

# 党员准则和条例心得体会一样吗(实用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 学校副校长述职报告篇一

一是开展集中学习，示范引领。全年组织中心组集体学习16次，本人认真参加集体学习，主动交流学习成果，带头讲授“缅怀光辉历史，弘扬优良传统，做忠诚干净担当的好党员好干部”、“铭记光辉历程，勇担时代使命，以高质量工会工作推动企业高质量发展”主题党课，发挥了以上率下的示范带动作用。邀请专家辅导、授课，深入一线集中宣讲，送党课到店、到现场。

二是开展主题活动，以赛促学。本人立足xx下属党组织多、所属企业驻地分散、青年党员多等工作实际，认真推进“讲规矩、防风险、强作风、促发展”活动，牵头组织“大学习强党性、大比拼增本领”党的知识竞赛，指导各级党组织发挥学习的引领带动作用，成效明显。

三是创新学习方式，实现全覆盖。创新构建“六微”学习模式(开设学习“微课堂”、讲述身边“微故事”、制作推广“微电影”、定格感人“微瞬间”、进行文化“微联动”、学以致用“微行动”)，编印党的知识100题与应知应会手册，在网络商学院开通党的十九大专题网课，扩大“xx微党课”微信平台应用，化整为零推动了“大学习”。

(二)坚持从严从实，聚焦国资委巡察，开辟了从严治党新境

界

一是自查自纠打牢了迎巡基础。坚持把自查自纠作为自我提升、迎接巡察的有力抓手，认真制定工作方案，带头推进自查自纠，所属xx个直管企业党(总)支部和公司本部xx个相关部门认真查摆问题，覆盖率达100%，还对xx家市内企业开展了实地督查。查摆并整改党组织规范化建设、意识形态工作等方面的问题130余项，为迎接市国资委党委巡察创造了良好条件。

二是配合巡察工作高质量推进。将迎巡作为重要政治任务，协助党委书记做好相关工作，高标准制定迎巡工作方案，主动对接巡察组，加大沟通汇报力度，积极配合召开巡察工作动员会，实事求是汇报情况，牵头准备党委履行全面从严治党主体责任情况等工作报告及上万份迎检资料，配合巡察组深入9个基层党组织现场巡察，促进了巡察工作扎实深入有序推进，服务保障工作得到了巡察组充分肯定。

(三)坚持深度融合，聚焦高质量发展，构建了党全面领导经济工作新格局

一是彰显把方向、管大局、保落实的领导作用。指导下属企业修订“三重一大”决策制度实施办法、总经理办公会议事规则等制度，严格落实党组织研究讨论“三重一大”前置程序，牵头组织召开党委会22次，研究重大问题130余项，指导12家直管企业完成公司章程修订，并健全完善党组织月度信息报告制度，持续深化合规巡检，指导xx行等单位制定“内部风险控制”清单，进一步明确各所属企业日常工作核决权限，提升了依法依规治企水平。

二是强化党的建设引领企业高质量发展。坚决贯彻集团2018年战略研讨会精神，协助党委书记研究孵化保险代理、汽车整备、二手车业务、新能源电池梯次利用等“高精尖”项目，注入发展新动能。持续推进16个党建创新重点项目建设，坚

持查摆问题与发现亮点、推荐经验相结合，积极推广xx党建有益经验。荣获了“市文明单位”、市总工会“工人先锋号”、市国企党建研究会调研课题一等奖、集团企业文化建设先进单位等多项殊荣□xx党支部发布“活力企业，集采先锋”党建品牌□xx党支部邀请党员客户体验红色服务,xx党支部组织大客户参观信息化排序和电子拣选系统，有力推动了生产经营发展。

#### (四) 坚持强基固本，聚焦组织力提升，推动了“三基”建设取得新成效

一是完善制度体系保障。牵头研究制定了在战略转型中进一步坚持党的领导加强党的建设的xx条措施和落实□q集团基层党建三年行动计划》的实施方案，形成了“1+3+1”党建顶层设计工作体系。构建了以《基层党委工作规则》《基层党支部工作规则》为核心，民主生活会、民主评议党员等领域专项制度为支撑的2+n党建制度体系。

二是健全基本职能保障。结合机构调整、人员变化，指导组建了xx党委和物流党委，指导xx党委成立了5个区域党总支、17个党支部，实现了组织建设的全覆盖。指导19个基层党组织顺利完成换届，实现了系统化规范化管理的突破性进展。认真组织开展党组织和党员“双报到”，规范发展29名党员。

三是强化党员党性教育。牵头组织开展庆祝中国共产党成立97周年“七个一”系列活动，以党支部为单位，组织观看《厉害了，我的国》《青年马克思》，参观“庆祝改革开放40周年大型展览”，推进了“两学一做”学习教育常态化制度化，同时严格召开组织生活会程序，规范民主评议党员。

四是突出特色党支部打造。认真贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》，以规范化党支部建设为抓手，深化党组织建

设、党组织活动、党组织工作的标准化，完善星级党支部评价，不断提升党建科学化水平。借助党组织书记培训会、党群例会，促进经验交流，推动成果应用□xx党支部成为z市基层党建示范点□xx党支部的党员活动室成为区域党建活动室□xx党支部成为w市五星级基层党组织□xx获评区基层党建示范窗口，小支部发挥大作为等基层党建成果不断涌现。

#### (五)坚持人才强企，聚焦培养监督，激活了高质量发展新动力

一是严肃干部管理。严格按照新时代好干部标准和20字要求选拔领导人员，在考察中坚持做到“凡提四必”。贯彻市委“四不让”要求，提拔、调整干部70余人次，所属企业领导班子构成和干部队伍结构进一步优化。进一步严格了干部因私出国(境)证照管理，做好领导人员兼职管理工作，落实了从严监督管理干部的要求。同时，扎实开展干部业绩考核和民主测评，聚焦考准考实，强化结果应用。

二是强化干部培养。坚持人才强企，大力推进“三个一批”工程(外部招聘一批、内部培养一批、岗位转换一批)，打造复合型党群队伍。加强后备干部梯队建设，实施“m”项目，形成了56名优秀年轻干部人才库，优中选优推荐其中16名作为集团“n”项目后备人选。推进人才继任计划并荣获2018年度中国人才管理典范企业奖，强化一线技能人才培养，在d全国大赛中取得优异成绩。健全相马育马赛马机制，创新型经营人才队伍建设初见成效。开展人才和统战专题调研，完善公司党外人士、优秀人才数据库，实施统战人才建功方案。

#### (六)坚持文化兴企，聚焦意识形态，培育了核心竞争力新优势

一是把握“主动权”。协助党委书记制定《意识形态工作责任制实施方案》，加强重要节点、活动管控，对重要培训进

行提前把控，重点强化网络等薄弱点管理，广泛开展专题形势宣传教育，全方位强化意识形态管控，保证了意识形态领域安全。

二是弘扬“主旋律”。举办xx“宣讲大赛”并成立宣讲团，深入开展“送文化、走基层”活动，讲好xx故事。推动精神文明建设□xx党支部定点帮扶xx特殊小学□q党支部□s党支部赴h县特教中心慰问□xx党支部评选“最美员工”，企业文明素质有了新提升。

三是打好“主动仗”。牵头组织开展庆祝改革开放40周年□q成立60周年系列活动，举办“开启新时代创新赢未来”第四届企业文化节，创新开展系列文化活动，评选表彰“感动xx十大人物”，进一步发挥榜样力量，同时制定《企业文化建设三年规划》，印发《企业文化建设管理办法》。

四是守好“主阵地”。构筑全媒体传播平台□□q报》xx专版共刊登xx个整版□xx个半版，推送“q党群”微信277篇，制作“xx”内刊12期，开展“匠心”专题宣传，为企业全面发展提供强大舆论支持。完善舆情处置体制机制，营造了良好外部环境。重点强化新媒体建设，助力企业品牌形象提升。

(七)坚持真抓严管，聚焦正风肃纪，增强了党内监督新合力

一是抓作风建设。重点抓好关键领域，在b试点开展廉政风险防控，围绕经营重点工作，推进xx个效能监察项目建设，聚焦汽车服务贸易行业招投标、商务谈判等关键领域，开展联合监督二十余次；突出狠抓关键少数，建立监察对象管理台账，建立干部谈话制度管理体系，联合开展高管及关键岗位人员合规筛查。

二是抓责任落实。进一步健全责任体系，印发《落实党风廉政建设责任制领导机构和2018年主要任务分工》，签订《党

风廉政建设责任书□xx份，规范履责记实管理，落实一岗双责，认真贯彻《中央八项规定实施细则精神管理办法》，把“四风”问题作为监督执纪问责的重点，持续开展自查自纠，面向新任职干部开展分众式廉政谈话，完善党风廉政建设考核。

三是抓廉洁教育。严格落实《2018年廉洁文化建设实施方案》，以党支部为单位学习新修订《中国共产党纪律处分条例》，借助公司网络商学院学习《监察法》，定期通报内部典型问题。扩大教育覆盖面，大力开展参观监狱、征集海报、讲党课、清风xx大讲堂等活动；丰富教育载体，综合运用好廉洁谈话、正面引导、典型教育、专项教育、微信平台等宣传阵地。

四是抓廉洁监督。坚持“五主抓，五过硬”：抓好党内监督，完善制度8项，受理、办理问题线索xx件，迅速查办燕盛隆案件；抓好廉洁监督，做好拟任干部廉洁审查，紧盯重大节日关键节点，从严检查；抓好合规监督，推进延伸监督，创新风险管理模式；抓好群众监督，信访举报途径公示实现全覆盖；抓好外部监督，与合资方、供应商签订廉洁约定书。

(八)坚持作用彰显，聚焦幸福和谐，开创了幸福xx建设新局面

牵头组织认真学习贯彻中国工会十七大、共青团十八大精神，增强了做好群团工作的使命感责任感，坚持党建带工建、带团建，凝聚了干事创业的强大合力。推进工会规范化建设，健全企业民主管理机制，完善两级职代会制度，成立基层工会xx个，职工小家xx个，开展工会财务自查自纠，全面覆盖xx家工会组织，认真完成xx工会会员信息整理录入工作；全力打造工会品牌，建立职工文化优秀人才库，举办xx第3期工会干部培训班，进一步提升企业整体素质，同时健全“夏送清凉、冬送温暖、平时送关怀”普惠服务体系，积极推进精准帮扶、分众帮扶，组织开展“创新促发展，爱心铸未来”

丽人节等活动，完成市内各单位2000余人住院医疗投保工作，着力提升服务能力；建设创新工会，实施“匠星”成长十大计划，深化创新工作室建设，成功获评集团星级工作室四星1个、三星3个，指导q与d公司建立创新工作室联盟，有效推进j市工会会员汽车服务基地落成，强化工会建设创新理论成果提炼；成就有为工会，持续组织开展安康杯、大干白天等系列劳动竞赛，举办专业技能竞赛40余场，累计参与人次共5000余，开展经销店全员营销竞赛45场，有利助推生产经营。同步建设有为共青团，持续完善形成4部加1室的团组织架构，组织开展“青年大学习”和“不忘初心·牢记使命”主题实践活动12次，推进集采业务“转型落地急先锋”等创新创效专项活动，圆满完成“j车展”等志愿服务工作。

## 学校副校长述职报告篇二

20xx年已经过去，所有的工作的都已经落下帷幕□20xx的工作已经展开，首先我祝福大家在新的一年里工作顺利，生活美满。接下来，我就本学期我的工作及计划向大家汇报如下：

这学期，是我第一次接触行政工作，一切都是从零开始，从头学起：记得接手的第一项任务是排课，在明确了解了学校排课的要求，即周一第五节不排班主任，周一下午不排文科，周三下午不排理科，周三上午不排体音美信，语数外排在前三节并每周安排一次联排课这些原则后，我着实的着急了一把，幸亏有李彦主任的帮助和指导，才没有耽误两天之后正式的开学上课。即便如此，课表还是几经修改，最后由赵主任敲定了最终版。对此我要向大家表达我真诚的歉意，因为课表不论怎么排不能照顾到全部人的意愿。另外，调课也是贯穿始终，随时待命的工作，虽然老师们大多是自己协商调课后报备的，仍有很多时候需要教研中心统一调配。课表就像一张网，牵一发而动全身，有时因为缺一个老师几门学科都要跟着调动。实在调不开的，还要麻烦老师代课。在这里特别要感谢小科老师和班主任，协调不开的时候，就是因为

你们的支持和付出，才使得教学活动正常进行，没有中断。另外一个的工作，是安排公开课，从汇总备课组长的上课顺序，到排出课表，再到每周一次的制作ppt，这个工作一共进行了十七周。因为每周做ppt都要挑选一遍咱老师的工装照，遍数多了，我现在闭上眼睛可以想到每个老师工装照上的笑脸。最让我感到抱歉的，是文印工作，由于加了一个年级，咱们学校又没有用教辅资料，这个学期的打印量明显多了起来，很多时候进到文印室，一上午就过去了。有的时候手里有急活，确实分身乏术，使得咱们有些老师被迫自学成才，甚至有的时候老师们看到我忙，还主动帮助别人打印。这些我都看在眼里，记在心上。回想起一个学期的点点滴滴，我真是有道不尽的感谢。对于考务工作，经历了这个学期的三次大考之后，我也慢慢感到熟悉了。监考表能够很快的做出来，考务安排也慢慢顺利了。考务的大多数工作都是依靠科室老师尤其是莹莹切实落实的，基本上每次考试前一周莹莹就开始忙活上了，所有的工作都是倚靠团队的力量才能快速完成。另外还有各种活动比如质量活动月、区教研室听课、小学生的体验参观、优秀教研组评选等等的相关方案、简讯、相关制度的完善、督学的迎检、常规教学检查像备讲批复考的落实等，我就不再一一细说了。总之，我切实体会到了行政工作的繁复、细碎。如果从整个教师队伍建设来说，我认为本学期我对学校的一点点贡献就是组织参与了教学质量月活动、教师的各种赛课的落实等。正是这样一节节的听评课活动，使得我们这样年轻的一个团队在快速的进步发展。

学校为了帮助老师的成长，专门去市教研室请教研员来学校，帮助老师进行磨课，可以说学校为了提高教师的业务水平尽心竭力。一份耕耘，一份收获。在平时的听课中，我也明显的感受到了老师教学水平的提高。宋萌老师的英语课，艳娟老师的物理课，每一次听都有新的感受。刘妍老师的课，每次查课都能感觉到学生高涨的学习热情，常规课上出了观摩课的味道。还有罗瑾老师、任丽老师、婉真老师、婉莹老师、向飞老师、陈晨老师、梦云老师、雪景老师、志芳老师、李宁老师、任军霞老师等等，数不清老师的课，这里有经验丰

富的老教师，有刚毕业几个月的新老师，听完课我的感受是：因为一节课，敬佩一个人。很遗憾的是，我没能完成自己的计划，把所有老师的课听一遍。这个学期，虽然我没有上课，但是因为听课，我也在不断的学习和反思。我想，正因为学校有着无数的负责上进的一线教师，这个学校才有了高质量发展的前提和可能性。对此，我充满信心。

谈到收获，我第一个想到的词是勇气。这学期，我做的每项工作从零开始，从学习开始的。在这个过程中，我感受到自己变得更勇敢了。以前遇到一件事情不会做，本能的想抗拒。这几个月的经历让我明白，大多数我们对未知事物的恐惧来源于我们的想象而非事情本身的难度。做过的事情回头看，发觉不过如此。现在，我依然在不断的遇到没有做过的事情，但是再也没有当初要排课表时的那种紧张和焦灼。我能坦然的面对接受，并且告诉自己，这个我不会，但可以学会。

我的第二点收获，就是认识到了行政工作有时需要慢半拍。慢半拍就是要给自己一个换位思考的时间，如果自己站在对方的位置，面对这样的安排，是否能够全然接受。慢半拍，就是给自己一个反复查验的机会，一项工作要做好，需要全方面考虑，一个细节没想到，就有可能功亏一篑。所以慢慢来，换位思考来。

最后，由于我自身经验不足，性格也比较耿直，做事情考虑还是不够周全，导致了这学期犯了不少错。在这里诚挚的向大家道歉。下学期，我会继续做好本职工作，更好的服务学校的教育教学工作，促进学校快速平稳的发展。

## 学校副校长述职报告篇三

董仲金

我校工会在党支部的领导下，开展了以教师为中心，加强教师的师德培养，维护学校的稳定，维护教师的合法权益，活

跃教师的文体活动，丰富教师的业余生活，做教师的贴心人，为教师排忧解难，一年来，在全体工会委员的共同努力下，在全体教师的大力支持下取得一些成绩。现将全年的工作从德、能、勤、绩、廉等方面进行汇报，请予评议。

## 一、德

我觉得一个共产党员的德主要表现在两个方面：一是对党忠诚，在大是大非面前旗帜鲜明，立场坚定；二是光明磊落，在为人处事方面言行一致，表里如一。对党忠诚，就是坚定不移贯彻科学发展观，自觉维护党的团结统一，把党的方针、政策落实好、执行好。为了做到这一点，必须加强学习，提高认识。在工作中，我不放弃任何一个学习提高的机会，尤其是对工会知识的学习。通过系统培训学习，使自己的理想信念更加坚定，理论修养有了一定的提高，分析问题和解决问题的能力有了一定的增强，为切实履行好工会主席职责奠定了良好基础。工作中牢固树立为学校中心工作、为教职工服务的宗旨，切实履行岗位职责，顾全大局，服从分工，维护领导班子团结，尽心尽责做好工会主席工作和分管的其他工作。光明磊落，就是品行端正，作风务实，办事公道，从不做献媚取宠之事，敢于坚持原则，敢于仗义执言，不邀功，不谄媚，堂堂正正做人，清清白白做事。把教职工的冷暖时刻放在心上，不因善小而不为，及时把党和政府的关怀送到困难教职员身上。

## 二、能

为能更好地履行职责、发挥作用、做好工作，我不断提高自己的学习能力、把握大局的能力、应对复杂局面的能力和创新工作方法的能力，来适应和胜任工作要求。我始终坚持深入教职工之中，了解他们的思想感情和精神需求，以便使开展的相关活动更符合广大教职工的实际需要。对自己分管的工作，能够积极拓展思路，使各项工作得以顺利开展。教职工有困难、有困惑、有建议找到我的时候，我都是真情以对，

总是想方设法、竭尽所能予以解决或提供解决的办法。除了政策上予以解释外，也注意在与教师的沟通过程中，做好宣传教育工作，把学校的一些工作和意图向教职工宣传和解释清楚，消除一些不必要的误解，让他们能感受学校的关怀，以此来增强教职工对学校的认同感、归属感。我能够以正确的态度对待各项工作任务，对工作中遇到的难题，不惧怕，总是想方设法、竭尽所能予以解决，尽职尽责，敢说敢干。

### 三、勤

我始终能以良好的精神状态和积极的工作态度去应对各种工作挑战。校长在一次教师会上的讲话中讲到：“不辛苦，不出活是德行不行；辛苦了，不出活是能力不行；辛苦了，出活了是有德行，又不辛苦又出活是大智慧。”我经常以此来对照自己、警示自己。勤于思考，勤于调查研究，勤于落实执行，勤于反思总结。工作中严格遵守学校的工作作息时间，严格要求自己，全身心投入工作，认真履行好职责，并积极主动配合学校领导班子开展工作，在保证落实各项任务的同时，本职工作也有了新的起色和变化。工作中我十分注意摆正自己的位置，愉快接受党政领导的工作安排，对于重大活动都能做到提前汇报，认真负责地完成主要领导交办的每一项工作，当好助手和参谋。

### 四、绩

找准服务大局的切入点和适应学校发展的结合点，把工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、职工信赖的“职工之家”一直是我追求的工作目标。

(1) 制度建设：全面贯彻上级工会关于校务公开工作的意见，积极组织实施学校校务公开工作。工会进一步完善了组织机构，成立了校务公开工作小组，制订了校务公开实施办法，制作了校务公开公示栏，全部制作上墙。同时还制作了校务公开记录表，做到了有内容、有记载。

(2) 进一步完善工会组织机构：为了真正做到下情上达、上情下达，鉴于学校目前管理实际情况，已向学校党组织做出了《关于健全学校工会组织机构的请示》，如得到批示，就会改善工会工作的现状，就能更好地把教职工的思想动态及诉求及时反馈到学校，通过党政的力量解决好教职工关注的焦点的问题。

### (3) 送爱心、暖人心工作

凡有教职工生病住院或者婚丧嫁娶，都会与学校领导一齐前去探望或者慰问，而且基本上都是利用下班时间。今年共计慰问丧事、住院教职工20人次，教师节期间看望慰问了退休老教师张志兰、高维宪等五人，送去慰问金3000元；做好送温暖工作，建立完善了困难职工档案，并积极向上级民政部门申请困难职工补助及大病医疗救助。

### (4) 大力开展各项活动

一是按校党委的统一部署，引导大家转变工作作风，树立为教学、为教师、为基层服务的思想。为减轻教师的工作压力，组织教师进行羽毛球比赛、拔河比赛、教师接力赛、演讲比赛等有意义的活动。我校高级教师李君霞被评为“师德模范”，并参加了表彰。

多年存在的问题，如办公室，卫生值日等都得到了很好的解决，取得了实效。

### (5) 组织教师做好每年的健康体检工作。

(6) 召开教代会，解决教职工的实际困难。如：教师办公室的取暖问题，教师直系亲属子女的上学问题，绩效工资考核发放问题等。是教职工感到了集体的温暖，提高了教师的工作积极性。

(7) 组织教师以工作实际喜迎党的十八大胜利召开，认真学习十八大精神。

## 五、廉洁自律

时时处处从严要求自己，时刻做到自重、自醒、自警、自励，没有违反廉政规定和制度的行为，没有利用职务为自己和家庭谋私利，在工作中，由本人经手的事务，都是经党总支会议或主要领导审批同意。

以上所做的一切工作，除了学校党政领导给予了人力、财力的大力支持以外，都是依靠各部门的相关同志、以及全体教职员工的鼎力配合之下一起完成的，今天利用这个机会想你们表示感谢！

## 六、存在的问题

与帮助，缓解他们的压力，我还办法不是很多，特点不很突出，成效也不很显著。

二是沟通协调能力有待加强。由于工作繁杂，往往涉及很多部门，学校教学工作又很重，因此很多工作需要耐心沟通，但自己常常为了寻求结果，就会亲自去做，简单处理了事，结果往往不够完美。

## 六、今后的努力方向

一是继续配合学校党政、围绕教育教学开展工会工作，把为广大教职工做好事、办实事、解难事作为工会主要工作来谋划、来落实，努力把工会建设成职工信任的“温暖之家”。

二是继续加强学习，掌握新理念、接收新事物，不断提升自身的综合素质，不断增强做好群众工作的本领。加强同行之间的交流，为学校的发展作出应有的贡献。

## 学校副校长述职报告篇四

我来到一中工作学习已经一年多了，我还记得初次到达一中的时候就深深被一中的教学氛围和文化所吸引。今天虽然是我述职，但是，我仍旧想要和各位再次共勉我们的一中精神：那就是“吃苦耐劳、无私奉献的敬业精神；自强不息，创新务实的开拓精神；同心同德，团结奋进的协作精神；孜孜不倦，斗志昂扬的拼搏精神”。我之所以看重我们四中的学校文化，唤醒我们四中的学校灵魂，召唤我们四中的学校旋律，是因为我信奉我们四中精神是厚实、雄浑、蓄势、向上的动力源泉和精神支柱，我想，无论是学生进步、教师成长还是学校发展，只要坚守学校文化，奋斗不息，便没有我们不能达到的境界和高度。

在这一年里，我和大家一样，根据年初的工作计划，深入贯彻中国共产党第十七次全国代表大会精神，以科学发展观为指导，坚持依法治校，坚持公平教育，全面贯彻党的教育方针，进一步加强素质教育，继续深化教育改革，特别是在课堂教学改革这一块，学校在这一年，取得了很好的成效。除此之外，一中良好的校风、教风、学风一直都很优秀，我为切实提高学校的办学水平，提高教育质量，争取我们一中教师应有的地位和学校的荣誉做了一些力所能及的工作。

一、坚持正确的办学方向，努力办人民满意的教育。认真贯彻法律法规和党的教育方针政策，努力构建和谐校园，争创了和谐平安校园，实现了学校师生无违法案件，确立了“小班教学有效、轻负、高进优出、中进高出、低进中出”的教学质量目标。平时带头严格执行学校的规章制度，坚持早到校、晚下班，即使在膝盖剧烈疼痛，艰难地挪动步履的情况下，仍然心系学校的发展和壮大，心系全校师生的安危和荣誉，全身心地投入本职工作。能团结全校教师，艰苦创业，开拓创新，与时俱进。能严格执行财务政策，规范财务行为，

做到清正廉洁，为人光明磊落。对每一位同事都能和睦相处，真正做到不得自己非劳动的酬劳，不浪费公家的一分钱，时刻记住严于律己以身作则，除此之外，一直与教育局保持高度联系，把学校的优秀老师的职称评定积极争取，在这一年也取得了良好的成效。

二、坚持置身于课堂教学，确立了“让每个学生都有效学习，让每个学生都能和谐发展”的教育理念。带领全体教师奋发向上、打造自信力，树立忧患意识，真正做到居安思危，从不放松，比如初一新生进校的第一天开始就不松懈，严格要求。从班级最后一名学生抓起，从有问题的学生抓起，抓全面，全面抓，抓反复，反复抓。一年来，与班主任和任课老师家访多次，与学生谈心、座谈做到经常化，正确处理好家长对一些教学工作的误解，化解了个别学生家长对班级管理和个别学生教育的抵触和抱怨。一学期下来，我一共听了40节课，并先后与各科的老师们共同探讨了，课堂改革，课堂教学中新的方法，新的问题和新的模式。学校领导班子能群策群力，敢作敢为，知难而上，以身作则，做好本职工作。重大的学校问题，能主动听取支部意见和大家意见，充分发挥工会、教代会的民主参与和监督作用。学校有明确的决策，处事有序，凡事能尊重民意，认真听取大家的意见，尊重老教师、关心青年教师的成长和发展。校务公开，无论是招生、财务、评职、考核都能遵循教育局和学校的各项规章制度，做到规范有序，公平公正。

三、坚持依靠教师、发展教师。我始终认为：学校要发展，最主要的就在于教师，人民教师是唯一的，永恒的，不可动摇的根本和源头。他们是学校的核心。抓住以争创嘉兴市行为规范示范学校，嘉兴市心理健康促进学校和桐乡市敬老文明学校、体育艺术“2+1项目”阳光体育的验收以及三星级学校复评为契机，思考学校发展的方向，思考学校的办学，特别是明年的工作思路，坚持走内涵发展之路，倡导团队合作，发扬奉献精神，敢于担当责任，提出了“对每一位学生都要精雕细做，不让一个学生掉队”的教育教学管理目标，提

炼“正己、敬业、爱生、奉献”的师德内涵，引导教师把师德理念转化为以德育人的具体行动，构建好“以人为本”的师德理念，提高我们教师的师德认知水平，努力营造促使我们教师成功的教育环境，焕发我们的教学热情。在我们大家的同心协力，共同奋斗下，实事求是地说，我们取得了令我们的基础大不一样的，超凡寻常的成绩。今年的中考尽管比预期少了几个，但普高录取率达到了73.43%，位列全市第三，初升高比例98.7%，全市第一，取得了招生工作、考点工作一等奖。刚刚公布的初二、初三文理科素质调研也取得了令人满意令人振奋的成绩。初三年级取得了文科、理科综合第四名；初二年级取得了综合二等奖、理科第六、文科十一的好成绩。要知道，我们是在基础差、整体低、比人家落后的层面上取得这些成绩的。我们的音体美劳计算机等技能教学同样也取得了非常好的成绩，改革开放三十周年的文艺演出取得了第三名的好成绩，美术项目比赛、劳技教学作品和电脑制作比赛都名列全市前茅，中小田径运动会取得了全市第一名，这些成绩赢得了教育局□xx街道和社会各界对我们的好评。

老师们，我们一中的教师是敬业、务实、是一支很优秀的教师队伍，在刚刚三星级学校复评中，督导组总共听了8节课，其中优秀课高达5节，良好3节，这在全市督导听课的评价史上是少见的。一年来，我在各种不同的场合，不同的机构，为我们学校的教师争利益、创地位。真的，我感到我们的老师很努力，很勤奋，但也很委屈、很吃亏。很多的时候，我们的付出并没有得到相应的汇报，有时候付出了很多但是收效不明显，但是我们的老师和同学们都没有放弃。时刻保持清醒的头脑，继续的努力这，同样的付出、或者说更多的付出，但回报，或者说成效不成比例，往往心想事成。所以，我们更要清醒头脑，戒骄戒躁，继续努力。我将竭尽全力做好这两大工作。第一我们教师的成长、发展。第二我们学校的发展、壮大。在此，欢迎大家提出好的见解和中肯的意见。

老师们，让我们团结一致，同心同德，朝着我们的教育目标，继续扎扎实实地做好：初一年级抓习惯，做好衔接，转化工

作;初二年级抓巩固，防分化;初三年级抓稳定，准备冲，为完成我们制定的各项教学任务，为实现四中的腾飞而努力奋斗!

## 学校副校长述职报告篇五

随着个人的文明素养不断提升，报告的使用频率呈上升趋势，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。那么报告应该怎么写才合适呢?以下是小编收集整理的中学校长述职述廉报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

年年谈工作，岁岁论收获。心中不免有了许多的感慨，感慨光阴的流逝，感慨岁月的无情，感慨许多事情还未完成??但我也提醒自己必须停下来、静下来，认真回顾一年来所做的工作，及时地进行梳理、总结，在反思中找到前进的动力。现就一年来的工作总结如下：

### 1、领导班子，团结协作。

一个称职的领导集体，关键要思想一致，认识一致，行动一致。我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。在工作面前，我们默默奉献，毫无怨言;在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家，评先评优的名额让给同志。

多年一线教师的工作经历给我这样一个感受：工作哪怕累点，待遇哪怕差点，一定要图个心情愉快。所以我尽心努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。从自身做起，从不在老师面前摆架子，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去帮助他们，分享他们的喜悦。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，经常引导老师学会知足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活着，保持一颗良好的心态。提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”。同事之间增大宽容度，都能为对方着想，都能进行换位思考，

现在的老师能在一个相对宽松的环境中工作着。正因为这样，在绩效工资，岗位设置这些与教师切身利益相关的事情中，我们的领导、老师都显示了较高的觉悟，没有出现吵闹现象，使学校的工作得以顺利进行。

## 1、常规教学，扎实细致。

本年度，学校对每位老师的教案、作业多次进行检查，并及时反馈。上学期末我们按照学校工作计划，教导处组织教师进行了教案、作业展览，负责教学的贺副校长精心设计各种赋分表，老师们本着公平、公正的原则，认真查看打分，绝大部分教师的教案、作业被评为优秀。尤其是一些老教师，保持一贯的优良作风，认真备课、细致批改，是年轻教师的好榜样。

## 2、教研活动，扎实有效。

加强教研组建设，是提高教学管理的一项有效措施。我们积极开展教研活动，不断创新教研活动的新模式。坚持听课，坚持参加教研活动，同事之间真诚相待，提出问题共同商讨、解决。

由于管理的有效，教师的敬业，学生的努力，今年中招中我校参加25人，进一、二、三高录取分数线9人，重点高中进线率达36%。

师生的安全是维系着千家万户，关乎社会的和谐稳定。作为学校的校长，我深知自己肩上的责任，所以要求自己的一定要尽力工作，把学校建成家长最放心、学生最安全的场所这是我不懈的追求。我们要求老师要强化责任心，消除一切侥幸心理，关注细节，把工作做到前面。

春季、秋冬季是传染病的高发期，甲流、手足口病的预防工作成了学校工作的重中之重。我们思想上高度重视，以实际

行动去面对，购买测温仪、体温表、口罩、消毒液等常用品。认真检查每位学生的体温，从而确保不让一位发烧的孩子进入我们的班级，传染给其他学生。下学期，确保师生在校人身安全，我校成立安全领导小组，购置安全器械，24小时值日。本学年我们学校未发现一例甲流、手足口病患者，未出现一例安全事故，这与我们老师的辛勤工作分不开。

- 1、学生生源的不稳定性，制约着学校教学工作的发展。
2. 学校教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去学习，开阔视野，提高素质。
- 3、校长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力。
- 4、学校工作创新的力度不够。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长责任的份量。

## 学校副校长述职报告篇六

### (一)、学年办学目标和任务达成情况

(1)、引领全校师生共同制定了“上xx学新三年发展规划”和“中长期发展规划”，确立区级重点课题，构建了上虹新一轮发展愿景，引领学校内涵发展。为项目化推进办学各项工作，也为办学规划实施寻求科研支撑，作为校长领衔申报了区级重点课题《构建初中学校内涵发展“绿色--长效”机制的实践研究》，本课题试通过学校“绿色发展”机制的构建，以形成学校“绿色环境”、“绿色管理”、“绿色师资”、“绿色教学”和“绿色德育”，从而实现学校、教师、

学生三者共同可持续发展。

(2)、积极梳理，科学定位，创新实践，寻求超越。上半年的办学水平综合督导，是对xx中学前五年办学的大检阅，站在全新的起点，我和管理团队、教师共同研究，基本确立了以“创新教育”为办学特色，以教师队伍成长为突破，以新基础教育理念为引领，以打造和谐幸福校园为载体，以创建新优质学校为目标的办学策略，具体规划正在积极酝酿之中。

(1)、加强教育教学研究，提升整体科研水平。根据学校教师队伍专业发展现状，制定学校教科研发展规划，成立校教科研究中心组，通过“课题研讨”、“实践研究”、“校本研修”等方式将教师专业发展工作项目化、课题化。两年来，上虹有多名教师在区教科研论文评比和区大、小课题研究中立项并获一、二等奖。本学期□xx共有十多名教师申报的区级大、小课题已立项。

(2)、搭建展能舞台，关注梯队培养。继续以学科组为主阵地，深入开展基于课堂的校本研训活动。针对教师不同年龄和学科特点，多角度推出有利于教师专业成长的发展项目，如骨干教师教学展示、教师命题能力指导研究及评比、教育教学课题研究、年级学情研讨、学校德育论坛、教研沙龙活动等。积极推选青年班主任和骨干教师参加区级班主任和名师工作室的培训，实现了教师专业成长。另外，定期聘华师大金中明教授开展“教师专业发展”系列讲座，提升了教师的专业境界。

(1)、充分挖掘教育资源，弘扬民族精神教育，完善“两纲”教育课程体系，推进未成年人思想道德建设。学校充分利用节日、纪念日，开展形式多样、行之有效的主题教育活动，营造民族精神教育氛围，丰富学生校园文化生活，提高学生思想道德水平。

(2)、以心理健康教育和青春期教育为载体，积极开展生命教

育活动。上虹作为“区心理健康教育优秀学校”，坚持将心理健康教育作为德育主阵地，继续在初一年级开设心理拓展课程，设立“班级心理委员”工作制；编写《于无声处调心法》校本教材，并在中预、初一年级使用。制定学校心理健康教育三年规划，确立《构建“网式”学校心理健康教育之学困生教育》重点发展项目，顺利通过“区心理健康教育实验校”的评估。学校积极推进青春期科研工作，年内承办市区级青春期教学研讨展示活动，并在区域内形成示范辐射效应。

(1)、加大课程管理，规范课程运行。将课程的开发与研究纳入新三年发展规划，将课程建设列入教学工作和教研组建设的重点，成立探究型学科教研组，确保学校对课程的领导力和教学各层面对课程的执行力。机器人、足球、管乐、日语等特色校本课程已经形成。如期开幕的校园科技、艺术、体育节已成为亮丽的文化名片，阳光体育运动已是幸福校园创建的重要组成。实践体验类课程的开设有力推进了xx校园文化建设，四大文化主题节日已成为展现xx师生风采的亮丽名片。

(2)、聚焦有效教学，实现减负增效。继续优化教学五环节，提高教学效益，将智慧教学落到实处。开展学生作息时间、作业量、课堂教学满意度等调查，及时反馈信息，落实措施，实现“减负增效”，各科成绩稳中有进，初三中考进步显著，其中数学均分跻身区前十行列。

(3)、加强科学管理，提高教学质量。拓展年级组管理功能，认真实施过程监控及学情分析，综合治理年级的教育教学问题。学校承办“六校教研联合体”命题研讨活动，召集共同体内教师开展学科命题研讨交流，以命题研究为抓手，提高了教学针对性与有效性。

通过共同努力，基本达成年度奋斗目标，实现了校园和谐幸福、师生共同成长。上xx学综合办学稳定在a级水平，多年保持上海市安全文明校园、市平安单位、市花园单位、市红旗

大队、闵行区文明单位、区行为规范示范校、区科技特色校等称号；两年来，学校师资队伍建设成效显著，优秀骨干脱颖而出，教师先后获市“双名工程”提名1人，区师德标兵1人，一批区骨干、骨干后备、希望之星、镇园丁骨干脱颖而出；通过“绿色教学”“实践研究，教学过程管理更科学，减负增效显成果；课程领导力与执行力明显增强，三类课程同步推进，科、艺、体、心理等校本课程形成特色，体教结合、艺教结合工作成果斐然，管乐社团成为区级特色“三团一队”，并在区艺术节舞台上屡屡获奖，学校被命名为“全国阳光体育上海市足球运动布点学校”、“上海市校园足球一条龙联盟理事单位”，富有特色的足球校园文化已逐步形成；学校教育生态不断优化，育人资源得到整合，心理健康教育已融入社区、家庭，办学质量得家长、社会广泛认可。在承上启下的关键期□xx中学师生将以新一轮发展为契机，实行新的跨越，近期“和谐校园创建暨党建专项督导”检查反响良好，刚结束的昆山国际发明展览会上，我校摘得1金2银4铜，本届区中学生田径运动会上喜获精神文明奖、广播操优胜、男子团体总分第五名的佳绩，市中运会手球赛已跻入四强，区中学生集体舞赛获三等奖。

## 学校副校长述职报告篇七

各位领导、各位教职工：

上午好！我于20xx年8月份经组织考察任命为xx区xx第四中学校长，负责学校全面工作。当我刚来到xx第四中学的时候，我就被xx第四中学的和谐与淳朴所感动，被师生的敬业与勤奋所感染。正因为如此，我很快就融入到这个大集体当中了。

当然，尽管都是xx镇内的中学□xx第四中学和我原来工作的xx中学也还存在着许多的不同。虽然我曾经担任过级长、教导处副主任、教学副校长等职务，积累了一些基层的管理方面的经验，但我深深地知道校长一职对于我来说是一个新的挑

战，新的使命。在这三个多月的工作实践中，工作的一些遗憾也可能比收获会更多一些，但这一切对于我来说都将成为一生中难得的经历与美好的记忆！现就三个多月来本人的工作情况汇报如下：

在陈书记及其他领导和同事的帮助下，本人加强政治理论学习，同时结合学校开展的“师德大讨论”活动，认真开展批评与自我批评，不断地提高自身政治水平，丰富自身的理论素养；在本学期我参加了区进修学校组织的校长岗位培训提高班及财经专题培训班，在学习中汲取营养，优化自身的管理理念和管理方法。

通过学习和培训，拓宽了自己的视野，加深了对职业的理解，增强了工作责任感，提高了自身的理论素养、管理水平和业务能力，养成了自觉学习的良好习惯，形成了生活学习化，学习工作化的良好意识。在工作中，我能做到遵纪守法，廉洁自律，顾全大局，团结同事，领导学校班子开展各项工作，以身作则，甘于奉献，勇于承担责任，不追求名利，树立了良好的领导形象和威信。

进入新单位后，为尽快熟悉情况，在进入xx第四中学的第一个星期开始，每天早上7:00左右赶回学校，巡视校园，巡查班级，为教师们做出榜样，深入到一线了解情况，并及时与教师交流自己的意见与看法。通过听课、座谈以及自己平时巡查的情况很快掌握了学校的一些基本情况。

作为班长，我特别注重团结班子成员，调动中层干部和级长的工作积极性，发挥他们的作用，以诚相待。在各种会议上，我都十分注意倾听老师们的意见。特别在重大问题决策之前，我都会通过各种渠道了解收集信息，组织教代会或行政会反复论证，最后集体民主决策。

学校管理思路“以人为本”，管理作风“民主、科学、规范”。

教师管理：在广泛争取教师意见的基础上，进一步修订各种制度，在制度面前人人平等。完善学校考核方案，对教师工作量、教师出勤、学科考试、班级管理、各类教育教学活动都进行具体化，注重可操作性，力求在多劳多得、相对公平的基础上调动教师的工作积极性。

班子建设：加强学习，提高班子成员的责任感和使命感，明确分工，提高办事效率，增强管理职能；加强沟通与交流，增进团结，凝心聚力，共谋学校发展。

1. 认真制定教学工作计划。在开学初，我根据上级部门有关要求和学校实际情况，在行政会上讨论学校教学工作计划、工作思路。要求每位教师在学期开始时认真写好工作计划或方案，在期末写好总结和反思。

平时，对教师的备课、作业等常规工作进行月查和不定时的检查；并对年轻教师进行课堂跟踪，促进课堂教学工作。在过去半学期，我们主要通过“讲学稿”的实施和分层教学进一步提高课堂教学效率，落实备课组教研活动，促进教师专业发展。

2. 抓好理论学习和业务学习。严格要求各学科组每周理论学习、业务学习制度化。坚持集体备课，体现互动、合作精神，敢于接纳、吸收新知，更新构建知识结构，尽快适应课改新理念的需要。要求各学科组长充分利用好每周的教研活动时间，认真组织教师学习课改理论或通过听课、评课等交流互动来提高业务水平。

3. 加强检查监控，及时反馈问题。

(1) 坚持推广行政人员听课制度。把学校行政分到每一个学科，加强领导，同时要求行政每周听课2节，准确把握教学方向，及时提出教学对策。在每周行政会上，我会检查行政听课记录，听取反馈意见。

(2)加强了年级组对教学工作的管理，切实落实级长工作职责。级长要对教学质量目标实施量化管理，层层分解，落实到班级、学科备课组及教师个人，使目标管理制度对教师的教学产生导向、激励和调控的作用，突出教学重点，确保教学质量目标实现。

(3)定期召开学生座谈会及问卷调查，了解学生对教师教学的满意度与建议，并把问题及时反馈给教师。

#### 4. 落实校本教研，促进教师专业发展

以提高教师队伍整体素质为着眼点，以提高教师的师德水平和业务能力为中心，以培养骨干教师和学科带头人为重点，形成教师现代教育观念和教育思想，健全奖惩机制，建立一支适应21世纪教育教学要求的新型教师队伍。

(1)开展丰富多彩的师德建设、敬业精神教育的主题活动，牢固树立现代教育的思想和观念，大力宣传和推广师德先进典型，完善师德评价制度，每学期对教师的师德进行全面的、综合的评价，把师德表现纳入教师综合考评的主要内容，并作为教师评先评优与职务评聘晋升等方面的依据，对于严重违背教师职业道德的教师，在教师评优评先、竞争上岗、职务评聘、晋升职称等方面实行师德“一票否决制”。

(2)抓好教师业务培训，促进教师专业化成长。为了提高我校教师的业务能力，给广大科任教师提供一个学习交流的平台，探索提高教育教学质量的途径，促进教师专业化成长，我多次邀请xx区教研室的教研员到我校举行“区域”公开课。

构建“自我超越”的文化。近几年来[]xx区大力推进学校文化建设，努力践行“上品教化”教育理念，促使学校积极建构具有自我价值的文化精神，逐步呈现出一种追求优质发展的教育教学行为特征，令人深受鼓舞。

面对新的形势，我们不得不冷静思考我们学校的发展方向，思考我们学校的核心价值观。我们办学历史虽短，但也有我们的优势；我们办学时间不长，但却深知问题所在。目前，树立信心，快马扬鞭，迎头赶上，重塑四中形象，是我们唯一的选择。故此，需要四中人自强不息，不断超越，超越自己，超越他人；超越以前，超越现在，以百倍智慧、意志和毅力，打造全新的xx第四中学。这就是我们的文化理念，我们称之为“自我超越”。

我们注重内奠基础，外树形象，打造人文校园、书香校园、活泼校园，努力把学校建设成为xx区有一定影响力的学校。

回顾并反思自己的工作，还存在着很多的不足。譬如：缺少对自身专业发展的思考；沟通表达的方式缺少艺术；思考管理的角度缺少深层次；学校教科研工作力度不够等等。因此，我觉得还需在以下几方面继续努力：

1. 进一步改进工作方法。克服急躁心理，遇事三思而后行，做事、说话要讲究方式和场合，既要学会做事，又要学会做人。
2. 进一步加强学习，提高自身素质。加强政治学习和业务知识、教育教学理论的学习，用先进的思想武装自己的头脑，向科学的管理要效益、要质量、要声誉，做一个智慧的管理者和服务者。
3. 进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

## 学校副校长述职报告篇八

各位领导、各位教职工：

上午好！作为分管教学校长，我深知自己学识浅薄，学历不

高，又没有什么耀眼光环，恐难当重任，但我相信勤能补拙，西方谚语“上帝为你关了一扇门，必将为你打开一扇窗”，于是我努力学习，尽量以全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养，以便胜任本职工作。现将本人一年来的工作简述如下：

一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓业务工作，使学校教育教学常规工作运作正常。坚持原则，出以公心，调配各科任课老师，配合校长建立正常教育教学秩序。

### (一)做好教研、学习、培训指导工作

教师素质决定教育的未来，打造高素质的师资队伍，是我们一贯坚持的策略，我们秉着“提高教师素质，提高教育质量”的两大目标，加强教师队伍建设。

1、严格要求老师业务学习制度化(每周指定时间内容、要求)。未来教育面临的最大挑战不是技术，不是资源，而是教师的素质。教育可持续发展的根本战略是教师整体素质的提高。我们积极推动改革，用新观念、新理念去渲染，以互动精神接纳吸收新知，改造更新知识结构，努力塑造作风正、业务精、敬业精神强的教师队伍。

我们牢记：没有医治百病的灵丹妙药，更没有医治教育百病的灵丹妙药，永远不可能从某一位成功教师那里克隆相同的教育艺术或方法来对自己的学生实行成功教育。如果真的能够那样，世界将是只有领袖、政治家、科学家、诗人、银行家、企业家和大富翁的世界，世界也将变得无法存在。应对各种变化，紧跟时代趋势，唯有不断学习。

2、制定教师的培训计划，鼓励教师通过各种渠道参加培训，提高专业水平。我们不片面理解学校只是为了学生的发展，因为教师发展与学生发展是一个辩证的统一体，教师发展能更好地促进学生发展，放弃教师发展而追求学生发展，最终

学生的发展也只能是空中楼阁。为此，我们大力加强校内校外培训，潜移默化地让广大教师逐步去认识、认同课程改革，转变教育观念，更新教育思想。

3、只搞教学不搞科研的教师，其教学是肤浅的；只搞科研不搞教学的教师，其科研是空洞的。因此，我们加强集体备课，突出针对性，以学生为本，既有重点、难点，又有教法和学法，既有切实可行的计划，又有分类指导和知识落实方案。学生的水平、能力是不同的，分类指导必不可少，这是提高教学质量的保证。我们精选学习资料，拟好分类学习计划，训练突出层次性、合理性，讲评突出针对性，考试检测突出诊断性。

4、通过开展公开课、示范课、优质课展示教师课堂教学能力。如一帮一师徒结对考核，并随时检查落实情况。我们关注青年教师的提高与发展，组织跟踪听课。站上讲台的教师，是合格教师；站稳讲台的教师，是骨干教师；站好讲台的教师，是专家型教师。

5、社会、家长、学生关注的是学校的教育质量，没有了教育教学质量，就没有了学校。衡量教育是否失败的办法其实很简单：只要看一看学生通过学习后是更加热爱学习还是厌恶学习。为此，我们不断探索教学规律、手段、方法，去改革、去研究新的课程、新的教学模式。我们以教科研为先导，以培养高素质的学生为重点，开展各项工作。我们从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。

## (二)抓毕业班教学工作，确保毕业班的教学质量

毕业班工作千头万绪，常规工作是关键，我们认真分析现状，总结经验，找准差距；开展丰富多彩的教研活动，努力提高教育教学质量。

1、明确目标。结合学生实际，确保各个层次的学生都能实现

目标。教育不能只面向少数学生，也不能只面向多数学生，而要面向每一个学生。为此，我们注意培养“尖子”学生，同时对“偏科”学生进行个别辅导，下大力气转化后进生，争取大面积提升学生成绩。

2、开好学科教研会。主要内容是：研究教法，分析中考情况，明确学科中考目标，交流复习经验，研究中考考题，传达中考信息，落实转化后进生措施。

3、重视实验教学和体育教学□20xx年中考理化实验操作人均分9.57分，位列全市前茅。重视体育课教学，强化学生考试项目的训练，全面提高体育课教学质量，确保了20xx年中考体育考试质量的提高□20xx年中考体育人均分28.90分。这对新的初三教师是严峻的挑战。

4、为增强质量意识，强化事业心和责任感，全面完成毕业班质量目标，我们召开了若干会议：毕业班领导小组、全体教师质量分析、初三班主任、综合素质评价、拔尖学生会议、三类临界生会议、后进生会议。

### (三)认真抓好检查考核工作

我们将教学质量管理工作作为学校管理的核心，对影响教与学的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。例如教案、作业、听课本的检查，努力做到客观、量化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，促进了我校教学质量不断提高。

### (四)努力使自己保持清醒

我清醒地意识到如果我们的办学理念和行为跟不上时代的要求，那么，我们学校将不能持续发展。我深知：要真正做到管理育人，服务育人，就得从广大教师的利益出发，去维护

好他们的权利，解决他们心头上的顾虑和疑惑，努力给他们提供一种宽松的、愉悦的、和谐的工作环境，顺人心，通人气，调动教师工作的热情和无穷的创造力。学校现在埋头钻研致力于教学研究的多了，沉下身去搞课堂教学的多了，敬业、乐业的良好教学风气业已形成。

### (一) 努力学习，不断提高自身思想素质

我认为时时是学习之时，处处是学习之处，事事是学习之事。俗话说：“跟着秀才学读书，跟着屠夫学杀猪”。我向真正有学问的人学习，把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈读关于教育学、心理学以及教学论等方面的著作，养成翻阅各种教育杂志的习惯，吸取各方面的新知识、新思想、新观念，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。在学习中，我把读书跟自己的实际联系起来，不断校正自己，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知。

### (三) 亲临教学一线，掌握第一手情况

每天坚持至少巡查校园一次。本学年，深入课堂，坚持听课，听课共146节，了解掌握教学动态。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

### (四) 作为政治教师

尽管只带一个班，用于备课和本专业课的学习的时间每天平均不少于2小时，试卷全自己出，共考了19次。我认为教师的真正本领，不在于他是否会讲述知识，而在于是否能激发学生的学习动机，唤起学生的求知欲望，让他们兴趣盎然地参与到教学过程中来。我一直相信：自己教给学生的和学生教给自己的是同样多的！我批评学生少，表扬学生多，批评学生时讲究方法，而表扬学生时则适当地信口开河。我深知，

热爱一个学生就等于塑造一个学生，厌恶一个学生就等于毁掉一个学生。我对学生要求严格，但不严厉，对所有学生家长都能以礼相待，不在家长面前指责学生。

过去的工作在上级教育主管部门和各级政府的正确领导和关怀下，在全体教师的通力配合和共同努力下取得了一些成绩。但回顾过去，我的工作还存在以下一些问题。

1、关心教师的生活、学习等方面还不够具体、细致。对部分教师态度不好。

2、对部分或态度问题或能力问题工作做得不够好的老师，我干着急没办法，面对面指导工作的能力欠缺，没有使他们真正发挥应有的作用，这与当前教育教学的要求还极不适应。

各位领导、同志们，在这一年里，教师们给了我非常宝贵的支持和帮助，提出了很多有益的建议和意见。新的一年，我将和大家一起，不断地超越过去的自己，以朴素的感情，调整自己的心态；以奉献的精神，从事崇高的事业；以高超的技艺，展现个人的水平；以不断的追求，提升自身的价值，努力为38中学教育事业的蓬勃发展而尽职尽责。

以上述职如有不妥，请各位领导、同志们提出批评意见！谢谢大家！