业务等指标在全市农发行系统有一定的贡献度，在当地银行业金融机构中有一定的话语权，在地方政府部门中

有一定的影响力，在县域百姓中有一定的知名度，一年的工作在县委20xx年x月x日召开的十二届九次全会(扩大会)上被县委书记点名表扬肯定，实现了我行有为争位的目标。

一是坚持民主集中制原则。在工作中，我能够认真执行集体领导下的个人分工负责制，凡涉及全局、长远的问题和重大事项都经过集体讨论，做到职责上分、目标上合；权限上分、思想上合；岗位上分，工作上合，真正发扬民主，集思广益，正确决策。增强了支行班子的感召力和凝聚力。

二是坚持实事求是走群众路线。首先是相信职工、依靠职工，尊重职工，多方倾听职工意见，把职工提出的好建议、好办法作为支行工作决策的参考。同时坚持说实话，办实事，抓落实，求实效，注重深入企业、深入一线帮助职工协助企业解决工作中经营上的困难和问题。

三是坚持落实党风廉政建设责任制。我始终把党风廉政建设作为保障各项工作健康发展、顺利进行的重要一环，一刻也不敢放松懈怠。工作中认真落实党风廉政建设责任制和廉洁办贷十不准要求，坚持做到“四个结合”，即理论灌输和专题教育相结合，增强教育的吸引力，感染力；针对性与预防性相结合，把小事当大事抓，把苗头当隐患抓；普遍教育与重点教育相结合，逢会必讲，常抓不懈；正面疏导与反面警示相结合，做到警钟长鸣。另一方面，严格遵循金融职业操守和行业纪律以及领导干部廉洁自律规定，将反腐防腐融入日常生活、工作之中，防微杜渐，严于律己。一年来无收受财物、以权谋私、以贷谋私现象。做一名清白、干净的党员领导干部。

面对支行绩效考评在20xx年前进了一小步的发展势头，支行更要乘势而动，顺势而上，借势而为，全员是否有信心、斗志、决心是关键。对此，用强有力的思想政治工作来统一员工的思想，把“家丑”给大家亮一亮，把困难给大家摆一摆，把大家的干劲鼓起来。同时，走出去向兄弟行支行学习，学

习他们营销业务快速发展的经验和做法，找出支行的差距。通过敞开大门亮家底，摆数字，纵横比，使全员进一步增强了危机感、紧迫感。认准一个理：“只要精神不滑坡，办法总比困难多”。支行当前必须坚持又好又快发展，只要我们有一种对历史负责、对后人负责、对农发行负责、对自己负责的态度，抛去一切私心杂念，一往无前，全行上下合心、合力、合拍，就一定能达到赶超，就一定能实现跨越。鼓舞士气，激励斗志，打赢一场“业务发展翻身仗”的战斗在云阳支行再掀帷幕。在兄弟行比学赶超竞争下，今年这点成绩的取得来之不易，这是统一思想，坚定发展信心的结果。

要在激烈的业务竞争中突围，必须善谋划，动手快。支行组成由我牵头的营销团队，与地方主要领导、分管领导、部门领导、经办负责人不同层面的对接，结合xx县域经济、社会发展实际和政府发展规划，提前掌握部门年度重点项目计划，找准入手的突破口，注重巩固优质老客户的同时大力发展新客户，支持政府基础设施建设项目一个，投放中长期贷款3亿元，贷款业务增幅60%；另外充分利用支持工业园区、森林工程和县域城镇建设项目的优势，抓好财政支农资金存款和项目上下游企业存款的组织 and 中间业务的营销，今年新开纯存款户7户，组织存款5652万元，中间业务拓展办理了咨询业务和国际结算业务，实现收入31.86万元。

一是以自身良好形象发挥行领导的带动作用。干部是面镜，员工是杆秤，没有带不好的员工，只有不称职的领导。凡是要求员工做到的，自己首先做到；凡是要求大家不做的，自己坚决不做，吾日三省吾身。用自己的正气、廉洁把思想说教化为具体的身体力行，对内对外树起农发行党员领导干部的良好社会形象。

二是以企业文化建设打造农发行形象。支行投入一定额度，在不向市分行借支费用的前提下，打紧其他办公开支，添置了营业大厅户外电子显示宣传栏，会议培训专用投影设备、多功能会议室，荣誉室、工会活动室等保证了企业形象设施

功能的完善，为支行企业文化上档升位提供硬件支撑。

、责任、督导、考核“五个落实”上下功夫，推行岗位日志，行务例会，行长点评等措施，来促进支行党风廉政、干部队伍、安全保卫、计划信贷、财务会计等各项建设各项工作的落实。一年来逗硬处罚责任人xx人次，罚款xx元，确保了执行力，确保了目标的如期实现。

一是多措并举化解贷款风险。针对支行农业小企业xx公司短期贷款xx万元，面临法人虚开巨额增值税发票出现道德风险，贷款于20xx年11月15日到期，无法按期收回的紧急情况，沉着应对，大胆决策，在报告的同时果断安排客户经理24小时住扎企业，对库存物资进行监管，最大限度确保现有流动资产变现还贷，同时找担保公司衔接，向政府相关领导汇报，请求政府担保公司垫资提前还贷。通过扎实有效的协调和不厌其烦的汇报，于20xx年11月11日提前5天全额收回，化解了贷款风险。

二是巧借清查树起我行形象。在清理清查融资平台贷款专项工作中，支行被确定为牵头行，工作涉及到多家银行多个部门，刚开始感到工作很被动很为难，后来支行将被动当成机会利用，牵头的同时把农发行推出去，树起来，不仅顺利完成了清理清查任务，同时赢得了农发行在地方、部门、系统内的声誉。

三是全力配合完成基建决算。支行基建由于方方面面的原因，自竣工投入使用后，一直没有正式完成决算。从建设到投入使用，时跨近xx年，历经了多界班子，多人之手。在市分行党委的重视和财会处的指导下，理清完善了办公楼和宿舍基建资料，报批完成了基建决算。

(三)抓出特点。一是开展了以“开阔眼界，拓展思维”为主题的向外学习活动，加强与兄弟行的工作交流，走出云阳向

江北支行学习借鉴;二是开展了与县人行以“春日欢乐行，联谊增感情”为主题的支部联欢活动;三是开展了以“谈责任”为主题的全员征文演讲活动;四是开展了“学业务，练技能，提素质”的信贷业务、会出业务学习月，及计算机技能练兵竞赛活动;五是举办了“唱红歌、诵经典”晚会，鼓舞士气，提振精神;六是开展了党员“一带一”活动，每名共产党员至少帮带一名职工，从思想、工作、生活、学习全方位帮助。通过活动的开展，提升了全行干部职工的团队意识、荣誉意识、大局意识和责任意识，为支行各项工作各项建设再上新台阶给力添劲。

一年来我行在科学发展的轨道上取得了新的进步与成绩，这是上级行党委正确领导的结果，是各职能部门具体指导的结果，是支行班子团结协作的结果，是全行员工共同努力的结果。在此，表示真诚地感谢!当然我也清醒地认识到，支行和我本人必须面对和亟待解决的困难和问题：

一是支行发展压力大，我的急躁情绪多有流露，导致对班子成员对职工批评指责过多，关心理解不够。

二是信贷业务发展后劲不足，掌握到的项目储备较少，至今没有一个成熟项目上报，考核升位很有可能是昙花一现。

三是潜在信贷风险不容忽视，消化挂账未剥离贷款有难度。在下步工作中，我将认真总结工作中的经验教训，扬长避短，不断改进工作方法，提高领导艺术和自身修养，更好地履行职责，尽力做好各项工作，力争保持住20xx年取得的来之不易的成绩。

年终考核述职述廉报告篇四

城管局副局长王柏强

我于2011年元月份调到城管局，分管环卫所、渣土办工作。

今年以来，在县委、县政府正确领导下，围绕创建文明县城工作目标任务，认真践行科学发展观，以经济发展为中心，城市管理以维护职工的合法权益为中心，狠抓各项工作的落实，创先争优，求真务实，加强学习，强化自我修养，较好地完成了各项目标任务，现将本人半年来的工作情况报告如下：

一、认真履行职责，创造性开展工作

在实际工作中，城管局工作面广量大，工作难度和强度大，工作标准和质量要求高，针对这一情况，本人认真进行分析研究，排重点难点，真抓实干，务求实效，做好对上对下关系的协调。一是调查研究，摸清底数。刚调到城管局工作，为了开展好各项工作，深入基层进行调查研究，对分管单位的职工队伍、思想情况、队伍的作风建设、机构的设置、人员的配备、工作的职责范围、工作的难易程度、党组织活动开展等情况进行了摸底调查。

二是切实做好职工信访稳定，为城管事业排忧解难。每个月对分管单位稳定工作进行排查，发现问题尽可能消除在萌芽状态，做好职工的思想工作，使矛盾尽量不上交。

二、以身作则，不断加强自身建设

1、注重学习，不断提高自身的修养和业务能力

应该说自己在刚到执法局工作时，是城管工作的门外汉，工作了二十几年还是第一次与城管工作打交道，特别是自己在这里担任一定的领导职务，我深知自己的思想品格、工作能力和政策水平的高底，都将给自己分管的工作带来很大影响。因而我给自己提出一个要求，一定要尽快地适应环境，尽快掌握工作规律，由外行变内行。而要做到这一点，就必须利用一切时间和可能的机会学习有关知识、政策法规和熟悉人员情况。首先，我在积极参加党委理论中心组学习的基础上，

结合工作实际，认真学习邓小平理论，学习市场经济理论和时事政治，以使自己不断增强执行党的路线、方针、政策的自觉性和相应的政治思想理论水平。做到在政治上同党中央保持一致，同省、市的政策精神保持一致。其次，学习规划执法、美化亮化等方面的专业知识。一年来，自己认真地学习了《行政处罚法》和《城市市容和环境卫生管理条例》等与业务相关的法律、法规，克服自身专业知识的不足，不断提高自己的领导能力和业务工作水平。

2、求真务实，保持良好的精神状态

承担责任，放手让基层同志开展工作。在看到基层领导的工作不足时，我注意以一个朋友的姿态向他们提出改进意见，而不搞自己一贯正确式的说教和批评。为基层创造一个能干事的，敢干事的环境，同他们一起把工作做好。

3、加强廉政建设，做好表率作用

党风廉政建设是关系到党和国家命运的大事，为此，我十分注重自身的廉政建设，从微小问题做起，防微杜渐，在待遇上我始终按一名普通工作人员来要求自己，不搞特权，要求别人不做的，首先管住自己，坚持做到不贪不占，不存私心，用对自身的严格要求来影响他人。

三、缺点和不足

一年来，在同志们的帮助和支持下，我比较顺利的完成了各项工作任务，并在政治思想、理论学习、工作作风等方面取得了进步。但认真客观地剖析自己的工作，还存在缺点和不足。

1、工作中不是自己分管的工作考虑的少，积极主动参与的少，从思想根源来分析还存在一定的私心，怕不是自己的工作太主动了，别人对自己有想法，为维护班子的团结在工作上有

时存在不积极主动上前的现象。

2、工作作风还有不够深入、联系不够普遍的现象，如对自己分管的单位和部门去的较多，而不分管的单位和部门则去的较少。

以上这些都需要在今后的工作中注意改正。

年终考核述职述廉报告篇五

敬爱的*局长、人口计生局各位领导：

您好！

首先，非常感谢各位近二年半来对我的信任和关照。

因为诸多个人原因，我经过深刻冷静的思考后，决定在局工作不是很忙的时候，郑重的向局领导提出辞职请求。

来到人口计生局二年半了，有过欢笑，有过收获，也有过失望和痛苦。单位的人际关系和工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

这段时间，我认真回顾了这二年半来的工作情况，觉得在这里工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，它让我开阔了眼界，增长了阅历。同时这份工作也是我踏入社会认识社会的第一步，是我从学校走向社会的桥梁和纽带。这二年半来各位领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽！

但同时，我发觉自己对这份工作的兴趣也逐渐减退了，工作激情逐渐消退。我不希望自己带着这种情绪工作，打算改行，所以决定辞职，请各位领导支持。

再有提出辞职的客观原因，是我和妻子分割两地，两人工资都偏低，成为典型的“月光族”，同时还面临着房子和孩子等多方面的问题，两人产生了不少矛盾，所以我决定辞职。

请各位领导谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我会在上交辞职报告后尽快完成工作交接。

同样在短短的二年半时间，人口计生局取得了许多优异的成绩，我很遗憾不能为单位辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿单位的明天更加美好！各位领导及同事工作顺利，万事如意！

辞职人：***

20xx年2月10日