

最新为老人献爱心送温暖活动方案(通用5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

为老人献爱心送温暖活动方案篇一

当前，正值新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控关键期。从市慈善总会获悉，军区政委方祖岐上将心系疫情防控，向市慈善总会捐赠了一批物资。

按照《南京市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情受捐物资管理办法》，受捐物品必须用于疫情防控，对于定向受捐物品，原则上按指定意向分配。为确保受捐物品万无一失，市发改委党组成员、粮食和物资储备局专职副局长徐震中同志赴南京医药集团清点物资、确认渠道，现已将一批物资按方将军的意愿发向武汉。

为老人献爱心送温暖活动方案篇二

为认真实践“三个代表”的重要思想，深入贯彻党的十八大精神，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实解决困难员工的生活问题，进一步推动送温暖工程的经常化，按照集团公司工会(xx)54号《关于在2015年元旦春节期间继续开展“送温暖”活动的通知》文件要求，积极响应集团公司“进千家门，知千家情，解千家难，暖千家心”送温暖活动，我公司认真开展了2015年元旦春节慰问送温暖活动，现将该次活动小结如下：

一、领导重视，统一部署

公司领导十分重视开展元旦春节送温暖慰问活动，公司召开党、政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展形式多样的春节慰问活动：一是在元旦春节前夕对困难员工，特困员工由工会进行一次困难补助；二是拨出春节慰问专款，对全公司公亡(烈士)家属，二期以上矽肺病人员、离退休干部职工以及退养人员共计339人进行春节慰问，其中发放春节慰问款115540元，并按照规定普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个员工；三是对在档的13户特困户公司领导及工会干部亲自逐一登门走访，分别送上800-1200元的慰问款；四是对伤、病住院员工派专人进行看望、慰问；五是向上述人员发出慰问信；六是个别路途遥远不能走访的，进行电话、信函表示慰问。由于领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

二、突出重点、措施有力

了特困员工档案，摸清了底数，为送温暖活动提供了可靠的依据。在实施送温暖活动中，我们注重突出重点，将生活一般相对困难和特别有灾有难大病等的区别开来，如特困、大病致贫员工、特困单亲家庭等，进行一一有重点的排列确认，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

三、做实做细，落到实处

在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难，当好工会扶贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域；进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。1月5日，公司工会根据困难员工的申请，经工会委员会联席会议讨论并在公开栏公布了121名困难员工名单，补助金额达57900元；并坚持公开的原则，实行公示制度，加强了群众监督。做到送温暖资金专款专用，使送温暖资金真正发放到了确实有困

难的员工手中，给困难的员工带去了温暖，把党的关怀送到广大员工的心坎上。1月6日又拨出特困职工慰问款13000元，9日公司领导、工会主席及工会专管干部赴丽水、松阳，走访慰问了先期的部分特困户，给他们每户送去春节慰问款，以便使他们能过上一个欢乐祥和的春节，同时勉励他们要自强自立，坚定信心，克服困难，渡过难关，送去了党和组织上的关怀和温暖。1月13日，我公司党政主要领导和工会主席到遂昌等地亲自走访慰问，并先后召开了座谈会，对离退休员工及老干部进行了慰问和走访，被走访对象纷纷表示感谢，感谢党和组织送来的深情厚意，在困难的时候能够想到他们，切实帮助他们解决了实际问题。

通过本次对公司特困员工、伤病员工和离退休人员等进行送温暖活动，在对困难员工进行帮扶的同时，公司领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。

为老人献爱心送温暖活动方案篇三

3月29日，记者来到城区各大超市，对超市内的各类物资供应情况进行了走访。记者看到超市内的肉菜粮油等生活必需品供应充足，价格稳定。在远洋超市，各类商品摆满货架。在粮油蔬菜区域，货架上也是货品满满，市民们常买的蔬菜和应季水果供应充足。

在做好物资储备的同时，超市还严把安全关，超市入口处设有体温检测点，对进入超市的每一名顾客进行体温检测，查验健康码和行程码，做到严防严控，进入超市的顾客和超市工作人员都自觉戴着口罩。同时，超市也加强室内环境保洁、消毒力度，对每天供应销售的蔬菜、肉类、海鲜冷链产品严格把关，在全力保障货源充足基础上，为顾客提供健康安全的购物环境。

为老人献爱心送温暖活动方案篇四

尊老爱幼是我们中华民族的传统美德。“每逢佳节倍思亲”。在2015年元旦春节这个佳期，我校根据上级文件精神，并结合学校教师实际情况，认真开展了对退休教师的送温暖活动。现将本次活动开展情况总结如下：

一、健全活动组织，精心策划实施

我校根据《万州区教育工会关于开展2015年元旦春节送温暖活动的通知》（万州教工〔2015〕2号）文件精神，成立了《后山小学2015年元旦春节送温暖活动领导小组》：

组长：

成员：

领导小组成员实行分工合作，对全校教职工实行摸底调查，并建立困难职工档案。经过调查，我校在职教师均无困难，退休教师中，有崔大明、李廷源、彭茂兰、左哲夫、范祖武五位教师，因年老体衰，常生病住院，经济较为困难，其余退休教师精神矍铄，身体健康。针对以上情况，我校决定对较困难的五位教师采取给予适当现金进行慰问的方式表达学校的一片敬意，对绝大多数退休教师采取请回来，开座谈会的方式表达学校的一片深情。这样，让他们都能从后山小学这个集体中感受到温暖和幸福。

二、以行动见真情，让温暖传万家

2015年1月19日，冬阳暖暖，情意浓浓。在学校工会和退协的共同组织下，我校退休教职工二十多人来到学校欢聚一堂，举行迎春座谈会。会上，首先学校工会领导和退协负责人分别汇报了学校一年来的工会工作和退协工作所取得的成绩；接着，学校张校长向全体退休教职工介绍了学校发展现状及今

后的工作思路，衷心希望退休教师要尽其所能为学校的发展发挥余热；最后，学校领导和退休教师们促膝谈心，谈时事，谈家事，谈人生，谈理想……笑容泻在每个人的脸上，甜蜜荡在每个人的心头。各位退休教师深情回忆了自己的教育教学生涯，感慨祖国改革开放30年的巨大变化，由衷感受到生活在这个新时代，心情舒畅，晚年幸福！

整个座谈会充满了温情，大家在热烈的氛围中交谈着，退休教师们都感到有一种回家的温暖。政府党委书记陈俊和、分管教育的副镇长彭道学两位领导也前来看望并慰问全体退休教师，祝他们晚年幸福安康，同时，真诚地希望他们能为后山教育的发展出谋划策，指点迷津。会后，全体领导和退休教师共进午餐，提前享受中国传统佳节—春节的快乐、祥和。

由于五位较困难退休教师现居住较远，没能到校参加活动，学校依依打电话到每一位教师家里，详细询问他们的近况，送去学校的问候和祝福，所有退休教师都激动不已，感慨万千。另外，学校在经费较为紧张的情况下，还特地为五位退休教师安排了共计1300元的慰问金。

为老人献爱心送温暖活动方案篇五

为切实关心困难职工的生活，根据上级的统一部署，我们扎实开展了春节送温暖活动。现就2015年春节期间关爱困难教职工和学生的送温暖活动作如下总结：

一、提高认识，加强领导

切实关心困难教职工的生活，深入开展扶贫帮困送温暖活动，是构建社会主义和谐社会和践行科学发展观的重要举措。我校工会认真学习贯彻十七届四中全会精神，从维护社会稳定、构建和谐社会出发，从协助党和政府解决困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，把送温暖活动作为工会春节前的工作重点，真正把党和国家及组织的关心与温暖送到

困难职工的心坎上。学校切实加强对送温暖工作的组织领导，成立了以贾校长为组长，凌全体行政人员为成员的春节送温暖工作领导小组，党团组织密切配合，积极支持，逐一摸清困难职工和学生的家庭情况，并逐一登记备案。切实把关怀与温暖送到困难者家中，雪中送炭，帮助他们过一个欢乐祥和的春节。

二、突出重点，讲求实效

春节送温暖工作领导小组通过登门慰问送钱物、帮助治疗送健康、丰富生活送文化、结对帮扶送恒温等途径，丰富送温暖慰问内涵，取得明显的实效。一是深入到困难职工和学生家中，全面了解他们的实际情况，做到“四清”，即摸清家庭情况、摸清思想状况、摸清困难原因、摸清生活需求。二对困难的家庭进行一次普遍的走访慰问，积极帮助病残职工和离退休人员解决生活中的急难问题。三是把因患大病或长期慢性病、医疗支出过大影响基本生活等有突出困难的家庭作为走访慰问送温暖的重点，切实帮助他们解决实际困难。与此同时，我校工会还积极争取党政的支持和社会各方面的广泛参与，多渠道、多形式筹措送温暖资金，资助要严格规范资金的管理、使用，做到运作安全、专款专用、发放有序、监督有力。1月12日学校召开了离退休老同志茶话会，对老同志进行慰问，对困难老同志进行经济上的资助，并每人发了一份春节贺礼。1月13日学校春节送温暖工作小组一行5人，登门逐户慰问了共14户困难学生，共送去慰问金和慰问品计3000余元。

三、加强宣传，造浓氛围

学校充分利用校园之声广播、《韩中简报》等舆论阵地和工具，及时宣传学校党组织、行政和工会组织对困难教职工的关心，宣传扶贫帮困各项政策措施，宣传广大教职工互爱互助、增强信心、勇于克服各种困难的生动事例，扩大送温暖活动的社会影响力和感召力，营造教职工广泛参与、人人奉

献爱心的良好氛围。

我们将继续把关心困难职工和学生作为我们工作的一部分，并一如既往地切实关心困难职工和学生的生活，使困难职工感受到党、国家及单位的温暖，为构建和谐淮安作出应有的贡献。

篇七