

好写的财务管理毕业论文题目(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

好写的财务管理毕业论文题目篇一

题目:广钢企业物流发展战略探讨

一、文献综述

在新的经济市场形势下，我国现有大多数企业尤其是中小企业的物流管理不仅远不能适应竞争激烈的全球市场，而且已经严重制约了企业的健康发展。中小企业在国民经济中发挥着越来越大的作用，无论在数量上、解决就业方面、还是在促进经济发展方面都起着主导的作用。因此，中小企业发展在全球范围内日益受到重视，与此相应的广钢企业物流战略与管理也开始受到重视。广钢企业物流的重要性，对我国国民经济的稳定发展十分重要。广钢企业的物流管理仍处在较低水平，有待进一步完善空间，只有充分认识国际经济的发展规律，结合本国实际制定对策才能在竞争日益激烈的物流产业取得优势，也只有这样广钢企业才能更好地适应竞争激烈的全球市场，最终克服困难战胜各种各样的危机，为以后的发展铺平道路。

二、选题的目的和意义

了解广钢企业物流管理的运作现状和物流的发展战略，同时多角度去了解广钢企业物流存在的问题，从而寻找解决广钢企业物流的发展对策。

当前世界经济全球化日益增强，统一开放全球市场体制已形成，现在物流业发展迅速是全球经济重要组成部分。本文着眼于广钢企业现状进行客观分析，从物流研究缺乏综合性、企业物流成本管理的手段、企业缺乏“第三利润源”的理论、企业缺乏协同竞争的理念几方面去分析，并通过大量的. 数据分析，并对广钢企业存在问题进行把脉，同时提出相关对策。在国际金融危机日益严重的今天，本文对于广钢企业的物流管理更适应并积极参与全球经济竞争激烈具有一定的现实指导作用，也为广钢企业更快捷得地搭建先进物流系统管理平台，提升企业运作提供理论依据。

三、研究方案

1. 广钢企业应充分认识发展物流的紧迫性
2. 广钢企业应从战略角度认识物流的重要性
3. 广钢企业应重视物流系统的全面改造
4. 广钢企业应导入先进物流管理理念
5. 广钢企业发展物流应与提高服务水平相结合
6. 广钢企业应重视物流观念的变革
7. 重视物流人才的培养
8. 与其它中小企业形成战略联盟
9. 引进专业物流管理咨询公司

四、进度计划

1. 20xx年7月，确定文章研究的技术路线。

2.20xx年8月10日前，资料整理，完成论文初稿。

3.20xx年9月10日前，将初稿送指导老师，并在指导老师指导下修改初稿。

4.20xx年10月25日前，定稿完毕，将论文按要求打印出来，并装订好，送交指导老师评审。（一式三份上交）

5.20xx年11月，准备答辩。

五、指导教师意见

该论文选题有较大的现实意义。广钢企业物流现状进行客观分析，从企业物流成本管理的手段、企业缺乏“第三利润源”的理论、企业缺乏协同竞争的理念几方面去分析，要通过大量的数据分析，并对广钢企业存在问题进行把脉，同时提出相关对策。描述其具体管理方法，分析其中存在的各种问题。并应用所学理论，提出未来的发展策略。

对广钢物流系统有一定的了解，研究思路明确清晰，时间安排也基本合理。

好写的财务管理毕业论文题目篇二

一、选题的目的和意义：

目的：在新经济环境中，要使变动成本法更好地服务于企业内部管理，首先应关注变动成本法的实质及其利弊和在企业经营决策中的应用，通过对变动成本法作进一步的分析和研究，力求探索出变动成本法应用于企业短期经营决策和管理要求的行之有效的方法，以促进其理论和实务的进一步发展，同时引导企业将变动成本法应用到日常的管理工作中，发挥变动成本法应有的作用。

意义：随着我国改革开放的进一步深入，经济及科学虽得到迅猛发展，但市场竞争也日趋激烈。加之由于底金融危机席卷全球，我国经济也受到了较大冲击，出口大幅下降，而内需始终不足，企业为了在日趋激烈的竞争环境中求得长期的生存和发展，就需要关注成本这条企业的生命线。因此，在这种国内外大环境下，谁拥有了成本的优势，谁就拥有了在当前情势下产品销售的主动权，就能在市场中站稳脚跟，并得到进一步发展。在这种情况下，企业的成本信息就成为企业加强对经济活动的事前规划和日常控制的重要依据。而随着生产技术的不断进步，资本有机构成的逐步提高，使得固定成本的比重呈逐渐上升的趋势。这样，按传统的完全成本法提供的会计资料就越来越不能满足企业预测、决策、考核、分析和控制以及获取成本竞争优势的需要了。因为现行的完全成本法认为，只要与产品生产有关的耗费都应计入产品成本，所以，对制造费用不管它是固定性的还是变动性的都应全部计入产品成本。而变动成本法却是从成本性态分析出发计算产品成本，将成本分为变动成本与固定成本两部分，克服了全部成本法的许多不足之处，简化了成本计算工作。它认为只有随着产量的增加而成正比例增加的那部分成本(变动成本)才构成产品的真正成本。于是变动成本法就成为企业成本管理方面必要的、现实的选择。变动成本法是将生产过程中消耗的直接材料、直接人工和变动性制造费用计入产品成本，而将固定性制造费用和非生产成本作为期间成本，直接由当期收益予以补偿的一种方法，与完全成本法相比，有其显著的优势。它既是产品成本的计算方法，又是损益的计算方法，因而它更能适应我国社会主义市场经济发展的需要！

二、国内外研究现状简述：

国外研究：据美国权威的《柯勒会计辞典》记载，第一篇专门论述直接成本法的论文是由美籍英国会计学家乔纳森·n·哈里斯撰写的，刊于1936年1月15日的《全国会计师联合会公报》。自哈里斯的文章公开发表之后，变动成本法的概念得以迅速传播。但由于该方法也存在一定缺陷，未被美国税务

当局认可。直到第二次世界大战以后，随着外部环境市场竞争的日趋激化，企业的管理当局要求会计人员提供更广泛、更有用的信息，以便加强对经济活动的事前规划与日常控制，于是变动成本法得到更多人的关注和支持，成为管理会计的一项重要内容。随着其理论的不断完善和推广，到20世纪60年代，变动成本法在美、日、英等西方国家得到了广泛应用，到现在已经普及应用于西方企业的内部管理。

国内研究：变动成本法作为管理会计的一个组成部分，在上世纪的七十年代末到八十年代初已被引进我国。当时，国家在机床工具行业、汽车行业、纺织行业等不少的大中型企业陆续对变动成本法的使用进行试点，从而来寻找一条适合我国企业成本管理的道路。1993年，我国进行了会计制度改革，为了做到尽可能与国际惯例协调、接轨，在成本计算方面，把过去那种将销售及管理费用都包括在产品成本内的“特大型”的全部成本法，改为“制造成本法”，即计算产品成本只包括直接材料、直接人工和制造费用三大成本项目，这样与西方现行的财务会计做法基本上一致，从而为变动成本法的推广应用奠定了坚实的基础。另外，还把一些典型企业如海尔的先进成本管理经验向各大中型企业推广。经过多年的实践与探索，我国在推广和应用变动成本法方面取得了一定的成绩。但是，长期以来它仍以理论的形式停留在书本上，在企业经营管理上应用还是很少，大多数企业受计划经济体制的影响依然实行全部成本法进行成本管理。随着改革开放及市场经济体制的建立，完全成本法在日益激烈的市场竞争中显得愈来愈不适应，而变动成本法在企业管理中的推广和应用逐渐受到重视。

三、毕业设计(论文)所采用的研究方法和手段：

1、论文主要采用主要应用比较分析法，对完全成本法与变动成本法的多方面进行了比较，并结合变动成本法在企业经营中的具体应用情况，对变动成本法进行了评价。

2、所获得资料来自于校阅览室各期刊报纸、院图书馆、网上数据库和社会、企业实际案例。

四、主要参考文献与资料获得情况：

[5]聂超颖. 变动成本法和完全成本法的比较和决策应用. 《消费导刊》. 2012.p141.

[8]翟春风, 赵磊. 变动成本法利弊辨析. 《中国乡镇企业会计》. 2007(8).p44-p45.

[10]廖晓莉. 论变动成本法在企业经营中的运用. 《商场现代化》. 2008(27).p65.

[12]颜廷生. 变动成本法在现行成本核算中的可行性探讨. 《潍坊教育学院学报》. 2007(2).p103.

五、毕业设计(论文)进度安排(按周说明)：

第六周至第七周开题报告准备及开题答辩

第八周至第十周撰写论文提纲，整理资料，外文译文

第十一周论文初稿

第十二周至第十三周论文修改

第十四周至第十五周论文定稿，答辩准备

第十六周论文答辩，交毕业论文。

好写的财务管理毕业论文题目篇三

论文题目：药材公司薪酬核算制度设计

一、选题背景介绍

我所实习的单位是省药材公司，这是一家专业大型国内药材供销。公司自1955年5月1日成立以来，一直从事中药材和中成药的生产、流通、科研以及全省中药行业的管理工作。归并到中国药材集团公司，成为集团公司全资子公司，公司现有一定规模的零售药店5家，四个批发经营部门。省药材公司技术力量雄厚，职工队伍素质优良，有技术职称的占职工总数86%，其中高级专业技术职称14人，中级专业技术职称18人，初级专业技术职称37人，执业药师11人。公司是gsp认证企业，是经国家批准的有进出口权的企业，进出口贸易有一定的基础；是政府授权甘草、罂壳的定点经营单位。公司在省内建有中药材生产基地，利用东北黑龙江盛产防风、黄柏、龙胆、苍术、五味子、刺五加、平贝母、苦参等地道药材和山参、田鸡油、鹿茸等珍贵资源，在地产药材和贵细药的经营上具有优势并占有一定的市场。

由于我本人所在的公司属于以销售类为主行业的公司。公司创业初期，公司领导致力于市场开拓和扩大销量，公司几个员工大多为领导自己的亲朋好友，综合素质并不是很理想。在公司发展的最初几年里，公司组织机构一直比较简单，管理工作根据经营需要随时进行调整，灵活处理，没有建立起严密稳定的组织机构和规章制度。也并没有开展过实质性的绩效考评工作。随着公司经营规模迅速扩展，员工队伍不断壮大，公司不得不设立人事管理专员岗位，该岗位一直处在一个“管理档案”，“工资核算”“职工应付职工薪酬”等事务职能阶段，而且公司管理一直比较松懈，这在一定程度上导致人才的沉淀和流失。公司领导在最近几年的发展中，逐渐意识到薪酬核算的重要性，公司需要配有全套的体制制度。但是我公司现行引进制定的职工薪酬核算内容包括效益绩效指标和核心职责完成情况两部分，绩效指标是由业务收入增长率和净资产收益率连个指标构成的。而现行的经营业绩指标就是根据公司年销售收入，利税额，销售收入增长率等财务指标来评价公司，评价停留在财务业绩评价阶段，而

财务指标运用得也比较少，而且原有职工薪酬核算体系还存在些问题，例如生产管理的整体不是很突出、制度实行效果不理想，员工的积极参与性也不高。所以根据公司情况我选择了职工薪酬核算制度设计这个题。

二、研究现状

薪酬核算问题在企业的发展中有着不可忽视的作用，由于当时公司成立较为仓促，准备工作不是很充分，在管理机制特别是组织管理、项目管理和人力资源管理等方面都存有余地。所以存在一些问题，例如虽然知道财务部门和人力资源管理，但是没有认识到重要性，没有能从管理部门的高度建立有效管理体系。并且公司的权责界定、部门之间的权责界定，各个岗位之间的权责界定也不是很明确。考核是形式上的，没规范明确的考核制度，考核人无法进行有效考核，考核只是摆设很难起作用，制度虽然算是完善但是没有建立监督和及时考核，使得形同虚设了。另外沿用传统的绩效评估手段，还缺乏针对性和公平性。最重要的是考核过于形式化，不能充分的与薪酬核算结合，未能充分发挥考核的约束与激励作用。考核对工资奖金影响很小，只要级别相同，工资收入基本差别不大。由于考核没有和个人责任薪酬核算密切联系，因此工作还是靠个人自觉，核算制度没有发挥其功效。公司的工资水平合理，相比整个市场和同行业的薪酬状况具有吸引力，公司的薪酬才具备竞争力，才能吸收优秀的人才。但如果公司薪酬较市场水平明显偏低，一方面会造成人员严重流失，不利于公司内部的稳定。那些教育水平较高，素质相对较好的员工如果得不到可以期望的更高薪酬，则很容易在积累了一定的经验后跳槽到其他公司；另一方面也不利于高素质人才的加入。其结果是公司不断招聘新雇员以满足运作需求的同时，老雇员又不断离职的恶性循环，这对人力资源是一种很大的浪费。

综上所述，根据公司原有的情况和公司现行体系中出现的问题，并根据我国现行的薪酬核算制度，对公司在薪酬管理中

存在的问题及原因分析，从员工成绩、工作积极性、工作能力三方面着重入手设计的薪酬核算管理体系，从考核和激励员工重视绩效两种方式；真实的反映企业的实际运营情况，从而找到企业经营管理中的薄弱环节，提出有效的改进措施，使企业不断完善和发展，提高企业的竞争能力，总之整改职工薪酬核算制度的最终目的是推动员工为企业创造更大的价值。

三、设计研究目的、意义及方法

1、研究目的

为公司的员工提供了系统的薪酬核算管理政策及程序，使员工在本地的薪酬核算系统中得到公平的对待，为吸引并保留合格的人才，公司将在与同行业企业或劳动力市场的普遍薪酬范围内保持竞争力的同时，给予员工与市场基本相符的薪酬。新的薪酬核算制度体系通过从员工成绩，工作积极性和工作能力三方面进行的设计与实施，使得公司进一步建立薪酬核算体系；各个岗位之间权责岗位界定分工明确；制定科学的考核制度与激励制度，使考核与员工积极性充分与薪酬相结合，发挥约束与激励作用，刺激了员工工作的积极性。让员工发挥自身能力，积极推进工作，进一步改善公司整体薪酬核算体制。

2、研究意义

设计这套新的职工薪酬核算体系，对企业和员工产生了重要的意义。规范了企业组织机构的管理，增强人员工作的有效性；做好人力资源规划，做到了合理配置人员；帮助员工发现不足，改进工作，科学制定职业生涯规划；有效地进行薪酬和人员变动管理。通过对从业员工能力发挥度、对业绩贡献度加以把握，使责、权、效、利相统一，根据市场的竞争情况，激励员工工作积极性，增强员工工作效率，使企业效益目标达到最大化。

3、研究方法

设计中采用了，调查法，理论联系实际法，比较分析法。

通过调查法，在实习单位经过实际调查得出基本资料，并与有关人员咨询学习后初步建立了设计的基本思想。

通过理论联系实际法，对原有体系找出不足，并根据不足和实际情况来设计职工薪酬核算制度。

通过比较分析法，对比新的薪酬设计方法与企业现有的评价方法，从而设计出更完善的职工薪酬核算体系。

四、设计提纲

第1章企业概况

1.1省药材公司自然状况

1.2省药材公司管理概况

1.3省药材公司薪酬核算管理现状

第2章省药材公司薪酬核算制度设计的基本思路

2.1设计原则

2.2设计目的

2.3设计意义

2.4设计内容

第3章省药材公司薪酬制度的具体设计

3.1省药材公司薪酬制度的具体设计

3.1.1基本工资的内容及标准设计

3.1.2固定津贴的内容及标准设计

3.1.3职务津贴的内容及标准设计

3.2间接薪酬制度设计

3.2.1员工福利的内容及标准设计

3.2.2五险一金的内容及标准设计

3.3薪酬的计算

3.3.1基本工资的计算

3.3.2固定津贴的计算

3.3.3职务津贴的计算

3.3.4员工福利的计算

3.3.5五险一金的计算

3.4职工薪酬核算会计账务处理程序设计

3.4.1凭证设计

3.4.2账簿设计

3.4.3账务处理

五、参考文献

- [1]陈毅, 企业业绩评价系统综述. 外国经济与管理,
- [2]葛家澍, 中级财务会计学(下第1版). 中国人民大学出版社,
- [3]财政部注册会计师考试委员会办公室, 财务成本管理. 经济科学出版社,
- [4]张涛, 平衡计分卡: 一种评价企业绩效的有效方法. 山东财政学院学报, 20
- [5]文新三张涛著, 企业绩效评价研究北京经济科学出版社, 20
- [6]《国际会计准则第19号文—雇员福利》
- [7]《薪酬管理入门》广东经济出版社20
- [8]《企业财会实务》新华出版社
- [9]《企业会计实用指南》上海财经大学出版社20
- [10]《工资理论与实践》北京经济学院出版社
- [11]《薪酬管理》人民出版社2007年
- [12]《劳动统计新编》宋长青2006年
- [13]《劳动工资文件资料汇编》哈尔滨市劳动和社会保障局2006年
- [14]李柏岭《现代企业财务管理技巧》会计月刊.
- [15]张玮《中小企业核算制度面临的问题. 经济学动态》
- [16]罗云《经济学研究与应用. 经济科学前沿》2007年

[17]陈琦伟《公司金融核算》中国金融出版社2006年

[18]《企业会计准则应用解释》哈尔滨会计学会20

[19]robertfs.high-speedbiologistssearchforgoldinproteins.science,,294(5549):2074-2082.

[20]chee-chengchen,ching-chowyang.cost-effectivenessbasedperformanceevaluationforsuppliersandoperations.qualitymanagementjournal,(10)

好写的财务管理毕业论文题目篇四

一、选题的理论、实际意义

(1) 选题的理论意义

一般边坡绿化按其实质可分为土质边坡绿化和石质边坡绿化，其实质意义是非常明显，作用是非常巨大的。就土质边坡绿化来说，边坡绿化对道路路基的保护作用和美化效果尤其突出。坡面防护方法大致可分为植物防护和工程防护；植物防护方法就是栽植草木等植被进行坡面防护，又被称为生物防护方法；工程防护方法包括构造物、挡土墙栅栏、锚固、喷浆等传统工程防护方式。而道路边坡绿化一般大体分为施工和后期养护两阶段。即施工工程和养护工程。

边坡绿化可稳固路基、保护路面、美化路容、改善环境、减少噪声、舒适行旅、诱导汽车行驶；边坡绿化可美化环境，涵养水源，防止水土流失和滑坡，净化空气；边坡绿化也是防风、防沙、防雪、防水害的重要措施之一。

(2) 选题的实际意义

通过对水东路的边坡绿化具体实例分析，展现贵州省贵阳市的林城城市的绿化特色。边坡绿化对于美化城市环境、改善人车行驶环境、防治地质灾害等都有重大意义。因此对边坡绿化工程的发展和建设，将提高和影响贵州省社会经济可持续发展的高度。一个良好的人居生活环境是城市发展的高度和整体形象的重要标志，更是发展中的林城贵阳环城林带的宣传标志。

二、研究动态、见解

1、研究动态

国际上有关道路防护与加固技术的'研究，多年来一直是广大道路工作者关注的焦点之一。中国自20实际90年代以来，高等级公路建设已成为中国基础设施的投资热点和重点，其中高速公路的建设是重要内容之一。公路的迅猛发展，给人们生活带来极大方便的同时，也在一定程度上加剧了人口、资源、环境的矛盾。公路运营后，路体分割了生物的生存空间，产生了噪音、汽车尾气等。使生物的栖息环境逐渐恶化，在这样的背景下，高速公路的环境建设和绿化被重新认识和加以重视。随着人们生活水平的提高，对生活环境和公路的要求越来越高，因而道路建设和绿化更是作为一项重中之重的任务来抓。搞好公路绿化工作对于国家绿色大通道建设战略决策的实施具有非常重要的意义。

2、见解

关于贵阳水东路的边坡绿化情况，可以从以下几个方面来具体分析;1. 调查、研究和分析水东路段的工程绿化情况。

2. 结合先进的边坡绿化技术，阐述和分析边坡绿化的方式及其作用。3. 深入的分析水东路的边坡绿化情况及相关资料，总结贵阳在高速公路绿化方面存在的问题以及所取得的成就。

三、研究的思路、方法、技术路线

1. 研究思路：主要通过查阅相关资料、现场实习和观察水东路的土质状况、施工环境及绿化现状；然后通过借鉴国内外的相关公路绿化资料，详细的分析边坡绿化的方式、功能和作用，分析得到关于贵阳公路绿化存在的问题及所取得的成就。

2. 研究方法：我采用的方法主要有以下两种：

2.1 实习观察法：通过参与水东路的绿化施工实习，系统的分析水东路绿化过程、绿化方式、绿化的作用、绿化现状，以及分析边坡绿化在贵阳城市绿化中的作用及影响。

2.2 资料研究法：通过自己现场观察、调查记录和多方面的考证，以及通过网络资源和相关著作的查阅借鉴，来研究边坡绿化在城市绿化中的方式、作用、地位、以及现状，同时提出自己的见解。

好写的财务管理毕业论文题目篇五

论文题目：论《嘉莉妹妹》中的生态观及其影响

一、选题依据及研究意义

选题依据：德莱塞创作《嘉莉妹妹》的原始目的是批判当时物欲横流的残酷社会，但是其中却流露出了些许的生态思想。他在作品中对工业化和城市化的写实描述，是我们看到了工业文明、人类发展给自然界所带来的不良影响，而资本主义工业化的迅速发展也造成了人情冷漠、贫富差距等不和谐现象的出现在此通过分析《嘉莉妹妹》中所展现出来的自然界与人以及人与人之间的不和谐因素，用生态观的角度去思考其影响，试图唤起人类对工业发展模式的思考以及人类自身发展问题的审视。

研究意义：用生态批评理论对德莱塞的《嘉莉妹妹》进行重新审视，发现该作显示出作者强烈的绿色思维倾向及“和谐”观，为实现人与自然，人与人关系的和谐进行尝试，达到了人类物质生态和精神生态的统一及对自然的回归。德莱塞人与人、人与自然和谐主张不仅在当时美国的社会背景下有着积极的社会意义，而且对走“人类可持续发展的绿色道路”，对当代背景下建立科学发展观、实现社会可持续发展、建立和谐社会也有着一定的启发和借鉴意义。

二、选题的研究现状及主要参考文献

国外研究现状：在国外，生态批评的端倪出现在20世纪70年代的美国，自90年代开始得到了迅速的发展。关于生态批评的思想内涵、意义、原则、策略等是国外生态批评理论研究的重心。

国内研究现状：《嘉莉妹妹》自问世以来，国内外对其研究和评论数不胜数。在我国，目前仅在中国期刊网上就有相关的87篇学术文章，更有众多译著和专著出版。研究者多围绕自然主义倾向和“欲望”的主题，运用历史传记批评、文本分析、消费文化、实用主义、精神分析、女性主义、结构主义、宗教伦理等多种方法和角度解读该作品。随着生态危机的加剧和生态文艺渐趋繁荣，生态批评在我国已越来越受学者们的密切关注。国内学术界先后召开了好几次有关生态批评的大型学术会议，出版了近十部有关生态批评的学术著作，在各类学术期刊上发表了近百篇有关生态批评的学术论文，还有博士生、硕士生以生态批评为选题方向撰写了博、硕士学位论文。从现有的研究来看，生态批评在取得初步成果的同时，现有的生态批评理论研究也存在着诸多的不足。作为一种新兴的文学研究方法，生态批评理论还处于建设与尝试的状态，尚存在默写方面的确实，亟需实现新的突破。同类论题的有：生态和谐观下的《嘉莉妹妹》、生态伦理危机下的城市移民嘉莉妹妹。

主要参考文献：

[1]朱新福. 美国生态文学批评述略[j].当代外国文学, 2003(1): 139

[2]王诺. 欧美生态文学[m].北京: 北京大学出版社, 2003.

[3]鲁枢元. 生态批评的知识空间[j].文艺研究, 2002, (5): 4-10.

[7]谢鹏, 生态女性主义文学批评述论[j].重庆邮电学院学报, 2006, (2).

[8]张皓. 生态批评与文化生态[j].江汉大学学报, 2003, (1): 7.

[10]worsterd.nature'seconomy:ahistoryofecologicalideas[m].cambridgeuniversitypress,1994:356.

三、拟研究的主要内容、创新点、重难点及研究思路

主要内容：从生态观的角度，对经典作品《嘉莉妹妹》进行全新解读。通过分析《嘉莉妹妹》中的自然与人以及人与人之间的生态因素，发现不和谐因素，即是人类要建立新型的发展模式，实现可持续发展，审视人类内部矛盾的根源，从而实现生态系统的和谐发展。

创新点：以前对德莱塞的小说的文学批评，多以人物本身以及当时社会的建构为中心，采用马克思主义、消费主义和女性主义理论基础进行分析。本文以近年来刚刚崛起的生态批评理论为基础对《嘉莉妹妹》进行分析，旨在激发人们对日益严重的环境的危机的生态保护意识。

难点：作为一种全新的文学批评视角，生态批评在蓬勃发展

的同时，也暴露出缺憾和不足。因此，在文学研究上，生态批评就显得有些局限，它仅仅将视角停留在文学作品中有关自然和人类关系的分析上。

研究思路：本研究从生态观的角度分析《嘉莉妹妹》中的生态不和谐因素，及人与自然的不和谐和人与人之间的不和谐，通过生态文学批评的方法探讨了导致出现这些生态不和谐的重要因素以及对自然和人的影响。

四、研究进程安排

20xx年7月3日—20xx年12月9日准备论题

20xx年12月10日—20xx年12月30日选定论文题目和填写开题报告

20xx年1月1日—20xx年1月22日完成论文大纲

20xx年1月23日—20xx年3月18日完成论文初稿

20xx年4月1日之前提交论文初稿

20xx年4月2日—20xx年4月19日修改论文并定稿

20xx年4月20日—20xx年4月25日论文打印

20xx年5月25日论文答辩