

最新给予是福的手抄报(汇总6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

给予是福的手抄报篇一

弹指一间，啪！里面空空如也的易拉罐在地上翻滚着，发出非比寻常的声音，瞬间便跃过他的脚，他顷刻间用令人毛骨悚然的目光看着我，搞得我顿时心虚起来，忙问他怎么了，心想该不会是因为我那刚扔的罐子吧！

第二天，阳光照耀着他和他桌子上的新宝贝，大家一拥而上，想要近距离观察一下，我的目光也不由自主的吸引过去了。“这是你自己做的呀，真好看！”大家七嘴八舌地议论着。我假装开窗户，用余光斜瞄着，刚看了两秒就被识破了。“这是你昨天不小心手滑扔掉的易拉罐。”我顿时面红耳赤，或许他这句话是在嘲讽我，也或许是为我找的一个借口吧。看着那被一部关于环保的图片点缀的文字——“明月清风，荒漠戈壁，是自然的给予”，顿时心中多了几分醒悟。这就是从小就应该明白的，回报自然“给予”的道理啊，。其实这早已是人人皆知的道理。

朋友，你做到了吗？当你看见一只易拉罐时，你是把自己当成冷漠的看客，就像当初无知的我一样将其乱抛乱弃，还是懂得“给予”，尽力保护环境，恭敬的弯下你的腰将其捡起来吗呢？想必你一定会选择后者吧！那时的你，不仅是拾起一个易拉罐，还是在真正意义上回报了自然的“给予”。

其实我们可以做很多事情，比如少用塑料袋、少点外卖、少浪费水电。这些事情虽小，却可以让我们的家园变得更美好。

这就是“给予”，就是对地球母亲最好的回报。

给予是福的手抄报篇二

[印度]奥修林国阳译

当你与别人分享你的喜悦时，你并没有帮任何人创造出一个监狱，你只是给予，你甚至不期望对方的感情，因为你的给予并不是想要得到任何东西，甚至连感激都不想得到。你之所以给予是因为你太充满了，所以你必须将它给出去。

所以如果有人感谢，你也会感谢那个人，因为他接受了你的爱，他接受了你的礼物，他帮助你卸下了你的重担，他允许你将爱的礼物洒落在他的身上。

你分享的越多，给()予的越多，你就拥有的越多，这样它才不会使你成为一个吝啬的人，才不会使你创造出一个新的恐惧说：“我或许会失去它。”事实上，当你失去的越多，就会有更多新鲜的水从那个你从来不知道的泉源流出来。

（摘自《智慧金块》）

给予是福的手抄报篇三

反馈在日常工作与生活中扮演着重要的角色，它能够加强沟通、提高团队效率，使个人能力得到有效提升。作为一个管理者，有效给予反馈尤为重要，可以帮助员工定位自身的优势和不足，激发潜力，提高工作效率。本文将分享我在实践中总结出的有效给予反馈的心得体会。

第二段：时机与场合

有效的反馈应注重时机与场合。在日常工作中，我们应该时刻关注员工的工作表现，定期与员工面谈以发现问题和潜在

的机会。此外，反馈的场合也十分重要，选择一个适当的场合能够缓和双方的紧张情绪，也能够更好地使反馈得到接受和推进。

第三段：言辞与方式

言辞和方式的选择是一项需要谨慎考虑的工作。在给予反馈时，我们应该注重用中肯的语言，而不是语气过于强硬或妥协。此外，在给予反馈时应该注重员工的情感体验，避免伤害员工的自尊心。

第四段：反馈的参与与建议

给予反馈应该是一种互动的过程，我们需要给员工足够的机会参与。了解员工的看法和想法，然后给出合适的建议或反馈。这样，员工会更好地理解我们的想法，同时，也更可能积极改进自身的工作表现。

第五段：定期回顾

随着时间的流逝，员工的工作表现会有所变化，因此，定期回顾能够帮助我们了解员工的工作表现并给予合适的反馈。在回顾中，我们需要重点关注员工改进的情况，并表扬员工的优势和成果，以保持员工的积极性和动力。

结论：

给予反馈是一项需要耗费时间和精力的重要工作，但是它也是管理者必不可少的一项技能。好的反馈能够增强团队的凝聚力，提高工作效率，同时也能够吸引更多的人才加入团队。因此，我们需要认真对待每一次反馈，注重发现员工的优点和不足，指出改进的方向，并给予合适的激励，让员工在工作中不断进步。

给予是福的手抄报篇四

“当他们知道自己腹中有一个小小的种子正在悄然成长时，他们就对自己孕育的新生命种下了期待，也盼望着它降临在这个世界。”这是我在一本书上看到的一段话，当我看见这段话的时候，过去我与母亲的往事便如云般汹涌，涌进了我的记忆。

“妈妈不饿”

那是我第一次吃肯德基，那时年幼的我与母亲手牵手。当她推开肯德基大门时，一股诱人烤鸡酥香一个劲的往我和妈妈鼻子里钻，勾的我心痒痒的。一抬头，我分明看见妈妈咽了一口口水，小心的。妈妈也知道我馋了，让我坐在一张桌前等待。想象着妈妈手中端着一盘香酥可口烤翅的样子，我急不可耐。终于，妈妈端来了烤翅，意外的是妈妈只点了一份。我什么也不管，抓起一个烤翅就啃。妈妈看着我吃的如此狼吞虎咽，在一边轻声地说：“青，别着急，慢慢吃。”我微微抬起头不经意瞧见她微微上扬的嘴角和清澈的眸子里洋溢着一种满足幸福的东西。

当我渐渐饱了，抬头时眼神遇见母亲满含爱怜的双眸，我问她：“妈妈，你不吃吗？”

只见妈妈用手捧着我满脸油渣的脸轻轻用纸擦拭着——温柔地说：“妈妈不饿。”

回家后，我躺在床上睡觉，迷糊中只听见几句话：

“我好饿，给我煮点面条。”

“你不是和青青出去吃肯德基了吗？”

“看她吃的好香，都留给她吃了。”

当时我还小，家庭条件一般。没能体会到母亲给予我的关怀，只会为自己吃到了好吃的而开心，现在想起，发现眼角竟有些湿润。

“妈妈不买”

随着年龄增长，我长大了一些，也懂了点人间冷暖。那天，我与母亲在家闲的没事，我说：“妈妈，我们出去逛街不？”她愣了一下，随即笑着说：“走吧。”就这样，我们一母一女就出门了。

我们看见商场里琳琅满目的商品时，心里波涛汹涌着，努力抑制住心中强烈的购买欲，想起平日里母亲对电话父亲轻声的埋怨：

“你多久没陪我出去了，我同事今天又买了一件衣服，真的好好看啊，你什么时候陪我出去逛街啊？”父亲苦笑了一声，他常年在外奔波，家中经济有所改善，但父亲回家的次数少得可怜，就更别提陪母亲逛街了。于是我下定决心让母亲好好放松一下，于是拉着她去商场，挨家挨家的试。我从来没有那么不厌其烦的帮她挑选。

我可以看见她每换一件衣服时的惊喜，我的母亲面容姣好，身材也不错，穿什么衣服都很好看的。可是她却一件一件的脱掉，脸上犹豫不决，手中退还给服务员衣服的动作却没有停下。试了很久始终也没有看见妈妈买一件，这是她却拉着我去儿童商场让我一件一件试衣服，凡是有我穿着好看的衣服眼睛都不眨一下立马让营业员把衣服包起来。我不知怎的，心中隐隐有些疼。

在她大方的拿出银行卡递给结账员，我抬头问她：“妈妈，你试了那么多漂亮衣服怎么办，你为什么不买啊？”她怔了一下，随即又笑着摸摸我的头说：

“妈妈前两天已经买了很多漂亮衣服，妈妈不买。”

我追问道“那你今天试的几件漂亮衣服怎么办？”她随即说：“你爸爸回来后会给我买的。”

现在想起，发现母亲衣橱还是那些往年过时的衣服，而自己的衣服多得快撑破柜子了。刚刚的泪水，又来了。

我刚刚回忆起我与母亲的点点滴滴，偶然又瞥见文章的最末尾：

“默默给予的爱，像那一方青石，沉默而深沉。也许他们不求你的回报，却希望你将自己的爱诉说出来，表达出来。也希望你们能为他们做一些小事，哪怕是一点点。”

给予是福的手抄报篇五

我是一个兴趣广泛的小女孩，生活中的许多事都会给我带来快乐。不过最令我开心的是帮助他人，看见别人得到了我的帮助，我比什么都快乐。

暑假的一天晚上，我们正在吃饭。妈妈突然叫我去看电视，电视上正在播放贫困大学生的励志故事，记者采访他时，他顶着烈日在田间锄草。他告诉记者自己没有妈妈，是爸爸带着他们姐弟四人过着艰苦的生活。平时，他们家连一顿肉也没有吃过，小时候还跟爸爸出去乞讨过。为了改变现状，他勤奋学习。如今，他考上了自己理想的大学，可又为了高昂的学费而发愁。他那双深陷的眼睛里充满了无奈、绝望与迷茫。接下来的好几天，我又看到好几位贫困大学生的事迹。他们的物质生活是清贫的，但精神世界却是富裕的。他们的面容定格在我的脑海里，使我的心受到了极大的震撼。我决定把我一个暑假的零花钱全部捐给他们。

7月的天热的像火烧的一样，温度高达37、38摄氏度，爸爸怕

我热着多给了我一些零花钱，让我买冰淇淋和冰水。我暗地欢喜，心想：喝一杯冷开水就可以了，钱还是留着。那天我扒在窗台上，看见楼下的小朋友拿着冰淇淋在树荫下嬉戏。那香甜的冰淇淋馋的我直流口水。我一口气跑到小商店，但知道那最小的都要3元一个，我又忍住了。走在回家的路上，那贫困大学生无奈和无助的眼神又出现在我的眼前，我把手心的钱攥的更紧了，坚定了自己的信念。

终于有一天，我把攒的钱投入到鲜红的捐款箱里，我感到无比的骄傲与自豪！开学前，我在电视上看到哥哥姐姐们来到合肥，领走了好心人捐给他们的学费，我既高兴又激动。他们能走进自己的理想的大学了，这里面也有我的一份力量。

同在一片蓝天下，同为祖国母亲的孩子，我们需要爱的力量。爱像一缕缕温暖的阳光，照亮了人们心灵的天空，我愿播撒心中的那份爱，让更多的生命绽放美丽之花。

给予是福的手抄报篇六

在工作及生活中，反馈是非常重要的环节。无论是个人还是企业，都需要及时有效的反馈来提高自身的能力和改善工作效率。然而，如何给予有效的反馈也是一门学问。在我多年的工作经验中，总结出一些关于有效给予反馈的心得体会。

第二段：明确目标和目的

一份好的反馈必须要有明确的目标和目的。在给予反馈的时候，要清楚地告诉对方你希望他们做什么。同时，也要告诉他们这样做可以达到什么目的。举个例子，如果你的同事需要改善他的演讲技巧，那么你可以告诉他你希望他注意说话语速以及更好地组织自己的思路。这样，他就能更清楚地知道自己需要在哪些方面下功夫。

第三段：用积极的语言

在给予反馈的时候，一定要用积极的语言。如果你只是指出问题，却没有给出任何建议，那么对方会感到很受挫。相反，如果你能够用积极的语言来表达你的看法，那么他们就会更愿意接受你的意见。比如，你可以说：“我觉得你的演讲很好，但可能需要更加流畅一些。如果你在说话之前先组织一下自己的思路，应该会更好。”这样说，对方就能够更加有信心地改进自己的演讲技能。

第四段：注重细节，具体而微

一份好的反馈必须要注重细节。要告诉对方具体的问题在哪里，以及应该如何改进。举个例子，如果你的同事需要改善他的销售技巧，你可以告诉他你觉得他在说服客户方面还需要改进。具体来说，他可以试着更加强调产品的优点，或者提供更多的案例证明产品的价值。

第五段：及时回馈，多加鼓励

在给予反馈的时候，要尽可能及时回馈。有些问题如果拖延太久，就会变得越来越严重，让人难以解决。同时，也要在反馈中多加鼓励。只说缺点而不提优点，不免会让人觉得自己做了很多努力却得不到认可。因此，在给出指导意见的同时，要给予对方更多的肯定和鼓励，让他们觉得自己是受到尊重的。

结语：

给予有效的反馈是一项需要掌握的重要技能。要明确目标和目的，用积极的语言，注重细节和具体细节，及时回馈和多加鼓励。只有这样，才能真正帮助别人改进自己的能力，提升自己的竞争力。