

组织部年度考核报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部年度考核报告篇一

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员——包淑芬，从进到管理学院组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化——“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环保——变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型、节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

在这次活动中我学到了在做一件事情之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。其次时要有很好的沟通能力，这样，在活动中，参加的同学才会积极的配合，好好训练。再次，就是要有良好的协调能力，这样，在训练中组织部成员具体分工，更好的发挥每个成员的作用。

在11月份的女生文化节中，我们组织部承担了趣味体育的训练活动。这个是由我和张文亮负责。在开始院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员

未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的`很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺部部长的采访活动，我想如果我参加这次参活动，一定会对我采访方面是一个很大的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强

了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

在平时的生活中，我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，我喜欢组织部的这份工作，因为它不仅充实了我的生活也充实了我的心灵。但在工作、学习和参加活动的时间上我安排的不够好，有待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生生活更加充实丰富，更加多姿多彩。但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

我们管理学院的学生会都是全心全意的为同学服务的。不过对学生会我也有自己的一些看法和建议：

1. 学生会成员应该摆正自己的位置，不要认为自己是是干部，而随便命令别人，应该把自己放在与别人同等的位置，有全心全意为同学服务的精神。
2. 要有亲和力，做到从群众中来到群众中去。
3. ，要做好学生和学校的沟通工作。也许从某些方面看，学生会是在为学校做事，但是，学校同样希望学生会能正确的反映一下学生的意见，毕竟，学生会更接近学生，把同学的心声告诉给学校，这样，学生会的声望才会提高。同学们也才能更好的支持学生会的工作。

管理学院之所以能举行这么多的成功的活动，当然是与院领导的关注和支持是分不开的，很感谢领导们给了同学们锻炼，提高和发展的空间。但我想你们还是应该多和学生交流，知道学生的近况和出现的一些问题，以便及时解决。我想这样

更能改变领导在学生心中的看法，在学生们心中树立好的领导形象。这样才能把管院建设得更好。

如果我有幸做上部长们的话，

首先，我一定会和别人好好沟通，来了解本部门的缺陷和不足，以便好好改进，把本部们做的更好。走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性意见。

其次，对于每次大型活动，和部门成员做好各项前期策划、中间参与以及后期的总结工作。和其它部门相互配合，做好人力资源的配置，让成员得到更好的锻炼。

再次，在组织部例会时，将院里的精神准确地传达到本部各成员，做好学生会与学生之间在组织工作上的桥梁作用。与本部成员保持密切的联系，以提高本部门在各个方面的工作效率和工作质量。

同时，我也会提高我各方面的综合素质，比如：沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契、相亲相爱。最后预祝下学期的工作顺利展开，我将以全新的姿态迎接下学期的工作，争取取得更大的成绩。

组织部年度考核报告篇二

在学生会工作快一年咯，或许是快要离开了，心里总是充满了那么多的歉意跟内疚，在此，写下内心最真实的想法。

在这一年中，为学生会办的事也没有多少，但是一次的波与忙碌彻底改变了我的想法，上一次的我们大一举办的团组织生活，让我看到了希望，对这个组织，这个集体，我看到了

希望，学生会并不是那么零散，也并不是那么没有凝聚力，只要大家齐心向上，为了共同的目标，不管是干事还是部长都会是那么的积极，这就是希望的前兆，每个人不管平时多么的漠不关心这个集体，但是到了关键的时候永远是那样的真诚，周老师说过，学生会是个家，每个人都是家人，所以有什么事，大家齐心向上就可以咯。

的确，在学生会让我学会了很多，还记得部长，我在学生会懂得了什么时候该说话，什么时候不该说话，呵呵，真的是如此的。

此时此刻，我很压抑，想着从开始到现在的每一个片段，心里充满了酸楚，自己依偎了一年的“家”可能就压这样离开啦，我很爱这个集体，我不知道我的下一站会停在那里。

我想说，我们的组织有很优秀的领导者，也有很优秀的组织委员，每个人呈现出来的都是那么阳光的一面，这种活力，这种精神，并不是每个人都能表现出来的，所以，希望学生会天天向上，永远保持健康的一面。

组织部xxx

20xx年6月3日

组织部年度考核报告篇三

××年上半年来，团市委组织以“三个代表”重要思想为指导，在团市委党组的正确领导下，按照二届五次全会提出的工作要求和奋斗目标，以保持共产党员先进性教育活动为重点，夯实团的组织基础，深化团员意识教育，各项工作得到稳步推进：

一、以保持共产党员先进性教育活动为重点，提高思想政治素质

自月日团市委开展保持先进性教育活动以来，我部积极参与并认真按照团市委先进性教育活动领导小组部署的各项工作要求，紧密联系实际，以极大的政治热情，高度的责任感和自觉性，积极投入到学习动员、分析评议、整改提高三个步骤的各项工作中。

在“学习动员”阶段，集中学习了“三个代表”重要思想的文献资料，收看了中央党校老师叶笃初等教授的辅导报告和革命传统影片《张思德》等；积极进行党员先进性具体要求大讨论活动；先后组织两次保持共产党员先进性教育活动学习测试。我部每名党员坚持每天推迟一小时下班集中学习或自学先进性教育有关内容，平均撰写字、心得体会文章篇。

在“分析评议”阶段，组织全市近千名青年党员于月日在东山烈士陵园开展了“缅怀革命先烈，永葆党员先进性”活动，通过重温入党誓词，革命诗词朗诵等形式缅怀革命先烈。市委副书记、市委先进性教育活动领导小组副组长同志出席此次活动。通过此次活动的举行较好地引导了全市青年党员进一步端正思想，增强从世界观、人生观、价值观等方面进行批评与自我批评的自觉性，为先进性教育活动的开展打下了坚实的思想基础。同时，我部每名党员认真对照《党章》、新时期保持共产党员先进性的基本要求和在第一阶段大讨论中提炼的党员先进性的具体要求，结合征求到的意见，进行自我检查和党性分析，认真撰写党性分析材料，积极参与支部专题民主生活会，虚心接受建议、明确努力方向。

在整改提高阶段，结合我部工作实际，按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求，认真查找团员青年反映最为突出的问题，拟订整改措施，完善整改方案。对纳入团市委整改方案的突出问题，我部都集中时间、集中精力，认真加以整改。同时，党员个人也积极撰写整改方案，及时进行个人整改。半年来，通过认真参与团市委保持共产党员先进性教育活动，我部每名党员在政治上、思想上、作风上都有了较大的改变，先进性教育成效显

著。

二、以保持共产党员先进性教育活动为依托，加强团的组织建设

半年来，我部以全党开展保持共产党员先进性教育活动为依托，坚持“一手抓巩固，一手抓创新”的工作思路，努力研究新形势下团组织建设面临的新问题，不断加强团的组织建设，全面推进了各个领域团建工作的创新与发展。

一是进一步规范了团的工作目标考核体系，我市共青团工作奖惩机制初步建立。在制定

出台《县市区共青团工作考核实施意见》的基础上，加大了对基层共青团工作的指导督办力度，规范了对团的各项工作的考核评估，建立了适合我市团建的目标体系、评估体系和评先表彰体系，增强了团内重要事项报告预警机制，进一步强化了对基层的数据化考核理念，有效地激发了基层团组织的工作热情和积极性。

二是进一步拓展项目创新活动，我市共青团工作创新机制逐步完善。团委组织部个人工作总结工作总结。从团市委设立共青团工作“创新奖”以来，全市各级团组织和广大团干部都积极响应，全市共青团工作形成了与时俱进、锐意创新的良好态势。在今年二届五次全会期间，表彰了县团委开展的高中生“人生导航行动”等个创新项目，将项目创新的领域扩大到组织建设、思想道德教育、品牌活动、青少年维权、力资源开发、青少年活动阵地建设等诸多方面，较好地带动了共青团工作的全面活跃。

单位工作的电子化展示，这些举措极大的提高了团组织评比表彰活动的“含金量”，为全市团组织的“三级争创”注入了新的活力。同时，经过积极推荐市劳动和社会保障局团委被授予“全省五四红旗团委标兵”称号，市有限公司旗舰店

团支部被授予“全省五四红旗团支部(总支)标兵”称号，这些先进单位的推出，将进一步辐射和带动全市各级团组织的建设和发展，团组织的凝聚力、战斗力和创造力得到明显提高。

三、以保持共产党员先进性教育活动为抓手，服务团员青年

今年来，我部以保持共产党员先进性教育活动为抓手，服务团员青年，努力做好才的培养、凝聚、举荐。

组织部年度考核报告篇四

20xx年，在市委市政府和上级组织部门正确领导下，全市组织工作坚持围绕中心，服务大局，贯彻从严管党治党方针，聚焦主责主业，改革创新，务本务实，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证和人才支撑。

一、坚持固本强基，着力提档升级，全面建强实现四个全面战略的基层党组织和党员队伍

1. 深入开展“两学一做”学习教育。

二是精密部署，层层传导。市委常委每人联系1个镇(办事处)、1个基层党支部，以普通党员身份全程参加所在党支部活动；针对不同系统制定“1+7”“两学一做”学习教育实施方案，分类指导各地各单位开展学习教育；针对3种类型党员干部实际，分类编印《当阳市“两学一做”学习教育资料汇编》，保证全市党员人手一册；针对6个不同领域，开展“支部主题党日”办点示范，组织全市939个党支部书记现场观摩。

2. 坚持提档升级推进基层服务型党组织建设。

一是着力夯实服务基础。累计投入3500余万元加强村(社区)党员群众服务中心建设，支持50多个党员群众服务中心进行

标准化新建和改扩建，累计兑现党员群众服务中心建设奖补助资金300余万元，全市172个村(社区)党员群众服务中心全部达标，“五务合一”水平全面提升。出台《当阳市村干部工作报酬管理办法》，村主职干部工作待遇达到副镇长工资平均水平，村副职干部工作报酬达到全市农村人均纯收入的倍。市财政列支万元，为村干部办理意外伤害和财政综合保险。

二是力促软弱涣散党组织提档升级。全市倒排确定15个集中整顿重点对象，全部落实县级领导挂点指导、跟踪督办。选派67名村党组织“第一书记”，累计筹资1亿元，加强农村基础设施建设。

三是非公企业和社会组织“两个覆盖”工作稳步推进。目前实际建立非公企业党组织100个，覆盖企业数314个，组建率；建立社会组织党组织67个，覆盖社会组织68个，组建率100%。四是着力完善服务机制，坚持以“五个工作法”为抓手，分领域推进基层服务型党组织建设，取得良好成效。《创建基层服务型党组织的当阳路径》在湖北电视台播出，《当阳市“三创三联”助推非公企业党建抱团共建》在省委组织部组工信息刊发，《创新载体夯实基础筑强堡垒》在三峡商报整版刊发推介。

3. 主动探索加强基层组织建设的办法。

组织部年度考核报告篇五

日常的工作也没什么可多说的，组织部的工作没什么大创新性，也算配合部长顺利的完成了；主要想说的还是钱的问题。想搞好活动当然需要钱的支持，让我们在众多学生会。社团中成为突出的一个，钱的来源也不全是挣出来的，也是省出来的，在条件允许的情况下，我觉得零用开支或可有可无经费完全可以个人自己承担的。

说这些其实是因为我一直在纠结一个问题，我们在努力拉的赞助到底能干什么？做一个简单的活动预算就至少需要1000元，而我们能给商家的诱惑又那么小，又试问有几个做买卖的愿意把现金给你，其实他们潜意识里都很抵触这件事。就算磨破嘴皮得到了一两百元又能做什么。。还有那个孵化器，老师一直在强调校企合作，应该就是为了打破赞助的感觉，可是和需求者乃至供应者谈了之后，却发现所有人都对我们到底有多少能力根本不清楚。想要钱都是要事实说话的，在淘宝上买东西，不是至少也得货比三家看到照片么，没有实际成效。证据一个没受过教育主妇都不会相信你何况无利不起早的商人。

当然，我也有过一些想法，不愿意大家讨论，就让有心看博文的人提点建议吧。熟人效应当然是我们做学生的最方便实效的途径之一，就像虽然我上学期跑的地方大多无功而返，我却从未觉得一无所获，至少每个人都和我聊了一小时以上，我长相这么有特点当然他们也会记住我，一次拒绝，两次拒绝，第三次他也应该不好意思了吧~当然，磨叽战术是下下策。做交易最好的方式是双赢，赞助总给人一种慈善的感觉，如果有足够的利益能让他们动心这才是最重要的，我觉得每次例会应该讨论一下这类问题，而不是简单的提醒一下到哪去拉赞助就完了。

一：孵化器这个创意非常好，大学本身就是学校与社会之间的过渡，如果大家都积极参与进来，并且抬高自己的身份，就以正经合作的关系来当一次小型公司的话，不管结果如何，至少会比赞助的方式得到钱容易得多。具体就是以下几点：

1：规范团队管理层，经常开例会，多做作品，这样不但可以时刻保持凝聚力也会提高技术熟练程度。在给商家介绍时最好拿着已经做好的作品在让对方提出修改意见。

2：一定要具体了解团队到底可以做到什么样，不要夸下海口之后回到学校再求高级人才帮忙，大家虽然都是学生但时间

也很宝贵，求人时都不方便。

3：我愿意承担起和商家联络的任务，但是实际上有老师和没老师人家的重视程度也不一样，可况且我承认自己说话的含金量本来就低。老师忙但至少可以带我们先步入正轨吧。还是希望可以和我们先跑几家有希望合作的公司。

二：在拉赞助的时候，主要负责那个活动的人一定要参与，责任分散了，积极性也就分散了，实际效果肯定就差了。

三：个人希望有一个拉过校内商家赞助的人再拉一次，到底可以拉什么样赞助的度有些模糊，不太好掌握。