

乡镇党建调研报告格式(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

乡镇党建调研报告格式篇一

一、基本情况

(一) 总体概况: 市中区xx镇地处川中腹地,距内江城区12公里□xx□xx公路在xx镇交汇□xx□xx高速公路和铁路穿越而过,辖28个村,1个社区,总人口4.5万人,幅员52.5平方公里,耕地面积3.27万亩,属典型的农业大镇,是xx山庄xx湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二) 党组织情况: 基层党组织39个,其中村支部28个,社区支部1个,机关事业单位支部7个,学校支部3个,共有党员1077人,其中女党员172人。

二、工作现状

目前,我镇共有28个行政村,村级配套组织齐全,村支部班子平均年龄51岁,支部书记50岁以上的45名,40—50岁的30名,40岁以下的7名;班子成员中高中以上文化程度的占45%;全镇共有农村党员919名,平均每村32名,高中以上文化程度的占12%。总的来说,经过近几年全镇各级党组织的共同努力,我镇农村基层组织建设取得了显著成效,各项工作取得明显进步。主要表现在:

1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制,严

格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创“四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养到位。

三、存在的问题

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村

党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分本_文_来_源_于_贵-州.学,习;网建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

四、意见和建议

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

2、加强农村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过远程教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的文化科技水平，同时也促进了经济的发展，对党建工作打下坚实的基础。要建立健全党员干部培训教育长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

4、在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、歌唱比赛、参观爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。

乡镇党建调研报告格式篇二

组员办

基层党组织是党在全镇工作的基础，是农村基层各种组织和各项工作的领导核心，是党联系农民群众的纽带，加强农村基层党组织建设对于推进全镇各项事业的发展具有十分重要的意义。而如何保持和发挥农村党员的先进性，加强基层党组织建设是当前农村党建工作的重要课题。在**镇“大走访、大调研、大讨论”活动期间，我们通过实地走访、入户座谈等形式，对**镇各村的党建工作进行了深入的调差研究，形成了以下调研报告。

**镇党建基本情况

镇现辖51个行政村，18054户，67355人，全镇党员5645人，其中农村党员3166人，全镇村民代表1389人。下设88个基层党组织，包括2个党委、84个党支部、2个党总支。2014年，镇在区委区政府的正确领导下，按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，全面抓发展、促民生，抓思想、转作风，在全镇广大党员干部的共同努力下，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断增强。

换届选举后，共产生村两委成员298人，其中一人兼职14人，村两委交叉任职48人，大学生村官35人，妇女干部102人，分别占村两委总数的4%、16%、11.7%和33.9%；连选连任村两委总数221人，占村两委总数的74.2%。经过新一任村“两委”干部培1训后，各村干部迅速转变角色、投入工作。目

前，2015年各项工作正稳步推进。

二、党建工作特色和亮点

（一）践行群众路线，解决“四风”顽疾

认真开展学习教育、查摆问题、整改建制，推进工作。活动中征求意见建议1398条，经归纳梳理，“四风”意见建议16条、关系群众切身利益问题建议51条。镇领导班子及成员对照“四风”，认真查摆问题，撰写对照检查材料，数易其稿，使个人思想得到了历练和升华。专题民主生活会上，班子成员之间批评与自我批评，点要害、触灵魂，辣味十足，会议质量之高得到区委王书记的肯定。整改问题落地有声，班子成员带头，全镇干部下基层走访500余次，为群众办实事262件；机关各部门、各村居工作作风得到明显改善；“三公经费”同比下降73%；清理超标车辆29辆；查纠“吃空饷”人员7人；处理违法机关干部1人；停建机关办公楼，将省下资金用于改善民生。

（二）落实“三个抓”，创建服务型党组织

一是抓服务平台建设。我们按照“三级平台、两个代办”服务模式，设立了镇便民服务中心及村便民服务站。镇便民服务中心设立13个服务窗口，累计办理事项5300件。以**、**等村为试点，在全区率先建立村便民服务站，“一站受理，全程服务”，大大提高了办事效率。今年，我们将在全镇范围内实现村便民服务站全2覆盖。同时，以**、**两村为试点，推行了村务规范化，今年也将在全镇推开。

二是抓软弱涣散基层党组织转化及农村面貌改造提升。将改造提升农村面貌，让群众得实惠作为抓后进转化的载体，2014年投入1000万元，用于村级活动场所提升建设、道路硬化、饮水安全等“五大工程、十五件实事”建设。其中，**村着力办好了10项惠民实事工程，在全区后进转化、农村

面貌改造提升等拉练评比中多次位列第一。

三是抓民生建设。加大教育、社会保障、文化事业及环境保护的投入。投资1400万元专项用于学校绿化和学校多功能厅建设；在镇管17个社区推行网格化管理与服务模式；以调结构促发展为主要目标，在坚持做大做强基础产业的同时，大力发展第三产业，使全镇产业结构向合理化方向健康发展；加大招商引资力度，促进经济发展，全年共完成固定资产投资137亿元。

（三）加大投入力度，建立村干部工作激励机制

落实村干部“一定三有”、“四有一创”激励机制，镇村两级每年投入400万元用于兑现村干部绩效工资，坚持每半年对村班子和村干部考核一次，根据考核结果，勤绩挂钩，奖罚分明，形成能者上，庸者下的管理体制。2014年调整村支部班子3个，调换村党支部书记、村主任5人。

（四）加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变思想防线

组织镇机关中层以上干部到唐山监狱进行警示教育，召开了全镇正风肃纪专项行动推进大会，提高党员干部的廉政意识，严格各项制度执行督查，杜绝违法违纪现象发生。

二、存在的主要问题及原因

（一）农村党员队伍结构不尽合理。换届选举后，各村书记和主任呈以下结构：按文化程度分类，高中及以上216人，其中本科及以上35人，大专67人，分别占村两委总数的72.5%、11.7%和22.5%；按年龄结构分类，36周岁以下38人，36至50周岁110人，50周岁以上150人，分别占村两委总数的12.7%、37%和50.3%。支部书记年龄偏大，50岁以上的占57%，加之我镇青年人多数在企业发展，导致农村党员队伍中年青能人匮乏，后继乏人问题突出。

（二）部分党员党性意识淡薄，素质有待提高。部分党员学习贯彻党的路线方针政策的自觉性弱化，党员的关荣感和责任感弱化。在2015年初的党员信息统计中，有284人未进行信息统计；在新接收的398名社区党员中，有22人不愿缴纳党费。有的党员宗旨意识、奉献精神弱化，在工作中拈轻怕重，不愿意接受党组织的监督和约束，不按规定参加组织生活，淡忘了党的宗旨。

（三）党组织生活不够丰富，学习培训形式较单一。通过调研了解到，部分党员和干部认为党组织生活形式单调。大部分都是集中学习、组织讨论，往往以读报纸、学文件为主，没有新意；4由于受时间、场所的限制，往往学不透、学不深；每次组织生活间隔时间相对较长，所以组织生活只能突出一个主题，之间缺乏延续性和联系性；每次组织生活开展交流讨论，也由于人员多、时间短，不容易集中主题发言，效果不明显。

（四）农村发展党员存在不平衡现象。一方面，在发展数量上出现两极分化。个别村级班子内部不团结、凝聚力不强、分帮结派，为了照顾各派利益，要么不发展，要么就成批发展。另一方面，在发展对象上近亲繁殖突出。部分村级党组织受宗族派性势力的影响，坚持从家族、小团体利益出发，将自己的亲属、亲信列为发展对象，出现只发展“宗族圈”、“亲友圈”、“邻里圈”的现象，而往往不考虑其素质、能力。

（五）党员先锋模范作用发挥不够。基层党组织缺少典型带头人，辐射带动作用较弱。少数党员思想漂浮摆动，大局意识、服务意识和群众观念较差；还有的党员责任意识不强，进取精神不足，先锋模范作用不明显，个别党员忘记了自己的政治责任，把自己混同于普通群众，不思进取；有的知识面较窄，思想守旧，观念落后，满足于现状，不能够适应新形势新任务的要求。

三、基层党组织建设的对策建议

（一）加强党员干部教育，提升党员素质。严把入口关，规范入党程序，确保新发展党员质量。以农村大中专毕业生、退伍返乡青年为重点对象，重视在优秀青年、优秀妇女、高知识群体和5农村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。深化党员电教、“双育”工程等日常教育和管理，引导广大党员牢记宗旨观念，增强服务意识和服务本领。组织好党员进社区活动，增强党的工作在社区的影响力和渗透力，着力构建区域化社区党建新格局。

（二）建立奖惩制度，完善相关机制。坚持党委定期议事制度，逐级建立党建工作责任制、督查机制和追责制度。完善基层党建工作考核体系，坚持考核结果与绩效挂钩，对出现问题的村干部实行约谈、问责；利用新河头报宣传媒介，对优秀党建责任人予以宣传，对工作不力者予以通报；建立追责制度，对组织观念差、不讲纪律、不遵守规章制度的村干部取消评优资格。

（三）创新组织生活，丰富组织形式。采取更加新颖、更加温馨的形式开展组织生活，在组织生活形式上多下功夫、多动脑筋。除了学习先进思想制度，观看电教片，参加培训交流，还可以进行一次谈话、重温一次入党誓词、赠一条警示短信、做一件好事实事、发送一封心灵感悟、参观一次红色教育基地、组织一次理论知识竞赛、开展一次论坛讲座。

（四）关爱特殊群体，激活党性意识。开展党内关爱，激发党员发挥先锋模范作用的主动性。在党员生日当天由党支部以短信形式，向党员发出祝福和提醒，并通过送出载有入党誓词的生日贺卡让党员自觉重温入党誓词，牢记党员这个特殊身份，激励党员在行动中争当先锋。同时，关爱党内特殊群体。其一，积极开展老干部喜闻乐见的活动，丰富老干部的文化生活，组织2015年春季运动会、书画展、空竹表演、老年舞蹈等活动。其二，完善大学生村官管理，组织大学生

村官定期拉练、相互评比；鼓励村官考取公务员，为村官学习和实践提供便利条件；定期开展座谈会；在小王庄建立大学生村官服务站。其三，对困难党员定期走访慰问。在物质上和精神上对困难党员给予关心和帮助。

（五）培育典型亮点，树立党建品牌。推进“三级平台、两级代办”服务模式，实现村级便民服务站全覆盖；推进“四有一创”，提升社区服务水平。以便民服务站为切入点，在全镇树立典型、打造亮点，形成可学可比、全面铺开的工作格局。做好服务群众、服务党员、服务基层党组织、服务企业工作，打造鑫丰、国丰典型亮点。

乡镇党建调研报告格式篇三

人大主席王晓

一、党员和干部队伍建设存在的问题

1、党员自我提高意识不高。部分党员学习积极性不高，总是自我感觉良好，放松了自我学习、自我提高、自我锻炼，工作不思进取，面对一成不变的工作，抱着做一天“和尚”撞一天“钟”的态度，也不管那“钟”撞响没撞响。

2、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况将越来越严重，这种状况已很难适应社会主义市场经济发展的需要，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

3、党员、干部管理机制落后，操作实效不明显。《党章》针对党员队伍制定了党员管理制度，机关针对干部建立了一些规章制度，但在新形势下党员、干部管理出现一些新的情况、

新的问题，由于不能总结完善原有制度，不能很好的根据形势的发展、工作的需要健全规章制度，导致制度缺乏操作性，如对部分党员不积极参加组织生活、不按时交纳党费、不履行党员义务等现象就没有相应的具有操作性的处罚机制。

二、党员和干部队伍建设的主要对策

1、进一步加大对党员和干部的培训力度，提高素质。要完成好农村各项工作任务，解决好农村突出问题，密切党群干群关系，保持农村稳定，加快经济发展，促进农民增收，提高党员、干部思想文化素质和带领群众致富奔小康的本领应作为当前工作的一项首要任务来抓。要建立健全党员、干部培训、轮训长效教育机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、法律、经济以及实用技术、技能的培训，多渠道、多层次、多形式提高他们的综合素质。

2、进一步加大对党员干部的交流力度，调动积极性。部分干部在一个地方、一个岗位干的时间长，自认为是“老资格”了，组织上该“考虑”、“照顾”了，自己可以适当“休息”了。针对这一普遍存在的现象可采取干部交流的措施来激发干部的积极性，特别是一些大乡镇、中心乡镇的干部，在交流、提拔时给予适当倾斜，为能干事的干部创造发挥才能的平台，为想干事的干部提供表现的机会，充分调动干部的积极性，激发创造性。

发展或难以发展党员的问题入手，建立健全发展党员工作责任制，对淡化党员发展工作和违反发展程序的进行责任追究，大力推进发展党员工作的制度化和规范化。二是建立入党积极分子后备队伍储备机制。从抓入党积极分子后备队伍建设入手，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等纳入到党组织的视野，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

4、进一步建立健全量化考核制度，以制度管人。建章立制，用制度管理干部、约束干部，激发干部工作积极性，考核的办法公开、考核的结果通报个人，使干部知道自己的劳动成果，还要记录存档，作为干部奖惩的依据，作为年度考核、评优、提拔培养的重要依据。同时制定的制度要切合实际，在广泛征求意见，取得绝大多数人支持的前提下订立，制度一经订立，必须严格执行并共同遵守，特别是领导班子成员要带头遵守，做出榜样和表率。

工作的新特点，加强和改进群众工作，不断提高为人民服务的本领和水平。坚持党要管党、从严治党，健全反腐败领导体制和工作机制，全面落实党风廉政建设责任制。大力加强廉政文化建设，认真落实“四大纪律、八项要求”，促进领导干部廉洁自律。要坚决破除“官本位”意识，不断增强群众观念，始终把人民群众满意不满意、赞成不赞成、拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点，坚持从群众中来到群众中去的工作方法，深入调查研究，密切联系群众，切实转变作风，狠煞形式主义、官僚主义，时时处处坚持重实际，说实话，务实事，求实效，大力发扬脚踏实地、埋头苦干的优良作风，想群众之所虑，急群众之所难，谋群众之所求，扎扎实实地解决好关系全局和影响群众生产生活的各种紧迫问题，以实际行动取信于民。

乡镇党建调研报告格式篇四

下。

一、社区概况

（一）社区基本情况

社区地处县城乡结合部，位于城关中学对面，全社区国土面积13.8平方公里，总户数1433户，4178人，其中：非农业1005户，2771人；农业428户，1407人。耕地1008亩，人均

占有耕地0.716亩，林地面积1.8万亩，人均占有林地12.8亩，农村经济总收入518.87万元，粮食总产量56.5万公斤，农民人均占有粮食398公斤，农民人均纯收入1518元。有1所小学，占地面积11亩，在校学生300余人，教职工16人。

（二）组织机构设置

1. 党总支委员会机构设置

**社区党总支委员会共有党员132人，其中：正式党员130人，预备党员2人；女党员31人；少数民族党员4人，委员会成员5人，分别负责党的组织工作、宣传工作、纪检工作、工青妇工作和统战工作。党总支下设三个支部委员会，分别是农村党支部委员会、老干党支部委员会和个私党支部委员会。并设置了民事纠纷调解岗、治安防范巡逻岗、环境卫生监督岗、居务公开监督岗、社区文化宣传岗、未成年人教育岗、法制宣传岗、文化活动岗、提供就业信息岗等9个无职党员岗位。设有党员活动室、流动党员服务点。

2. 居民委员会机构设置

居民委员会委员下设21个居民小组，其中：非农业小组12个，农业小组9个。居民委员会工作人员4人，其中：主任1人，副主任1人，专职委员2人，社区设有消防警务室、交通安全工作站、警务室、人事劳动保障工作站、食品药品协管站、反假货币宣传工作站、企业退休人员社会化管理服务所、计划生育协会会员之家、妇女之家、综合维稳办公室、健身室、阅览室、电教播放室、归侨侨眷联络组等14个站、室、所。

3. 社团组织

在**社区居民委员会内，建立了老年学校、建筑协会、个体私营协会、运输协会、种植协会、养鱼协会、养猪养鸡协会、鸡枞菌加工协会、蔬菜协会等9个社团组织。**社区9人参加

镇石斛协会。

二、问卷调查分析及存在的问题

笔者于2008年6月23日对**社区的部分党员进行了问卷调查，调查的主要内容：一是党员的基本情况，包括党员的户口性质、年龄结构和文化程度；二是党员家庭的经济状况，包括家庭人均年收入、家庭主要经济来源、家庭产业和家庭住宅面积；三是党员的思想状况，包括对党的十七大以及“两会”的了解、年均参加组织生活的次数、集体和党员个人的关系、学习党的方针政策路线时间以及对组织开展的学习活动的态度；四是社区党组织工作情况，包括对社区开展活动的兴趣、对社区党组织工作的满意度、对社区发展战略的了解、影响社区发展的关键因素、希望社区党组织在哪些方面给予帮助以及社区党总支部书记的标准；在调查中，共发放调查问卷105份，收回87份，作废11份，有效76份。

1. 党员基本信息

（1）数据分析：由于**社区处在**县城乡结合部，辖区内既有农民又有居民，在笔者抽样调查的党员中，农业人口32人，占调查总数的42.5%，非农业人口44人，占调查总数的57.5%；在调查过程中发现，一是党员人数与党员年龄大小成正比例关系，即随着年龄段的上升，党员人数也随着上升，其中：20—30岁的人数最少，只有2人，占调查总数的2.5%。60岁以上人数最多，共34人，占调查总数的45%；二是党员人数与文化程度高低成反比例关系。其中文化程度为初中及以下的人数最多，共51人，占调查总人数的67.5%。本科及以上学历的党员没有；（见表1）

（表1）党员基本信息

年龄结构（岁）

20□30

30□40

50□60

60以上

人数（个）

213

4比例（%）

2.57.5

17.5

27.5

文化程度

初中及以下

高中

中专

大专

本科及以上

人数（个）

640

比例 (%)

67.5

7.5

户口性质

农业人口

非农业人口

人数

(个)

比例 (%)

42.5

57.5

用，使社区基层党建工作在智力上受到限制。党员队伍向老龄化方向发展，必然导致一系列的问题。首先，党组织人才队伍出现断档，从而使党组织发展陷入停顿或出现发展缓慢期，影响了党的形象。其次，随着党员同志年龄增长，在精力上不能全身心参加党的建设，在知识上出现更新缓慢，与当代快速发展的知识经济不相适应，不适应社会经济的发展，在思想上，守旧思想严重，在一定程度上阻碍了党的事业。

2. 家庭经济情况

(1) 数据分析：由于**社区居民和农民共处的特点，出现许多家庭一方是国家干部或工人，一方是社区农民，半工半农的家庭既有工资收入也有农业或商业收入，家庭条件相对较好。调查中发现，一是大部分党员家庭的人均年收入仍然较低，低于社区年人均纯收入平均值；二是经济收入主要来源是农作物、商业和经济作物，其人数分别为40、15、13人，分别占被调查人数的52.5%、20%、17.5%。三是发展产业主要是农作物、经济作物，产业规模不大，人数相对平均。四是住宅面积相对较好，大多数党员家庭能住宅面积在120平方米或以上。（见表2）

（表2）家庭经济情况

家庭人均年收入（元）

1000

2000

3000

4000

5000以上

人数（个）

比例（%）

525

17.5

57.5

主要经济收入来源

经济作物

做生意

政府救济

农作物

林业

人数（个）

0

比例（%）

17.5

52.5

0

家庭发展什么产业

核桃

石斛

茶叶

草果

其他

人数（个）

比例（%）

12.5

17.5

住宅面积（米²）

50或以下

120

120以上

人数（个）

0

比例（%）

0

7.5

22.5

42.5

27.5

（2）存在的问题：一是农作物在经济收入中所占比重过高。农作物种植，在经济发展过程中属于较低层次的发展模式，

是粗放型、劳动密集型经济，科学技术含量低，需要过多的人力和物力，同时，经济成本较高，获利较少。所以，经济收入中过高的成本不利于提高农民经济收入；二是经济收入水平偏低。人们没有更多的资金投入孩子教育以及科技产业领域当中，致使孩子不能接受良好的教育和学习先进的科学技术，必然难于提高人们的意识与认知水平，限制了人们利用先进技术发展生产，提高经济收入。同时，也限制了人们把资金投入扩大再生产中去，使社会财富增长缓慢，从而限制了当地社会政治经济的发展。如此形成恶性循环，使地方经济停留在原来的水平或使人们的生活水平随物价的提高反而降低。

3. 思想组织情况

(1) 数据分析：我国13亿多人口，80%的人在农村，属于农民，农村基层党组织是贯彻落实党的路线方针政策的核心，是直接和人民群众接触的基层党组织。农民了解党的政策的好坏与基层组织对党的方针路线政策的掌握、贯彻落实好坏有关。在调研中发现，一是党员对党的重要会议学习不够，有30人在开会期间了解一下，占抽样调查的40%，有17人积极学习有关文件，占抽样调查的22.5%，有25人密切关注党的重大会议，占抽样调查的32.5%。并且大部分人学习没有系统性和计划，见子打子。36人是想起来就学，占抽样调查的47.5%。有30人每周学习不到一次，10人没有时间学习。二是大多数人喜欢参加党的组织活动，38人愿意参加，19人非常愿意参加。23人每年参加活动5次以上，34人每年参加活动2—3次，11人每年参加4—5次。三是大多数人具有大局意识。38人认为个人的发展是建立在组织、集体发展的基础上的，只有集体发展了，个人才能发展。同时，27人认为基层党组织在集体发展过程中起重要作用。

(表3) 思想组织情况

对十七大/两会/省党的八次会议的了解

密切关注

开会期间了解一下

积极学习有关文件

与我关系不大

人数（个）

比例（%）

32.540

22.5

5每年参加支部活动

次数

2次以下

2—3次

4—5次

5次以上

人数（个）

比例（%）

喜欢参加那些组织

活动

过组织生活

娱乐

活动

学习党的知识活动

帮助困难

党员活动

人数（个）

比例（%）

集体和个人关系

集体发展了，个人也发展

集体不发展主要是领导的事

集体与个人没什么关系

人数（个）

比例（%）

学习了解党的方针

政策时间

一周一次

一个月一次

想起来就学

没时间学

人数（个）

比例（%）

17.5

22.5

47.5

12.5

是否对社区党组织开展的活动感兴趣

不愿意参加

愿意参加

非常愿意

参加

无所谓

人数（个）

比例（%）

（2）存在的问题：一是学习不够，大多数人对党的方针政策掌握不够。这不利于自身的发展，不利于形成对当前形势地正确认识和判断，不利于利用党的惠农支农政策发展产业和

家庭经济。二是党员的思想素质有待提高。还有部分人不能正确认识国家与集体、集体与个人的关系，认为国家、集体发展与自己没有关系，完全把自己排除在国家、集体之外。古人云：“天下兴亡，匹夫有责”，“国事家事天下事事事关心”。虽然以上的思想是在中国特定的历史条件下提出，但是在我们今天仍然有其价值和意义。国家发展和富强才能保证人民的安居乐业，国家经济的强大才能换来人民的幸福生活。

4. 社区工作

(1) 数据分析：一是大多数人对社区党组织的工作感到满意，48人满意，占抽样调查的62.5%，15人不满意，占抽样调查的20%，13人不了解党的工作如何，占抽样调查的17.5%。关于社区党组织的工作发展战略或规划，21人知道，占抽样调查的27.5%，36人知道一点或听说过，占抽样调查的47.5%，19人不知道，占抽样调查的25%。二是社区发展需要具有好的党总支书记、好的党的领导班子和资金支持。36人认为党总支书记需要较强的解决实际问题的能力，占抽样调查的47.5%，23人认为需要较高学历和较好的个人修养，占抽样调查的30%，13人认为需要较强的社交能力。占抽样调查的17.5%。三是影响社区发展的关键因素中，大部分人认为没有足够的资金。所以资金应该是制约社区发展应该首要解决的问题。

(表4) 社区党组织工作

社区党组织

工作满意度

满意

不满意

不了解党组织的工作

人数（个）

比例（%）

62.520

17.5

了解社区党组织发展战略

知道

知道一点

听说过

不知道

人数（个）

比例（%）

27.5

7.5

影响社区党组织工作的关键因素

没有足够的资金

没有高效和谐的团队合作

党总支班子成员

党员队伍

素质

人数（个）

比例（%）

7.5

22.5

需要党组织在那些方面给予关心

提高收入水平

提供培训机会

解决住房

问题

其他

人数（个）

3比例（%）

52.5

17.5

你心目中的党总支书记是

较强的解决实际问题的能力

较高学历和较好的个人修养

较强的社交能力

丰富的党务工作经历

人数（个）

比例（%）

47.5

17.5

5（2）存在的问题：一是对基层党组织的发展战略宣传不够，人们不了解党组织的发展战略和计划，也不了解社区开展的工作；二是人们的期望高于社区党总支的能力范围，人们要求社区党总支具备较高的素质，不但要具有领导能力，而且要能实实在在的提高农民收入。社区党总支书记不但要学历高，而且要具有良好的修养、较强的人际关系、较强的解决实际问题的能力以及丰富的党务经验。而目前社区党总支现有班子成员以及党总支书记远远不能满足人们的这些期望。

另外，除笔者问卷调查发现的问题外，经过实际观察与询问，**社区在党建工作中还存在以下问题。

1. 社区人员学历层次较低，工作中没有思路

社区共12人，高中学历3人，初中学历9人，并且在12人中没有进行过专门的技术培训或专门的工作培训，除了党总支书记和社区主任是公选出来的，其余人员是社区根据实际情况安排的。人们公推的依据仅仅是因为被推选者在人们的心目中还能够做一点事情，并未考虑到是否能够带领社区发展，是否能够切实提高人们的收入水平。

2. 社区信息化水平低，档案工作落后

一是到目前为止，社区没有一台计算机，没有安装因特网。社区许多文字工作靠手工操作，不利于保存和阅读。大多数人没有认识到因特网的重要性，不能从因特网上获取有用的信息，导致社区工作人员信息闭塞，眼界狭窄，工作思路永远停留在原来的水平；二是没有一个专门的档案室和档案保管员，致使社区资料凌乱和缺失严重，对重要的资料上交以后就难于查到，限制了社区工作效率的提高。对社区的工作没有进行历史的记录和记载，难于对社区工作进行完整记录和公正的评价。

3. 社区并未形成具有代表性、典型性的特色产业，在党建工作中并未突出社区特色。

社区种植各种产业，养殖业不多，运输业较好，虽然社区成立了协会，但并未起到带动作用，仍然是各自为政，并未形成有组织、有领导的局面，未形成规模效益或典型致富大户。社区党建工作仍然是常规工作，虽然取得了许多的荣誉，但并未体现出自己的党建特色。

4. 思想观念相对落后，思变意识不强

人们的思想观念落后，封建意识、农民意识以及小商品意识浓厚，社区不同程度的存在养儿防老意识，家族观念意识或者说是排挤外来人员的意识，许多人仅仅满足于能够养家糊口就行，并不期望改变目前的生活状态，而且总是怕改变目前的生活现状。同时，许多人不愿离开家乡外出谋生，据社区统计，近两年来，只有15人外出打工。

三、优势和困难分析

1. 优势分析

(1) 特殊的地理区位。**社区位于县城周围，具有良好的地理位置，交通便利，信息较为畅通，人们的经济观念相对较强，便于发展经济。

(2) 具有良好的党建基础。**社区是市、县基层党组织的示范点，获得过很多荣誉，党员素质相对较高，同时，有许多从县镇单位退休老党员、老干部。具有良好的组织纪律，党员思想很容易统一在党总支周围。

(3) 具有相当丰富经验的老干部党员。社区党总支下属的老干支部，有许多是原县各大局的局长、副局长，是镇上的领导，具有相当丰富的政治经验、经济经验和较高的学识，思想觉悟高，具有很强的组织纪律性和党性，能在社区发展中起到先锋模范作用，所以，只要能很好的运用这些资源，社区党建工作将会有很大的发展空间。

2. 困难分析

(1) 人们的观念相对落后。由于地域限制以及相对封闭的环境，再加之人们的知识文化水平较低，形成了人们较为保守的思想观念，固守乡土，不愿外出，固守原来思想，不愿冒险。并对国家、省、市、县的形势估计和判断不准，看不到做哪些项目经济效益好，从而无法形成良好的想法和思路。所以，在实行相关的政策和项目时，难于统一思想，或者没有人响应。

(2) 人才队伍不够充足。科学技术是第一生产力，而人是生产力中的主导因素，所以，我们应该在人的因素上下功夫，**社区党总支的成员或社区的人员中，学历相对较低，在社区工作人员中，高中学历3人，其余为初中学历，并且没有专门的人才，如没有懂电脑和文书专职人员。在领导队伍上还没有形成梯队，在工作中带动群众致富能力还有欠缺。

(3) 资金相对紧缺。目前，社区因为购买社区场地而贷款，

虽然大部分贷款已归还，但仍然还有十多万元债务，对于收入较为微薄的社区，难于应付贷款利息和日常开支，没有多余的资金投入到党建工作。所以，在资金方面需要得到上级的大力支持。

四、工作思路、步骤及措施

1. 发挥党组织的领导核心作用，做大做强各项产业

(1) 工作思路：以支部为单位，充分发挥各支部的作用，根据实际情况，老干支部利用懂知识的优势，发挥余热，在智力、信息上给予支持；农村支部应该在种植和养殖业上下功夫，种植、养殖应该以规模取胜，即可分工，部分人专门种植，部分人专门养殖；个私支部应根据**社区的地理位置，组织人马考察市场，找准市场准入，大力发展私营经济和集体经济。

(2) 工作步骤及措施：一是社区党总支召开总支扩大会议，按照工作思路进行分工和指导。二是各党支部牵头，充分发挥党组织的作用，各支部对实际情况考察调研，并进行可行性论证，确定需要建设的项目得予立项。三是筹措资金，组织村民和居民根据项目要求开展工作。

(3) 困难分析：一是人们的观念跟不上，对于集中起来的建设项目持有观望态度；二是资金筹措困难，人们普遍看到风险，而没有看到效益。

2. 整理和总结社区发展经验，突出社区发展特色

(1) 工作思路：党建工作应该开拓创新，立足实际，遵循人无我有，人有我精的原则。不与人雷同，根据实际情况，突出社区特色。

(2) 工作步骤及措施：一是取得上级部门的支持。二是考察

社区历史和实际情况，总结历年来社区党建工作的经验得失。三是拟定具有社区党建特色的工作方案。

(3) 困难分析：一是社区人才队伍匮乏，党建工作队伍不够；二是涉及到的资金问题难于解决。

3. 发展党员对象应具有针对性

(1) 工作思路。一是党员发展对象的选择，应解决老龄化、文化程度低以及党员素质不高的问题。不但要年轻，而且要具有较高的文化程度和较好的个人素质，三者应有有机统一起来。二是每年发展2人入党。

(2) 工作步骤及措施。一是党总支召开总支扩大会议（扩大到党支部书记）讨论确定发展对象。二是指定两名以上的党员同志对拟发展对象做工作。

(3) 困难分析：一是基层相对符合的人才没有。二是居民不愿参加党组织，认为没有意思。

4. 加强党务村务公开的力度

(1) 工作思路：涉及人民群众切身利益的事情以及法律法规规定公开的内容及时进行公示，并通知到个人。

(2) 工作步骤及措施。一是年初召开党员代表会议，审议通过社区党组织的发展战略。二是通过党组织发展战略应发到各支部，由各支部组织传达，并将传达情况向党总支反馈。同时在社区宣传栏张贴，以便党员学习和监督。三是指定专人负责张贴公示。

(3) 困难分析：活动宣传栏难于建立。

5. 建立农村基层党组织的培训制度，加强对农村基层党员的

培训

(1) 工作思路：培训应该以党的历史、党的知识、目前国家大政方针、国家的经济形势、以及国家在支农惠农方面的知识为主。不但要让基层党员认识党的历史、党的各项规章制度。还要让他们掌握发展经济的本领，即除了给“鱼”还要给“渔”。

(2) 工作步骤及措施：每年集中培训2次，聘请专家学者授课。

(3) 困难分析：基层党员的知识水平较低，难于接受相对较深的经济理论知识。

6. 建立人才梯队培养制度

(1) 工作思路：一个组织一个国家的富强，重在人才的强大，而尤其在人才梯队培养，应该有计划、有重点的进行培养。

(2) 工作步骤及措施：一是选择具有较高学历、较为丰富经验且较年轻的人作为培养对象。二是派往较为发达的地方进行学习和锻炼。

(3) 困难分析：资金问题和接收单位难于联系。

7. 加大经费投入，建立信息化办公设备和现代化档案室

(1) 工作思路：电脑的使用，提高了办公效率，英特网的使用，与世界连为一体，信息时代的到来，改变了人们的生活方式。作为社区，应该建立相应的信息化办公设备，(2) 工作步骤及措施：一是配备信息化办公设备，如电脑、传真机等；二是安装因特网；三是选配懂电脑的工作人员；四是建立社区档案室。

(3) 困难分析：没有专门操作电脑的人，并且资金不够充足。

8. 加强思想教育，鼓励人们创业和外出务工，加强与发达地区的联系，加强劳务输出。

(1) 工作思路：一是加强对年轻一代的思想教育，教育他们怎么做人，怎么做事，教育他们热爱祖国，热爱家乡，并灌输先进的理念，让他们走出家乡，积极外出务工，学习先进的理念和技术，同时鼓励学成人员回乡创业。二是加强与发达地区的联系沟通，创造良好的劳务输出条件。

(2) 工作思路及措施：一是聘请专家，每年组织多次对青年的教育活动。二是加强对外出务工的宣传，创造外出务工氛围。三是派专门人员到发达地区联系劳务输出事宜。

(3) 困难分析：人们观念跟不上。

乡镇党建调研报告格式篇五

健全组织，为全面加强农村基层党组织建设打好基础，下面是小编为大家收集了关于乡镇党建调研报告，供大家参考借鉴。

为切实加强农村党组织建设，进一步研究和解决新形势下农村党建工作存在的问题，全面把握农村基层党组织建设情况，为开展好农村基层党组织建设年活动活动打好基础。

党委下辖有xx个党支部，共有党员xxx人，预备党员xx人。通过调查，我们对全乡基层党组织进行划类分析，其中作用发挥好的党支部xx个，占总数的xx%;较好的xx个，占总数的xx%;一般的xx个，占总数的xx%;软弱涣散的党支部xx个，占总数的xx%[]总体较好，略有问题。

几年来，乡党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科

学发展观为指导，按照县委、县委组织部的总体要求和部署，结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。

1、坚持抓党建与抓发展相结合，全面推动经济和社会各项事业的发展。全乡基层党组织紧紧围绕加快发展这一中心任务和大局，把党建工作目标和经济建设的中心任务紧密结合起来，明确加强党的建设的总体思路和目标，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动各项事业发展提供了不竭的动力，有力地促进了我乡经济和社会事业的持续快速健康发展，保障和推动了中心任务的完成，把党建工作做到了实处。

2、坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域。乡党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化，不断更新党的基层工作理念。一是更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。二是更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。三是整合党建资源的理念，充分熟悉新时期基层党组织增强自身资源整合能力的重要性，通过实施党的政治领导和组织领导，实现对政治资源和组织资源的整合和运用。

3、扎实开展教育培训活动，提高党员队伍整体素质。近年来我乡把提高基层党员素质作为一项硬性任务，以农村党员干部现代远程教育为平台，从教育培入训手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。通过加强党的基本理论、基本路线、基本方针政策的教育，提高了基层党组织和广大党员贯彻执行党的基本路线和党在农村各项政策的自觉性。通过加强社会主义市场经济知识，科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、建立和完善了各项制度，保证了基层党组织建设有章可循。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，先后在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标治理制度、党员教育治理制度、党组织生活制度、村务和政务公开、民主治理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，促进了党的生活正常化，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

5、实行乡领导挂钩责任制，加强对基层党建工作的领导和指导。驻村领导通过帮助所驻的村建班子、强队伍、订制度、抓落实，解决群众反映的热点难点问题，促进了各项工作的开展。全乡xx名正、副科级干部抽调xx人每人驻一个村，制定措施，解决问题。乡党委实行定期调查汇报检查制度，对指导不到位的及时提出批评和指导意见，对工作不力，出现问题的追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把乡领导挂钩负责党建工作落到实处，有效的促进了基层党建工作的开展。

近几年来，乡党委按照县委和县委组织部关于加强农村基层党组织建设的要求，结合实际，不断加大工作力度，使全乡基层党组织建设取得了明显成效。但是从调查情况看，我乡农村党建工作开展的还很不平衡，在党组织自身建设和党员队伍建设上还存在着一些问题，主要表现在：

1、“两个作用”发挥不够，个别党员混同于普通群众。总的来讲，大部分农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得是比较好的，但也有少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。

有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生气活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

2、个别党支部组织生活不健全，组织制度得不到很好地落实。调查发现个别党支部存在活动次数少、间隔周期长的实际情况。这些现象严重影响和制约了基层党组织建设的顺利开展，形成了不利的局面。还有部分党支部班子不团结，尤其是个别村两委班子严重不协调，各唱各的调，甚至互相拆台，使党在农村的路线、方针、政策不能得到有效的贯彻和落实，损害了党组织和党员队伍在群众中的形象。

3、部分基层组织班子事业心不强、责任目标不明的现象依然存在。农村基层党组织是农村各项工作的基础，肩负着贯彻党的路线方针政策的重要职责，直接关系到一个地区、一个单位经济的发展和社会的稳定，影响党群干群关系。通过调查发现个别党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，加上责任目标不明，没有树立起干好党的事业、做好群众工作的事业心和责任感，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫，上边政策不清、下边情况不明，“带头致富、带领致富”更无从谈起，党员群众对其很不满足。

4、一些基层党组织的工作方法简单，缺乏实效性。有的党支部不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中心精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；有的党支部组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严厉性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

上述问题的产生，原因是复杂的、多方面的，既有经济和社会发展的客观方面的原因，也有党组织和党员队伍自身方面

的主观原因。通过调查感到主要有以下几个原因。

- 1、基层党组织整体工作水平与快速发展的形势不尽适应。
- 2、部分党组织加强基层党建工作的意识有待于进一步增强。
- 3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。
- 4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。
- 5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

(一)健全组织，为全面加强农村基层组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；抓好流动党员的教育治理工作，结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

(二)以活动为载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

(三)选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职到位抓基层班子建设。大力

从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

(四)认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

为深入了解和掌握桃源县非公企业基层党组织现状，进一步强化非公企业基层组织建设，提升非公经济组织党建工作水平。近期，桃源县工信局党委对归口工信局党委管理的非公党建工作情况进行了实地考察与调研。

归口中共桃源县工业和信息化局委员会管理的基层党组织委员会2个、总支部1个、支部14个，分别是中共桃源县工业和信息化局机关支部委员会、中共桃源县工业和信息化局机关离退休人员支部委员会、中共中材常德水泥有限责任公司委员会(下属生产和部室2个支部)、中共常德胜利化工有限公司总支部委员会(下属6个支部)、中共常德牛力水泥厂支部委员会、中共湖南省四通建设有限公司支部委员会、中共湖南津山口福食品有限公司支部、中共湖南古洞春茶叶有限公司支部，共有党员75名(不含流动)。

由于历史和现实的原因，桃源县非公企业党建工作有些滞后，主要表现在3个方面：

非公有制经济组织性质决定了党建工作存在一定困难。非公有制经济组织，财产具有私有性，员工具有雇佣性，业主对企业有绝对的领导权威，非公有制经济组织组建党组织、

开展党的工作在一定程度上依赖业主的认同。但是，部分业主对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利开展。

非公有制经济组织自身的不稳定性不同程度地制约着党建工作。非公有制企业从业党员流动性大，数量不固定，党组织不够稳定。像津山口福党支部、古洞春党支部，由于企业本身的性质，党员数量少，人员流动性较大，现在已没有党员，致使企业党组织组建后得不到巩固。同时，经营企业竞争压力很大、风险也很大，企业老板将主要精力用在了谋求企业利益上，很少把心思用在组织开展党组织活动上来。

党的力量比较薄弱。由于非公有制经济组织中党员人数偏少，与员工数量相比比例偏低，党务工作者缺乏工作经验，致使党组织的影响力和作用发挥不太明显。从现实的情况来看，受到党员发展政策的影响，在低学历和年龄较大的企业员工中有党员身份的并不多，加上非公企业员工的流动性很强，造成企业党员少、党员留不住、党员不履职。

非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。目前，非公有制经济组织中对党建工作主要有以下三种不良的思想倾向：一是非公有制经济组织中党组织理不直、气不壮 配角从属 思想倾向严重。二是党员的复杂、懈怠心态 打工雇佣 思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在老板手里，随时有被炒鱿鱼的可能，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织 急功近利 思想倾向。

党务工作者缺乏工作经验。企业党务工作者大都由企业高层领导兼任，即使有专职党务工作者也多缺乏工作经验，对党

的基本知识，组织活动程序不了解，开展党的工作不得力，方法单一，党务工作不规范。有的虽然是党员，但对党员义务、党员职责，党组织的设置及活动开展知之甚少，不关注党员，也不主动组织开展党组织活动。

准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。要积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；要抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；要协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；要协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。一是灵活开展党建工作。坚持 为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎 的原则，围绕企业生产经营发展开展工作。二是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

加强培训机制，大力增强非公党务工作力量。一是对非公企业主进行培训，通过培训，向他们宣传党和政府关于非公经济的各项方针政策，鼓励引导和支持非公经济组织发展壮大。让他们能够学习领会党在一个时期内的中心工作和主要政策精神，体会到党对企业的支持鼓励和关心，增强他们自觉做好党建工作的事业心和责任感。二是对非公企业的党务工作者进行培训，通过培训，使他们对党的知识的了解进一步提高，对党的组织活动的程序进一步理解，解决非公经济党组织党务工作人员力量薄弱的问题。三是对党建指导员进行培训，通过培训，提高他们自身的党务工作水平和市场经济知

识，增强他们指导企业的能力。