

三颗枸杞豆阅读题答案 苏教版赶海心得体会(优秀9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

大学生就业调研报告篇一

为了更好地生存和发展，必须要培养大学生良好的基本素质。

一是培养学生树立讲求诚信的道德观念。诚信是商业道德的核心，用人单位在选取人才时，其首要标准往往是是否诚信。因此，高校必须培养学生的诚信观念，使之形成稳固的诚信道德。

二是提高人际交往能力，培养团队合作精神。高校要通过多种形式锻炼和提高学生的人际交往能力，把对学生团队精神的培养和传授专业知识紧密结合，给大学生提供各种机会进行相互协作的锻炼，使其明确树立起团队意识。

三是训练学生的求职技能。求职技能是指面试技巧、日常礼仪等方面的要求。学校可以建立就业面试辅导中心，组织模拟招聘面试，开展岗前技能培训，组织参加招聘活动，使学生在实践中得到锻炼。

高校毕业生不应该仅仅是求职者，更是社会职位的创造者；不仅可以通过创业解决自己的就业问题，还可以给别人提供更多的职位。因此，高校应加强毕业生创业教育。加强大学生创业教育，应从以下三方面着手：

一是指导毕业生认识创业所必备的素质和条件，如创业知识

的储备，资金的准备，技术和兴趣、个人能力，等等。

二是请富有经验的创业成功者到学校为毕业生做报告，让学生从成功者的经历中积累经验，了解创业的基本程序。

三是专设大学生创业类选修课程，让学生通过课程系统学习创业知识。

如果说基础知识和基本技能决定学生能否顺利毕业，而团队合作精神、踏实刻苦精神、社会适应能力、持续的学习能力则是学生能否顺利就业的关键，这也是能否得到用人单位青睐的关键因素。当然这些因素必须通过一定的特色能力体现出来，而不是笼统地说自己具有团队合作精神或者社会适应能力等。例如，如果一个学生在学校学习成绩一直都很好，那么在求职时，就完全有资格说自己具有踏实刻苦的精神，具有持续的学习能力。至于其他能力，则可以通过别的指标来说明，这需要在校大学生发掘自身的优势和特点，不断培养自己的专长或者特长，以便自己在走向社会时真正具有核心竞争力。除此以外，上文所提到的个人发展的第三层次因素，即创新精神、实践经历、组织管理能力、人际交往能力等，也需要在校大学生注意平时的积累，除了认真刻苦地学习外，注意多参加社会实践活动，注意观察和思考，培养创新精神和组织管理能力，这些是个人在顺利就业后能否得到继续提升的关键因素。

从调研研究可以看出，社会和用人单位对学生评价的高低主要看学生平时的积累，这些素质决不是学生在临近毕业前就能提高的。必须在大学阶段有针对性对毕业生进行就业指导，开设就业讲座，宣传就业的相关政策，使学生认识到就业的原则是学生自主择业，市场调节就业，学校推荐就业，政府促进就业。对毕业生应强化应聘技巧和语言表达能力的训练，使学生树立先就业，再择业，后创业的就业观，树立从我做起，从小事做起，从基层做起的观念。

总之，要引导学生全面提升其综合素质，为就业打下坚实的基石。在综合素质中，文化素质是基础，文化素质包括掌握知识、能力、方法、仪态等，是知识和能力的综合。它有助于提高学生的思想境界，开拓思路。专业基本知识积累，专业技能的熟练掌握，才能拥有自身专长以形成核心竞争力。所有这些素质的形成需要高校在人才培养中统筹兼顾，既突出重点又注意各方面素质的平衡，同时加强正确的就业观培养，由此培植新的就业增长点，真正促成学生顺利走向社会、服务社会。

大学生就业调研报告篇二

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速发展和产业结构的不断调整对人才需求产生变化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业变化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、 调查目的

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、 调查对象与手段

1、 调查对象： 郑州华信学院大四学生

三、调查时间□20xx年1月15至1月25日

四、调查内容

大学生对当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

五、调查结果 1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

2、大学生对就业的期望值过高

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在20xx元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

六、调查结果思考

1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、总结经验体会

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观

从实际情况来看，目前我国就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

[2] 勒希武 教育经济学人民出版社 20xx

大学生就业调研报告篇三

我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。这个方面和国际经济形式近3年来连遭打击，一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。针对这一社会现象，此次调研范围覆盖华南师范大学17个院系，包括师范与非师范专业在校的本科学生。共发放调查问卷580份，实际547份，回收率为94、3%。调研文件采用单项选择、不定项选择和主观题三种方式来回答问题。问题涉及大学生就业期望、就业素质的自我评价、高校就业指导工作、择业与就业

的影响因素等方面，旨在对大学生就业期望与实际就业的相关问题进行实证研究，为高校就业指导和人才培养提供资料与对策研究依据。

调研结果呈现出几个问题：

一、多数学生对于务实有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位、工作区域等方面。

(1) 就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是先就业后择业、先择业后就业、继续深造，它们分别为41、76%、28、57%、27、84%。调研显示，在面得就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是继续深造，这选项占27、84%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才；三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于非风险化。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出，见图1所示。22、92%的同学对就业前景持有不容乐观的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

(2) 就业取向：就业地区首选经济发达地区

调研结果表明(见图2): 学生在选择就业地区时, 选择经济发达地区占66、54%。这说明两个问题: 一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外, 经济发达地区与国际接轨更便捷, 更能为就业者提供再学习提高的机会, 这与学生的自我发展、自我实现的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高, 且就业岗位多元化, 这是吸引学生的一个重要原因。

(3) 职业价值: 结合专业特色, 务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位上, 更多的是趋向于学校或科研机构、行政机关或事业单位(调研结果见图3)。

二、影响学生择业就业的因素突出。

这与学生实际就业时考虑的因素一致, 即把薪金与个人价值和能力的体现作为重点考虑因素。调研显示, 学生的就业除了受薪酬的影响外, 人生价值观中个人因素也很突出。但是, 学生在进行人生选择时较多考虑个人因素, 较少考虑社会需要, 即使在追求自我实现时也折射出主要强调的是自我而非社会的需要。对于这现象的利弊值得我们研究与思考。

(2) 在就业过程中, 有44%的学生认为经验及实践能力为最重要的因素。而学历、毕业院校或专业、应聘技巧则各占10、48%、10、34%、12、69%。这可能与用人单位在招聘时的要求有关。

三、多数学生对就业素质的评价都有比较明确的认识, 明确自身的优势与劣势。

(1) 多数学生的优势为理论基础、师范技能。

(2) 有半数以上的学生认为自己的实践能力、竞争与风险意识处于劣势状态, 它们分别达到了33、07%和30、69%; 在学生认

为自己最缺乏的素质方面中，创新能力、实践*作能力、专业知识与技能被纳入了前三项选择，结果见图7、其总的原因可能是，一方面知识更新迅速，知识越来越深，越来越广，职业素质越来越综合；另一方面学校教育滞后，教育的知识结构不尽合理，使大学毕业生就业时普遍有压力感和不适应感，对自己所学习和掌握的知识与技能缺乏自信。再一方面学生勇于挑战的心理素质还没形成；在创新能力的培养方面，说得多却做得少，培养的覆盖范围也相对狭小，主要的原因是缺乏培养的环境。除了提高学生的专业知识水平外，如何提高学生勇于挑战的心理素质和如何培养学生的创新能力也将成为高校就业指导的两大课题。

四、目前高校的就业指导与学生的需求处于不平衡状态。

(1)有过半数的学生反映：不太满意学生就业的指导工作(见图5)。

(2)学生希望学校在大学生就业成才方面着重给予哪些指导和帮助时，

学生们有48、96%选择提供更多实践机会，而加强创新能力培养和注重社交能力指导也占据一定的分量(详见图6)。从国家政策和从现实需要上出发，学生需要从就业观念向创业观念转变。在调研中，学生认为培养自主创业精神是转变大学生就业观念的关键(占34、21%)；而加强高校就业指导与其他因素也占很大的份量(详见图7)。针对目前高校的就业指导工作，基本上还是局限于信息发布、政策宣传、技巧培训、协议办理等服务性工作。调研建议，就业成才导航体系应覆盖大学教育全过程。目前大部分高校的就业指导中心，仍然主要面对毕业班，但此时他们大多有书到用时方恨少的遗憾。

就业指导工作亟待从毕业班向低年级学生辐射，贯穿大学教育全过程。具体来说，就业成才导航体系应该涵盖专业知识技能导航，如学习方法指导、新思想新观念介绍、个人完善

知识结构帮助等;健康成才导航,通过实施结对服务、心理指南、交流讨论,对大学生在就业求知和个人成长过程中可能出现的心理困扰排忧解难;法律导航,普及法律知识,加强法治意识、引导诚信意识。

从调研所反映出的问题来看,进一步实现我校学生就业指导工作的管理规范化,特别是如何把就业指导工作切实纳入学校教书育人的整体工作轨道,还有值得深入研究和改进的地方。

大学生就业调研报告篇四

大学毕业生就业难已成为全社会关注的热点。就业难是一个复杂的社会问题,从教育内部分析,就业难问题主要体现在经济社会快速发展变化与高校专业设置调整相对滞后、市场需求与人才培养结构失衡等诸多方面。大学生就业状况已经成为衡量高等学校办学质量的重要指标之一,如何解决好大学生就业难问题,是推进高等教育可持续发展的一项重大课题。

: 大学生, 就业, 经济, 发展

今年来,随着我国社会经济的发展,国民教育的提高,高校的不断扩招,大学生群体不断扩张膨胀,大学生就业难等一系列社会性问题越来越受到人们的关注。最近深圳富士康公司发生的连续跳楼事件,在人们为那些年轻的生命感到惋惜的时候,也更加关注目前大学生就业难的问题。解决大学生这个弱势群体的就业难问题、生活难等问题,已经迫在眉睫,只有真正的解决这个问题,才能促进社会的和谐安定,才能真正把知识变成生产力,从而推动一个国家的实力发展。

，“弱势群体”这一概念,在以前虽然不同程度上也划分过一定阶级、一定人群,但还没有把大学生纳入其列,随着近年来大学生就业难、生活难等问题的日益加剧、形式的更加

严峻，无形中把大学生划分到了实实在在的弱势群体之列，“毕业即失业”的言论已经不再是危言耸听、大学生就业形势日趋严峻的情况下，社会上存在的许许多多、或明或暗的漠视态度和歧视行为，使大学生弱势群体无法获得平等的就业权，被无情地剥夺了公平竞争的资格，也引发了种种社会冲突和矛盾。

据国家人力资源和社会保障部、教育部，就连续八年来全国普通高校毕业生人数统计□20xx年212万□20xx年280万□20xx年333万□20xx年413万□20xx年495万□20xx年559万□20xx年610万□20xx年631万□20xx年660万，从详细数据观察，可见毕业生的人程猛增趋势，八年累计3533万，而据教育权威部门统计显示：到目前为止20xx年毕业生就业率仅为35%，加之以往毕业还没有就业的学生，并且不考虑虚假就业信息的存在，我们可以看到目前的就业形势是多么严峻，如此庞大的基数已形成是一个不争的事实。在以往的毕业生还没有一个良好的就业环境之下，又一拨的人群又加之到来，紧缺的、理想的就业岗位上更显得前仆后继。虽然许多的企业面临用工荒，但所提供的岗位都是普工岗位，整个社会都在鼓励大学生下基层，从基础干起，但这又与上学最终的初衷相违背，从而甚至形成了教育无用论的局面。以至于他们高不成低不就，从而走向社会的弱势群体、边缘人群。

，之所以出现大学生就业难的问题，大学生自身也存在着不少问题。一方面许多的大学生专业素养和综合素质不高，缺乏实际经验，动手能力极差。在具体的工作中胜任不了领导交给的任务，且怨天尤人；另一方面，大学生中也存在错误的就业观念 许多大学生受到传统观念的束缚，对工作的期望值过高。他们始终以“天之骄子”身份自居，姿态过高，对自身和现实缺乏准确的评估，缺乏正确的就业心态。这些都要求加强大学生自身素质修炼与转变就业观念，调整就业心态，树立“先就业后择业再创业”的职业发展理念，要认清自身的现状，不能太急功近利，合理地降低就业期望值，要注重

自身经验的积累和技能的培养;要加强社会实践锻炼,抓住一切可以利用的机会努力提升自身的综合素质和专业水平,通过多形式、多渠道的方式主动寻找就业之路。

,出现这样现状的另一个原因就是——企业。自20xx年下半
年金融危机的余波逐渐隐退,就业形式大大回暖。许多的企业虽面临用工荒的窘态,但一些用人单位对大学生的经验歧视和性别等歧视甚是严重,不能提供合理的平台。另外还有一些企业对劳动法的实施力度不够,缺乏培养人才、留用人才的经营理念,以至于眼睁睁的看着人才流失。这主要表现在企业的薪酬不合理、所提供的岗位不匹配、对劳动法的实施力度不够。许多企业对毕业生总是挑三拣四,提出一些十分苛刻的就业协议条款,擅自延长试用期,无偿地占有毕业生的劳动成果。国家虽在这一方面加大力度规范、调整,但企业配合不积极。如果说每个企业的薪资都和公务员、事业性单位员工基本工资相持平,并为每位员工依法办理象公务员所享有的养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保障,切实做好保证劳动者合法权益,这样的话他们就不会再与公务员做对比、追求公务员之路现象就会隐退,从而脚踏实地的为企业服务。

除此之外,大学生最低生活得不到保障,政府机制不够完善也在一定程度上造成了大学生就业难和生活难的问题。现在无论是对农民还是到国家干部、公务员等不同群体都制定落实了相关保障措施:像公务员他们拥有相对较高的待遇、完善的医疗、养老等社会保障;农民也逐步推行养老保险,实施农村合作医疗保险,并给生活困难户发有低保补贴。而未就业大学生呢?什么都没有,成为一个被忽视的弱势群体、边缘人群。对此国家在以人为本的情况下也应当制定未就业大学生相关保障体系,以促进社会均衡、和谐发展、推进社会注意建设。

对于选择创业的大学生,这无疑是一种很好的就业方式。十大报告提出全民创新,把创新、创业纳入了全民经济发展战

略，要求全民在党中央的正确领导下积极投身于自主创业。对于大学生来说，尤其是未就业大学生面临许多机遇与挑战。随着城市经济的日益崛起，商业竞争日显激烈，许多创业者选择城市创业，却忽视了农村这片创业乐土。其实对于创业者来说，农村创业环境有着不可预测的发展潜力，农村有着市场竞争力小、环境宽松、风险小等优势。党和政府应当积极号召、鼓励有志青年去农村创业，多为大学生提供一些农村创业平台。鼓励高校毕业生去农村发展种植、养殖，新型科技产业等，争取利用自身力量带动、形成一个新型的就业群，这样也能更好的落实科学发展观。

另据调查，有很大一部分高校毕业生虽然都有着自行创业的激情，但绝大部分都被这样那样的困难所限制。国家、政府虽在某种程度上有所优抚。但对于大学生自主创业机制还不够完善，在政策上还存在程序复杂化等多方面问题。在大学生创业方面，国家、政府应当加大创业资金投放，政策优抚等。应从政策上支持引导大学生自主创业，为有志创业的青年学生搭建创业平台，提供创业培训、帮助其融资并给予相应的优惠政策，做到“扶上马、送一程”。切实解决创业资金、技术等问题。

，我认为，要切实解决好这些毕业生，这就要求无论是那个行业、那个部门都要形成一定的就业比例。政府应一方面规范、提高企业(国有、私有)各项劳动保障制度，吸取一部分人群；另一方面政府诸多职能部门也要有计划、有需要地解决一部分学生的就业。企业要有长远的眼光，努力将大学生培养成一个可以为企业带来活力与生产力的团体，而不是只把大学生当做劳动力。而作为大学生的我们，我们不能在心里把自己看做是需要社会照顾的弱势群体，我们要认清当前就业形势，牢记科学发展观的第一要义是发展，努力学习和培养自己的专业素养和职业技能，要相信是金子在哪里都会发光的，只有我们拥有真正的能力和实力，才能被社会和企业所接受，才能创造我们自己人生的辉煌！

大学生就业调研报告篇五

调查发现，近六成毕业生选择直接就业，与去年相比提高7.7个百分点。从学校类型看，类、政法类、民族类、农业类、理工类院校毕业生就业意愿更强；而师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学毕业生则更倾向于选择继续深造。此外，选择继续深造的比例已连续两年保持在三成以上。师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学选择继续深造的毕业生比例均高于全部样本均值，分别为50.6%、44.6%、41.4%、40.4%和36.2%。从学历看，86.8%博士生选择毕业后直接“找工作”，比上年提高26.1个百分点；其次是选择“继续深造”，比重仅为9.4%，比上年下降8.5个百分点；另有3.8%的博士生选择“自己创业”。选择直接“找工作”的本科毕业生和硕士毕业生，分别占43.4%和83.3%。

调查显示，医学专业学生期望月薪最高，平均为12382元；艺术类、医药类学生期望月薪均超过万元，分别为12115元、10674元。受访的1686位应届毕业生中，52.8%的毕业生期望税前月薪在5000-8000元之间，期望月薪平均值为7411元，换算成年薪为88932元，与20xx年北京全市法人单位从业人员平均工资97616元比较接近。调查结果显示，毕业生对薪酬预期趋于理性。

在选择理想的就业区域时，选择在北京就业的北京高校毕业生占71.6%，虽比上年下降2.5个百分点，仍居就业区域第一位；排在第二、三位的是广东和上海，分别占毕业生就业人数的3.3%和3%，与上年基本持平。此外，政府积极引导学生服务国家，鼓励学生到西部、基层、国家重点行业就业。20xx届选择赴西部就业的毕业生占8.2%，比上年提高1.7个百分点，其中已签约或已有意向单位赴西部就业的毕业生占5%，分别超过同期赴广东、上海的毕业生比重2.4个和3.2个百分点。调查显示，毕业去向地人数居前三位的依旧是北京、广东和

上海。调查结论认为，一线城市仍是毕业生首选的就业地。