

# 2023年社会组织党建培训活动的方案 社区社会组织总结(精选9篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 社会组织党建培训活动的方案篇一

二〇一四年六月

目

录

第一章

总则..... 1

第二章

第三章

第四章

第五章

第一章

总

则

本会以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持“服务、规范、发展”的原则，动员和依靠社会各界力量，加强社区社会组织的培育发展和规范管理，引导和促进社区社会组织健康发展，密切社区社会组织之间的联系和信息交流，推进社区社会组织的自律与互律，扩大社区社会组织与其他社会组织之间的交往与合作，同时争取政府有关部门和社会各界的支持，在政府和社区社会组织之间发挥桥梁、纽带作用，并整合组织资源推进社区服务和民主自治建设，为构建社会主义和谐社会做出积极贡献。第四条 本会接受\*\*市民政局等业务主管部门和社团登记管理机关\*\*民政局业务指导和监督管理，按时接受社会组织登记管理机关的检查。第五条 本会的活动地域为\*\*市。

第六条 本会设在\*\*区\*\*大道8号\*\*\*\*中心。

本会建立重大事项报告制度：换届，举办大型培训、联谊交流会，开展业内评比、达标、表彰活动，在活动前主动向社团登记管理机关、行业主管部门和相关职能部门报告并办理相关手续。

## 第二章 任 务

第七条 本会的任务是：

（一）积极向会员宣传党和国家的方针政策、法律、法规，加强会员自律和互律，引导和促进社区社会组织健康规范发展。

（二）加强会员之间的联系和信息交流，组织开展对外交流和宣传，扩大社区社会组织的社会影响。

（三）整合会员资源，发挥组织优势，开展各种社区公益活动，为社区居民提供便捷有效的社区服务。

（四）加强与政府和社会各界的沟通和合作，积极承接政府公共服务项目，在政府和社区社会组织之间发挥桥梁、纽带作用。

（五）维护会员合法权益，及时向政府和有关部门反映会员的意见和建议，积极争取政府和社会各界的支持和帮助。

（六）培育和发展符合社会发展要求及社区建设需要的各类公益性、服务性社区社会组织，促进和谐社区建设。

（七）建立社区社会组织服务中心，发挥其服务会员、服务社会的职能，构建社区居民生活服务体系。

（八）通过项目运作的方式，采取补贴、奖励的方法，为社区社会组织的发展提供资金支持，评选表彰管理规范、作用发挥好的社区社会组织。

（九）承担和完成与本会宗旨相关的其他工作。

### 第三章

会

员

#### 第八条

本会会员分团体会员和个人会员。第九条 申请加入本会的会员，必须具备下列条件：

（一）拥护本会的章程；

（二）有加入本会的意愿；

（三）团体会员为在民政部门登记备案的与社区建设相关

的\*\*中心辖区内社会团体和民办非企业单位。个人会员为从事、关心和支持社会组织管理工作的实际工作者，或从事社会组织管理工作理论研究的个人。

（四）是本行业（业务、学科）及与本行业相关的单位和个人；

第十条 会员入会的程序是：

（一）提交入会申请书；

（二）经理事会或常务理事会讨论通过；

（三）由理事会或常务理事会授权的机构发给会员证。第十一条

会员享有下列权利：

（一）本会的选举权、被选举权和表决权；

（二）参加本会的各项活动；

（三）享受本会提供的信息咨询、维权等服务；

（四）对本会工作的批评建议权和监督权；

（五）入会自愿和退会的自由；

（六）新增会员的推荐权。第十二条

会员履行下列义务：

（一）遵守本会章程，执行本会的决议；

（二）维护本会合法权益和信誉；

(三) 积极参加本会活动，完成本会交办的工作任务；

(四) 会员单位及个人必须定期举办或参加相关活动；

### 第十三条

会员退会应书面通知本会。会员如无故不参加本会活动的视为自动退会。

### 第十四条

会员如有严重违反本章程的行为，经理事会表决通过，予以除名。

## 第四章

组

织

第十五条 本会的最高权力机构是会员代表大会，会员代表大会的职权是：

(一) 制定和修改本会章程；

(二) 选举和罢免理事；

(三) 审议理事会的工作报告和财务报告，讨论和决定本会的工作方针和任务；

(四) 决定终止事宜；

(五) 决定其它重大事宜。

### 第十六条

会员代表大会须有三分之二以上的会员代表出席方可召开，其决议须经到会会员代表的半数以上表决通过方能生效。

## 第十七条

会员代表大会每届三年。因特殊情况需提前或延期换届的，须由理事会表决通过，报经业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准同意，但延期换届最长不超过一年。

## 第十八条

理事会是会员代表大会的执行机构，在闭会期间领导本会开展日常工作，对会员代表大会负责。理事会的职权是：

- （一）执行会员代表大会的决议；
- （二）选举和罢免会长（理事长、主席）、副会长（副理事长、副主席）、秘书长；
- （三）审议通过聘请名誉会长人选；
- （四）筹备召开会员代表大会；
- （五）向会员代表大会报告工作和财务状况；
- （六）决定会员的吸收或除名；
- （七）决定设立社区社会组织服务中心机构；
- （八）决定分会机构、服务中心机构主要负责人的聘任；
- （九）领导本会各机构开展工作；
- （十）制定内部管理制度；

(十一) 决定其它重大事项。

第十九条 理事会须有三分之二以上理事出席方能召开，其决议须经到会理事三分之二以上表决通过方能生效。

第二十条 理事会每年至少召开一次会议，情况特殊的，也可采用通讯形式召开。

## 第二十一条

本会根据工作需要，可聘请有关领导和社会知名人士担任名誉会长。

## 第二十二条

本会的会长、副会长、秘书长是本会的主要负责人，必须具备下列条件：

(一) 坚持党的路线、方针、政策，政治素质好，组织协调能力强；

(二) 在本会业务领域内有较大影响；

(三) 会长、副会长、秘书长最高任职年龄不超过70周岁；

(四) 身体健康，能坚持正常工作；

(五) 未受过剥夺政治权利的刑事处罚，具有完全民事行为能力。

第二十三条 本会主要负责人如超过最高任职年龄的，须经理事会表决通过，报经业务主管部门审查并经社团登记管理机关批准同意后，方可任职。第二十四条 本会会长、副会长、秘书长任期每届三年，可连选连任，但最长不得超过两届。因特殊情况需延长任期的，须经会员代表大会三分之二以上

会员代表表决通过，报经业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准同意后方可任职。

第二十五条 本会会长为本会法定代表人。第二十六条 本会会长行使下列职权：

- （一）召集和主持理事会；
- （二）检查会员代表大会、理事会决议的落实情况；
- （三）代表本会签署有关重要文件；
- （四）审批本会经费开支；
- （五）处理本会其他重要事项。

第二十七条 本会秘书长行使下列职权：

- （一）主持本会开展日常工作，向会长负责，受主管副会长的领导；
- （二）组织、制定和实施工作计划，协调分会机构、服务中心机构开展工作；
- （三）提名分会机构、服务中心机构主要负责人，交理事会决定；
- （四）决定分会机构、服务中心机构工作人员的聘用；
- （五）处理其它日常事务。

第二十八条 本会监事行使下列职权：

- （一）向会员大会（或会员代表大会）报告工作；



（二）监督会员大会（或会员代表大会）、理事会的选举和罢免；

（三）监督理事会（常务理事会）执行会员大会（或会员代表大会）的决议；

（四）每年对本会财务收支情况进行一次检查；

（五）列席理事会（常务理事会）会议，有权向理事会提出质询和建议；

（六）监督理事会（常务理事会）遵守国家法律、法规和本会章程。当本会负责人的行为损害本会利益时，应要求其予以纠正，必要时向会员大会（或会员代表大会）或政府相关部门报告。

## 第五章

### 经

### 费

## 第二十九条

本会经费来源：

（一）政府资助；

（二）在核准的任务范围内开展活动或服务的收入；

（三）捐赠；

（四）其它合法收入。

第三十条 本会接受捐赠时，应当遵守法律法规、不得以任何

形式进行摊派或变相摊派。

第三十一条 本会经费必须用于本章程规定的任务范围和事业发展，不得在会员中分配。

## 第三十二条

本会经费收支严格执行国家财务管理制度，接受会员代表大会、财务部门和审计机关的监督。第三十三条 本会换届和更换法定代表人之前必须接受社团登记管理部门和业务主管单位组织的财务审计。

## 第六章

附

则

第三十四条 本会章程的修改，须经理事会表决通过后报会员代表大会审议，经业务主管单位审查同意，并报经社团登记管理机关核准后生效。

第三十五条 本会终止动议由理事会提出，经会员代表大会表决通过，报业务主管单位审查同意，并在社团登记管理机关办理注销登记手续。本会终止时，债权债务由本会及业务主管单位负责处理。

第三十六条 本章程经\*\*市\*\*区\*\*中心社区社会组织联合会第一次会员代表大会表决通过。

第三十七条 本章程解释权属本会理事会。

第三十八条 本章程自社团登记管理机关批准之日起生效。

## 社会组织党建培训活动的方案篇二

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、合同期限：经甲乙双方协商同意，合同期限从  
\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月  
\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年  
\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

2、工作内容：甲方根据工作需要，安排乙方协助开展志愿服务等文明创建相关工作，乙方根据工作要求按时按量完成甲方交办的工作任务。甲方可根据工作需要，相应调整、变更乙方的工作任务。

3、工作时间：乙方每周工作5天，每周工作时间不超过24小时。乙方的休息休假按国家规定和上海市及用工单位依法制定的有关规定执行。

4、劳动报酬：乙方的工资标准为 \_\_\_\_\_  
元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每月以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

## 五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

## 九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

第二十六条

## 十一、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起

诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_

## 社会组织党建培训活动的方案篇三

\*\*\*居委会有42栋楼，2352户居民，5795人，有社会组织20个，几年来\*\*\*居委会注重于培育和发展社会组织，社会组织是加强社会建设、构建和谐社会的重要内容，也是保障改善民生、提供公共服务、加强社会管理、完善居委会自治的重要保证。

### 一、\*\*\*居委会社会组织自然状况

\*\*\*居委会社会组织服务中心简称“百益荟”，是\*\*\*居委会创新社会管理、增强社会自治功能而建立的“社会组织之家”，自成立以来，现有20家社会组织在中心登记备案，已有“星光”艺术团、“爱心联盟”志愿者协会、“和事佬”协会、“金翁”书画协会、\*\*\*助老协会等5家社会组织入驻中心，中心为入驻的社会组织提供办公、活动、议事场所和电话、网络等服务，为规范发展已建社会组织和培育新生社会组织搭建了平台，其中在民政局备案社会组织有3个，这些社会组织在社区居委会建设和居民生活中影响日益明显、作用日益凸显，受到了居民欢迎。

### 二、搭建平台，培育社会组织健康成长。

通过加强对社会组织的孵化培育，辖区内的社会组织已呈现良好发展态势，各种服务团队已涉及文艺体育、社区卫生、计划生育、志愿服务、老年娱乐等领域。辖区内组织的文体

团队共10支，文体骨干80余人，文体队员600多人。居家养老服务团队有10支，其中以老助老服务团队4支。

\*\*\*居委会社会组织最初是以个人的形式存在的，制度和领导机构不健全，缺乏组织性，活动非常自由，没有严格的制度管理，现在\*\*\*居委会成立了社会组织服务中心，把这些零散的社会组织组织起来，让他们在\*\*\*居委会的组织下活动规范起来，组织机构健全，建立了管理制度，例如\*\*\*居委会“星光艺术团”最初没有健全的管理制度，领导频繁更换，成员活动散漫，缺乏严密的管理，在\*\*\*居委会社会组织成立后对他们进行了精心培育，现在已经成长为一支深受群众欢迎的社区社会组织。该团始成立于2005年5月，从开始的13人发展到目前的180多人，“星光”艺术团下设合唱队、曲艺队、舞蹈队、模特队、健身操队、太极拳队、太极剑队等9支特色精品团队，其中，年龄最大的72岁、最小的24岁，是\*\*\*居委会艺术爱好者开展文化实践活动的群众性艺术团体。它的创建也是经居委会扶持，从个人爱好培育成为居委会社会组织的。居委会为艺术团起了个响亮的名字，组织团员选举了团长和部门负责人，帮助制定了规章制度、排练和演出计划，还提供一间近百平的舞美厅作为艺术团排练场地。同时，还为其配备了音响、投影仪和道具等设备设施。自成立以来，艺术团共参加各类演出活动上百场，其中，合唱队、曲艺队等先后在市、区各级各类比赛中荣获一、二、三等奖4个，丰富了居民群众的业余文化生活，促进了\*\*\*居委会精神文明建设，为基层文化事业的发展繁荣做出了积极贡献。

“爱心联盟”志愿者协会由4支志愿者服务队组成，志愿者达120余名，服务范围涵盖了公益民生、应急服务、精神文明、文化体育、帮扶救助、普法维权等多个方面。协会通过对志愿服务团队和志愿服务活动的组织、协调、管理，有效配置志愿服务资源，着力提升志愿活动参与率、服务对象普及率、问题有效解决率和居民群众满意率，以实际行动弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，使志愿服务成为\*\*\*居委会精神文明建设的新生力量，共开展献爱心捐助相关活

动16次，共捐献衣物、生活用品1800余件，为低保户等弱势群体提供送温暖服务50余次，使他们感受到党的关怀。

“和事佬”协会属于非营利性社会服务组织，由辖区内熟悉法律知识、德高望重、热爱居民工作的社区居民、“两代表一委员”、离退休干部、在职或退休法律工作者、退休教师等担任。“和事佬”协会通过走访居民群众，了解掌握社情民意，调解群众纠纷，化解社会矛盾，收集、反馈和传递信息，宣传政策和法律法规，提高居民素质，促进社会和谐，共调解邻里、夫妻等纠纷12起，收集民情、民意86条。

三、创新活动载体，丰富活动内容，大力探索社会组织发挥作用的途径。

\*\*\*居委会社会组织开展丰富多彩的文体活动，吸引了大批辖区居民的积极参与，居委会社会组织在辖区居民中的影响越来越大。因此，\*\*\*居委会坚持对各个社会组织用心扶持，积极引导它们发挥自身的优势，广泛开展各种活动，推动和谐社区建设，组织星光艺术团参加了大庆第二届广场舞大赛获一等奖，“舞动龙江”大庆城市突围赛中荣获二等奖，油田物业公司举办广场舞大赛获第二名好成绩，\*\*\*星光艺术团派出50名优秀队员代表让胡路区参加大庆市地企运动会开幕式健身操表演，受到领导和居民的好评。目前星光艺术团的健身操团队常年活跃在乘风广场，让美丽的乘风广场又填一道靓丽的风景线。2008年合唱团获得第一届“弘扬大庆铁人精神、共建和谐家园”全市职工歌咏大会三等奖，2011年太极拳团队获得大庆市第二届健身气功比赛第一名，2012年“唯我独尊”健身操争霸赛中荣获季军，大庆油田第三届“激情永续，唱响辉煌”群众性广场文化秧歌比赛和大庆油田第三届“激情永续，唱响辉煌”群众性广场文化广场舞比赛的一等奖，2013年大庆市第二届广场舞大赛一等奖，2014年在乘风广场开展了“热闹让胡路”等大型文艺演出6场，为文明城市的创建做出了应有的贡献。



## 四、存在主要问题

目前，我居委会社会组织在提供为民服务、方便居民生活，参与社区管理、推进居委会自治，组织文体娱乐，开展志愿服务、推动公益慈善、反映利益诉求、化解社会矛盾等方面都做了一些工作，为社会和谐稳定和科学发展做出了一定贡献。尽管如此，社会组织还处于发展阶段，还面临一些问题。表现为活动场地有限、资金扶持力度不足、自身发展能力较弱等。

## 社会组织党建培训活动的方案篇四

社会组织执法是维护社会秩序、推动社会发展的重要手段之一。近年来，我所在的社会组织积极参与执法工作，并针对实际工作中遇到的问题进行了深入的研究和思考。在此过程中，我深刻体会到社会组织执法的重要性以及一些心得体会，下面将就该主题展开阐述。

### 第一段：社会组织执法的重要性

社会组织执法是使社会组织能够更加有效地维护公共秩序和促进社会发展的手段。社会组织具备着独特的优势，其自身所拥有的资源、信誉和影响力能够更好地用于执法工作。同时，社会组织也能够提供公正、有序、高效的执法环境和体系，为正常的社会发展创造良好的环境。因此，社会组织执法具有非常重要的意义。

### 第二段：社会组织执法面临的问题

在实际的社会组织执法过程中，我们也面临着一些问题。首先，执法力量相对不足，无法全面覆盖各个领域和区域。其次，执法标准和规范不统一，缺乏统一的法律法规依据。再者，执法工作缺乏专业化人才支持，导致执法效率和质量下降。这些问题限制了社会组织在执法工作中的发展和应对能

力。

### 第三段：社会组织执法的解决方法

社会组织执法要解决上述问题，首先应加强执法力量的建设和培养，增加执法人员数量和特长。其次，社会组织应与政府机构加强合作，建立统一的执法标准和规范，以确保执法工作能够公正、有效地进行。最后，应加强专业化人才的培养和引进，提高执法工作的水平和质量。

### 第四段：心得体会一

在实际的执法工作中，我们要始终坚持公正、高效的原则，做到执法不偏不倚。要注重情势适用，对不同情况采用相应的执法措施，以确保执法工作的合理性和合法性。同时，要倾听社会的声音，及时解决社会反映强烈的问题，提高社会组织的公信力和影响力。

### 第五段：心得体会二

社会组织执法还要注重与社会的互动和沟通。要及时接受社会监督和意见反馈，对于社会组织的批评和指导，要虚心接受，及时改进。同时，还要积极向社会传递正能量，通过执法工作为社会做出更大的贡献。

总结：社会组织执法在维护社会秩序、推动社会发展中起着不可替代的作用。然而，社会组织执法在面临问题的同时，也有着解决问题的方法和途径。通过加强执法力量建设、与政府合作、培养专业化人才等方式，我们能够克服困难，提高执法工作水平。同时，我们在实践中积累的心得体会，也指导着我们更好地开展社会组织执法工作。希望未来，社会组织能在执法领域发挥更大的作用，为社会的稳定和发展做出更多的贡献。

## 社会组织党建培训活动的方案篇五

随着社会的不断发展，社会组织执法也逐渐成为维护社会和谐的重要手段之一。作为社会组织执法人员，我深刻认识到了执法职责的重要性和执法过程中的困难与挑战。通过自身的实践经验和观察体会，我对社会组织执法进行了一番解读，获得了一些心得体会。

首先，社会组织执法应注重公正与公平。执法的最大目的是维护社会的稳定与公正。在执行执法任务时，我们必须始终保持中立公正的态度，遵循法律法规，并在执法过程中与当事人进行充分的沟通和协商。只有通过公正而完整的执法程序，我们才能真正实现公平正义。

其次，执法人员应提高自身素质和综合能力。社会组织执法的工作需要具备较高的专业素养和综合能力。法律法规的频繁更新和社会问题的多样化，要求我们不断学习新知识，提高自身的专业水平。同时，我们还要具备较强的沟通能力、决策能力和应变能力，才能在复杂的执法环境中积极应对各种问题。

再次，社会组织执法要依法行事。法律是社会秩序的基石，我们作为社会组织执法人员，必须始终坚持依法执法的原则。在执法过程中，我们要充分发挥执法机关的职能，按照法律法规的规定，采取相应的执法措施，确保执法的合法性和合理性。同时，我们还要根据实际情况，灵活运用执法手段，提高执法的效率和准确性。

此外，社会组织执法要加强团队协作。执法工作的复杂性和多样性要求我们必须注重团队协作和合作精神。在执行执法任务时，我们需要与其他执法单位和相关部门进行紧密配合，共同制定执法方案和措施，并共同解决执法中遇到的问题。通过加强团队协作，我们才能更好地完成任务，为社会带来更多的安全和稳定。

最后，社会组织执法要积极探索创新。随着社会的进步和发展，执法工作也要不断创新和改进。我们要积极关注社会问题的变化和趋势，寻求适应新形势的执法思路和方法。在执法实践过程中，我们要注重总结经验，发现问题并及时解决，不断提高执法的科学性和针对性。

综上所述，社会组织执法是一项重要的职责，也是一项充满挑战的工作。通过对社会组织执法的解读，我深刻认识到了执法工作的重要性和困难性。我们必须注重公正与公平、提高自身素质和能力、依法行事、加强团队协作、积极探索创新，才能更好地履行社会组织执法的职责，为社会的发展和进步做出贡献。

## 社会组织党建培训活动的方案篇六

### 第一段：序言

社会组织评估是社会组织发展中的重要一环，通过对组织的运行、管理和影响力进行评估，能够为组织的改进和发展提供有力的参考依据。在参与社会组织评估的过程中，我深深意识到评估不仅是对组织的一次检阅，更是对组织理念、目标和价值观的思考与审视。在这篇文章中，我将分享我在社会组织评估中所得到的心得体会。

### 第二段：深入了解组织

在进行社会组织评估时，首先要对组织有一个全面和深入的了解。这包括组织的历史背景、组织结构、运营方式、项目实施情况等方面的信息。通过与组织成员的交流和参与组织活动的机会，我更加全面地了解了这个社会组织。这让我认识到组织的价值观和使命感是组织发展的基石，只有当这些价值观和使命感与评估目标相一致时，组织的发展才能真正得到推进。

### 第三段：细致观察组织运行

观察组织的运行是评估的核心环节之一。我通过对组织的日常运作进行观察和记录，发现了组织在财务管理、人力资源、项目执行等方面存在的问题和不足。组织的资源分配是否合理，决策是否透明公正等都是需要关注的问题。在评估中，对这些问题进行全面的分析和评估，为组织的改进和发展提供了重要的指导。

### 第四段：收集外部意见

除了对内部进行评估外，了解外部对组织的评价也是至关重要的。我通过与合作伙伴、受助人和社会公众的交流，了解到组织的影响力和声誉在一定程度上得到了认可。同时，也接收到了一些批评和建议，这让我认识到组织存在的问题并不是完全无法弥补的，只要我们努力改进和创新，组织的发展就有无限可能。

### 第五段：总结与展望

在社会组织评估中，我不仅对组织的运作、管理和影响力有了更深入的了解，也在思考中得到了提高。评估不应该是一次简单的任务完成，而是一个不断反思和改进的过程。通过评估，我认识到组织在发展中面临的挑战和机遇，也明白了自己在组织中的责任和角色。未来，我将继续努力学习和提升自己的专业能力，为社会组织的评估和发展做出更加积极的贡献。

总之，社会组织评估是一个需要全面和深入思考的过程，通过观察、交流和分析，我不仅对组织的发展有了更深入的理解，还对自己的成长有了更深刻的认识。我相信，在未来的评估工作中，我会不断提高自己的能力，为社会组织的发展贡献自己的力量。

## 社会组织党建培训活动的方案篇七

社会组织评估是对社会组织工作的一种全面、客观、科学的检查和评估，有助于社会组织优化资源配置，提升工作效能。近期，我有幸参与了一次社会组织评估工作，从中获得了许多宝贵的经验和感悟。在这篇文章中，我将结合个人参与的社会组织评估实践，分享一些自己的心得体会。

首先，一次成功的社会组织评估需要明确目标和方法。在评估过程中，我们明确了评估的目标是为了了解社会组织的现状、工作成效和潜在问题，为其提供改进的建议和方案。基于这个目标，我们采用了多种评估方法，包括问卷调查、访谈和文档分析等，以全面、具体地了解社会组织的情况。在明确目标和方法的基础上，我们才能有条不紊地开展评估工作，确保评估的准确性和可靠性。

其次，评估者的专业素质和客观态度至关重要。社会组织评估是一项复杂的工作，需要评估者具备一定的专业知识和技能。在这次评估中，我深刻感受到了评估者的专业素质对评估结果的影响。评估者要具备良好的沟通能力和团队合作精神，要有扎实的理论基础和丰富的实践经验，才能正确理解社会组织的工作内容和目标，并准确评估其工作的质量和效果。同时，评估者还必须保持客观、中立的态度，严格按照评估要求和流程进行工作，杜绝主观偏见的介入，以确保评估结果的准确性和公正性。

再次，社会组织评估需要充分尊重被评估的组织和个人，注重发现问题和解决问题的结合。评估过程中，我们始终坚持以被评估组织的利益为出发点，尊重其自主权和意见。我们与被评估组织保持良好的沟通和合作，积极倾听他们的意见和需求。与此同时，我们也提出了一些问题和不足之处，并为其提供了相应的改进建议和方案。在这个过程中，我们深刻认识到评估不仅是发现问题，更是解决问题的过程。只有真正尊重被评估组织的意见和需求，才能够更好地帮助他们

改进工作，实现自身的发展。

最后，评估工作的价值不仅体现在评估报告上，更体现在评估结果的运用和推广中。社会组织评估的最终目的是为了优化组织的工作，提升其工作效能和影响力。评估报告只是一个开始，真正起作用的是将评估结果用于改进工作实践。在这次评估中，我们给予被评估组织详细的改进意见，并在评估报告上进行了总结和归纳。同时，我们也与被评估组织一起制定了具体的改进计划和实施方案，并提供了后续的跟进与支持。只有将评估结果真正运用于实践，才能够使评估的价值得以最大化，并为社会组织的发展贡献力量。

总之，通过参与社会组织评估，我深刻认识到评估的重要性和价值所在。明确目标和方法、提高评估者的专业素质和客观态度、充分尊重被评估组织和个人、将评估结果运用于实践，这些都一次成功的社会组织评估所应具备的要素。我相信，在不断的实践中，我们会不断积累经验，提高评估的水平和质量，为社会组织的发展和进步提供更加有力的支持和帮助。

## 社会组织党建培训活动的方案篇八

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

国家民间组织管理局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

## 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人职务  
: \_\_\_\_\_

注册地址 : \_\_\_\_\_

## 第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业) : \_\_\_\_\_

居民身份证号码/护照号 : \_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称证件号码 : \_\_\_\_\_

家庭住址邮政编码联系地址邮政编码 : \_\_\_\_\_

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇) : \_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为 \_\_\_\_\_ 。

中试用期至年月日止。本合同于 \_\_\_\_\_ 年  
\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 终止。

其中试用期至年月日止。

c以完成一定工作任务为期限劳动合同: 本合同于  
\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月  
\_\_\_\_\_ 日 生效, 至工作任务完成时止。

## 三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要, 担任岗位工作。



第六条乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方工作应达到标准。

甲乙双方另行签订岗位聘用协议的，按照岗位聘用协议规定执行。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条乙方在甲方工作期间执行工时制度，实行b□c工

时制的需经劳动行政部门批准，自批准之日起按批准文件执行。

a标准工时工作制，每周休息日为。

b综合计算工时工作制度。

c不定时工作制度。

乙方应遵守甲方的考勤制度。

第九条甲方对乙方实行的休假制度有，乙方病假、事假等请、销假按甲方的规章制度办理。

#### 五、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资每月为元。

甲乙双方对工资的其他约定

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和(社会组织住所所在地)的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、(社会组织住所所在地)有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和(社会组织住所所在地)的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 社会组织党建培训活动的方案篇九

社会组织执法是指社会组织通过合法手段维护社会秩序和法律权益。在日常工作中，我参与了一次社会组织执法行动，

从中获得了一些宝贵的经验和体会。下面我将从执法目标、策略、效果、困难和建议等五个方面进行解读。

首先，执法目标是社会组织执法的核心。社会组织执法的目标是保障社会公平正义和法律权益的实现。在执行过程中，我们意识到执法目标的明确性及其对行动的指导作用。只有明确了执法目标，才能有的放矢地进行执法行动，避免盲目和冲动行为的发生。

其次，执法策略是社会组织执法的基础。执法策略是根据执法目标和实际情况制定出的行动计划。在我们的执法行动中，我们采取了“联合执法、整体行动”的策略，即社会组织、政府、媒体等相关方共同参与，形成联合力量，共同推进执法工作的进行。这种策略的优点是可以充分发挥各方的专长和优势，实现资源优化和效率最大化。

第三，执法效果是衡量社会组织执法成果的重要指标。执法效果的好坏直接影响到社会的认可度和执法工作的可持续性。通过我们的执法行动，我们发现执法效果的评估应该全面客观。不仅要关注具体执法行动的成果，还要考虑到行动对社会秩序的整体影响，以及对公众意识的引导和教育作用。

第四，执法工作中的困难是我们需要重视和思考的问题。社会组织执法的困难主要包括法律法规的复杂性、执法资源的匮乏以及社会舆论的压力等。这些困难在一定程度上妨碍了执法工作的顺利进行。因此，我们应该在执法行动中加强对法律法规的学习和理解，提高执法能力和水平。同时，也需要加大对执法部门的支持力度，提供更多的执法资源和人员。

最后，我想对社会组织执法提出一些建议。首先，加强对社会组织执法的宣传和普及工作，提高公众对执法工作的认识和理解。其次，建立健全社会组织执法的评估制度，完善监督机制，确保执法工作的公正和透明。此外，政府、社会组织和公众应该建立更加密切的合作关系，共同推动社会组织

执法的进一步发展。

综合以上所述，社会组织执法是维护社会秩序和法律权益的重要手段。在实际操作中，我们应该明确执法目标，制定合理的执法策略，注重评估执法效果，解决执法工作中的困难和问题，并提出相应的建议。只有不断总结经验，不断完善机制，才能更好地推动社会组织执法的发展，为社会的进步和稳定做出更大的贡献。