

仓库述职报告(精选8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

仓库述职报告篇一

大家好!我是公关部部长xx□下面由我进行20xx-20xx学年度第一学期北京工业大学学生会公关部的个人述职报告。首先，请允许我对北京工业大学学生会公关部的职能进行阐述。公关部是代表学生会形象的部门。主要负责学生会与各高校学生会、各社会团体的沟通和交流，为学生会的活动提供社会资源、开拓社会平台。下面，我正式开始我的工作个人述职报告。

我们相识在xx年的9月，一教的五层，严格的面试，精彩的表现，憧憬的眼神。

经过层层考验，32名09级新同学脱颖而出，9月25日，红榜公示，全部新干事收到并回复确认短信，09届公关部正式成立。

第一次群发短信，第一次例会，第一次自我介绍“找酷”，各样的活动出现在了公关部内，出游、游戏、聚餐“读万卷书行万里路”第五届读书文化节。此次活动我们大胆创新，除传统的旧书市以外，加入了游戏式的开幕式和知识文化展览，并在整个活动中邀请了各院学生会参与，本次活动09级干事表现出色，得到了很好的锻炼，此外，与各院会的合作也受到好评，为以后校会、院会间的联系打下了良好基础。

交流联谊公关部是学生会与院学生会、各高校及各社会团体沟通、交流的桥梁，因此联谊在工作中也占据着十分重要的

位置。

本学期，在内联方面我们与各院会建立了日常联系，为日后的合作做好了铺垫。

在外联方面我们与演示中的高校进行了交流，并制定了外联策划，为下学期的互访活动做好了准备。工作中，我部的08级副部长及骨干尽心尽职，干事们也积极联系，在大家的共同努力下，公关部圆满完成了本学期的交流及接待任务。

总的来说，本学期的工作是忙碌而充实的，各项任务有序进行并且已圆满结束。经过一个学期的锻炼，不论是公关部整体还是每位成员的业务水平都有了很大的提高。

当上公关部部长已经一个学期了，我发现自己较以前有了一些改变。在做干事的时候，考虑到的多是由于自己的锻炼，而现在，作为北京工业大学校级学生干部，作为公关部这个大家庭的家长，我清楚的认识到自己应该看的更高更远，工作的时候，我们dai表的不再是个人，不只是公关部，而是北京工业大学学生会，北京工业大学，因此我们要表现得足够好，要把学生会最好的一面展示出来，为学校争取到最大的利益。

在公关部已经有一年半的光景，大一的时候我有一个好部长，她带领我们做了很多有意义的事，站在部长后面，我觉得很骄傲；现在我有一批好部员，他们和我一起把很多有意义的想法一一变成了现实，走在他们前面，我感到很自豪！

公关部的路并不平坦，实话说，不顺心的时候也是有的，可是，每次看到我的干事们信任的目光，一份使命感就会涌上心田，我有责任把公关的路走宽，为我的干事们提供更多的机会，哪怕道路再曲折，也不会驻足，我只求一路上有你们同行。你们的出色，让我感到了无比的幸福；你们的信任，是我前进的最大动力！

公关部上半学年的工作顺利而圆满，我想感谢主席和副主席们，你们在工作中的指导，让我的能力有了很大提高，在生活上的关心，让我倍感温暖；想感谢08级的各位部长、副部长及各部骨干，并肩作战让我不曾孤单。

我知道，在我们的工作中也还存有一些问题，在此，我谨代表公关部向大家作出承诺，我们会在今后不断改进，不断努力，力图为学生会的发展做出更大的贡献。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

仓库述职报告篇二

对安全工作的认识不断提高。该同志由于经常代表学校参加各级安全工作会议及培训班学习，对学校安全工作的认识逐步提高，牢牢确立了“安全高于一切”的思想理念。

制订完善学校安全工作制度。几年来，该同志始终将安全工作放在首位。在校长的领导下，制订了和完善了学校安全工作制度，把安全工作的职责分解到了每一位教职员工的肩上，把安全工作责任制和责任追究制落到了实处。

认真开展安全教育活动。该同志在学校各部门的配合下，不遗余力的开展安全宣传教育工作，特别是认真开展好安全教育活动月活动。学校运用广播、宣传栏、黑板报、国旗下讲话、主题班会、挂横幅、贴标语等形式宣传创建平安校园的重大意义、工作要求、先进事迹和成功做法，切实提高广大师生对抓平安、抓综治、保稳定、保安全、促发展重要性的认识，提高师生法律意识、安全意识和防范本领，调动师生参与创建的积极性、主动性和创造性，为做好学校安全工作创设浓厚的xxx氛围，。每期都要请来法制副校长校外辅导员作专题报告。每当暑期来临该同志总是认真起草《亳州八中

关于暑期学生安全致家长的一封信》，把安全宣传工作落到了实处。

认真开展防灾减灾紧急疏散演练活动。5月12日，防灾减灾日，该同志积极协助校长并在区教育局、区安监局、区消防大队领导的具体指导下，成功的开展了一次“防震减灾紧急疏散演练”活动，使广大师生掌握了防灾救灾和突发事件发生时的自救自护知识。对于防震防火防拥挤踩踏等灾害事故有着重要意义，同时还邀请了兄弟学校的领导对演练过程进行了观摩，收到了预期的效果。

认真开展安全隐患排查。该同志和总务处其他成员总是定期开展学校安全隐患排查。丝毫不敢抱有侥幸心理。如对消防设施、电源线路、电器设备进行细致的检查，发现问题及时整改处理。

把师生的健康放在心上。该同志还全力做好艾滋并疟疾□h1n1甲型流感等传染病的预防做了大量的宣传工作。该同志还重视师生饮水卫生安全，具体负责，安装了大功率开水器，全天候向师生供应开水。一年中，学校无食物和饮水中毒事故的发生，保障了全校师生的饮食卫生安全。为了保障师生人身和学校财产安全，在该同志的大力提倡下学校安装了红外线监控系统，对平安校园建设提供了技术保障。

认真做好学校安全和综合治理工作档案建设。在该同志的努力下，我校安全工作档案建设非常规范，安全工作规章制度，安全工作责任书，安全检查记录，上级有关安全工作的文件，开展安全工作活动的图片等都分类装订成册，按年度分盒专柜保管。

在该同志和其他部门的共同努力下，我校安全工作走在了前列，连年被区政府教育局和薛阁办事处表彰为安全工作先进单位，并多次获得平安xxx校园的光荣称号。

仓库述职报告篇三

xxxx年已经过去了，此刻我把自己过去的一年所做的工作进行述职。请大家予以考核。

一年来，我热爱本职工作，关心群众，以校为家，用心参加学校组织的各项活动，注重政治理论的学习，在工作中用教师的职业道德标准来严格要求自己。不计较个人得失，工作作风正派。关心热爱学生，课堂上严格要求，课后每个学生都是我的朋友。

服从学校工作分配，职责心强，敢于理解任务，并能很好的完成。如20xx年xx月xx日~20xx年xx月xx日，学校安排我去乡政府协助政府整理“科学发展观”材料，我乐意并尽力完成好，此时正遇上我校做迎接自治区在我校召开现场的准备工作，学校安排我设计植物园墙报工作和填土监工工作，做到政府工作和学校工作两不误。出色的完成学校交给的任务。

在平凡的教学工作中，我以教学为主，以工作为重，以学生为主角，以课堂为中心，认真备好每一节课，每个年级都有教案，认真准备好实验材料，认真上好每一堂课，认真做好各个实验，认真做好课后教学反思，认真实验的课后记录，认真对待每一位学生。我从教的科学学科，学生喜欢做科学实验，受到学生的欢迎。

教学工作方面，为了提高自己的教学水平，我勤奋学习各种书籍，适应各种教学工作，在过去的一年中，我利用了课余时间学习了朱永新的《xxxx》赵慧的《xxxx》雅克·得洛尔的《xxxx》杜殿坤编译的《给xxxx》教育部基础司组织编写的《走进新课程》等2本书，订阅了《环球时报》，每个学期都有读书计划、读书总结、读书笔记。我还利用自己有电脑的优势，申请加入了“中国现代教育网”，利用网络这个现代化的平台，在网上与教育界的同行们切磋、交流、探讨教

育问题，在网上发表了40篇文章，这样既提高自身的写作水平又提升自身的教学理论。

本年度我继续领悟新课程标准，用新思路，新方法来指导自己的教学工作，以高、效、准、严要求自己。用心参加教研活动，与组内教师一齐探讨，在评议中用心发表自己的见解；用心参加各种政治业务学习和培训，认真写好心得体会。在教学中，我利用教学优势，透过实验操作，注重学生观察潜力、实践潜力的培养，开拓学生的创新思维，实验普遍得到学生的欢迎，得到家长的肯定。

我认真遵守学校的制度，全年病假没有，只请过xx天事假，没有迟到、早退的状况。始终持续良好工作作风，努力做好本职工作，没有因为个人的事影响到学校工作。

业绩方面，我就是踏踏实实上好平时的每一节课，看到学生在课上正确的掌握科学知识，我就感到十分欣慰，这也是我的根本职责和工作目的。对我们每一位教师最直接的研究课题，就是教学方法的创新，我用灵活多样的方法，来激发学生的学习兴趣，培养学生探索学习的方法，给学生一个宽松的平台，让他们自由发挥，老师正确引导，正确评价和肯定学生的成绩。

努力、敬业、勤恳、实在是我的工作作风，助人为乐是我的快乐的额外工作，为学校、同事、学生服务是我的享受，我乐在其中。

仓库述职报告篇四

近日，在我的单位召开了一次交警述职报告会，会上交警同志们详细讲述了自己的工作状况和工作成果，让我深受震撼。透过这次会议，我认为我们每个人都应当向交警同志们学习，努力工作，为实现交通安全贡献自己的力量。

第二段：交警同志的工作成果和工作方式

交警于路口设置手势提示标示道路交通情况，并依据执勤需要将道路按所需合理分流，提高过路车辆通行效率，减少交通堵塞。交警还开展检查整治非机动车道及非机动车道上的机动车行为，压实巡查治理责任，严查违法行为，提高非机动车交通流动性和安全通行水平。每天，交警都投入大量精力在岗位上，执勤超过十个小时。他们用自己的汗水和付出，极大提升了全市的道路交通通畅度和安全性。

第三段：交警同志的精神风貌和工作责任心

近年来，各种交通安全问题层出不穷。但是交警同志们顶着炎炎烈日和细雨蒙蒙，坚守在自己的岗位上，用自己的实际行动为道路交通安全守护着一方平安。交警同志们从心里恪守公务公开、公正廉洁的原则，在实际的工作中，不断调整、完善工作流程，将服务大众放在第一位，快速处理各类交通案件。他们用自己的精神风貌和工作责任心，为人民群众提供了温暖、专业、优质、高效的道路交通管理服务。

第四段：作为普通人如何发挥贡献

作为普通人，我们要充分认识到道路交通安全的重要性，尊重交通规则，自觉遵守交通条例，培养文明驾驶意识，不抢不挤、不闯红灯、不逆行、不超速，实现文明出行。我们要增强安全意识，发现交通危险和隐患随时报警和提醒交警，自己不能解决的交通问题也要及时与交警联系，提升自身的道路交通安全意识。只有这样，才能让我们的城市变得更加美好和安全。

第五段：结尾

通过与交警同志近距离接触和交流，我更加深刻地认识到了道路交通安全问题的重要性，也深深被交警同志忠诚、慎终

如始的职业精神所感染。在以后的工作和生活中，我将始终铭记交警同志们的敬业奉献，坚持道路交通安全第一原则，避免违反交通规则，为城市更加安全和美好而努力。同时，我也期望每个人都能从自身做起，爱车、爱生命，为交通安全添砖加瓦。

仓库述职报告篇五

近日，我作为一名交警单位的工作人员，参加了交警述职报告会。这是一次非常有意义的活动，它让我们在总结过去的工作经验的同时，更加清晰地认识到了我们在维护社会交通秩序中应该扮演的角色，也使我们更加明确地认识到了当前我们面临的挑战与机遇。下面是我对此述职报告的心得体会。

第二段：总结工作经验

在述职报告中，我们对过去一年的工作进行了总结。在工作中我们发现，要想做好交警的工作，我们不能把目光局限在交通管理领域，而是要把我们的角色视为交通公责人。只有这样，我们才能更好地全面掌握交通管理工作的脉搏，才能更好地了解 and 运用交通法规，才能更好地在交通管理和交通安全的新形势下开展工作。

第三段：面临的挑战与机遇

当前，我国的城市化进程不断加速，城市交通密度越来越大，交通状况越来越复杂。这给交通管理带来了前所未有的困难与挑战。另一方面，随着科技的不断发展，交通设备和技术不断进步，这为我们各项工作的开展带来了新的机遇和发展空间。但是，面对新挑战和新机遇，我们必须拥有新思维和新方法，才能更好地应对。

第四段：工作思考

我们在工作中要密切关注交通投诉热点，必须在第一时间了解投诉情况，加强与民警的沟通和联动，共同解决问题。在交通管理和交通安全方面，我们要更加注重预警、科学管理和技术应用，充分利用现有的信息技术手段，提高交通管理水平和服务质量。我们要制定更多中长期规划方案，掌握重点工作，合理分配工作资源，协调解决各类问题，为城市交通管理做出应有的贡献。

第五段：总结

通过此次述职报告，我深深认识到，作为交警单位的一份子，我们需要始终秉承“全心全意为人民服务”的理念，热心聆听百姓的意见和建议，不断提升自身的服务水平，用实际行动为百姓做好交通安全管理工作。在今后的工作中，我们将更加注重现代化管理和信息化服务，不断提升自身素质，以更加优质的服务谱写新时代交通管理和交通安全的崭新篇章。

仓库述职报告篇六

国内女装企业希望把店铺开到尽可能广的区域，全国几百家店、上千家店的女装公司比比皆是，而公司配置的督导一般不会超过10名，甚至有的公司就是光杆司令，面对庞大的市场布局，督导的工作只能用“疲于奔命”来形容。

1. 督导工作没有统一的管理规范。
2. 有的督导把巡店工作变成了旅游和闲逛。
3. 督导缺乏发现问题，解决问题的能力。

有些督导非常擅长夸夸其谈，对行业大事小情了解得挺多，感觉挺唬人的，其实让他到店铺里真正操作一下，他就蔫了，因为没有真本事嘛。其实这也不怪他，因为女装公司粗放惯了，当然督导也会用粗放的方式来工作，店铺管理也就只能

粗放了。

出现上述问题的原因，一是公司缺乏工作标准、培训不到位、没有建立相应的绩效考核制度；二是督导责任心不强，过分依靠以前的工作经验，没有积极上进的学习精神，没有真正把加盟商和店铺的事情重视起来；三是缺乏工作技能，不知道巡店做什么工作，更不能发现加盟商和店铺的问题，至于解决问题就更谈不上了。

督导，你该怎样做？

在女装公司越来越重视终端的今天，督导如果没有很强的责任心、高超的工作技能、管理加盟商的方法和手段、培训店铺营业人员的能力，等待我们的将是被淘汰出局。下面，我们就来探讨一下督导如何巡店，如何诊断店铺的问题。

制定巡店规划

要提高终端的巡店质量，就要根据公司的发展战略，科学的规划巡店计划。首先要明确巡店的重点在哪儿、最有潜力的是哪些市场、最有可能出现问题的是哪些市场，然后根据各市场的情况，确定合理的巡店频率，巡店路线和时间。根据80/20法则，督导80%的精力要用到最有可能产生业绩的20%的市场。这些市场包括：

1. 实力强大的加盟商：一个加盟商的优劣往往就决定了该品牌在当地市场的业绩。所以，督导在巡店的时候，一定要特别关注实力较强的加盟商，认真听取他们的心声，解决他们的问题，把他们树立成标杆市场，其他加盟商就有了学习和模仿的对象，找到了前进的方向。

5. 销售业绩不温不火的店铺：重点了解整体的市场环境，做好营业员的思想工作，通过仔细的调研来发现问题，并通过培训等手段提升加盟商和营业员的工作技能。

巡店前的准备

督导在巡店前要制定一个巡店计划，并对目标市场的`竞争环境和店铺的经营情况有所了解，具体有：

1. 确定巡访店铺的行程安排，填写《巡店计划书》及工作重点；
2. 确定各市场的加盟商需求，有没有需要总公司特别支持的工作，以便提前做好准备；
5. 相应工具的准备，如记录店铺形象用的数码相机，各类报表、培训手册等。

巡店时如何诊断市场

市场环境分析包括市场的范围界定、竞争者及消费力的概况等方面，包括：

3. 消费者和消费分析：所有公司都会盘点货品，其实顾客更需要盘点，进行顾客的不同类型分析，了解各种顾客的消费偏好和品牌满意度，才能提供有针对性的服务。

巡店时如何诊断店铺

督导需要练就一双火眼金睛，能发现店铺的问题，并提出解决方案，店铺诊断项目主要包括：店长能力、店铺营运能力、销售服务力、展示陈列□dm促销力。

1. 店长能力诊断

是否充分理解店铺经营理念及落实的工作方针？

是否具有计划并执行的能力？

对于部属是否具有协调、指导、提升等领导能力？

是否具有顾客资料收集、顾客关系建立、顾客抱怨处理等的顾客管理能力？

是否具有充足的商品知识并能训练部属使具有同等能力？

是否重视商圈的经营、包括消费者、竞争店的情报的调查？

对于公司内部的各项管理规章、作业流程，是否充分了解并能实践？

是否能随着企业的成长不断地进修、自我提升？

2. 店铺营运能力诊断

店铺人员是否了解店铺的经营情况？

是否鼓励店铺人员对顾客服务和商品的管理（上货时间、展开手法）提供其经验与建议？

是否持续追踪销售与库存对应关系，以确保以畅销品为中心的商品结构？

是否制作特卖计划，切实执行并检讨反省以作为改善的依据？

是否调查、记录、追踪竞争店的促销活动，并分析原因，以应用到竞争对策中？

是否训练店长与营业员能熟练使用陈列道具、并能塑造易看、易选、易买的卖场？

3. 店铺服务能力诊断

店员是否衣着整洁、化淡妆？

店员是否心情愉悦、充满自信、动作迅速？

店员是否利用客余时间整理卖场或处理行政工作？

店员是否令人容易接近并产生信赖感？

店员对于收银及包装动作是否熟练？

店员是否能正确的掌握接近顾客的机会？

店员的商品知识是否丰富，并能简明的介绍给顾客？

销售人员的专业知识、流行资讯、市场情报及同业动态、是否能清楚掌握？

店铺色彩搭配与照明是否表现出魅力？

动线设计是否合理，能引导顾客进入并选购商品？

卖场商品的展开是否能表现出主题、并将重点介绍给顾客？

卖场pop的效果是否发挥，有无错误、污损、过期情况？

4. 展示陈列的诊断

所选展示陈列的商品是否符合诉求的主题？

关联性商品的选择是否合适？

陈列道具的使用是否与商品形象一致？

商品的特色是否能充分表达

商品价格标示和pop是否齐备？

展示陈列商品的量感是否控制适当？

展示陈列空间的灯光是否控制合适？

展示陈列的商品是否有足够的库存？

照明、音响等设备是否齐备？

5□dm促销力量诊断

活动项目（时间、地点、地图、电话等）是否明确表示？

dm是否完全收集店内有特色或价格诉求型的重点商品？

dm所诉求的商品是否都在卖场上具备两感陈列或货量充足？

dm上的照片是否清晰而能表达商品特色？

制作的dm是否赏心悦目，让人有想收藏的欲望？

总之，督导作为市场一线的管理者，既要具有较高的管理能力，又要有高超的市场动作能力，在女装企业发展过程中，需要大量的优秀督导管理人员，在建立规范，高效的督导运作模式的。

仓库述职报告篇七

【导语】：

每个职业都有它的特殊性，职业“述职报告”是个体诉求与职业使命的权衡与平衡，对于交警来说，述职报告不仅是一种工作要求，更是对自身职责、工作能力、服务于人民的意识与态度的检验之一。在述职过程中，交警要关注自己所存在的问题与困难，明确出路与方向，并且逐一分析，不断完

善自我，提高职业状态。

【内容】：

1、述职报告并不是仅仅为了交差、为了应付。

说起述职报告，大部分人可能都觉得枯燥无味、千篇一律，然而对于交警来说，述职报告是一份生动缩影，是总结工作、反思自我、下一阶段规划的记录。通过述职报告，可以深刻了解自身成长、困难、潜在存在问题等等，这样及时了解自身问题后，及时找到方向做出改进。

2、通过述职报告，使自己更加专业、自信。

很多交警对于述职报告的起草并不感冒，可能的原因是太过于繁琐与麻烦，往往造成的结果是草草了事，乃至于没有写，不达标，于是很多警员就对述职报告抱有排斥。其实，根据自身工作实际，创新性的写一份述职报告，并不会太过耗费时间，而且是对自身工作经验与模式的一个总结。同时，也能够让自身在写作的过程中发现之前的不足，找出问题的所在，最终的结果是不断优化自身优秀，形成永久的提升。这样，自己就会更加专业自信。

3、自身总结经验的必然结果。

4、教育他人，提升职业领域的知识水平。

由于交警职业的特殊性和重要性，每次交警进行述职报告时，都是对职业领域知识和工作方式的再一次展示，也是重要的交流平台。在进行述职报告时，不仅是自身展现的时候，也是旁观者趋之若鹜的时刻。通过彼此交流、展示心得与经验的形式，使大家共同完善职业领域的知识水平。

5、进一步增强自身使命感。

交警做述职报告，既是对自身工作的检验，也是对自身职责的印证。从工作内容、工作经验、工作目标、工作计划、工作思路及应对策略等多方面进行梳理，从中不仅能够获得满足自己成长目标的动力，还能在整个过程中深刻感受到服务人民、维护安全和稳定的意义，更重要的是对职业要求的更深层次理解与体悟，进一步激发自己的使命感。更全面高效、更有文化深度、更贴近人民，每一个交警都应该在此时有更加清晰的梦想，在以后的职业人生中为赋权、为重任、为责任更加坚定的前行。

【结语】：

述职报告不只是拘泥于文字的简单凑合、更深刻的意义在于总结经验、指明方向、定下目标，自我检验，提高自己。只有敢于总结历史、拥抱未来，才有可能真正的提高职业素养，以更高昂的姿态投身于职业事业中，为人民的安全、幸福、和谐和美好生活，提供更好更优质的服务。

仓库述职报告篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是站务二科的员工**，从事检票工作。送走难忘的20xx，迎来崭新的20xx，我总结一下过去一年的工作，在总站的这段时间里，通过领导和同事的帮助下严格要求自己，遵守车站各项规章制度，较好的完成了自己的本职工作。身为一名检票员每天都会接触各种不同层次的旅客，并用心为他们服务，在工作中认真履行岗位职责，工作标准，严格落实“三不进站，六不出站”等各项要求，认真清车清仓，监督驾驶人员有无违规违纪现象，为旅客做好安全宣传，严禁车辆超员出站。

成长的过程中我还是出现了一些差错，认识到了一些自身的不足，首先将个人一年工作中不足之处总结如下：

1. 责任心方面 由于自己的粗心和大意，而导致犯下一些犯错。比如有一次，站外下客，忘记作废单子，在下午班的机器打单，竟然上错岗。

4. 学习方面 不能对业务知识做到每天一条，每周一考，总是拖到最后。

对于自身存在的不足，做出深刻的检讨，根据“五不自”自我剖析，自我反省，为明年工作做了如下打算：

1. 增强责任心 对待工作严谨认真，注重每个细节，端正态度，把服务旅客放在第一位，和同事相互监督，共同进步。

2. 提高执行力 多与班科长和同事交流，领会领导意思，认真快速完成领导安排的各项工作，积极参加站上的各项活动，凝聚团队精神。

3. 提升服务意识 变被动为主动，注重细节服务，”文明用语““三米见微笑”，让旅客切实感受到总站的超值服务。同时对旅客、业户反应的问题及时回复并向上反映。

7，还有三产服务也需要不断创新，增加销售手段，加强销售技巧，努力营销，增加总站利益。新的一年，首先要摆正心态，积极面对，甘愿奉献，在创新上多多思考，今年冬天我们新上了蛋夹馍，深受旅客的喜爱，实现了创新经营，增产增收的目标。

过去的一年里科室有着很多亮点，首先大家的大局意识和奉献意识便有很高所提升。同时我们的三产销售积极踊跃，一直在比学赶帮超的氛围下进行，大家积极向销售能力强的同事请教方法，发扬出了不认输的精神。我们的团队凝聚力也是很强，为了元旦节目，大家不惜牺牲自己的休息时间，下了班便立刻排练，这样连续两个月的时间使我们取得了好的成绩。事情都是有两面性存在的有亮点就有不足，首先就是

三产仓库的卫生问题，大家几乎都只顾着卖，卫生问题就会置之不理，没有一个明确的卫生安排。其次交接点收拾货品，只是从货车上抬下来就走了，没有多搬一步。只靠卖三产的负责摆货，也很浪费时间，这就需要大家再团结一些了。同时西厅因为没有电话，是沟通不是很便利。业务知识学习的主动性也较差，每天一条，业务知识总是拖到最后一天一起背。同事之间更是有互相隐瞒错误的情况，这个问题相当严重，这不是为谁好而隐瞒，隐瞒只会害了他，犯错了就应该及时汇报，以免再犯，也是给大家一个提醒。

其实在科室里在我们的科长和副科长，身上也有很多亮点，一直以来都是以员工为中心，考虑周到，每次岗位安排，都是新老搭配，包括特殊员工，像我们科室的准妈妈，领导都会周全安排岗位。无论大事小事都自己扛着，一句“没事，没事”承担下所有事情。

每当过节时领导们更是给我们发各种各样的福利，我们甚是喜欢，很是感动，一个给员工发福利的领导绝对是好领导。

亮点和不足总是并存的，我们科长呢，是一个刀子嘴豆腐心的人，嘴上说的话往往都是气话，所以，听到气话后往往会接受不了。其次呢可能因为领导操心多的缘故，领导有时候也会忘事，这就需要我们大家多提醒着点。我们副科长，我个人觉得是个记忆力比较差的人，前边刚做完的事情后边接着就忘记了。

新的一年新的开始，新的一年同样是一个充满挑战、机遇与压力的开始。