

领导干部述职述法报告(优质7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

领导干部述职述法报告篇一

20xx年,在镇党委的领导下,紧紧围绕基层组织建设和脱贫攻坚工作,不断总结行之有效的工作思路方法,用创新的思维、方法解决和处理发展中的问题;牢固树立事业至上的使命感,用心工作,用心落实。在全年的工作中干出了新水平,创出了新业绩,实现了新突破。

十九大以来,在新农村建设中,各种新情况、新问题不断出现,对领导干部的修养和能力也都提出了更高的要求。因此,我时刻把加强学习放在首要位置,并贯穿在全年的工作过程中。

(一) 人大工作

人大例会的召开和补选工作成功,我镇会议主席团高度重视,召开专门会议,认真研究制订会议计划、会议方案,并向党委作了汇报,围绕会议做好了五项工作。加强对代表提案的督办力度,确保提案得到有效的办理,抓好对为民办实事工程的督办力度,抓好民主与法制建设,推进依法治镇工作。一年来,认真筹备,精心组织,做好了人大工作。

(二) 下乡包村工作

20xx年是脱贫攻坚关键年，为了我所包村能顺利脱贫，一年来，我每月至少去村里5次，有时工作到深夜1—2点，处理村难事10余件，特别是陈家塔村的薛富林家几十年积累的事情，经过多次的调解，矛盾得到化解，问题得到处理。

（三）民政工作

顺利完成20xx年度吴城16个行政村低保、特困人员（五保）和退伍军人工作。低保现享受780户，899人，特困人员做到应保尽保，不漏一人，退伍军人登记208人，慰问208人，做到100%登记，无一人遗漏。

（四）土地工作

严把土地责任关，做到守土有责，全年共取缔非法沙场3家，非法石料厂1家，做到全部查封，确保吴城无非法占地、废地现象，还吴城人民一片朗朗乾坤。

（五）危房改造工作

20xx年吴城危房改造涉及7个村，24户，现都已改造完毕。现我镇范围内的贫困户危房都已改造完毕，做到了贫困户住房有保障。

注重把廉政建设理论学习理论学习同政治理论学习有机结合起来，扩大学习范围，增强学习效果。坚持理论学习，坚定理想信念，常念产“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”。今年以来，相继观看反腐败教育，使我树立了正确的权利观、地位观、党风、党纪和廉政教育，使我树立了正确的权利观、地位观、利益观，进一步认识到了廉政建设的重要性，廉洁自律的必要和违法违纪的危害性，增强了在新形势下拒腐防变的能力，积极做忠实实践者。进一步确定了立党为公、执政为民、艰苦奋斗、淡泊名利的人生观和世界观，自己的思想境界和道德修养得到了很大提高，搞好廉政

建设的自觉性和主动性得到了增强。

在落实党风廉政建设责任制中，时刻按照党风廉政建设的有关要求，认真履行廉政工作职责，全面落实职责范围内党风建设的各项任务，在贯彻民主集中制中，时刻注重用党性、党纪、党风严格约束自己，要求自己，主动接受党性、党纪、党风教育，自觉遵守党的各项纪律，不该说的话不说，不该做的事不做，不该拿的坚决不拿，对上级做的党风廉政建设要求坚决贯彻执行，对同事相互尊重，相互支持，真诚对待，经常沟通通气，大事讲原则，小事讲风格，从来不搞一言堂，营造了融洽和谐的同志式工作关系，在具体工作中，带头执行上级各项廉政制度和规定，严格遵守党的工作和纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，自觉接受人民群众和各方面的监督。在生活中，能够做到艰苦朴素、勤俭节约、团结同志、廉洁奉献，在支部全体党员干部和群众中，树立了勤俭朴实，勤政廉政的良好形象。

认真学习法律，使自己成为学法、知法、懂法、守法、用法的模范：

一是自觉树立社会主义法治理念，不断增强依法行政、依法管理的意识。在参与重大事项决策的过程中，能积极比对相关法律、法规。

二是注重加强法律法规的学习。今年以来积极参加镇党委举办的学习班和学法会议，参加各类形式的法律培训班，主要学习宪法、地方组织法、选举法、代表法、监督法等法律法规。通过学习提高了代表的自身法律素质和依法履职能力。

三是在项目合作协议订立过程中，事先向党委主要领导汇报，再与法律顾问沟通，确保合法性。

四是无论在工作还是生活中，都能自觉遵守法律，遵守规章制度，从不做逾越规章之事。

回顾一年来的工作，本人尽自己的努力，基本完成党委交给的任务，在今年的工作中取得了一些成绩。

这也是党委政府及黄花村两委成员同心同德、整体联动、共同努力、广大人民群众大力支持的结果。

同时，自己也清醒地认识到自己存在的差距，觉得还存在一些有待提高的地方。

一是理论学习的深度不够，深入思考少，结合实践、指导实践不多；

二是攻坚克难的毅力和韧劲需进一步增强，不断加快破解难题的速度；

三是在新形势下，解决集体增收的办法还不多，群众收入增长点还显不足。

今后，我将进一步强化学习意识、服务意识和廉洁从政意识，自我加压，不断提高自身素质，做勤政廉政的表率。

领导干部述职述法报告篇二

局领导班子紧紧围绕区委、区政府中心工作，以“三满意”为标准，开拓创新，认真落实老干部的政治生活待遇，加强离退休干部思想政治工作和党支部建设，引导和组织老干部在促进“三个文明”协调发展中发挥作用，取得一定的成效，圆满的完成了各项目标任务，现将主要工作汇报如下：

一是积极组织老干部开展政治理论学习。按照市委老干部局《关于在全市老干部工作系统认真贯彻党的十六届四中全会精神的通知》精神，利用每周三老干部活动日，采取集中学习、座谈讨论等多种形式，组织老干部学习十六届三中全会、四中全会精神，真正把老同志的思想认识统一到党的

十六大精神上来。

二是切实加强离退休干部党支部建设。我们采取了符合我区老同志实际的组织设置方式和活动形式，以社区为依托，把老干部党支部融入到社区党建的网络之中，确保了老同志能够正常参加组织生活。同时，加强了制度建设，形成了一系列组织活动制度，如：学习制度、党日活动制度、联系群众制度等，这些制度的建立健全，为加强离退休干部党建工作，落实老干部政治待遇，提供了切实保证，同时也激发了他们依靠自身优势，发挥作用，为社区建设做贡献的积极性。我们对团结带领广大老同志在三个文明建设中发挥作用，自我教育、自我管理搞得好的先进离退休干部党支部的经验及时地进行总结，抓好典型，将区人大老干部党支部和师大居委会老干部党支部的先进经验及时整理推荐给市老干部局，在去年“七一”受到市局表彰。

三是认真坚持离退休干部阅文、订阅报刊、情况通报、走访慰问制度。去年在春节和八月份两次请区委主要领导向老同志通报了我区政治经济及社会发展情况；春节、国庆前夕，对离退休干部进行了慰问；九九重阳节，我们为80岁以上的老干部送寿糕，给他们送去了党和政府的关怀，也送去了我们的祝福。

四是适时组织开展寓教于乐的、有意义的活动。去年“三八”妇女节，我们组织离退休女干部游览了市容市貌，参观了长安区行政中心建筑工地；四月份，组织区级离退休领导参观革命圣地西柏坡；九月初，组织区级离退休领导赴北京参观；重阳节前，组织老同志参观考察青园街道办事处街办经济、谈中园改造及石家庄市农业观光园等，这些活动的开展极大地丰富、活跃了老同志的思想文化生活。去年八月，我区老年学校文艺代表队参加全省老年教育系统文艺汇演，获得一等奖。

一是认真抓好“三个机制”的运行和管理工作。去年以来，

我们把落实“三个机制”作为重中之重来抓，积极与区财政局、经贸局、卫生局等部门沟通，作了大量的协调工作，对我区制定的《长安区建立离休干部离休费、医药费保障和财政支持机制的规定》中一些行之有效的保障办法认真执行。目前，我区由财政全额拨款的行政、事业单位的113名离休干部的离休费由区财政负担，差额拨款和自收自支的事业单位及企业27名离休干部的离休费，全部纳入社会养老保险统筹。我区离休干部医药费坚持按规定实报实销的原则，行政和事业单位离休干部的医药费，由财政负责报销，企业离休干部的医药费，采取转财政开支或“减一补一”等办法，截止到目前，企业19名离休干部中，已有13人的医药费纳入财政。这些做法，对离休干部“两费”的落实，起到了很好的保障作用，也使我区“三个机制”走上制度化、规范化的轨道。

二是继续把离休干部的“两费”落实工作纳入对区直各单位、各街道办事处（乡镇）的年度工作考核内容。去年春节和国庆节前，我们对各单位以落实离休干部“两费”为重点的老干部工作进行了全面检查、督导，促进了拖欠问题的及时解决。

三是认真做好企业离休干部有关待遇拉平工作。石办发60号文件下发以后，区委、区政府高度重视，成立了由刘卓雄副书记和胡全栋副区长为组长的领导小组，召集有关部门和企业召开了落实10号文件协调会，要求企业按规定的保障渠道解决，我局对此进行了深入调查。特别是在部分企业难以落实，提出财政补贴申请后，根据区委要求，区委组织部、区委老干部局、区财政局、人事劳动和社会保障局组成了联合调查组，对企业经营状况、职工年工资收入情况等，进行了深入地调查了解，在此基础上，区委组织部、区委老干部局联合起草了《关于解决企业离休干部有关待遇拉平问题的建议》，上报区委、区政府。区委、区政府做出批示，按文件精神全面落实。截止到去年12月5日，区财政补贴的89824.21元和企业自负资金18094.17元及20xx年自负资金已全部到位，区财政补贴的89298.21元，已纳入明年的财政预算。在市内

五区中率先完成了此项工作。

四是深化老干部管理服务工作。去年，我们与区医院联合，加强了老干部门诊部建设。为了便于老干部就医和报销医药费，今年，我们在老干部较为集中的地方建立了专门的老干部门诊部，并在门诊部设立医药费报销点，区医院还选派了精干的医务人员，配备了先进的医疗设备，努力为老同志提供优质的医疗服务。此外我们还为居住分散的老干部建立了家庭病床，并针对每位老干部实际，建立了医疗保健档案；请专家为老干部举行保健讲座。

领导干部述职述法报告篇三

xxxx厂为1968年筹建的一个大型xxxx厂，有*****，目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人。***市地处山区，***水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里。**厂位于xx省xx口市，著名的道教圣地武当山就座落在xxx市境内。

xxxx厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来xx厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局

面。1999年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

xx厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、

战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离xx厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习“a管理模式”，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理

技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据xxxx厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对99年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

领导干部述职述法报告篇四

xxxx厂为1968年筹建的一个大型xxxx厂，有xxxxx□目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人□xxx市地处山区□xxx水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里□xx厂位于xx省xx口市，著名的道教圣地武当山就座落在xxx市境内。

xxxx厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理

经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来xx厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。1999年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也

可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

xx厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离xx厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有

时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习“a管理模式”，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据xxxx厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对99年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气

氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

述职人：

20xx年x月xx日

领导干部述职述法报告篇五

20xx年度个人工作总结一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法提高工作效率，以“立足服务、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，协助领导和同志们做了大量辅助性工作。

主动学习，不断提高业务素质。积极参加各种教育培训，努力学习各种知识，注重理论联系实际，不断提高用理论指导实践的功底和业务技能。

在业务理论学习上，立足本职认真学习《干部选拔任用工作条例》及其“四项监督制度”等配套文件规定，深刻把握上级文件精神 and 主旨，很好地协助领导完成了全年x批x名干部的提拔及备案审批，并按规定建立了x卷x册纪实文书，使系统科级干部选拔任用工作各个环节都有据可查，使干部选拔任用工作合法性得到了充分体现。同时，积极学习计算机软硬件知识，不断提高对各类计算机办公软件的驾驭能力。进一步完善了全市系统人员信息数据库结构，使之更能满足工作需要提高了工作效率。特别是在年度统计、季报表及其他各类人事统计工作中很好地为上级、为机关、为基层服务。

努力工作，不断干好本职业务。立足本职岗位牢固树立服务宗旨，本着更好地为基层服务、为机关服务、为领导和同志们服务的理念，牢固树立“快乐工作、尽心工作、享受工作”的思想，工作中认真踏实，勤恳敬业，不断培养严谨细

致、一丝不苟的工作作风。本着让领导放心、不操心、让同事舒心、不闹心的原则，对待各项任务不怕麻烦，严格审查，认真把关，坚持以事实为依据，以政策规定为准绳，坚持高站位、高起点、高标准，从讲政治的高度积极完成每一件事，工作慎始慎终，力求不出纰漏、少出差错，努力当好参谋助手。先后辅助领导完成了x名干部的调整交流和到龄免职、x名试用期满干部考核、公务员登记与核销、x批x名人员调动计划、军转退役人员的接收安置、领导班子年度考核评优评先及履行干部选拔任用工作职责民主评议以及有关文件、报告的起草撰写等诸多工作。成了干部任免材料汇编十四卷和录用登记文件汇编一卷，特别是整理了机构编制文件汇编和任免文件汇编，为组织史的编撰工作提供了宝贵而丰富的第一手资料集。此外严格按照领导和上级规定的时限协调各直属单位完成诸多有关工作。

慎独慎微，不断增强自身修养。

坚持以党的最新理论成果武装头脑，努力学习法律法规，模范遵守各项规章制度，为做好本职工作打下坚实的理论基础。能够按照岗位廉政风险点防范承诺，牢记服务的宗旨和组织干部“十条禁令”，严守工作纪律和组织纪律，谨小慎微，每日自醒吾身，平时注重一言一行，能做到心正、眼正、身正、行正，胸襟宽广，团结同志，不讲出格的话，不做出格的事。工作中虚心向同志们学习，采他人之长补己之短，不断提高自己综合素质。同时积极参加单位组织的各种教育培训和集体活动，不断拓宽视野增长阅历。很多人事工作时间紧迫，任务繁重，业务量大，对此能正确认识自身的工作及其价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，不争名不夺利。为保证按照保质完成工作任务，经常加班加点，并能做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

虽然工作有了很大进步，但是仍然存有许多不足，主要是处

理工作急于求成，偶有疏忽，影响了工作质量；在学习上抓得不是很紧，特别是在服务上与有经验的同事相比还有很大差距，今后需要认真总结经验，克服不足，扬长避短，当好参谋助手，把工作做得更好，争取更好的成绩。

领导干部述职述法报告篇六

，本人在县委的正确领导下，认真贯彻党的十九大精神，加强自身学习，保持廉洁自律，遵循政协章程，团结政协机关全体同志，切实履行岗位职责，为促进我县经济社会发展做了自己应有的贡献。

一、加强理论学习，提高自身素养

一年来，我严格遵守县委中心组的学习制度，按时参加县委中心组组织的集体学习活动，认真学习党的十九大精神以及中央重大方针政策，积极参加“三严三实”专题教育，认真做好学习笔记，参加专题研讨。在按照中心组计划完成必学篇目的同时，积极开展自学，每天坚持学习，阅读党报党刊，定期组织政协班子成员、机关干部开展学习活动。开展了“书香政协”创建活动，在政协机关建起了图书室阅览室，营造了良好的读书学习氛围。

二、认真履行职责，服务发展大局

一年来，作为政协班子主要领导，我积极创新工作理念，认真履行工作职责，充分发挥政协三大职能作用，为构建社会主义和谐社会，推进我县全面小康建设做出了自己应有的贡献。

一是开展政治协商。坚持紧扣重点、围绕中心、贴近群众选择党委政府重视、人民群众关注、促进经济社会发展的议题，组织主席会议成员和政协委员开展调查研究，为县委政府决策提供参考，为促进工作提出建议。县政协全年开展视察调

研活动8次，配合省、市政协视察调研6次，开展专委会对口协商活动10次，形成有质量的视察调研报告和专题协商意见18篇，提出意见建议120余条，为推进有关工作提供了有益参考。

二是加强民主监督。围绕县委中心工作，围绕事关民生的重点问题，通过民意调查、民主评议、社情民意、广场问政、提案办理以及视察调研等多种形式，把民主监督寓于政协工作的全过程。

四是加强自身建设。今年是我到政协机关工作的第一年。为了尽快熟悉政协工作规律，第一时间进入工作角色，我加强政协知识的学习，努力提高自身水平。一年来我注重从履行职能和政协机关“三化”（制度化、规范化、程序化）建设着手，制订了和完善了机关内部管理等多项工作制度，增强了政协工作的活力。加强基层组织建设，制订出台了《xx县八届政协主席会议成员联系基层政协组织和委员工作制度》，极大地促进了基层政协工作的有序有效开展，使委员主体作用得到了进一步的发挥。

三、坚持廉洁自律，树立良好形象

工作中，我认真履行党风廉政建设“两个责任”，抓好政协领导班子和政协机关的党风廉政建设，组织机关党员干部认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》严格遵守党的政治纪律组织纪律和工作纪律。

一年来，我在工作中虽然取得了一定的成绩，但还有许多不足之处，关注全县大局方面做得还不太好，工作中不够大胆，缺乏创新措施。在今后的工作中，我将进一步增强政治意识、责任意识、律己意识，开拓创新，扎实工作，为我县实现全面建成小康社会贡献力量。

四、存在的不足及今后的努力方向

总结成绩的同时，我们也深刻认识到自己在很多方面还存在不足，主要是与国外合作范围有待扩大、中外合作办学项目有待增加且有效教学管理和运行机制有待加强、外国留学生规模有待增大。在今后的工作中要不断改进，一是继续加强学习，学习高等教育理论、探索合作交流新途径新方式，要针对我校特点多学习、多思考、多实践；二是在开拓创新上下功夫，学校的国际化发展中面临许多新的课题，有待我们去研究、去开拓、去创新。

述职人□xxx

20x月x日

领导干部述职述法报告篇七

人事干部工作总结我在局领导、各位同事的关心、帮助、支持下，认真履行岗位职责，较好完成了各项工作任务。在此向各位领导、同事表示衷心感谢!现作个人工作总结。

一、认真学习，努力提高自身修养一是积极参加各项政治学习。认真学习十七届五中全会精神、人事干部四项监督制度。二是学习体育业务知识。通过参与市运会、乒超联赛服务等工作，学习到了许多体育业务知识。三是学习相关业务政策。

二、立足本岗，努力提高履职能力一是在全局开展“创先争优”暨党员作风建设年活动。

对学习实践活动中安排的37个整改项目，短期整改目标已全部实现，长期目标已按时限要求基本完成。在局党委领导下，抓好制度建设，进一步健全完善了18项制度机制。

二是人事劳资工作。1、全年完成机关和事业单位人员正常工资晋升、职务工资调整工作;2、招聘录用马斗斗等1名同志进入区社会体育管理中心管理岗位工作，办理了张胜元、王毅

虹、景永生、韩永保、杨增胜等5名同志的退休手续。3、协助办理祁长海副局长调入我局工作的全部手续。

三是住房补贴工作。按照区住房补贴领导小组工作部署完成阶段性工作。截止目前，全局共计103人住房补贴材料已上报待批，其中申请无房补贴19人，差额补贴84人四是干部选拔培养。一是按照局党委工作部署，严格按照组织程序，依照政策办事，依法办事，年内选拔任用机关副科级领导干部2人、副主任科员3人，进一步优化了中层干部年龄结构和层次。二是为来我局挂职副局长的中国人民大学体育部团工委书记郭锡山同志做好服务保障工作，并对其挂职期间的表现作出组织鉴定。

五是职工教育工作。一是认真做好专业技术人员的教育管理工作，专业技术人员年内全部达到了规定的72学时。

二是加强机关公务员、事业单位管理人员的继续教育培训。

组织学习了《建设低碳城市，实现可持续发展》等讲座培训，机关公务员全部达到了规定的96学时。除此之外，党办还督促、协助局领导完成了40个学时的干部网上在线学习。

六是__老干部、工会工作。一是落实区委__作精神，做好__象的政策宣讲、情感沟通工作。二是落实区委老干部工作精神，组织老干部体检1次、老干部读书班1次，集中政治学习活动2次，“两节”期间组织老干部茶话会，向老干部沟通情况、宣传政策，此外，积极帮助老干部鄂守谦夫妇入住牛街敬老院，办理相关手续。协助办理了离退休老干部活动证。工会工作主要体现为职工办实事，组织开展了纪念“三八节”100周年女职工趣味运动会。

七是党风廉政建设。一是加强廉政学习，组织党员领导干部学习中央和市、区委相关文件，认真学习了党的十七届五中全会关于党风廉政建设的会议精神，以及《中国共产党党员

领导干部廉洁从政若干准则》。二是党委与各基层支部签订了党风廉政建设责任书，明确责任。三坚持领导干部个人重大事项报告制度，按时上报处级领导干部收受礼品登记表，个人收入申报表，党员领导干部个人事项报告书。三是坚持做好党务公开，对处级领导年度工作任务进行公示。四是组织党员、积极分子160余人次观看廉政教育影片《老百姓是天》《沈浩同志先进事迹报告会》、。

八是残疾人按比例就业。按照区残联要求，完成体育局按比例安置残疾人工作。共申报4名残疾人就业，免交安置费8万余元，并获残疾人岗位补贴3000元。

□

九是机要文件管理细致严谨。截止到11月，全年收到中央及北京市文件31件，区内文件112件，以上文件都得到了妥善的管理。

十是其他工作。开展对全局的困难党员、老党员进行送温暖慰问活动，全局共计发放慰问金1元，走访慰问老党员、困难党员共计16人，参与慰问的干部达30多人次。

一是陪同区委领导慰问北京市困难党员帮扶对象景永生同志，了解该党员的生活和工作情况，送去慰问金5000元以及生活必需品。二是局党政班子成员与工作人员分别入门走访慰问了李端元等7名离退休老干部，送去慰问金3500元，慰问生活困难的党员1名，送去慰问金1000元。三是各基层单位的党组织、行政班子极响应党委号召，在元旦、春节来临之际，区少儿体校、区社会体育管理中心、区体育场馆管理中心、宣武体育宫等4家单位在党支部书记的带领下分别对本单位的困难党员、老党员共9人进行了上门走访慰问，发放慰问金2500元和一些生活必需品。四是组织开展“博爱在京城”捐款活动中，全局各部门、单位积极响应，全局共捐款3375元。五是积极参与乒超联赛，坚守岗位，认真履行岗位职责，圆满

完成了宣武赛区的全部比赛的保障、服务任务。六是较好完成了党员统计报表、工资报表、干部报表、公务员报表、职工教育报表、收入情况报表等类报表以及组织机构年审上报工作。七是加强党费管理，认真进行党费缴纳核定，做到账账相符、账实相符。

三、今后努力方向根据中央、市委的总体部署，宣武、西城实施区划调整合并为新西城，体育局成为新西城体育局。作为新西城体育局的一名党员，要努力争做区划调整的宣传者、实践者和推动者，加速推进思想融合、感情融合、资源融合和工作融合。要牢固树立“一盘棋”思想意识，在思想认识上一致，在行动工作中协调统一。为新西城体育事业又好又快的发展，贡献自己的力量。